

سومین دوره مسابقات ملی مهارت کارگران ایران، ویژه شاغلین بنگاه‌های اقتصادی تا ۲۱ فروردین‌ماه ۱۴۰۴ خیر داد.

به گزارش ایرنا از سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور، «غلامحسین محمدی» ایجاد نشاط در جامعه کارگری و تغییرات مثبت رفتاری، افزایش بهره‌وری و کارآیی تحرک اجتماعی، پیشرفت شغلی، گسترش خلاقیت و نوآوری، کسب و انتقال تجربه و آشنایی با استانداردهای جدید مهارت از مزایای برگزاری این مسابقات برشمرد.

وی شناسایی و کشف استعداد‌های برتر مهارتی را از دیگر مزایای برگزاری مسابقات خواند و بیان داشت: متقاضیان شرکت در این مسابقات با محدودیت سنی ۲۲ تا ۵۵ سال باید در یکی از بنگاه‌های اقتصادی، صنعتی، صنفی، خدماتی، معدنی، بازرگانی یا کشاورزی شاغل، خوداشتغال یا کارآفرین باشند. معاون وزیر با بیان اینکه این دوره از مسابقات در ۱۱ رشته مختلف برگزار می‌شود، گفت: متقاضیان می‌توانند در یکی از رشته‌های بازرسی جوش (PT) و

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه مینا و ملاک ما در تعیین دستمزد، ماده ۴۱ قانون کار است، گفت: میزان افزایش دستمزد کارگران در شورای عالی کار رقم خواهد خورد و از حالا نمی‌توان پیش‌بینی خاصی در مورد درصد افزایش داشت. به گزارش ایسنا، احمد غریبی درباره میزان افزایش دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ اظهار کرد: در مورد درصد تاکنون مطلبی منتشر نشده و بیشتر مبنای و کلیات مربوط به تعیین حقوق و دستمزد و شرایط و اوضاع احوال اقتصادی کشور بوده است.

وی افزود: مینا و ملاک ما ماده ۴۱ قانون کار است که می‌گوید توجه به نرخ تورم و سبب معیشت و بعد خنثوار دستمزد باید تعیین شود. طبعاً در خصوص این مساله که میزان افزایش دستمزد چه درصدی باشد در جلسات شورای عالی کار باید رقم بخورد و ما نمی‌توانیم پیش‌دواری داشته باشیم.

به گفته مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، در جلسات شورای عالی کار موضوعات کارشناسی مطرح می‌شود و با توجه به خرد جمعی، اعضای شورای

اشتغال آمریکا با کاهش رشد اقتصادی همراه شد



به گفته کارشناسان، از زمان افزایش ۲۳۳ هزار شغل جدید در دسامبر، آمار استخدام‌ها کاهش یافته، اما بازار کار در آغاز سال ۲۰۲۵ ۲۰۰ اعطاف‌پذیر بوده است.

جو گافوگلیو، مدیرعامل شرکت مدیریت سرمایه متقابل آمریکا، گفت: ارقام شغلی فوری‌ه نشان می‌دهد که بازار کار، نشانه‌هایی از ضعف در استخدام در بخش‌های مختلف نشان می‌دهد. شاخص‌های رو به وخامت مانند تمایل به استخدام، فهرست‌های شغلی جدید و استخدام موقت، حاکی از کاهش بالقوه رشد اشتغال است.

به گفته اندی استنتر، کارشناس بیمه بیکاری در بنیاد فرن، کاهش گسترده و مداوم در بخش دولتی نیز در گزارش منعکس نشده است و دلیل آن این بوده که ادعاهای بیکاری برای کارکنان فدرال ممکن است چندین هفته طول بکشد تا در داده‌های رسمی دولت ظاهر شود.

اداره آمار کار آمریکا روز جمعه اعلام کرد اگرچه تاثیر کامل این کاهش‌ها هنوز در داده‌ها قابل مشاهده نیست، اما اشتغال فدرال در ماه گذشته، ۱۰ هزار نفر کاهش یافت.

شرکت «چلنجر، گری و کریسمس» اعلام کرد آمریکا بیش از دو میلیون کارمند فدرال دارد و اخراج کارمندا در سراسر آمریکا طی ماه گذشته، به بالاترین میزان خود از سال ۲۰۲۰ رسیده است. اخراج کارمندان فدرال به دستور وزارت کارآمدی دولت ایلان ماسک(DOGE) صورت گرفته است.

به گفته این شرکت، کارفرمایان در ماه گذشته، بیش از ۱۷۲ هزار فرصت شغلی را کاهش دادند که ۲۴۵ درصد افزایش نسبت به ژانویه و دو برابر تعداد اعلام شده در همان ماه طی سال قبل است. این بالاترین تعداد ماهانه اخراج از جولای ۲۰۲۰ است؛ زمانی که نزدیک به ۲۴۳ هزار نفر اخراج شدند.لیندسی روسنر، رئیس بخش سرمایه‌گذاری در مدیریت دارایی گلدمن ساکس، اظهار کرد: گزارش مشاغل فوری‌ه که کمی ضعیف‌تر از حد انتظار است، می‌تواند فدرال رزرو را وادار کند تا کاهش نرخ معیار خود را از سر بگیرد.

با هدف ایجاد نشاط در جامعه کارگری؛

ثبت‌نام سومین دوره مسابقات ملی مهارت «کارگران ایران» آغاز شد



۷T، (MT)، جوشکاری SMAW، جوشکاری با گاز محافظ ۲CO، جوشکاری با گاز محافظ آرگون، طراحی قالب‌های فلزی با استفاده از نرم‌افزار Master Cam، برنامه‌نویسی PLC، طراحی سازه‌ها با استفاده از نرم‌افزار ETABS، طراحی قطعات صنعتی به کمک نرم‌افزار CATIA، طراحی قطعات صنعتی به

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار:

نمی‌توان از حالا پیش‌بینی روی افزایش دستمزد کارگران داشت

خدمات عمده منابع انسانی را دربر می‌گیرد.

به گفته او حقوق و دستمزد در حوزه خدمات بین ۳۰ تا ۵۰ درصد است و در حوزه صنعت ۴ نوع صنعت داریم که شامل صنایع خرد و کوچک، متوسط و بزرگ است. ۹۲ درصد صنایع ما خرد و کوچک و متوسط است و

کشاورزی که عمده منابع انسانی را در بر می‌گیرد. وی تصریح کرد: در ۲۴ سال گذشته هیچ وقت قانون کار را اجرا نکردیم چون در قانون کار چیزی به نام مزد ملی نداریم بلکه در قانون گفته شده حقوق و دستمزد بر طبق صنایع و مناطق مختلف با توجه به تورم تعیین می‌شود نه بر طبق تورم.

نماینده کارفرمایان در هیات امنای صندوق تأمین اجتماعی درباره سبب معیشت ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومانی کمیته دستمزد اظهار کرد: اگر این سبد کار نیز در این گفت و گوی خبری با بیان اینکه همه ما دوست داریم در رفاه باشیم ولی شرایط اقتصادی کشور را هم باید در نظر بگیریم و نمی‌توانیم واقعیتها را کنار بگذاریم، گفت: در کشور ما ۵۲ درصد سهم اشتغال در حوزه خدمات، ۲۳ درصد در بخش صنعت و ۱۴.۵ درصد در حوزه کشاورزی است. از ادبیات خدمات پیداست که

را بپردازد. درشرایطی که ۸۵ درصد اقتصاد ما دولتی است و بخش خصوصی به سه بخش خدمات، صنعت و کشاورزی تقسیم می‌شود آیا همه این حوزه‌ها توان پرداخت چنین رقمی را دارند؟سیفی گفت: از آن طرف اگر دستمزد را طبق تورم افزایش دادیم و فرضاً نرخ تورم ۴۰ درصد بود، آیا این رقم می‌توان یک زندگی معقول‌های داشت؟ما باید واقعیتها را بپذیریم و در این شرایط اقتصادی تصمیمی بهینه و عاقلانه بگیریم که این مسیر را هم دولت و کارفرمایان جلو ببرند هم کارگر حداقل‌ها را داشته باشد.

وی افزود: همواره این بحث در شورای عالی کار به‌وجود می‌آید که کارفرماها به سمت دولت می‌روند در صورتی که اینطور نیست بلکه وزنه دولت در حوزه کارفرمایی سنگین است لذا معتقدم که باید ببینیم اینکار نسبت به وضعیت اقتصاد دشنی است یا نه؟ متأسفانه مشکل حقوق و دستمزد ملی اینجاست که ما باید هم سیستم و بلوجست‌ان را ببینیم، هم اصفاف و حوزه خدمات را و هم کشاورزی و صنایع خرد و کوچک را و معدل اینها شاید معدل معضات دشنی ولی چاره‌ای نداریم و نسبت به وزنی که اینها دارند باید تصمیم بگیریم.

افزایش فعالیت نظافتچی تحصیلکرده در روزهای پایانی سال



نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: این روزها شاهد هستیم که تعدادی از کارگران ماهر و تحصیلکرده به سمت مشاغل خدماتی و نظافتی می‌روند، این موضوع ناشی از دستمزد پایین است.

آیت اسدی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اینکه احتمال زیاد این هفته جلسه شورای عالی کار برگزار می‌شود گفت: مطابق ماده ۴۱ قانون کار دستمزد باید بر اساس دو مولفه نرخ تورم و هزینه‌های سبد معیشت تعیین شود تا بتواند تأمین‌کننده یک خانواده با بعد ۳،۳ دهم درم باشد.

وی با اشاره به اینکه هزینه سبد معیشت مطابق تورم دی ماه حدود ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان تعیین شد و به نظر می‌رسد با تورم بهمن ماه این رقم بیش از ۲۴ میلیون تومان باشد گفت: برای اینکه قدرت فعلی جامعه کارگری حفظ شود، حداقل حقوق سال آینده از این رقم نباید کمتر باشد. یکی از مشکلات تعیین مزد این است، حقوقی که طی روزهای آینده تعیین می‌شود، با تورم سال جاری است و معمول نیست روند رشد نرخ تورم در سال آینده به چه صورت است.

اسدی گفت: تحلیل گران اقتصادی پیش‌بینی می‌کنند که سال آینده نرخ تورم روند صعودی دارد، بنابراین دستمزد باید به گونه‌ای تعیین شود که قدرت خرید کارگران بیش از شرایط فعلی کاهش نیابد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه اکثر کارگران رغبت و تمایل به کار کردن در مجموعه‌های تولیدی را ندارند گفت: متأسفانه حقوق پاسخگوی زندگی نیست، بنابراین یک کارگر برای گذران زندگی باید امرار معاش کند. مشخص است که یک کارگر تمایل به کارهای اسنپ و … دارد. یک ماه کامل عمر خود را صرف کار در یک واحد تولیدی یا کارخانه می‌کند در پایان ماه ۱۰ میلیون تومان درآمد دارد. مشخص است که این شرایط نمی‌تواند امرار معاش کند و بهره‌وری در کار هم ندارد.

وی بیان کرد: زمانی که قیمت ارز افزایش یافت، کسی گله نکرد چرا همه اجناس گران شده ولی برای افزایش مزد همه گلایه می‌کنند. سهم مواد اولیه در قیمت تمام‌شده کالا حدود ۵۰ درصد است. اما سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده نهایتاً ۶ درصد است. بنابراین بهانه کارفرمایان است که می‌گویند دستمزد افزایش یابد، واحد تولیدی با مشکل روبروی می‌شود. از دولت درخواست داریم که اجازه دهد، امسال دستمزد واقعی تعیین شود.

دولت در میدان تنظیم بازار گوشت



حاوی دردهای مشخص از تکه‌های گوشت (۵۰ درصد راسته یا دست، ۲۵ درصد گردن یا راسته و ۲۵ درصد ران) الزامی شداین نظارت‌ها علاوه بر کنترل کیفیت و رعایت ضوابط بسته‌بندی، از نصب برچسب‌های شرکت‌های فرعی جلوگیری و تضمین کرده‌اند که برچسب‌های اصلی شرکت‌های مربوطه بر روی کالا نصب شود. بازرسی‌من مربوطه از مبدأ تولید تا مرحله عرضه در فروشگاه‌های زنجیره‌ای، پیگیری‌های لازم را انجام داده و در صورت مشاهده هر گونه تخلف، اقدام قاطع قانونی صورت می‌گیرد.

شفاف‌سازی توزیع و افزایش دسترسی: تغییر رویکرد عرضه یکی از چالش‌های اصلی عرضه گوشت تنظیم بازاری در گذشته، عدم شفافیت و محدودیت در نقاط توزیع آن بود. دولت با تغییر نحوه عرضه؛

وقت کشی کارفرمایان در جلسات مزدی با حربه دستمزد منطقه‌ای



نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار در واپسین روزهای اسفندماه هر سال بحث مزد منطقه‌ای را پیش می‌کشند که به نظر فعالان کارگری این کار به نوعی تلف کردن وقت برای رسیدن به نتیجه دلخواه دولت و نمایندگان کارفرمایان است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری

تسنیم، در سال‌های اخیر، یکی از چالش‌های بزرگ اقتصادی در بسیاری از کشورهای در حال توسعه و حتی در برخی کشورهای پیشرفته، مسئله تعیین دستمزد واقعی کارگران بوده است. دستمزدهای غیرواقعی و پایین‌تر از سطح معیشت بسیاری از کارگران را در معرض مشکلات اقتصادی و اجتماعی قرار داده است. در این میان، یکی از مفاهیم مهمی که به تازگی در بحث‌های اقتصادی مطرح شده است، «دستمزد واقعی» است که به معنای دستمزدی است که قادر باشد نیازهای اساسی یک فرد را پوشش دهد و همچنین قدرت خرید کافی برای زندگی شرافتمندانه را فراهم سازد.

از نگاه کارشناسان دستمزد واقعی به میزان درآمدی اطلاق می‌شود که کارگر پس از کسر هزینه‌های زندگی می‌تواند از آن برای تأمین نیازهای ضروری خود و خانواده‌اش استفاده کند. در حقیقت، دستمزد واقعی به معنای دستمزدی است که نه تنها به پوشش هزینه‌های پایه مانند مسکن، غذا و بهداشت کمک می‌کند، بلکه اجازه می‌دهد تا کارگر از امکانات رفاهی و فرهنگی نیز بهره‌مند شود. در حال حاضر، دستمزدها به اندازه‌ای پایین هستند که حتی قادر به پوشش هزینه‌های اولیه زندگی نیستند.

*** دستمزد منطقه‌ای از ابتدای سال بررسی شود**

سید سعید فتاحی، مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره اینکه چرا نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار اواخر سال پیشنهادهای مزد منطقه‌ای را مطرح می‌کنند گفت: چند سالی است که نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار در واپسین روزهای اسفندماه هر سال بحث مزد منطقه‌ای رو پیش می‌کشند که به نظر ما فعالان کارگری اگر این پیشنهاد به نفع کارگران است، چرا در اول هر سال این مباحث پیش کشیده نمی‌شود؟!

وی ادامه داد: اگر این موضوع به نفع کارگران است می‌بایست، از شروع سال تا پایان سال و همگام با برگزاری جلسات شورای عالی کار، نتایج مزد منطقه‌ای در آنجا تصمیم‌گیری شود. به نظر بنده کشیدن این بحث در آخرین روزهای سال به نوعی تلف کردن وقت برای رسیدن به نتیجه دلخواه دولت و نمایندگان کارفرمایان هست.

فتاحی افزود: دولت و کارفرمایان زمان می‌خرند تا در ساعات و لحظات آخر سال و در جلسه آخر شب با اعلام درصد افزایش مزد، دیگر برای کارگران راهی باقی نماند و این کار سالیها هست که انجام می‌شود و جامعه کارگری مجبور است تا با این درصد اعلامی خیلی کمتر از تورم واقعی بسوزد و بسازد.

مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران اظهار داشت: انتظار جامعه کارگری از نمایندگان شورای عالی کار این هست که این پیشنهاد را اگر واقعا به صورت کارشناسی می‌خواهند پیش ببرند در اول سال و از فروردین ماه شروع کنند و برای سال ۱۴۰۵ این تصمیم را البته با نظرات دقیق و جلسات آنلاین شده با همراهی نمایندگان کارگران و کارشناسان در حوزه کارگری اقدام نمایند تا بیشتر از این جامعه زحمت کش کارگری منتظر نشود.

وی افزود: کارگران از دولت انتظار دارند، میزان افزایش اعلامی از طرف شورای عالی کار را به آخرین روزهای سال نکشاند و همگام با تورم واقعی مبنی بر اجرای صحیح قانون یعنی ماده ۴۱ قانون کار اقدام نماید و بتواند با کنترل تورم، افزایش این شورا را برای کارگران حفظ کند، چرا که میزان افزایش مزد کارگران تنها در یکی دو ماه برای کارگران اثر دارد.

فتاحی بیان کرد: در صورتی که تورم کنترل نشود، افزایش دستمزد برای قدرت خرید کارگران کارآیی ندارد. شاید اگر رئیس جمهور در جلسه شورای عالی کار باشد، دستور افزایش واقعی مزد کارگران را نسبت به تورم بدهد تا کارگران بیشتر از این شرمنده خانواده خودشان نباشند. عقیه مزد کارگران زحمتکش در سالیان گذشته باید محاسبه شود تا دستمزد واقعی کارگران بروز شود.

به گزارش تسنیم، گاهی این سوال پیش می‌آید که چرا تعیین دستمزد واقعی ضروری است؟

مقایله با فقر: یکی از مهم‌ترین دلایل ضرورت تعیین دستمزد واقعی، مقابله با فقر و نابرابری‌های اجتماعی است. دستمزدهای پایین باعث می‌شوند که بسیاری از کارگران در فقر شدید به سر ببرند و نتوانند از حداقل امکانات زندگی بهره‌مند شوند.

تقویت توان خرید: تعیین دستمزد واقعی به افزایش توان خرید کارگران و در نتیجه تقویت اقتصاد داخلی کمک می‌کند. وقتی مردم قادر به خرید کالاها و خدمات بیشتر باشند، این امر موجب افزایش تقاضا و رشد اقتصادی خواهد شد.

پایداری اجتماعی: در جوامعی که دستمزد واقعی به درستی تعیین نشده است، نارضایتی‌های اجتماعی افزایش می‌یابد. این نارضایتی‌ها می‌توانند منجر به اعتراضات، اعتصابات و بی‌ثباتی اجتماعی شوند.

حمایت از رشد بهرورزی: دستمزدهای عادلانه باعث می‌شود که کارگران انگیزه بیشتری برای کار و بهره‌وری داشته باشند. زمانی که کارگران احساس کنند که دستمزدهشان متناسب با زحمات و کار آنهاست، کیفیت کار آنها افزایش خواهد یافت.

به گزارش تسنیم، چالش‌های موجود در تعیین دستمزد واقعی بسیار زیاد است. یکی از مهم‌ترین چالش‌ها، نوسانات اقتصادی و تورم است که باعث تغییر مداوم قیمت‌ها و قدرت خرید می‌شود. همچنین، در برخی از کشورهای در حال توسعه، فشارهای اقتصادی و مشکلات مالی باعث شده است که کارفرمایان نتوانند دستمزدهای کافی به کارگران پرداخت کنند.

نتیجه‌گیری

تعیین دستمزد واقعی نه تنها از منظر عدالت اجتماعی اهمیت دارد، بلکه به تقویت اقتصادی کشور و پایداری اجتماعی نیز کمک می‌کند. بنابراین، نیاز به سیاست‌گذاری دقیق و متناسب با شرایط اقتصادی، به منظور تعیین دستمزدهای واقعی و حفظ حقوق کارگران، امری ضروری است.

توضیحات سخنگوی

سازمان مالیاتی درباره معافیت حقوقی



سخنگوی سازمان امور مالیاتی کشور، توضیحاتی پیرامون معافیت مالیاتی حقوق کارکنان دولتی و سازمان های عمومی و بخش خصوصی ارائه کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر، مهدی موحدی بک نظر سخنگوی سازمان امور مالیاتی کشور، در مورد معافیت مالیاتی کارکنان دولت، سازمان امور مالیاتی

گفت: به هیچ وجه تغییری در معافیت‌های مالیاتی کارکنان بخش دولتی، عمومی و بخش خصوصی ایجاد نشده است و این معافیت‌های حقوقی مانند گذشته برقرار است. وی افزود: تاکید می‌کنم با عنایت به نص صریح قانون، میزان معافیت حقوق هر کدام از کارکنان دولتی حقوق بگیر در بخش دولتی، عمومی و یا خصوصی در سال ۱۴۰۳ معادل ۱۴۴ میلیون تومان در سال یا به عبارتی ۱۲ میلیون تومان در ماه معاف از مالیات است، در کنار آن تا سقف ۲۴ میلیون تومان مزایای غیر نقدی پرداختی شامل معافیت می‌شود.

بک نظر بیان کرد: همچنین برای هر یک از کارکنان تا سقف ۱۲ میلیون تومان عیدی معاف از مالیات سالانه است و همه این مباحث که مطرح می‌شود، صحت ندارد. وی گفت: بر اساس تبصره ۱۳۰ قانون تبصره ۱۳ قانون بودجه ۱۴۰۳ و نیز تبصره ۱ قانون بودجه ۱۴۰۱ و قانون ۱۴۰۱ این مسائل معافیت مالیاتی بر حقوق ذکر شده است و این امر جدیدی بگیر در بخش دولتی، عمومی و یا خصوصی در سال ۱۴۰۳ نشده است و اعمال می‌کنیم و حقوق کارکنان دولتی و بخش عمومی مشمول معافیت می‌شود و هیچ تغییری نکرده است.