

مخاطرات کسب‌وکار

تا بین نیازهای کارکنان، تامین‌کنندگان، نیازهای شرکت و بالاتر از همه، درخواست‌های سهامداران تعادل برقرار شود. این در حالی است که همواره با محدودیت‌های دولتی هم روبه‌رو بوده‌اند. اما در حال حاضر این محدودیت‌ها و کشش‌های بی‌پایان شیطانی‌تر از قبل شده است. در واقع، با تلاش دولت‌ها برای دستکاری رفتار شرکت‌ها، جهان خطرناک و بی‌نظم می‌شود. حالا شرکت‌های جهانی و

این روزها مدیران شرکت‌ها و رئیسان کسب‌وکارها با قوانین سخت جدید از هر سو کشیده می‌شوند و نمی‌دانند چه واکنشی نشان دهند.

به گزارش صدای بورس؛ به راستی، بهترین واکنش چیست؟ مجله «کونومیست» در تازه‌ترین شماره خود به این‌موضوع پرداخته و نوشته و رونق اشتغال‌های خانگی است. مدیران عامل شرکت‌ها همیشه مجبور بوده‌اند همچون بندبازان رفتار کنند

تعاون و کار در هفته‌ای که گذشت؛

آموزش با طعم مهارت محوری



ملی رصد اشتغال در ۴ ماه نخست امسال نشان می‌دهد وزارت صنعت، معدن و تجارت ۲۰ درصد، وزارت جهاد کشاورزی ۲۵ درصد، کمیته امداد امام خمینی (ره) بیش از ۱۵ درصد، سازمان بهزیستی حدود ۲۳ درصد، بنیاد برکت بیش از ۱۵ درصد، بسیج سازندگی بیش از ۳۲ درصد و مراکز آموزش فنی‌وحرفه‌ای ۳۵ درصد به تعهدات خود در زمینه اشتغال‌زایی عمل کرده‌اند. در بین استان‌ها نیز قزوین، هرمزگان و بوشهر بیشترین ثبت را به نسبت تعدادشان داشتند و ۳ استان اصفهان، گلستان و گیلان هم کمترین تعهد را به ثبت رسانده‌اند.

بنا به گفته معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از پر تقاضا ترین شغل‌های مورد نیاز کارفرمایان و کارایی‌ها، مربیان آموزش فنی‌وحرفه‌ای هستند که در صدر قرار دارند و یکی از دلایل این امر آن است که صدور مجوز تأسیس آموزشگاه‌های آزاد فنی‌وحرفه‌ای در دولت سیزدهم تسهیل شد و به سه روز کاری کاهش یافت به همین دلیل مراکز متعددی در سراسر کشور به وجود آمدند که کارجو را صاحب مهارت کنند و آن طرف به مربیانی نیاز دارند که بتواند به کارجو مهارت کاربردی آموزش دهد؛ بنابراین تقاضا برای استخدام مربیان آموزش فنی‌وحرفه‌ای در سراسر کشور بیشترین ضریب را دارد.

تاکید بر ایمنی و بهداشت شغلی

در هفته جاری از دیگر خبرهای حوزه کار تصویب آئین‌نامه اجرایی قانون مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی از سوی هیأت وزیران بود. هیأت وزیران در نرسستی به پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد تبصره ۲ ماده واحده قانون تصویب مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی ۱۹۸۱(۱۳۶۰) (شماره



مدیران شرکت‌ها با قوانین سخت جدید از هر سو کشیده می‌شوند. تعداد

سهامداران تعادل برقرار شود. این در حالی است که همواره با محدودیت‌های

دولتی هم روبه‌رو بوده‌اند. اما در حال حاضر این محدودیت‌ها و کشش‌های بی‌پایان شیطانی‌تر

از قبل شده است. در واقع، با تلاش دولت‌ها برای دستکاری رفتار شرکت‌ها، جهان خطرناک

و بی‌نظم می‌شود. حالا شرکت‌های جهانی و

(۱۵۵) و سند الحاقی (پروتکل) ۲۰۰۲(۱۳۸۱) مقاله نامه ایمنی و بهداشت مصوب ۱۴۰۰، آئین‌نامه اجرایی قانون مذکور را تصویب کرد.

بازی دستمزد و نرخ تورم

نرخ تورم بالای ۴۰ درصد دو سه سالی است در اقتصاد ایران به سکوی پایداری و ماندگاری سوق پیدا کرده است. امین دلیری، کارشناس حوزه اقتصاد معتقد است، هنگامی که از برنامه‌های مهار تورم صحبت می‌شود، مشاهدات آماری نشان می‌دهد فقط چند دهم درصد از سرعت رشد نرخ تورم کم می‌شود که خود گویای ناموفق بودن برنامه‌های مهار تورم است. وقتی نرخ تورم در سال ۱۴۰۱ نسبت به تورم ۱۴۰۰ با افزایش چشمگیری به میزان ۴۹ درصد و حتی از مرز ۵۰ درصد عبور می‌کند، و سرعت رشد گروه اقلام خوراکی‌ها حتی بالای ۷۰ درصد را سیر می‌کند، انتشار آمار کاهش ناچیز نرخ تورم، خیر خوشحال کننده‌ای نخواهد بود. هیچ شواهدی مبنی بر به کارگیری اهرم‌های مهار تورم که اثر محسوس‌تری داشته باشد، دیده نمی‌شود؛ حتی هیچ تعدیل تورم در ابزارهای سبب ساز تشدید نرخ تورم از سوی بانک مرکزی یا تیم اقتصادی دولت که در آینده نزدیک شاهد کاهش قابل ملاحظه نرخ تورم باشیم مشاهده نمی‌شود؛ بلکه محرک‌های سبب ساز تشدید نرخ تورم، همچنان فعال هستند و هنوز از آتش افزایشی تشدید نرخ تورم کم نشده است. به عنوان مثال رشد ۴۲ درصدی پایه پولی نشان از روشن بودن سئوالتورم در وضعیت‌ی است که گفته می‌شود از رشد نقدینگی کمتر شده و به ۳۱ درصد رسیده است. با این وجود رشد بی سابقه پایه پولی می‌تواند نرخ تورم فعلی را به ارتفاع بالاتری ارتقا دهد و ویژه بازار سرمایه می‌توانست جذب نقدینگی خرد و کلان اشخاص حقیقی را جذب و نگهداری نماید، اما بی تدبیری مدیران ذریبط آن را در وضعیت بسیار بدی قرار داده است.

دلیری درباره ذی نفعان چنین شرایطی به نیروها و قدرت‌های پشت پرده بازار اشاره کرد که با افزایش قیمت کالاها و خدمات بیشترین سود را می‌برند و نیز صاحبان دارایی‌های ثابت با نگهداری و بسط این دارایی‌های با دوام، هرگز دوست ندارند افزایش قیمت کالا و خدمات متوقف شود و به عبارت دیگر نرخ تورم کاهش یابد. این گروه بیشترین سود را در اقتصاد تورمی به جب می‌زنند، به ویژه در این اقتصاد آشفته که فرار مالیاتی و پول‌شویی وجود دارد، بهشت این گروه منفع طلب است. همچنین اگر اذعان کنیم دولت دومین گروهی است که از تورم سود می‌برد، با توجه به دلایلی که در اقتصاد مکتب کلاسیک نیست به آن بحث شده است، به گزاف نگفته‌ایم.

تقاضای پول دستی و کارت به کارت توسط اصناف مصداق فرار مالیاتی است

در حالیکه طبق قانون تمام اصناف ملزم به نصب دستگاه پوز هستند، تقاضای پول دستی به جای استفاده از کارت‌خوان بارزترین اقدام فرار مالیاتی برخی اصناف است که گلابه مردم را به همراه دارد. این اقدام قانون گریزانه برخی واحدهای کسب و کار علاوه بر ایجاد مشکل و عاجز نمودن مردم، یک جرم مالیاتی قابل پیگرد محسوب می‌شود.

هر شهروندی در مواجهه با اصناف و پزشکانی که تقاضای پول دستی می‌کنند،می‌توانند با ارسال گزارش به ادارات امور مالیاتی،بستر برخورد سریع و قانونی با اصناف متخلف را فراهم سازند.

درخواست انتقال پول ازطریق کارت به کارت با استفاده از پوز غیرمرتبط در واحدهای کسب و کار نیز خلاف قانون است و پیگرد قانونی دارد.

سامانه ۱۵۲۶ آماده دریافت گزارش‌های مردمی در خصوص گزارش های فرار مالیاتی و تخلف اصناف است.

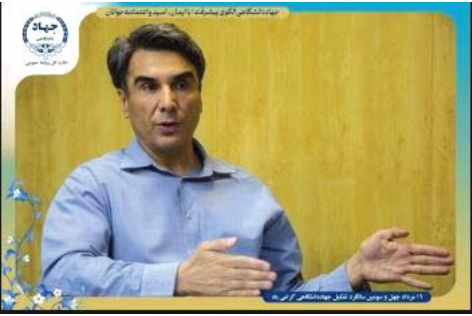
واحد اجرایی بازرسی و مبارزه با فرار مالیاتی و پولشویی اداره کل امور مالیاتی کهنگیلوپه و بویراحمد

به هر گزارش مردمی در زمینه فرار مالیاتی فوری رسیدگی خواهد کرد.
اداره کل امور مالیاتی کهنگیلوپه و بویراحمد جزء استانهای برتر در زمینه رسیدگی به گزارش‌های فرار مالیاتی است.

کسب و کار

بهبود کسب‌وکار در صنعت دامپروری با راه‌اندازی مرکز نوآوری و شتاب‌دهنده علوم و فنون نوین تولیدمثلی دام جهادانشگاهی

توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و حمایت از استارت‌آپ‌های نوپا



مدیر گروه پژوهشی جنین‌شناسی و آندرولوژی پژوهشگاه ابن‌سینا جهاددانشگاهی با اشاره به توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و حمایت از استارت‌آپ‌های نوپا بیان کرد: مرکز نوآوری و شتاب‌دهنده علوم و فنون نوین تولیدمثلی دام و صنایع وابسته این مرکز با هدف کلی بهبود کسب‌وکار در صنعت دامپروری از طریق توسعه فناوری‌های نوین تولیدمثلی در تکثیر دام‌های سنگین و سبک ممتاز و تسریع برنامه‌های به‌نژادی و نیز، رونق کسب‌وکار در صنایع مرتبط، بنیان نهاده شده است.

مرکز نوآوری و شتاب‌دهنده علوم و فنون نوین تولیدمثلی دام و صنایع وابسته، یکی از مراکز مهم و کاربردی جهاددانشگاهی است که از سوی پژوهشگاه فناوری‌های نوین علوم زیستی جهاددانشگاهی – ابن‌سینا راه‌اندازی شده است.

دکتر ابوالفضل شیرازی مدیر گروه پژوهشی جنین‌شناسی و آندرولوژی پژوهشگاه ابن‌سینا جهاددانشگاهی در گفت و گو با روابط عمومی جهاددانشگاهی درباره اهداف راه‌اندازی این مرکز گفت: این مرکز باهدف کلی بهبود کسب‌وکار در صنعت دامپروری از طریق توسعه فناوری‌های نوین تولیدمثلی در تکثیر دام‌های سنگین و سبک ممتاز و تسریع برنامه‌های به‌نژادی و نیز، رونق کسب‌وکار در صنایع مرتبط، بنیان نهاده شده است. وی افزود: ایجاد شبکه جامع علمی فناورانه در حوزه‌های گوناگون دامپروری با تمرکز بر کاربرد فناوری‌های نوین تولیدمثلی و صنایع وابسته، ایجاد مرکز مرجع تحقیقات کاربردی تولیدمثل دام در کشور و کمک به استارت‌آپ‌های (STARTUP) مستعد و فناور علاقه‌مند به فعالیت در عرصه تولید مثل و به‌نژادی دام و صنایع مرتبط از دیگر اهداف اصلی این مرکز پیشرو است. مدیر گروه جنین‌شناسی و آندرولوژی پژوهشگاه ابن‌سینا ادامه داد: ایجاد مجموعه شرکت‌های آقماری دانش‌بنیان با تکیه بر مبانی نوین تولیدمثلی، ارتقای مهارت‌های کارآفرینان فعال در این حوزه از طریق آموزش‌های تخصصی مهارت محور (کوتاه و میان‌مدت) و استفاده حداکثری از سرمایه‌های ملی (نیروهای متخصص دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، اراضی کشاورزی، دامپروری‌ها و امکانات دستگاه‌های دولتی، نهادهای غیردولتی و بخش خصوصی) از دیگر اهداف راه‌اندازی این مرکز است. وی با اشاره به دیگر اهداف اصلی این مرکز، توضیح داد: فراهم کردن فرصت‌های سرمایه‌گذاری، توسعه دانش فنی در عرصه‌های نوین دامپروری (تولید مثل، ژنتیک، تغذیه، مدیریت پرورش، صنایع تبدیلی، صنایع غذایی دام و …)، فروش و صادرات دانش فنی، محصول و خدمات، جذب همکاری و سرمایه‌گذار داخلی و خارجی، ارائه خدمات جدید به مشتریان بالقوه و مشتریان فعلی، توسعه و نوآوری (R&D) در حوزه‌های نوین تولیدمثلی در دام و رشد اقتصادی و اشتغال‌زایی از دیگر اهدافی است که این مرکز دنبال می‌کند.

دکتر شیرازی با برشمردن ظرفیت‌های ممتاز این مرکز برای تحقق اهداف پیش‌گفته، بیان کرد: برخورداری از نیروی انسانی

(متخصص و کارشناس) مجرب، تجهیزات آزمایشگاهی پیشرفته، فضاهای آزمایشگاهی تولید جنین، امکان آموزش نیروهای کارآموده مرتبط با نیاز بخش‌های مختلف، امکان انجام فعالیت‌های نوآورانه محصول محور در بخش تحقیق و توسعه، مزرعه پرورش گاو شیری، گاو‌میش، شتر و اسب، مرکز تحقیقاتی–تجاری باقابلیت تولید جنین آزمایشگاهی در گونه‌های مزرعه‌ای

(گاو، گاو‌میش، گوسفند، بز و …)، فضای اداری و امکان توسعه فضای کاربردی ازجمله ظرفیت‌های ویژه‌ای است که این مرکز با اتکا به آن‌ها می‌تواند خدمات متنوعی در حوزه‌های فعالیت خود ارائه دهد.

مدیر گروه پژوهشی جنین‌شناسی و آندرولوژی پژوهشگاه ابن‌سینا با اشاره به حوزه‌های متنوع فعالیت این مرکز نوآوری و شتاب‌دهنده، گفت: فعالیت‌های این مرکز حوزه‌های متنوع و گسترده‌ای را در برمی‌گیرد. به‌نژادی و تکثیر گاوها و گاو‌میش‌های با خصوصیات برتر ژنتیکی، به‌نژادی و تکثیر شترهای با خصوصیات برتر ژنتیکی، حفظ و تکثیر نژادهای ارزشمند اسب، حفظ ذخایر ژنتیکی گاوهای بومی ایران (سیستانی، سرابی، گلپایگانی و …) و به‌نژادی گاوهای بومی و غیربومی، توسعه و کثیفی سازی صنایع تبدیلی مرتبط (صنایع لبنی و فرآورده‌های گوشتی، صنایع چرم و صنایع‌دستی، اکتونوریسم)، ایجاد بانک جنین و اسپرم از گونه‌ها و نژادهای بومی و غیربومی حیوانات مزرعه‌ای و آمیخته نژدی برای باهدف ارتقای کیفی و کمی فرآورده‌های دامی حوزه‌های اصلی فعالیت این مرکزند.

دکتر شیرازی ضمن برشمردن خدمات معرفی مرکز نوآوری و شتاب‌دهنده علوم و فنون نوین تولیدمثلی دام و صنایع وابسته جهاددانشگاهی، توضیح داد: این مرکز خدمات متنوعی به استارت‌آپ‌ها، کارآفرینان، مراکز پژوهشی و سرمایه‌گذاران ارائه می‌کند. کمک به استارت‌آپ‌ها برای پاسخگویی به تقاضای بازار (MARKET TRACTION)، توسعه و ارتقای مهارت‌های رهبری کارآفرینان، فراهم کردن فرصت‌های سرمایه‌گذاری و معرفی استارت‌آپ‌ها به سرمایه‌گذاران، رشد اقتصادی و کارآفرینی، نوآوری در حوزه موندنظر، منتورینگ (راهنمایی و مربیگری) و آموزش، توصیه‌های مالی، برگزاری سمینارها/کارگاه‌ها، در اختیار قرار دادن فضای کاری مناسب و فضای آزمایشگاهی موردنیاز خدماتی است که این مرکز در اختیار متقاضیان قرار می‌دهد. مدیر گروه جنین‌شناسی و آندرولوژی پژوهشگاه ابن‌سینا در پایان با تأکید بر لزوم توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و حمایت از استارت‌آپ‌های نوپا یادآور شد: فعالیت‌های حمایتی و شتاب‌دهی به استارت‌آپ‌های نوپای مستعد در این مرکز در بازه زمانی شش‌ماهه تا دو ساله صورت می‌گیرد. این حمایت‌ها با کمک و همراهی کارآفرینان موفق، متخصصان فنی،اعضای اجرایی مرکز شتاب‌دهنده و سرمایه‌گذاران تحقق یافته‌و به شکل‌گیری محصول، ارائه خدمات تخصصی و تربیت نیروهای کارآمد باهدف کسب درآمد در قالب شرکت‌های دانش‌بنیان وابسته به جهاددانشگاهی، با محوریت پژوهشگاه ابن‌سینا، می‌انجامد.

دولت به‌جای مداخلات موردی در صنایع، فضای کسب و کار را اصلاح کند

حسین سلاح‌ورزی رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران نوشت: احیای صنایع، کار صندوق‌های سرمایه‌گذاری خصوصی است. نقش بهینه دولت در این عرصه اصلاح محیط کسب‌وکار با هدف ارتقای رقابت‌پذیری و درجه پیچیدگی تولید و رشد بهره‌وری مجموع عوامل تولید است. مداخلات موردی دولت در احیای صنایع بعید است چندان موثر باشد.

برنامه دولت سیزدهم از ابتدای استقرار ایجادسالانه یک میلیون شغل بوده و هر سال درابتدا سال برنامه‌ریزی شده و تقسیم تعهدات دستگاهی واستانی انجام می‌شود و وزرای کار وکشور به استان‌ها ابلاغ می‌کنند.

به گزارش خبرنگار مهر، دومین جشنواره ملی مهارت با محوریت معرفی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی، خیرین مهارتی، سفیران مهارت و اعطای نشان مهارت به بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای کشور برگزار شد.

اهمیت مهارت آموزی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این جشنواره به اهمیت رونق اشتغال خانگی اشاره کرد و عنوان کرد که بخش اعظمی از درآمد چینی‌ها مربوط به اشتغال خانگی است که کم هزینه ترین اشتغال زایی بوده از این رو ما هم در آموزش فنی و حرفه‌ای، هدف افزایش مهارت در اشتغال و رونق اشتغال‌های خانگی است.

به گفته وی وسی بسیار تلخ است یک دانش آموخته با تحصیلات عالی بیکار باشد؛ سید صولت مرتضوی دلیل این امر را آموزش ندادن مهارت به نیروها دانست.

پیگیری اساسنامه سازمان فنی و حرفه‌ای

همچنین رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با اشاره به معضل بیکاری گفت که اشتغال همواره یکی از دغدغه‌های کشور بوده که بدون مهارت آموزی محقق نمی‌شود. بیش از ۴ دهه از عمر سازمان فنی و حرفه‌ای می‌گذرد اما اساسنامه ندارد؛ از این رو قانونی بر اساس اصل ۸۵ پیشنهاد شده که در حال بررسی است.

این نماینده خانه ملت در ادامه سخنان خود به رتبه بندی معلمان پرداخت و عنوان کرد که پس از ۱۰۰ سال رتبه بندی معلمان راه اندازی شد، در حالی که یک میلیون معلم بدون رتبه بودند. اکنون معلمان در ۵ رتبه قرار می‌گیرند و دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان در این زمینه هزینه کرد. رتبه بندی معلمان منجر به ایجاد رقابت و ارتقای سطح کیفی افراد می‌شود.

رشد اشتغال

برنامه دولت سیزدهم از ابتدای استقرار ایجاد سالانه یک میلیون شغل است که هر سال در ابتدای سال برنامه‌ریزی شده و تقسیم تعهدات دستگاهی و استانی انجام می‌گیرد و توسط وزیران کار و کشور به صورت همزمان به استان‌ها ابلاغ می‌شود.

میزان ثبت فرصت‌های شغلی از سوی نهادهای اجرایی در سامانه

ارائه ۲۴۵ هزار آموزش کسب و کار به مددجویان با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد گفت: سال گذشته با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای ۲۴۵ هزار مورد آموزش‌های مهارتی و کسب و کار به خانواده‌های تحت حمایت ارائه شد.

به گزارش پول نیوز، معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد اظهارداشت: براساس تفاهم‌نامه با سازمان فنی و حرفه‌ای که با هدف ارائه آموزش‌های فنی و مهارتی به مددجویان امضا شده است، سال گذشته بیش از ۲۴۵ هزار مددجو از این آموزش‌ها برخوردار شدند.

مرتضی فیروزآبادی افزود: همچنین با هدف توسعه اشتغال مددجویان، ۸۷ هزار مددجو از آموزش‌های مقدماتی در حوزه کسب و کار بهره‌مند شدند.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد اظهار کرد: سال گذشته ۱۱۳ هزار مددجو آموزش‌های مهارتی و ۹۶ هزار مددجو آموزش‌های پایدارسازی کسب و کار را فرا گرفتند.

فیروزآبادی با اشاره به برنامه سال ۱۴۰۲ کمیته امداد در زمینه کارآموزی به جامعه هدف، خاطر نشان کرد:

امسال ۱۰ هزار دانش‌آموز تحت آموزش‌های کارآموزی و فنی و حرفه‌ای قرار می‌گیرند. وی ادامه داد: ۵۲ هزار مورد آموزش منجر به شغل و ۴۱ هزار مورد آموزش مهارتی برای سال جاری پیش‌بینی شده است.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد تأکید کرد: همچنین پنج هزار مورد آموزش آزادکاری و ۸۴ هزار مورد آموزش پایدارسازی شغلی برای مددجویان در سال ۱۴۰۲ در نظر گرفته شده است.



مرتضی فیروزآبادی افزود: همچنین با هدف توسعه اشتغال مددجویان، ۸۷ هزار مددجو از آموزش‌های مقدماتی در حوزه کسب و کار بهره‌مند شدند.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد اظهار کرد: سال گذشته ۱۱۳ هزار مددجو آموزش‌های مهارتی و ۹۶ هزار مددجو آموزش‌های پایدارسازی کسب و کار را فرا گرفتند.

فیروزآبادی با اشاره به برنامه سال ۱۴۰۲ کمیته امداد در زمینه کارآموزی به جامعه هدف، خاطر نشان کرد:

امسال ۱۰ هزار دانش‌آموز تحت آموزش‌های کارآموزی و فنی و حرفه‌ای قرار می‌گیرند. وی ادامه داد: ۵۲ هزار مورد آموزش منجر به شغل و ۴۱ هزار مورد آموزش مهارتی برای سال جاری پیش‌بینی شده است.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد تأکید کرد: همچنین پنج هزار مورد آموزش آزادکاری و ۸۴ هزار مورد آموزش پایدارسازی شغلی برای مددجویان در سال ۱۴۰۲ در نظر گرفته شده است.

معاون علمی خبر داد:

حمایت ۵ هزار میلیارد ریالی برای توسعه صنایع خلاق

دهقانی با بیان این‌که خلاقیت پررنگ‌تر از فناوری، زمینه‌ساز شکل‌گیری شرکت‌های خلاق است، ادامه داد: آن‌چه که امروز به آن احتیاج داریم، نوآوری است و تمام تلاش‌ها در مسیر تحقق نوآوری صورت می‌گیرد. نوآوری دو بال خلاقیت و فناوری دارد که یکی از بال‌های آن فناوری وابسته باشد، شرکت، محصول یا خدمت دانش‌بنیان شکل می‌گیرد که دستاوردهای این نوآوری، عمدتاً محدود به جامعه خاصی از جمله نخبگان است.

وی افزود: اما در مقابل نوآوری‌هایی داریم که متکی به بال خلاقیت هستند؛ این نوع نوآوری‌ها عمومی‌تر و مردمی‌تر بوده و قشر گسترده‌تری از جامعه را درگیر می‌کنند بنابراین، حوزه صنایع خلاق به توسعه نوآوری‌های اجتماعی کمک می‌کند و به مردم این موضوع را می‌رساند که نوآوری صرفاً مربوط به دانشگاه و پژوهشگاه و نخبگان نیست بنابراین صنایع خلاق، زمینه‌ساز نقش آفرین کردن مردم در عرصه و نوآوری و اقتصاد دانش‌بنیان به شمار می‌روند.

توسعه نوآوری‌های آموزشی و تربیتی در خانه خلاق و نوآوری سنآپ گفتنی است خانه‌های خلاق و نوآوری زمینه را برای شکل‌گیری شتابدهی و تجاری سازی ایده‌های نوآورانه در حوزه صنایع نرم و فرهنگی از جمله نوشت افزار، بازی و سرگرمی، نوآوری‌های اجتماعی و سایر حوزه‌ها فراهم می‌کنند. در حال حاضر و با حمایت معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری بالغ بر ۱۸۰۰ شرکت خلاق ثبت شده‌اند که ذیل ۱۰۰ خان‌ه خلاق در کشور ساماندهی می‌شوند و به توسعه صنایع خلاق در کنار فناوری‌های پیشرفته که توسط دانش‌بنیان‌ها تجاری سازی می‌شوند، کمک می‌کنند.



و نوآوری ممکن است به صورت تصادفی صورت بگیرد. در گام نخست حمایت ۲۰ میلیارد ریال برای افزوده شدن ۱۰ تیم تخصصی خواهد یافت و نیمی از این مبلغ نیز به عنوان حمایت پژوهانه به این مجموعه تخصیص خواهد یافت.

رییس‌بنیاد ملی نخبگان، شرکت‌های خلاق و خانه‌های خلاق و نوآوری را الگوی موثری از مردمی سازی اقتصاد دانش‌بنیان و مولدسازی سرمایه‌ها و زیرساخت‌ها دانست و ادامه داد: نهادهای که می‌خواهند حمایتگری کنند الگوهای موفق و ارزشمندی در دست دارند. بهره‌مندی از زیرساخت‌ها و امکانات برای کسب و کارهای نوآور از جمله کسب و کارهای خلاق یا دانش‌بنیان همان مولدسازی دارایی‌ها و امکانات و تسهیلات است.