



در جریان بازدید از وزارت  
راه و شهرسازی صورت گرفت؛  
**ضرب الاجل**  
**رئیس جمهور برای**  
**واگذاری اراضی دولتی**  
**جهت ساخت مسکن**

صفحه ۲»

www.asrazadionline.ir

# عصر آزادی

روزنامه کثیرالانتشار سراسری

رئیس سازمان جهاد کشاورزی  
آذربایجان شرقی مطرح کرد؛  
**ضرورت تبیین شفاف**  
**در احیای دریاچه اورمیه**

صفحه ۷»



شماره ۵۷۲۷ / سال ۲۵ / دوشنبه ۱۰ مرداد ۱۴۰۱ / ۳ محرم ۱۴۴۴ / 1 Aug 2022 / صفحه ۵۰۰۰۰۰ ریال

## رویداد فینو هک آغاز به کار کرد



**عصر آزادی / سرویس اقتصادی:** رویداد فینو هک در نشست با حضور خبرنگاران در روز ۸ مرداد با پیام «یک چالش بردار و با سرمایه‌گذار دست بده» و با حضور مدیرعاملان همراه کارت، فینو تک، تکنوتجارت و معاون بازاریابی و عملیات ارتباط فردا، آغاز به کار کرد...

صفحه ۳»

در سفر به شهرستان کاشان مطرح شد؛  
**مدیرعامل باتک صنعت و معدن:**

**تعهد و خوش حساسی مشتریان**  
**ضامن بهبود تسهیلات دهی**  
**و رونق بخش تولید است**



صفحه ۷»



«عصر آزادی» از حواشی جالب انتخابات سال دوم هیئت رئیسه شورای ششم شهر تبریز گزارش می‌دهد؛

# ماراتن تک برگگی

صفحه ۲»

مقاله

## ارزیابی عملکرد و بهبود مستمر سازمان

از سیستم کل می‌باشند و باید شرایط اجزای دیگر آن نیز مد نظر قرار گیرد. توجه به معیارهای همه جانبه و استراتژی‌ها و آرمان‌های سازمان از لوازم یک سیستم مدیریت عملکرد جامع می‌باشد. چنین رویکردی در ارزیابی عملکرد، یک ارزیابی واقعی، عدالت محور، قابل اعتماد و اتکا و پیش برنده و پویا خواهد بود.

**ضرورت و اهمیت ارزیابی عملکرد**

بهبود مستمر عملکرد سازمانها، نیروی عظیم هم‌افزایی (Synergy) ایجاد می‌کند که این نیروها می‌تواند پشتیبان برنامه رشد و توسعه و ایجاد فرصت‌های تعالی سازمانی شود. دولت‌ها و سازمانها و مؤسسات تلاش جلو برندهای را در این مورد اعمال می‌کنند. بدون بررسی و کسب آگاهی از میزان پیشرفت و دستیابی به اهداف و بدون شناسایی چالش‌های پیش روی سازمان و کسب بازخور و اطلاع از میزان اجرا سیاست‌های تدوین شده و شناسایی مواردی که به بهبود جدی نیاز دارند، بهبود مستمر عملکرد میسر نخواهد شد. تمامی موارد مذکور بدون اندازه‌گیری و ارزیابی امکان‌پذیر نیست.



تهیه و تنظیم: حمید زمانی

مؤسسات و سازمانها و دستگاههای اجرایی با هر مأموریت، رسالت، اهداف و چشم‌اندازی که دارند نهایتاً در یک قلمرو ملی و یا بین‌المللی عمل می‌کنند و ملزم به پاسخگویی به مشتریان، ارباب‌رجوع و ذینفعان هستند تا شرکتی که هدفش سودآوری و رضایت مشتری است و سازمانی که هدف خود را اجرای کامل و دقیق وظایف قانونی و کمک به تحقق اهداف توسعه و تعالی کشور قرار داده، پاسخگو باشند. بنابراین، بررسی نتایج عملکرد، یک فرایند مهم راهبردی تلقی می‌شود. کیفیت و اثربخشی مدیریت و عملکرد آن عامل تعیین‌کننده و حیاتی تحقق برنامه‌های توسعه و رفاه جامعه است. ارائه خدمات و تولید محصولات متعدد و تامین هزینه‌ها از محل منابع، حساسیت کافی را برای بررسی تحقق اهداف، بهبود مستمر کیفیت، ارتقای رضایت‌مندی مشتری و شهروندان، عملکرد سازمان و مدیریت و کارکنان را ایجاد کرده است. در صورتی که ارزیابی عملکرد با دیدگاه فرایندی و بطور صحیح و مستمر انجام شود، در بخش دولتی موجب ارتقا و پاسخگویی دستگاههای اجرایی و اعتماد عمومی به عملکرد سازمانها و کارایی و اثربخشی دولت می‌شود. در بخش غیردولتی نیز موجب ارتقای مدیریت منابع، رضایت مشتری، کمک به توسعه ملی، ایجاد قابلیت‌های جدید، پایداری و ارتقای کلاس جهانی شرکتها و مؤسسات می‌شود.

مباحث ارزیابی عملکرد را می‌توان از زوایای متفاوتی مورد بررسی قرار داد. دو دیدگاه اساسی سنتی و نو در این باره وجود دارد. دیدگاه سنتی، قضاوت و یادآوری عملکرد و کنترل ارزیابی شونده را هدف قرار داده و سبک دستوری دارد. این دیدگاه صرفاً معطوف به عملکرد دوره زمانی گذشته است و با مقتضیات گذشته نیز شکل گرفته است. دیدگاه نو، آموزش، رشد و توسعه ظرفیت‌های ارزیابی شونده، بهبود و بهسازی افراد و سازمان و عملکرد آن، ارائه خدمات مشاوره‌ای و مشارکت عمومی ذینفعان، ایجاد انگیزش و مسئولیت‌پذیری برای بهبود کیفیت و بهینه‌سازی فعالیتها و عملیات را هدف قرار داده و مبنای آن را شناسایی نقاط ضعف و قوت و تعالی سازمانی تشکیل می‌دهد. خاستگاه این دیدگاه مقتضیات معاصر بوده و به ارزیابی سیستمی عملکرد با استفاده از تکنیکها و روش‌های مدرن، توسعه پیدا می‌کند. حوزه تحت پوشش اندازه‌گیری عملکرد می‌تواند سطح کلان یک سازمان، یک واحد، یک فرایند و کارکنان باشد. سطح ارزیابی عملکرد اگر تنها شامل افراد باشد بطوری که امروزه در بخشهای مدیریت منابع انسانی متداول است، ارزشیابی شایستگی کارکنان با معیارهای مختلف در سازمانها انجام می‌شود. سازمان، افراد و یا واحد سازمانی گرچه به ظاهر انجام دهنده کار هستند اما تنها جزئی

تاریخ انتشار: ۱۴۰۱/۰۵/۱۰

## آگهی مناقصه عمومی



**سازمان مدیریت و مهندسی شبکه حمل و نقل و ترافیک شهرداری تبریز** در نظر دارد به استناد مصوبه هیئت مدیره سازمان به شماره ۱۷۲۷/۷۷ مورخه ۱۴۰۱/۰۴/۱۸ انجام پروژه مندرج در جدول ذیل را از طریق مناقصه عمومی به شرح و شرایط زیر به پیمانکاران واجد شرایط و دارای امکانات و تجارب کافی و سابقه اجرایی و اگزار نماید. کلیه مراحل مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) انجام خواهد شد.

ردیف	موضوع مناقصه	برآورد اولیه (ریال)	تأمین اعتبار	مدت اجرا	سپرده شرکت در مناقصه (ریال)
1	تهیه و اجرای خط کشی محوری با رنگ سرد	17/000/000/000	مناطق دهگانه	6 ماه	850/000/000

- ۱- دارا بودن رزومه کاری مرتبط با موضوع مناقصه با شهرداریها و ادارات راه و شهرسازی حداقل به تعداد یک قرارداد و ارائه آن به همراه سایر اسناد مناقصه الزامی می‌باشد.
- ۲- مبنای برآورد اولیه پروژه ها بر اساس قیمت های کارشناسی و فهرست بهای سال ۱۴۰۱ باشد.
- ۳- هر چه انتشار آگهی های مناقصه به عهده برنده نهایی مناقصه خواهد بود.
- ۴- مهلت خرید اسناد مناقصه از روز دوشنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۱۰ تا ساعت ۱۱ روز شنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۱۵ می‌باشد. (سامانه ستاد)
- ۵- مهلت بارگذاری اسناد و مدارک مناقصه به صورت الکترونیکی در سامانه ستاد از ساعت ۱۱/۳۰ روز شنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۱۵ تا ساعت ۱۱ روز چهارشنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۲۶ می‌باشد. سپرده شرکت در مناقصه علاوه بر بارگذاری در سامانه به صورت فیزیکی تا ساعت ۱۲ روز چهارشنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۲۶ به امور قراردادهای سازمان واقع در میدان دانشسرا پارکینگ طبقاتی سپهند طبقه سوم تحویل خواهد شد.
- ۶- پیشنهادات واصله ساعت ۱۳/۳۰ روز چهارشنبه مورخه ۱۴۰۱/۰۵/۲۶ در محل سازمان و در بستر سامانه ستاد بازگشایی خواهد شد.
- ۷- سازمان در ره و یا قبول هر یک از پیشنهادهای مختار می‌باشد. چنانچه برندگان اول و دوم مناقصه در مهلت مقرر نسبت به تهیه و ارائه ضمانت نامه انجام تعهدات و انعقاد قرارداد اقدام ننمایند، منجر به ضبط سپرده شرکت در مناقصه به نفع سازمان خواهد شد.
- ۸- سایر شرایط و جزئیات در اسناد مناقصه مندرج می‌باشد.

سازمان مدیریت و مهندسی شبکه حمل و نقل و ترافیک شهرداری تبریز

تسلیمیت

## دوست گرامی جناب آقای جواد دربندی

درگذشت بانو لطیفه هاشمی اسکویی همسر عزیز زنده‌یاد  
استاد محمد دربندی و مادر گرامی روانشاد مهندس پرویز،  
آقای مهندس فرزین و سرکار خانم پروین و مادر خانم ارجمند  
آقای مهندس توفیق آهنی را خدمت جنابعالی و خاندان معزز  
دربندی تسلیمیت عرض نموده برای آن شادروان آرامش ابدی  
و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزو مندیم.

دکتر نوذر یزدانی - سعید، فرید، دکتر وحید،  
دکتر علیرضا و فروغ پیمان

تسلیمیت

سعدیا مرد نکونام نمیرد هرگز  
سروان گرامی جناب آقایان حاج سید محسن و حاج سید فتح حسینی کهنمویی  
و خانواده های محترم معزاً

بمناسبت اربعین درگذشت برادر عزیزتان مرحوم مغفور، جنت مکان شادروان  
جناب آقای حاج سعید حسینی کهنمویی  
را به شما و خانواده های محترم معزاً تسلیمیت عرض  
نموده و از خداوند متعال برای مرحوم مغفور علو درجات  
و طلب آموزش و مغفرت الهی و برای بازماندگان صبر  
جزیل مسئلت داریم.



خانواده های: کوه بلوری - علوی میلانی - نافی میلانی - مستوفی سرکاری  
- رهفروز - کرمانی - جوخچیان - روشن روان

# عصر آزادی

سازمان شهرستان‌ها از  
استان‌های فاقد نماینده  
نماینده فعال می‌پذیرد.  
۰۲۱-۶۶۵۶۷۷۶۷۹

عکس از عصر آزادی