

معاون هماهنگی ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) خیرداد؛

## بانک ایران زمین حامی تولید واکسن ایرانی



فعالیت‌هایش تصمیم‌گیری می‌کند.

این‌نوع از بانکداری در عین حال که به کسب سود اهمیت می‌دهد و به صورت موازی زمینه‌هایی را برای ارتقای شرایط اجتماعی و محیط‌زیست فراهم می‌آورد که از جمله این موارد می‌توان به سرمایه‌گذاری‌های بانبات و روش‌هایی که این بانک‌ها جهت وامدهی به کار می‌گیرند اشاره کرد که به موجب این امکانات، کیفیت بهتری از زندگی برای آحاد جامعه، فراهم می‌شود. هر فعالیتی که در بانک‌های اجتماعی صورت می‌پذیرد بر پایه خلق بازدهی چندگانه است؛ یعنی بازدهی که در آن سود حاصل از فعالیت‌ها و مبادلات پولی به عنوان هدف نهایی در نظر گرفته نمی‌شود، بلکه لازمی‌رسیدن به مقاصد والائزاست. مقاصدی که نشان‌دهنده تعهد این‌صنعت به پیرامون و جهانی که عضوی از آن است، می‌باشد. در این بانک‌ها سود بیشتر، به‌عنوان عاملی در نظر گرفته می‌شود که بانک‌های مربوطه را موظف می‌سازد تا نسبت به اهدافشان پایبند باشند.

در سفر یک روزه مدیرعامل بانک سینا به ساری مطرح شد:

### افزایش سهم بازار و جذب مشتریان جدید با به کارگیری روش ها و راهبردهای نوین

همینه خدمات، عاملی مهم در توسعه زنجیره خدمات بانک و ارتقاء سهم

از بازارهای مالی است.

مدیرعامل بانک سینا ضمن اشاره به اهمیت نقش همکاران شعب و ستاد در تحقق اهداف ترسیم شده افزود: نیروهای متخصص و دانش مدار، جزو دارایی ها و مهمترین مزیت رقابتی و از منابع مثرم ثمر بانک می باشند که باید با بهره گیری از الگوی های مشترک و تصمیم گیری های معقول از مهارت و دانش آنان استفاده کرد.

وی برنامه های عملیاتی و تراز بانک را مثبت اعلام کرد و افزود: کاهش پرورنده های ووظایف بخش های دیگر شرکت، برقراری ارتباط با مشتریان و بنگاه های اقتصادی از جمله موارد حائز اهمیتى است که مدیران همکاران شعب باید در اولویت اصلی برنامه های کاری خود قرار دهند تا بانک سینا همچنان در مسیر سودآوری بیشتر و رشد اقتصادی با ثبات حرکت کند.

دکتر ایمانی تکریم مشتریان را به عنوان جامعه هدف از ارزش های

#### معاون توسعه مدیریت و منابع بیمه ایران خبر داد:

## ۱۰۰ تصمیم کلیدی بیمه ایران برای اصلاح ساختارها و ساماندهی امور در نیمه نخست سال



داور پناه افزود: در نیمه نخست امسال و به منظور ایجاد انگیزه و نشاط سازمانی و بر اساس مصوبه کمیته سرمایه انسانی شرکت، آیین نامه جایجایی و گردش شغلی در بیمه ایران تدوین شده و به تدریج در حال اجراست. اجتماعی سازی و آشنا ساختن نیروها، خصوصاً نیروهای جدیدالاستخدام، با وظایف بخش های دیگر شرکت، برقراری نظم و انضباط در حضور و غیاب موثر پرسنل، ایجاد نظام شناور ساعات کاری برای افزایش بهره وری نیز از جمله اقدامات در دستور کار است.

معاون توسعه مدیریت و منابع بیمه ایران تدوین آیین نامه بهره وری در بیمه ایران را از اقدامات مهم امسال دانست و تصریح کرد: طرح سنجش کارایی و افزایش بهره وری نیروی کار در بیمه ایران در قالب همین آیین نامه است. ارزیابی شغلی طرح بسیار مهمی است که همراه با آموزش پرسنل انجام می شود و کشف استعدادهای که در مورد آن تا کنون شناسی نشده است و نیز جا به جای و تخصصی نیرو و میزان برون سپاری فعالیت ها هم از همین ارزیابی ها صورت می گیرد. ارزیابی شغلی کارکنان و سنجش شایستگی ها شروع شده است. طبق این طرح، کارکنانی که در پارامترهای مورد ارزیابی نمره قابل قبولی کسب ننمایند، لازم است نسبت به توسعه فردی از طریق خود یا مرکز آموزش اقدام نمایند. همچنین، در خلال ارزیابی ها استعدادهای خوبی نیز کشف می شود که این افراد هم در راستای طرح تربیت ۱۰۰ مدیر مطابق با استراتژی کلان شرکت لازم است تحت آموزش های تکمیلی قرار گرفته و مراحل بعدی را طی نمایند.

وی اجرای طرح یکسان سازی حقوق پرسنل قراردادی از ابتدای سال جاری و اعطای ستمت به این عزیزان را از دیگر موفقیت های شرکت در نیمه نخست امسال خواند و افزود: در اجرای این طرح، تفاوت حقوق کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی با شرایط یکسان به حداقل ممکن رسیده است.

داور پناه اضافه کرد: همچنین، امسال طراحی بیمه عمر جدیدی با حداقل پوشش های اضافی که در آن به تمایل بیمه گذاران با اهداف سرمایه گذاری پاسخ داده شود، آغاز شده است که این بیمه نامه یا به عبارتی «بیمه زندگی به شرط حیات» می تواند یکی دیگر از موانع توسعه بیمه های زندگی را پوشش دهد. همچنین، مانع بزرگ دیگری در این رشته بیمه ای ای محتم که همانا پایین بودن میزان بازدهی منابع این بیمه نامه ها به دلیل اختلاف آن با سایر منابع شرکت است، از طریق

#### بانک واکسن

داد فرآیند تولید واکسن را تسریع کرد.

وی ادامه داد: مطمئنا تصمیم مسئولین بانک ایران زمین در پیشبرد نتایج تولید واکسن و نجات جان هموطنان اثر گذار بوده است.

عبدالمجید پورسعيد مديرعامل بانک ایران زمین در همین راستا با اشاره به مسئولیت های اجتماعی این بانک نسبت به واکسیناسیون عمومی کشور گفت: زمانیکه موضوع همکاری بانک در تحویل دستگاه های تولید واکسن به مجموعه برکت از زیر مجموعه های ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) جهت تولید واکسن کرونا مطرح شد، تمامی اعضاء هیئت مدیره ضمن همراهی، تمام تلاش خود را جهت تسریع در تصمیم گیری به کار بردند.

وی افزود: در شرایط کنونی همه ارکان کشور باید تلاش کنند که مردم با کمترین مشکل از شرایط کنونی عبور کنند و انجام مسئولیت‌های اجتماعی توسط نهادهای مالی در امور عام‌المنفعه از اقداماتی است که بانک ایران زمین بر آن تأکید ویژه‌ای دارد و از زمان شیوع بیماری کرونا ما اقدامات زیادی را در راستای کمک به بیمارستان‌ها، نهادهای بهداشتی و … انجام داده‌ایم و سعی کرده‌ایم با برگزاری کمپین‌های اطلاع‌رسانی ضمن آگاه‌سازی مشتریان، از شیوع این بیماری در شعب خود نیز جلوگیری کنیم. سعید حسن سلطانی فیروز ریاست هیات مدیره بانک ایران زمین، با اعلام سزندی از اقدام صورت گرفته اظهار داشت: مطمئنا همه ما در قبال جامعه مسئول هستیم و بانک ایران زمین نیز در همین راستا با اجرای مسئولیت های اجتماعی همه تلاش خود را به کار خواهد گرفت. همه این موضوع را می دانیم که بانک ایران زمین در دوران همه گیری ویروس کرونا از بانک‌هایی بود که پیش از این اقدامات گسترده و ارزنده‌ای در زمینه بانکداری مجازی انجام داده است و این امکان را برای مشتریان خود فراهم کرد تا با آماده کردن زیرساخت‌های لازم و ارائه خدمات دیجیتال سریع و آسان مشتریان را از مراجعه حضوری به شعب بی‌نیاز کند.

عصر آزادی / سرویس بانک و بیمه:معاون هماهنگی ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) بیان کرد: اقدامات بانک ایران زمین در تسریع تولید واکسن کرونا بسیار به موقع و امید بخش بود و با تجهیزاتی که بانک برای راه اندازی خط تولید واکسن کرونا در اختیار مجموعه دارویی برکت قرار داد فرآیند تولید واکسن را تسریع کرد.

به گزارش عصر آزادی آنلاین، بانک ها به عنوان یکی از مهم‌ترین نهادهای اقتصادی دارای نقش انکارناپذیری در اجتماع بوده و عملکرد آنها بر کل جامعه تأثیرگذار است. لذا توجه به مقوله مسئولیت اجتماعی بسیار حائز اهمیت است زیرا از یک طرف بانک‌ها، موظف به تأمین دامنه وسیعی از انتظارات سهامداران هستند و انتظار می‌رود که این نهادهای مالی، سود سهامداران را که برای تأسیس بانک سرمایه‌گذاری کرده‌اند به حداکثر برسانند و از طرفی نقدینگی کافی برای پاسخگویی به تقاضای مشتریان را داشته باشند.

همه این وظایف باید تحت چارچوب نظام‌مند کشورها باشد. بهطور کلی بانک‌ها باید به عنوان تسهیل‌گر و محرک چرخ‌های اقتصاد هر کشور بتوانند اعتبار خود را در اجتماع افزایش دهند.

امروزه از بانک‌هایی که در فعالیت‌های مربوط به مسئولیت اجتماعی فعالیت می‌کنند و با عنوان بانک‌های اجتماعی یاد می‌شود. این بانک‌ها تمرکز اصلی را بر روی فعالیت‌های اجتماعی، فراهم کردن فرصت‌هایی برای محرومان، حمایت‌های اجتماعی، حفظ محیط‌زیست و رعایت اصول اخلاقی قرار دادند.

بانک‌های فوق تلاش می‌کنند در فعالیت‌هایی سرمایه‌گذاری کنند که موجب بهبود شرایط کل جامعه شود و به دنبال ایجاد منفعت سازمانی برای خود برای عده معدودی از افراد جامعه نیستند. توجه به این امر، بدین معنا است که بانکداری اجتماعی با بررسی ثبات اجتماعی و اقتصادی جامعه، در انجام

#### فر اخوان استخدام



با استعانت از خداوند متعال بانک ایران زمین به منظور تأمین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز برای امور طرح و برنامه در واحدهای ستادی ادارات مرکزی براساس ضوابط و مقررات و آئین نامه استخدامی بانک از بین متقاضیان واجد شرایط ذیل پس از کسب موفقیت در مصاحبه عمومی و تخصصی، گزینش و معاینات پزشکی با انعقاد قرارداد کار معین و بیمه درمان و بازنشستگی تأمین اجتماعی استخدام نماید.

- ۱- شرایط عمومی ثبت نام
- تابعیت ایران و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی

ایران

- تدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی کشور
- عدم سوء پیشینه کیفری منتج به محرومیت از حقوق اجتماعی و همچنین عدم اشتهار و محکومیت به فساد اخلاقی
- عدم سابقه وابستگی یا عضویت در احزاب و گروه های سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران
- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان گردان
- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی دائمی با معافیت دائم

توجه: به تقاضای داوطلبانی که دارای کارت یا برگ معافیت موقت تحت هر عنوان هستند به هیچ وجه ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تبصره ۱: برای دارندگان کارت معافیت پزشکی در صورت قبولی در مراحل سنجش، تأیید پزشک معتمد بانک در مورد توانائی انجام کار الزامی است.

• تندرستی و توانائی کامل جسمی، روحی و اخلاقی جهت انجام فعالیت های شغلی بانکی (به تأیید پزشک معتمد)

- نداشتن منع استخدامی به موجب آراء مراجع قضائی ذیصلاح
- حداقل معدل کل در مقطع کارشناسی ۱۳ تمام و کارشناسی ارشد ۱۵ تمام می باشد.
- نکته بسیار مهم : کلیه داوطلبان پذیرفته شده هنگام تشکیل پرونده ملزم به ارائه اصل کارت پایان خدمت و مدرک تحصیلی (یا گواهینامه موقت معتبر) می باشند و در صورت عدم ارائه مدارک، استخدام آنان منتفی خواهد شد.
- متقاضیان باید بومی و ساکن استان تهران باشند.
- تبصره ۲ : بومی به شخصی اطلاق می گردد که دارای حداقل یک شرط از سه شرط ذیل باشد:
  - ۱- محل تولد وی یکی از شهرهای استان تهران باشد.
  - ۲- حداقل در سه سال گذشته به طور پیوسته در یکی از شهرهای استان تهران ساکن بوده باشد (با ارائه مدرک معتبر سند مالکیت یا اجاره نامه یا کد رهگیری داوطلب استخدامی)
  - ۳- حداقل چهار سال از سنوات تحصیلی (ابتدائی، راهنمائی، دبیرستان و یا دانشگاه) را بصورت متوالی در یکی از شهرهای استان تهران طی کرده باشد.
- استخدام در بانک مستلزم دارا بودن شرایط عمومی و اختصاصی، مصاحبه ها، معاینات پزشکی و تأیید گزینش بانک می باشد. لذا ثبت نام ارائه مدارک و شرکت در هر یک از مراحل فوق هیچگونه تعهدی در برای بانک جهت استخدام ایجاد نمی نماید.
- چنانچه خلاف هر یک از شرایط اشاره شده در آگهی استخدام در مورد هر یک از داوطلبان به اثبات برسد، از استخدام و اشتغال بکار وی معافت بعمل آمده و در صورت احراز پس از جذب، اقدامات لازم جهت قطع رابطه استخدامی انجام خواهد شد.
- مسئولیت هرگونه اشتباه در اطلاعات ارسالی یا تفسیر اشتباه نسبت به شرایط اعلام شده در آگهی، با متقاضی می‌باشد.

۲- نحوه ثبت نام – در یافت کد رهگیری – مهلت ثبت نام

- مهلت ثبت نام: از روز سه شنبه مورخ ۲۰/۰۷/۱۴۰۰ لغایت پایان روز ۰۴/۰۸/۱۴۰۰ می باشد.
- دریافت کد رهگیری : برای ثبت نام نیاز به یک آدرس پست الکترونیک معتبر دارید که لینک ثبت نام به آن ارسال خواهد شد و با کلیک روی لینک ثبت نام از داخل پست الکترونیک خود می توانید مراحل ثبت نام را شروع فرمایید. در پایان ثبت نام به شما یک کد رهگیری داده می شود، که می بایست کد مربوطه را یادداشت نموده و نزد خود نگه دارید.
- تبصره ۴: پست الکترونیک منحصر به فرد است و یا به عبارت دیگر با هر آدرس پست الکترونیک فقط یکبار امکان ثبت نام وجود دارد.
- تبصره ۵: ارسال لینک ثبت نام به پست الکترونیک محدودیت دارد، چنانچه بیش از ۵ بار به یک پست الکترونیک دعوتنامه ارسال شود و مرحله ثبت نام تکمیل نشود به آن آدرس دیگر دعوتنامه ارسال نخواهد شد.
- توجه: لطفا دقت فرمایید ممکن است دعوتنامه به بخش اسپم (JUNK MAIL ,BULK MAIL, SPAM) پست الکترونیک شما ارسال شده باشد.
- ۳- مدارک مورد نیاز برای بارگذاری
  - فایل اسکن شده عکس پرسنلی ۳\* ۴ (عکس پرسنلی باید تمام رخ و واضح باشد)
  - فایل اسکن شده کارت ملی
  - فایل اسکن شده نسخه اول شناسنامه و صفحه دوم و صفحه سوم در صورت داشتن توضیحات
  - فایل اسکن شده آخرین مدرک تحصیلی و (در صورت داشتن مدرک فوق لیسانس ارسال فایل اسکن شده مدرک لیسانس نیز الزامی است)
  - فایل اسکن شده کارت نظام وظیفه (برای آقایان)
  - فایل اسکن شده آخرین حکم کارگزینی
  - فایل رزومه
- توجه: حداکثر حجم فایل های ارسالی می تواند ۴۰۰KB باشد و فقط در قالب های JPG ,GIF و رزومه PDF ذخیره شده باشد.
- ۴- شرایط و ضوابط اختصاصی شغل
**ارزیابی عملکرد استراتژیک**

حداکثر سن: متولدین ۰۱/۰۱/۱۳۷۰ به بعد (درصورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی/شرکتهای زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه میگردد)
رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها) ،مدیریت صنعتی(کلیه گرایشها)،مدیریت استراتژیک ، آمار ، ریاضی ، MBA

تخصص های مورد نیاز: تسلط بر مبانی مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک، آشنایی کامل با مدل ها و ابزارهای برنامه ریزی استراتژیک، آشنایی با مبانی تحلیل سیستم، توانمند در تهیه نقشه راه استراتژی، ترجیحا آشنا به تحلیل داده و ابزارهای مربوطه و تهیه گزارش آماری
- **داده کلوی**

حداکثر سن: متولدین ۰۱/۰۱/۱۳۷۰ به بعد (درصورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی/شرکتهای زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه میگردد)
رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها) ،ریاضیات مالی ، آمار ، اقتصاد(کلیه گرایشها)

تخصص های مورد نیاز: تحلیل داده، داده کلوی، توانایی پیاده سازی مدل های داده ای، مسلط به تکنیک های تحلیل داده، آشنایی با ابزارهای داده کلوی، آشنایی با آمار، توانایی تحلیل مسئله و انطباق با مسائل داده کلوی، مسلط به الگوریتم های داده کلوی، ذخیره سازی نتایج در پایگاه داده، راه اندازی و توسعه برنامه های داده کلوی، بصری سازی داده ها در ابزارهای متداول، تحلیل کسب و کار
- **طراحی ساختار**

حداکثر سن: متولدین ۰۱/۰۱/۱۳۷۰ به بعد (درصورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی/شرکتهای زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه میگردد)
رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها) ،مدیریت مالی(کلیه گرایشها) ، ریاضیات مالی ، آمار ، اقتصاد(کلیه گرایشها)

تخصص های مورد نیاز: تسلط بر مفاهیم ساختار سازمانی ، تسلط بر روش های مدل سازی فرآیندی، آشنایی با روش های طراحی فرآیند، تهیه گزارش های مدیریتی از وضعیت فرآیند ها، جمع آوری داده جهت تشخیص علت ریشه ای مشکلات فرآیندی، همکاری در طراحی و اصلاح نمودار سازمانی
- **استاندارد سازی**

حداکثر سن: متولدین ۰۱/۰۱/۱۳۷۰ به بعد (درصورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی/شرکتهای زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه میگردد)
رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها) ،مدیریت مالی(کلیه گرایشها) ، ریاضیات مالی ، آمار ، اقتصاد(کلیه گرایشها)

تخصص های مورد نیاز: تحلیل مسائل و ارزیابی نتایج به منظور انتخاب بهترین راه حل و حل کردن مسائل، تدوین شاخص های عملکردی ستاد و شعب جهت پرداخت کارانه براساس اهداف از پیش تعیین شده جهت طرح در کار گروه مربوطه، جامنایی و استانداردهاسازی به منظور استفاده همینه و اصولی از فضاهای موجود و ساماندهی واحدهای بانکی، تهیه وتدوین شاخص های استاندارد چیدمان و تعیین مناسب و هرچه دقیق تر تجهیزات و ملزومات موردنیاز شعب و ارائه گزارش به مقام مافوق، گردآوری اطلاعات از طریق ابزارهای جمع آوری اطالعات و تجزیه تحلیل آن ها به منظور حصول نتیجه
- **مراحل ثبت نام:**

دریافت کد ملی و ایمیل معتبر

ثبت اطلاعات شناسنامه ای،تماسی و دریافت فایل های ضمیمه

ثبت اطلاعات تحصیلی

ثبت اطلاعات دوره های آموزشی

ثبت اطلاعات زبان خارجه

ثبت اطلاعات سوابق کاری

پایان ثبت نام و دریافت کد رهگیری