

یک فعال کارگری عنوان کرد

ایجاد عدالت مزدی با اجرای صحیح طبقه‌بندی مشاغل



یک فعال کارگری اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل را موجب ایجاد عدالت مزدی دانست و گفت: طرح طبقه‌بندی مشاغل به سود کارگر و کارفرماست و اجرای آن در تمام بنگاه‌ها و کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر الزامی است.

فتح الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: در حال حاضر طرح طبقه‌بندی مشاغل در برخی کارگاه‌ها رعایت نمی‌شود و به نوعی مورد غفلت واقع شده است که می‌تواند ضمن تقویت بازرسی کار، این طرح با جدیت در کارگاه‌ها دنبال شود.

وی اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر را الزامی دانست و افزود: اگر در بنگاه‌های دارای ۵۰ نفر طبقه‌بندی مشاغل اجرا شود موجب افزایش انگیزه نیروی کار می‌شود تا با میل و رغبت بیشتری در محیط کار حاضر شود. بیات ادامه داد: وقتی فرد می‌بیند که سابقه کار،

مستولیت، تخصص، مهارت و مدرک تحصیلی او لحاظ می‌شود، دلگرم کار می‌شود. در عین حال باید بین فرد تازه کار که مدت کمی است وارد کارگاه شده با کسی که دوره دیده، مدرک دارد و از مهارت و تخصص برخوردار است، تفاوت قائل شد تا هر کسی به نسبت توانایی و شایستگی خود حقوق و دستمزد دریافت کند. این فعال کارگری خاطر نشان کرد: ممکن است کارگر در کارگاه امنیت شغلی نداشته باشد ولی با اجرای طبقه‌بندی مشاغل حداقل نسبت به زحمتی که در کارگاه می‌کشد و تجربه و مهارتی که دارد دریافتی‌اش تقویت می‌شود.

وی در پایان با بیان اینکه با اجرای صحیح طبقه‌بندی مشاغل عدالت مزدی ایجاد می‌شود، تاکید کرد: اجرای طرح نه تنها به سود کارگر است بلکه در مرحله اول به نفع خود کارفرماست و موجب بالا رفتن کیفیت محصولات و بهره‌وری بنگاه می‌شود.

مهارت‌های حیاتی آینده شغلی کدام است؟



پرورش نیروی کار پیشرفته برای برآوردن نیازهای ارتقاء یافته مهارتی در آینده کاری بسیار مهم است. نیروی کار پیشرفته شادی، سلامت، معنا، ارتباطات اجتماعی و امنیت مالی را شامل می‌شود.

سازمان‌ها می‌توانند با سرمایه‌گذاری در دارایی‌های توسعه‌ای، رابطه‌ای، اقتصادی و سلامت، نیروی کار پیشرفته را ارتقاء دهند که منجر به رشد، روابط مثبت، ثبات و رفاه جسمی و روانی شود.

گزارش ریسک‌های جهانی ۲۰۲۳ نشان می‌دهد که ۸۰ درصد رهبران معتقدند بحران‌های مختلف مانند اقتصادی، زیست‌محیطی، ژئوپلیتیکی، اجتماعی و تکنولوژیکی به هم مرتبط هستند. ترکیبی از بحران‌ها، از جمله رکود اقتصادی در حال ظهور، جنگ در اوکراین، کمبود استعدادها و خروج کارکنان از نیروی کار، به‌عنوان بحران چندگانه شناخته می‌شود و نیاز به افزایش انعطاف‌پذیری در آینده کاری را برجسته می‌کند.

افراد در حال پیشرفت، بیشتر به دنبال فرصت‌هایی برای رشد و توسعه هستند. داشتن ذهنیت رشد در چشم‌انداز کاری منتهی‌بهره و نیازهای مهارتی دانام در حال تغییر ارزشمند است.

گزارش آینده مشاغل مجمع جهانی اقتصاد در سال ۲۰۲۳ تآب‌آوری، انعطاف‌پذیری و چابکی را به‌عنوان سه مهارت حیاتی برای آینده شغلی معرفی می‌کند.

پیشرفت نیروی کار نشان‌دهنده وضعیت کلی پیشرفت در یک محل کار است که در آن افراد می‌توانند نیازهای اساسی خود مانند امنیت اقتصادی و شرایط زندگی را برآورده کنند و در عین حال نیازهای بالاتری مانند خودشکوفایی را نیز برآورده کنند. نتایج تحقیقات قبلی نشان می‌دهد که بهزیستی یک مهارت است. پرورش شکوفایی در محیط‌های کاری و جوامع شرایط لازم را برای توسعه مهارت‌های انسانی و انعطاف‌پذیری در آینده کاری ایجاد می‌کند.

پیشرفت نیروی کار، منعکس‌کننده فرهنگ سازمانی است که واقعاً به رفاه و پیشرفت کارکنان خود اهمیت می‌دهد و با مأموریت و چشم‌انداز سازمان همسو می‌شود. با سرمایه‌گذاری در پیشرفت انسانی، رهبران این پیام قدرتمند را ارسال می‌کنند که آنها برای کارمندان خود به‌عنوان با ارزش‌ترین دارایی‌های خود ارزش قائل هستند و متعهد به رسیدگی به تمام جنبه‌های رفاه آنها هستند.

یک نیروی کار تحصیل کرده و ماهر می‌تواند با نیازهای شغلی در حال تغییر سازگار شود، چالش‌های جدید را بپذیرد و به بهره‌وری و ابتکارات نوآورانه کمک کند.

دستیابی مهارت مجدد و ارتقاء مهارت برای نیروی کار آماده آینده هرگز به این اندازه ضروری نبوده است. همه‌گیری کووید-۱۹ منجر به یکی از بزرگترین جابجایی‌های محل کار در تاریخ مدرن شده است. ارائه فرصت‌های ارتقای مهارت می‌تواند منجر به نرخ‌های حفظ بالاتر و کاهش هزینه‌های استخدام برای سازمان‌ها شود.

علاوه بر این، ارتقاء مهارت، افراد را قادر می‌سازد تا در صورت نیاز، شغل یا صنعت خود را تغییر دهند. از آنجایی که برخی نقش‌های شغلی به دلیل پیشرفت‌های فناوری کاهش می‌یابند، ارتقاء مهارت می‌تواند انتقال هموارتر به سایر زمینه‌ها یا پتانسیل رشد بالاتر را تسهیل کند.

علاوه بر این، ارتقاء مهارت تضمین می‌کند که شرکت‌ها مجموعه‌ای از استعداد‌های داخلی آماده دارند تا در صورت نیاز در موقعیت‌های رهبری قدم بگذارند. توسعه رهبران از درون سازمان، حس وفاداری، اعتماد و وفات را در میان کارکنان پرورش می‌دهد.

ارتقاء مهارت نه تنها افراد را برای نقش‌های شغلی جدید آماده می‌کند، بلکه قابلیت اشتغال را افزایش می‌دهد، نوآوری را تقویت می‌کند، شکاف مهارت‌ها را کاهش می‌دهد و سازمان‌های انعطاف‌پذیر ایجاد می‌کند. علیرغم چالش‌ها، مزایای ارتقاء مهارت غیرقابل انکار است و آن را به ابزاری حیاتی برای شکل دادن به آینده‌ای مرفه و پایدار تبدیل می‌کند.

« آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی »

برابر آراء صادره هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی چارواپماق تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضیان محرز گردیده است. لذا مشخصات متقاضیان و املاک مورد تقاضا به شرح زیر به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند، می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد و املاک محل تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند.

آگهی از فریه باتلایخی به پلاک ۹۲ اصلی از بخش ۱۳ مرغه ۱-آقای پداله رشیدی فرزند سلطانه‌ملی بشماره ملی ۳۳۹۳۳۰۰۷ به شماره شناسنامه ۵۲۲ صادره چارواپماق در ششادگان یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۱۶۵۳۸۷۲۴ متر مربع خریداری شده از وراثت محسن نظری ۲-آقای حجت رشیدی فرزند پداله بشماره ملی ۳۳۰۰۵۵۱۷۱ به شماره شناسنامه ۵۲۲ صادره چارواپماق در ششادگان یک قطعه زمین زراعی به مساحت ۳۳۲۹۵۳۷ متر مربع خریداری شده از وراثت محسن نظری بدیھی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

م. الف ۸۹۵ شناسه ۱۵۲۰۲۱۵

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۶/۱۲

تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۶/۲۶

عین اله صفری - سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان چارواپماق

مفقود گردیده - نوبت دوم

مدرک فارغ التحصیلی اینجانب سیامک قالب سازجدی فرزند:کاظم به شماره شناسنامه/۶۸۱۱۳۲۶۷۶۷۸ صادره تبریز در مقطع: کارشناسی رشته: کامپیوتر نرم افزار-صادره از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۹۱/۰۵/۱۵-۲۲۶۷۷۰ مفقود گردیده است. وفاند اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز - تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز- ساسختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.

دو متهم گرانی در بازار مسکن

مشاوران املاک بدون مجوز و مجوزدارانی که به اذعان رییس اتحادیه املاک با تبنای به افزایش قیمت منطقه‌ای مسکن دامن می‌زنند و مدیران سایت‌های اینترنتی که فضا را برای نرخ‌گذاری بی‌قاعده در بازار ملک فراهم می‌کنند به عنوان دو عامل گرانی توسط دولت شناسایی و از سوی پلیس اخطار گرفتند.



به گزارش ایسنا، بازار مسکن هفته اخیر را بدون تحرک خاصی در معاملات یا قیمت به پایان رساند. معاملات کساد است و در خصوص قیمت نیز انتظارات کاهش یافته است. با این حال هنوز برخی قیمت‌های کذایی در سایت‌ها و سکوی‌های فروش ملک که تناسبی با واقعیت‌های بازار مسکن ندارد دیده می‌شود.

اواخر این هفته پلیس به دو پلتفرم خرید و فروش مسکن در خصوص اتصال به سامانه املاک و اسکان وزارت راه و شهرسازی اخطار داد. سردار علی نوروزی- رئیس پلیس نظارت بر اماکن عمومی فراجا در این زمینه بیان کرد: دو پلتفرم را شناسایی کردیم که بیشترین دخالت را در بالا بردن قیمت مسکن داشتند و با همکاری وزارت صمت و اتحادیه کسب و کارهای مجازی آنها را شناسایی کردیم و برای آخرین بار اخطار جدی به این دو پلتفرم داده شد؛ از طرف دیگر رییس اتحادیه مشاوران املاک شهر تهران، وجود تبنای بین برخی مشاوران املاک برای انجام معامله صوری و افزایش کاذب قیمت مسکن را تأیید کرد. کیانوش گودرزی گفت: این مسئله در هر صنفی ممکن است وجود داشته باشد ولی این مسائل خیلی در افزایش قیمت مسکن تأثیرگذار نبوده است. در پردیس شاهد نابسامانی زیادی بودیم که ساماندهی شد. به عنوان مثال خانه ۳ میلیاردی در پردیس بعد از این اقدامات ۷۰۰ میلیون تا یک میلیارد تومان کاهش یافت. در تهران هم شاهد افت ۱۰ تا ۱۵ درصد قیمت مسکن هستیم. از اوایل خردادماه امسال گشت مشترک بین وزارت راه و شهرسازی، اتاق اصناف و تعزیرات به منظور شناسایی مشاوران املاک بدون مجوز و متخلف شکل گرفت. طبق آخرین آماري که ابوالفضل نوروزی - مشاور وزیر راه و شهرسازی چهار میلیون واحد مسکونی را دستور کار دارد. واحدهایی به ارزش ۶۰ هزار بازرسی از بنگاه‌ها در کل کشور انجام شده و ۴۰۰۰ بنگاه فاقد مجوز پلمب شده‌اند. البته تمام بنگاه‌ها بازرسی نشده است. در بعضی از شهرها میزان بنگاه‌ها از سرانه مصرف مردم به شدت بالاتر است و متقاضیان قیمت سازی مسکن در این بستر انجام می‌شود و بر افزایش قیمت مسکن و تورم موثر است.

حاشیه‌های طرح مسکن ۲۵

از طرف دیگر اوایل هفته جاری، اعلام خبر اجرای مسکن ۲۵ متری با حواشی در فضای رسانه‌ای کشور همراه بود. وزارت راه و شهرسازی و شهرداری تهران اجرای چنین طرحی را تکذیب و اعلام کردند که این نوع واحدها کیفیت زندگی را تحت تأثیر قرار می‌دهد و در شأن خانوار ایرانی نیست. دولت در قالب طرح نهضت ملی مسکن اجرای چهار میلیون واحد مسکونی را دستور کار دارد. واحدهایی که در مساحت‌های ۵۰ تا ۹۰ متر مربع اجرا و به متقاضیان خانه اولی واگذار خواهد شد. طبق اعلام وزارت راه و شهرسازی تا کنون ۱.۸ میلیون واحد از این پروژه به مرحله ساخت رسیده است.

همزمان با اقدامات دولت و بخش خصوصی برای افزایش ساخت و ساز، بازار مسکن به آرامش رسیده و در شهر تهران برخی پیشنهادهی نسبت به سه ماه قبل بین ۱۰ تا ۱۵ درصد کاهش یافته است. البته ارایه تخفیف عمدتاً از سوی سازندگان پول لازم یا مالکان آپارتمانهای کلیدنخورده که واحد آنها با هزینه ساخت کمتری در سالهای گذشته احداث شده صورت می‌گیرد.

نوسازی بافت‌های فرسوده، افزایش عرضه مسکن در شهرهای جدید، ساخت و ساز در روستاها و شهرهای کمتر از ۲۵ هزار نفر از جمله برنامه‌های دولت در طرح نهضت ملی مسکن محسوب می‌شود.

در شرایطی موجود که بازار ارز به ثبات رسیده، بازار مسکن نیز با انتظارات کاهشی مواجه شده و به گفته واسطه‌های ملکی، معاملات در رکود به سر می‌برد. ممکن است با پایان ماه صفر، خرید و فروش مقداری افزایش پیدا کند اما کارشناسان معتقدند به دلیل فاصله ایجاد شده بین دو خرید با قیمت مسکن بعید است که تا پایان سال تحرک قابل توجهی در این بازار ایجاد شود.

آگهی اعلان نظریه کمیسیون تشخیص ماده ۱۲ قانون زمین شهری

کمیسیون تشخیص موضوع ماده ۱۲ قانون زمین شهری در استان کردستان به موجب نظریه‌های مندرج در جدول ذیل موافق (م - و - ا - ت) اعلام نموده است ، لذا با توجه بدست‌رسی به مالکین و به استناد مصوبه مورخ ۲۳/۱/۱۴۰۲ مجمع تشخیص مصلحت نظام مراتب در دو نوبت و به فاصله ده روز به اطلاع مالکین و صاحبان حقوق قانونی می‌رساند . در صورت اعتراض به نظریه صادره اعتراض خود را حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ انتشار آخرین آگهی به مراجع صالحه قضایی تقدیم دارند در صورت عدم اعتراض در فرجه زمانی یاد شده نظریه صادره قطعی است. (م الف : ۱۸۱۵)

ردیف	شماره رای	نوعیت	تاریخ	محل وقوع	مساحت (متر مربع)	پلاک ثبتی
۱	۲۴۸۶	موات	۱۴۰۲/۰۱/۰۶	سنندج	۱۴۰/۷	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۲۳۰۸ اصلی
۲	۲۴۸۹	موات	۱۴۰۲/۰۱/۰۶	بیجار	۲۶۸۴	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۱ اصلی
۳	۲۵۲۶	موات	۱۴۰۲/۰۴/۲۱	سنندج	۲۷/۷۲	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۲۷۴۲ اصلی
۴	۲۵۵۴	موات	۱۴۰۲/۰۴/۲۴	سقز	۵۹۵۲/۵	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۱۸۸۲ و ۱۸۸۱ اصلی
۵	۲۵۶۳	موات	۱۴۰۲/۰۴/۲۴	سنندج	۷۱۸	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۲۳۳۹ اصلی
۶	۲۵۸۲	موات	۱۴۰۲/۰۴/۲۷	دیواندره	۵۱۵	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۵۸ اصلی
۷	۲۶۰۲	موات	۱۴۰۲/۰۵/۰۱	سنندج	۱۷۴۴/۵۲	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۲۷۴۲ اصلی
۸	۲۶۱۰	موات	۱۴۰۲/۰۵/۰۷	قروه	۱۳۸۹	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۶۳ اصلی
۹	۲۶۱۹	موات	۱۴۰۲/۰۵/۰۹	بیجار	۲۶۲	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۸ اصلی
۱۰	۲۶۷۳	موات	۱۴۰۲/۰۵/۱۴	دهگلان	۱۱۳۶۲	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۵۴ اصلی
۱۱	۲۶۷۹	موات	۱۴۰۲/۰۵/۱۸	قروه	۳۸۷۴۴	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۶۳ و ۴۴ اصلی
۱۲	۲۶۸۷	موات	۱۴۰۲/۰۵/۱۸	کامیاران	۸۶۷/۲۸	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۵۳ اصلی
۱۳	۲۶۹۷	موات	۱۴۰۲/۰۶/۰۶	سنندج	۲۲۶/۱۴	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۲۷۱۸ اصلی
۱۴	۲۷۰۶	موات	۱۴۰۲/۰۸/۰۶	دیواندره	۳۷/۴۱	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۵۸ اصلی
۱۵	۲۷۲۶	موات	۱۴۰۲/۰۶/۱۲	سقز	۴۴۱۲۱	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی ۱۸۸۷ اصلی

هیمن محمدی بهرام - سرپرست معاونت املاک و حقوقی

- تاریخ چاپ نوبت اول : ۱۴۰۲/۰۶/۲۶

- تاریخ چاپ نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۷/۰۵

پیشنهاد خانه‌های اجاره به شرط تملیک برای صاحبخانه شدن کارگران



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانانی ساخت خانه‌های کوچک مقیاس ۲۵ و ۳۵ متری را راهکاری موقتی و مقطعی برای خانه‌دار شدن کارگران دانست و پیشنهاد ساخت خانه‌های اجاره به شرط تملیک را مطرح کرد.

فتح الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: ساخت خانه‌های ۲۵ متری برای کارگران مجرد خوب است و چنین طرح‌هایی می‌تواند

به عنوان یک راهکار موقتی و مقطعی بخشی از مشکل مسکن کارگران را حل کند ولی یک راهکار دائمی نیست. البته ساخت خانه‌های کوچک مقیاس ۳۰ تا ۳۵ متری معقول‌تر است چون طبق استاندارد واحدهای ۳۰ تا ۳۵ متر برای زوج‌های جوان و کسانی که تشکیل خانواده داده‌اند، مناسب‌تر است.

به گفته وی مبلغ یک میلیارد تومانی که برآورد قیمت این خانه‌ها شده برای کارگران سخت و غیرقابل پرداخت است زیرا امروز کارگران با دریافتی خودشان قدرت پس انداز ندارند، از این رو اگر چنین طرح‌هایی از طریق تعاونی اجرا می‌شود، باید بحث تامین منابع و آورده به شکلی باشد که افراد شاغل یا کارگر بتوانند آن را فراهم کنند.

بیات تاکید کرد: اینکه کارگران به دلیل قیمت مسکن و افزایش هزینه اجاره بها مجبور شوند به حاشیه‌ها کوچ کنند و کارشان را از دست بدهند یا اینکه در مسافت‌های طولانی در مسیر تردد و ایاب و ذهاب باشند، شایسته نیست و باید دغدغه مسکن را از قشر کارگری برطرف کنیم.

رییس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانانی ساخت خانه در جوار شهرک‌های صنعتی را مورد اشاره قرار داد و گفت: در قانون ساخت مسکن در مجاورت کارگاه دیده شده است و اگر زمین‌هایی که نزدیک شهرک‌های صنعتی است برای ساخت مسکن اختصاص یابد، به خانه دار شدن کارگران کمک می‌کند.

وی گفت: چنانچه ساخت خانه در نزدیک شهرک‌های صنعتی صورت گیرد، کارگران شاغل در شهرک‌های صنعتی یا نواحی نزدیک به شهرک‌ها می‌توانند صاحب خانه شوند.

بیات همچنین ساخت خانه‌های اجاره به شرط تملیک را در خانه‌دار شدن کارگران موثر خواند و گفت: همه کارگران در شهرک‌های صنعتی شاغل نیستند لذا پیشنهاد می‌شود ساخت خانه‌های اجاره به شرط تملیک نیز با توجه به شرایط درآمدی کارگران در دستور کار قرار گیرد. در این طرح که نوعی عقد اجاره است کارگران مدتی را اجاره نشینی می‌کنند و مبلغی را می‌پردازند و در نهایت صاحب خانه می‌شوند و مستاجر شدن آنها به مالک شدن منتهی می‌شود.

تلاش برای ترمیم مزد و تامین ارزاق کارگران



دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران از برگزاری نشست این هفته شورای عالی کار با محور تقویت معیشت کارگران خبر داد و گفت: تلاش ما این است که با تقویت گفت‌وگو در جهت ترمیم مزد کارگران گام برداریم و از طریق حمایت‌های غیر نقدی، کالابریگ الکترونیکی یا تامین ارزاق سفره خانوارهای کارگری را رونق دهیم.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا درباره نشست این هفته شورای عالی کار و احتمال بررسی مجدد دستمزد کارگران اظهار کرد: اعتقاد ما به عنوان گروه کارگری این است که اگر قرار به ترمیم مزد کارگران است یا قرار است کمک‌ها و حمایت‌های غیر نقدی به کارگران صورت گیرد این کار با کمک دولت و حمایت کارفرمایان انجام گیرد. وی ادامه داد: در حال حاضر درخواست تشکیل جلسه مذاکره در شورای عالی کار را به منظور ترمیم مزد و تقویت معیشت کارگران مطرح کرده ایم و با توجه به فرمایشات مقام عالی وزارت مبنی بر اینکه نمایندگان کارگری هر زمان درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار را بدهند مانعی ندارد، این هفته جلسه را برگزار خواهیم کرد.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: دولت با تمام توان در تلاش است تا بحث کنترل تورم و ثبات قیمت‌ها به نتیجه برسد ولی با این وجود نیاز به تقویت قدرت معیشت خانوارهای کارگری وجود دارد لذا از هر مساعدتی که دولت و وزارت کار در این خصوص داشته باشند، استقبال می‌کنیم.

ابوی گفت: ممکن است بحث ترمیم مزد کارگران صورت نگیرد اما تلاش می‌کنیم از طریق طرح‌های حمایتی نظیر تامین ارزاق، بن غیر نقدی یا کالابریگ الکترونیکی سفره کارگران را رونق دهیم و به تقویت معیشت خانوارهای کارگری کمک کنیم.

این مقام کارگری خاطر نشان کرد: به طور حتم اگر ترمیم مزد در نیمه دوم سال با مساعدت دولت و وزارت کار و کارفرمایان صورت گیرد، در انتهای سال با چالش کمتری برای مذاکره و چانه زنی مزد ۱۴۰۳ مواجه خواهیم بود.

وی در پایان گفت: ما باید گفت‌وگوها را با تقویت تکبیم و نمایندگان کارفرمایی و کارگری در این خصوص با یکدیگر همکاری داشته باشند. اگر گفت‌وگوها برقرار شود در سایه همدلی و همکاری گروه کارگری و کارفرمایی ترمیم یا افزایش مزد صورت می‌گیرد.

لزوم بازنگری در تعریف سطوح و مزایای طرح طبقه‌بندی مشاغل



یک کارشناس حوزه کار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را در افزایش روحیه و انگیزه کار نیروهای انسانی موثر دانست و بر لزوم بازنگری در تعریف سطوح پایه و مزایا در طرح به منظور توسعه بازار کار و جلب رضایت کارکنان تاکید کرد.

حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در بنگاه‌ها گفت: علیرغم تجربه سه دهه، اجرای طبقه‌بندی مشاغل موفق نبوده و در نقص عمده دارد که باید برطرف شود؛ اول اینکه حقوق و مزایا و دستمزدهای پایه‌ای که در طرح مشاغل دیده شده، پایین است و برای بخش خصوصی رضایی کننده نیست.

وی افزود: خیلی از افرادی که خلاق و کارآفرین هستند و مهارت و تحصیلات دارند و از طریق طرح طبقه‌بندی مشاغل حقوق و مزایا دریافت می‌کنند، رضایتشان جلب نمی‌شود و پرداخت دستمزد به اندازه توانایی، فعالیت و مهارتشان نیست. بر این اساس نیازمند بازنگری در تعریف سطوح پایه و مزایا بر اساس دانش و تجربه افراد هستیم. حاج اسماعیلی ادامه داد: نکته دیگر که باید به آن توجه شود، بحث تعریف مشاغل فعلی و مشاغل جدید است که از طریق طرح طبقه‌بندی مشاغل باید اتفاق بیفتد زیرا تعداد مشاغلی که در طرح ذکر شده به شدت محدود است.

او اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را در ایجاد انگیزه و روحیه کار در کارکنان مجموعه‌ها و افزایش بهره‌وری بنگاه‌ها موثر خواند و افزود: به منظور رفع نقایص آن نیازمند یک بازنگری جدی در طرح برای توسعه بازار کار و جلب رضایت کارکنان و نیروهای انسانی هستیم.

لطیفی در حاشیه جلسه دولت خبر داد

هر گونه استخدام در دستگاه‌های اجرایی صرفاً از طریق آزمون

رییس سازمان اداری و استخدامی گفت: هر گونه استخدام در دستگاه‌های اجرایی صرفاً از طریق آزمون انجام می‌شود.

به گزارش ایسنا، میثم لطیفی در حاشیه جلسه هیئت دولت تاکید کرد که هر گونه استخدام در دستگاه‌های اجرایی صرفاً از طریق آزمون انجام می‌شود.