

گره کور مسکن کارگران با حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی!

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران با اشاره به حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی در سال جاری گفت: کارگران با ۹۰۰ هزار تومان هزینه خرید نان یک ماه خود را هم نمی توانند تامین کنند، چه برسد به اجاره مسکن.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،گرانی مسکن و ناتوانی کارگران در خرید خانه، ناشی از عوامل اقتصادی و اجتماعی است. با وجود تأکید صریح قانون، دولت ها در سال‌های اخیر اقدام عملی برای تأمین مسکن کارگران انجام نداده و بیشتر به وعده ها و طرح های کلی بسنده کرده‌اند. همچنین طرح هایی که برای تأمین مسکن کارگران مطرح شده، به نتیجه نرسیده و چندین تهاجم نامه با نهاد های مختلف امضا شده که جزئیات آن ها هرگز منتشر نشده است.

در سال های اخیر، در کشورهای ما، شاهد افزایش قابل توجهی در قیمت مسکن بوده ایم. این افزایش قیمت، به ویژه برای کارگران و اقشار کم درآمد، مشکلات جدی به وجود آورده است. یکی از مهم ترین دلایل ناتوانی کارگران در خرید خانه، سطح پایین دستمزدها است. بسیاری از کارگران با درآمدهای پایین، نمی توانند هزینه‌های بالای مسکن را تأمین کنند.

استفاده از وام های مسکن به عنوان یکی از راه‌های خانه‌دار شدن کارگران، با موانع و مشکلات بسیاری مواجه است. وام ۹۶۰ میلیون تومانی مسکن با اقساط ۲۰میلیون تومانی برای بسیاری از کارگران غیرقابل پرداخت است. این وضعیت نشان‌دهنده ناتوانی کارگران در تأمین هزینه های مسکن و نیاز به راهکار های موثرتر است. ماده ۱۴۹قانون کار بر مسئولیت مشترک دولت و کارفرمایان در تأمین مسکن مناسب برای کارگران تأکید دارد. این ماده بیان می کند که کارفرمایان موظفند با تعاونی های مسکن همکاری کنند و در صورت عدم وجود این تعاونی ها، به طور مستقیم با کارگران فاقد مسکن برای تأمین خانه های شخصی مناسب همکاری نمایند. همچنین، کارفرمایان کارگاه های بزرگ موظف به ساخت خانه های سازمانی در نزدیکی کارگاه یا محل های مناسب دیگر هستند.» بکسره یک این ماده نیز به نقش دولت اشاره می کند: «دولت موظف است با استفاده از تسهیلات بانکی و امکانات وزارت راه و شهرسازی، شهرهای و سایر نهادهای ذی‌ربط همکاری لازم را انجام دهد.»

***چالش حق مسکن عالی**

سیمه کیلور،رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران در گفت‌وگو با خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم گفت: در بحث مسکن کارگری،

استخدام نیروی کار در پایان سال ۲۰۲۴ صعود کرد

نتایج یک نظرسنجی نشان داد که کارفرمایان جهانی، استخدام نیروی کار را تا پایان سال افزایش دادند. به گزارش ایسنا، شرکت‌های بزرگ جهانی با ورود به سه ماهه پایانی سال ۲۰۲۴، استخدام برای مشاغل حرفه‌ای به ویژه در خرده‌فروشی، فناوری و مراقبت‌های بهداشتی را افزایش داده‌اند اما تقاضا برای استخدام در خدمات مالی کندتر است.

بر اساس شاخص رابرت والترز، فرصت‌های شغلی برای مشاغل حرفه‌ای در سراسر جهان در ماه اکتبر تقریباً ۹ درصد افزایش یافته که در مقایسه با کاهش پنج درصدی در ماه سپتامبر است.

توبی فولستون، مدیرعامل رابرت والترز گفت: آخرین ارقام اشاره مثبت به بازگشت چرخه‌های استخدام سنتی‌تر است، به‌طوری‌که اکتبر و سه ماهه پایانی معمولاً شلوغ است زیرا شرکت‌ها استخدام‌های فصولی را افزایش می‌دهند یا به دنبال صرف بودجه‌های باقیمانده استخدام قبل از پایان سال هستند. مشاغل خالی در ایالاتمتحده ۱۱ درصد در ماه و در بریتانیا چهار درصد افزایش یافت، اما افزایش بیشتری به میزان ۱۸ درصد و ۲۲ درصد در کانادا و مکزیک مشاهده شد.

او اظهار کرد: این مورد می‌تواند در سه ماهه آینده با تغییرات ژئوپلیتیک اخیر و مذاکرات مجدد تجاری یا توافقات بیشتر شود.

دوآلد ترامپ، رئیس‌جمهور منتخب آمریکا گفته است که تعرفه‌های ۶۰ درصدی بر واردات کالاهای چینی از آمریکا وضع خواهد کرد و ایده اعمال تعرفه ۱۰ درصدی بر همه کالاهای وارداتی را مطرح کرده است. شافل خالی برای مشاغل حرفه‌ای در بخش خرده‌فروشی و فناوری و مراقبت‌های بهداشتی ۱۳ درصد در مواد اولیه ۱۵ درصد در فنآوری ۱۴ درصد و در مراقبت‌های بهداشتی ۱۳ درصد اما در بخش املاک و مستغلات یک درصد و در خدمات مالی تنها پنج درصد افزایش یافته است.

فولستون گفت: اگر دو مرکز بزرگ جهان – لندن و نیویورک – را در نظر بگیریم، می‌توانیم ببینیم که چرا رشد شغلی در ماه اکتبر به دلیل انتخابات ایالاتمتحده و بودجه بریتانیا کاهش یافته است. در مقایسه با یک سنال گذشته، مشاغل خالی در بخش خدمات مالی ۱۰ درصد بیشتر شده که ناشی از افزایش ۱۲ درصدی در ایالاتمتحده است، در حالی که مشاغل خالی در سوئیس هفت درصد، در بریتانیا ۶ درصد و در فرانسه پنج درصد کاهش یافته است.

بیتس گزارش کرد، این آمار در حالی که به صورت عمومی توسط شرکت‌های فهرست شده با سرمایه بازار حداقل ۱۰۰ میلیارد دلار و شرکت‌های خصوصی با فروش سالانه حداقل ۵۰ میلیارد دلار اعلام شده است.

بانک مرکزی در بخشنامه ای به بانک های عامل دستور داد که نسبت به تسریع در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی اقدام کنند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در بخشنامه ابلاغی بانک مرکزی به بانک های عامل تأکید شده تا پایان سال نسبت به تسریع در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی اقدام کنند.

بانک مرکزی در این بخشنامه ۳ نکته را مورد اهمیت و تأکید قرار داده و به بانک های عامل اعلام کرده است:

- تسریع و تسهیل در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی
- تأکید بر اخذ تضمین برای پرداخت تسهیلات براساس موارد مندرج در آخرین اصلاحیه دستورالعمل اجرایی اعطای تسهیلات خرد
- دروصورت اعمال محدودیت‌های پرداختی تسهیلات ماهانه از سوی این بانک در سامانه سمات، آن بانک ضروری است کما فی السابق نسبت به پرداخت تسهیلات تکلیفی با مبالغ کمتر از ۳ میلیارد ریال اقدام کند. هرچند بخشنامه فوق ۱۳ آبان ماه به شبکه بانکی ابلاغ شده ولی همتی وزیر اقتصاد هم دیروز در اظهاراتی از بانک‌ها خواسته بود نسبت به پرداخت تسهیلات اشتغالزایی مخصوصا تا پایان سال اقدام کنند.

۱.همتی در همین ارتباط تأکید کرده: از مدیران بانک‌ها خواهشمندم که باقی مانده سال با سرعت بیشتری کمک کنند که عقب‌ماندگی از

کسب و کار

۹۰۰ هزار تومانی!

زندگی، مانند نان و لبنیات، هم نیست و به‌هیچ‌وجه کفاف تأمین مسکن کارگران را نمی‌دهد.

گیلیور اذعان کرد: در ۱۴۰۲مبلغ کمک‌هزینه مسکن کارگران افزایش نیافته و همچنان ثابت مانده است؛ این در حالی است که این مبلغ، به رقم ۹۰۰هزار تومان در ماه، حتی نمی‌تواند بخشی از هزینه‌های واقعی زندگی یک خانوادۀ کارگری را پوشش دهد. واقعیت این است که این مبلغ در مقایسه با هزینه‌های سرسام‌آور اجاره و مسکن، از مفهوم واقعی «حق مسکن» فاصله گرفته و باید در شورای عالی کار بازنگری شود.

این فعال کارگری بیان کرد: متأسفانه، با وجود تصریح قوانین حمایتی نظیر اصل ۳۱قانون اساسی و مواد ۱۴۹، ۵۱۲ و ۱۷۳قانون کار که تخلف در اجرای آن‌ها جرم‌انگاری شده، هیچ اقدام جدی برای نظارت و اجرای این قوانین صورت نگرفته است. این پرسش مطرح می‌شود که مجلس شورای اسلامی به‌عنوان نهاد نظارتی چرا به این مسئله توجه نمی‌کند و نمی‌رسد چرا این قوانین به‌درستی اجرا نمی‌شوند؟ گیلیور گفت: شورای عالی کار در طول سال جاری حتی یک جلسه برای بررسی مسائل کلیدی مانند تعیین حداقل دستمزد، هزینه‌های معیشت و طرح طبقه‌بندی مشاغل برگزار نکرده است. این در حالی است که بیش از ۷۰درصد کارگاه‌ها هنوز از اجرای این طرح‌ها بی‌بهره‌اند و مشکلات بازنشستگی، ازکارافتادی و مشاغل سخت همچنان بدون راهکار مانده‌اند. در بخش‌هایی مانند معادن که شرایط کاری بسیار دشوار است، عدم رسیدگی به مسائل کارگری بیشتر به چشم می‌خورد.تنها یک جلسه برگزار شده است که درباره دستمزد و هزینه های زندگی هیچ صحبتی نشده است.

وی بیان کرد: با نزدیک‌شدن به پایان سال، دوباره شاهد همان تکرار هرساله خواهیم بود؛ فضای رسانه‌ای پرتشتی که درباره افزایش حقوق‌ها شکل می‌گیرد و درنهایت، افزایش‌هایی که از حداقل‌های معیشتی پایین‌تر است و کارگران را به عمق فقر می‌کشاند. نتیجه این روند، مهاجرت کارگران، بیکاری ارادی و مشکلات اجتماعی و خانوادگی آن‌هاست. بسیاری از کارگران به خاطر دستمزد اندک حاضر نیستند ساعات طولانی در کارخانه‌ها کار کنند، هرچند کارخانه‌ها نیز با کمبود نیروی کار مواجه‌اند.

گیلیور بیان کرد: این‌ها همه به عدم اجرای دقیق قانون کار بازمی‌گردد. شورای عالی کار به‌عنوان نهاد متولی، به مدت هفت ماه از انجام تکلیف قانونی خود سرپايز زده و نتیجه این بی‌توجهی‌ها، دامن‌زدن به مشکلات کارگری و بحرانی‌ترشدن اوضاع معیشتی آنان است.

مدت انتظار پس انداز مسکن جوانان ۲ سال کم شد



مدیرعامل بانک مسکن ویژگی‌های جدید حساب صندوق پس انداز مسکن جوانان را تشریح کرد و از کاهش حداقل مدت انتظار صندوق پس انداز مسکن جوانان از پنج به سه سال خبر داد. به گزارش ایسنا، علی خورسندیان ویژگی‌های جدید حساب صندوق پس‌انداز مسکن جوانان را تشریح کرد و از تازه‌ترین شرایط دریافت تسهیلات ساخت و خرید مسکن برای دارندگان این حساب گفت.

مدیرعامل بانک مسکن گفت: حساب صندوق پس‌انداز مسکن جوانان یکی از انواع حساب‌های سپرده سرمایه‌گذاری کوتاه‌مدت بانک مسکن است که دارندگان آن می‌توانند با رعایت یک برنامه سپرده‌گذاری، پس از مدتی معین از مزایا و تسهیلات ویژه این حساب در قالب تسهیلات خرید یا ساخت مسکن برخوردار شوند. بانک مسکن در سال ۱۴۰۳ با هدف افزایش مطلوبیت، افزایش توان مالی صاحبان حساب‌های صندوق پس‌انداز مسکن جوانان، تقویت این حساب و حمایت از سیاست‌های دولت در بخش مسکن، تغییراتی در حساب یاد شده ایجاد کرده است.

کاهش حداقل مدت انتظار صندوق پس انداز مسکن جوانان از ۵ به ۳ سال
خورسندیان در تشریح ویژگی‌های جدید حساب صندوق پس‌انداز مسکن جوانان بانک مسکن گفت: حداقل مدت انتظار استفاده از مزایای طرح برای صاحبان حساب صندوق پس‌انداز مسکن جوانان که در سال ۱۴۰۳ اقدام به افتتاح حساب کنند؛ از پنج سال به سه سال و حداکثر مدت انتظار از ۱۵ سال به ۱۰ کاهش یافته است.سقف تسهیلات مسکن جوانان در پایان سال سوم برای حساب‌های افتتاحی ۱۴۰۳ در تهران ۱۶ میلیارد ریال است.

وی افزود: بر این اساس، سقف تسهیلات اعطایی در پایان سال سوم برای حساب‌های افتتاحی سال ۱۴۰۳ در تهران ۱۶ میلیارد ریال، در مراکز استان‌ها و شهرهای بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت ۱۴ میلیارد ریال و در سایر شهرها ۱۲ میلیارد ریال خواهد بود. مدیرعامل بانک مسکن گفت: همچنین حداکثر تسهیلات اعطایی در پایان سال دهم برای حساب‌های افتتاحی سال ۱۴۰۳ در تهران ۳۷ میلیارد ریال، در مراکز استان و شهرهای بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت ۵۳/۱ میلیارد ریال و در سایر شهرها ۲۶ میلیارد ریال است.

خورسندیان با بیان این که در حال حاضر حداقل مبلغ برای افتتاح حساب صندوق پس‌انداز مسکن جوانان، ۱۰ میلیون ریال است، افزود: مبالغ واریزی برای سپرده‌گذاری در حساب‌های جوانان به منظور اخذ سقف تسهیلات، مطابق ضرایب واریزی جدول افتتاح حساب مربوط به سال افتتاح حساب، صورت می‌گیرد.

دستور بانک مرکزی به بانک‌ها؛پرداخت وام اشتغال تسریع شود

سقف جمعی این رسته‌ها ۴۰ درصد از کل منابع اختصاص یافته به دستگاه تعیین شود.

تضمین ابلاغی بانک مرکزی برای وام های اشتغالزایی عبارتند از:

۱. تا سقف یک میلیارد و پانصد میلیون ریال با اعتبارسنجی متقاضی

۲. تا سقف دو میلیارد ریال براساس ماده ۷ دستورالعمل اجرایی اعطای تسهیلات خرد

۳. برای اعطای تسهیلات تا سقف ۳۰۰۰ میلیون ریال یکی از این موارد دریافت شود: الف: اعتبارسنجی و سفته و یک ضامن ب: ارائه دو ضامن معتبر

گفتنی است، با ابلاغ رسمی بانک مرکزی به بانک‌های عامل، پرداخت تسهیلات اشتغالزایی به هر فرد فقط یک بار امکان‌پذیر خواهد بود. در ماه های قبل بانک مرکزی با ابلاغ بخشنامه ای به بانک‌های عامل، اعلام کرد: «با در نظر گرفتن محدودیت منابع بانک‌های مسکن، اعتباری کشور و رعایت عدالت اجتماعی، دریافت مجدد تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغالزایی توسط یک فرد (ولو با معرفی طرح جدید)، امکان‌پذیر نمی‌باشد.

ضمنا در صورت افزایش سقف فردي تسهیلات مزبور در سال‌های آتی، دریافت‌ماهه‌تفاوت تسهیلات قبلی (با معرفی همان نهاد حمایتی و یا سایر نهادها) میسر نمی‌باشد.»

مسیر واگذاری مدیریت به بخش خصوصی

را پیگیری می کنیم



تهران-ایرنا- وزیر تعاون، کار و

رفاه اجتماعی گفت: مسیر واگذاری

مدیریت به بخش خصوصی را در قالب جدید تعریف می کنیم تا افق ها

درست شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، «احمد میدری» امروز سه شنبه در حاشیه بیست و یکمین نشست هیات نمایندگان اتاق بازرگانی صنایع، معادن، و کشاورزی

تهران در جمع خبرنگاران اظهار داشت: بحث واگذاری مساله حساسی است و معمولاً مورد مخالفت کسانی که ذینفعان نامشروع هستند قرار می‌گیرد از این رو باید در مورد هر شرکت جداگانه موارد بررسی شود.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: هتل های این وزارتخانه که زیر نظر صندوق فولاد است به سمت مخروبه و ویرانه شدن می رود اما در مقابل هتل هایی که به نهادهای عمومی یا بخش خصوصی تعلق دارد، پر رونق هستند.وی ادامه داد: در الگوی جدید به دنبال این هستیم تا مدیریت هتل ها را به بخش خصوصی برای ۲۰ سال واگذار کنیم به شرط اینکه هیچ کارگری اخراج نشود تا درآمد ثابت کسب کنیم.میدری با اشاره به واگذاری ۵۸ هتل وزارت کار به بخش خصوصی گفت: بعضی از این هتل ها سوادآور خواهند بود و برای واگذاری عمومی یا بخش خصوصی تعلق دارد، در صورتی که کندی به بحث مولدسازی در دولت اشاره کرد و گفت: در این زمینه به خاطر مسائل پیچیده حقوقی که در هر شرکت وجود دارد واگذاری مالکتی صورت نگرفته است حال آنکه این وزارتخانه به دنبال واگذاری مدیریتی است.

۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی در حال بیمه‌پردازی

بر اساس آخرین آمارها ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی در کشور در حال بیمه‌پردازی به تأمین اجتماعی هستند و از تمام تعهدات کوتاه مدت و بلندمدت، درمان و بازنشستگی می توانند بهره‌مند شوند.

به گزارش ایسنا، کارگران ساختمانی جزو مشاغل سخت و زیان آور هستند و طبق آمارها بیشترین حوادث ناشی از کار مربوط به فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی و بخش ساختمان است تا جایی که به گفته فعالان بخش ساختمانی ۵۰ درصد حوادث کشور مربوط به کارگران ساختمانی و ۵۰ درصد مابقی حوادث، مربوط به بیمه‌شدگان دیگر مشاغل است که این مساله اهمیت و ضرورت پیگیری بیمه کارگران ساختمانی را بیش از پیش نشان می‌دهد. بر اساس اعلام معاون نظارت اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی در کشور به سازمان تأمین اجتماعی بیمه‌پردازی دارند. سید احمد رشیدی در یک برنامه رادیویی با اشاره به قانون کارگران ساختمانی اظهار کرد: سابقه قانون مربوط به کارگران ساختمانی در کشور به سال ۱۳۵۲برمی‌گردد ولی آخرین تغییرات و جدی ترین اصلاحات مربوط به سال ۱۳۸۶ بود که شاخص‌هایی برای تأمین بار مالی قانون مذکور در این اصلاحیه تعیین شده است.

وی ادامه داد: در ابتدا پرداخت حق بیمه در قانون بر اساس زیربنا بود و تا ۴ یا ۵ بار اصلاح شد ولی طبق آخرین اصلاحیه قرار بر این شد با دریافت ۲۵ درصد مجموع عوارض صدور پروانه ساختمانی به عنوان حق بیمه سهم کارفرمای و همچنین ۷ درصد سهم بیمه کارگر بر اساس حداقل دستمزد یا یک طبقه‌بندی که در قانون آمده است، کارگران ساختمانی را مشمول بهره‌مندی از مزایای قانون کنیم.

به گفته معاون نظارت اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، مقرر شده مابقی اعتبار از محل پروانه‌های ساختمانی تأمین شود که با توجه به رکودی که در عرصه ساخت و ساز حاکم است طبعاً با کسری منابع قابل توجهی مواجهیم ولی این مساله باعث نشده که ارائه خدمات به کارگران ساختمانی متوقف یا محدود شود.

وی با بیان اینکه در قانون بحث تعادل بین منابع و مصارف به شکل کارشناسی رعایت نشده است،تأکید کرد: کارگران ساختمانی قشر غلظیمی هستند و فارغ از بحث اقتصادی از همه امکانات و تعهدات کوتاه مدت و بلندمدت و بازنشستگی استفاده می‌کنند و مشکلی در این باره وجود ندارد و اگر بعضا مواردی باشد قابل پیگیری است.

اتخاذ ۵ تصمیم در کمیسیون اصل ۹۰ برای صدور مجوزهای کسب و کار

رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس از اتخاذ ۵ تصمیم جدید برای صدور مجوزهای کسب و کار در جلسه با وزیر اقتصاد خبر داد.

به گزارش ایسنا، حجت الاسلام نصرالله زپمان فر با انتشار مطلبی در صفحه شخصی خود در شبکه اجتماعی اینکس نوشت:«در جلسه کمیسیون اصل ۹۰ با حضور وزیر اقتصاد، اجرای بی‌وقفه قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار مورد تأکید قرار گرفت.

در این راستا مقرر شد ۵ گام اساسی در اسرع وقت اجرایی شود:

تسهیل مستمر موانع کسب و کار در هیات مقررات زدایی

از سرگیری صدور مجوزهای تأخیرخورده طرف یک هفته

تهیه شناسنامه شرایط و مدارک برای مجوزهای جامانده مثل وزارت کشور، تجارت خارجی ذیل صمت، جهاد و بهداشت طرف دو ماه

اتصال استعلام‌ها و شفاف‌سازی عملکرد مراجع پاسخگوی استعلام‌ها طرف دو ماه
اتصال مجوزهای غیرمتمصل مانند سازمان برنامه و بودجه، غذا و دارو، کانون‌های خود انتظام طرف یک ماه.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران:

مازندران رتبه اول را در کاهش نرخ بیکاری دارد

ایسنا/مازندران مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران با اعلام اینکه خط اعتباری خوبی در کشور برای کمک به کارآفرینان فراهم شده است، گفت: مازندران کمترین نرخ بیکاری را در کشور دارد و در این بخش رتبه اول هستیم.

علی باقری ۲۷ آبان در همایش فتنه جهانی کارآفرینی و این تحلیل از مشارکت کنندگان مدرسه تابستانه کسب و کار و طرح کوآپ که در محل ساین آمفی تئاتر دانشگاه مازندران برگزار شد، اظهار کرد: جوامع امروز نیازمند جوانانی مصمم به کسب موفقیت، خطرپذیر و دارای روحیه استقلال‌طلبانه برای کشف و بهره‌برداری از فرصت‌ها و موقعیت‌های جدید هستند.وی با اشاره به اینکه یکی از مقولات جهش تولید، کارآفرینی بوده و کارآفرینی موتور تحول و توسعه اقتصاد، فرهنگ و جامعه است، افزود: چرا که رشد و فراگیری این پدیده می‌تواند به تحول و دگرگونی اساسی در اقتصاد ملی منجر شود.باقری بیان کرد: توسعه کارآفرینی در کشور به‌عنوان اجرایی‌ترین و عملی‌ترین استراتژی برون‌رفت از بن‌بست‌ها، مشکلات اقتصادی و اجتماعی نیازمند شناسایی و رفع موانع آن و ایجاد زمینه‌های مناسب جهت توسعه فعالیت‌های تولیدی و خدماتی است.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران تصریح کرد: این اداره کل با وجود پنج مرکز شتاب دهنده‌گی، ۱۲ مرکز کافه کارآفرینی و تأسیس ۴۷ مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی اهداف ارائه خدمات مشاوره‌ای تخصصی به متقاضیان طرح‌های سرمایه‌گذاری و هدایت آن‌ها در چارچوب طرح‌های کسب و کار نوآور و بازارپذیر و ارائه خدمات مشاوره‌ای در مدل‌های تولید، خدمات، فرایند و برنامه‌های کسب و کار با هسته نوآوری را دنبال می‌کنند این مسئول ادامه داد: با تأسیس هفت مرکز باشگاه کارآفرینان کودک و نوجوان به تربیت نسلی نواندیش و خلاق و نوآور در جهت توسعه واعتلای فرهنگ کارآفرینی گام برداشته و محیطی گرم و صمیمی که ضمن برقراری ارتباط دوستانه و تعاملی با دانش‌آموزان به آموزش مهارت‌های کارآفرینی می‌پردازد. باقری توانمندسازی دانش‌آموزان در جهت دستیابی به تجربه عملی کارآفرینی در مقیاس کوچک، کمک به دانش‌آموزان جهت تقویت باور نسبت به خود و کشف و واکاوی خلاقیت خود از طریق کوشش و خطا، بهبود مهارت‌های اساسی مانند تصمیم‌گیری، توانایی کار گروهی، حل مساله و شبکه‌سازی، تقویت نگرش کارآفرینانه نوجوانان و افزایش خلاقیت و نوآوری، عزت نفس، میل به موفقیت و تغییر روش‌های تدریس متناسب با مبانی کارآفرینی با هدف افزایش توانایی‌های کارآفرینانه دانش‌آموزان را از اهداف باشگاه کارآفرینان کودک و نوجوان عنوان کرد.وی بیان کرد: برنامه‌های آینده اداره کل، افزایش تعداد مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی و افزایش تأسیس باشگاه‌های کودک و نوجوان در جهت افزایش ضریب موفقیت کارآفرینان کودک و انتخابات کلون کارآفرینان استان در پاییز سال جاری و تقویت اکوسیستم کارآفرینی استان با هم‌افزایی دستگاه‌های اجرایی استان دانشگاه‌ها مراکز رشد پارک علم و فناوری و صندوق‌های سرمایه‌گذاری با وجود سمن‌های فعال این حوزه گام و نقشی موثر در جهت افزایش جهش تولید در سطح کشور است.