

نوسانات نرخ ارز کارگران را فقیرتر کرد

۲۹بهمنماه کمیته مزد تشکیل می‌شود و طبق اظهارات نماینده کارگران در جلسات مزدی قرار است بحث تعیین هزینه سبد معیشت به‌عنوان پیش‌شرط برای جلسات شورای عالی کار و تعیین مزد ۱۴۰۴ کارگران تعیین شود، نوسانات ارز روی دستمزد اثر زیادی داشته است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در سال‌های اخیر، با افزایش تورم و بالا رفتن هزینه‌های زندگی، قدرت خرید کارگران به‌شدت کاهش یافته است، بسیاری از کارگران نه‌تنها قادر به تأمین هزینه‌های ضروری زندگی نیستند، بلکه از پس هزینه‌های درمانی و خرید مسکن نیز برنمی‌آیند.

نکته جالب در اصلاح دستمزد کارگران به میزان واقعی این است که عده‌ای بیان می‌کنند که دستمزد باعث تورم و از سوی دیگر عده‌ای می‌گویند افزایش دستمزد باعث بیکاری کارگران می‌شود.

افزایش ۵۷درصدی مزد ۱۴۰۱ ثابت کرد اگر مزد به‌میزان واقعی افزایش یابد باعث ماندگاری شغل می‌شود، چرا که انگیزه کارگران را برآی فعالیت بیشتر می‌کند.

از دیگر بهانه‌های هرساله این است که اگر مزد مطابق تورم افزایش یابد، باعث افزایش نقدینگی و تورم ناشی از افزایش حقوق می‌شود، این موضوع هم از سوی کارشناسان اقتصادی بررسی شده است. افزایش دستمزدها به‌طور مستقیم بر هزینه‌های تولید تأثیر می‌گذارد. با افزایش هزینه‌های نیروی کار، شرکت‌ها ممکن است قیمت کالاها و خدمات خود را برای جبران این افزایش، بالا ببرند. این پدیده که به آن «تورم هزینه‌ای» می‌گویند، می‌تواند زنجیره‌ای از افزایش قیمت‌ها را به‌دنبال داشته باشد.

علاوه بر این، افزایش دستمزدها قدرت خرید مصرف‌کنندگان را نیز افزایش می‌دهد، این امر می‌تواند تقاضای کلی در اقتصاد را تقویت کند و منجر به «تورم تقاضامحور» شود. با افزایش تقاضا و محدودیت‌های عرضه، قیمت‌ها رشد بیشتری خواهند داشت. در اقتصاد کلان، تورم حاصل از فشار تقاضا، زمانی ایجاد می‌شود که تقاضا از عرضه بیشتر شود، در واقعیت کشور چنین نیست.

در ماه‌های اخیر، نوسانات شدید نرخ ارز تأثیر مستقیمی بر قیمت کالاها و خدمات داشته است و این مسئله منجر به کاهش قدرت خرید کارگران شده است. افزایش نرخ تورم، بالا رفتن هزینه‌های زندگی و عدم تناسب افزایش دستمزدها با نرخ تورم، فشار اقتصادی مضاعفی را بر این قشر از جامعه وارد کرده است.

با افزایش نرخ ارز، قیمت کالا‌های اساسی، اجاره‌بها، هزینه‌های درمانی و آموزشی به‌شکل قابل‌توجهی رشد کرده است، این در حالی است که میزان افزایش حقوق کارگران معمولاً با تأخیر و کمتر از نرخ تورم انجام می‌شود، که نتیجه آن کاهش قدرت خرید و سخت‌تر شدن تأمین نیازهای اساسی خانوارهاست. کاهش قدرت خرید کارگران، علاوه بر تأثیر مستقیم بر معیشت آن‌ها، موجب کاهش تقاضای مصرفی در بازار می‌شود، این امر می‌تواند تولید داخلی را تحت تأثیر قرار دهد و زمینه‌ساز رکود اقتصادی شود، از سوی دیگر، افزایش فشار اقتصادی بر خانوارهای کارگری می‌تواند تبعاتی نظیر گسترش فقر، مهاجرت نیروی کار به کشورهای دیگر و کاهش بهره‌وری در محیط‌های کاری را به‌دنبال داشته باشد.

اما محمد شیریجان، معاون اقتصادی بانک مرکزی درباره اثر افزایش قیمت دلار در نرخ تورم سال جاری و توقف سیاست‌های مهار تورم بانک مرکزی با توجه به رخدادهای سیاسی اظهار داشت: سیاست مهار تورم در دستور کار بانک مرکزی قرار دارد و تمرکز بانک مرکزی به‌سمت طرف تقاضا و کنترل نقدینگی است.

معاون بانک مرکزی تأکید کرد: سیاست بانک مرکزی درباره کالا‌های اساسی همچنان ادامه تأمین ارز ترجیحی است. نرخ ارز ترجیحی هم مشخص است و طبیعتاً آثار تورمی افزایش نرخ ارز بر روند

ممنوعیت خرید خانه توسط خارجی‌ها در استرالیا

دولت استرالیا برای مقابله با افزایش قیمت خانه، خرید خانه‌های چند سال ساخت توسط سرمایه‌گذاران خارجی را به مدت دو سال ممنوع خواهد کرد.

به گزارش ایسنا، کلر اوپنل، وزیر مسکن استرالیا، روز یکشنبه در بیانیه‌ای گفت: از اول آوریل (۱۲ فروردین)، خرید ملک توسط سرمایه‌گذاران خارجی تا ۳۱ مارس سال ۲۰۲۷، ممنوع خواهد شد. این محدودیت، سپس تحت بررسی قرار می‌گیرد تا مشخص شود که باید تمدید شود یا خیر.

استرالیا، یکی از مناسب‌ترین قیمت‌های مسکن را در جهان دارد و افزایش قیمت ملک در بحبوحه بحران گسترده‌تر هزینه زندگی، به خصوص در میان رای دهندگان جوان که می‌ترسند هرگز نتوانند خانه بخرند، یک مسئله کلیدی در انتخابات خواهد بود.

در سیدنی، قیمت مسکن در طول ۱۰ سال گذشته، تقریباً ۷۰ درصد افزایش یافته است. شرکت مشاوره املاک «کور لوجیک» اعلام کرده که قیمت مسکن در حال حاضر، حدود ۱.۲ میلیون دلار استرالیا (۷۴۲ هزار دلار آمریکا) است. اجاره‌ها هم افزایش یافته است.با این حال، این ممنوعیت احتمالاً تأثیر اندکی بر قیمت‌ها خواهد داشت. بر اساس گزارش اداره مالیات استرالیا، سرمایه‌گذاران خارج از کشور، املاک مسکونی از جمله زمین خالی، خانه‌های نوساز و چند سال ساخت به ارزش ۴.۹ میلیارد دلار استرالیا را در ۱۲ ماه منتهی به ۲۰ ژوئن سال ۲۰۲۳ خریداری کردند. خانه‌های چند سال ساخت، حدود یک سوم از این آمار را تشکیل می‌دهند. وزیر مسکن استرالیا گفت: به اداره مالیات، بودجه اضافی برای کمک به اجرای این ممنوعیت داده می‌شود.



مخالفت کارگران با تغییر فرمول محاسبه حقوق بانزستگی

طی روزهای اخیر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی پیشنهادی برای تغییر فرمول

محاسبه حقوق بانزستگی ارائه کرده بود که با مخالفت شدید کارگران روبرو شد. به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، چند روز گذشته، مططفی سالاری،مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به طرح پیشنهاد فرمول محاسبه مستمری به صورت اختیاری و امتیازی، گفت: طبق قوانین فعلی، اصولاً میانگین دستمزد دو سال آخر ملاک محاسبه و برقراری مستمری متقاضیان بانزستگی است و هرگونه تغییر در این فرمول هم بر عهده قانونگذار است.

وی افزود: آنچه ما به عنوان یک پیشنهاد جهت هم‌فکری و بیان دیدگاه‌های کارشناسی شرکای اجتماعی مطرح کردیم، حتی در صورت جمع‌بندی نهایی و طی فرآیندهای لازم در مراجع مربوطه و اجرایی شدن، باز هم یک فرآیند اختیاری برای بیمه‌شدگان خواهد بود. سالاری گفت: طبق این فرمول پیشنهادی سنوات‌بیمه پردازی بیمه شده با حداقل دستمزد

معاون وزیر تعاون:

انتصابات در دولت وفاق، رنگ و بوی سیاسی ندارد



مسوارد می‌توان با تسهیل صدور مجوز فعالیت، از طرح های اقتصادی خبگان حمایت کرد تا از این طریق به آنها میدان دهیم. معاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مردم، منابع و مدیریت منابع را یکی از اصول توسعه هر کشوری معرفی کرد و ادامه داد: مردمان بسیار خوبی داریم که در تمام سختی‌ها پای این انقلاب ایستاده اند و در کنار این مردم منابع مالی و انسانی خوبی هم داریم؛ باید با برنامه ریزی

کسب و کار

این است که در جلسه ۲۹ بهمن ماه روی اعداد و ارقام سبد معیشت بحث و مذاکره شود.

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار با ابراز اینکه "عددی که کانون شورای اسلامی کار اعلام کرده براساس محاسبات خود و مبتنی بر سبدهای موجود و مراجعی بوده است که به آنها دسترسی داشتیم ولی با توجه به سبد جدیدی که وزارت بهداشت ارائه کرده است باید مجدداً جلسات کارشناسی برگزار کنیم." ادامه داد: سبدی که وزارت بهداشت اعلام کرده است در سال ۱۳۹۲ ارائه شد و ظاهراً هر ۱۰ اسال یک بار براساس طبع جامعه و اتفاقات اقلیمی کشور و شاخص‌های خود آن را بازنگری می‌کند. سبد جدید جدول میزان کالری‌ها و اقلام غذایی است و مشخص می‌کند برای یک زندگی سالم فرضاً چه‌میزان گوشت یا روغن باید مصرف شود و ما براساس کالری‌های اعلام‌شده، ارقام و اعداد جدید را ۲۹ بهمن ماه ارائه خواهیم کرد.

به گزارش تسنیم، یکی از مشکلات اساسی کارگران در این شرایط، عدم تطابق دستمزدها با هزینه‌های زندگی است. بیشتر کارگران در ایران با حقوق ثابت که غالباً زیر سطح خط فقر قرار دارد، روزهای خود را سپری می‌کنند، این موضوع باعث می‌شود بخشی از درآمد آنها صرف تأمین هزینه‌های اولیه مانند مسکن، غذا و بهداشت شود، و پس‌انداز برای آینده عملاً غیرممکن می‌شود. گزارش‌های مختلف نشان می‌دهند که تنها درصد اندکی از کارگران قادر به پس‌انداز ماهانه هستند، و این‌ موضوع خطرات اقتصادی در بلندمدت را برای آنها افزایش می‌دهد.

بنابر این گزارش می‌بایست سبد معیشت خانوار بر اساس کالاها و خدمات ضروری تعیین شود. افزایش قیمت اقلامی مانند نان، برنج، گوشت، اجاره مسکن و حمل‌ونقل تأثیر مستقیم و شدیدی بر زندگی طبقات متوسط و پایین دارد. در سال‌های اخیر، آمارهای غیررسمی نشان داده‌اند که نرخ تورم سبد معیشت معمولاً بالاتر از نرخ تورم رسمی است، همین امر باعث شده است هزینه سبد معیشت واقعی محاسبه نشود و همواره کارگران عقب‌ماندگی مزدی دارند.

نوسانات ارزی و افزایش تورم چالش جدی برای کارگران و اقشار کم‌درآمد محسوب می‌شود. اگرچه افزایش حقوق می‌تواند تا حدی این مشکلات را جبران کند، اما رهاکار اساسی در مدیریت پایدار اقتصاد، کنترل تورم و تقویت ارزش پول ملی است، در غیر این صورت، شکاف طبقاتی افزایش می‌یابد و معیشت بسیاری از خانوارهای کارگری با بحران‌های جدی‌تری روبرو خواهد شد.

توزیع مرحله اول کالبرگ تا ۱۰ اسفند بین ۷ دهک

وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی از توزیع ۱۱ قلم کالای اساسی در قالب مرحله اول توزیع کالابرج بین ۷ دهک تا ۱۰ اسفند خبر داد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، وزیر کار گفت: زیرساخت فناوری اطلاعات توزیع کالابرج انجام شده و دستورالعمل‌های لازم نوشته شده است.

وی با بیان اینکه بخشنامه‌های این کار در حال ارسال به استان‌هاست، افزود: تا قبل از شروع ماه مبارک رمضان یعنی تا ۱۰ اسفندماه نخستین کالابرج به مردم ارائه می‌شود.

وی با بیان اینکه کالابرج به ۷۰ درصد جامعه تعلق می‌گیرد، گفت: ۱۱ قلم کالای اساسی در قالب کالابرج در فروشگاه‌ها به مردم ارائه خواهد شد. مدیری درباره تصمیم گیری دستمزد کارگری برای سال آینده در شورای عالی کار گفت: هنوز در شورای عالی کار تصمیم گیری نهایی صورت نگرفته است. وی تصریح کرد: این موضوع همچنان در دست بررسی است و هفته آینده جلسه شورای عالی کار در این خصوص برگزار می‌شود. وی درباره عیدی بانزستگیان نیز گفت: طبق روال سال‌های گذشته عیدی بانزستگیان پرداخت خواهد شد.

همان سال ضرب‌گیری خواهد شد و از ضریب تمام طول مدت بیمه‌پردازی میانگین گرفته و در حداقل حقوق سال درخواست بانزستگی ضرب خواهدشد؛ به طور معمول نتایج بررسی نشان می‌دهد، مبلغ حاصل از این فرمول بیشتر از میزان میانگین دو سال آخر بیمه شده طبق فرمول فعلی است؛ زیرا در محاسبه دو سال آخر، سال ماقبل درخواست بانزستگی به روزرسانی نمی‌شود اما در حالت پیشنهادی، تمام سنوات بیمه‌پردازی به روزرسانی و با نرخ روز محاسبه می‌شود.

سالاری تصریح کرد: اگر مبلغ مستمری به دست آمده با این فرمول پیشنهادی، از محاسبه با فرمول فعلی دو سال آخر، مبلغ بیشتری شد، تأمین اجتماعی مبلغ بیشتر را برقرار می‌کند و اگر هم مبلغ مستمری کمتر از میزان محاسبه با میانگین دو سال آخر شد، اجباراً مبلغ کم‌تر برای بیمه‌شده اعمال نخواهد شد و بیشترین مبلغ حاصل از فرمول‌های قدیم با جدید به عنوان حقوق بانزستگی لحاظ خواهد شد.

طبقه‌بندی مشاغل چه مزایایی برای کارگر دارد؟

طبق قانون طرح طبقه‌بندی مشاغل در واحدهای بالای ۵۰ نفر کارکن باید اجرایی و عملیاتی شود تا همه کارگران و نیروهای کار بر اساس توانمندی و مهارتی که دارند، از عدالت مزدی برخوردار شوند.

به گزارش ایسنا، کارشناسان و فعالان حوزه کار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را موجب ایجاد عدالت و همسان‌سازی حقوق نیروهای کار و عدم اجرای آن را از جمله علل پایین بودن بهره‌وری و ساعات کار مفید در بنگاه‌ها عنوان می‌کنند؛ به زعم آنها اجرای طبقه‌بندی مشاغل تنها به سود کارگران نیست، بلکه در طولانی مدت برای کارفرمایان و صاحبان کسب و کار هم مزایای بسیاری دارد.

کارشناسان حوزه کار معتقدند که طبقه‌بندی مشاغل بهترین معیار برای صدور احکام شغلی کارگران است و موجب می‌شود از نیروهای کار در کارگاه‌ها و مجموعه‌ها بر اساس شایستگی استفاده شود.

طبقه‌بندی مشاغل بهترین معیار برای صدور احکام شغلی کارگران است و موجب می‌شود از نیروهای کار در کارگاه‌ها و مجموعه‌ها بر اساس شایستگی استفاده شود.

هدف از طبقه‌بندی مشاغل این است که کارکنان و کارگران مشمول قانون کار با رعایت شرایط احراز پیش بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه و مزد شغل و مزد سنوات برخوردار شوند. هدف از طبقه‌بندی مشاغل این است که کارکنان و کارگران مشمول قانون کار با رعایت شرایط احراز پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه و مزد شغل و مزد سنوات برخوردار شوند.براساس دستورالعمل اجرایی این طرح، طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارکن الزامی است؛ در واقع این طرح در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۵۰ نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا در می‌آید.

منظور از طبقه‌بندی مشاغل، تعیین ارزش نسبی مشاغل با توجه به عوامل کلی به منظور پرداخت مزد مساوی در ازای کار هم ارزش در شرایط مساوی است. این طرح درصد برقراری عدالت مزدی و رفع تبعیض مزدی برای کارهای هم ارزش در یک کارگاه است. تدوین شناسنامه‌های شغلی یکی دیگر از مزایای طرح طبقه‌بندی مشاغل است که ابزار مطلوبی برای افزایش انگیزه و مسئولیت‌پذیری شاغلان به حساب می‌آید.

در همین راستا احمد میدری – وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تازگی اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را در جلوگیری از تضییع حقوق کارگران و پرداخت دستمزد عادلانه موثر خوانده و گفته است: بی‌عدالتی یا همان پارتی بازی موجب نارضایتی مردم می‌شود که تفاوت‌های شغلی و استفاده‌ها از جمله این موارد است و باعث می‌شود که افراد احساس کنند حقتشان ضایع شده است.

وی می‌گوید: طبقه‌بندی مشاغل درباره کارگران و کارکنان مشمول قانون کار امکان سبب‌استگذاری‌های مناسب و متخلف را فراهم می‌کند. ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار به طبقه‌بندی مشاغل برای جلوگیری از بهره‌کشی نیروی کار اشاره دارد و بر این اساس وزارت کار موظف شده این طبقه‌بندی را بر اساس استانداردها و عرف مشاغل کارگری تهیه کند. انطور که وزیر کار می‌گوید: در طرح طبقه‌بندی مشاغل، کارکنان با رعایت شرایط احراز پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه‌مزد شغل و مزد سنوات برخوردار می‌شوند.وزیر کار: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در جلوگیری از تضییع حقوق کارگران و پرداخت دستمزد عادلانه موثر است.

به گفته میدری، برخی گروه‌ها با فشار به مسئولان باعث می‌شوند که امتیازی به آنها داده شود در حالی که این امر موجب بی عدالتی در جامعه می‌شود.

به اعتقاد کارشناسان، منظور از طبقه‌بندی مشاغل، تعیین ارزش نسبی مشاغل با توجه به عوامل کلی به منظور پرداخت مزد مساوی در ازای کار هم ارزش در شرایط مساوی است و این‌ن طرح درصدد برقراری عدالت مزدی و رفع تبعیض مزدی برای کارهای هم ارزش در یک کارگاه است.براساس دستورالعمل اجرایی این طرح، طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارکن الزامی است؛ در واقع این طرح در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۵۰ نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا در می‌آید.

البته این مساله باعث شده درصد بالایی از کارگران به صورت خودکار از این امتیاز محروم بمانند چون کارگاه‌های زیر ۵۰ نفر از این طرح مستثنا شده‌اند، هرچند که در حال حاضر برخی از کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر هم هستند که از اجرای طبقه‌بندی مشاغل خودداری می‌کنند.پیش از این احمد فروی – مدیر کل روابط وزارت تعاون، کار رفاه اجتماعی درباره اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها گفته بود: با توجه به برنامه تحولی وزارت کار در سال جاری ۱۰۵۰ واحد تحت شمول طرح طبقه‌بندی مشاغل قرار خواهد گرفت. طی برنامه ۵ ساله بنا داریم حدود ۵۲۳۰ واحد را که تاکنون طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحدها اجرا نشده مشمول طرح کنیم. در حال حاضر دو سال از برنامه پنج ساله گذشته و بنا داریم بعد از اتمام این واحدها، حد نصاب کارگاه‌های مشمول را پایین بیاوریم تا به نوعی تعداد زیادی از کارگران تحت پوشش طرح طبقه‌بندی مشاغل قرار گیرند.

نسبت به تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل با همکاری اعضای کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا مجموعه خود توسط یکی از دفاتر مشاوره فنی مورد تأیید وزارت کار اقدام و پس از تأیید این طرح را برای کارکنان خود اجرا کنند.به گزارش ایسنا، طبق ماده ۴۸ قانون کار به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور باید توسط وزارت کار تهیه شود و به مرحله اجرا درآید. طرح طبقه‌بندی مشاغل در تمام کارگاه‌های مشمول قانون کار لازم‌الاجراست و کارفرمایان موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا موسسات ذیصلاح طرح، نسبت به تهیه طرح و اجرای آن اقدام کنند.

آزمون «شایسته‌یابی تأمین اجتماعی» ۲۲ فروردین ۱۴۰۴ برگزار می‌شود

تهران- ایرنا- سازمان سنجش آموزش کشور از برگزاری آزمون «شایسته‌یابی تأمین اجتماعی» با هدف جذب نخبگان، توسعه فردی، پیشرفت شغلی و ارتقای بهره‌وری و کارآمدی این سازمان، ویژه کارکنان شاغل در واحدهای بیمه‌ای و درمانی سراسر کشور در ۲۲ فروردین ۱۴۰۴ فروردین داد.

به گزارش گروه علمی ایرنا، سازمان سنجش آموزش کشور روز شنبه اعلام کرد: با توجه به نقش کلیدی منابع انسانی در تحقق اهداف بلندمدت سازمان، اهمیت شایسته‌سالاری به مناسبات سازمانی و توانمندسازی کارکنان برای ارائه خدمات شایسته و با کیفیت به بیمه‌شدگان و شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی، آزمون «شایسته‌یابی و شناسایی استعدادها» به عنوان فرصت موثری در راستای توسعه فردی، پیشرفت شغلی و ارتقا بهره‌وری و کارآمدی در این سازمان طراحی شده است.

این آزمون با هدف جذب نخبگان، توسعه فردی، پیشرفت شغلی و ارتقای بهره‌وری و کارآمدی این سازمان، ویژه کارکنان شاغل در واحدهای بیمه‌ای و درمانی سراسر کشور طراحی شده و توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار می‌شود.

بر اساس این گزارش، متقاضیان ثبت‌نام آزمون شایسته یابی استعدادهای کارکنان سازمان تأمین اجتماعی سال ۱۴۰۴ ضمن مطالعه دقیق شرایط مندرج در اطلاعیه راهنمای ثبت نام، می‌توانند از امروز ۲۷ بهمن‌ماه تا یکم اسفندماه ۱۴۰۳ به درگاه سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی SANJESH.ORG مراجعه و با وارد کردن کد ملی و شماره پرسنلی نسبت به ثبت‌نام الکترونیکی خود اقدام کنند.

مفقود گردیده

قرارداد واگذاری ششماره ۱۰۱۰۰/۷۴۴/۶ م/ت ۲۳۹۷/ مورخ ۸۹/۶/۲۰ صادره از طرف شرکت تعاونی مسکن کارکنان بانک تجارت و وکالتنامه شماره ۱۶۹۰۲۱ مورخ ۹۱/۱۲/۱۲ بدینوسیله اعلام میساردر که یک سهم از هفت سهم (۱۸۲/۵۴) متر مربع از ۱۲۷۷/۷۹ متر مربع) از قطعه یاد شده بنام (علیرضا جعفرنژاد به نسبت سهمی ۹۱/۲۷ متر مربع از ۱۸۲/۵۴ متر مربع) و (غلامرضا جعفرنژاد به نسبت سهمی ۹۱/۲۷ متر مربع از ۱۸۲/۵۴ متر مربع) هر دو فرزند رحمن به شماره ملی ۱۳۷۶۴۸۹۷۰۸ و ۱۳۷۶۵۱۲۰۳۳ مفقود و از درجه اعتبار ساقط میباشد .