



ثبت ۵۸۰ هزار کد ملی جهت دریافت مجوز و تسهیلات اشتغال

بر اساس گزارش‌ها ۵۸۰ هزار کد ملی به منظور استفاده از خدمات اشتغالزایی دولت اعم از دریافت مجوز کسب‌وکار یا تسهیلات اشتغال ثبت شده است.

به گزارش ایسنا، سامانه ملی رصد اشتغال، تنها مرجع اعلام آمار در وزارت کار است که اشتغال ایجاد شده از طریق آن بر اساس ثبت کد ملی افراد صورت می‌گیرد و امکان تکرار وجود ندارد، به نوبت که مشخص هر کد ملی بر اساس جغرافیای و منطقه‌های شغلی و فرصت‌های شغلی در سامانه به ثبت رسیده و از طریق پیامک، تماس تلفنی و بازدید حضوری مورد نظارت قرار می‌گیرد.

سامانه ملی رصد اشتغال با هدف کسب اطلاعات دقیقی از ورودی و خروجی‌های بازار کار و میزان اشتغال ایجاد می‌شود و توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه‌اندازی شده است. این سامانه عملکرد دستگاه‌های اجرایی در حوزه اشتغال را رصد کرده و از طریق آن آمار بیکاران و مشاغلان و فرصت‌های شغلی موجود را شناسایی و استخراج می‌کند.

در حال حاضر ساز و کار نظارت بر فرصت‌های شغلی در سامانه رصد بر مبنای سه فرایند نظارت پیامکی، تماس تلفنی و بازدید حضوری صورت می‌گیرد. در مرحله نظارت میدانی بر اشتغال ایجاد شده توسط وزارت کار علاوه بر بازدید حضوری از طرح اشتغال، مکان دقیق و اطلاعات کامل فرد با خدمات دریافت شده و ثبت شده، تطبیق داده می‌شود و اطلاعات



سامانه به طور مستمر رصد و بررسی و نسبت به نظارت بر طرح‌ها سختگیری می‌شود تا هر موضوعی به اسم اشتغال ثبت نشود.

در همین راستا قاسم رستم پور - مدیرکل نظارت و هماهنگی اشتغال و کارآفرینی وزارت کار با اشاره به آمار کدهای ملی ثبت شده به منظور دریافت خدمات اشتغال دولت اشاره کرده و می‌گوید: تاکنون ۵۸۰ هزار کد ملی برای استفاده از خدمات اشتغالزایی دولت اعم از دریافت مجوز یا تسهیلات در سامانه ثبت شده است ولی اینکه ۵۸۰ هزار نفر اکنون شاغل هستند یا در مسیر ایجاد کسب و کار

قرار دهند، پس از صحت‌سنجی‌ها و گذران دوره شکل‌گیری آن کسب و کار می‌توان شاغل شدن فرد را تایید کرد.

وی از انجام نظارت‌های پسینی بعد از پرداخت تسهیلات خبر داده و می‌گوید: در حال حاضر در سه مرحله، پرداخت تسهیلات را نظارت می‌کنیم؛ فردی که از تسهیلات ارزان قیمت دولت یا شبکته بانکی بابت کسب و کار استفاده کرده باشد، در مرحله اول مورد نظارت پیامکی قرار می‌گیرد که شامل خوداظهاری فرد است. مرحله دوم اپراتور تماس تلفنی گرفته و اطلاعات تکمیلی را از فرد دریافت می‌کند و

مرحله سوم، نظارت حضوری و میدانی است که ناظران از طریق برنامه کاربردی پایش که روی گوشی ناظر نصب است طرح را از نزدیک بررسی و پس از ثبت موقعیت جغرافیایی، از طرح تصویربرداری می‌کنند و در سامانه نظارت میدانی پایش اطلاعات ذخیره می‌شود.

مدیرکل نظارت و هماهنگی اشتغال و کارآفرینی وزارت کار اشاره‌ای هم به طرح‌هایی که منجر به اشتغالزایی نمی‌شود، داشت و گفت: در صورتی که طرحی انحراف داشته یا احیاناً تخلفی صورت گرفته باشد و منجر به اشتغالزایی نشود، برای آن جرایمی در نظر گرفته می‌شود و تسهیلاتی که تخلف داشته باشد به طور کامل از فرد دریافت‌کننده پس گرفته می‌شود. بهمین ماه سال گذشته قرارگاه نظارت میدانی بر طرح‌های اشتغال استانی تحت عنوان «قرارگاه اشتغال» با دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف نظارت حضوری بر طرح‌های اشتغال ثبت شده در سامانه رصد تشکیل شد.

به گزارش ایسنا، کارشناسان معتقدند راه‌اندازی سامانه رصد اشتغال علاوه بر شفاف‌سازی آماری زمینه بررسی وضعیت اشتغال و علل بیکاری در سطح استان، شهر و محل سکونت را فراهم می‌کند. فرصت‌های شغلی موجود در سامانه رصد اشتغال به طور روزانه رصد می‌شود تا ضمن در دسترس بودن اطلاعات، بهره‌برداری مطلوب‌تری از نتایج آماری کرد. برنامه‌ریزی‌ها صورت گیرد.

آموزش ایمنی در منازل و محیط‌های کار جهت پیشگیری از حوادث



مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت آموزش‌های تخصصی «ایمنی در منازل، اماکن عمومی و محل‌های کار» جهت پیشگیری از حوادث تأکید کرد.

به گزارش ایسنا، آموزش ایمنی کار به منظور ارتقاء فرهنگ ایمنی به عنوان یکی از مهم‌ترین راهکارهای ایمن‌سازی محیط کار، ارتقای بهره‌وری و صیانت از منابع انسانی و مادی کشور، همواره سروسره مأموریت‌های اصلی معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داشته است. در حال حاضر مسئولیت ایمنی محیط کار و نظارت بر آن برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و به منظور رعایت ایمنی در محیط کار، حضور بازرسان کار به منظور بازدید از محل و انجام نظارت امری ضروری است. بحث پیشگیری از حوادث کار و بیرونی از آیین‌نامه‌های قانونی از اهداف بازرسان کار به شمار می‌رود که در کاهش هزینه‌های اضافی ناشی از حوادث مؤثر است. در همین راستا احمدرضا پرده - مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن اشاره به آمادگی این اداره جهت ایفای مسئولیت اجتماعی‌اش در دستور کار موضوع آموزش «ایمنی در منازل، محیط‌های کار، اماکن عمومی و قوانین حمایتی زنان کارگر» برای مشاوران زنان و خانواده‌وارخانه‌ها خبر داد. وی گفت: در حوزه آموزش‌های تخصصی ایمنی در منازل و اماکن عمومی و همچنین آموزش ایمنی کار برای پیشگیری از حوادث ناشی از کار آمادگی لازم وجود دارد. مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین بر لزوم ارائه دوره‌های آموزش پیشگیری از حوادث کارگاه‌های ساختمان تأکید کرد.

به گفته وی توجه به آموزش ایمنی در منازل و اماکن عمومی خارج از وظایف سازمانی وزارت کار است با این‌وجود بر اساس مسئولیت اجتماعی، وزارت کار آماده ایفای نقش و انتقال تجربیات تخصصی خود برای پیشگیری از حوادث است. در دو سال فعالیت دولت سیزدهم، اقدامات مؤثری در باز مهندسی حوزه ایمنی و سلامت شغلی در سطح کلان در حوزه ایمنی و بهداشت کار صورت گرفته است به نحوی که موضوع تدوین آیین‌نامه ایمنی در فضای بسته در دستور کار وزارت کار قرار گرفت و مقرر شد با تصویب آن، بیمه‌کاران و کارفرمایان مطابق مفاد آیین‌نامه ملزم به رعایت ایمنی در کارگاه‌های تحت مسئولیت خود باشند و بازرسان کار از مفاد آیین‌نامه مذکور در بازرسی‌های مربوطه استفاده کنند. همچنین با همکاری مجلس شورای اسلامی، تصویب دو مقاله‌نامه سازمان بین‌المللی کار، مقاله‌نامه ۸۱ با موضوع «بازرسی کار در صنعت و تجارت» و مقاله‌نامه شماره ۱۵۵ با موضوع «ایمنی و بهداشت شغلی» به عنوان محورهای راهبردی کلان ارتقای ایمنی و سلامت کار در سطح ملی به تصویب رسید.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان:

بیش از ۷۱ درصد اشتغال ایجادشده در خوزستان در حوزه خوداشتغالی است



رشدی ادامه داد: شرکت پخش فرآورده‌های نفتی اهواز، بنیاد علوی، دانشگاه علوم پزشکی دزفول و توسعه نیشکر و صنایع جانبی از جمله دستگاه‌هایی هستند که ضعیف‌ترین عملکرد را در عمل به تعهدات خود در ایجاد اشتغال در استان داشته‌اند و پایین‌تر از میانگین استان بوده‌اند. وی ادامه داد: تاکنون بیش از ۴۸ هزار و ۴۸۸ شغل در استان ثبت شده است که ۳۵ هزار و ۲۷۵ هزار نفر از این تعداد در حوزه خوداشتغالی است و فقط بیش از ۱۳ هزار و ۲۱۳ نفر به صورت

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان با اشاره به عملکرد دستگاه‌های استان در زمینه ایجاد اشتغال تعهدشده، گفت: تاکنون بیش از ۴۸ هزار و ۴۸۸ شغل در استان ایجاد و در سامانه رصد ثبت شده است.

اصغر رشودی در نشست شورای اشتغال که در محل استانداری خوزستان برگزار شد، اظهار کرد: در بحث سامانه رصد اشتغال، از ۳۹ دستگاه استان ۱۰ دستگاه بالاتر از ۱۰۰ درصد تعهدات اشتغال خود را محقق کرده‌اند. هم چنین در این زمینه ۱۹ دستگاه استان بالاتر از میانگین و ۲۰ دستگاه نیز پایین‌تر از میانگین به تعهدات خود در بحث ایجاد اشتغال عمل کرده‌اند. به گزارش ایسنا، وی افزود: میانگین عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان به تعهدات اشتغال خود ۷۷.۵ درصد است؛ کل تعهد ایجاد اشتغال در خوزستان امسال ۶۳ هزار و ۱۸۵ شغل است که باید توسط ۳۹ دستگاه محقق شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان گفت: بر مبنای آمار در ۴ شهرستان خرمشهر، رامشیر، هویزه و کرخه بالای ۱۰۰ درصد و در ۱۴ شهرستان نیز بالاتر از میانگین به تعهدات ایجاد اشتغال عمل شده است.

ضعیف‌ترین دستگاه‌های خوزستان در ایجاد اشتغال

مطابق اظهارات کارشناسان حقوقی آنچه کارفرمایان باید به عنوان مبنا برای محاسبه سنوات، عیدی و شب‌کار و اضافه کاری لحاظ کنند تمام مزد کارگران است نه مزد مبنا.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از مشکلات کارگران در روابط کار عدم آگاهی کارگران از حق و حقوقشان است. یکی از علت‌های آن این است که کمتر کارگری پدما می‌شود که برای آگاهی خود از حق و حقوقش قانون کار را مطالعه کرده باشد. همین امر باعث سواستفاده برخی کارفرمایان شده است.

موارد مربوط به سنوات و اضافه کاری است. کارفرمایان باید در محاسبه سنوات، عیدی، شب‌کاری، جمعه‌کاری و اضافه کاری کارگران شاغل در کارگاه، براساس الزامات قانون و دادنامه‌های دیوان عدالت عمل کنند و مبنای محاسبه را تمام مزد کارگر قرار دهند نه مزد مبنا.

سنوات و اضافه کار بر چه اساسی محاسبه می‌شود؟

آزمین خوشوقتی، کارشناس حقوقی بازار کار در گفت‌وگویی بیان کرده است: امیدوارم کارفرمایان به تمایز این تعاریف توجه داشته باشند و در محاسبه سنوات، عیدی، شب‌کاری، جمعه‌کاری و اضافه کاری کارگران شاغل در کارگاه، براساس الزامات قانون و دادنامه‌های دیوان عدالت عمل کنند و مبنای محاسبه را تمام مزد کارگر قرار دهند نه مزد مبنا. وی ادامه داد: یکی از چالش‌های جدی کارگران در سال‌های اخیر این‌گونه بوده که در کارگاه‌های مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل، مبنای

کارفرمایی است که باید به آن توجه شود زیرا اشتغال بخش کارفرمایی به صورت پایدار است و صنایع و دستگاه‌ها باید به این مسأله توجه داشته باشند. رشودی با بیان اینکه بیش از ۷۱ درصد تعهدات عمل شده در حوزه خوداشتغالی است و باقی آن مربوط به حوزه کارفرمایی است، گفت: حدود ۸۷ درصد افرادی که در حوزه خوداشتغالی مشغول به کار شده‌اند دارای تحصیلات سیکل، دیپلم و زیر دیپلم هستند.

رتبه سوم از نظر تعداد ثبت اشتغال در کشور

وی بیان کرد: براساس گزارش سامانه رصد، خوزستان ۴۸ هزار و ۴۴۸ نفر را در این سامانه ثبت کرده است و براساس تعداد ثبت در رتبه‌بندی کشور استان سوم کشور هستیم اما در بحث درصد پیشرفت، با ۷۷ درصد پیشرفت یازدهمین استان کشور هستیم. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان گفت: امسال سهمیه خوزستان در بحث مشاغل خانگی خوزستان ۲۰۰ میلیارد تومان است که ۸ بانک باید به چهار سازمان کمک و به طرح‌های آن‌ها تسهیلات پرداخت کنند. رشودی یادآور شد: در این زمینه تاکنون فقط ۲۴ میلیارد تومان پرداخت شده و این درحالی است که در بسیاری از استان‌ها ۱۰۰ درصد این تسهیلات پرداخت شده و در خوزستان عملکرد ضعیف بوده است.

پرداخت مزایای مزدی همیشه حقوق پایه یا مزد مبنا بوده است. در تبصره دو ماده ۳۶ قانون کار اینگونه آمده است که «در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل به اجرا درآمده است، مزد گروه و پایه، مزد مبنا را تشکیل می‌دهد». این بند از قانون، مزد مبنا را تعریف کرده اما به هیچ وجه نگفته در کارگاه‌های مشمول طرح طبقه‌بندی، مزد یعنی مزد مبنا خوشوقتی افزود: بنابراین برای کارگرانی که نحوهی تجزیه و تحلیل مفاد قانون را نمی‌دانند، این موضوع همواره چالش‌برانگیز بوده است؛ مثلاً در بیشتر مواقع، کارفرما در محاسبه سنوات در کارگاه‌های مشمول طبقه‌بندی، مزد مبنا را مبنای محاسبه قرار می‌داد، در مورد محاسبه شب‌کاری، جمعه‌کاری یا عیدی پایان سال هم به همین ترتیب. به گفته خوشوقتی، هرچند تبصره دو ماده ۳۶ قانون کار، مزد مبنا را مزد گروه و پایه دانسته اما در هیچ‌کجای قانون گفته نشده که مبنای محاسبه عیدی و سنوات و شب‌کاری، همین مزد مبناست.

در حاشیه جلسه هیئت دولت

مرتضوی: نرخ بیکاری به‌روز می‌شود



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سامانه شناسایی جمعیت بیکار و جویای کار ایران در حال راه‌اندازی است.

به گزارش ایسنا، سید صولت مرتضوی در حاشیه جلسه هیئت دولت در جمع خبرنگاران، اظهار کرد: مراکز رسمی مثل مرکز آمار و بانک مرکزی

براساس سنجش نوینی، نرخ بیکاری را مشخص می‌کنند. از سویی سامانه‌ای به نام سامانه «شناسایی جمعیت بیکار و جویای کار ایران» در دست راه‌اندازی است که در آینده نزدیک با راه‌اندازی این سامانه و همکاری که دستگاه‌های مختلف انجام می‌دهند، به‌روز خواهیم دانست که چه تعداد شاغل، چه تعداد افراد جویای کار و چه تعداد بیکار داریم و علت بیکاری آنها چیست؟ وی افزود: همچنین از طریق این سامانه تعداد کارفرمایانی که علاقه‌مند هستند از خدمات کارگران استفاده کنند مشخص می‌شود. همچنین مشخص می‌شود که علت چه تعداد از نیروهای جویای کار و بیکار، سرمایه و چه تعداد عدم آموزش است.

درآمد زنان اروپایی از مردان کمتر است



زنان در اتحادیه اروپا هنوز ۱۳ درصد کمتر از مردان درآمد دارند.

به نقل از خبرگزاری فرانسه، کمیسیون اتحادیه اروپا اعلام کرد که زنان شاغل در اتحادیه اروپا هنوز به‌طور متوسط ۱۳ درصد کمتر از هم‌تایان مرد خود درآمد دارند.

این کمیسیون در بیانیه‌ای گفت: این مورد به این معنی است که به ازای هر یورویی که یک مرد به دست می‌آورد، یک زن تنها ۸۷ سنت درآمد خواهد داشت. با نگاهی دیگر، زنان باید روزهایی بیشتری در سال کار کنند تا به همان سطح حقوق سالانه یک مرد برسند. دستمزد برابر برای یک کار یا کار با ارزش برابر یکی از اصول پایه‌گذاری در حوزه مشاغل اتحادیه اروپاست. در سال جاری، ۲۷ کشور عضو اتحادیه اروپا، قانونی را تصویب کردند که برای رفع این شکاف طراحی شده بود اما چندین کشور هنوز این دستورالعمل را در قوانین ملی خود گنجانده‌اند.

هزینه تراشی تأمین اجتماعی برای کارگران به نفع شرکت‌های بیمه

این روزها با کاهش سطح خدمات درمانی تأمین اجتماعی، کارگران مجبورند یا به سمت خوددرمانی پیش روند و یا از ترس هزینه‌های درمانی بخشی از حقوق خود را صرف هزینه‌های کلان بیمه تکمیلی کنند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، این روزها که افزایش هزینه‌های زندگی، فشار مضاعفی را برای کارگران به همراه دارد، یکی از مشکلاتی که تحمل زندگی را برای کارگران دشوار کرده است، هزینه‌های گران‌درمان است.

«ارائه‌ی رایگان صفر تا صد خدمات درمانی» خواسته‌ای قانونی است که بیش از همه، طبقه‌ی کارگری آن را مطالبه دارند. اما متأسفانه کوشش‌هایی برای این خواسته به حق آنها وجود ندارد. اصل ۲۹ قانون اساسی صراحتاً بر حق درمان رایگان تأکید دارد، به علاوه قانون «بیمه خدمات درمانی همگانی کشور» مصوب سال ۱۳۷۲ و قانون «ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی» مصوب سال ۱۳۳۳ نیز به همین دلیل شکل گرفته است. متأسفانه با گذشت سال‌ها هنوز خبری از خدمات رایگان درمانی برای کارگران نیست. علی‌رغم اینکه کارگران حق بیمه زیادی را برای درمان پرداخت می‌کنند، اما کیفیت خدماتی که ارائه می‌شود، بسیار ضعیف است. در کنار همه مشکلات برای امورات زندگی کارگران، کاهش سطح خدمات درمانی و بی‌اعتبار شدن دفترچه‌های تأمین اجتماعی، عرصه را برای کارگران تنگ کرده است. بعضاً مشاهده می‌شود که کارگران و خانواده‌هایشان به خود درمانی و فرار از مراجعه به پزشک (به دلیل هزینه‌های سرسام‌آور) روی آورده‌اند. سطح خدمات درمانی تأمین اجتماعی به قدری تنزل یافته که بسیاری از کارگران را مجبور کرده است تا با پرداخت هزینه‌های کلان بیمه‌های تکمیلی، خلأ موجود را جبران کنند. خدماتی که ارائه آن طبق قانون، عملاً وظیفه‌ی دولت در قبال شهروندان و خاصه کارگران است، حالا به بخش خصوصی در قالب بیمه‌های تکمیلی محول شده و جزو آن را کارگرانی می‌کنند که درآمد ماهیانه‌ی آنها حتی کفاف هزینه‌های حداقلی زندگی‌شان را هم نمی‌دهند. به‌طور مثال مطابق گزارش میدانی خبرنگار تسنیم برخی از داروهای مورد نیاز از جمله داروهای OTC و همچنین داروهای شیمی درمانی خارجی از شمول حمایت بیمه خارج است. مراکز درمانی تأمین اجتماعی، عملاً با امکان استفاده از خدمات رایگان را پایین آورده و یا هزینه‌های جانبی را به خصوص در مناطق محروم به دلیل سفر برای درمان، بالا برده است. همه این مسائل باعث شده است که در حال حاضر درمان در کنار سایر مشکلات کارگران عرصه را برای آنها سخت کرده است. حمیدرضا امام‌قلی تبار، بازرش مجمع عالی نمایندگان کارگران در این باره می‌گوید: یکی از مشکلات جامعه کارگری در بحث درمان خرید برخی اقلام دارویی تشخیصی صرفاً بیمارستانی است که برای تشخیص بیماری کارگران و افراد تحت تکفل آنان در فرایند ام‌آر‌آی، سسی‌تی‌اس‌کن و غیره است که می‌بایستی همراه با تزریق انجام شود.

مفقود گردیده - نوبت اول

کارت شناسایی ایران ایر فرودگاه تبریز به نام آقای محرم سرانجام با کدملی ۱۳۷۰۹۷۰۷۱۴ و به شماره کارمندی ۹۹۷۹۵۳ و به تاریخ اعتبار ۱۴۰۲/۶/۳۱ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط است. تبریز

مفقود گردیده - نوبت سوم

مدرک فارغ التحصیلی اینجاناب امیر حسین علیمیرادی فرزند:نقی به شماره شناسنامه:ملی: ۱۳۶۲۲۶۴۹۶۲ صادره: تبریز در مقطع: کاردانی پیوسته رشته: حسابداری صادره از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری چاده تبریز - تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز- ساختمان اداری- اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.

آگهی ابلاغ و احضار

آقای مهدی شاه محمدی فرزند علی اصغر مجهول‌المکان همسر شما برابر دادنامه شماره ۰۳۵۲۰۵۵۷/۲۳۰۳۹۰۰۰/۱۴۰۲ مورخه ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ شعبه ۵ دادگاه خانواده ارومیه با بذل مهریه ذنقمه تقاضای ثبت طلاق نموده است لذا لازم است طرف مدّت یک هفته پس از انتشار در دفترخانه به آدرس ارومیه - خ جهاد- مجتمع مولانا- طبقه اول واحد ۲ حاضر در غیر اینصورت طبق مقررات اقدام به ثبت خواهد شد و اعتراض بعدی مسوم نخواهد شد.