

ایجاد قرار گاه مسکن ملی و استانی

خارج شدن پیشنهاد مزد منطقه ای از دستور کار



شکاف پر شود. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: وقتی قرارگاه مسکن تشکیل شود، تصمیمات در حوزه مسکن کاریگری اتخاذ و راهکارها بررسی می‌شود. درحال حاضر حتی یک نسخه واحد برای جامعه کاری نمی‌توانیم بیچیم زیرا کار گر صنفی با کارگر صنعتی تفاوت دارد اما با تشکیل قرارگاه

مسکن می‌توان از ظرفیت تسهیلات بانکی استفاده کرد یا کارفرمایان در بحث سرمایه گذاری و امتیازات بانکی به کمک بیایند لذا تشکیل این قرارگاه خصوصا در بحث مسایل مربوط به زمین و مصالح ساختمانی بسیار کارساز خواهد بود.

ابوی در عین حال حضور مدیر عامل سازمان تامین

معاون اشتغال وزیر کار اعلام کرد

ثبت ۱.۲ میلیون پیامک و ۶۰۰ هزار تماس در سامانه رصد اشتغال



لینکی است که متقاضی از طریق آن ایجاد اشتغال را تایید یا رد و یا اصلاح می‌کند.

به گفته کریمی بیانروند تاکنون یک میلیون و ۱۰۰ هزار پیامک به این شکل و به تفکیک استانی از طریق سامانه رصد ارسال شده‌است. وی گفت: لایه بعد لایه تماس تلفنی با فرد متقاضی است و اطلاعاتی که در سامانه رصد به ثبت می‌رسد، وارد کارتابل مرکز تماس اشتغال کشور می‌شود که برای اولین بار راه اندازی شده‌است. اپراتورها با تک تک کدهای ملی که دستگاه‌ها اطلاعات آنها را ثبت کردند تماس می‌گیرند و گفت و گو می‌کنند و تمام این اطلاعات ثبت و ضبط و بر آن نظارت می‌شود، همچنین نتایج گفت‌وگوها به صورت داشبوردهای تحلیلی و اطلاعاتی در اختیار وزارت کار و دستگاه‌ها قرار می‌گیرد.

نظر وزیر کار درباره افزایش سن بازنشستگی

مسکن کارگران محور نشست شورای عالی کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پیگیری مسکن کارگران به‌عنوان دستور کار نشست ششورای عالی کار خبر داد و گفت: تلاش دولت سیزدهم این است که درباره مسکن همه آحاد جامعه به‌خصوص کارگران سختکوش گام‌های بلندی برداشته شود.

سیدصورت مرتضوی در حاشیه مراسم امضای تفاهم نامه فاز دوم طرح رصد و پایش اشتغال وزارت کار به ایسنا گفت: در نشست امروز شورای عالی کار، مسجبن کارگران در دستور کار قرار دارد و این موضوع را پیگیری می‌کنیم.

وی تاکید کرد: همه تلاش دولت این است که برای احداث مختلف جامعه خصوصا کارگران شریف و سختکوش که حق بزرگی بر گردن تولید و اقتصاد کشور دارند، در حوزه مسکن کاریگری هم گام بلندی برداشته شود.

نظر وزیر کار درباره افزایش سن بازنشستگی

مرتضوی در خصوص مصوبه افزایش سن بازنشستگی که در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید، گفت: مجلس شورای اسلامی یک سری اصلاحات را از گذشته در این حوزه انجام داده است که اساسا از سال سوم برنامه عملیاتی و اجرایی شده‌است، این اصلاحات نسخه‌ای، به منظور پایداری و تاب آوری صندوق‌هاست. در حال حاضر ضریب پشتیبانی صندوق‌ها به شدت کاهش یافته و اگر با این روند پیش بروند، در آینده نزدیک صندوق‌ها قادر به پاسخگویی به ذینفعان نخواهند بود، بنابراین مجلس شورای اسلامی روز گذشته در مراحل پایانی رسیدگی به لایحه برنامه هفتم اصلاحاتی را انجام داد که از طریق رسانه‌ها به استحضار مردم رسید. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره کار اتباع خارجی در کشور نیز گفت: دستورالعملی در این باره در شرف تدوین و بررسی است که در آینده نزدیک از طریق مسئولان مربوطه اطلاع‌رسانی خواهد شد.



وی تاکید کرد: هم تلاش دولت این است که برای احداث مختلف جامعه خصوصا کارگران شریف و سختکوش که حق بزرگی بر گردن تولید و اقتصاد کشور دارند، در حوزه مسکن کاریگری هم گام بلندی برداشته شود.

نظر وزیر کار درباره افزایش سن بازنشستگی
مرتضوی در خصوص مصوبه افزایش سن بازنشستگی که در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید، گفت: مجلس شورای اسلامی یک سری اصلاحات را از گذشته در این حوزه انجام داده است که اساسا از سال سوم برنامه عملیاتی و اجرایی شده‌است، این اصلاحات نسخه‌ای، به منظور پایداری و تاب آوری صندوق‌هاست. در حال حاضر ضریب پشتیبانی صندوق‌ها به شدت کاهش یافته و اگر با این روند پیش بروند، در آینده نزدیک صندوق‌ها قادر به پاسخگویی به ذینفعان نخواهند بود، بنابراین مجلس شورای اسلامی روز گذشته در مراحل پایانی رسیدگی به لایحه برنامه هفتم اصلاحاتی را انجام داد که از طریق رسانه‌ها به استحضار مردم رسید. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره کار اتباع خارجی در کشور نیز گفت: دستورالعملی در این باره در شرف تدوین و بررسی است که در آینده نزدیک از طریق مسئولان مربوطه اطلاع‌رسانی خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم آغاز به کار فاز دوم طرح رصد و پایش اشتغال کشور، میزان صحت سنجی در سامانه رصد اشتغال را بیش از ۷۵ درصد عنوان کرد.

به گزارش ایسنا، سیدصورت مرتضوی در حاشیه بازدید از مرکز پایش اشتغال کشور اظهار کرد: اشتغال بیت‌الغزل رشد اقتصادی و آرامبخش زندگی خانواده‌هاست و اساساً تشخیص آور است و به زندگی ثبات و به انسان‌ها شخصیت می‌دهد.

وی افزود: یکی از برنامه‌های دولت سیزدهم، کاهش نرخ بیکاری و ایجاد اشتغال است و رئیس‌جمهور در آغاز دولت بحث ایجاد سالانه یک میلیون فرصت شغلی را تبیین کرد که امروز بالغ بر یک میلیون شغل سنواتی ایجاد شده‌است. با همکاری نتگانتگک میان معاونت اشتغال وزارت کار و شرکت اپراتور مجری طرح پایش اشتغال، بحث صحت سنجی آمار اشتغال ایجادش و تقویت و تعداد فرصت‌های شغلی ایجاد شده مشخص می‌شود.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: این رصد به سه شیوه صورت می‌پذیرد: شیوه اول ثبت اولیه و خود اظهاری است. شیوه دوم ارتباط پیامکی و شیوه سوم تماس تلفنی است که بافرد کارجو از طریق مرکز پایش برقرار می‌شود و صحت سنجی صورت می‌گیرد. مرتضوی میزان صحت سنجی در سامانه رصد اشتغال را بیش از ۷۵ درصد ذکر کرد و گفت: مددل صحت‌سنجی ما موید ایجاد بیش از یک

کسب و کار

شناسنامه شغلی کارگری، ایجاد

اشتغال پایدار، اجرای ماده ۴مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی از جمله چالش‌های نیروی انسانی در مناطق آزاد تجاری و صنعتی است که باید مورد توجه و بررسی قرار گیرد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، چندین سال قبل متولیسان امورکشور اعلام کردند که برای اشتغالزایی و رونق تولید، مناطق آزاد باید تحت شمولیت قانون کار قرار گیرند تا این مناطق رونق خوبی بگیرند. اما این در حالی است که طی این سال‌ها، نه تنها اهداف متولیان در مناطق آزاد محقق نشده؛ بلکه تبعیض‌های ایجاد شده برای کارگران شاغل در مناطق آزاد با کارگران سرزمین اصلی، تبدیل به محلی برای انتقادات و دغدغه نمایندگان کارگری شده‌است.

خارج بودن از شمول قانون کار، نقض سه‌جانبه گرابی در تصمیمات مشترک کارگر، کارفرما و دولت، بهره‌مندی کمتر از مرخصی استحقاقی و فقدان تشکل‌های رسمی، از جمله مهمترین تبعیض‌های کارگران این مناطق نسبت به سرزمین اصلی است.

فعالان کارگری با انتقاد از خروج کارگران مناطق آزاد و ویژه از چتر حمایتی قانون کار می‌گویند: شرکت‌هایی هستند که مجوز تأسیس در مناطق آزاد را برای بهره‌مندی از مزایای این مناطق از جمله موضوع معافیت از مالیات دریافت کرده‌اند؛ اما حوزه‌ها و فعالیت آنها سرمایه انسانی داشته و گفته می‌شود که در پی فقدان تشکل‌های کارگری در این مناطق شکل گرفته، ضعف در رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی است و در مجموع به دلیل اینکه کارگران مناطق آزاد از شمول قانون کار خارج هستند، تبعیض بین کارگران این مناطق با سرزمین اصلی بسیار است. در توضیح رشد اقتصادی کشورهای پیشرفته ، سرمایه انسانی نقش مهمی داشته و گفته می‌شود که سهم مهمی از رشد اقتصادی این کشورها ناشی از توسعه سرمایه انسانی است. مناطق آزاد پنج دهه پیش بر بنیاد نگرش‌های برون‌نگر، مبتنی بر مزیت‌ها و فرصت‌های اقتصادی و با هدف گسترش صادرات شکل گرفتند، تأسیس مناطق آزاد و ویژه اقتصادی به عنوان یکی از راهکارهای توسعه کشورها با بهره‌گیری از فرصت‌های موجود در نظام اقتصاد جهانی به شمار می‌رود.

مناطق آزاد و ویژه اقتصادی دارای مقررات اقتصادی متفاوتی با دیگر نقاط سرزمین اصلی هستند تا این تفاوت‌ها بتواند زمینه جذب سرمایه، رونق تجاری و رشد اقتصادی را فراهم آورد. به منظور رشد و توسعه این مناطق، کشورها از مشوق‌های متنوعی همچون مشوق‌های قانونی، مالیاتی و مالی بهره می‌گیرند.

معاون اشتغال وزیر کار خاطر‌نشان کرد: خروجی مهم دیگر مرکز تماس تحلیل اطلاعات است که در دولت‌های قبل وجود نداشت. ما با یک کد ملی می‌توانیم بدانیم که چه رسته‌های شغلی ایجاد شده و کدام رسته شغلی خوب بوده و انتظارات را برآورده کرده یا نکرده است ما می‌توانیم حتی به شکل بر خط درصد صحت‌سنجی دستگاه‌ها در استان‌ها را مشخص کنیم.

کریمی بیانروند ادامه داد: دستگاه‌ها می‌توانند عملکرد لحظه‌ای خود را در تک تک استان‌ها مشاهده کنند و این خروجی به سیاست‌گذاری‌های اشتغال کشور کمک می‌کند. پس از این لایه، لایه اطلاعات است که تایید، رد یا ویرایش می‌شود، مثلاً نام خانوادگی فرد یا اسم طرح اشتغال به‌طور اشتباه وارد شده که در این مرحله مورد ویرایش قرار می‌گیرد و ناظر مربوط آن را اصلاح می‌کند.

معاون اشتغال وزارت کار افزود: پس از این لایه اطلاعات در کارتابل مرکز پایش قرار می‌گیرد که نرم افزار آن روی موبایل یا تبلت ناظران میدانی در سراسر کشور نصب است و کسانی که تسهیلات دریافت یا خدماتی دریافت کرده‌اند در اولویت قرار می‌گیرند.

وی متذکر شد: ناظران میدانی در محل از طریق جی پی اس و آدرس ثبت شده در سامانه رصد به محل مراجعه و با صاحب طرح گفت‌وگو می‌کنند. در این چهار لایه از شورای عالی اشتغال تا نظارت میدانی به شکل دقیق در هیچ دولتی وجود نداشته و تمام خروجی‌ها و اطلاعات را در اختیار دستگاه‌ها قرار می‌دهیم.

کریمی‌بیانروند گفت: این امر باعث شده دستگاه‌هایی که تسهیلات می‌دهند یا خدمات اشتغال ارائه می‌کنند نقطه ضعف‌های خود را شناسایی کنند.

انتصاب «مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و هماهنگی امور اقتصادی» وزارت تعاون

با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بهزاد بهزادی مکوندی» مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و هماهنگی امور اقتصادی وزارت کار شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، با حکم سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «بهزاد بهزادی مکوندی» مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و هماهنگی امور اقتصادی وزارت کار شد. در متن حکم آمده است: نظر به تعهد، تخصص و تجربه ارزشمند جنابعالی و بنا به پیشنهاد معاون مترم رفاه و امور اقتصادی به موجب این حکم به سمت مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و هماهنگی امور اقتصادی تعیین می‌شود. اهم اولویت‌های جنابعالی به‌منظور ارائه راهکارهای عملیاتی و پیشنهادات منطبق با برنامه‌های اجرایی وزارتخانه، وفق قوانین و مقررات، اسناد بالادستی و سیاست‌های اقتصادی ابلاغی عبارت‌اند از:

۱- مطالعه و برنامه‌ریزی راهبردی در حوزه سیاست‌گذاری و فعالیت اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی
۲- ایجاد هماهنگی و هم‌افزایی در فعالیت زیرمجموعه‌های اقتصادی وابسته جهت پیشبرد اهداف و برنامه‌های اقتصادی وزارتخانه و راهبری اجرای طرح‌های سرمایه‌گذاری مشترک و نیز اتخاذ سازوکارهای راهبردی جهت استفاده حداکثری از توان تولید داخل
۳- پیگیری و اجرای آئین‌نامه ضوابط کلی نحوه هدایت وجوه و ذخایر و سرمایه‌گذاری‌های دستگاه‌های اجرایی، دولتی و عمومی، سازمان‌ها، مؤسسات فعال در صندوق‌های بازنشستگی وابسته
۴- بررسی و اعلام نظر در خصوص گزارش‌های مالی و عملکردی و مصوبات جلسات میجامع سازمان‌ها، بانک‌ها و شرکت‌های دولتی و مطابقت آن با مستندات ارسالی و تهیه گزارش برای اینجانب
از خاوندنت متعالی توقیقات شما را در انجام وظایف محوله، تحقق منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و دولت مردمی سیزدهم مسألت می‌نمایم.

آغاز به کار فاز دوم رصد و پایش اشتغال کشور



میلیون فرصت شغلی در سال است که خوشبختانه سایر مراکز هم اطلاعات ما را تایید می‌کنند.وی ادامه داد: بر اساس گزارش مرکز آمار ایران از ۳ ماهه اول ۱۴۰۱ تا ۳ ماهه اول سال ۱۴۰۲ بیش از ۹۰۷ هزار فرصت شغلی خالص ایجاد شده که این اشتغال به رشد اقتصادی کمک کرده است. با توجه به گزارش مرکز آمار ایران و بانک مرکزی پس از یک دهه رکود، در این دولت به رشد اقتصادی ۳۵ تا ۴۰ درصد رسیدیم و در سال ۱۴۰۲ در مهار نرخ بیکاری وارد کانال ۷ درصد شدیم که موجب امیدواری است.وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشتغال را حق همه مردم

چالش‌های قانون کار در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی



شناسنامه شغلی کارگری، ایجاد اشتغال پایدار، اجرای ماده ۴مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی از جمله چالش‌های نیروی انسانی در مناطق آزاد تجاری و صنعتی است که باید مورد توجه و بررسی قرار گیرد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، چندین سال قبل متولیسان امورکشور اعلام کردند که برای اشتغالزایی و رونق تولید، مناطق آزاد باید تحت شمولیت قانون کار قرار گیرند تا این مناطق رونق خوبی بگیرند. اما این در حالی است که طی این سال‌ها، نه تنها اهداف متولیان در مناطق آزاد محقق نشده؛ بلکه تبعیض‌های ایجاد شده برای کارگران شاغل در مناطق آزاد با کارگران سرزمین اصلی، تبدیل به محلی برای انتقادات و دغدغه نمایندگان کارگری شده‌است.

خارج بودن از شمول قانون کار، نقض سه‌جانبه گرابی در تصمیمات مشترک کارگر، کارفرما و دولت، بهره‌مندی کمتر از مرخصی استحقاقی و فقدان تشکل‌های رسمی، از جمله مهمترین تبعیض‌های کارگران این مناطق نسبت به سرزمین اصلی است.

فعالان کارگری با انتقاد از خروج کارگران مناطق آزاد و ویژه از چتر حمایتی قانون کار می‌گویند: شرکت‌هایی هستند که مجوز تأسیس در مناطق آزاد را برای بهره‌مندی از مزایای این مناطق از جمله موضوع معافیت از مالیات دریافت کرده‌اند؛ اما حوزه‌ها و فعالیت آنها سرمایه انسانی داشته و گفته می‌شود که در پی فقدان تشکل‌های کارگری در این مناطق شکل گرفته، ضعف در رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی است و در مجموع به دلیل اینکه کارگران مناطق آزاد از شمول قانون کار خارج هستند، تبعیض بین کارگران این مناطق با سرزمین اصلی بسیار است. در توضیح رشد اقتصادی کشورهای پیشرفته ، سرمایه انسانی نقش مهمی داشته و گفته می‌شود که سهم مهمی از رشد اقتصادی این کشورها ناشی از توسعه سرمایه انسانی است. مناطق آزاد پنج دهه پیش بر بنیاد نگرش‌های برون‌نگر، مبتنی بر مزیت‌ها و فرصت‌های اقتصادی و با هدف گسترش صادرات شکل گرفتند، تأسیس مناطق آزاد و ویژه اقتصادی به عنوان یکی از راهکارهای توسعه کشورها با بهره‌گیری از فرصت‌های موجود در نظام اقتصاد جهانی به شمار می‌رود.

مناطق آزاد و ویژه اقتصادی دارای مقررات اقتصادی متفاوتی با دیگر نقاط سرزمین اصلی هستند تا این تفاوت‌ها بتواند زمینه جذب سرمایه، رونق تجاری و رشد اقتصادی را فراهم آورد. به منظور رشد و توسعه این مناطق، کشورها از مشوق‌های متنوعی همچون مشوق‌های قانونی، مالیاتی و مالی بهره می‌گیرند.

زیرساختهای لازم برای ایجاد مناطق آزاد

نقش مناطق آزاد تجاری‌صنعتی در توسعه اقتصادی کشورهای در حال توسعه بر کسی پوشیده نیست، در واقع این نهادهای حقوقی و اقتصادی با ایجاد تسهیلاتی که از طریق وضع قوانین و مقرراتی انعطاف پذیرتر از قوانین حاکم بر سرزمین اصلی، محقق می‌شوند، در صد ایجاد انگیزه برای سرمایه‌گذاران داخلی یا خارجی جهت سرمایه گذاری در منطقه و حوزه ای که دولت مرکزی خواهان آن است، هستند. با تأسیس این مناطق و اعطاء تسهیلات، دولت در مقام هدایت سرمایه در مسیری که حداکثر منافع را برای جامعه داشته باشد بر می‌آید. بدیهی است که اعطای این تسهیلات نیز با تصویب مقررات و قوانین خاص برای این مناطق عملی می‌شود. قانونگذار در کشور ما با وجود ضرورت و اهمیت تصویب مقرراتی جامع در حوزه روابط کارگر و کارفرما در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی بنا به دلایلی از این امر خودداری کرده است و آنچه نیز در این رابطه در تاریخ ۱۳۷۳٫۲٫۱۶ توسط دولت به تصویب رسیده است در حد دستورالعملی ناقص و نارسا است. از این رو قانون برنامه چهارم توسعه

به نارسائی‌های مقررات مناطق آزاد توجه نمود و در حکم بند «ل» از تبصره آخر ماده ۳۲، دولت را مکلف به بازنگری واصلاح قوانین ومقررات این مناطق کرد،که این مهم تاکنون عملی نشده‌است. به گفته ی کارشناسان اقتصادی قانونگذاران کشورهایی که در تاسیس و اداره مناطق آزاد تجاری تجارب موفق داشته و بداندن که در فضای متفاوتی اشتغال دارند، فضایی که بنوعی از مقررات حمایتی خاص قانون کار است و به معادلات قانون کار توجهی ندارد. در این فضای متفاوت کارگران فرصت دارند در صورت شناخت توانایی‌های شخصی و مهارتی خود و دارا بودن انگیزه برای ارتقا و عرضه این توانایی‌ها، گام هایی را در جهت بهبود شرایط شغلی خود و گشایش بیشتر در معیشت خود به جلو بردارند.

*بررسی چالش‌های نیروی انسانی در مناطق آزاد

علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گذشته با تاکید بر لزوم اهمیت تنظیم گری و اجرای قانون در مناطق آزاد، گفت: مقررات اشتغال در مناطق آزاد ۵۱ ماده خیلی فراتر از قانون کار سرزمینی به نگارش در آمده‌است که فعالان اقتصادی می‌توانند با اطمینان خاطر به فعالیت اقتصادی بپردازند. به گفته رعیتی فرد، به خاطر به روز نشدن مقررات اشتغال کار مناطق آزاد در چندین سال گذشته و صدور رای عمومی دیوان و رای ۳۶۶؛ برخی از موضوعاتی که در این منطقه وجود داشت به قانون سرزمین اصلی ارجاع داده شد.

مدت زمان صدور مجوز مشاغل خانگی در مازندران به سه روز کاهش یافت

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران گفت: با سیاست‌های دولت مردمی سیزدهم و با تلاش‌های صورت گرفته، مدت زمان صدور مجوزهای مشاغل خانگی در این استان اکنون به سه روز کاهش یافته‌است.



علی باقری در گفت و گو با خبرنگار اپرنا اظهار داشت: مدت زمان صدور مجوز مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۹، ۱۲ روز و در سال ۱۴۰۰ نیز پنج روز بوده‌است که با

سیاست‌های ابلاغی دولت مردمی سیزدهم و پیگیری‌های صورت گرفته اکنون این رقم

به سه روز کاهش یافته‌است.

وی از افزایش بی‌سابقه اعتبارات از محل بند "ب" تبصره ۱۶ مربوط به جامعه هدف کمیته امداد امام خمینی (ره) و بهزیستی مازندران با اهدف ایجاد اشتغال از طریق راه‌اندازی کسب و کارهای خرد و کوچک خبر داد و خاطر‌نشان کرد: با اهتمام دولت مردمی سیزدهم در سال گذشته ۱۲ هزار و ۴۴۰ میلیارد ریال تسهیلات برای ایجاد اشتغال جامعه هدف گروه‌های یاد شده در این استان پرداخت شد. وی همچنین با اشاره به رشد ۱۴۰ درصدی پرداخت تسهیلات به بخش تعاون در دولت مردمی سیزدهم، گفت: با راه اندازی خط اعتباری ۲ هزار میلیارد ریالی بانک توسعه تعاون، بسیاری از مشکلات تعاونی رفع خواهد شد ضمن اینکه ۱۰ درصد تسهیلات تبصره ۱۸ نیز به بخش تعاون اختصاص داده شده‌است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران از راه‌اندازی سامانه جست و جوی شغل با هدف جست و جوی شغل کارجویان و ثبت رزومه کارجویان، ثبت فرصت شغلی یا یافتن نیروی کار مناسب توسط کارفرمایانف نیاز سنجی بازار کار، و هدایت کارجویان برای کسب آموزش های فنی و حرفه ای و افزایش مهارت آموزی در این استان خبرداد و گفت که با راه اندازی این سامانه، بسیاری از مشکلات کارفرمایان و کارجویان رفع شده‌است.

باقری، تعیین تکلیف تعاونی‌های غیر فعال در مازندران را از جمله طرح های مهم و در دست اقدام عنوان کرد و از تشکیل کمیته تعیین تکلیف تعاونی‌های مشکل‌دار و غیر فعال در استان خبرداد. وی شمار تعاونی‌های فعال در بخش صنعت را بیش از یکپهزار و ۴۰۰ واحد، بخش کشاورزی ۲ هزار و ۱۹۷ و بخش خدمات را نیز با ۲ هزار و ۴۸۸ تعاونی ذکر کرد و گفت: در ۲ سال گذشته از تعاونی مازندران بیش از هفت هزار مورد بازرسی و نظارت صورت گرفت. از مجموع ۱۴ هزار و ۶۲۰ تعاونی تشکیل شده در مازندران، هفت هزار و ۸۰۶ تعاونی در بخش‌های مختلف از جمله کشاورزی، صنعتی، خدماتی، تولیدی، توزیعی، مسکن و عمران در مازندران مشغول فعالیت هستند و بقیه غیرفعال و راکد هستند. تعداد اعضای تعاونی‌های فعال استان ۱۲۲ هزار و ۴۰۳ نفر است که در مقایسه با سایر شرکت‌ها، بخش خدمات با ۲ هزار و ۶۹۶ کشاورزی با ۲ هزار و ۱۶۲ و بخش صنعت نیز با یکپهزار و ۳۹۷، مسکن با ۳۵۵ تامین نیاز مصرف کنندگان با ۱۹۱ و تامین نیاز تولید کنندگان با با ۱۵۲ شرکت، بیشترین تعداد تعاونی‌های فعال و ثبت شده را در مازندران تشکیل می‌دهند.