پورمحمدی: نگرانی برای تخصیص اعتبارات اشتغال نیست

لایحه بودجه اول آبان تقدیم می‌شود

رئیس سازمان برنامه و بودجه با بیان این‌که نگرانی درباره تخصیص اعتبارات برای اشتغال وجود ندارد، گفت که طبق تصمیم مجلس شورای اسلامی لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ اول آبان‌ماه تقدیم خواهد شد.

به گزارش ایسنا، حمید پورمحمدی در جلسه علنی مجلس و در جریان بررسی گزارش مشترک کمیسیون‌های اقتصادی و ویژه حمایت از تولید و نظارت بر اجرای سیاست های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی در مورد بررسی عملکرد تبصره های موسوم به تولید و اشتغال تبصره (۱۸) در قوانین بودجه ۱۴۰۰ الی ۱۴۰۲ و تبصره (۲) قانون بودجه ۱۴۰۳ کل کشور جهت تشریح وضعیت موجود اظهار کرد: این گزارش درباره آن است که چه مقدار اعتبارات برای اشتغال تخصیص داده شده است.

رئیس سازمان برنامه و بودجه توضیح داد: سازمان برنامه و بودجه در سال ۱۴۰۱، ۲۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان برای اشتغال تخصیص داد که این میزان در سال ۱۴۰۲ به ۲۶ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان رسید منتها در سال جاری بنابر دلایلی تاکنون تخصیص داده نشده که جزو اولویت‌های سازمان برنامه و بودجه است که تخصیص‌ها در نیمه دوم سال انجام شود.

وی اضافه کرد: دلیل آنکه این اعتبار تاکنون اختصاص داده نشده این است که در نیمه اول سال هزینه‌های دولت زیاد و درآمدها کم است مثلا باید پول گندم‌کاران و پاداش بازنشستگان داده شود. لذا اعتبارات برای اجرای طرح‌های اشتغالزا در نیمه دوم سال پرداخت می‌شود.

پورمحمدی همچنین اظهار کرد: طبق گزارش‌ها حدود ۳۱ هزار میلیارد تومان پول تخصیص داده شده در حساب بانک‌ها و حساب اشتغال موجود است لذا وقتی پولی وجود دارد تخصیص دوباره به معنای برهم زدن اولویت‌ها است.

رئیس سازمان برنامه و بودجه اضافه کرد: علاوه بر این منتظر گزارش دستگاه‌ها هستیم تا سازمان برنامه و بودجه براساس آن گزارش‌ها تخصیص را انجام دهد.

پورمحمدی در جمع‌بندی بیان کرد: سازمان برنامه و بودجه در سال‌های قبل برای اشتغال اعتبارات را تخصیص داده و در نیمه دوم امسال هم این کار انجام می‌شود ما منتظر گزارش نظارتی دستگاه‌ها هستیم تا این کار را براساس اولویت‌ها انجام دهیم. لذا نگرانی برای تخصیص اعتبارات اشتغال در سال جاری نیست و پرداخت می‌شود.

وی همچنین با اشاره به زمان تقدیم لایحه بودجه سال آینده به مجلس شورای اسلامی گفت: اول آبان‌ماه کلیات لایحه بودجه ۱۴۰۴ به همراه تبصره‌ها به مجلس تقدیم می‌شود تلاش براین بوده که بودجه انطباق حداکثری با برنامه هفتم داشته باشد.

پورمحمدی اظهار کرد که قرار است همایش مشترکی از سوی دولت و مجلس شورای اسلامی در ۳۰ مهرماه در خصوص نحوه اجرای قانون برنامه هفتم توسعه برگزار شود که از نمایندگان برای حضور در این همایش دعوت می‌کنم.

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت کار:

موسسه کار و تامین اجتماعی بازوی فکری قدرتمند برای وزارتخانه است

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: موسسه کار و تامین اجتماعی بازوی فکری قدرتمند برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

به گزارش خبرگزاری مهر، جواد رضوی در مراسم تودیع و معارفه سرپرست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با اشاره به اقدامات انجام شده در این مؤسسه اظهار کرد: امیدوارم در دوره جدید فعالیت‌های علمی بیش از بیش گسترش یابد.

وی افزود: نگاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بهره‌مندی از ظرفیت‌های داخلی در مدیریت ارشد وزارتخانه است. لذا «ابراهیم صادقی‌فر» با تجارب ارزشمند در مؤسسه و وزارتخانه به عنوان سرپرست مؤسسه کار و تأمین اجتماعی از سوی وزیر کار منصوب شدند.

مؤسسه کار و تأمین اجتماعی از ستون‌های اصلی این وزارتخانه است

همچنین کمال رضوی، سرپرست حوزه وزارتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم گفت: مؤسسه کار و تأمین اجتماعی از ستون‌های اصلی این وزارتخانه است، بنابراین باید بتواند به عنوان بازوی توانمند علمی در حوزه‌های مختلف عمل کند.

وی اظهار کرد: مؤسسه کار و تأمین اجتماعی منبع و اعتبار علمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

فعالیت‌های علمی مؤسسه کار را بیش از پیش اعتلا می‌دهم

ابراهیم صادقی فر سرپرست جدید مؤسسه کار و تأمین اجتماعی گفت: با تمام توان، تلاش می‌کنم فعالیت‌های علمی به نحو احسن به سرانجام برسد.

وی با اشاره به شناخت عمیق «احمد میدری» از مؤسسه کار گفت: وی از پژوهشگران قدیمی و عضو گروه‌های علمی مؤسسه هستند و امیدوارم با راهبری و حمایت ایشان، اقدامات ارزشمندی ساماندهی و اجرا شود.

ریل گذاری‌های قوی در مؤسسه انجام شده است

شهرام محمدی، رئیس سابق مؤسسه کار و تأمین اجتماعی با اشاره به اقدامات یک سال اخیر اظهار کرد: تشکیل گروه‌های علمی با حضور اساتید دانشگاه و نخبگان، راه اندازی دبیرخانه دائمی همایش ملی کار و برگزاری همایش هشتم و راه اندازی دبیرخانه دائمی هیئت امنا از جمله اقدامات این مؤسسه بود.

شایان ذکر است: «ابراهیم صادقی فر» دارای بیش از دو دهه مدیریت در حوزه‌های مختلف علمی و اجرایی است. مدیر انتشارات و مدیر پژوهش مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، مدیر کل حوزه وزارتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری، معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مسئولیت ستادها، کمیته‌ها، شوراها و کارگروه‌های تخصصی از جمله سوابق صادقی فر است.

رئیس اتاق تعاون ایران:

احکام سند تعاونی‌ها پس از یک دهه فقط ۱۲ درصد اجرایی شده است

رئیس اتاق تعاون ایران گفت: یک دهه از تدوین سند تعاونی‌ها گذشته که ۲۱ نهاد موظف به اجرای احکام آن هستند؛ اما فقط ۱۲ درصد احکام اجرایی شده است.

به گزارش خبرنگار مهر، نشست رایزنی اعضای کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی و اتاق تعاون ایران در محل این اتاق برگزار شد. بهمن عبدالهی، رئیس اتاق تعاون ایران در این نشست گفت: تعاونی‌ها بر خلاف تفکر عامه در کشورهای سرمایه‌دار و اقتصاد باز شیوع و توسعه بیشتری دارد.

وی افزود: ۱.۲ میلیارد نفر، عضو ۳ میلیون تعاونی در جهان هستند. سهم ایران از این بخش حداقلی و ۳ درصد است. همچنین آمار اشتغالزایی در این بستر فقط ۱۰ درصد به ثبت رسیده است.

رئیس اتاق تعاون ایران با اشاره به فعالیت اتحادیه جهانی تعاون ادامه داد: ۱۱۰ کشور عضو این اتحادیه هستند که قدمت ۱۳۰ ساله دارد. اتحادیه جهانی تعاون به لحاظ جمعیت عضو و بزرگی بعد از سازمان ملل قرار دارد.

وی یادآور شد: هر سال ۳۰۰ تعاونی برتر از سوی اتحادیه معرفی می‌شود که سال گذشته این ۳۰۰ تعاونی بیش از ۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد دلار گردش مالی داشت. به عنوان مثال، تعاونی‌ها در فرانسه ۱۱۰ میلیارد دلار گردش مالی دارد و این عدد برای آلمان ۸۴ میلیارد دلار است.

وی افزود: در واقع تعاونی‌ها در جهان عملکرد بالایی دارند که سهم ایران در این خصوص حداقلی است.عبدالهی با بیان اینکه ایران در بین کشورهای جهان در حوزه فعالیت تعاونی‌ها در انتهای جدول قرار دارند، اظهار کرد: بر اساس برنامه توسعه پنجم و ششم قرار بوده سهم تعاونی‌ها در اقتصاد ۲۵ درصد باشد که امروز برنامه ۵ ساله هفتم توسعه در حال اجرا است و حداکثر سهم تعاونی‌ها در اقتصاد ۵ تا ۶ درصد است. این عدد در نیوزلند ۲۵ درصد و فرانسه ۱۶ درصد بوده که گردش مالی بسیاری دارد.

رئیس اتاق تعاون ایران در پاسخ چرایی این امر عنوان کرد: عدم اجرا قوانین مصوب مجلس در حوزه تعاونی‌ها وضعیت فعلی را به وجود آورده که هیچ نظارتی بر اجرا قوانین نشده است.

وی با اشاره به اینکه ۲۶۴ هزار تعاونی در کشور ثبت شده است، یادآور شد: از این آمار فقط ۱۰۰ هزار و ۹۲۲ تعاونی فعال و آمار اشتغال آن ۱.۸ میلیون نفر بوده است.

وی با بیان اینکه تعاونی‌ها در سال‌های ۸۵ تا ۸۷ رشد خوبی داشت، خاطرنشان کرد: با ابلاغ اصل ۴۴ و تصویب قوانین مربوط به آن موجب رشد فعالیت تعاونی‌ها شد اما در ادامه به فراموشی سپرده شد.عبدالهی در پایان گفت: یک دهه از تدوین سند تعاونی‌ها گذشته که ۲۱ نهاد موظف به اجرای احکام آن هستند اما فقط ۱۲ درصد احکام این سند اجرایی شده است.

طرح اصلاح ماده ۴۱ تا قبل از آغاز جلسات مزد به سرانجام برسد

یک کارشناس حوزه کار پیشنهاد توزیع ماهانه سبد کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران را گام مثبتی در راستای تقویت معیشت خانوارهای کارگری دانست و از مجلس خواست تا قبل از شروع جلسات دستمزد شورای عالی کار، طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار را به نتیجه برساند.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا درباره پیشنهاد توزیع ماهانه سبد کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران که از سوی نمایندگان مجلس در راستای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار درحال بررسی است، گفت: این پیشنهاد خوبی برای افزایش قدرت خرید و پر کردن فاصله بین دستمزد و سبد معیشت کارگران است و از نمایندگان مجلس به جهت طرح این مسأله باید تشکر کرد.

وی ادامه داد: زمانی بود که ماهانه یارانه ۴۵ هزار تومانی به خانوارها داده می‌شد و با آن می‌توانستند چند قلم کالا خریداری کنند ولی به مرور این مقدار ارزش خود را از دست داد به نحوی که امروز با ۴۵ هزار تومان نهایتاً بتوان یک چیپس خرید.این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: با توجه به آنکه یارانه در طول سال ارزش واقعی خود را از دست داده است درباره این پیشنهاد و توزیع سبد کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران نیز معتقدم باید این بند را هم در راستای اصلاح ماده ۴۱ در قانون اضافه کنند که در سالهای آینده چگونه می خواهند ارزش ریالی سبد را حفظ کنند یا افزایش دهند.

چمنی افزود: طبعا ارزش سبد در سالهای آینده با توجه به بحث تورم و افزایش هزینه‌های زندگی کاهش می‌یابد و ۵ میلیون تومان به ۳ تا ۲میلیون تومان افت خواهد کرد، از این رو باید مکانیسم افزایش ارزش آن را در قانون پیش بینی کنیم.وی با بیان اینکه در کنار بررسی بند یک ماده ۴۱ قانون کار این پیشنهاد که به منظور تقویت معیشت کارگران دنبال می شود قابل توجه است، اظهار کرد: انتظار داریم مجلس در زمان باقی مانده تا پایان سال طرح را تصویب کند تا در تعیین دستمزد سال آینده اجرایی شود.

این کارشناس حوزه کار ادامه داد: طبعا در صورت تصویب این پیشنهاد بحث بن خواربار که همه ساله در شورای عالی کار درباره آن تصمیم گیری می‌شود، حذف خواهد شد و در جلسات شورا بیشتر روی بحث اضافه بر تورمی که سالانه به وجود آمده بحث و چانه زنی صورت خواهد گرفت.

چمنی تصریح کرد: با تصویب این پیشنهاد در کنار حداقل دستمزد کارگران که امروز با مزایای جانبی مزد فرضا به ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان می‌رسد، ۵ میلیون تومان دیگر به دریافتی افزوده می شود و کمکی به معیشت خانوارهای کارگری خواهد بود.به گفته این کارشناس حوزه کار، سبد کالای ۵ میلیون تومانی نسبت به خط فقر و سبد معیشت باز هم پایین است و فاصله بین دستمزد و سبد معیشت را پوشش نمی دهد ولی در این شرایط قدم خوبی برای تقویت معیشت خانوارهای کارگری است.چمنی در پایان گفت: اکنون در ماه هفتم سال هستیم و تا بخواهیم طرح را عملیاتی کنیم، به ماه دهم می رسیم و باید جلسات شورای عالی کار و تعیین سبد معیشت را شروع کنیم، بنابراین اگر مجلس درصدد کمک به معیشت و تقویت دستمزد کارگران است، باید هرچه سریع‌تر طرح را به نتیجه برساند و مثل طرح ساماندهی کارکنان دولت نشود که در دولت قبل کلید خورد و به پایان مجلس نرسید.

فناوری‌های مدرن ناجی جان معدنکاران می‌شود؟

صنعت معدن مملو از خطرات پنهانی است که می تواند به حوادث ویرانگری منجر شود. انفجارهای متان و گرد و غبار زغال سنگ از مرگبارترین خطراتی است که باعث از دست رفتن هزاران نفر در طول تاریخ شده است و اگر اقدامات احتیاطی به درستی انجام نشود، گاز متان موجود در معادن زغال‌سنگ می‌تواند به‌راحتی مشتعل شود.

به گزارش ایسنا، کارفرمایان باید برای جلوگیری از چنین بلایایی، اطمینان حاصل کنند که تمام تجهیزات معدن به طور منظم نگهداری می‌شوند و عاری از نقص‌هایی هستند که به طور بالقوه می‌تواند باعث انفجار شود. انفجار از فعالیت‌های پرخطر است که می تواند منجر به صدمات جدی یا مرگ ومیر شود. مواد منفجره مورد استفاده در معدن بسیار خطرناک تر از آتش‌بازی‌های معمولی هستند و در صورت عدم استفاده با حداکثر دقت می‌توانند آسیب‌های جدی ایجاد کنند.

کار در معدن، یک تجارت پرخطر است و کار در آن به عنوان محیطی نامناسب برای انسان محسوب می‌شود. ایمنی اولویت اصلی برای عملیات معدن است زیرا این مناطق از نظر دما، کیفیت هوا و اثرات نامطلوب مشکلات بسیاری دارند. برای بهبود ایمنی کارگران، باید نکات ایمنی ضروری در نظرگرفته شود که شامل ارزیابی خطرات، حفظ فرهنگ ایمنی، پوشیدن تجهیزات حفاظت شخصی و حفظ شکل کامل تجهیزات خواهد شد.

راهکارهایی برای کاهش خطر حوادث در معادن

حوادث معدن به دلیل نقص در عملکرد تجهیزات، مواد منفجره، سقوط، لغزش، نشت گاز سمی و سیل رخ می‌دهد. خطرات در معادن را نمی‌شود از بین برد اما ما می‌توانیم خطر را به حداقل برسانیم. در اینجا پیشنهادهایی برای افرادی که در معدن کار می‌کنند، ارائه شده است تا احتمال خطر را کاهش دهند که شامل تجهیزات حفاظت فردی، محصولات ایمنی معدن و قوانین و مقررات ایمنی معدن می‌شود.

ذرات و گازهای معلق

ذرات و گازهای معلق در هوا، استنشاق گرد وغبار زغال سنگ و گازهای سمی می‌تواند منجر به بیماری‌های تنفسی مختلف از جمله سیلیکوزیس، بیماری ریه و سرطان ریه شود. سیستم‌های تهویه دقیق، تجهیزات حفاظت فردی و نظارت بر سلامت برای محافظت از معدنچیان در برابر این خطرات حیاتی هستند. علاوه بر این، تحقیق و توسعه مداوم در فن‌آوری‌های فیلتراسیون و طراحی‌های تهویه بهتر با هدف به حداقل رساندن قرار گرفتن در معرض مواد مضر است.

آتش سوزی‌ها و انفجارهای زیرزمینی

در فعالیت‌های معدنی از ماشین آلات سنگین، مواد منفجره و مواد قابل اشتعال استفاده می‌شود که آتش سوزی و انفجار زیرزمینی را به یک نگرانی مهم تبدیل می‌کند. انباشت گاز متان، تهویه ناکافی و جابجایی نادرست مواد منفجره همگی می‌توانند به حوادث فاجعه بار کمک کنند. برنامه‌های آموزشی دقیق، نظارت مستمر بر سطح گاز، پروتکل‌های ایمنی دقیق و اجرای سیستم‌های نوآورانه اطفاء حریق برای پیشگیری و مدیریت مؤثر چنین شرایط اضطراری ضروری است.

چالش‌های سلامت جسمی و روانی

کار در فضاهای محدود، اغلب در مکان‌های دورافتاده بر سلامت جسمی و روانی معدنچیان تأثیر می‌گذارد. دوری طولانی از خانواده، الگوهای خواب نامنظم و ماهیت سخت شغل می‌تواند منجر به خستگی، استرس و افزایش خطر شود. شرکت‌های معدن به طور فزاینده‌ای بر برنامه‌های جامع سلامت و تندرستی، ارائه خدمات پشتیبانی و ارتقای آگاهی سلامت روان تمرکز می‌کنند. استراحت‌های منظم، دسترسی به مشاوره و ابتکارات برای بهبود تعادل بین کار و زندگی در اولویت قرار دارند تا از رفاه کلی معدنچیان اطمینان حاصل شود.

تلاش برای استخراج پایدار

در حالی که پرداختن به تهدیدات فوری حیاتی است، صنعت معدن نیز تمرکز خود را به سمت شیوه های پایدار تغییر می‌دهد. نگرانی‌های زیست‌محیطی، مانند آلودگی خاک و آب، جنگل‌زدایی و کاهش منابع محدود، چالش‌هایی هستند که باید به طور مستقیم با آنها مقابله کرد. اتخاذ شیوه‌های استخراج پایدار، اجرای مدیریت پسماند مسئولانه و سرمایه‌گذاری در منابع انرژی تجدیدپذیر، گام‌های مهمی برای به حداقل رساندن اثرات زیست‌محیطی صنعت و ایجاد آینده‌ای پایدارتر است.

از تجهیزات محافظ شخصی استفاده کنید

تجهیزات حفاظت فردی، به عنوان یک سپر حیاتی برای به حداقل رساندن قرار گرفتن در معرض خطرات مختلف در صنعت معدن عمل می‌کنند. از دستکش و کفش‌های فولادی گرفته تا محافظ چشم، دستگاه‌های شنوایی، کلاه‌های سخت، ماسک‌های تنفسی و لباس‌های کامل بدن، نقش مهمی در حفاظت از رفاه معدنچیان ایفا می‌کند.

کلاه‌های سخت یکی از اجزای ضروری محافظت است که برای محافظت از معدنچیان در برابر صدمات شدید، به ویژه در برابر حوادث ریزش سنگ طراحی شده است. سقوط سنگ‌ها و زباله‌ها به طور مداوم محیط های معدنی زیرزمینی و سطحی را تهدید می‌کند. یک کلاه سخت که به درستی نصب شده و محکم باشد به عنوان اولین خط دفاع عمل می‌کند و خطر آسیب‌های سر و تلفات احتمالی را کاهش می‌دهد. کارگران باید قبل از ورود به مناطق خطرناک از تجهیزات حفاظتی خود، از جمله کلاه های سخت استفاده کنند تا از آمادگی آنها برای خطرات احتمالی پیش رو اطمینان حاصل شود.

وسایل بسیاری برای محافظت از افراد در معدن و برای مقابله با خطرات خاص طراحی شده است. دستکش‌ها از دست‌ها در برابر بریدگی، ساییدگی و قرار گرفتن در معرض مواد شیمیایی محافظت می‌کنند، در حالی که کفش‌های فولادی از اجسام سنگین، سقوط زباله‌ها و ضربه‌های تصادفی محافظت می‌کنند. محافظت از چشم، مانند عینک ایمنی، سپر در برابر گرد و غبار، ذرات پرنده و مواد شیمیایی خطرناک هستند. دستگاه های شنوایی محافظ، از جمله گوش گیر و گوش بند، از شنوایی افراد و صدای بیش از حد محافظت و از آسیب های طولانی مدت جلوگیری می‌کند.

حفاظت تنفسی در محیط هایی که معدنچیان در معرض گازهای مضر، گرد و غبار یا آلاینده های موجود در هوا هستند، بسیار مهم است. ماسک‌های تنفسی، از جمله ماسک‌های فیلترکننده ، اطمینان حاصل می‌کنند که معدنچیان هوای تمیز را تنفس می‌کنند و خطر بیماری‌های تنفسی و عوارض طولانی‌مدت سلامتی را کاهش می‌دهند.

در برخی از فعالیت‌های معدنی که شامل مواد شیمیایی یا مواد خطرناک است، لباس‌های تمام بدن محافظت کاملی در برابر تماس پوستی، ریختن یا پاشیدن پوست ایجاد می‌کنند. این لباس‌ها برای ایجاد یک مانع طراحی شده‌اند و خطر سوختگی‌های شیمیایی، جذب مواد سمی یا سایر آسیب‌های مربوط به پوست را به حداقل می‌رسانند. شرکت‌های معدنی باید الزامات تجهیزات حفاظت فردی خاصی را برای هر فعالیت تعریف کنند و اطمینان حاصل کنند که کارگران به تجهیزات مناسب برای مقابله با خطرات مرتبط مجهز هستند.

بازرسی و نگهداری منظم تجهیزات حفاظت فردی برای اطمینان از اثربخشی آن ضروری است. کارگران معدن باید لباس یا تجهیزات معیوب یا آسیب دیده را فوراً تعویض کنند، زیرا تجهیزات حفاظت فردی به خطر افتاده می‌تواند ایمنی آنها را به خطر بیندازد و آنها را در برابر صدمات آسیب پذیر کند. رعایت پروتکل‌های ایمنی و رویه‌های مربوط به استفاده از تجهیزات حفاظت فردی باید در اولویت باشد و شرکت‌ها باید آموزش و تقویت منظم در مورد استفاده صحیح، نگهداری و ذخیره‌سازی تجهیزات حفاظت فردی را به همه کارگران ارائه دهند.

رییس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس:

ضروری است فعالیت تعاونی‌ها از منظر انسان نه تراکم سرمایه پیش برود

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی گفت: ضروری است به تعاونی‌ها اعتقاد داشت و آن را از منظر انسان نه تراکم سرمایه پیش برد.

به گزارش خبرنگار مهر، نشست رایزنی بین اعضای کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی و اتاق تعاون ایران در محل این اتاق برگزار شد. غلامرضا تاجگردون، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس در این نشست در چرایی عدم تحقق برنامه‌ها در حوزه تعاونی‌ها گفت: هر زمان بخش تعاون خواسته به بخش خصوصی تنه بزند، آسیب دیده است.وی تاکید کرد: تعاونی‌ها اگر در مسیر خود حرکت کنند به طور قطع بخشی از مشکلات

فعلی آنها حل خواهد شد.وی ادامه داد: با نگاهی به تجربه کشورها به ویژه در دوره‌ای در شرق آسیا، کشورها برای خروج از فقر روی تعاونی‌ها فعالیت گسترده داشتند و موفق هم بودند.رئیس کمیسیون برنامه و بودجه یادآور شد: اگر تعاونی‌ها به جریان فقرزدایی نزدیک شوند، می‌توانند رشد کرده و خود را بالا بکشند زیرا یکی از راهکارهای برون رفت از فقر، فعالیت در بخش تعاونی‌ها است.تاجگردون در ادامه مشکلات بخش تعاون در چرایی عدم تحقق سهم ۲۵ درصدی آن در اقتصاد به ساختار دو نهاد در مواجهه با تعاون اشاره کرد و گفت: جایگاه تعاون در وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اتاق تعاون ایران دچار چالش است و این امر موجب شده تا در وزارتخانه به بخش تعاون توجهی نشود و اتاق تعاون هم که فقط نقش مداخله گرانه دارد در اجرای احکام دچار چالش باشد.به گفته این نماینده خانه ملت، به تعاونی‌ها باید اعتقاد داشت و آن را از منظر انسان نه تراکم سرمایه پیش برد.

آگهی اعلان نظریه کمیسیون تشخیص ماده ۱۲ قانون زمین شهری (نوبت دوم)

کمیسیون تشخیص موضوع ماده ۱۲ قانون زمین شهری در استان کردستان به موجب نظریه های مندرج در جدول ذیل دایر ساختمانی (د -ا -ی -ر -س -ا -خ -ت -م -ا -ن -ی) اعلام نموده است ، لذا با توجه عدم دسترسی به مالکین و به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱۱/۲۳ مجمع تشخیص مصلحت نظام مراتب در دو نوبت و به فاصله ده روز به اطلاع مالکین و صاحبان حقوق قانونی می رساند . در صورت اعتراض به نظریه صادره اعتراض خود را حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ انتشار آخرین آگهی به مراجع صالحه قضایی تقدیم دارند در صورت عدم اعتراض در فرجه زمانی یاد شده نظریه صادره قطعی است. (م الف : ۵۱۹۱)

شماره رأی	نوعیت	تاریخ	محل وقوع	مساحت (متر مربع)	پلاک ثبتی	Y	X	نقاط
						4010452	614948	1
						4010451	614942	2
3396	دایر ساختمانی	1403/04/10	شهرستان سقز	282/92	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی 1843 اصلی بخش یک	4010437	614936	3
						4010438	614941	4

هیمن محمدی بهرام – سرپرست معاونت املاک و حقوقی