سالانه یک میلیون شغل در برنامه هفتم محقق می شود؟

معاون اشتغال وزارت کار درباره ایجاد سالانه یک میلیون شغل گفت:مقدمه ایجاد سالانه یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است. بنابراین افزایش بهره وری و هم افزا کردن منابع و امکانات باید صورت گیرد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم،ایجاد یک میلیون شغل در کشور یکی از موارد بیان شده در برنامه هفتم توسعه است. در چارچوب برنامه هفتم توسعه کشور، دولت و نهادهای مرتبط متعهد به ایجاد یک میلیون شغل شده‌اند؛ هدفی که به منظور کاهش نرخ بیکاری، توسعه اقتصادی و بهبود کیفیت زندگی جامعه در دستور کار قرار گرفته است.

این برنامه که با تمرکز بر رشد پایدار اقتصادی و توسعه بخش‌های مختلف اقتصادی طراحی شده، از سرمایه‌گذاری در حوزه‌های تولید، فناوری‌های نوین، صنعت و کشاورزی به عنوان محورهای اصلی اشتغال‌زایی بهره می‌برد. همچنین، حمایت از کسب‌وکارهای کوچک و متوسط، گسترش مهارت‌آموزی و توسعه زیرساخت‌های دیجیتال از دیگر راهبردهای کلیدی این برنامه محسوب می‌شود.

به گفته مسئولان، بخش خصوصی نقش مهمی در تحقق این هدف دارد و دولت با ارائه مشوق‌های مالی و قانونی به دنبال تقویت حضور و مشارکت این بخش در ایجاد فرصت‌های شغلی است. همچنین، اصلاح ساختارهای اداری و بهبود فرآیندهای مرتبط با مجوزدهی به کسب‌وکارها از دیگر اقدامات اساسی در این راستا است.

*جزیره اشتغال در برنامه هفتم توسعه هفتم

فاطمه عزیزخانی،کارشناس بازار کار چندی قبل طی یادداشتی به موضوع اشتغال در برنامه هفتم پرداخت و نوشت: ایجاد اشتغال و اشتغالزایی یکی از موضوعاتی است که هم در سطح خرد (خانوار و نفر)، ایجاد درآمد و تامین رفاه و معیشت دارای اهمیت است و هم در سطح کلان و از نظر ایجاد ارزش افزوده و رشد اقتصادی. ابعاد اقتصادی، اجتماعی و سیاسی اشتغالزایی، میزان اهمیت این موضوع و فرابخشی بودن آن را می‌رساند. لذا انتظار بر این است که برنامه هفتم توسعه به تناسب نقش و کارکرد خود در نظام تصمیم‌گیری کشور، رویکردی علمی و جامع نسبت به آن داشته باشد.

در لایحه برنامه هفتم توسعه یک فصل به عنوان اشتغال ارائه‌شده و ایجاد یک میلیون شغل در سال هدف‌گذاری شده است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان متولی ایجاد و توسعه کسب‌وکار خرد و خانگی، تعیین شده و در سطح عملیاتی نهادهای توسعه‌ای غیردولتی دارای مدل و شبکه تسهیلگری، به عنوان مجری معرفی شده‌اند. اما تعداد و میزان اشتغال ایجادشده از این محل، مشخص نشده است و معلوم نیست آیا این نوع اشتغالزایی، یک میلون شغل را ایجاد می‌کند یا خیر و اینکه آیا متضمن تحقق رشد هشت‌درصدی اقتصاد در برنامه هست یا نه؟ همین موضوع امکان نظارت بر اجرای این ماده را کمرنگ می‌کند.

از سوی دیگر این سبک ورود برنامه هفتم توسعه به موضوع اشتغال، در مقایسه با تبصره ۱۸قوانین بودجه سنواتی، از نظر ساختار اجرایی (تغییر متولی و مجری)، رویکردی (تاکید بر رویکرد حمایتی)، نظام تامین مالی و نظارتی کاملا متفاوت است. این در حالی است که صرفا چند ماه از تصویب قانون بودجه ۱۴۰۲می‌گذرد. لذا تغییر موضع به‌یک‌باره دولت در خصوص اشتغالزایی، چرخش سیاستی جدیدی به حساب می‌آید که مبنای کارشناسی آن هم مشخص نیست. این در حالی است که همواره یکی از انتقادات جدی سیاست‌های رونق تولید و اشتغال، چرخش‌های سیاستی متعدد بدون مبنای علمی و کارشناسی است که متاسفانه برنامه هفتم توسعه نیز دستخوش همین آسیب است. به عبارت دیگر این نشان می‌دهد که هنوز قوه مجریه و مقننه، در خصوص راهکارهای ایجاد اشتغال و متولی آن به اجماع و اتفاق نظر نرسیده‌اند، به‌طوری‌که حتی تا کنون چندین بار محتوای لایحه تغییر کرده و حجم مواد الحاقی ارائه‌شده، ناکافی بودن و عدم اجماع مفاد برنامه را می‌رساند.

بنابراین لازم است در وهله نخست برنامه هفتم توسعه به عنوان سیاستی میان‌مدت، یک رویکرد منسجم و واحد در حوزه اشتغال و رونق تولید ارائه بدهد و از این منظر دولت و مجلس را با هم همراه کند تا در برش‌های سالانه (تبصره ۱۸ قوانین بودجه سالانه) هم اتفاق نظر حاصل شود. همچنین بیش از چند ماه نیست که در گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، مهم‌ترین چالش‌ها و گلوگاه‌های سیاست‌های رونق تولید و اشتغال، عدم پیش‌بینی منابع مالی پایدار، عدم توجه به شروط لازم برای تولید و اشتغال (ثبات اقتصاد کلان، تسهیل محیط کسب‌وکار و ...)، فقدان رویکرد توسعه‌ای، فقدان استراتژی توسعه صنعتی، ضعف اسناد آمایش سرزمین و عدم التزام به آن، فقدان نهادهای کارآمد و نوین تامین مالی تولید، فقدان سازمان متولی توسعه در کشور و توزیع رانت در قالب توزیع ناکارآمد منابع تبیین و منتشر شده است. اما گویا در بدنه اجرایی دولت، عزم و اعتقادی به استفاده از نتایج مطالعات انجام‌شده وجود ندارد؛ به طوری که ردی از توجه یا رفع این چالش‌ها در لایحه دیده نمی‌شود.

سید مالک حسینی،سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره ایجاد یک میلیون شغل در راستای برنامه هفتم توسعه گفت: یکی از الزام های برنامه هفتم برای رشد اقتصادی ۸ درصدی سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیاد دلاری خارجی است.مقدمه ایجاد سالانه یک میلیون شغل در طول برنامه هفتم، رشد اقتصادی ۸ درصدی است و قطعاً بهبود فضای کسب و کار و افزایش رشد اقتصادی نسبت مستقیمی دارد. بنابراین با توجه به محدودیت هایی که در جذب سرمایه گذاری خارجی وجود دارد، تمرکز بر افزایش بهره وری، بسیج و هم افزا کردن منابع و امکانات مغفول مانده اجتناب ناپذیر است.

پیشنهاد برخی کارفرمایان برای تعدیل ۳ ماه یکبار دستمزد

وزیرکار درباره دستمزدها گفت:یکی از کارفرماهای شناخته شده پیشنهادی به ما ارسال کرده که هر سه ماه یک بار دستمزدها را بر اساس تورم تعدیل کنیم؛ چون از خروج نیروی کار نگران هستند. برخی کارفرمایان هم هستند که حتی توان پرداخت حداقل دستمزدها را ندارند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، موضوع دستمزد یکی از موضوعات مهم این روزهای جامعه کارگری است, مهمترین دغدغه کارگران در این روزها تأمین معاش خانوار خود و مهمترین دغدغه کارفرمایان تأمین حقوق و مزایای نیروی کار است. از یک سو کارگران معتقدند که عقب ماندگی مزدی باعث شده است که آنها از تأمین هزینه های زندگی درمانده باشند و از سوی دیگر بازار کاری وجود دارد که با کمبود نیروی کار ناشی از عدم کفایت دستمزد است.از یک سوی دیگر کارفرمایانی هستند که هم نگران موضوع کمبود نیروی کار هستند و هم توان پرداخت دستمزدها را ندارند.روند تعیین دستمزد مطابق ماده ۴۱ قانون کار باید هم تأمین کننده سبد معیشت کارگران باشد و هم با توجه به نرخ تورم تعیین شود, به اعتقاد کارشناسان اگر این ماده قانونی به درستی اجرا شود, شرایط کارگران و کارفرما بهبود می یابد. چرا که بدون شک زمانی که قدرت خرید کارگر تقویت شود, میل به خرید بیشتر و تولید رونق می یابد.

در شرایطی که اقتصاد کشور با چالش‌های متعدد دست‌وپنجه نرم می‌کند، دو مسئله‌ی مهم "عدم کفایت دستمزدها" و "کمبود نیروی کار" به‌طور فزاینده‌ای در حال گسترش است. این وضعیت نه‌تنها معیشت خانوارها را تحت تأثیر قرار داده، بلکه در بخش‌های مختلف تولید و خدمات نیز بحران ایجاد کرده است.

دستمزد کارگران یکی از موضوعات حیاتی در معیشت خانوارها و بهبود وضعیت اقتصادی کشور است. این مسئله نه‌تنها بر کیفیت زندگی کارگران تأثیر مستقیم دارد، بلکه نقش کلیدی در رونق اقتصادی، افزایش بهره‌وری و کاهش آسیب‌های اجتماعی ایفا می‌کند. در همین راستا وزارت کار به دنبال یافتن الگویی جدید در تعیین دستمزد کارگران است.

چند روز گذشته احمد میدری, وزیرکار گفت: برای اولین بار امسال برای تعیین دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ از نظرات کارشناسان حوزه کارگری سراسر کشور استفاده می‌کنیم.

بهره وری از تعاون برای رفع ناترازی انرژی

طی سال های اخیر استفاده از ظرفیت‌های بخش تعاون به‌عنوان یکی از ابزارهای کارآمد و مشارکت‌محور در دستور کار است. این رویکرد با هدف تقویت تولید داخلی، ایجاد اشتغال پایدار و کاهش اتلاف منابع انرژی، در چارچوب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی اجرا می‌شودبه گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، طی سال های اخیر در راستای کاهش ناترازی انرژی و بهبود بهره‌وری در تأمین و مصرف منابع انرژی کشور، استفاده از ظرفیت‌های بخش تعاون به‌عنوان یکی از ابزارهای کارآمد و مشارکت‌محور در دستور کار قرار گرفته است. این رویکرد با هدف تقویت تولید داخلی، ایجاد اشتغال پایدار و کاهش اتلاف منابع انرژی، در چارچوب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی اجرا می‌شود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری نهادهای مرتبط از جمله وزارت نیرو و وزارت نفت، برنامه‌های جامعی برای توسعه تعاونی‌های انرژی‌محور تدوین کرده است. این تعاونی‌ها با هدف توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر، ارتقای بهره‌وری انرژی و بهبود مدیریت مصرف، در مناطق مختلف کشور راه‌اندازی می‌شوند.

*** رفع ناترازی‌های انرژی با «باور تعاون» امکان‌پذیر است**

محمدرضا رضایی نژاد، مدیرعامل گروه تعاونی پیشگامان درباره رفع ناترازی انرژی با تعاون می گوید: در سالیان اخیر، با اجرای نادرست در سیاست‌های مدیریت مصرف، عدم افزایش بهره‌وری در تولید، تصمیمات متنوع غیرموثر و بعضاً متضاد به عنوان راه‌حل‌های کوتاه‌مدت کاهنده تنش‌های بخشی از جامعه و نگاه ناهمگون به اقتصاد انرژی، باعث ایجاد ناترازی در ارکان سبد انرژی و تبدیل به یکی از چالش‌های کلیدی در اقتصاد پایدار کشور گردیده است و پیامدهایی همچون کاهش شاخص‌های امنیت انرژی در حوزه تولید و افزایش بهای تمام شده به دلیل بالا رفتن ضایعات تولیدی، تعطیلی خطوط و غیره، در نهایت کاهش رفاه اجتماعی را در پی داشته است. از سویی به دلیل توزیع ارزان انرژی با پرداخت یارانه و عدم بهینه‌سازی مصرف انرژی که موضوعی فراتر از صرفه‌جویی مصرف انرژی است و نیز عدم آموزش و ترویج فرهنگ مصرف، بالاخص تنوع‌سازی سبد مصرف انرژی موجبات افزایش در مصرف غیرمنطقی را پدید آورده و از سوی دیگر قیمت‌گذاری‌های دستوری و ایجاد رقابت کاذب بین بخش خصوصی و دولتی توجیه اقتصادی را برای سرمایه‌گذاران در این حوزه کاهش داده است.

مقاله

امپراتوری های عظیم در مدیریت منابع انسانی

زینب امامی پور
کارمند رسمی شهرداری

امپراتوری های عظیم در مدیریت منابع انسانی (HRM) آن هایی هستند که توانسته اند با استفاده از استراتژی های نو آورانه، فناوری های پیشرفته و فرهنگ سازمانی قوی ، نیروی انسانی خود را به مزیت رقابتی تبدیل کنند. در اینجا به برخی از شرکت ها و امپراتوری های بزرگ در این حوزه اشاره می کنیم:

۱- گوگل(Google) – پیشرو در فرهنگ سازمانی و نوآوری

گوگل به دلیل سیاست های خلاقانه منابع انسانی، مانند فضای کاری انعطاف پذیر، تشویق به نوآوری و مزایای رفاهی گسترده، یکی از بهترین محیط های کاری را دارد. برنامه های توسعه استعداد و سیستم های استخدامی داده محور آن باعث شده تا گوگل در این زمینه یک الگو باشد. از مهمترین مزایای گوگل برای کارکنانش عبارتند از حقوق و پاداش های رقابتی، عضویت در سهام شرکت، برنامه های متنوع بازنشستگی، بیمه درمانی جامع، مراقبت های بهداشتی در محل، برنامه های سلامت روان، وعده های غذایی رایگان، امکانات رفاهی، سرویس رفت و آمد رایگان، مرخصی با حقوق طولانی مدت، امکان دور کاری و ساعات کاری انعطاف پذیر، برنامه های رشد و توسعه حرفه ای، حمایت از خانواده کارکنان. گوگل با ارائه این مزایا، تلاش می کند محیطی پویا، سالم و انگیزه بخش برای کارکنان خود فراهم کند. این سیاست ها نه تنها باعث افزایش رضایت و بهره وری کارکنان می شود، بلکه به گوگل کمک می کند بهترین استعدادهای جهان را جذب و حفظ کند.

۲- مایکروسافت(Microsoft) – توسعه استعداد و یادگیری مستمر

مایکرو سافت، فرهنگ یادگیری مستمر را ترویج می دهد و برنامه های آموزشی پیشرفته ای را برای کارکنان خود فراهم می کند. تحت رهبری ساتیا نادلا، این شرکت تحول عظیمی را منابع انسانی تجربه کرده و به سمت ایجاد محیطی مشارکتی و مبتنی بر رشد فردی و گروهی حرکت کرده است.برخی از مزایای مهم این شرکت برای کارکنان خویش عبارتند از : حقوق رقابتی، پاداش و سهام شرکت، برنامه های بازنشستگی، کمک هزینه مسکن و رفت و آمد، تعطیلات و مرخصی های سخاوتمندانه، مرخصی والدین(تا ۲۰ هفته با حقوق برای مادران و ۱۲ هفته برای پدران یا سرپرستان فرزند)، پشتیبانی از ادامه تحصیل، کمک هزینه مراقبت از فرزندان.

۳- جنرال الکتریک(General Electric) – مدیریت استعدادهای جهانی

جنرال الکتریک یکی از اولین شرکت هایی بود که به اهمیت مدیریت استعدادها و توسعه رهبری پی برد. برنامه های آموزشی و توسعه حرفه ای این شرکت، بسیاری از رهبران برجسته کسب و کار را پرورش داده است.

۴- آی بی ام (IBM) – استفاده از هوش مصنوعی در HRM

با استفاده از فناوری های پیشرفته مانند هوش IBM مصنوعی و تحلیل داده ها، مدیریت منابع انسانی را متحول کرده است. این شرکت از ابزارهای مبتنی بر داده برای بهبود تجربه کارکنان، افزایش بهره وری و بهینه سازی فرآیندهای استخدام استفاده می کند.

۵- تسلا(Tesla) – جذب و حفظ استعدادهای برتر

تسلا با تمرکز بر استخدام نیروهای خلاق و متعهد، یک فرهنگ کاری منحصر بفرد ایجاد کرده است. رویکرد سخت گیرانه ایلان ماسک در جذب و مدیریت کارکنان باعث شده است تا این شرکت در صنعت فناوری و خودروسازی پیشرو باشد.

۶- آمازون(Amazon) – بهره گیری از داده در مدیریت منابع انسانی

آمازون با استفاده از داده کاوی و تحلیل رفتار کارکنان، فرآیندهای منابع انسانی خود را بهینه کرده است. این شرکت همچنین در مدیریت عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری سازمانی بسیار موفق بوده است.

۷- دلویت(Deloitte) – مشاوره و استراتژی منابع انسانی

دلویت یکی از شرکت های پیشرو در ارائه خدمات مشاوره منابع انسانی است. این شرکت با ارائه راهکارهای نوآورانه به سازمان ها کمک می کند تا استراتژی های HR خود را بهبود بخشند.

۸- هو اوی(Huawei) – توسعه جهانی منابع انسانی

هو اوی با استراتژی جهانی خود، استعدادهای برتر را از سراسر جهان جذب کرده و برنامه های گسترده ای برای توسعه کارکنان خود در نظر گرفته است. این شرکت سرمایه گذاری زیادی در آموزش و توسعه نیروی کار خود انجام داده است.

نتیجه گیری:

این امپراتوری ها نشان داده اند که موفقیت در مدیریت منابع انسانی به عوامل متعددی مانند نوآوری، لستفاده از فناوری، توسعه لاستعدادها و ایجاد فرهنگ سازمانی مناسب بستگی دارد. شرکت هایی که بتوانند نیروی انسانی خود را به درستی مدیریت کنند، در دنیای رقابتی امروز برتری خواهند داشت.

منابع:

۱. سایت MICROSOFTLICENSE.COM
۲. سایت TECHRANCO.IR
۳. سایت RUSHWEB.CO
۴. سایت ZARSOLOUTION.COM

مزایده پرونده اجرائی به کلاسه ۱۴۰۰۰۰۵۸۷

به موجب پرونده اجرائی کلاسه فوق میزان هشت دهم سهم مشاع از دو سهم مشاع از هفت سهم ششدانگ یک قطعه زمین تحت پلاک ثبتی نهصد و شش فرعی از ده اصلی ، واقع در بخش ۰۱ ناحیه ۰۲ حوزه ثبت ملک چالوس استان مازندران به مساحت سیصد و هفتاد و شش متر مربع ، به آدرس چالوس خیابان نواب صفوی ، کوچه شهید تندیس که ششدانگ به نام مرحوم آقای سید مختار میر فتحی بازکیائی فرزند سید علی شماره شناسنامه ۴۲۶ دارای شماره ملی ۲۷۲۰۴۶۰۶۹۹ ثبت گردیده و بموجب دستور شماره ۱۴۰۳۰۵۸۱۰۳۶۵۰۰۱۳۲۴ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۲ صادره از واحد اجرای اسناد رسمی نوشهر سهم الارث مدیون آقای سید علی میرفتحی بازکیائی به میزان دو سهم مشاع از هفت سهم ششدانگ به نفع خانم زینب حسین قربانی بابت مهریه ، بازداشت می باشد. طبق نظر کارشناس رسمی ارزش ششدانگ (سی و هفت میلیارد و ششصد میلیون ریال) ارزیابی شده است . حدود و مشخصات ششدانگ : شمالا مرزیست بطول (۷/۹۰) هفت متر و نود سانتیمتر به حریم نهر کوشکسرا شرقا در چهار قسمت که قسمت چهارم آن جنوبی است. اول به دیوار بطول (۴/۹۰) چهار متر و نود سانتیمتر به باقیمانده ده اصلی دوم به دیوار بطول (۲۴/۷۰) بیست و چهار متر و هفتاد سانتیمتر به باقیمانده ده اصلی سوم به دیوار بطول (۲/۴۵) دو متر و چهل و پنج سانتیمتر به باقیمانده ده اصلی چهارم درب و دیواریست بطول (۳/۰۰) سه متر به مسیر کوه دره جنوبا در سه قسمت اول دیواریست بطول (۲/۸۰) دو متر و هشتاد سانتیمتر به شماره نهصد و دو فرعی از ده اصلی دوم دیواریست بطول (۵/۵۰) پنج متر و پنجاه سانتیمتر به شماره نهصد و دو فرعی از ده اصلی سوم دیواریست بطول (۱۳/۲۰) سیزده متر و بیست سانتیمتر به شماره نهصد و دو فرعی از ده اصلی غربا در چهار قسمت که قسمت سوم آن جنوبی است . اول به دیوار بطول (۶۰ / ۱) یک متر و شصت سانتیمتر به شماره هشتصد و نود و دو فرعی دوم به دیوار بطول (۱۰ / ۹) نه متر و ده سانتیمتر به شماره هشتصد و نود و دو فرعی سوم به دیوار بطول (۳/۰۰) سه متر به شماره هشتصد و نود و دو فرعی چهارم به دیوار بطول (۱۰/۷۰) ده متر و هفتاد سانتیمتر به شماره هشتصد و هشتاد و هفت فرعی از ده اصلی پلاک فوق به صورت یک قطعه زمین با بنای احداثی بوده که ساختمان مسکونی در یک طبقه با کرسی چینی کوتاه با قدمت حدود بیش از چهل سال با سایر اعیانات داخل محوطه و اضافه شده به بنای قدیمی اصلی به مساحت حدوداً یکصد و وسی متر مربع و فاقد کلاف بندی کافی که عمر مفید سازه ای آن به پایان رسیده و دارای انشعابات آب و برق و گاز میباشد عرصه زمینی است محصور با دیوار بلوک سیمانی با بر به میزان سه متر از سمت کوچه تندیس که دروازه ورودی ملک در آن استقرار دارد. هشت دهم سهم مشاع از دو سهم مشاع از هفت سهم ششدانگ پلاک فوق (میزان طلب به علاوه دو عشر اضافه) از ساعت ۹ الی ۱۲ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۷ در اداره ثبت اسناد و املاک چالوس واقع در خیابان شهید مطهری از طریق مزایده به فروش می رسد و از مبلغ ۴/۲۶۹/۷۷۹/۵۶۲ ریال (چهار میلیارد و دویست و شصت و نه میلیون و هفتصد و هفتاد و نه هزار و پانصدو شصت و دو ریال) شروع و به بالاترین قیمت پیشنهادی نقدا فروخته میشود . شرکت در مزایده منوط به پرداخت ده درصد از مبلغ پایه کارشناسی به حساب سپرده ثبت به شماره حساب شبا IR ۴۸۰۱۰۰۰۰۴۰۵۳۰۱۳۲۰۷۵۵۰۳۸۶ و شناسه ۹۵۱۱۰۸۵۵۳۱۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ (که میبایست قبل از برگزاری مزایده واریز تا تائید فیش واریزی توسط حسابداری اداره امکان پذیر گردد و در صورت عدم تایید فیش واریزی از ناحیه حسابداری متقاضی حق شرکت در جلسه مزایده را نخواهد داشت) و حضور خریدار یا نماینده قانونی او در جلسه مزایده است. (در صورت عدم برنده شدن شخص شرکت کننده در مزایده استرداد مبلغ سپرده واریزی بعلت رعایت تشریفات اداری زمان بر خواهد بود) برنده مزایده مکلف است ما به التفاوت مبلغ فروش را ظرف مدت پنج روز از تاریخ مزایده به حساب صندوق ثبت تودیع نماید و در صورتی که ظرف مهلت مقرر مانده فروش را به حساب سپرده ثبت واریز نکند مبلغ مذکور قابل استرداد نبوده و به حساب خزانه واریز خواهد شد. طالبین و خریداران میتوانند جهت شرکت در مزایده در وقت مقرر با ارائه فیش مربوطه به مبلغ پایه در جلسه مزایده به نشانی فوق شرکت نمایند. لازم به ذکر است پرداخت بدهیهای مربوط به آب و برق و گاز اعم از حق انشعاب و یا حق اشتراک و مصرف در صورتی که مورد مزایده دارای آنها باشد و نیز بدهیهای مالیاتی و غیره تا تاریخ مزایده اعم از اینکه رقم قطعی آن معلوم شده یا نشده باشد به عهده برنده مزایده است و هزینه های قانونی و نیم عشر و حق مزایده نقدا وصول می گردد . ضمنا چنانچه روز و ساعت تعیین شده در آگهی مزایده مصادف با تعطیلی ادارات باشد ، روز برگزاری مزایده ، روز اداری بعد از تعطیلی خواهد شد. بنا به اعلام وکیل بستانکار ، ملک فاقد بیمه می باشد. تاریخ انتشار : ۱۴۰۳/۱۱/۱۳

شناسه آگهی : ۱۸۷۴۳۸۱ مسئول واحد اجرای اسناد رسمی چالوس - محبوبه عینعلی زاده کاکرودی

اخطار افراز

از : اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان چالوس به : خانم سیده فاطمه زهرا قناد نظر به اینکه آقای محسن قاسمی با وکالتنامه شماره ۱۰۶۵۸۲ مورخه ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ طی درخواست شماره ۰۱۴/۱۴۰۳/۱۳۱۴۱ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۴ تقاضای افراز سهم مشاعی موکل خود خانم عصمت مهدی زاده اردکانی از پلاک ۵۰۷ فرعی از ۲۷ اصلی واقع در مسده بخش کلارستاق ثبت چالوس را نموده و وکیل ایشان اعلام داشته که نشانی از شما ندارد لذا بدینوسیله بشما اخطار و ابلاغ میشود با توجه به اینکه نماینده و نقشه بردار ثبت اسناد و املاک چالوس روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۳۰ راس ساعت ۱۰:۰۰ صبح جهت تشریفات افراز به محل وقوع ملک عزیمت خواهند نمود لذا شایسته است شما هم حضور فیزیکی داشته باشید بدیهی است عدم حضور شما مانع از انجام افراز نخواهد بود چنانچه عملیات افراز منجر به موافقت و یا عدم موافقت افراز یعنی تصمیم واحد ثبتی گردد متعاقبا طی اخطاریه مجددا به شما ابلاغ خواهد شد. رونوشت : ۱- اقایان فرهی و قاسمی نقشه بردار و نماینده جهت اطلاع و اقدام در موعد مقرر ۲ - آقای محسن قاسمی متعاقب درخواست شما در تاریخ فوق الذکر و ساعت ۹:۳۰ به جهت هدایت و راهنمایی کارشناسان به محل وقوع ملک در این اداره حضور بهم رسانید.

شناسه آگهی : ۱۸۷۴۳۷۸ محمود حسام- رئیس ثبت اسناد و املاک چالوس

((آگهي قانون تعيين تكليف وضعيت اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي))

نظر به دستور مواد۱و ۳ قانون تعيين تكليف وضعيت اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي مصوب۱۳۹۰/۹/۲۰ و برابر راي شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۰۰۱۳۰۲۷۸۱۴ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ هيات قانون تعيين تكليف موضوع ماده يك قانون مذكور مستقر در واحد ثبتي چمستان تصرفات مالكانه و بلامعارض متقاضي آقاي/ خانم مريم تبريزي زرين قباني فرزند ميكائيل نسبت به ششدانگ يك قطعه زمين با بناي احداثي به مساحت ۲۳۸/۰۰ مترمربع به شماره پلاك ۱۱۵ فرعي از ۸ اصلي واقع در قريه همصفا بخش ۲ خريداري شده از آقاي/خانم مهرداد طبري و غيره محرز گرديده است لذا به موجب ماده ۳ قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي و ماده۱۳ آئين نامه مربوطه اين آگهي در دو نوبت به فاصله۱۵ روز از طريق اين روزنامه و محلي/سراسري در شهرها منتشر و در روستاها راي هيات الصاق تا در صورتيكه اشخاص ذينفع به آراي اعلام شده اعتراض داشته باشند بايد از تاريخ انتشار اولين آگهي و در روستاها از تاريخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملك تسليم و رسيد اخذ نمايند. معترض بايد ظرف يك ماه از تاريخ تسليم اعتراض مبادرت به تقديم دادخواست به دادگاه عمومي محل نمايد و گواهي تقديم دادخواست به اداره ثبت محل تحويل دهد كه در اين صورت اقدامات ثبت موكول به ارائه حكم قطعي دادگاه است و در صورتي كه اعتراض در مهلت قانوني واصل نگردد يا معترض، گواهي تقديم دادخواست به دادگاه عمومي محل را ارائه نكند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالكيت مي نمايد و صدور سند مالكيت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نيست.

تاريخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۱۱/۱۳ تاريخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۱۱/۲۷

شناسه آگهي : ۱۸۷۴۹۱۶ رئيس اداره ثبت اسناد و املاك چمستان- عين اله تيموري

آگهي موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئين نامه قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي

برابر راي هيات بشماره ۱۴۰۳/۲۷۶۸۹ تاريخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۶ هيات موضوع قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي در واحد ثبتي حوزه ثبت ملك بهشهر تصرفات مالكانه بلامعارض متقاضي پرونده خانم سكينه نوع پرست رستمي فرزند ابوطالب در ششدانگ يك قطعه زمين با بناي احداثي بمساحت ۲۲۳/۰۶ مترمربع به شماره كلاسه ۱۴۰۳/۲۱۶۷ قسمتي از پلاك ۳۹ اصلي واقع در اراضي رستمكلا بخش ۱۸ ثبت بهشهر مستند مالكيت خريداري شده از مالك غير رسمي ابوطالب نوع پرست رستمي به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهي مي شود در صورتي كه اشخاص نسبت به صدور سند مالكيت متقاضي اعتراضي داشته باشند ميتوانند از تاريخ انتشار اولين آگهي به مدت دو ماه اعتراض خود را به اين اداره تسليم و پس از اخذ رسيد ظرف مدت يك ماه از تاريخ تسليم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضايي تقديم نمايند. بديهي است در صورت انقضاء مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالكيت صادر خواهد شد.

تاريخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۱۱/۱۳ تاريخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۱۱/۲۷

شناسه آگهي : ۱۸۷۴۹۷۵ رئيس اداره ثبت اسناد و املاك بهشهر - محمد حسن صادقي

آگهي موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آيين نامه قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمان‌هاي فاقد سند رسمي

برابر آراي صادره در هيات موضوع قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمان‌هاي فاقد سند رسمي در واحد ثبتي حوزه ثبت ملك بهشهر تصرفات مالكانه بلامعارض متقاضي اراضي اما ده (شاه كيله) قسمتي از پلاك ۴۷ اصلي بخش ۱۷ ثبت بهشهر به شرح ذيل مي‌باشد:

۱-اسمعيل خليلي شاه كيله فرزند تقي - ششدانگ يک قطعه زمين مزروعي بمساحت ۱۱۶۸۱/۲۵ مترمربع بشماره پلاک ۳۹۷ فرعي

۲- اسمعيل خليلي شاه كيله فرزند تقي - ششدانگ يک قطعه زمين مزروعي بمساحت ۴۵۰۱/۳۶ مترمربع بشماره پلاک ۳۹۸ فرعي

۳- اسمعيل خليلي شاه كيله فرزند تقي - ششدانگ يک قطعه زمين مزروعي بمساحت ۸۸۳۹/۱۵ مترمربع بشماره پلاک ۳۹۹ فرعي

۴- خانم سيده خيرالنساء شاه كيله فرزند سيد جلال - ششدانگ يک قطعه زمين مزروعي بمساحت ۱۷۰۳/۵۳ مترمربع بشماره پلاک ۴۰۰ فرعي

مستند مالكيت خريداري شده مع الواسطه از مالک غير رسمي سيد عباس ولي نژاد و اسماعيل خليلي مي باشد لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهي مي‌شود در صورتي كه اشخاص نسبت به صدور سند مالكيت متقاضيان اعتراضي داشته باشند مي‌توانند از تاريخ انتشار اولين آگهي به مدت دو ماه اعتراض خود را به اين اداره تسليم و پس از اخذ رسيد ظرف مدت يک ماه از تاريخ تسليم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضايي تقديم نمايند بديهي است در صورت انقضاء مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالكيت صادر خواهد شد.

تاريخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۱۱/۱۳ تاريخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۱۱/۲۷

شناسه آگهي : ۱۸۷۴۹۶۸ محمد حسن صادقي - سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان بهشهر

آگهي موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئين نامه قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي

برابر راي هيات بشماره ۱۴۰۳/۲۷۹۳۲ تاريخ ۱۴۰۳/۱۰/۳۰ هيات موضوع قانون تعيين تكليف وضعيت ثبتي اراضي و ساختمانهاي فاقد سند رسمي در واحد ثبتي حوزه ثبت ملك بهشهر تصرفات مالكانه بلامعارض متقاضي پرونده آقاي محمد مهدي محمدپور اصل علمداري فرزند محمد در ششدانگ يك قطعه زمين مزروعي بمساحت ۲۷۲/۲۲ مترمربع به شماره كلاسه ۱۴۰۳/۱۶۹۶ قسمتي از پلاك ۶۳۱ فرعي از ۳ اصلي واقع در اراضي فكستل بخش ۱۷ ثبت بهشهر مستند مالكيت خريداري شده از مالك غير رسمي فاطمه قلندري به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهي مي شود در صورتي كه اشخاص نسبت به صدور سند مالكيت متقاضي اعتراضي داشته باشند ميتوانند از تاريخ انتشار اولين آگهي به مدت دو ماه اعتراض خود را به اين اداره تسليم و پس از اخذ رسيد ظرف مدت يك ماه از تاريخ تسليم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضايي تقديم نمايند. بديهي است در صورت انقضاء مدت مذكور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالكيت صادر خواهد شد.

تاريخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۱۱/۱۳ تاريخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۱۱/۲۷

شناسه آگهي : ۱۸۷۵۲۱۶ رئيس اداره ثبت اسناد و املاك بهشهر – محمد حسن صادقي