

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران خبر داد:

بهربرداری از سومین دکل ساخت جهاددانشگاهی

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: سومین دکل حفاری ساخت جهاددانشگاهی تا نیمه اول سال ۱۴۰۲ مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.

به گزارش گروه علم و آموزش ایرنا از روابط عمومی جهاددانشگاهی، حمیدرضا گلیپایگانی افزود: بزرگترین کار جهاددانشگاهی ساخت سه دکل حفاری بود که تاکنون دو دکل به شرکت ملی حفاری تحویل داده شده و دکل سوم نیز در دست ساخت است.

وی ادامه داد: سومین دکل ساخت داخل توسط جهاد دانشگاهی را تا نیمه اول سال ۱۴۰۲ تحویل خواهیم گرفت و پس از آن مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران با اشاره به ساخت مته‌های حفاری توسط سازمان جهاد دانشگاهی خوزستان گفت: یکی دیگر از اقدامات بزرگ جهاددانشگاهی در حوزه صنعت نفت و حفاری بحث ساخت داخل مته‌های حفاری است که کمک بسیار خوبی به شرکت ملی حفاری ایران کرده است.

گلیپایگانی عنوان کرد: ساخت فیلترهای کاترپیلار توسط مجموعه جهاد دانشگاهی که به دلایلی تامین آن از خارج کشور تا حدودی دشوار بود، یکی دیگر از اقدامات انجام‌شده در این مجموعه دانشگاهی ارزشمند در حوزه ساخت داخل و تولید بومی است که به حل مشکلات حوزه حفاری کمک شایانی کرده است.

وی ادامه داد: این فیلترها جزو کالاهای بسیار پرمصرف صنعت حفاری هستند که در شرایط فعلی تامین آن از خارج کشور صرفه اقتصادی ندارد و بسیار دشوار است و خوشبختانه با تولید داخلی انجام شده این مساله حل شده است.

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران تاکید کرد: طی سال‌های اخیر جهاددانشگاهی نقش ارزنده‌ای در تامین نیازهای شرکت حفاری ایران در زمان تحریم‌ها داشته است و امید است در آینده این اتفاق به همین شکل تکمیل‌تر شود.

بومی‌سازی ۹۸ درصد از کاتالیست‌های نفت

مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با اشاره اینکه از نظر وزنی اکنون ۹۸ درصد از کاتالیست‌های صنعت نفت در کشور بومی‌سازی شده است، گفت: همه کاتالیست ه‌های مورد نیاز صنعت نفت تا پایان دولت سیزدهم در ایران بومی‌سازی خواهد شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، «مجید دفتری» در مراسم نهمین جایزه تعالی صنعت پتروشیمی با اشاره به پروژه بومی سازی کاتالیست استراتژیک روپک، افزود: این کاتالیست در پتروشیمی ارak مورد استفاده قرار می‌گیرد.

وی ادامه‌داد: رهبر معظم انقلاب بر پژوهش تاکید دارند و با تاکید دفاع از جامعه نخبگان و دانش محور شدن صنایع کشور، دانش بنیان شدن اقتصاد را مورد توجه قرار داده اند.

دفتری با اشاره به اینکه شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی از سال ۷۳ آغاز به کار کرد، گفت: اکنون این شرکت در مسیر توسعه فناوری و تجاری سازی دستاوردها حرکت می‌کند.

مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی افزود: به تازگی لایسنس مگا متانول لوچ منعقد شده است.

وی با اشاره به اینکه لایسنس بومی می تواند نیاز تولیدکنندگان داخلی را تامین کند، اضافه کرد: ۱۰ آزمایشگاه در این شرکت وجود دارد.

دفتری تاکید کرد: کل کاتالیست های صنعت ۹۹ نوع است که یک‌هزار و ۱۹۲ میلیون دلار ارزش دارد و بومی سازی ۸۴ عدد انجام شده و ۱۵ میلیارد مانه است که تا پایان دولت سیزدهم دانش کاتالیست در کشور بومی سازی خواهد شد.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر از نظر وزنی ۹۸ درصد کاتالیست های صنعت نفت در داخل کشور تولید می‌شود، گفت: یکی از موفقیت‌های دولت سیزدهم دیپلماسی فناوری است که با صادرات کاتالیست های صنعت نفت به کشورهای منطقه و مذاکره برای اعطای لایسنس، به یک دیپلماسی موفق دست پیدا کرده است.

«آگهی موضوع ماده ۳ قانون ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی»(نوبت دوم)

برابر آراء صادره هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی چارواپماق تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضیان محرز گردیده است. لذا مشخصات متقاضیان و املاک مورد تقاضا به شرح زیر به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند، می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد و املاک محل تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند.

آگهی از قر به تکان به پلاک ۱۹۴-اصلی از بخش ۶ زنجان

۱-آقای نصرت اله نجات زاده فرزند رحمان به شماره شناسنامه ۲۶۱-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۷۲۶۴۲۴ در شش‌دانگ یک باب مسکونی به مساحت ۲۳۰۵/۱۷ متر مربع خریداری شده از ارسلان یوسفی.
۲-آقای نصرت اله نجات زاده فرزند رحمان به شماره شناسنامه ۳۶۲۱-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۷۲۶۴۲۴ در شش‌دانگ یک باب خانه به مساحت ۵۹/۱۵ متر مربع خریداری شده از ارسلان یوسفی.

آگهی از قر به تریان (ترکان) تحت پلاک ۱۹۹-اصلی از بخش ۶ زنجان

۱-آقای ذکریلی ملک زاده فرزند حسنعلی به شماره شناسنامه ۲۵۳-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۲۵۳۲۲۶ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۸۱۸/۱۰ متر مربع سهم الارث از پدر خویش.
۲-آقای ذکریلی ملک زاده فرزند حسنعلی به شماره شناسنامه ۲۵۳-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۲۵۳۲۲۶ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۰۶۷/۲۵ متر مربع سهم الارث از پدر خویش.
۳-آقای ذکریلی ملک زاده فرزند حسنعلی به شماره شناسنامه ۲۵۳-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۲۵۳۲۲۶ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۷۸۵۲/۳۹ متر مربع سهم الارث از پدر خویش.

«آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی»(نوبت دوم)

برابر آراء صادره هیات موضوع قانون تعیین وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی چارواپماق تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضیان محرز گردیده است. لذا مشخصات متقاضیان و املاک مورد تقاضا به شرح زیر به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند، می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد و املاک محل تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند.

آگهی از قر به ایده لوی صولتی به پلاک ۴۳-اصلی از بخش ۱۲ مراغه (الحاقی به چارواپماق)

۱-خانم معصومه کریم نژاد فرزند براتعلی به شماره شناسنامه ۳۸۱-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۱۸۷۰۴۲۴ در شش‌دانگ یک قطعه باغچه به مساحت ۶۲/۶۰ متر مربع سهم الارث از امیرحسین عظیمی.
۲-آقای ناصر جمالی فرزند هدایت به شماره شناسنامه ۳۳۴۲-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۱۶۷۸۲۴۴ در شش‌دانگ یک باب ساختمان به مساحت ۲۵۶/۳۳ متر مربع خریداری شده از اورجملی اسکندری.

آگهی از قر به علی بیگ کندلی به پلاک ۸-اصلی از بخش ۱۳ (سیزده) مراغه

۱-آقای نبی اله همتی فرزند اجاقوری در شماره شناسنامه ۲۵۱-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۱۹۱۲۶۴ در شش‌دانگ یک باب ساختمان مخروبه به مساحت ۶۵۷/۲۱ متر مربع خریداری شده از سیداله نوری زاده و ولی اله قزل آبادی.

۲-آقای نبی اله همتی فرزند اجاقوری در شماره شناسنامه ۲۵۱-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۱۹۱۲۶۴ در شش‌دانگ یک باب ساختمان به مساحت ۱۱۳۳/۰۶ متر مربع خریداری شده از سیداله نوری زاده و ولی اله قزل آبادی.

آگهی از قر به جارچی کندلی به پلاک ۲۰-اصلی از بخش ۱۳ (سیزده) مراغه

۱-آقای بخشعلی نصیری تکائلو فرزند فرهاد به شماره شناسنامه ۲۲۸۹-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۱۴۶۷۱۰۹ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۲۳۴۶/۳۸ متر مربع خریداری شده از وراث قبله علی تنی.
۲-آقای بخشعلی نصیری تکائلو فرزند فرهاد به شماره شناسنامه ۲۲۸۹-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۱۶۰۱۴۶۷۱۰۹ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۲۰۲۵۵/۷۲ متر مربع خریداری شده از وراث قبله علی تنی.
۳-آقای بابا نصیری تکائلو فرزند فرهاد به شماره شناسنامه ۳۷۸-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۸۸۷۲۹۷ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۵۱۵۴۴/۴۴ متر مربع خریداری شده از وراث قبله علی تنی.
۴-آقای بابا نصیری تکائلو فرزند فرهاد به شماره شناسنامه ۳۷۸-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۸۸۷۲۹۷ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۳۱۰۵۲۱/۷۱ متر مربع خریداری شده از وراث قبله علی تنی.

آگهی از قر به تکائولی سفلی به پلاک ۳۱-اصلی از بخش ۱۳ (سیزده) مراغه

۱-خانم پروین آقنژاد فرزند جعفر به شماره شناسنامه ۳۲۵-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۸۸۷۱۱۲۸ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۵۶۹۹/۸۷ متر مربع خریداری شده از ذبیح اله علی زاده.

آگهی از قر به ورقه علیا به پلاک ۶۲-اصلی از بخش ۱۳ (سیزده) مراغه

۱-آقای محمدعلی تقوی فرزند هدایت به شماره شناسنامه ۵۹۴-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۳۰۶۰۱ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۲۹۱۶/۳۳ متر مربع سهم الارث از پدر خویش.
۲-آقای محمدعلی تقوی فرزند هدایت به شماره شناسنامه ۵۹۴-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۳۰۶۰۱ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۶۱۵۲/۰۸ متر مربع سهم الارث از پدر خویش.
۳-آقای محمدعلی تقوی فرزند هدایت به شماره شناسنامه ۵۹۴-صاحه از چارواپماق به شماره ملی ۶۳۶۹۳۰۶۰۱ در شش‌دانگ یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۲۸۹۷/۰۵ متر مربع خریداری شده از وراث پدر خویش.

نفت و انرژی

معاون وزیر نفت خبر داد:

تکمیل زنجیره ارزش با اجرای ۲۰ طرح پتروشیمی



وی با اشاره به اینکه در دولت سیزدهم بسیاری از طرح‌های نیمه تمام پتروشیمی به بهره‌برداری رسید، افزود: ۶ طرح صنعت پتروشیمی آماده بهره برداری رسمی است.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی تاکید کرد: با بهره‌برداری از این طرح‌ها، ظرفیت نصب شده



جایزه تعالی، فرصتی برای سر آمدی و پیشرفت صنعت پتروشیمی

رئیس شورای سیاست‌گذاری نهمین جشنواره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی گفت: برگزاری این جوایز و استفاده از مدل‌های علمی روز دنیا، خطوط راهنمایی برای سازمان‌ها ایجاد می‌کنند

سازمانی اندازه‌گیری کنند.

به گزارش خبرنگار ایرنا، علی‌محمد بسلاقی زاده در مراسم نهمین جشنواره جایزه تعالی اظهار کرد، ه اکثر کشورهای توسعه یافته دنیا با تکیه بر مدل‌های علمی، جوایزی را در سطح ملی و منطقه‌ای ایجاد کرده‌اند که محرک سازمان‌ها و کسب و کارها در تعالی، رشد و ارزش آفرینی است.

وی افزود: برگزاری این جوایز و استفاده از مدل‌های علمی روز دنیا، خطوط راهنمایی برای سازمان‌ها ایجاد می‌کنند تا پیشرفت‌ها و عملکرد خود را در زمینه کیفیت و سرآمدی سازمانی اندازه‌گیری کرده و با تکیه بر نقاط قوت خود ضمن شناسایی و رفع فرصت قابل بهبود، در مسیر سرآمدی گام بردارند.

بسلاقی زاده ادامه داد: صنعت بزرگ و ارزش آفرین پتروشیمی ایران (در صنایع زیرمجموعه صنعت نفت) از نظر سطح تکنولوژی، پیچیدگی فرایندها، خلق ارزش افزوده و اشتغال آفرینی، جایگاه ویژه‌ای دارد و توسعه پایدار آن، نیازمند توجه همه مدیران این صنعت به استفاده از

صعت پتروشیمی به ۹۴ میلیون تن می‌رسد. <p>وی با اشاره به اینکه طرح‌های برنامه هفتم توسعه نیز با سرعت در حال اجرا است، ادامه داد: از جنوب شرقی‌ترین نقطه کشور تا هاب‌های دیگر شامل انرژی بر پارسین، عسولویه و ماهشهر طرح‌ها در حال اجرا است، شاهمیرزایی تصریح کرد: ۶۸ طرح پتروشیمی در کشور وجود داشت که با توجه به سیاست تکمیل زنجیره ارزش، ۲۰ طرح ملی خودکفایی تعریف شده تا با اجرای آنها به تکمیل زنجیره ارزش کمک شود. <p>وی گفت: بر اساس اینکه اجرای این طرح‌ها در کدام بخش‌های کشور قابل اجرا است بررسی‌ها انجام شد.</p> <p>معاون وزیر نفت افزود: طرح‌های زنجیره ارزشی که پیشنهاد شد مورد تصویب هلدینگ‌ها قرار گرفته و تامین مالی و دانش فنی آن نیز در حال انجام است و باید با تکیه بر ظرفیت‌های دانش بنیانی در کشور این طرح‌ها اجرا خواهد شد.</p> <p>معاون وزیر نفت افزود: طرح‌های زنجیره ارزشی که پیشنهاد شد مورد تصویب هلدینگ‌ها قرار گرفته و تامین مالی و دانش فنی آن نیز در حال انجام است و باید با تکیه بر ظرفیت‌های دانش بنیانی در کشور این طرح‌ها اجرا خواهد شد.</p> <p>وی ادامه داد: سند جامع کاتالیست در شرکت پژوهش و فناوری تهیه شده و تا پیش از پایان دولت سیزدهم همه ۹۹ کاتالیست مورد نیاز صنعت نفت بومی سازی شده و جشن خودکفایی کاتالیست را برگزار خواهیم کرد.شاهمیرزایی گفت: روزی که در تولید دانش فنی و محصولات پتروشیمی خودکفا شویم، تحریم‌ها بی‌اثر خواهد شد.</p></p>	<p>شاهمیرزایی با بیان اینکه امسال در زمستان مشکل تامین خوراک وجود داشت، گفت: حدود ۲۵۰ میلیون متر مکعب گاز در اوج مصرف کسری داریم و اثر آن در زمستان که سرما ماندگار و گسترده بود باعث شد تا بسیاری از مجتمع‌های پتروشیمی تعمیرات اساسی خود را در این فصل انجام دادند.</p>
--	---

هر ارزیابی گزارش بسیار خوب و ارزشمندی از سوی تیم ارزیابان در اختیار سازمان قرار می‌گیرد.	<p>شاهمیرزایی گفت: برگزاری این جوایز و استفاده از مدل‌های علمی روز دنیا، خطوط راهنمایی برای سازمان‌ها ایجاد می‌کنند</p> <p>سازمانی اندازه‌گیری کنند.</p> <p>به گزارش خبرنگار ایرنا، علی‌محمد بسلاقی زاده در مراسم نهمین جشنواره جایزه تعالی اظهار کرد، ه اکثر کشورهای توسعه یافته دنیا با تکیه بر مدل‌های علمی، جوایزی را در سطح ملی و منطقه‌ای ایجاد کرده‌اند که محرک سازمان‌ها و کسب و کارها در تعالی، رشد و ارزش آفرینی است.</p> <p>وی افزود: برگزاری این جوایز و استفاده از مدل‌های علمی روز دنیا، خطوط راهنمایی برای سازمان‌ها ایجاد می‌کنند تا پیشرفت‌ها و عملکرد خود را در زمینه کیفیت و سرآمدی سازمانی اندازه‌گیری کرده و با تکیه بر نقاط قوت خود ضمن شناسایی و رفع فرصت قابل بهبود، در مسیر سرآمدی گام بردارند.</p> <p>بسلاقی زاده ادامه داد: صنعت بزرگ و ارزش آفرین پتروشیمی ایران (در صنایع زیرمجموعه صنعت نفت) از نظر سطح تکنولوژی، پیچیدگی فرایندها، خلق ارزش افزوده و اشتغال آفرینی، جایگاه ویژه‌ای دارد و توسعه پایدار آن، نیازمند توجه همه مدیران این صنعت به استفاده از</p>
--	--

وی ادامه داد: در اینجا ضمن اینکه از مدیران درخواست دارم که به صورت ویژه پروژه‌های بهبود تعریف شده بر اساس گزارش‌های باخورد را پایش کنند، از دبیرخانه جایزه تعالی انتظار دارم پس از اتمام این دوره از جایزه به صورت فعال در بازدهی‌ها و مکاتباتی که با شرکت‌ها دارند وضعیت مسیر تعالی شرکت‌ها و خصوصاً پروژه‌های بهبود آنها را مورد پایش قرار دهند.

بساقی زاده اظهار کرد: دبیر جایزه و همکاران ایشان باید در خودارزیابی شرکت‌ها نقش فعال داشته باشند و ضمن اینکه مسیر تعالی شرکت‌ها را مورد پایش قرار می‌دهند، از نظر آموزشی و مشاوره‌ای به مدیران تعالی شرکت‌ها کمک کنند.

وی افزود: بر اساس گزارشی که دبیر جایزه ارائه کردند امسال پس از وقفه ایجاد شده تلاش‌های زیادی جهت آماده‌سازی شرکت‌های متقاضی و ارزیابان نهمین دوره جایزه صورت گرفت و با تاکید معاون محترم وزیر و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی در خصوص توانمند سازی داخلی و ایجاد بانک اطلاعاتی شاخص‌های صنعت پتروشیمی و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و ساخت داخل، سرفلحه نهمین دوره جایزه تعالی قرار گرفت.

سیستم‌های نوین مدیریتی مانند مدل جایزه تعالی دارد تا از طریق ارزیابی‌های کاملا علمی، به نقاط قوت و همچنین فرصت‌های قابل بهبود سازمان خود پی ببرد.

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

سیستم‌های نوین مدیریتی مانند مدل جایزه تعالی دارد تا از طریق ارزیابی‌های کاملا علمی، به نقاط قوت و همچنین فرصت‌های قابل بهبود سازمان خود پی ببرد.

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان

وی تصریح کرد: مدیران محترم باید توجه داشته باشند با صرف حضور در جایزه تعالی صنعت پتروشیمی و استقبال از ارزیابان جایزه تعالی در سازمان خود و دریافت لوح تقدیر یا تندیس از دبیرخانه، هدف اصلی مدل تعالی سازمانی محقق نخواهد شد. باید به این مدل و پتانسیل‌های آن مانند یک فرصت و آینه‌ای که روبروی ما قرار دارد نگاه کنیم.

رئیس شورای سیاست‌گذاری جایزه تعالی افزود: خوشبختانه در پایان