

## شاغلان فقیر و خط فقری که در حال افزایش است



تا اواسط دهه ۸۰ حدود ۱۲ تا ۱۵ درصد فقر مطلق داشتیم که بعد از موج اول تحریم‌ها تا میانه دهه ۹۰ به حدود ۲۰ درصد رسید، اما با شروع موج تورم شدید، از سال ۱۳۹۷ با شیب تندتری افزایش پیدا کرد و به ۳۰ درصد در سال ۱۳۹۸ رسید.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ افزایش هزینه‌های زندگی و پایین بودن دستمزد مصوب شورای عالی کار باعث شده است به اعتقاد فعالان کارگری، جوانان تحصیل کرده و غیرتحصیل کرده تمایل چندانی به کار مولد در مراکز تولیدی نداشته باشند، به همین دلیل در برخی از فرصت‌های شغلی، کار هست اما نیروی کار نیست، جوانان جویای کار می‌گویند حقوق مصوب، کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد.

نرخ پایین دستمزد‌ها کنار نامشخص بودن تمدید قراردادهای موقت کار و نیز بیمه نکردن کارگران از سوی کارفرمایان، طبعاً باعث گریز کارگران از محیط‌های کارگری می‌شود و به جایی می‌رسد که نیروی کار به عنوان موتور مولد کشور، قید کارگری را بزند و سرازیر شود، دیگر برود که بسیاری از آنها مشاغل کاذب است، این زنگ خطر را که سرازیر شروع گسترش فقر در کشور است، بارها فعالان کارگری به صدا در آورده‌اند.

زهرا کاویانی، عضو هیئت علمی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی گفته است: از سال ۱۳۸۵ به بعد به مرور نرخ فقر دارای روند صعودی می‌شود و در سال ۱۳۹۰ به حدود ۲۰ درصد می‌رسد.

کاویانی درباره خط فقر نیز گفت: «بر اساس آخرین محاسبات انجام‌شده، عدد برآوردی خط فقر یک خانوار ۳ نفره در شهر تهران در سال ۱۴۰۳ حدود ۲۰ میلیون تومان است.

به گزارش تسنیم؛ با تصویب شورای عالی کار، حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲، به میزان ۳۵ درصد افزایش یافت، حداقل حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۳، ۱۱ میلیون و ۰۷۰ هزار تومان شد.

تاکنون می‌توان گفت سیاستگذاران با تخصیص بودجه‌های چشمگیری سعی در کاهش نرخ فقر داشته‌اند؛ بااین‌حال تلاش‌های مذکور در این زمینه موفق نبوده است.

در چنین شرایطی بسیاری از اقتصاددانان معتقدند

که حرکت به سوی رشد اقتصادی پایدار و ایجاد مشاغل متنوع و باکیفیت یکی از مهم‌ترین راه‌های کاهش نرخ فقر در کشور است، بااین‌حال پرسش‌های مختلفی در زمینه کیفیت فقر در ایران و راهکارهای کوتاه‌مدت مقابله با این پدیده وجود دارد.

«کسانی که فقر مطلق دارند شاغل‌اند، اما درآمدشان کفاف نمی‌دهد

میزان دستمزد تا حتی عقب‌تر از سبید معیشت است که احمد میدری، وزیر کار معتقد است کسانی که فقر مطلق دارند شاغل‌اند، اما درآمدشان کفاف نمی‌دهد.

احمد میدری با اعلام اینکه ۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند، گفت: اغلب کسانی که به فقر مطلق دچارند شغل و درآمد دارند، اما درآمد آنها کفاف زندگی‌شان را نمی‌دهد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره برنامه دولت چهاردهم برای از بین بردن فقر مطلق، گفت: یکی از احکام برنامه و شعاری که در دولت آقای روحانی و شهید رئیسی هم مطرح بود، بحث رفع فقر مطلق است، به لحاظ شاخص‌ها حدود ۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند و از بین بردن فقر مطلق یک آرمان و هدف است که باید به سمت آن حرکت کرد.

وی یادآور شد: تا اواسط دهه ۸۰ حدود ۱۲ تا ۱۵ درصد فقر مطلق داشتیم که بعد از موج اول

۰۰۰ می‌پردازد، به عبارت دیگر، فقر مطلق را می‌توان ناتوانی در کسب حداقل استاندارد زندگی تعریف کرد؛ بنابراین فقر مطلق، اعم از فقر شدید است.

وی افزود: کسانی که دچار فقر شدید هستند عمدتاً افراد بیکار هستند، در حالی که اغلب کسانی که به فقر مطلق دچارند، شغل و درآمد دارند، اما درآمد آنها کفاف زندگی‌شان را نمی‌دهد. بر اساس داده‌های مرکز آمار، نرخ فقر شدید در کل ایران حدود ۶ درصد با جمعیتی حدود ۵ میلیون نفر بود و برنامه‌هایی ریخته و منابعی داده شد که بتوانیم این را از بین ببریم. در دنیا برای از بین بردن سطح بندی می‌کنند و بنابراین اگر ما در زمان حاضر نمی‌توانیم فقر مطلق را هدف قرار بدهیم، در مقابل می‌توانیم به تدریج آن را بهبود ببخشیم.

میرغفاری: دستمزد کارگران ۱۲ میلیون تومان از حداقل سبید معیشت عقب است

علی‌رضا میرغفاری، نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره اینکه «در زمان حاضر رقم دستمزد چقدر از تورم عقب است؟» می‌گوید: مسأله ۴۱ قانون کار، از مورد صراحت دارد؛ در بند یک قانون کار آمده است که حداقل دستمزد با توجه به تورم افزایش پیدا کند، در بند ۲ هم آمده که حداقل دستمزد باید به‌میزانی افزایش پیدا کند که بدون در نظر گرفتن شرایط روحی، جسمی و جنسی بتواند نیازهای یک خانواده‌ای را که بعد از آن مراکز رسمی اعلام می‌کنند، تأمین کند.

میرغفاری می‌افزاید: این‌که تورم هر سال چقدر است، مشخص است و این افزایش‌هایی هم که داشتیم و کمتر از تورم طی سال‌های گذشته بوده است، همه نشان می‌دهد سفره کارگران روز به روز کوچک می‌شود و قدرت خریدشان کاهش پیدا می‌کند، اما عقب‌افتادگی از نیازها و سبید معیشت به‌حدی چشم‌گیر هست که دیگر امروزه با درصدی افزایش هم فکر نمی‌کنم بتوانیم عقب‌افتادگی را جبران کنیم.

وی متذکر می‌شود: حداقل رقم سبید معیشت کارگران در حدود ۲۳ میلیون تومان است و این در حالی است که حداقل دستمزد برای یک خانواده با بُعد ۲،۳ نفر، ۱۱ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان است و این یعنی در حدود ۱۲ میلیون تومان، و ۶۰ درصد میان حداقل دستمزد با حداقل سبید معیشت کارگران فاصله است.

تحریم‌ها تا میانه دهه ۹۰ به حدود ۲۰ درصد رسید، اما با شروع موج دوم تحریم‌ها و تورم شدید، از سال ۱۳۹۷ با شیب تندتری افزایش پیدا کرد و به ۳۰ درصد در سال ۱۳۹۸ رسید. بر اساس داده‌های مرکز آمار ایران و گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، از سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱ نرخ فقر نسبتاً ثابت و حدود ۳۰ درصد بوده است.

وی ادامه داد: از بین بردن فقر مطلق فرآیند پیچیده‌ای است و بدون تردید شرایط اقتصاد کلان، یعنی تورم و رشد اقتصادی، دو متغیری است که در موفقیت آن نقش پررنگی دارد، ولی صرف رشد

اقتصادی خوب و کنترل تورم، فقر مطلق را از بین نمی‌برد و نباید منتظر ماند که رشد اقتصادی خیلی بالایی اتفاق بیفتد، بلکه ما باید برای کاهش فقر اقدامات متفاوتی را انجام بدهیم.

میدری با ابراز اینکه «اقدام اول و تجربه همه کشورها این است که «فقر شدید» را از بین ببریم،» تصریح کرد: فقر شدید یعنی درآمد یک فرد کفاف هزینه خوراک را نمی‌دهد، به عبارت دیگر اگر فرد همه درآمدش را هم خرج کند، نمی‌تواند نیاز خوراکش را تأمین کند؛ یعنی شما فرض کنید که هزینه مسکن، حمل‌ونقل و بهداشت ندارد و فقط می‌خواهد غذا بخورد، فقر مطلق به موضوع تأمین حداقل نیازهای اساسی (مانند خوراک، پوشاک، مسکن، حمل‌ونقل

### چرا رشد اشتغال خدمات در بهار ۱۴۰۳ بیشتر از سایر بخش‌ها شد؟



دلایلی مختلف برای رشد اشتغال خدمات نسبت به سایر بخش‌ها وجود دارد. کاهش ریسک یکی از دلایل رشد کسب و کارهای خدماتی است. چرا که افراد با کمترین هزینه می‌توانند کمترین هزینه می‌توانند اقدام به راه اندازی مشاغل خدماتی کنند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، بررسی اشتغال بخش‌های اقتصادی بیانگر آن است که در سال‌های گذشته بخش خدمات بیشترین سهم اشتغال را در مقایسه با بخش‌های صنعت و کشاورزی به خود اختصاص داده است.

کاهش ریسک یکی از دلایل رشد کسب و کارهای خدماتی است. چرا که افراد با کمترین هزینه می‌توانند اقدام به راه اندازی مشاغل خدماتی کنند. حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس بازار کار در گفت‌وگویی بیان کرده است: بیشتر افرادی که به مشاغل تولیدی گرایش دارند از دیرباز به بودن، سرمایه‌گذاری بالا و محدودیت‌ها و منابع پیش روی تولید اطلاع دارند و تأمین نقدینگی، رقابت بازار و شرایط اقتصادی از جمله این شرایط است. وی بیان اینکه بسیاری از افرادی که در حال حاضر به مشاغل خدماتی گرایش دارند، سرمایه‌گذاری بالایی نمی‌خواهد و ریسک ایجاد این نوع کسب و کارها هم پایین است. حاج‌اسماعیلی با بیان اینکه رشد اشتغال بخش خدمات در مقایسه با بخش‌های صنعت و کشاورزی تفاوت‌هایی دارد از جمله اینکه هزینه ایجاد شغل در بخش صنعت گران‌تر است و در بخش صنعت به دلیل استفاده از ماشین‌آلات، نیروی انسانی کمتر به کار گرفته می‌شود بیان کرد: در بخش کشاورزی به دلیل خشکسالی‌های اخیر، فصلی بودن برخی فعالیت‌های مرتبط با کشت و مکانیزه شدن عمده فعالیت‌ها، بخشی از نیروهای کار عملاً دچار بیکاری می‌شوند لذا بخش خدمات به دلیل تنوع فعالیت، هزینه و سرمایه کم و ریسک پایین‌تر نسبت به دو بخش صنعت و کشاورزی مطلوبیت بیشتری برای کارجویان دارد. جدول تحولات اشتغال در بخش‌های اقتصادی بیانگر این است که در بهار ۱۴۰۳ تعداد اشتغال بخش کشاورزی حدود ۳ هزار و ۵۹۵ نفر و اشتغال بخش صنعت حدود ۸ هزار و ۱۷۳ نفر بوده است. همچنین اشتغال بخش خدمات حدود ۱۲ هزار و ۹۶۱ نفر بوده است.

کارشناسان اقتصادی معتقدند که اشتغال زایی بخش خدمات دو وجهی است. از یک طرف ظرفیت اشتغالی آن بالا است و از سوی دیگر نیازمندی تهیه قواعد و ساز و کار مشخص برای امنیت شغلی و پایداری آن است. اما نکته مهم این است که با گسترش تکنولوژی و ظهور فناوری جدید ماهیت مشاغل تغییر کرده‌است. از آنجایی که بخش خدمات نسبت به سایر بخش‌های اقتصادی از ظرفیت و پتانسیل بیشتری در حوزه اشتغال و جذب کارجویان به بازار کار برخوردار است، می‌تواند بستر مناسب برای حضور در عرصه فعالیت‌های اجتماعی و اقتصادی باشد.

خدمات یکی از بخش‌های سه‌گانه اقتصاد است که بیشترین تعداد شاغلان را در خود جای داده است. داده‌های مرکز آمار نشان می‌دهد که در سال گذشته، بخش خدمات با ۵۲٫۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۳٫۰ و کشاورزی با ۱۴٫۵ درصد قرار دارند. به عبارت دیگر از هر ۱۰۰ نفر شاغل در کل کشور تقریباً ۵۲ نفر در بخش خدمات مشغول به کار هستند. تعداد افراد شاغل در بهار ۱۴۰۳ در بخش کشاورزی حدود ۳ میلیون و ۵۹۵ هزار و ۳۷۰ نفر و تعداد افراد شاغل در بخش صنعت حدود ۸ هزار و ۱۷۳ نفر و ۱۲۶ نفر و تعداد افراد شاغل در بخش خدمات نیز حدود ۱۲ میلیون و ۹۶۱ هزار و ۲۵۰ نفر بوده است.

## بررسی پروژه‌های نیمه تمام اشتغال استان‌ها در جلسه با مجلس

در نشست هم‌اندیشی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و فعالان اقتصادی این موضوع مورد بررسی قرار گرفت.

نشست هم‌اندیشی احمد میدری، وزیر کار با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با دستور کار بررسی روند اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام اشتغال‌ها در استان‌ها و احیای واحدهای تولیدی را در برقرار شد.

در این نشست که با حضور نمایندگان برخی تشکلهای اقتصادی و روسای اتحادیه‌های کشوری برگزار شد، در خصوص نحوه جلب مشارکت بخش خصوصی برای احیای واحدهای تولیدی در کشور بحث و تبادل نظر شد.

نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی مجلس نیز ضمن اعلام آمادگی برای ایجاد همگرایی ملی در حوزه توسعه عدالت و رشد اقتصادی در استان‌ها، دیدگاه‌های خود را در خصوص تسهیل اجرای این برنامه مطرح کردند.



حدود ۴۱ هزار واحد شد. به نظر می‌رسد بحث احیای واحدهای راكد و نیمه تمام قرار است در دولت چهاردهم نیز ادامه دار باشد.

### احیای واحدهای راكد و اتمام پروژه‌های اشتغال‌زا در دستور کار وزارت تعاون



در نشست هم‌اندیشی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و فعالان اقتصادی، به منظور احیای واحدهای تولیدی راكد و اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام اشتغال‌زا استان‌ها بحث و تبادل نظر شد.

به گزارش ایرنا از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نشست هم‌اندیشی «احمد میدری» وزیر تعاون با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با دستور کار بررسی روند اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام اشتغال‌زا در استان‌ها و احیای واحدهای تولیدی راكد برگزار شد.

در این نشست که با حضور نمایندگان برخی تشکلهای اقتصادی و روسای اتحادیه‌های کشوری برگزار شد، درباره چگونگی جلب مشارکت بخش خصوصی برای احیای واحدهای تولیدی در کشور بحث و تبادل نظر شد.

نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی مجلس نیز ضمن اعلام آمادگی برای ایجاد همگرایی ملی در حوزه توسعه عدالت و رشد اقتصادی در استان‌ها، دیدگاه‌های خود را در خصوص تسهیل اجرای این برنامه مطرح کردند.

### کدام کشور اروپایی دستمزد کار ساعتی بیشترین افزایش را ثبت کرد؟

دستمزد کار ساعتی منطقه یورو در سه ماهه دوم به‌طور سالانه به میزان ۴٫۷ درصد افزایش یافت.

به گزارش ایسنا، بر اساس داده‌های اداره آمار منطقه یورو، دستمزد نیروی کار ساعتی منطقه یورو در سه ماهه دوم سال ۴٫۷ درصد به صورت سالانه افزایش یافته است.

یوروستات اعلام کرد که هزینه‌های دستمزد ساعتی و حقوق ۴٫۵ درصد افزایش یافته است.

در منطقه یورو، هزینه نیروی کار ساعتی در صنعت ۴٫۸ درصد، ساخت و ساز ۵٫۳ درصد و خدمات ۴٫۵ درصد به صورت سالانه در سه ماهه دوم سال افزایش یافت. بیشترین افزایش در هزینه دستمزد ساعتی در کرواسی (۱۷٫۶ درصد) و پس از آن بلغارستان (۱۵٫۴ درصد)، رومانی (۱۵ درصد) و لهستان (۱۳ درصد) مشاهده شد.

منطقه یورو یا EA۱۹، نماینده کشورهای عضو است که از واحد پول واحد بلوک، یورو استفاده می‌کنند، در حالی که اتحادیه اروپا شامل همه کشورهای عضو است.

بیزنس گزارش کرد، دستمزد نیروی کار ساعتی در اتحادیه اروپا، طی سه ماهه دوم سال ۲۰۲۴ نسبت به مدت مشابه سال قبل ۵٫۲ درصد افزایش داشته است که شامل افزایش در صنعت به میزان ۵٫۳ درصد، ساخت و ساز ۵٫۸ درصد و خدمات ۴٫۹ درصد است.

### کارجویان دیگر آقابالاسر نمی‌خواهند!

رئیس کانون کاربایی‌های کشور با بیان اینکه کارجویان دیگر دنبال مشاغل سنتی نیستند و آقابالاسر نمی‌خواهند، گفت: بعد از کرونا نگاه بسیاری از افراد به اشتغال و ماهیت شغل‌های موجود تغییر کرد؛ به نحوی که امروز بیشتر شهرک‌های صنعتی به دنبال نیروی کار می‌گردند و آمار به کارگماری توسط کاربایی‌ها کاهش یافته است.

به گزارش ایسنا، بابک هاشمی پور ضمن اشاره به روند فعالیت دفاتر کاربایی در کشور اظهار کرد: دفاتر کاربایی از سال ۱۳۷۶ آغاز به کار کردند و بعد از اینکه آیین نامه این دفاتر مشخص شد و هیات دولت مصوب کرد از سال ۱۳۷۶ به طور قانونی در کشور شروع به فعالیت کردند و بیش از ۲۵ سال است که مشغول کارند. تمام استان‌های کشور مراکز کاربایی دارند؛ حتی در مناطق آزاد که به صورت مجزا قوانین ویژهای دارند نیز در حال فعالیت هستند.

وی درباره میزان اشتغالی کاربایی‌ها گفت: طبق آمار موجود ۲۰ تا ۳۰ درصد اشتغال کشور در سالهای گذشته از طریق کاربایی‌ها بوده، حتی در برخی سالها تا ۴۰ درصد هم رسیده است و شاید بتوان گفت نزدیک به ۵ میلیون نفر اشتغالیابی توسط کاربایی‌ها صورت گرفته است.

رئیس کانون کاربایی‌های کشور که در یک گفت و گوی رادیویی صحبت می‌کرد، به تغییر نگاه کارجویان به بازار کار و مشاغل موجود اشاره کرد و گفت: طبق تحقیقات ما بعد از شیوع کرونا و خانه‌نشینی شدن افراد طرز فکر کارجویان نسبت به اشتغال و ماهیت شغل‌های موجود تغییر کرد به نحوی که هر سال شهرک‌های صنعتی بنر می‌زنند و به دنبال نیروی کار می‌گردند و عوامل متعددی باعث شده تا با کمبود نیروی کار مواجه باشند.

هاشمی پور تصریح کرد: یکی از دلایل عمده کمبود نیروی کار این است که بیشتر مردم به کار طبق قانون کار تمایل ندارند چون معتقدند که دستمزد و حقوقی که دریافت می‌کنند کافی نیست و کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد برای همین می‌بینیم که در بسیاری از خانواده‌ها با وجود آنکه جوان بیکار هست اما تمایلی به انجام کارهای سنتی و تابع قانون کار نشان نمی‌دهند و بیشتر مایلند با گوشی همراه خود پول درآورند.

وی گفته وی این نگاه که افراد ۸ ساعت تمام در یک کارگاه یا کارخانه مشغول کار باشند دیگر مورد اقبال نیست و افراد به سمت مشاغل خودمحمور رفت‌اند که اصطلاحاً آقابالاسر نداشته باشند. رئیس کانون کاربایی‌های کشور با بیان اینکه در حال حاضر با عدم تمایل کارجویان به کار رویه‌رو هستیم درباره نقش کاربایی‌ها برای جذب افراد به بازار کار گفت: در بهترین شرایط می‌توان گفت که ۲۰ تا ۳۰ درصد کاربایی‌ها جواب می‌دهند ولی بازار فعلاً تکان‌های لازم را نخورده و افراد تمایل کمتری دارند که در کارخانه کار کنند. در کاربایی‌ها زمانی بود که روزانه ۱۰ نفر به کارگماری داشتیم ولی اکنون ماهانه شاید دو نفر زنگ بزنند و در جست وجوی کار باشند.

هاشمی پور گفت: ما به کارفرمایان گفتیم با توجه به اینکه مدل نگرش جوانان عوض شده اگر به شیوه سنتی ادامه دهید محکوم به فنا خواهید شد و پیشنهاد کردیم که ساعات کار را آزاد کند و حقوق‌ها را بهتر کنند ولی با مقاومت شدید کارفرمایان روبه رو می‌شویم.

تاریخ انتشار: ۱۴۰۲/۰۶/۲۸

**آکمی دعوت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده سالیانه شرکت سرمایه گذاری توسعه صنعت آذربایجان (سهامی خاص) شماره ثبت ۹۲۴۶ و شناسه ملی ۱۰۲۰۰۱۳۹۲۱۴ (نوبت اول)**

بدینوسیله از کلیه سهامداران **شرکت سرمایه گذاری توسعه صنعت**

**آذربایجان (سهامی خاص)** دعوت می‌گردد در جلسه مجمع عمومی عادی

به طور فوق العاده سالیانه شرکت که در راس **ساعت ۱۷ روز دوشنبه**

**مسورخ ۰۹/۰۷/۱۴۰۳** در محل قانونی شرکت واقع در استان آذربایجان

شرقی- شهرستان تبریز -بخش مرکزی -شهر تبریز - شهرک صنعتی

اسکان، خیابان ۱۸ متری گلها، خیابان ۱۴ متری پامچال، پلاک ۲۸۱ - طبقه

همکف - کد پستی ۵۱۹۷۱۸۶۸ تشکیل می‌گردد حضور بهم رسانند.

**دستور جلسه:**

۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی

۲- اتخاذ تصمیم نسبت به صورت مالی سال منتهی به ۱۴۰۰/۱۲/۲۹

۳- انتخاب اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت مدیره

۴- انتخاب بازرس قانونی اصلی و علی‌البدل

۵- انتخاب روزنامه‌کنترل‌انتشار شرکت

۶- سایر موارد

**هیات مدیره**