

در گفت و گو با ایسنا مطرح شد:

بیانات مقام معظم رهبری حرف دل همه کارگران بود



نفری کارگران و خانواده هایشان را مورد اشاره قرار داده و گفتند اگر حال کارگران در کشور خوب باشد یعنی حال نصف جامعه خوب است.

می‌کنند. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: مقام معظم رهبری مشکلات و مسائل جامعه کارگری را به دقت رصد کردند و جامعه ۴۰ میلیون

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با تأکید بر حفظ امنیت شغلی کارگران گفت: نقدبندی ها و سرمایه‌ها باید به سمت تولید هدایت شوند و بانک‌ها بخش تولید را در اولویت پرداخت تسهیلات و سرمایه‌گذاری خود قرار دهند.

فتح الله بیات در گفت و گو با ایسنا، با تبریک هفته کارگر و روز جهانی کارگر به تلاشگران عرصه کار و تولید، به کارفرمایان، کارفرمایان، تولیدکنندگان و کسانی که در بخش کار و تولید سرمایه‌گذاری می‌کنند و دغدغه کار و تلاش را دارند خسته نباشید و خدا قوت گفت.

وی با اشاره به دیدار کارگران با مقام معظم رهبری درباره تأکید معظم له درباره تأمین امنیت شغلی کارگران گفت: روز گذشته با جمعیت بیش از ۲۰۰۰ نفری به خدمت حضرت آقا رسیدیم، مطالبی که ایشان عنوان فرمودند حرف دل همه کارگران بود. در تمام مصاحبه‌ها و سخنرانی‌ها، مهم‌ترین بحثی که بر آن تأکید می‌شود، امنیت شغلی نیروی کار است و کارگران با بحث امنیت شغلی دست و پنجه نرم

این‌ناز اقدامات دولت سیزدهم در حوزه کارگری گزارش می‌دهد:

رتبه‌بندی مشاغل کارگری، اصلاح قانون کار و بیمه بیکاری، حق اولاد و تاهل



طبقه‌بندی مشاغل کارگری، تهیه پیش‌نویس لایحه اصلاح قانون کار و بیمه بیکاری، برقراری حق تاهل برای کارگران زن و مرد برای نخستین بار، تهیه پیش‌نویس لایحه اصلاح ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی برای بهره‌مندی کارگران مشمول قانون کار از حق اولاد از مهم‌ترین اقدامات دولت سیزدهم برای بهبود وضعیت کارگران است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، رسیدگی به وضعیت کارگران و تلاش در جهت بهبود معیشت آن‌ها از جمله تکالیف مهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. وزارت تعاون در دولت سیزدهم تصمیم گرفت علاوه بر انجام وظایف و تکالیف جاری و معمول خود که در قانون برای اجرای آن مکلف شده، برای بهبود وضعیت حقوق و مزایای کارگران اقدامات تحولی انجام داده است. یکی از مهم‌ترین گام‌هایی که در این زمینه برداشته شده، تهیه پیش‌نویس اصلاح قانون کار در راستای تأمین امنیت شغلی ساماندهی قراردادهای کارگران است که توسط وزارت به دولت ارسال شده و در صورت تصویب نهایی به مجلس شورای اسلامی ارسال خواهد شد.

طبقه‌بندی مشاغل کارگری از برنامه‌های مهم حوزه روابط کار وزارت است که در سال گذشته در سطح کشور انجام شد و قرار است در طول پنج سال و طبق برنامه‌های مصوب در واحدهای مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل کارگری پیگیری شود. یکی از وظایف کارفرمایان واحدهای مشمول قانون کار این است که هر زمان تعداد کارگران کارگاه آن‌ها به ۵۰ نفر و بیشتر رسید باید نسبت به تهیه و اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران خود اقدام کنند. در صورتی که کارفرمایی خودش را نسبت به این مساله اقدام نکند، بر اساس ماده ۵۰ قانون کار، وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی موظف است تا با اصلاح و بازنگری مقررات مربوط به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل ملزم شود. برنامه تحولی راهبردی اقدامات منجر به تهیه و اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل کارگری سال گذشته منجر به اقدامات مؤثر در یک هزار کارگاه مشمول قانون کار شد و نزدیک ۱۰۰ هزار کارگر مشمول قانون کار که در این واحدها شاغل هستند از مزایای آن‌ها برخوردار خواهند شد.

برای سال جاری ۱۰۵۰ واحد هدف گذاری شده که در ادامه کارفرما نسبت به اجرای

مشاغل در آن واحدها انجام شود. برنامه وزارت تعاون این است که در طول برنامه پنج ساله، نسبت به تحقق این برنامه تحولی در خصوص تمامی واحدهای مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل که تا کنون گامی برداشته نشده است، اقدامات لازم صورت بگیرد.

تهیه پیش‌نویس اصلاح قانون کار با هدف امنیت شغلی و ساماندهی قراردادهای کار

در سال ۱۴۰۱ رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار با کارگران فرمایشاتی درباره کارگر و کارفرما، امنیت شغلی، ضرورت ساماندهی قراردادهای کار و ایجاد نظم و انتظام در محیط‌های داشتند. پس از این جلسه با تأکید رییس جمهور، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دستور تشکیل کارگروهی در حوزه معاونت روابط کار را داد که وظیفه اصلی آن مطالعه و موافقت با اصلاح قانون کار بود تا با اصلاح و بازنگری مواد در قانون کار معطوف به امنیت شغلی و قراردادهای کار، منویات و فرامین رهبر معظم انقلاب اسلامی اجرا شود.

از افراد صاحب‌نظر، دانشگاهیان، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی برای عضویت در این گروه دعوت به عمل آمد و پیش‌نویس لایحه اصلاح قانون کار در چند ماده تدوین شد. در این مدت وزارت تعاون پیش‌نویس اصلاحی را تقدیم دولت کرد و این پیش‌نویس در کمیسیون‌های دولت مطرح شده و نهایتاً در صورت تأیید هیئت وزیران، لایحه به مجلس ارسال می‌شود تا در کمیسیون‌ها مورد مباحثه قرار بگیرد.

پس از طی‌کردن این مراحل نیز در صحن علنی مجلس شورای اسلامی مطرح خواهد شد. با اصلاح مواد پیشنهاد شده شاهد امنیت شغلی برای کارگران و ایجاد نظم و انضباط در محیط‌های کار خواهیم بود که به بهره‌وری در تولید و واحدهای مشمول قانون کار منجر خواهد شد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

آگهی مزایده اموال غیر منقول اسناد دهم

به موجب پرونده اجرائی کلاسه ۱۴۰۲۰۰۱۹۲ له خاتم سمانه بیت الهی و علیه آقای محمد مرادزاده مبنی بر وصول تعداد ۱۰۵/۶۰ عدد سکه تمام پهلای آزادی از بابت مهریه سهم الارث مدیون به مقدار ۱/۸۱۲۵ سهم آبی از ۱۴/۵ سهم آبی از ۲۹ سهم آبی از ۹۱۳ سهم آبی و ۱۲۵% سهم دیومی از یک سهم دیومی از دو سهم دیومی از ۱۵۷ سهم دیومی از مجموع ۱۰۰ سهم آبی و دیومی سهمی محمد مرادزاده فرزند موسی مرادزاده از نسق زراعی شماره ۱۷۸۸۸ - ۱۳۵۰/۱۲/۲۸ تنظیمی دفترخانه شماره ۶ ماکو از پلاک ثبتی ۶۲ اصلی قریه فیرکندگی بنام آقای موسی مرادزاده که طبق نظر کارشناس رسمی دادگستری ارزش مجموع سهام متعلق به مرحوم موسی مرادزاده به مبلغ ۳۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال بوده و سهم مدیون پرونده ۳۸۷۵۰۰۰۰۰ ریال میباشد، پلاک فوق از ساعت ۹ الی ۱۲ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷ در محل اداره ثبت اسناد و املاک واقع در استان آذربایجان غربی شهرستان ماکو خیابان امام کوچک- دماوند در قبایل اصل طلب و حقوق دولتی متعلقه از طریق مزایده به فروش میرسد. مزایده از مبلغ ۳۸۷۵۰۰۰۰۰۰ ریال شروع و به بالاترین قیمت پیشنهادی نقداً فروخته میشود لازم به ذکر است پرداخت بدهی های مربوط به آب برق گاز اعم از حق اشباع و یا حق اشتراک و مصرف در صورتی که مورد مزایده دارای آنها باشد و نیز بدهی های مالیاتی و عوارض شهرداری و غیره تا تاریخ مزایده اعم از اینکه رقم قطعی آن معلوم شده یا نشده باشد به عهده برنده مزایده است و نیز در صورت وجود مازاد وجوه پرداختی بابت هزینه های فوق از محل مازاد به برنده مزایده مسترد خواهد شد و نیمی عشر و حق مزایده نقداً وصول میگردد جهت شرکت در مزایده واریزه در درصد کارشناسی به حساب سپرده ثبت و حضور متقاضی یا نماینده قانونی وی در جلسه مزایده الزامی میباشد و برنده مزایده مکلف است مابقی مبلغ را ظرف مدت ۵ روز پرداخت نماید در غیر این صورت مزایده از درجه اعتبار ساقط و مبلغ واریزی مسترد نخواهد شد ضمناً چنانچه روز مزایده مصادف با تعطیل رسمی باشد، مزایده تجدید خواهد شد. شناسه ۱۷۰۱۰۶۸ - م الف: (مبلغ ۳۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال و ۳۸۷۵۰۰۰۰۰۰ ریال صحیح می باشد که با توجه به چاب مجدد آگهی، اصلاح گردید.)

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده شرکت ایران مایه (سهامی خاص) به شماره ثبت ۳۳۸۰۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۷۳۳۸۲۳

• زمان و مکان برگزاری مجمع:

بدین وسیله از تمامی سهامداران شرکت ایران مایه (سهامی خاص) به شماره ثبت ۳۳۸۰۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۷۳۳۸۲۳ دعوت به عمل می‌آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده این شرکت در تاریخ ۲۴ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ در ساعت ۱۲ ظهر در محل تعیین شده به نشانی تهران، میدان ونک، خیابان خدای، تقاطع خیابان آفتاب، شماره ۳، ساختمان مادیران، طبقه هشتم، مؤسسه آپ.پ حضور به هم رسانند.

• دستور جلسه:

۱. استماع گزارش هیأت مدیره و بازرس قانونی؛
 ۲. بررسی گزارش‌های مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۹/۳۰ شرکت به منظور تصویب در مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده؛ و
 ۳. انتخاب بازرس اصلی و علی‌البدل برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۰۹/۳۰.
- توضیحات:**
جهت دریافت کارت ورود به جلسه مجمع، تمامی سهامداران حقیقی با در دست داشتن کارت شناسایی معتبر و سهامداران حقوقی با همراه داشتن برگ نمایندگی در ساعات اداری به دفتر شرکت مراجعه کرده و یا در روز برگزاری مجمع قبل از شروع جلسه، کارت ورود را دریافت نمایند.

هیأت مدیره شرکت ایران مایه (سهامی خاص)

بیات با بیان اینکه باید فرمایشات سکندار نظام جمهوری اسلامی و کسی که در رأس امور است، به منصف ظهور برسد تا جامعه کارگری به عینه دستاورد اقدامات صورت گرفته را ببیند، خاطر‌نشان کرد: ما همه ساله خدمت مقام معظم رهبری می‌رویم و ایشان نکات مهمی را گوشزد می‌کنند و کمترین انتظار این است که تا سال آینده و دیدار دیگر بسیاری از فرامین ایشان جنبه عملیاتی پیدا کرده و آن توجه ویژه شود. وی تصریح کرد: بیش از ۳۰ سال از تصویب قانون کار و دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت می‌گذرد ولی می‌بینیم که کارگران قرارداد دائم ندارند و در کارهای با ماهیت مستمر قرارداد موقت بسته می‌شود. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در پایان با بیان اینکه باید نقدبندی‌ها و سرمایه‌ها به سمت تولید هدایت شوند، اظهار کرد: بانک‌ها باید بخش تولید را در اولویت پرداخت تسهیلات و سرمایه‌گذاری خود قرار دهند زیرا پایه و اساس اقتصاد و رشد اقتصادی هر کشور تولید آن است و اگر حرکت سرمایه‌ها به سمت تولید باشد، موجب شکوفایی و بهره‌وری اقتصادی می‌شود.

رئیس سازمان نظام مهندسی:

میزان افزایش حق‌الزحمه مهندسان هفته آینده اعلام می‌شود



رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور گفت: انتظار داریم حق‌الزحمه مهندسان به میزان افزایش ۴۰ درصدی نظام پزشکی یا ۳۵ درصدی کارگران باشد که روزهای شنبه یا یکشنبه هفته آینده این موضوع نهایی و ابلاغ خواهد شد.

به گزارش ایسنا، حمزه شکبک در اولین رویداد ملی جایزه معماری شیخ بهایی در جمع خبرنگاران در رابطه با تعیین تعرفه نظام مهندسی ساختمان اظهار کرد: همواره طی سال‌های اخیر در رابطه با تعیین حق‌الزحمه مهندسان با چالش مواجه بودیم که این موضوع یک سری تبعات اجتماعی نیز در پی داشته است.

وی افزود: از طرف دیگر در نظام فنی و اجرایی درخصوص نظام سنجی و اجرایی این نظام مهندسی همواره با چالش مواجه می‌شود گفت: تقریباً همه ساله این دغدغه در بین جامعه مهندسان وجود دارد که به این موضوع برمی‌گردد که یک مقررات ملی ساختمان داریم. میحت دوم روشی را برای تعیین تعرفه مطرح کرده است. این بنیان به ۱۸ سال قبل بازمی‌گردد که از آن زمان تاکنون بازنگری انجام شده است.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان با بیان اینکه حق‌الزحمه‌های مهندسان براساس هزینه ساخت محاسبه می‌شوند یادآور شد: این نوع فرمول محاسبه هیچ تطبیقی با هزینه ساخت واقعی ندارد. به همین دلیل از سال ۱۴۰۱ پیشنهاد داده‌ایم این موضوع به‌روزرسانی شود.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان گفت: به وزارت راه و شهرسازی پیشنهاد دادیم یک شورای تعیین شکل بگیرد که تیرماه سال گذشته انجام شد اما به علت عدم تشکیل جلسات در وزارت راه و شهرسازی هیچ نوع خروجی در این خصوص نداشته‌ایم. لذا این چالش همچنان لاینحل مانده است. شکبک با بیان اینکه قطعاً نمی‌توانیم از روش میحت دو مقررات ملی ساختمان برای تعیین حق‌الزحمه مهندسان استفاده کنیم گفت: در حال حاضر چاره‌ای جز این نیست که وزیر راه و شهرسازی خود شخصاً میزان افزایش تعرفه را اعلام کند. در این رابطه درخواست خود را داده ایم و بررسی در این زمینه در حال انجام است وی در پاسخ به این سؤال که میزان افزایش حق‌الزحمه مهندسان در سال ۱۴۰۳ چه میزان خواهد بود گفت: هنوز رقم دقیقی در این زمینه مشخص نشده است و ما انتظار داریم تعرفه مهندسان نیز به اندازه سازمان نظام پزشکی به میزان ۴۰ درصد باشد و یا اینکه برابر با افزایش حقوق کارگران به میزان ۳۵ درصد باشد. البته اگر بر مبنای هزینه ساخت باشد قاعدتاً باید ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کند. اما به لحاظ شرایطی که در کشور وجود دارد توقع جامعه مهندسی آن است که به اندازه نظام پزشکی و یا معادل رشد حقوق کارگران باشد.

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان همچنین درباره زمان ابلاغ میزان افزایش تعرفه مهندسان گفت: براساس عرف باید در اواخر اسفند ماه اعلام میشد اما با تعلق مواجه شده ایم و تصور می‌کنم شنبه و یا یکشنبه حق‌الزحمه افزایش مهندسان ابلاغ شود.

وی همچنین در پاسخ به این سؤال که بعضاً گفته می‌شود یکی از عوامل طولانی شدن فرآیند صدور پروانه های ساخت تعلق در سازمان نظام مهندسی است گفت: ما این موضوع را نمی‌پذیریم و چنین چیزی وجود ندارد صدور پروانه های ساختمانی چند بخش دارد که یک بخش آن طراحی است و زمانی که طراح نقشه را آماده می‌کند در سازمان نظام مهندسی استان آپلود می‌شود کنترل در این بخش به طور معمول یک تا دو هفته انجام می‌شود و سپس به فرآیند تعیین ناظر ارجاع می‌شود که در این زمینه سازمان نظام مهندسی عملاً هیچ مشکلی ندارد و سریعاً ناظر انتخاب می‌شود.

در میزگرد مطالبات کارگری مطرح شد

پیشنهاد دائمی شدن قراردادهای کارهای موقت پس از ۵ سال



در میزگرد مطالبه کارگران از «امنیت شغلی تا دستمزد عادلانه» پیشنهاد دائمی شدن قراردادهای کارهای موقت پس از پنج سال و اخذ نظرات کارگران و کارفرمایان توسط مجلس برای رسیدن به دستمزد عادلانه مطرح شد.

به گزارش ایسنا، علی حسین رعیتی فرد - معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در میزگرد تلویزیونی اظهار کرد: امنیت شغلی مهم‌ترین دغدغه جامعه کارگری است. ما ماده ۷ قانون کار را داریم که در کارهایی که جنبه مستمر دارد بیش از ۷ قانون کار در سال ۱۳۶۹ به تصویب رسید شاید این استنباط پیش آمد که خیلی کارگران به سمت قراردادهای موقت رفتند. با آسیب شناسی که ما کردیم و تأکیدی که مقام معظم رهبری و رئیس جمهور داشتند، در دو سال گذشته کمیته امنیت شغلی را در وزارت کار تشکیل دادیم که شرکای اجتماعی تلاش کردند و مشارکت خوبی صورت گرفت تا در نهایت لایحه‌ای را به دولت پیشنهاد دادیم که یکبار برای اصلاحات بیشتر برگشت.

ارسال لایحه دائمی شدن قراردادها در کارهای موقت پس از ۵ سال وی ادامه داد: بعد از قانون سال ۱۳۶۹ بیش از ۹۵ درصد قراردادهای موقت تبدیل شده است و در این لایحه وزارت کار پیشنهاد کرده است، در کارهایی که جنبه مستمر دارد بیش از ۵ سال باید قراردادشان تبدیل به دائم شود. این موضوع قبلاً به طور جدی رویش تأکید نشده بود ولی ما لایحه را ارائه کردیم. همچنین برای اینکه توازن را بین کارگر و کارفرما ایجاد کنیم و انضباط در کارگاه به وجود آمد، ماده ۲۷ قانون کار را اصلاح کردیم تا اگر اخلاقی در نظم کارگاه به وجود آمد، کارفرما بتواند از طریق مراجع حل اختلاف و فرایندی که در قانون تعیین شده با کارگر خالی برخورد کند. معاون روابط کار وزیر کار اضافه کرد: در تأکیدات مقام معظم رهبری صرفاً ساماندهی قراردادهای کار مطرح نبود بلکه ایجاد انگیزه و مهارت آموزی بیشتر بود که بهره‌وری را افزایش دهد و بحث عمل به قانون کار برای اجرای عدالت مزدی در کارگاه و لذا طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل می‌تواند به ما کمک کند تا کارگری که زحمت می‌کشد تا سالیهای متمادی در کارگاه احساس کند که عدالت مزدی و انصاف در مورد او رعایت می‌شود. اینها مجموعه اقداماتی است که در دست انجام است تا کارگر با رضایت و طیب خاطر کند و امنیت شغلی و آسودگی خاطر او ایجاد شود.

رعیتی فرد خاطر‌نشان کرد: پیشنهاد وزارت کار در مشاغلی که جنبه دائم دارند بعد از گذشت ۵ سال دیگر قرارداد موقت نداریم و تبدیل به قرارداد دائم می‌شود که این پیشنهاد در قالب یک تبصره به ماده ۷ قانون کار اضافه می‌شود البته به عمر این مجلس قد نمی‌دهد ولی ما لایحه را در دولت آماده کردیم تا در اولین فرصت به مجلس دوازدهم ارائه کنیم.

امنیت شغلی اصلی‌ترین خواسته جامعه کارگری است

در این میزگرد، محسن باقری - نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز اصلی‌ترین خواسته جامعه کارگری را امنیت شغلی عنوان کرد و گفت: طی دو سال اخیر در دیدارهایی که با حضرت آقا و رئیس جمهور داشتیم اتفاقات خوبی افتاد ولی علت اللعل وضعیت اقتصاد و بازار کار کشور را در بحث خصوصی‌سازی و آزادسازی قیمت‌ها می‌دانم که به مراتب از موقتی شدن قراردادهای کار آسیب‌های بیشتری به کارگران زده است.

وی افزود: کار خوبی که در دولت و در راستای تأمین امنیت شغلی کارگران صورت گرفته اصلاحاتی است که در بحث قراردادهای کار در قالب لایحه امنیت شغلی آمده است و امیدواریم به نتیجه برسد چون مجلس هم تلاش‌های متعددی را در این زمینه به بحث تبدیل وضعیت قراردادهای کارگران شاغل در نهادها و دستگاه‌های اجرایی به نتیجه نرسید.

نماینده کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: متأسفانه طی سالیهای گذشته با واگذاری‌هایی که انجام شد، برخی از کارخانه‌ها و برندهای قدیمی دچار مشکل داشتند. با کوچک کردن دولت به این شیوه به نوعی در کلاف بودجه‌نگر می‌گریزیم و باعث شد بعضاً واگذاری‌ها به افراد ناهل صورت گیرد و بعد از مدتی صاحبان کارخانه‌ها که دیدند زمین‌های کارخانه مرغوب است و ساخت و ساز بهتر جواب می‌دهد و هزینه فایده اشتغال ۵۰ نفر برایشان مقرون به صرفه نیست، به سمت ساخت و ساز در زمین‌ها رفتند و با تعطیلی کارخانجات مواجه شدیم که عرضه و تقاضا در بازار کار را به هم ریخت.

تأثیر جهانی شدن قیمت‌ها و گران شدن حامل‌های انرژی در تولید

وی ادامه داد: در کنار آن بحث جهانی شدن قیمت‌ها و گران شدن حامل‌های انرژی طی سالیهای گذشته نیز مطرح بود که توقع داریم دولت به سمت ارزان شدن حامل‌های انرژی برود که تولید بیشتر رونق بگیرد و شاید به نفع باشد که در سمت رایگان شدن حامل‌ها برویم و با توسل به توجیه‌های غیرواقعی مثل یارانه پنهان و ... با افزایش حامل‌های انرژی مواجه بودیم که باعث شد برخی تولیدات ما به سمت دلاری شدن برود و حقوق کارگران ربایی باقی ماند لذا معتقدم که خصوصی‌سازی و آزاد سازی قیمت‌ها در کنار موقتی شدن قراردادهای کار مشکلاتی را برای جامعه کارگری به وجود آورده و امیدواریم با حرکت خوبی که آغاز شده در بحث دائمی شدن قراردادهای کار اتفاقات خوبی را شاهد باشیم و در مراحل بعدی در بحث برگرداندن واحدهایی که طی سالیهای گذشته خوب عمل نکردند، باید به دولت برگردند و بحث استخدام‌ها و دائمی شدن قراردادهای کار عملیاتی شود.

به گزارش ایسنا، در ادامه معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شیوه‌های تعیین حداقل مزد در دنیا اشاره کرد و گفت: در حال حاضر شیوه‌های تعیین حداقل مزد در دنیا متفاوت است. یک شیوه این است که دولتها مشورت شرکای اجتماعی را می‌گیرند و خودشان تصمیم‌گیری می‌کنند، یک شیوه توافق بین اتحادیه کارگری و کارفرمایی است مثل پیمان‌های دسته جمعی که در ماده ۱۲۳ قانون کار به آن اشاره شده است و یک شیوه نیز، چانه‌زنی به شکل سه جانبه است.

مفقود گردیده

سند برگ سبزه سیستم نیسان مدل ۱۳۸۱ به رنگ آبی روغنی - ظرفیت ۲۴۵۰ کیلوگرم شماره شناسی 00C89253 شماره موتور ۰۰۱۸۷۶۹۸ شماره پلاک انتظامی ۲۷-ایران - ۱۳۵۱۴۹ به نام محمد صدیق آبتشخور مفقود و از درجه اعتبار ساقط میباشد .

مفقود گردیده

بدین وسیله اعلام می‌دارد قرارداد پیش فروش آپارتمان شرکت تعاونی مسکن چسپان تبریز به شماره قرارداد ۲۵۲۵۰-۸۷-تاریخ ۱۳۸۷/۱/۱۸ بنام ایجنانب اکبر خدادادی به شماره کد ملی ۱۳۷۶۶۱۹۸۹۱ و شناسنامه شماره ۱۵۰ نام پد:محمدعلی مربوط به شش‌دانگ یکباب آپارتمان واقع در شهرک امیدیه - پروژه یاس مفقود گردیده است. لذا از درجه اعتبار ساقط میباشد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان آذربایجان غربی اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک پیرانشهر هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۱۲۰۲۶۰۳۳۳۰۰۸۰۰۵۷۸۹ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک پیرانشهر تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای فتاح کتیبه فرزند عبدالله شماره شناسنامه ۴۹۸ صادره از پیرانشهر نسبت به شش‌دانگ یکباب انباری و محوطه آن به مساحت ۰۴۲۳۱ متر مربع تحت پلاک ۲۷۵۵ فرعی از ۲۷ اصلی مفروز واقع در بخش ۲۲ ارومیه برابر صورتجلسه مزایده شماره ۱۴۰۳۳۵۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ مورخه ۱۴۰۲/۰۱/۱۴ محرر گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از احد رسید. طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. شناسه: ۱۹۹۴۷۲۰

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۲/۸

تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۲/۲۳

حبیب الهامی - رئیس ثبت اسناد و املاک

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۲/۸
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۲/۲۳

خالد خانه ییگی - رئیس ثبت اسناد و املاک