

عده ای اعتقاد دارند برای بهبود معیشت کارگران دستمزد باید در سال ۲ بار افزایش یابد. اما نتیجه بررسی اکثر کارشناسان این است که دولت باید به سمت تثبیت قیمت‌ها برود و یک پیش‌بینی دقیق از تورم داشته باشد تا بتواند دستمزدهای نزدیک به واقعیت تعیین کند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، اصلاح نظام مزدی مدتی است که مطرح است و با طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار در مجلس قوت گرفته است. کارشناس معتقدند یکی از راه های حل مشکل کارگران برای بحث حقوق و دستمزد اصلاح روش تعیین مزد است.

طرح ماده ۱۴۳قانون کار در کمیسیون اقتصادی مجلس مطرح و اکنون به کمیسیون اجتماعی راه یافته است، اما پیگیری ها از نمایندگان مجلس نشان دهنده این است که این طرح در دستور کار نیست و تقریبا کمتر نمایندگان از آن بی اطلاع هستند.

اکنون در نیمه دوم سال به‌سر می‌بریم و تا برگزاری جلسات شورای‌عالی کار و آغاز جلسات مزدی تنها چند ماه مانده است، اما هنوز این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در حال بررسی است و به نتیجه مشخصی نرسیده است، در صورتی که اگر قرار باشد این طرح کمک‌حال جلسات تعیین مزد باشد، بررسی‌هایش باید آغاز شود.

یکی از مهمترین استدلال‌های متقاضیان اصلاح فرمول مزد کارگران این است که به‌دلیل عدم تطابق افزایش مزد با تورم و کاهش قدرت خرید، بسیاری از کارگران به‌سمت مشاغل کاذب با درآمد بیشتر رفتند و این مسئله موجب شد امروزه با کاهش نیروی کار مواجه شویم.

حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس بازار کار در گفت‌وگویی بیان کرده است:طرح اصلاح ماده ۴۱ دستمزد کارگران مثبت ارزیابی می‌کنم اما تغییر و بازنگری قوانین برای امسال را بعد می‌دانم زیرا مجلس و دولت گرفتار موضوعات بسیاری هستند

رواج اصول غیرقانونی کار در واحدهای کوچک



علی‌رغم اینکه مطابق قانون کارگران در تمام بخش ها زمانی که مشغول کار هستند باید تمام مزایای شغلی را دریافت کنند، مهدکودک‌ها و مراکز پیش‌دبستانی و مطب‌های پزشکان بدون توجه به بخشنامه‌های مزدی حقوق و مزایا پرداخت می‌کنند.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، مشکلات این روزهای جامعه کارگری صرفاً به قدرت خرید خلاصه نمی شود،

یکی از اصلی ترین مشکلات کارگران در کنار معیشت نداشتن امنیت شغلی و قرارداد کار است. به روایت آمارها حدود ۹۶درصد

کارگران قرارداد موقت دارند، به راحتی می توان گفت بخش

زیادی از کارگران شاغل در واحدهای تولیدی، مراکز خدماتی و مطب پزشکان از جمله همین کارگران هستند که بخشی از آنها با قرارداد سفید امضا و حتی با سفته گذاری و تعهد به اینکه هیچ مطالبه و معوفه ای ندارند کار می کنند.رهبر انقلاب در اردیبهشت ماه سال جاری در دیدار با کارگران بیان کردند: امنیت شغلی اطمینان کارگر به آینده شغلی خود است. امنیت شغلی از وظایف مسئولین است. ایشان فرمودند:مسئله اول که یکی از مهم‌ترین نیازهای جامعهی کارگری است و وزیر محترم هم اینجا هستند، مسئولین کشور هم می‌شوند، مسئله‌ی امنیتِ شغلی است. «امنیتِ شغلی» یعنی اینکه کارگر به آینده‌ی کاری خودش اطمینان داشته باشد. ما در یک دوره‌ای مبتلا شدیم به تعطیلی کارخانه‌جات بزرگ و احیاناً سابقه‌دار. خب یک کارخانه‌ی بزرگ که تعطیل میشود، گاهی اوقات چند هزار کارگر بیکار میشوند؛ این چیز خیلی مهمی است. خب حالا بچمدالله در این یکی دو ساله، به همت مسئولین، خیلی از کارگاه‌های تعطیل‌شده راه افتاد. آن‌طور که به من گزارش کرده‌اند، نزدیک به ده هزار کارخانه که تعطیل یا نیمه‌تعطیل بود، احیا شد، زنده شد؛ این کار باید ادامه پیدا کند. انواع و اقسام روش‌ها برای امنیتِ شغلی برای کارگران بایستی فراهم بشود. بنابراین، مسئله‌ی امنیتِ شغلی یکی از وظایفی است که بر عهده‌ی مسئولین است که کارگری که حالا با قناعت و با نجابت مشغول کارش است، لاقابل بداند که آینده‌ی شغلی‌اش تضمین‌شده است و مشکلی برایش پیش نمی‌آید.حمیدرضا امام‌قلی‌تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور درباره کارگران که مزایای شغلی دریافت نمی‌کنند می‌گوید: متأسفانه شاهد این هستیم که کارگرانی در جامعه مشغول فعالیت هستند که حداقل‌های قانونی کار را دریافت نمی‌کنند. این کارگران در بهترین حالت تنها پایه حقوق را دریافت می‌کنند و مشمول سایر مزایا نمی‌شوند.بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور درباره اینکه عدم پرداخت مزایای شغلی غیرقانونی است گفت: به صورت حدودی ۳۵درصد از۹۶درصد قراردادهای موقت، از مزایای شغلی بهره‌مند نیستند.به گزارش تسنیم، بر اساس قانون کار، مصوبات مزدی شورای عالی کار برای همه لازم‌الاجرا است. این در حالی است که در حال حاضر تخلفات گسترده و تقریباً عرفی در جامعه وجود دارد که کارفرمایان واحدهای متوسط و کوچک و واحدهای صنعتی از الزامات مندرج در بخشنامه مزد امتناع می‌کنند.بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور بیان کرد: در شرایطی که کارفرمایان با عدم حمایت دولت در تولید روبرو هستند و مشکلات سرمایه‌ای دارند، اولین اقدام برای کاهش هزینه‌های آنها تعدیل نیروی کار است. دولتمردان می‌گویند اگر کارگری این مزایا را دریافت نمی‌کند، به ادارات کار شکایت کند، اما به راستی کدام کارگر شکایت می‌کند؟ کارگری که قرارداد شفاهی دارد شکایت کند؟ کارگری که طبق ماده ۷ قانون کار قراردادش لحاظ نمی‌شود و حتی یک نسخه از قراردادش در اداره کار نیست شکایت کند؟ کارگری که از ترس بیکاری و نداشتن امنیت شغلی کار می‌کند شکایت کند؟ کارگری که هیچ دفاعی ندارد، شکایت کند؟

کسب و کار

«اصلاح فرمول مزد»افزایش دستمزد ۲بار در سال شدنی است؟



و درگیری زیادی دارند بنابراین نباید انتظار داشته باشیم که تا پایان سال اصلاح طرح اتفاق بیفتد.

به گزارش تسنیم؛ برخی از کارشناسان اعتقاد دارند، دستمزد می تواند ۲بار در سال افزایش یابد و این کار را غیر قانونی نمی دانند. از سوی دیگر برخی اعتقاد دارند افزایش دستمزد تأثیر روی تورم دارد، بنابراین افزایش مزد بیش از یکبار درسال غیر ممکن است.

حاج اسماعیلی با طرح پیشنهاد افزایش مزد ۲بار در سال می گوید: واقعا این خواسته و مطالبه سال‌هاست که در کشور مطرح می‌شود. علت اصلی این‌که کارگران و بازنشستگان و به تبع آن، کارمندان خواستار تعیین دستمزد به صورت دو بار در سال هستند، افزایش و تغییر قیمت‌ها در طول سال است و در عین حال، افزایش تورمی که در طول یک‌سال اتفاق می‌افتد.

وی می‌افزاید: بر همین اساس، آنچه که در قالب دستمزدها تصمیم‌گیری می‌شود، هم در قانون بودجه و هم در شورای عالی کار، به طور معمول در پایان سال اتفاق می‌افتد و تصمیمات برای سال بعد گرفته می‌شود؛ آن هم زمانی که پیش‌بینی دقیقی از رشد تورم و نرخ آن در دسترس نیست و در عین حال، بخشی از افزایش قیمت‌ها با دستور خود دولت صورت می‌گیرد و بخشی نیز ناشی از سیاستی است که بازار با آن روبه‌رو هست.

این کارشناس بازار کار تصریح می‌کند: در عین حال، ما شرایطی داریم و از گذشته هم در کشور وجود داشته که به‌طور معمول با شوک‌های روانی، اقتصادی و سیاسی، قیمت‌ها دچار تغییر و به تبع آن، نرخ تورم نیز جابه‌جا می‌شده است.

حاج‌اسماعیلی با بیان این‌که افزایش دستمزد یک مطالبه جدی است و منطقی هم هست، عنوان می‌کند: به لحاظ علمی نمی‌تواند کاملا قابل قبول هست که اگر دولت قدرت کنترل قیمت‌ها و تثبیت آن‌ها را ندارد و مدام اجازه می‌دهد قیمت کالاها افزایش پیدا کنند و با خود دولت مبادرت به این کار می‌کنند، باید این حق را برای حقوق‌بگیران قابل باشد که

دستمزد آن‌ها متناسب با شرایط اقتصادی دچار بازنگری و افزایش شود.

وی با اشاره به این‌ نکته که افزایش دو بار در سال دستمزد به نظرم یک روند منطقی است، اما این حتما مشکلاتی هم برای دولت و هم بازار کار ایجاد خواهد کرد، می‌گوید: گرچه حق قانونی حقوق‌بگیران هست که چنین مطالبه‌ای را با توجه به شرایط اقتصادی داشته باشند. اما قطعاً بازار و دولت را با چالش مواجه می‌کند، چون تعیین این نرخ‌ها با توجه به بودجه و در عین حال شورای عالی کار می‌تواند یک مشکلاتی را ایجاد کند.

حاج‌اسماعیلی می‌افزاید: به نظر من بهترین و اساسی‌ترین کار این است که دولت به سمت تثبیت قیمت‌ها برود و یک پیش‌بینی دقیق و منطقی را از تورم داشته باشد تا بتواند دستمزدهای نزدیک به واقعیت را تعیین کند و در عین حال، ضربه احتمال نوسانات را بتواند با کمک‌ها و حمایت‌های دیگری جبران کند. نظام پرداخت دستمزد ما دچار مشکل است و باید به سمت توزیع عادلانه ثروت در کشور برویم که یکی از آن‌ها، طرح پرداخت هماهنگ هست که باید منصفانه و عادلانه باشد.

وی تصریح می‌کنند: در حال حاضر گروهی حقوق‌های آن‌چنانی می‌گیرند و از مزایای آن‌چنانی برخوردار هستند، ولی عموم کارمندان، کارگران و بازنشستگان از این شرایط محروم هستند، مشکل معیشتی دارند و نیازهایشان رفع نمی‌شود. ما حتما باید این کار را انجام دهیم.

این کارشناس بازار کار با انتقاد از اینکه شورای عالی کار باید بررسی‌های خود را زودتر آغاز کند گفت: تا بودجه سال آینده نهایی نشده است، باید درباره دستمزد کارگران فکری کرد. چرا که اگر بازنگری جدی نداشته باشیم و کار اساسی انجام ندهیم، ممکن است در سال آینده شرایط اقتصادی با توجه به وضعیت داخلی کشور، کسری بودجه، نرخ تورم، پیش‌بینی‌هایی که وجود دارد و در عین حال، شرایط سیاسی بین‌المللی، وضعیت اقتصادی سخت‌تر شود.

خبر خوش سازمان اداری و استخدامی کشور برای بازنشستگان



متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به میزان ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور، به تصویب هیئت وزیران رسید. به گزارش ایسنا به نقل از روابط عمومی و امور بین‌الملل سازمان اداری و استخدامی کشور، دبیح‌اله سلمانی، سرپرست معاونت سرمایه انسانی این سازمان با اشاره به نشست‌ها و برگزاری جلسات متعددی که با حضور کارشناسان سازمان اداری و استخدامی کشور، سازمان برنامه و بودجه کشور، وزارت

تعاون کار و رفاه اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری در خصوص متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۲۹ توسط هیئت وزیران خبر داد. سلمانی درباره اینکه چنانچه حقوق بازنشستگی فردی از ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور

شاغل مشابه و هم‌تراز کمتر باشد، گفت: ما به التفاوت حقوق این دسته از بازنشستگان تا میزان ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغل مشابه و هم‌تراز محاسبه خواهد شد و چهل درصد آن در سال جاری به عنوان ما به التفاوت متناسب‌سازی حقوق سال ۱۴۰۳ در حکم حقوقی به‌صورت ردیف جداگانه درج و در سنوات آتی مشمول افزایش سنواتی خواهد شد.

وی افزود: چنانچه حقوق بازنشستگی فردی در نتیجه متناسب‌سازی هیچ افزایشی نداشته و یا ۴۰ درصد مبلغ ما به التفاوت محاسبه شده، کمتر از ۱۰ درصد تعیین شده در جزء (۱-۲) بند (الف) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور باشد؛ یعنی این مبلغ کمتر از یک میلیون تومان باشد، تا رقم مذکور به عنوان ما به التفاوت حداقل مبلغ متناسب سازی بطور ثابت پرداخت خواهد شد.

پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه کشور در اجرای جزء «۱» بند «ر» ماده «۲۸» قانون برنامه هفتم پیشرفت و همچنین بند «ر» تبصره «۶» قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور بوده که دولت را مکلف کرده است نسبت به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز اقدام کند. همچنین براساس آیین‌نامه اجرایی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان که در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۱ به تصویب هیئت وزیران رسیده است بایستی مبلغ قابل پرداخت به مشمولان بر اساس میانگین حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز در پایه، رتبه، طبقه، گروه و یا سایر عناوین مشابه با ملاک ۳۰ سال سابقه بیمه‌پردازی محاسبه و پرداخت شود.

لازم به ذکر است که در اجرای ماده ۴ آیین‌نامه اجرایی مذکور، جداول مربوط به نحوه شناسایی و

طبقه‌بندی بازنشستگان برای انواع مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری، شامل مشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری، معلمان وزارت آموزش و پرورش، قضات و کارکنان قوه قضائیه، اعضای هیئت علمی و غیرهیئت علمی وزارتخانه‌های بهداشت درمان و آموزش پزشکی و علوم، تحقیقات و فناوری، دانشگاه فرهنگیان، دانشگاه فنی و حرفه‌ای، سازمان انرژی اتمی، دیوان محاسبات کشور و…، توسط سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه کشور در این خصوص جداول مربوط به مشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری، معلمان وزارت آموزش و پرورش، اعضای غیرهیئت علمی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و مقامات تهیه و ابلاغ شد و سایر جداول براساس اطلاعات واصله از دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط در حال تهیه است که به زودی ابلاغ خواهند شد.

خلاصه گزارش این کاریابی درباره دربارۀ تحلیل بازارکار بیسان می‌کند: تعداد فرصت‌های شغلی تابستان ۱۴۰۳، ۸٪ کمتر از تابستان گذشته و ۱۱٪ کمتر از فصل گذشته بوده است. میانگین حقوق آگهی‌شده برای مشاغل در تابستان ۱۴۰۳، ۳۳٪ بیشتر از حقوق‌های تابستان گذشته و ۶٪ بیشتری از فصل گذشته بوده است. شدت رقابت کارجویان برای فرصت‌های شغلی در تابستان ۱۴۰۳، ۳۸٪ بیشتر از تابستان گذشته و ۱٪ بیشتری از فصل گذشته بوده است. گروه شغلی علوم داده و هوش مصنوعی با بیشترین رشد در هر سه شاخص: تعداد فرصت‌های شغلی، حقوق و رقابت کارجویان، در این فصل گرم‌ترین بازار کار را در میان مشاغل داشته است. گروه شغلی لجستیک، حمل‌ونقل و انبارداری، بیشترین کاهش فصلی تعداد فرصت‌های شغلی را داشته است.

مطابق این گزارش ، گروه شغلی ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی و ویراستاری، کمترین رشد حقوق را داشته است. گروه شغلی مدیر محصول، مالک محصول بیشترین کاهش رقابت میان کارجویان را داشته است. همچنین استان البرز بیشترین کاهش تعداد فرصت‌های شغلی در فصل تابستان را داشته و استان قم بیشترین رشد فصلی تعداد فرصت‌های شغلی را داشته است. استان تهران بیشترین رشد فصلی شغلی و استان آذربایجان شرقی کمترین رشد حقوق را در میان استان‌ها داشته است. از سوی دیگر بیشترین رشد رقابت میان کارجویان برای ورود به بازار کار را استان خراسان رضوی داشته و بیشترین کاهش رقابت برای ورود به بازار کار را استان البرز داشته است.

یک‌کارشناس:

تجربه سال‌های ۹۱ تا ۹۶ را در بازار مسکن طی می‌کنیم



یک کارشناس بازار مسکن گفت: دو سال است در رکود به سر می‌بریم که قیمت خانه زیر نرخ تورم حرکت می‌کند. به نوعی تجربه‌ای مشابه سال‌های ۹۱ تا ۹۶ را طی می‌کنیم که پنج سال در رکود بودیم اما معتقدم این شرایط پایدار نخواهد بود و ممکن است با ورود حجم تقاضای ناشی از کسری هفت میلیون واحد مسکونی اوضاع بازار ملک تغییر کند.

حسن محتشم در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: اینکه به اذعان نمایندگان مجلس، ما به هفت میلیون کسری مسکن رسیده‌ایم از حدود ۹ سال قبل پیش‌بینی شده بود. سال ۱۳۹۴ وزارت راه و شهرسازی اعلام کرد اگر سالیانه یک میلیون واحد مسکونی بسازیم در افق ۱۴۰۴ به نقطه سر به سر می‌رسیم. در حال حاضر که یک سال مانده تا به آن افق برسیم نتوانسته‌ایم سالی یک میلیون واحد بسازیم و الان هفت میلیون واحد کسری داریم. وی خاطرنشان کرد: در این ۹ سال شاید حدود سه میلیون واحد ساخته شده باشد اما تقاضاهای جدید هم اضافه شده است. این تقاضاها از جانب ازدواج‌ها، طلاق‌ها، رشد جمعیت جوان کشور و فرسودگی ساختمان‌ها ایجاد شده است.این کارشناس مسکن با بیان اینکه تولید مسکن در سال‌های اخیر بین ۳۰۰ تا ۴۰۰ هزار واحد مسکونی در سال بوده است بیان کرد: ساخت و ساز به روال عادی انجام شده اما جوابگوی تقاضا نبوده است. از طرف دیگر توزیع ساخت این واحدها متناسب با نیاز واقعی نیست. در سطح جامعه تقاضا برای واحدهای ارزان قیمت و کوچک متراژ است اما عرضه برای واحدهای گران قیمت و متراژ بالا صورت می‌گیرد.محتشم با اشاره به میانگین قیمت مسکن در تهران که به رقم بی‌سابقه ۸۸ میلیون تومان رسیده است گفت: معتقدم اگر انباشت تقاضا به میزان هفت میلیون واحد، توانایی ورود به بازار مسکن را پیدا کند قیمت‌ها مجددا دچار تغییر خواهد شد.

وی یادآور شد: ما دو سال است در رکود مسکن به سر می‌بریم که قیمت خانه زیر نرخ تورم حرکت می‌کند. یعنی افزایش قیمت مسکن نسبت به پارسل داشته‌ایم اما به اندازه تورم نبوده است. به نوعی تجربه سال‌های ۹۱ تا ۹۶ را تجربه می‌کنیم که پنج سال در رکود به سر بردیم و یک‌دفعه در سال ۹۷ قیمت مسکن جهش کرد و تقریباً تا ۱۴۰۱ ادامه داشت. سپس وارد رکود شد. این رشد سه‌راه ناشی از تقاضای موثر نبود بلکه از تقاضای سرمایه‌ای نشأت گرفت. در حال حاضر دوره مشابه سال‌های ۹۱ تا ۹۶ را طی می‌کنیم ولی اینکه بگوییم «رقم متری ۸۸ میلیون تومان برای مسکن بسیار بالا است و ظرفیت افزایش بیش از این را ندارد» به اعتقاد من این گزاره می‌معنی است بلکه ما هر تلنگری می‌تواند قیمت مسکن به اعداد بالاتر برسد.عضو هیات مدیره انجمن انبوه‌سازان استان تهران در بیان راهکار برای کنترل بازار مسکن گفت: دولت باید از کار پرتکرار تولی‌گری و دخالت مستقیم در بخش مسکن دست بردارد و کار را به بخش خصوصی واگذار کند. دولت می‌تواند امکانات و تسهیلات در مواردی مثل صدور پروانه، ارایه خدمات و مشوق‌ها در اختیار سازندگان قرار دهد تا تولید مسکن راه بیفتد. اگر این اتفاق رخ دهد به تدریج تقاضای واقعی پاسخ داده می‌شود و می‌توانیم انتظار ثبات نسبی قیمت مسکن را در سال‌های آینده داشته باشیم.محتشم تصریح کرد: اینکه در حال حاضر در مواردی قیمت‌ها کاهش پیدا کرده بیانگر وضعیت واقعی بازار ملک نیست. بعضی فروشنده‌ها نیاز به نقدینگی دارند و ممکن است واحد خود را زیر قیمت بفروشند. از طرف دیگر ما در شرایط خاص سیاسی -اجتماعی هستیم. این شرایط ناشی از وضعیت منطقه است و در این وضعیت معمولاً مسکن به دلیل نقدشوندگی پایین جذابیت خود را از دست می‌دهد. لذا سرمایه‌گذار به این حوزه ورود نمی‌کند. تقاضای واقعی و موثر نیز وجود ندارد که می‌تواند باعث ایجاد رکود و حتی کاهشی قیمت شود اما معتقدم این شرایط پایدار نخواهد بود.

وی گفت: با توجه به وضعیت موجود قیمت سکه و ارز به دلیل نقدشوندگی بالا نوسان افزایشی به خود گرفته است. مسکن در رکود به سر می‌برد و بورس کاهشی است. این کارشناس بازار مسکن تاکید کرد: انتظارمان از وزارت راه و شهرسازی و خاتم صادق مالواجرد این است که سیاست‌ها را مقداری نسبت به قبل تغییر دهند و روش تعامل با انبوه‌سازان را در پیش بگیرد. شاید اگر یک میز از انبوه‌سازان در وزارتخانه قرار داده شود بتوان نیمی از مشکلات بخش مسکن را حل کرد. ایشان می‌گوید ۸۰۰ هزار نفر در طرح نهضت ملی مسکن پول داده‌اند و موظفیم به آنها واحد واگذار کنیم. اما سوال من این است که بقیه را می‌خواهد چه کند؟ دولت باید تکلیف هفت میلیون نفر را مشخص کند. به گفته محتشم، اگر وزارت راه و شهرسازی کارگروهی را متشکل از کارشناسان، سازندگان و مسئولان وزارتخانه ایجاد کند می‌تواند با نظارت وزارتخانه و معاونت مسکن و ساختمان در جهت حل مشکلات و تولید و عرضه بیشتر مسکن اقدامات موثری انجام دهد.

تبدیل ۵ مرکز آموزش فنی و حرفه ای به پارک های علم و فناوری



به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با هدف تقویت و توسعه نهضت مهارت آموزی، نشست هم اندیشی سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و نمایندگان مربیان و همکاران سراسر کشور برگزار شد. غلامحسین محمدی، سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در این نشست از مربیان این سازمان به عنوان سرمایه های ارزشمند نام برد و گفت: بزرگترین ابزار سازمان‌های اجتماعی، سرمایه‌های انسانی آن می‌باشند که مأموریت‌های کلیدی آنان با مشارکت و اعتداف کارکنان انجام می‌شودوی افزود: مشارکت و اعتراف سازی یکی از ابزارهای مهم و راهبردی تحول در سازمان ها می باشد و آنچه مقوله تحول را حیات می بخشد و بقای سازمان را نیز تضمین می کند، منابع انسانی و تحول منابع انسانی برای موفقیت حیاتی است. سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با بیان اینکه "مولدسازی اکسیر چابکی، کارآمدی و اثرگذاری این سازمان است"، خاطرنشان ساخت: مولدسازی مراکز آموزشی، مولدسازی به معنی فروش و واگذاری اموال نیست، بلکه به معنای حکمرانی مطلوب بر دارایی های سازمان با هدف بهره وری بیشتر مراکز است.محمدی از تبدیل ۵ مرکز آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای به پارک علم و فناوری در راستای ایجاد مکانی برای تبدیل ایده‌ها به نوآوری‌های و تبدیل فناوری ها به کسب و کارهای درآمدزا و سودآور خبر داد و اذعان داشت: با انجام این رویکرد، ارائه آموزش های مهارتی توسط مربیان تقاضا محور خواهد شد.وی ادامه داد: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور باید سیر تحول خودش را بررسی و تنظیم گری در درون و بیرون سازمان داشته باشد و در این مسیر هم لازم است مربیان و صاحب‌نظران و منابع انسانی به ذی‌نفعان تبدیل شوند.

مفقود گردیده – نوبت اول

مدرک فارغ التحصیلی اینجانب فائزّه دانائی یوسف
آباد فرزند:حسین به شماره شناسنامه:ملی: ۱۳۶۰۵۹۱۲۴۹
صادره: تبریز در مقطع: کارشناسی رشته: حقوق صادره
از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در
سازمان ۲۸/۰۷/۹۲ – ۲۱۰۴۴ مفقود گردیده است. وفاعد اعتبار
می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده
تبریز – تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز–
ساختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.