

## منتظر افزایش مزد کارگران در جلسه امروز شورای عالی کار هستیم

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری با اشاره به دستور جلسه امروز شورای عالی کار و ابلاغیه پاداش یک‌میلیونی کارمندان گفت: مطابق قول وزیر کار منتظر افزایش دستمزد کارگران هستیم.

سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به افزایش چراغ‌خاموش حقوق کارمندان دولت گفت: در سیمد و چهاردهمین جلسه شورای عالی کار مقرر شد چنانچه مزد کارمندان دولت در سال ۱۴۰۲ مجدداً افزایش یابد، حداقل مزد مشمولان قانون کار نیز متناسب با آن افزایش یابد، این موضوع قول وزیر کار هنگام تعیین دستمزد ۱۴۰۲ بوده است. ابلاغیه رئیس سازمان اداری و استخدامی در مبنای بخشنامه معاون اول رئیس جمهور، که به‌مناسبت هر یک از اعیاد مذهبی و روزهای خاص، به کارکنان دولت یک‌میلیون تومان پاداش پرداخت شود مصداق افزایش حقوق کارمندان دولت است، بنابراین کارگران منتظر اقدام و عملیاتی شدن قول وزیر کار هستند.

گلپور گفت: هزینه‌های زندگی کارگران اعم از مسکن، خوراک و… هر روز در حال نوسان است؛ بنابراین هزینه‌های زندگی کارگران از زمانی که دستمزد تعیین می‌شود تا پایان سال یکسان نیست، بلکه هزینه‌های زندگی کارگران چندین برابر می‌شود. هزینه‌های مسکن، درمان و تحصیل طبق قانون به‌عهده دولت است، اما در واقعیت به‌عهده کارفرما واگذار می‌کند. کارگران حتی از پس هزینه‌هایی که وزارت اقتصاد و سایر نهادها اعلام می‌کنند هم برنمی‌پند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور گفت: بهانه دولت این است که "با اجرای

طرح کالابرج الکترونیک از کارگران حمایت کردیم"، اما واقعیت این است که کارگران به‌قدری مشکلات معیشتی دارند که ترجیح می‌دهند از سفره غذایی خود حذف کنند تا بتوانند با دریافت هرچند انسدک مبلغ یارانه بقیه امورات زندگی را بگذرانند. گزارش‌های میدانی نشان می‌دهند که بخش زیادی از کارگران در این طرح شرکت نکرده‌اند، چرا که به پول نقدی یارانه نیازی بیشتری دارند و به‌ناچار از سفره غذایی خود حذف می‌کنند.

گلپور در ادامه با بیان اینکه هرساله هنگام تعیین دستمزد عدد و رقم سبد معیشت به‌صورت کارشناسی تعیین می‌شود افزود، با توجه به نرخ تورم، خط فقر و عدم ثبات قیمت‌ها در کالاهای



مختلف عدد و رقم سبد معیشت به‌راحتی قابل محاسبه است؛ لذا اگر گروه کارفرمایی و دولت بخواهند چانه‌زنی به‌روی این مبالغ داشته باشند، و کاهش قدرت خرید کارگران را باور نکنند، بیانگر این است که واقعیت جامعه را درک نکرده‌اند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده کالا را کمتر از ۱۰درصد خواند و افزود: بنابراین با توجه به سهم پایین دستمزد در قیمت تمام‌شده، نمی‌توانیم بگوییم که افزایش دستمزد باعث خسران تولید می‌شود؛ بنابراین پافشاری دولت و گروه کارفرمایی در عدم ترمیم دستمزد کارگران بی‌معناست، ۹۰ درصد هزینه‌های تولید شامل حقال کارگر نیست،

بلکه هزینه‌های تولید شامل مالیات، مواد اولیه و… است.

گلپور گفت: در بسیاری از استان‌ها کارفرمایان در صنایع مختلف اذعان دارند که بسیاری از کارگران به‌دلیل دستمزد پایین ماندگاری در کار ندارند و ترجیح می‌دهند در مشاغل کاذب و آزاد فعالیت کنند، چرا که با دستمزد شورای‌عالی کار معیشت کارگر تأمین نمی‌شود. با توجه به بحرانی که در کمبود کارگر در صنایع داریم، اگر دستمزد منطقی افزایش پیدا نکند، این بحران بدتر می‌شود.

وی با اشاره به دستور جلسه شورای عالی کار گفت: دستور جلسه این هفته شورا «رسیدگی به مسئله مسکن کارگری» است؛ اما آن‌طور که نمایندگان حاضر در جلسه می‌گویند مقرر شده بود که در این جلسه به بحث ترمیم مزد پرداخت شود، بدون شک یک مطالبه اصلی نمایندگان حاضر در جلسه شورای عالی کار کنار بحث مسکن، مسئله معیشت است. با توجه به ابلاغیه پاداش یک‌میلیونی به کارمندان و قول وزیر کار و کاهش ۶۰درصدی قدرت خرید کارگران، حتما در جلسه امروز شورای عالی کار بحث ترمیم مزدی از سوی نمایندگان کارگری حاضر در جلسه مطرح و پیگیری خواهد شد.

گلپور با تأکید بر اینکه بحث ترمیم مزدی حق کارگران است گفت: متأسفانه عده‌ای برداشت غلط و نادرستی از تبصره ماده ۴۱ قانون کار دارند و بیسان می‌کنند دستمزد مطابق مصوبه سالی یک بار می‌بایست افزایش یابد، در صورتی که اطلاق «همه‌ساله» در این ماده قانونی به‌معنای سالی یک بار نیست. دستمزد کارگران باید بتواند مطابق نرخ تورم جوابگوی هزینه‌های معیشت باشد که متأسفانه با توجه به اینکه دستمزد ۱۴۰۲، پایین‌تر از نرخ تورم تعیین شد، در بهترین حالت پاسخگوی کمتر از ۴۰ درصد نیاز کارگران است.

### انتظار کارگران برای اجرای کامل قانون کار ۳۳ ساله شد

سی و سه سال از تصویب قانون کار می گذرد. بدون شک این قانون نیازمند اصلاح و بازنگری است اما همین قانون هم به درستی اجرا نمی شود. به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،۱۲۹آبان ماه سالروز تصویب قانون کار است. قانون کار در ۱۲۹آبان ۱۳۶۹ به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسید و از آن پس ملاکی برای روابط بین کارگر و کارفرما و دولت بود. کارگران هر ساله در سالروز این روز خواستار تحقق مطالبات خود هستند. به اعتقاد فعالان کارگری امسال بیش از ساله های گذشته بنیانه های کارگری حول محورهای اقتصادی از جمله معیشت، امنیت شغلی، مسکن، تورم اقتصادی و غیره بود. در طی این سال ها بارها صحبت از اصلاح قانون کار برای بهبود روابط بین کارگر و کارفرما مطرح شده است. اما بسیاری از کارشناسان و فعالان کارگری معتقد هستند که قانون کاری که در کشور وجود دارد از جامعیت بالایی برخوردار است. اما با توجه به گذشت زمان در برخی بخش ها نیازمند رفع اشکالاتی است که اصلاح قانون کار به صورت سه جانبه گرای و با لحاظ کردن منافع کارگر و کارفرما یکی از مطالبات اصلی جامعه کارگری است. از سوی دیگر بخش هایی از این قانون هم هست که به دلیل عدم اجرا مشکلاتی را ایجاد کرده است. فعالان کارگری معتقدند که نیمی از این قانون یا نادیده گرفته شده و یا زیر پا گذاشته شده است. این در حالی است که نمایندگان کارفرمایان هم خواهان اصلاح قوانین کار، تأمین اجتماعی و بیمه بیکاری هستند و حتی ادعا می کنند این قوانین مانع از تولید و ایجاد اشتغال است و کار را برایشان سخت کرده و باید اصلاح شود.

### نماینده کارگران: پاداش یک میلیونی کارمندان مصداق افزایش حقوق است

نماینده کارگران درشورای عالی کار گفت: به اعتقاد وزیر کار با مصوبه پاداش ۱ میلیونی کارمندان فقط نوعی جابه جایی صورت می گیرد و دریافتی کارکنان تغییری نمی کند، اما بررسی کارگران نشان می دهد با این مصوبه نوعی افزایش حقوق برای کارمندان اعمال شده است.



به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ چندین ماه است که مسئله معیشت و مشکلات قدرت خرید کارگران و ترمیم مزدی به محل مناقشه بین کارگران و دولت تبدیل شده است. در جریان افزایش مزد ۱۴۰۲، پس از مخالفت کارگران برای افزایش ۲۷ درصدی مزد، وزیر کار قول داد که در صورتی که دستمزد کارمندان افزایش یابد، دستمزد کارگران نیز افزایش می یابد. ۸ آبان ماه سال جاری که جلسه شورای عالی کار برگزار گردید، بر خلاف نظر کارگران بررسی و ترمیم مزدی انجام نشد. حدود ۱۱۵آبان ماه بود که ميثم لطيفی، رئيس سازمان اداری و استخدامی کشور در ابلاغیه‌ای به‌تمامی دستگاه‌های اجرایی، ضوابط اجرایی نحوه اعطای مزایای جانبی به کارکنان دستگاه‌های اجرایی را ابلاغ کرد. بر این اساس کارکنان دولت در هر یک از مناسبت‌های مذهبی عید سعید میعت، ماه مبارک رمضان و عید سعید غدیر خم و عید سعید قربان یک‌میلیون تومان هدیه خواهند گرفت. به اعتقاد فعالان کارگری، ابلاغیه رئیس سازمان اداری و استخدامی، مبنی بر پاداش یک میلیونی مصداق افزایش حقوق کارمندان است و آنطور که نمایندگان کارگران می‌گویند قرار بود بحث ترمیم دستمزد تا پایان آبان ماه در جلساتی با حضور نمایندگان کارگری بررسی شود. اکنون نمایندگان کارگری انتظار دارند که در جلسه پایان آبان ماه بحث ترمیم مزد بررسی شود.

**اگهی موضوع ماده سه قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی**

برابر رای به شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۳۰۳۰۰۴۷۰۲ و پرونده کلاسه ۲۰۱-۱۴۰۱ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی خوی تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای حسین علی زاده به شماره شناسنامه ۵۸۵ به شماره ملی ۲۸۰۱۴۶۷۸۳ صادره از خوی فرزند احمد در یکقطعه ساختمان به مساحت ۱۳۳/۱۳۳ متر مربع نسبت به ششدانگ پلاک ۱۲ فرعی از ۱۸۹ - اصلی واقع در بخش ۲- خوی به آدرس خوی بلوار ۲۲بهمن چای باشی خیابان پاسداران زمینهای اسماعیل زاده حوزه ثبت ملک خوی خریداری از اسمعیل اسمعیل زاده به عنوان مالک رسمی محرز گردیده است . لذا به منظور طلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز اگهی اعلام می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین اگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

**سعید کریمی - سرپرست ثبت اسناد و املاک شهرستان خوی**
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۱۵
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۸/۳۰

**اگهی موضوع ماده سه قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی**

برابر رای به شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۳۰۳۰۰۱۲۸۷ و پرونده کلاسه ۲۹-۱۴۰۲ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی خوی تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای علی رضا علی پور به شماره شناسنامه ۶ به شماره ملی ۲۸۰۳۳۸۰۳۹ صادره از خوی فرزند عبدالحسین در یکقطعه زمین مزروعی به مساحت ۹۷۵/۶۵ متر مربع نسبت به ششدانگ پلاک ۳۷۸ فرعی از سداشته از ۱۹ - اصلی واقع در بخش ۱۱ - خوی به آدرس روستای سیوان حوزه ثبت ملک خوی خریداری از عبدالحسین علیپور به عنوان مالک رسمی محرز گردیده است .

لذا به منظور طلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز اگهی اعلام می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین اگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

**سعید کریمی - سرپرست ثبت اسناد و املاک شهرستان خوی**
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۱۵
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۸/۳۰

### بیش از ۳۰۰۰ راننده تپسی سهام‌دار این شرکت شدند



**شرکت تپسی که چندی پیش، از اعطای سهام به راننده‌هایش خبر داده بود، حالا از سهام‌دار شدن بیش از ۳ هزار سفیر خود خبر داد.**

طبق طرح تشویقی تپسی که تا امروز اعلام شده است، به سفیرانی که در بازه زمانی سه‌ماهه موفق به انجام بیش از ۱۲۰۰ سفر شده باشند، معادل ۲۰ درصد درآمد خالص هر سفر، سهام تعلق می‌گیرد. همچنین سفیرانی با ۸۰۰ سفر، ۱۰ درصد از درآمد خالص خود را سهام دریافت می‌کنند. بنا بر اعلام این شرکت، شمارش میزان سهام دریافتی برای راننده های واجد شرایط از تیرماه سال جاری آغاز شده و تا امروز نزدیک به ۱۴.۷ میلیون سهم به سفیران این ناوگان تعلق گرفته است. این میزان با توجه به ارزش ریالی سهام تپسی در تاریخ ۲۸ آبان ۱۴۰۲، حدود ۹.۲ میلیارد تومان تخمین زده می‌شود. تا به امروز بیشترین میزان سهام تعلق گرفته به راننده‌ها، متعلق به سفیری با ۵۷ هزار سهم بوده و سفیری با فروش ۳۴ هزار سهم رکورد پر فروش ترین را به خود اختصاص داده است. این در حالی است که تاکنون تنها ۲۴ درصد سفیران اقدام به فروش سهام خود کرده‌اند.

میلا منشی پور مدیرعامل تپسی در همین رابطه گفت: «سفیران بدنه اصلی کسب‌وکار تپسی هستند و بخش قابل ملاحظه‌ای از موفقیت‌های ما تا امروز مدیون تلاش‌های آن‌ها است. ما در تپسی باور داریم که این عزیزان ورای حرفه‌شان، شریک رشد و توسعه شرکت هستند. اعطای سهام به سفیران تپسی، این امکان را ایجاد می‌کند که آنها، علاوه بر کسب درآمد روزانه، در رشد شرکت نیز سهیم باشند. خوشحالم که این اقدام، منجر به افزایش رضایت راننده‌ها و افزایش فعالیت آنها در ناوگان تپسی شده است.»

تپسی در فاز اول طرح سهام برای سفیرانش که در اسفند سال ۱۴۰۱ اجرا شد، به نشان قدردانی به ۵۰۰ سفیر که از ابتدای تأسیس همرا این شرکت بودند ۲ هزار سهم واگذار کرده بود. لازم است در طرح تشویقی این شرکت که تاکنون اجرا شده است، سفیران سهام‌دار با گذشت یک ماه از دریافت سهم، می‌توانند درخواست فروش خود را در اپلیکیشن تپسی ثبت و اقدام به فروش سهام خود کنند.

### صندوق های تضمین اشتغال باید شکل بگیرد تسهیلات شهرک های صنعتی بری دانش بنیان ها



نشست چالش ها و راهکار های جذب و نگهداشت نیروی انسانی در شهرک های صنعتی با حضور مدیر کل اشتغال و کار آفرینی سازمان جهاد دانشگاهی برگزار شد. دستمزد، شیخ و هزینه بالای حمل و نقل، دزدی نیروی زبده توسط کارفرماها، بی توجهی دانشگاه ها به شهرک ها و عدم هزینه کرد منابع تبصره های ۱۶ و ۱۸ در زمینه اشتغال، از جمله دغدغه های مطرح شده در این نشست بود.

به گزارش کسب و کار نیوز، نشست چالش ها و راهکار های جذب و نگهداشت نیروی انسانی در شهرک های صنعتی با حضور سیروس دشتی مدیر کل اشتغال و کار آفرینی سازمان جهاد دانشگاهی، مرتضی شیخ مدیر شرکت شهرک صنعتی شمس آباد، مسلم ولی پور مدیرعامل شرکت خدماتی شهرک صنعتی شمس آباد و جمعی از کارشناسان حوزه اشتغال و کار آفرینی توسط معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی در محل مرکز خدمات فنآوری شهرک صنعتی شمس آباد بزرگترین شهرک صنعتی خاورمیانه برگزار شد. در این نشست تخصصی، مدیر کل اشتغال و کار آفرینی جهاد دانشگاهی با اشاره به چالش ها و مشکلات جذب و استخدام نیروی انسانی در شهرک های صنعتی گفت: جهاد دانشگاهی در راستای مأموریت خود تلاش می کند گفتفمن سازی در حوزه بازار را با بسط دهد و چالش ها و مشکلات زیست بوم کار آفرینی و اشتغال کشور را مورد بحث و بررسی قرار دهد. سیروس دشتی به احیاء و باز سازی واحدهای صنعتی همکارای با توجه به فشاری ایجاد کرده اظهار داشت: جهاد دانشگاهی آمادگی دارد از طریق همکاری های دو جانبه و چند جانبه مشکلات واحد های مشکل دار را احصاء و برای حل آن ها چاره جویی کند.

وی با تصریح اینکه کشورمان در حوزه کسب‌وکار و بازار کار با چالش‌های زیادی روبه‌رو است تصریح کرد: در حوزه رفع مشکلات واحد های صنعتی همکارای بای را با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری آغاز کرده ایم و آمادگی داریم ظرفیت های دانش بنیان و فناورانه جهاد دانشگاهی را در خدمت رفع مشکلات تولید و اشتغال به کار بگیریم. دشتی با اشاره به اینکه این مشکلات می تواند از طریق رویداد چاره جو و مدل قابل ارائه در این زمینه حل و فصل شود تاکید کرد: جهاد دانشگاهی می تواند در فرآیندی از طریق این رویداد با مشارکت صنعتگران مشکلات بخش صنعت به ویژه شهرک های صنعتی را شناسایی و معرفی کند.

مدیر کل اشتغال و کار آفرینی جهاد دانشگاهی با اشاره به اینکه در گذشته مشکل اصلی کشور بیکاری بود، افزود: این مشکل در حال حاضر به شکل پارادوکسیکال در بحث جذب و استخدام مطرح است و این موضوع در شهرک های صنعتی با حرارت و شدت بیشتری مطرح است.

وی در ادامه با اشاره به اینکه بحث جذب و استخدام در کل دنیا همواره به شکلی مطرح است گفت: این چالش در کشور ما با توجه به ورود مهاجران به ویژه مهاجران افغان و نیز رشته ها و صنوف مختلف با ابعاد بیشتری مواجه است. حال سوال این است که دولت و بخش خصوصی در این زمینه چه تعاملی دارند و آیا این آمادگی وجود دارد تا با ورود نهاد واسطی مثل جهاد دانشگاهی در این زمینه گام برداریم؟

مدیرعامل شرکت خدماتی شهرک‌صنعتی شمس‌آباد در ادامه با اشاره به حضور طولانی مدت خود در این شهرک گفت: واحد های صنعتی در این شهرک با کمبود نیروی انسانی مواجه هستند و این امر باعث شده بسیاری از واحد های صنعتی فعال شهرک خواهان خروج از این شهرک و نقل مکان به سایر نقاط استان یا کشور باشند.

وی درخصوص چالش منابع انسانی در شهرک های صنعتی به ویژه در شمس آباد تهران با تاکیدبراینکه، دستمزد پایین و هزینه حمل و نقل دو چالش اشتغال در شهرک های صنعتی است، افزود: یک کارگر چگونه می تواند روزی حداقل چند ساعت رفت و آمد کند و از سویی دیگر سه تا چهار میلیون تومان هزینه حمل و نقل بپردازد و با شش یا هفت میلیون تومان حقوق زندگی کند.

ولی پور به کمبود مشکل نیروی انسانی متخصص در شهرک های صنعتی اشاره کرد و گفت: کمبود نیروی انسانی متخصص و توانمند یکی از چالش های اساسی بازار کار ایران به ویژه شهرک های صنعتی است.

وی با اشاره به اینکه نظام آموزشی و فنی و حرفه ای نیروی مورد نیاز واحد های صنعتی را تامین نمی کنند گفت: دانشگاه ها و مراکز فنی و حرفه ای نیز به دلیل به روز نبودن آموزش ها و تجهیزات نمی توانند بر اساس نیاز بازار کار نیروی انسانی توانمند تربیت کنند. مدیرعامل شرکت خدماتی شهرک صنعتی شمس‌آباد معتقداست: نیروی انسانی خروجی سیستم آموزشی نیروی تئوریک هستند و متناسب با نیاز مهارتی مورد نیاز نیستند. در حال حاضر از سوی فنی و حرفه ای هیچ کار خاصی در شهرک صنعتی شمس آباد به عنوان بزرگترین شهرک صنعتی کشور به عنوان سمبل شهرک های صنعتی در کشور انجام نمی شود. مدیرعامل شرکت خدماتی شهرک‌صنعتی شمس‌آباد درباره مشکلات دیگر منابع انسانی در این شهرک صنعتی گفت: صندوق های تضمین اشتغال باید شکل گیرد و کمک کند نیروهایی که مورد نیاز شهرک های صنعتی است جذب شوند.

### تلاش برای احقاق حقوق بازنشستگان هما



کانون بازنشستگان هما از دولت و مجلس خواست تا ضمن پذیرش هویت مستقل این صندوق،صندوق بازنشستگان هما همچون صندوق فولاد به عنوان یک صندوق مستقل و تابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد.

به گزارش ایسنا، جلال هاشم لو - مدیرعامل کانون بازنشستگان هوایمایی جمهوری اسلامی «هما» در یک نشست خبری توجه به حقوق و مطالبات به حق بازنشستگان هما را مورد تاکید قرار داد و اظهار کرد: در حال حاضر کانون بازنشستگان هما حدود ۱۳ هزار بازنشسته دارد و از سال ۱۳۸۰ در صندوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان هما به عنوان صندوق بازنشستگی خاص شرکت هوایمایی جمهوری اسلامی خود را پیدا کرد، بازنشستگان بعد از بازنشستگی فقط حقوق و مزایای بازنشستگی را از صندوق دریافت می‌کردند.

وی ادامه داد: از حدود چهار سال قبل پرداخت حقوق و مزایای همکاران بازنشسته به لحاظ تپی بودن صندوق و نبودن حمایت‌های مالی لازم که باید از صندوق انجام می‌گرفت، بخشی از مطالبات بازنشستگان پرداخت نمی‌شود اما سوال این است که نقش و تقصیر بازنشستگان در این جریان چیست و عوامل موثر در این قضیه باید شناسایی شوند. او خاطرنشان کرد متأسفانه تصمیمات غیر کارشناسی به این ایرالاین ملی ضربه زده و ۱۰ هزار کارمند و ۱۳ هزار بازنشسته هما از این مسأله لطمه خورده‌اند.

هاشم لو اضافه کرد: از سال ۱۳۹۶ هما در دستور واگذاری به بخش خصوصی قرار گرفت و پس از سه بار اگهی به فروش نرفت که در سازمان خصوصی‌سازی تصمیم گرفتند هما را کوچک و سبک کنند؛ لذا در ابتدا شرکت هتل‌های هما را تحت عنوان کوچک سازی واگذار کردند که منطقی این بود پول به شرکت مادر برگردد ولی این پول برنگشت، واگذاری هتل‌های هما در قالب رد دیون دولتی به سازمان تأمین اجتماعی داده شد و امروز نفس‌های «هما» به دلیل تصمیمات غیر کارشناسی به شماره افتاده است.

وی متذکر شد: در اسانسه‌ها هما قید شده است که اگر کمبود منابع در صندوق پیش آمد، هما باید آن را تأمین کند ولی وقتی توان مالی شرکت گرفته شد، پرداخت مطالبات بازنشستگان هم به مشکل خورد.

او خاطرنشان کرد: علیرغم آنکه کسوتی بازنشستگی ما نسبت به سایر صندوق‌ها بیشتر است ولی در جریان همسان سازی حقوق‌ها به صراحت اعلام می‌کنند که همسان‌سازی شامل حال ما نمی‌شود و آن اعتباری که در بودجه دیده شده، متعلق به یک میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته عضو صندوق بازنشستگی کشوری است و این ظلم به بازنشستگان هماست. وی از دولت و مجلس خواست تا ضمن پذیرش هویتی مستقل برای این صندوق، صندوق بازنشستگان هما همچون صندوق فولاد به عنوان صندوق مستقل و تابع وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد. او با اشاره به انتقال صندوق به صندوق بازنشستگی کشوری اظهار کرد: از تاریخ یکم فروردین ۱۴۰۱ صندوق بازنشستگی هما به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل شد و تنها کاری که صورت گرفت پرداخت حقوق کارکنان بازنشسته هما بوده است ولی متأسفانه از انتقال تفسیر به ادغام می‌شود و تمام املاک و اموال و دارایی‌های صندوق تصرف شده است.