

خط پایان بر توزیع صرف منابع برای اشتغالزایی در دولت چهاردهم

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبرد اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم به نقل از مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید مالک حسینی گفت: در این راه اجرای طرح اتصال بنگاه های خرد و کوچک به بنگاه های بزرگ و استفاده از ظرفیت نهاد های توسعه ای اشتغال مانند مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی برای ارتقاء بهره وری منابع تخصیصی و شفاف سازی وضعیت بازار کار، از رویکرد های اصلی ما محسوب می شود.

وی در نشست هم‌اندیشی با نمایندگان دستگاه های اجرایی به تشریح اقدامات و برنامه های وزارت کار در زمینه ماده ۶ برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه اشتغال در کشور پرداخت.

حسینی با بیان اینکه الگوی اعطای تسهیلات به تنهایی موجب ایجاد اشتغال پایدار نمی شود، گفت: اعطای تسهیلات بدون ارائه خدمات مشاوره ای و پشتیبانی موفق نبوده است. باید با ایجاد ساختار های نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه‌های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام شود که متأسفانه در گذشته کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

حسینی یکی از رویکردهای محوری معاونت اشتغال وزارت کار را ایجاد مفاهمه عمیق با جامعه

خط پایان بر توزیع صرف منابع برای اشتغالزایی در دولت چهاردهم



و مردم عنوان کرد و افزود: باید بین آمار هایی که ارائه می کنیم و فهم جامعه از عملکردما در آن حوزه حداقل شکاف و اختلاف وجود داشته باشد تا مردم با برنامه های ما همراه شوند. هر قدر فاصله میان آمارهای ما با فهم عمومی جامعه اختلاف بیشتری داشته باشد فرصت برای بهره مندی از سرمایه اجتماعی در پیشبرد برنامه ها کاهش می یابد.

حسینی با بیان اینکه حل مسائل و برنامه ها و اقدامات باید مبتنی بر تقاضا محوری طراحی شود، اضافه کرد: در بسیاری از برنامه ها ما به رغم عدم تحقق اهداف برنامه بر تکرار آن اصرار داریم. در برنامه هایی که برای اشتغال طراحی می کنیم نباید بدون مشارکت همه فعالین این حوزه به ویژه نهادهای غیر دولتی، صنفی و علمی تصمیم گیری کنیم.

وی در نشست هم‌اندیشی با نمایندگان دستگاه های اجرایی به تشریح اقدامات و برنامه های وزارت کار در زمینه ماده ۶ برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه اشتغال در کشور پرداخت.

حسینی با بیان اینکه الگوی اعطای تسهیلات به تنهایی موجب ایجاد اشتغال پایدار نمی شود، گفت: اعطای تسهیلات بدون ارائه خدمات مشاوره ای و پشتیبانی موفق نبوده است. باید با ایجاد ساختارهای نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه‌های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام شود که متأسفانه در گذشته کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

حسینی یکی از رویکردهای محوری معاونت اشتغال وزارت کار را ایجاد مفاهمه عمیق با جامعه و مردم عنوان کرد و افزود: باید بین آمارهایی که ارائه می کنیم و فهم جامعه از عملکرد ما در آن حوزه حداقل شکاف و اختلاف وجود داشته باشد تا مردم با برنامه های ما همراه شوند. هر قدر فاصله میان آمارهای ما با فهم عمومی جامعه اختلاف بیشتری داشته باشد، فرصت برای بهره مندی از سرمایه اجتماعی در پیشبرد برنامه ها کاهش می یابد.حسینی با بیان اینکه حل مسائل و برنامه‌ها و اقدامات باید مبتنی بر تقاضا محوری طراحی شود، اضافه کرد: در بسیاری از برنامه ها ما به رغم عدم تحقق اهداف برنامه بر تکرار آن اصرار داریم. در برنامه هایی که برای اشتغال طراحی می کنیم نباید بدون مشارکت همه فعالین این حوزه به ویژه نهادهای غیر دولتی، صنفی و علمی تصمیم گیری کنیم.

وی با اشاره به یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸درصد که سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد دلاری خارجی است اضافه کرد: مقدمه ایجاد سالاته یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعاً بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و امکانات مغفول مانده اجتناب ناپذیر است.

حسینی با بیان اینکه منابع و تسهیلات باید با مطالعه و مبتنی بر نگاه توسعه متوازن منطقه ای توزیع شود گفت: برای سال آتی در منابع بودجه حدود ۲۰۰ همت برای توسعه اشتغال کشور پیش بینی شده که هر چند این منابع نسبت به تقاضا و الزامات تحقق یک میلیون شغل خالص کسری جدی دارد اما اگر برنامه ریزی منسجمی صورت گیرد می توان به حداکثر سازی اثربخشی آن امید داشت.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، مهم‌ترین الگوی ارزیابی ایجاد اشتغال در کشور را رهگیری هزینه دستمزد و بیمه اجتماعی افراد دانست و گفت: فرایند اثبات اشتغال به کار از طریق خوداظهاری محل شکاف بین آمار های دولتی و فهم عمومی جامعه است. وی تصریح کرد: در این راستا نیازمند ایجاد اطلس اشتغال کشور با بهره گیری از داده موجود، تجمع داده ها و داده کاوی هوشمند هستیم.

حسینی بر نقش سازمان مردم نهاد به عنوان حلقه میانی دولت و مردم تاکید کرد و گفت: افزایش سهمیه سالاته ایجاد کسب و کار برای هریک از نهادهای با رشد حداقل ۱۰ درصدی پیش بینی شده است.

وی با اشاره به تکلیف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور اقتصاد و دارایی به منظور ایجاد مشوق های لازم برای توسعه و تقویت نهادهای پشتیبان کسب و کارهای خرد خانگی افزود: در منابع اشتغال زایی در سال آینده امکان جابجایی سهمیه دستگاه های اجرایی میان استان ها وجود دارد. و دستگاه و استانی که عملکرد پایینی داشته باشد ناگزیر بخشی از دست خود را از دست خواهد داد و به استن های دیگر اختصاص خواهد یافت.

کسب و کار



مشارکت همه فعالین این حوزه به ویژه نهادهای غیر دولتی، صنفی و علمی تصمیم گیری کنیم.

وی با اشاره به یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸ درصد که سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد دلاری خارجی است اضافه کرد:مقدمه ایجاد سالاته یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعاً بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و امکانات مغفول مانده اجتناب ناپذیر است.

کسب و کار

حسینی با بیان اینکه منابع و تسهیلات باید با مطالعه و مبتنی بر نگاه توسعه متوازن منطقه ای توزیع شود گفت: برای سال آتی در منابع بودجه حدود ۲۰۰ همت برای توسعه اشتغال کشور پیش بینی شده که هر چند این منابع نسبت به تقاضا و الزامات تحقق یک میلیون شغل خالص کسری جدی دارد اما اگر برنامه ریزی منسجمی صورت گیرد می توان به حداکثر سازی اثربخشی آن امید داشت.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، مهم‌ترین الگوی ارزیابی ایجاد اشتغال در کشور را رهگیری هزینه دستمزد و بیمه اجتماعی افراد دانست و گفت: فرایند اثبات اشتغال به کار از طریق خوداظهاری محل شکاف بین آمار های دولتی و فهم عمومی جامعه است.

وی تصریح کرد: در این راستا نیازمند ایجاد اطلس اشتغال کشور با بهره گیری از داده موجود، تجمع داده ها و داده کاوی هوشمند هستیم.

حسینی بر نقش سازمان مردم نهاد به عنوان حلقه میانی دولت و مردم تاکید کرد و گفت: افزایش سهمیه سالاته ایجاد کسب و کار برای هریک از نهادهای با رشد حداقل ۱۰ درصدی پیش بینی شده است.

وی با اشاره به تکلیف وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و وزارت امور اقتصاد و دارایی به منظور ایجاد مشوق های لازم برای توسعه و تقویت نهادهای پشتیبان کسب و کارهای خرد خانگی افزود: در منابع اشتغال زایی در سال آینده امکان جابجایی سهمیه دستگاه های اجرایی میان استان ها وجود دارد. و دستگاه و استانی که عملکرد پایینی داشته باشد ناگزیر بخشی از منابع خود را از دست خواهد داد و به استنات های دیگر اختصاص خواهد یافت.

کسری جدی منابع ۲۰۰ همتی برای ایجاد سالاته ۱ میلیون شغل



سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، راهبرد اتصال ظرفیت ها و منابع برای حداکثر سازی بهره وری را محور اصلی و جایگزین الگوی توزیع

صرف منابع مالی در دولت چهاردهم عنوان کرد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم به نقل از روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سید مالک حسینی گفت: در ایسن راه اجرای طرح اتصال بنگاه های خرد و کوچک به بنگاه های بزرگ و استفاده از ظرفیت نهاد های توسعه ای اشتغال مانند مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی برای ارتقاء بهره وری منابع

تخصیصی و شفاف سازی وضعیت بازار کار، از رویکرد های اصلی ما محسوب می شود.

وی در نشست هم‌اندیشی با نمایندگان دستگاه های اجرایی به تشریح اقدامات و برنامه های وزارت کار در زمینه ماده ۶ برنامه هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه اشتغال در کشور پرداخت.

حسینی با بیان اینکه الگوی اعطای تسهیلات به تنهایی موجب ایجاد اشتغال پایدار نمی شود، گفت: اعطای تسهیلات بدون ارائه خدمات مشاوره ای و پشتیبانی موفق نبوده است . باید با ایجاد ساختار های نظارتی نوین فرایند ایجاد شغل را ارزیابی و پایداری آن را رصد کنیم. همچنین توزیع تسهیلات و تعهد اشتغال دستگاه‌های اجرایی باید بر مبنای برنامه محوری و دو رویکرد اشتغالزا و زنجیره ای بودن فعالیت های اقتصادی انجام شود که متأسفانه در گذشته کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

حسینی یکی از رویکردهای محوری معاونت اشتغال وزارت کار را ایجاد مفاهمه عمیق با جامعه و مردم عنوان کرد و افزود: باید بین آمار هایی که ارائه می کنیم و فهم جامعه از عملکردما در آن حوزه حداقل شکاف و اختلاف وجود داشته باشد تا مردم با برنامه های ما همراه شوند. هر قدر فاصله میان آمارهای ما با فهم عمومی جامعه اختلاف بیشتری داشته باشد فرصت برای بهره مندی از سرمایه اجتماعی در پیشبرد برنامه ها کاهش می یابد.حسینی با بیان اینکه حل مسائل و برنامه ها و اقدامات باید مبتنی بر تقاضا محوری طراحی شود، اضافه کرد: در بسیاری از برنامه ها ما به رغم عدم تحقق اهداف برنامه بر تکرار آن اصرار داریم. در برنامه هایی که برای اشتغال طراحی می کنیم نباید بدون مشارکت همه فعالین این حوزه به ویژه نهادهای غیر دولتی، صنفی و علمی تصمیم گیری کنیم.

وی با اشاره به یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸ درصد که سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیارد دلاری خارجی است اضافه کرد:مقدمه ایجاد سالاته یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعاً بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و امکانات مغفول مانده اجتناب ناپذیر است.

حسینی با بیان اینکه منابع و تسهیلات باید با مطالعه و مبتنی بر نگاه توسعه متوازن منطقه ای توزیع

شود گفت: برای سال آتی در منابع بودجه حدود ۲۰۰ همت برای توسعه اشتغال کشور پیش بینی شده که هر چند این منابع نسبت به تقاضا و الزامات تحقق یک میلیون شغل خالص کسری جدی دارد اما اگر برنامه ریزی منسجمی صورت گیرد می توان به حداکثر سازی اثربخشی آن امید داشت.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، مهم‌ترین الگوی ارزیابی ایجاد اشتغال در کشور را رهگیری هزینه دستمزد و بیمه اجتماعی افراد دانست و گفت: فرایند اثبات اشتغال به کار از طریق خوداظهاری محل شکاف بین آمار های دولتی و فهم عمومی جامعه است.

وی تصریح کرد: در این راستا نیازمند ایجاد اطلس اشتغال کشور با بهره گیری از داده موجود، تجمع داده ها و داده کاوی هوشمند هستیم.

حسینی بر نقش سازمان مردم نهاد به عنوان حلقه میانی دولت و مردم تاکید کرد و گفت: افزایش سهمیه سالاته ایجاد کسب و کار برای هریک از نهادهای با رشد حداقل ۱۰ درصدی پیش بینی شده است.

در ایران افزایش دستمزدها بهانه‌ای است برای بالا بردن قیمت‌ها
آلبرت بغوزیان، اقتصاددان در مورد افزایش دستمزدها و ایجاد تورم، گفت: دستمزد یک شاخص کلان است که کل سیستم اقتصادی را تحت‌تاثیر قرار می‌دهد، بنابراین از این جهت ممکن است اندکی روی تورم هم اثرگذار باشد، اما از سوی دیگر باید دید که افزایش دستمزدها چه سهمی از هزینه تولید را دربر می‌گیرد و تا چه میزان می‌تواند بهانه‌ای برای افزایش قیمت‌ها باشد.

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: به طور مثال اگر برای یک کار تولیدی دستمزد ۱۰درصد هزینه تولید باشد یا تولیدکننده قادر خواهد بود کل آن را به قیمت تولید منتقل کند. تجربه نشان داده در ایران به محض آنکه ۱۰درصد دستمزدها بالا می‌رود حتی مورچان هم ۱۰ درصد جاره‌ها را بالا می‌برند و متأسفانه افزایش دستمزدها بهانه‌ای است برای افزایش قیمت کالاها و اینجاست که عدم نظارت دولت خودنمایی می‌کند.

به گزارش تسنیم، در اقتصادهای در حال توسعه، رابطه میان

افزایش دستمزدها، تورم، و معیشت کارگران همواره یکی از موضوعات

چالش‌برانگیز بوده است. از یک سو، دستمزدها به‌عنوان یکی از عوامل

اصلی تأمین معیشت خانوارها نقش مهمی در بهبود کیفیت زندگی

کارگران دارند. از سوی دیگر، افزایش نامتوازن دستمزدها می‌تواند به

افزایش تورم و کاهش قدرت خرید منجر شود.

سهم ۵۲ درصدی بخش خدمات در اشتغال کشور



بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در پاییز ۱۴۰۳، بخش خدمات با ۵۲.۷ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۲۳.۵ درصد و کشاورزی با ۱۳.۷ درصد قرار دارند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،بخش خدمات یکی از مهم‌ترین ارکان اقتصاد در کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه است. این بخش علاوه بر تأمین نیازهای اساسی جامعه، نقش قابل‌توجهی در ایجاد فرصت‌های شغلی دارد.

بخش خدمات شامل حوزه‌هایی نظیر حمل‌ونقل، گردشگری، آموزش، بهداشت، بانکداری،

فناوری اطلاعات و ارتباطات، تجارت، و خدمات عمومی است. ویژگی‌هایی مانند نیاز به نیروی

انسانی متنوع، انعطاف‌پذیری شغلی و قابلیت جذب نیروی کار با مهارت‌های مختلف، این

بخش را به یکی از موتورهای اصلی اشتغال‌زایی تبدیل کرده است.

مطابق آخرین آمارها در مرکز آمار ایران برای نیروی کار در پاییز ۱۴۰۳، بررسی اشتغال در

بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که بخش خدمات با ۵۲٫۷ درصد بیشترین سهم

اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های صنعتی با ۲۳٫۵درصد و

کشاورزی با ۱۳٫۷درصد قراردارند. سهم شاغلان بخش کشاورزی و بخش خدمات در پاییز

۱۴۰۳ نسبت به فصل سال قبل به ترتیب ۰٫۱ و ۰٫۶درصد افزایش و سهم شاغلان بخش

صنعت،۰٫۷درصد کاهش داشته اند.

بررسی اشتغال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد که بخش خدمات با ۵۲٫۷ درصد

بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش های

صنعتی با ۲۳٫۵درصد و کشاورزی با ۱۳٫۷درصد قراردارند. سهم شاغلان بخش کشاورزی و

بخش خدمات در پاییز ۱۴۰۳ نسبت به فصل سال قبل به ترتیب ۰٫۱ و ۰٫۶درصد افزایش

و سهم شاغلان بخش صنعت،۰٫۷درصد کاهش داشته است.تعداد شاغلان در صنعت حدود

۸میلیون و ۳۷۵هزار و ۴۴۷ نفر و شاغلان در خدمات حدود ۱۳میلیون و ۱۶۵ هزار و ۴۲۴

نفر و شاغلان در کشاورزی حدود ۳میلیون و ۴۳۳هزار و ۵۵۵ نفر است.

به گزارش تسنیم، از عوامل مؤثر بر افزایش سهم خدمات در اشتغال‌زایی می‌توان به

رشد اقتصادی و توسعه فناوری، تغییر ساختار اقتصادی، رشد گردشگری، افزایش تقاضا

برای خدمات اجتماعی اشاره کرد. با رشد اقتصادی و توسعه فناوری، توسعه فناوری و

افزایش دسترسی به اینترنت و ابزارهای دیجیتال باعث رشد حوزه‌هایی مانند خدمات فناوری

اطلاعات، تجارت الکترونیکی و خدمات از راه دور شده است.

تغییر ساختار اقتصادی با انتقال از اقتصاد کشاورزی و صنعتی به اقتصاد خدماتی در

بسیاری از کشورها، تقاضا برای نیروی کار در بخش خدمات را افزایش داده است. همچنین

صنعت گردشگری یکی از بخش‌های پویای خدمات است که با ایجاد فرصت‌های شغلی در

هتل‌ها، رستوران‌ها، حمل‌ونقل و صنایع فرهنگی، سهم بسزایی در اشتغال‌زایی دارد. از سوی

دیگر افزایش تقاضا برای خدمات اجتماعی؛ با افزایش سطح رفاه و تغییر نیازهای جامعه،

تقاضا برای خدمات آموزشی، بهداشتی و اجتماعی افزایش یافته و این امر به گسترش

فرصت‌های شغلی منجر شده است.

به گزارش تسنیم،به اعتقاد کارشناسان اقتصادی اگرچه سهم بخش خدمات در اشتغال‌زایی

چشمگیر است، اما این بخش با چالش‌هایی مانند اشتغال غیررسمی، درآمد پایین در برخی

زیرشاخه‌ها و عدم تطابق مهارت‌ها با نیاز بازار کار مواجه است. این چالش‌ها می‌تواند تأثیرات

منفی بر پایداری اشتغال در این بخش داشته باشد.

ضرورت بهسازی محیط کار توسط کارفرمایان

مدیرکل بازرسی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارفرمایان خواست محیط کار را به بهترین شکل ممکن بهسازی کنند تا نیروی کار به دور از عوامل زیان آور محیط به فعالیت خود ادامه دهند.

به گزارش ایسنا، احدرضا پرنده با تشریح جزئیات مشاغل سخت و زیان آور گفت: به طور اساسی در حوزه مشاغل سخت و زیان آور باید به دو بحث یکی ماده ۵۲ قانون کار و دیگری بازنشستگی پیش از موعد توجه جدی کرد چرا که دو مقوله جدا از هم هستند.

وی گفت: ماده ۵۲ قانون کار می‌گوید که در کارهای سخت و زیان‌آور ساعات کار نباید از ۶ ساعت در روز و ۲۶ ساعت در هفته تجاوز کند و اضافه کاری در این گونه مشاغل ممنوع است.به گفته پرنده، مرخصی سالیانه کارگران حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور پنج هفته یعنی ۳۵ روز است.مدیر کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در یک گفت و گوی رادیویی صحبت می کرد، درخصوص بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور اظهار کرد: آیین نامه اجرایی مربوط به این مهم در سال ۱۳۸۶ به تصویب هیات وزیران رسیده است و مقدمات آیین نامه اجرایی بازنشستگی پیش از موعد در حوزه مشاغل سخت و زیان آور در شورای عالی حفاظت فنی کشور تدوین شده است.

وی ادامه داد: طبعاً هرگونه سیاستگذاری و برنامه‌ریزی در حوزه مشاغل سخت و زیان آور درباره بازنشستگی پیش از موعد در این شورا انجام می‌شود و سازمان تأمین اجتماعی، وزارت بهداشت، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شرکای اجتماعی در این حوزه سیاستگذاری می‌کنند.پرنده تصریح کرد: به طور کلی در آیین نامه اجرایی بازنشستگی پیش از موعد پیش بینی شده افرادی که ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور کار کرده باشند می‌توانند از این قانون بهره‌مند شوند.

وی افزود: آنچه که مهم است و باید مورد توجه قرار گیرد این است که در تمامی مشاغل هدف ابتدا باید صیانت از نیروی کار باشد.

مفقود گردیده — نوبت دوم

گواهی می‌شود فاکتور بلوک سیلندر به شماره ۱۲۴۸۷۱۲۵۷۱۳ و به شماره موتور ۱۲۴۸۷۱۲۵۷۱۳ خودروی سواری پژو پارس مدل ۱۳۸۷ برنگ سفید روغنی به شماره انتظامی ۱۸۳۴۳۷۸۱-ایران ۱۵ به نام جلال امانی تازه کند مفقود و اذدرجه اعتبار ساقط است.تبریز

نوبت اول ۱۴۰۳.۱۰.۱۸

آگهی فقدان سند مالکیت المثنی

مقدار ۲سهم مشاع از ۵ سهم چهار دانگ مشاع از شش‌دانگ پلاک ۰ فرعی از پلاک اصلی ۲۴۲ اصلی واقع در بخش دو حوزه ثبتی تبریز در صفحه ۷۵دفتر ۱۴۵ ذیل شماره ۳۵۰۹۶ پیواد نصیرپور فرزند غلامعلی ثبت و سند مالکیت به شماره چاپی ۹۱۳۶۶۷ صادر و مطابق شماره سند انتقال ۶۸۲۷ مورخ ۸۴/۰۵/۲۰ دفترخانه ۱۱۸ تبریز به خانم فاطمه قنبری انتقال یافته است در اثر سهل انکاری مفقود شده است لذا برابر دستور شفاهی ریاست محترم و طی درخواست شماره۱۱۹۰۰۰۶۰۳۳۲۲۵۱۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۲ دفترخانه ۱۱۹ تبریز و طبق دستور تبصره یک ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت اقدام و به شرح ثبت صفحه و دفتر فوق اشعار سند مالکیت المثنی صادر و تسلیم می‌شود در اجرای ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی میشود هرکس ادعائی نسبت به وجود ورقه مالکیت یا انجام هرگونه معامله را نزد خود دارد می‌تواند اعتراض خود را کتبا به مدت ده روز پس از انتشار آگهی به اداره ثبت تبریز تسلیم نماید بدیهی است پس از انقضای مدت قانونی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی اقدام خواهد شد و به اعتراضات وارده در خارج از مدت ترتیب اثر داده نخواهد شد. شناسه آگهی: ۱۸۵۴۱۷

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک منطقه جنوب تبریز – سراج‌رفیعیان

تاریخ انتشار: ۱۴۰۳/۱۰/۲۶

با نزدیک شدن به ماه های پایانی سال این موضوع بسیار شنبیده می‌شود که افزایش دستمزد باعث تورم می‌شود، این در حالی است که در اقتصاد کلان، تورم حاصل از فشار تقاضا، زمانی ایجاد می‌شود که تقاضا از عرضه بیشتر شود. در واقعیت کشور چنین نیست.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با توجه به اینکه به ماه های پایانی سال نزدیک می‌شویم، برگزاری جلسات کمیته مزد مطابق دستور کار آخرین جلسه شورا حتمی است. اما یکی از مسائلی که هر ساله با نزدیک شدن به زمان تعیین دستمزد به چشم می‌خورد این است که مسئولان دولتی شورای عالی کار با ارتباط دادن دستمزد به تورم و اخراج کارگران تلاش دارند تا مانع از افزایش منطقی دستمزد شوند.

از صحبت های اخیر احمد میدری، وزیرکار نیز این استدلال برداشت می‌شود. وی در دربار جلسات شورای عالی کار گفته است:چیزی که ما در جلسات شورای عالی کار دنبال می‌کنیم، این است که هم قدرت خرید کارگر حفظ شود که در این وضعیت تورم با کاهش قدرت خرید کارگران روبه‌رو نشویم و هم از طرف دیگر به اشتغال غیررسمی و کاهش اشتغال رسمی دامن نزینم.

منظور از کاهش اشتغال رسمی اخراج کارگران به بهانه افزایش مزد است که سال‌ها است این موضوع از بین رفته است. افزایش مزد ۵۷درصدی سالان ۱۴۰۱ نشان داد، نه تنها افزایش دستمزد باعث اخراج