

رد پای پیمانکاران در تبعیض پرداخت دستمزد کارگران معدن

گزارش‌های مختلف بیانگر این است که بین دستمزدهای پرداختی به کارگران معدن زغال‌سنگ در استان‌های مختلف و نیز بین کارگران معدن دارای قرارداد مستقیم و کارگران با قرارداد پیمانکاری در مشاغل مشابه، تبعیض‌های چشم‌گیری وجود دارد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، کارگران معدن در حالی باید در عمق ۷۰۰ متری زمین نفس بکشند و کار کنند که خطر همیشه در کمین آنان است و در نهایت حتی کارگر معدن کار حرفه‌ای نیز حقوقی بیش از رقم ۲۰ تا ۲۵ میلیون تومان دریافت نخواهد کرد و اگر فیش‌های حقوقی معدن کاران معدن طزره در سال ۱۴۰۲ با میانگین هشت میلیون و ۵۰۰ هزار تومان را معیار بدانیم، حتی با افزایش ۵۰ درصدی حقوق (که اتفاق بسیار ناممکنی است) به رقمی بیش از ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان نخواهیم رسید؛ آن هم در شرایطی که حقوق کارگران به طور معمول بیش از ۳۰ درصد در سال افزایش نمی‌یابد.اما یکی از علت های دستمزد های ناعادلانه در بحث معدن، قرارداد با پیمانکار است. اکثر معدن کاران قرارداد مستقیم ندارند و به صورت پیمانی کار می کنند.

نتایج آخرین طرح آمارگیری از معدن در حال بهره برداری کشور سال ۱۴۰۱ بیانگر این است که در ۱۰۱ معدن فعال در حوزه استخراج زغال سنگ یعنی ۱۸ درصد کل معدن کشور تعداد ۱۵هزار و ۶۹۸ نفر مشغول به فعالیت هستند که این رقم ۱۲درصد شاغلین کل معدن را به خود اختصاص می دهد. در معدن زغال سنگ ۹۱درصد شاغلین پیمانکاری در بخش تولید فعالیت دارند. بیش از ۸۰ درصد از شاغلین بخش تولید، کارگران ساده و ماهر می باشند. سهم معدن زغال سنگ در حال بهره برداری کشور حدود ۲ درصد از ارزش تولیدات کل معدن در سال ۱۴۰۱ را به خود اختصاص داده است.

وضعیت جبران خدمات و متوسط سرنانه پرداختی در معدن زغال سنگ

در سال ۱۴۰۱ متوسط پرداختی به شاغلین با قرارداد مستقیم در معدن استخراج زغال سنگ ۱۸۰ درصد و به کارگرانی که به واسطه قراردادهای پیمانکاری در این معدن مشغول به کار هستند؛ ۱۲۰ درصد بیشتر از حداقل دستمزد همان سال است. همچنین متوسط پرداختی به شاغلین با قرارداد

بر خورد با فروشندگان اینترنتی که بدون مجوز طلا می‌فروشند



در حوزه فروش طلا در کشور وجود دارد، فروش این محصولات در فروشگاه‌های مجازی است که مجوزهای لازم را دریافت نکرده‌اند.

رئیس اتاق اصناف تهران افزود: بر اساس قانون مسئول توزیع کالا در کشور اصناف و واحدهای صنفی دارای مجوز کسب و کارهستند؛ فعالیت واحدهای بدون مجوز باعث به هم ریختنی بازار یا کلاهبرداری می‌شود. وی خاطرنشان کرد: واحدهایی که در فضای مجازی اقدام به خرید و فروش کالا می‌کنند باید مجوزهای مربوط را دریافت کنند و مورد حمایت هم قرار گیرند؛ از سوی دیگر این کالاها نباید در فضای مجازی توسط افرادی عرضه شود که حتی شناسایی هم نمی‌شوند و قابلیت پیگیری از سوی اتحادیه یا اصناف وجود ندارد. این مقام صنفی تصریح کرد: افرادی که در فضای مجازی بدون هر گونه شناسایی و دریافت مجوزهای لازم، اقدام به خرید و فروش کالا می‌کنند، امکان کلاهبرداری در فعالیت‌های آنها و فروش مال غیر وجود دارد.

بازرسی اصناف در فروشگاهای مجازی بدون مجوز

رئیس اتاق اصناف تهران با تاکید بر اینکه امروزه، فضای مجازی یک واقعیت بازار کشور است، گفت: اما باید با واحدهای مختلف برخورد قانونی صورت گیرد، خوشبختانه بازرسی‌های اصناف در این زمینه به‌صورت مستمر در انجام است.

یادآوری می‌شود که وزارت صنعت، معدن و تجارت در مرداد ماه سال جاری، سامانه هوشمند معاملات و انبارداری فلزات گران‌بها را برای انجام نظارت‌های بیشتر در فضای مجازی ایجاد کرد، اما هنوز برخی از فروشگاه‌های اینترنتی بدون دریافت مجوزهای لازم اقدام به عرضه طلا در فضای مجازی می‌کنند.

کسب و کار

یک معدن کار در ایران

پروژه‌های معدن

پرداختی در معدن زغال سنگ درسال ۱۴۰۱ متوسط پرداختی به شاغلین با قرارداد مستقیم در معدن استخراج زغال سنگ ۱۸۰درصد و به کارگرانی که به واسطه قراردادهای پیمانکاری در این معدن مشغول به کار هستند؛ ۱۲۰ درصد بیشتر از حداقل دستمزد همان سال است. همچنین متوسط پرداختی به شاغلین با قرارداد مستقیم و کارکنان شرکت های پیمانکاری در معدن استخراج زغال سنگ به ترتیب ۷۲ و ۴۰ درصد بیشتر از حداقل دریافتی کارگران در سال ۱۴۰۱ می باشد. حداقل دریافتی سال ۱۴۰۱ شامل حداقل مزد، حق اولاد با دو فرزند، کمک هزینه مسکن و کمک هزینه اقام مصرفی و پایه سنوات ماهانه می باشد.

سهم جبران خدمات در معدن کشور حدود ۲۹ درصد است. لیکن در معدن زغال سنگ ۶۴ درصد از هزینه های تولید مربوط به جبران خدمات کارکنان است. تفاوت سهم مزد در فعالیت های معدن ناشی از تفاوت در روش تولید (کاربرد با سرمایه بر بودن روش تولید)، ارزش محصول، بازارهای فروش و خریداران رقابتی یا انحصاری محصولات، خام فروشی محصولات یا فرآوردهای توسعه ای مولد ارزش افزوده،تفاوت در نسبت ارزش افزوده به ارزش سرمایه گذاری و سایر عوامل درون زا یا بروز را می باشد.

به طور کلی مقایسه آمارهای معدن به تفکیک فعالیت در سال ۱۴۰۱ بیانگر این است که در فعالیت های معدنی مختلف، سهم جبران خدمات و پرداختی به شاغلین متفاوت است. در برخی فعالیت ها مانند استخراج نمک، زغال سنگ و مواد معدنی شیمیایی، سهم جبران خدمات بالا و متوسط پرداختی پایین است. در فعالیت های نظیر استخراج سنگ آهن و سنگ های فلزی غیراهنی سهم جبران خدمات پایین با متوسط پرداختی بالا همراه است. در برخی دیگر از فعالیت ها نیز سهم جبران خدمات و متوسط پرداختی به شاغلان هر دو پایین است. بر این اساس در برخی فعالیت ها پایین بودن متوسط پرداختی در شاغلین علی رغم بالا بودن سهم جبران خدمت، ضرورت ارتقای پرداختی به نیروی کار را به نمایش می گذارد.

در معادنی که سهم جبران خدمت پایین است متوسط دریافتی بالاتر است و بر عکس در معادنی نظیر استخراج زغال سنگ که سهم جبران خدمت بالا است متوسط دریافتی پایین تر است.

واحدهای صنفی ۱۰ میلیون اشتغال در کشور ایجاد کرده اند



رئیس اتاق اصناف ایران گفت: واحدهای صنفی نزدیک به ۱۰ میلیون اشتغال ایجاد کرده‌اند. همین برگ برنده ما در ایجاد امنیت اقتصادی پایدار است. به گزارش کسب و کار نیوز، «مجتبی صفایی» در دومین همایش ملی امنیت اقتصادی اظهار داشت: حدود ۳.۵ میلیون واحد صنفی در کشور وجود دارد. وی با بیان اینکه پلیس امنیت اقتصادی بیشترین تعامل را با فعالان بخش خصوصی و به ویژه اصناف دارند و هر دو طرف بهره لازم را از این تعامل برده‌اند، گفت: اصناف هرگز پلیس را یک ناظر مداخله‌گر ندانسته‌اند، بلکه یک همراه ناچی می‌دانند که ما را در پیشبرد اهدافمان حمایت می‌کند.رئیس اتاق اصناف ایران ادامه‌داد: حدود ۳.۵ میلیون واحد صنفی در کشور داریم که نزدیک به ۱۰ میلیون اشتغال ایجاد کرده‌اند و همین برگ برنده ما در ایجاد امنیت اقتصادی پایدار است. صفایی بیان‌داشت: در شرایطی که با تهدیدها و تحریم های متعددی روبه‌رو هستیم، اما اصناف همواره پای امنیت کشور هستند. وی اظهار داشت: با این حال امنیت اقتصادی محقق نمی‌شود مگر اینکه همه ما نقش خود را به خوبی ایفا کنیم و از پلیس نیز کمک بگیریم. این مقام صنفی اضافه‌کرد: ایجاد هر یک شغل در حوزه صنعت به سرمایه بیش از ۲ میلیارد تومانی با حمایت های دولتی نیاز دارد، اما ایجاد اشتغال در بخش‌های صنفی هیچ هزینه‌ای برای دولت ندارد و با هزینه خودشان ایجاد اشتغال می‌کنند.صفایی تاکید کرد: مهمترین موضوع امروز مبارزه با افرادی است که مانع سرمایه‌گذاری و محل کسب و کار هستند. وی گفت: در اتاق اصناف ایران به همراهی اتاق های شهرستان و اتحادیه‌ها برنامه های جدیدی را دنبال می‌کنیم. در توسعه تجارت، صنوف مزیت‌دار برای صادرات مشخص شده‌اند اما در پاره‌ای از موارد با مشکلاتی روبه‌رو هستیم که با همکاری پلیس قابل رفع هستند. رئیس اتاق اصناف ایران از اجبار ثبت آنی اطلاعات در سامانه جامع انبارها انتقاد کرد و گفت: بسیاری از واحدهای صنفی فرصت ثبت آنی اطلاعات را ندارند. ضمن اینکه قطعی سامانه منجر به جریمه های میلیاردی برای واحدهای صنفی شده است. این در حالی است که به طور مثال شکر تولید ملی است و نمی‌توانسته قاچاق برشمرده شود؛ بر این اساس از وزارت صمت می‌خواهیم که تکلیف ثبت آنی اطلاعات را از دوش اصناف بردارد.

کارگران خانه به دوش منتظر وعده مسئولان



به گزارش تسنیم؛ با تمام این وعده و وعیده‌ها اما خبری از هیچ بسته و امتیازی برای مسکن کارگران نبود و این بار هم کام کارگران تنها با وعده مسکن شیرین شد.

%مسکن ارزان قیمت حق مسلم هر کارگر است

ناصر چمنی، فعال کارگری معتقد است: افزایش حقوق کارگران، یکی از محورهای مهم در پیوند با مسکن کارگری محسوب می‌شود که متأسفانه هیچ تصمیم رضایت بخشی در خصوص واریزی‌ها اتخاذ نشده است.

وی ادامه داد: یک کارگر با مبلغ حدود ۱۵ میلیون تومان، به سختی می‌تواند تا آخر ماه مخارج زندگی خود را تأمین کند و شکم همسر و اولادش را تسیر نگه دارد. مبلغ دیگری برای تأمین مسکن مدنظر برای این کارگر عزیز و زحمتکش باقی نمی‌ماند و مطمئن باشیمید که دولتمردان بدقول و بی تفاوت ما نیز از این مسئله به خوبی مطلع هستند.

چمنی گفت: وام‌های موجود با بهره‌های عجیب نیز نمی‌تواند

یک مسئول صنفی خبر داد:

خرید توافقی جوجه یک روزه از سوی اتحادیه با قیمت ۲۴ هزار تومان



مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی گفت: اتحادیه و انجمن صنفی تولیدکنندگان جوجه یک روزه برای کنترل قیمت گوشت مرغ توافق‌نامه امضا کردند تا جوجه یک روزه با نرخ توافقی از سوی اتحادیه خریداری شود.

علی ابراهیمی، مدیرعامل اتحادیه

مرغداران گوشتی کشور در گفت و گو با خبرنگار مهر درباره پیش بینی این اتحادیه در تأمین جوجه یک روزه با قیمت مناسب برای واحدهای تولیدی مرغ گفت: قیمت جوجه یک روزه خیلی بالا بوده و بسته به نژاد و کیفیت آنها بین ۲۲ تا ۲۶ هزار تومان متغیر است. وی افزود: این امر سبب شد تا بین اتحادیه و انجمن صنفی تولیدکنندگان جوجه یک روزه توافق نامهای با امضا برسد و همکاری مشترک آغاز شود.

وی ادامه داد: تقریباً دو هفته قبل ۶ میلیون قطعه جوجه یک روزه با قیمت توافقی ۲۴ هزار تومان خریدار و از طریق اتحادیه بین متقاضیان توزیع شد.

این مسئول صنفی با اشاره به افزایش این خرید توافقی به حدود ۱۵ میلیون قطعه جوجه اظهار کرد: این میزان خرید توافقی با توجه به آمار تولید، عدد بالایی نیست اما نخستین گام برای همکاری بین اتحادیه و انجمن برای رفع چالش قیمت در بازار گوشت مرغ به شمار می‌رود که حرکت رو به جلویی است.مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی کشور عنوان کرد: در گذشته این همکاری مستقیم وجود نداشت و معمولاً مزارع مرغ مادر جوجه‌های یک روزه را در اختیار دفاتر فروش قرار می‌دادند. این امر زمانی که تقاضا بالا باشد قیمت جوجه‌ها را نیز افزایش می‌دهد؛ بنابراین برای مدیریت قیمت‌ها در بازار، این همکاری مشترک شکل گرفت و اتحادیه با خرید جوجه یک روزه سعی در مدیریت تقاضای تعاونی‌ها و... دارد.وی یادآور شد: به طور قطع ادامه این همکاری منجر به حذف قیمت‌های نامتعارف در بازار خواهد شد.

تمهیدات وزارت جهاد برای مدیریت بازار گوشت مرغ

ابراهیمی با اشاره به تمهیدات وزارت جهاد کشاورزی برای مدیریت بازار گوشت مرغ ادامه داد: وزارتخانه به دنبال تمهیداتی که دارد به دنبال فراهم کردن زمینه عرضه جوجه یک روزه همچون کنجاله و سویا در قالب سامانه بازارگاه است. در واقع مزارع مرغ مادر باید جوجه‌های یک روزه را برای فروش در سامانه قرار دهد تا به شکلی سقف و کف قیمت مشخص باشد. وی با بیان این که قیمت جوجه یک روزه مستقیم در گوشت مرغ تصریح کرد: در تأمین نهاده‌های کنجاله و سویا مشکلی وجود ندارد اما نگرانی ما در تولید است که در حال مدیریت هستیم.

مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی کشور درباره میزان جوجه‌ریزی در آبان ماه در ادامه سخنان خود بیان کرد: بین ۱۴۶ تا ۱۵۰ میلیون قطعه جوجه‌ریزی در آبان ماه پیش بینی شده و این عدد برای مهر ماه ۱۴۵ میلیون و ۸۰۰ هزار قطعه بود.

قیمت مرغ زنده

ابراهیمی با بیان این که در حال حاضر نرخ جوجه یک روزه بین ۶۳ تا ۷۰ هزار تومان است، اظهار کرد: برآورد ما این است با نرخ جوجه یک روزه ۲۴ هزار تومانی، هر کیلو گرم گوشت مرغ در بازار بیش از ۶۵ هزار تومان باشد؛ البته احتمالاً در هفته جاری ستاد تنظیم بازار نیز جلسه داشته باشد و برای قیمت گوشت مرغ تصمیم‌گیری شود؛ اگرچه معتقدم تصمیمات دولتی و غیردولتی در قالب قیمت دستوری عملیاتی نیست زیرا بازار از قیمت دستوری تبعیت نمی‌کند.ابراهیمی با تاکید بر این که امیدواریم با مدیریت تولید، قیمت‌ها متعادل شود، ادامه داد: به طور قطع در کشور با تورم دو رقمی بالای ۳۰ درصد نمی‌توان قیمت‌ها را ثابت نگه داشت.

وی در ادامه به افزایش سرنانه مصرف در کشور اشاره و عنوان کرد: سرنانه مصرف مرغ در کشور بالا رفته و مردم خطمعی از مواد پروتئینی خود را از این محصول تأمین می‌کنند. در نیمه دوم میزان جوجه‌ریزی در استان‌های گرمسیری افزایش یافته و در سایر استان‌ها نیز میزان تراکم روند افزایشی دارد؛ بنابراین قیمت بالا در بازار مربوط به تولید نبوده و باید ریشه آن را در جای دیگر پیگیری کرد.

روند پیمان‌های دسته‌جمعی در خراسان رضوی رو به افزایش است



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی گفت: در حالی که از سال ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹ پنج پیمان دسته جمعی در استان در راستای استفاده از ظرفیتهای قانون کار منعقد شده بود اما از سال ۹۹ تاکنون این پیمان‌ها در بین رسته‌های مختلف تولیدی و خدماتی استان رو به توسعه گذاشته است.

به گزارش ایرنا، محمدامین بابایی در نشست خبری با خبرنگاران در خصوص تبیین ظرفیتهای قانون کار در خصوص پیمان‌های دسته جمعی افزود: پیمان های دسته جمعی یک اقدام دسته‌جمعی میان کارگر و کارفرما به عنوان ۲ گروهی است که منافع آنها به هم گره خورده است و مهمترین راهکار برای ایجاد بهبود در حوزه روابط کار یا روابط بین کارگر و کارفرما به شمار می رود.

وی اضافه کرد: براین اساس از سال ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸ فقط کوره پرزخانه ها در خراسان رضوی هرساله از پیمان دسته جمعی برخوردار بودند، اما از سال ۱۳۹۹ تا اسماال شرکتهای مسافربری، نانویای‌ها، جرقفیل داران تاور (از ماشین آلات ضروری صنعت ساختمان) و مسوولان کنترل کیفی کالاهای به فهرست پیمان داران دسته جمعی افزوده شدند. او اظهار کرد: پیمان دسته‌جمعی از نوع پیمانهای کتبی است که به منظور تعیین شرایط کار بین یک یا چند (شورا یا انجمن صنفی و یا نمایندهقانونی کارگران) از یک طرف و یک یا چند کارفرما و یا نمایندگان قانونی آنها یا بین کانونها و کانونهای عالی کارگری و کارفرمایی منعقد می‌شود.

به گفته مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی، پیمانهای دسته‌جمعی کار هنگامی اعتبار قانونی و قابلیت اجرایی خواهند داشت که مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش‌بینی شده است در آن تعیین نشده باشد، با قوانین و مقررات جاری کشور و تصمیمات و مصوبات قانونی دولت مغایر نباشد و موضوع یا موضوعات پیمان با مقررات وزارت کار و امور اجتماعی عدم تعارض نداشته باشد و به تایید برسد.

بابایی افزود: در صورتی که مذاکرات دسته‌جمعی کار منجر به انعقاد پیمان دسته‌جمعی کار شود، باید متن پیمان در سه نسخه تنظیم و به امضای طرفین برسد، ۲ نسخه از پیمان در اختیار طرفین عقد پیمان دسته‌جمعی قرار گرفته و نسخه سوم طرف سه روز در قبال گرفتن رسید و به منظور رسیدگی و تایید، تسلیم وزارت کار و امور اجتماعی خواهد شد.

وی اظهار امیدواری کرد با تبیین بیشتر مذاکرات و پیمان‌های دسته جمعی ذیل ماده ۱۴۰ تا ۱۴۴ قانون کار رسته‌های تولیدی و صنفی بیشتری از این ظرفیت قانونی بهره گیرند.

مفقود گردیده – نوبت سوم

مدرک فارغ التحصیلی اینجانب رضا جعفری نویمی پور فرزند:حیم به شماره شناسنامه:ملی:۱۳۶۲۱۳۱۳۹۳ صادره: تبریز در مقطع: کارشناسی رشته: معماری صادره از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۹۹/۱۰/۱۶ – ۴۳۴۲۰۳ مفقود گردیده است. و فاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز – تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز-ساختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.