

درحالی دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲ میزان افزایش حقوق کارمندان دولت را ۱۸درصد پیشنهاد کرده است که پیش‌بینی می‌شود دستمزد کارگران هم با اندکی تفاوت در همین محدوده تعیین شود، موضوعی که نمایندگان کارگران با آن مخالفند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، هرساله هنگام تعیین دستمزد کارگران میزان افزایش حقوق کارمندان ملاک کار قرار می‌گیرد که این مسئله سال‌ها مورد انتقاد جامعه کارگری بوده است، چراکه کارگران معتقدند میزان مزایایی که کارمندان دریافت می‌کنند قابل مقایسه با کارگران نیست.

حداقل دستمزد امسال کارمندان به هفت میلیون و ۹۰۰ هزار تومان رسید، حقوق کارگران دولت سال آینده مطابق بودجه ۱۸درصد افزایش می‌یابد، یعنی حداقل حقوق آنها به ۹ میلیون و ۳۲۲ هزار تومان می‌رسد. این اعداد برای حقوق کارمندان دولت در شرایطی است که جامعه کارگری نیز نگران دریافتی‌های خود در سال آینده شده‌اند؛ چراکه بخش وسیعی از کارگران در شرکت‌های دولتی و شبه‌دولتی مشغول هستند و این موضوع به‌طور معمول حقوق کارگران را هم تحت‌تأثیر قرار می‌دهد، اما در حالی دولت عدد ۱۸ درصد را برای افزایش حقوق کارمندان انتخاب کرده است که آخرین گزارش رسمی دولت، تورم ۲۴٫۴درصدی را در اقتصاد کشور نشان می‌دهد؛ این یعنی عدد انتخابی برای افزایش حقوق، شکاف حدود ۲۷درصدی با تورم دارد.

کسب و کار

افزایش حقوق کارگران در ۱۴۰۳ به‌اندازه کارمندان؟



به گزارش تسنیم؛ بسیاری از فعالان کارگری اعتقاد دارند که مقایسه دستمزد کارگران با کارمندان موضوعیت ندارد، چرا که حقوق کارگران باید به‌استناد ماده ۴۱ قانون کار با توجه به نرخ تورم و سبب معیشت تعیین شود. مسئله مهمی که وجود دارد، بهانه دولت‌ها برای افزایش حقوق و افزایش نرخ تورم است، در حالی که دستمزد سال گذشته کارگران ثابت کرد که افزایش حقوق ربطی به افزایش نرخ تورم ندارد.

دولت سال گذشته با استدلال اینکه تورم را کنترل کند، با وجود میزان تورم بالای ۴۰ درصد، حقوق کارمندان را تنها ۲۰ درصد افزایش داد. با وجود اینکه مقایسه دستمزد کارگران و کارمندان اشتباه است اما دولتی‌ها با بیان اینکه باید عدالت مزدی اجرا شود، حقوق کارگران را با فاصله بسیار با سبد معیشت خانوار کارگر تنها ۲۷ درصد افزایش دادند و این سخنان باعث کوچک‌تر شدن سبب معیشت کارگران شد.

کسب و کار

عضو هیئت‌علمی دانشگاه امام حسین(ع) در گفت‌وگو با ایسنا:

مدیران ضعیف، عامل ورشکستگی صندوق‌های بانزشتگی



عضو هیئت‌علمی دانشگاه امام حسین(ع) در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان

بهرام عرفانی‌راد، عضو هیئت‌علمی دانشگاه امام حسین (ع) در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه بحران صندوق بانزشتگی بحرانی فراگیر در جهان است، گفت: وضعیت بحرانی صندوق بانزشتگی تنها محدود به ایران نیست، همه کشورهای که با نظام تأمین اجتماعی سرورکار دارند و حتی کشورهای اسکاندیناوی که به دولت‌های رفاه معروف هستند، با این چالش مواجه‌اند. عضو هیئت علمی دانشگاه امام حسین (ع) با اشاره به روند کاهشی ضریب تکلف در صندوق‌های اجتماعی بیان کرد: زمانی که نظام‌های تأمین اجتماعی پایه‌گذاری شد، بار تکلف یک به ۱۲ بود، این بدین معنی است که یک نفر مستمری‌بگیر و ۱۲ نفر شاغل وجود داشت، این تناسب به مرور زمان تغییر کرد و در حال حاضر این ضریب یک به سه رسیده و به دلیل رقم بالای پرداختی نسبت به کسورات، صندوق‌های بانزشتگی با زیان مواجه شدند. وی با اشاره به هدف راه‌اندازی صندوق‌های بانزشتگی بیان کرد: در زمان پایه‌گذاری صندوق‌های بانزشتگی مقرر شده بود که کسورات شاغلان در صندوق‌ها انباشت و در کارهای مولد و تجاری سرمایه‌گذاری شود و از محل این سرمایه‌گذاری منابع موردنیاز برای پرداخت مستمری بانزشتگان تأمین شود؛ اما به دلایلی این صندوق‌ها در انجام تعهدات خود با مشکل مواجه شدند.

❖**ضعف مدیریت مشهود است**

عرفانی‌راد با اشاره به ضعف مدیریت صندوق‌های بانزشتگی اظهار کرد: مدیریت منابع در صندوق‌های بانزشتگی به‌صورت انبساطی صورت نگرفته تا سرمایه‌های انباشت شده از کسورات شاغلین را تبدیل به مستمری کند، باید اذعان کرد که تردیده‌ای فراوانی در خصوص شایستگی برخی از مدیرهای انتخابی این صندوق وجود داشته و حاشیه‌های مربوط به فیش‌های نجومی نیز انتقادات فراوانی را به دنبال داشته است. عرفانی‌راد بیان کرد: علاوه بر ضعف مدیریت، با افزایش امید به زندگی تعداد سال‌هایی که یک فرد مستمری دریافت می‌کند، بیشتر شده و حتی مطابق قانون در صورت فوت فرد مستمری‌بگیر، روند پرداخت حقوق در یک بازه زمانی مشخص به وراث ادامه خواهد داشت. عضو هیئت علمی دانشگاه امام حسین (ع) با اشاره به کاهش نرخ زاد وولد در کشور بیان کرد: کاهش میزان فرزندآوری باعث کاهش تعداد افراد جوان و جوانی‌کار شده و حتی به گفته کارشناسان در سال‌های آینده کشور با کمبود نیروی کار نیز مواجه خواهد شد. در این شرایط تعداد مستمری‌بگیران از تعداد کسانی که حق بیمه پرداخت می‌کنند، بیشتر می‌شود و صندوق را با ناترازی مواجه خواهد کرد.

❖**روزهای بد صندوق‌های بانزشتگی**

عرفانی‌راد با اشاره به وضعیت صندوق‌های دولتی و خصوصی بیان کرد: صندوق بانزشتگی بانک مرکزی، صندوق بانزشتگی وظیفه، ازکارافتادگی و پس‌انداز کارکنان بانک‌ها، صندوق بانزشتگی کارکنان شهرداری تهران، صندوق بانزشتگی کارکنان صداوسیما، صندوق بانزشتگی شرکت نفت، ۵ صندوق بخش خصوصی کشور است که شرایط بهتری نسبت به صندوق‌های دولتی مانند تأمین اجتماعی و صندوق بانزشتگی کشوری و خدمات درمانی دارد؛ اما نکته نگران‌کننده پوشش صندوق‌های گسترده‌تر دولتی است، به‌طوری‌که بیش از ۷۰ درصد بیمه‌شدگان تحت پوشش صندوق‌های دولتی هستند که بدون کمک‌های دولتی امکان پرداخت مطالبات را ندارند. وی ادامه داد: بحث ادغام برخی از صندوق‌های بخش خصوصی مانند وزارت نفت با صندوق‌های دولتی برای تأمین منابع و کاهش تراز منفی مطرح‌شده؛ اما باتوجه‌به بحران موجود این طرح نیز مانند یک سسکن کوتاه‌مدت عمل خواهد کرد. عضو هیئت‌علمی دانشگاه امام حسین (ع) با اشاره به اینکه استقراض دولت‌ها از صندوق بانزشتگی باعث رکود فعالیت‌های اقتصادی این صندوق‌ها شده است، بیان کرد: همان‌طور که ذکرشده منابع مالی صندوق‌ها باید صرف طرح‌های تولیدی و مولد به‌منظور افزایش درآمد‌ها شود؛ اما در سال‌های گذشته دولت‌ها برای تأمین هزینه‌های خود از منابع مالی صندوق‌های بانزشتگی استقراض می‌کند، انباشت مطالبات صندوق از دولت باعث شده که طرح‌های افزایش تولید و توسعه سرمایه‌گذاری با توقف مواجه شود.

❖**رد دیون با واحدهای زیان‌ده**

عرفانی‌راد بیان کرد: با شروع خصوصی‌سازی دولت‌ها برای پرداخت بدهی خود به صندوق‌های بانزشتگی از روش تهاوت دارایی استفاده کردند. معمولاً دولت‌ها واحدهای کم سودده و یا زیان‌ده را برای واگذاری انتخاب می‌کند، این نحوه تهاوت را می‌توان به انتقال بحران از دوش دولت به سازمان تأمین اجتماعی تعبیر کرد. در این وضعیت صندوق بانزشتگی علاوه بر مشکلات مربوط به دریافت بدهی خود باید هزینه‌های جاری این بنگاه‌های زیان‌ده را نیز پرداخت کنند. عضو هیئت‌علمی دانشگاه امام حسین (ع) با بیان اینکه با تشدید تحریم‌های ظالمانه و یک‌جانبه آمریکا میزان درآمد‌های نفتی و جذب سرمایه‌گذاری خارجی در کشور به‌شدت کاهش یافت، اظهار کرد: تداوم تحریم‌های بین‌المللی اقتصاد کشور را کوچک کرد، یکی از مهم‌ترین آثار منفی این وضعیت ناتوانی در سرمایه‌گذاری است. به طور مثال با واگذاری ۱۰ درصد سهام شستا حدود ۱۳ هزار میلیارد تومان سرمایه تشکیل شد، حال این سؤال مطرح می‌شود که باتوجه‌به شرایط اقتصادی آیا بنگاهی توانایی جذب این سرمایه را دارد؟ وی افزود: شرکت‌های زیرمجموعه شستا در این شرایط و به دلیل تحریم‌های بین‌المللی مشکلات فراوانی را برای فعالیت اقتصادی در داخل و خارج از کشور دارند.

❖**افزایش سن بانزشتگی راهبردی کوتاه‌مدت**

عرفانی‌راد با بیان اینکه تجربه افزایش سن بانزشتگی در کشورهای دیگر نیز وجود داشته است، ادامه داد: این طرح در کوتاه‌مدت فرصت تنفس ایجاد می‌کند و اما در بلند با افزایش هزینه و حقوق مستمری اثرگذاری آن را کم‌رنگ خواهد کرد. دولت سن‌ارپوهای متعددی از محاسبه مستمری بر اساس پرداختی ۵ سال آخر بیمه‌گذار و ادغام صندوق‌های بانزشتگی را بررسی کرد که راهکار اول به دلیل ناهماهنگی و احتمال کاهش قدرت خرید رد شد و راهکار دوم نیز به دلیل بزرگ‌بودن ابعاد مشکلات چندان مورد توجه قرار نگرفت.

کارفرمایان برتر استان کرمانشاه تجلیل شدند



استان کرمانشاه روز دوشنبه با حضور

نائب رئیس مجلس شورای اسلامی برگزار شد.

به گزارش خبرنگار ایرنا، عبدالرضا مصری در این همایش با بیان اینکه در اصل دوم قانون اساسی و در کنار پنج اصل اعتقادی، موضوع حفظ کرامت انسانها قرار داده شده است، اظهار کرد : انسانها در زمان پیری

بیش از دوران جوانی به کرامت نیاز دارند چرا که بزرگ خانواده هستند و این بزرگی هزینه دارد و امروز نظام بیمه ای کشور می‌تواند به افزایش کرامت انسانی در جامعه کمک کند. وی با اشاره به اینکه نظام تأمین اجتماعی، کرامت بخش و آرامش بخش است و در عین حال رکن اصلی تأمین اجتماعی، کارفرمایان هستند افزود: کارفرمایان با تأمین معاش و زندگی کارگران، سالانه مبالغ زیادی را به دولت کمک می‌کنند اما متأسفانه متناسب با خدماتی که ارائه می‌دهند، حرمت آنها حفظ نمی‌شود و لذا همه دستگاه‌های اجرایی باید حرمت کارفرمایان را بگیرند. نماینده مردم کرمانشاه در مجلس شورای اسلامی گفت: تأمین اجتماعی در قانون گذاری بسیار ضعیف عمل کرده در حالیکه می‌توان برای چالش‌های این سازمان قوانین جدیدی تصویب کرد تا میزان ضررهاى آن کاهش یابد.

استان کرمانشاه ۲۰ هزار کارفرما دارد

مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمانشاه هم در ابتدای این همایش با بیان اینکه ۲۶۴ هزار بیمه شده اصلی و ۸۴ هزار مستمری بگیر در استان داریم گفت: ۲۰ هزار و ۸۰۰ کارفرما در استان کرمانشاه حق بیمه افراد تحت پوشش خود را پرداخت می‌کنند و براساس ۱۱ شاخص تعریف شده مانند پرداخت حق بیمه و دستمزد واقعی امروز از ۶ تا آن‌ها تجلیل می‌شود.

اسکندر کاکایی بانزشتگی‌های پیش از موعد را یکی از چالش‌های اصلی سازمان تأمین اجتماعی دانست و افزود: در این بانزشتگی‌ها فقط تأمین اجتماعی به وظایف خود عمل می‌کند و این در حالی است که ازدواج‌ها و طلاق‌های سسوری و همچنین همسان‌سازی حقوق مستمری بگیران هم از دیگر چالش‌های تأمین اجتماعی است که امیدواریم مرتفع شود. در انتهای این مراسم از ۶ کارفرما برتر استان کرمانشاه تجلیل شد.

چند روز گذشته نیز لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ از سوی دولت به مجلس شورای اسلامی داده شد. به‌گفتهٔ کارشناسان امسال نیز دولت با بستن بودجهٔ انقباضی و تأکید بر پایین‌نگه‌داشتن دستمزدها و هدنبال کاهش و کنترل تورم است.

به گزارش تسنیم، فریز مزدی سال گذشته به‌صورت آشکار تأثیرات منفی خود را بر زندگی کارگران گذاشته است. در شرایطی که ثابت شده است که فریز مزدی نمی‌تواند به کاهش تورم کمک کند، اما جای سؤال دارد که چرا اصرار بر فریز مزدی دارند. امسال نیز دولت به‌روال سال گذشته، دستمزد کارمندان را در بودجهٔ سال ۱۴۰۳ پایین‌تر از نرخ تورم تعیین کرده است، افزایش ۱۸درصدی دستمزد کارمندان نشان می‌دهد که این رقم حتی از ۲۰ درصد سال گذشته هم پایین‌تر است، از طرفی امسال سقف معافیت مالیاتی تغییر نکرده و همچون سال قبل، درآمد ماهانه ۱۰ میلیون تومان مشمول مالیات ۱۰ درصدی دانسته شده است که با این اوصاف احتمالاً امسال حداقل‌بگیران هم از پرداخت مالیات معاف نخواهند شد.

متغسیه مالیات حقوق ۱۴۰۲ کارمندان دولت، بدون تغییر عیناً در لایحه بودجه سال آینده تکرار شده است تا سقف معافیت مالیاتی همان ۱۰ میلیون تومان باقی بماند، این مسئله موجب بروز انتقاداتی شده است؛ هر سال سقف معافیت مالیاتی با توجه به نرخ تورم و افزایش دستمزدها افزایش می‌یافت اما این سقف برای سال آینده بلاتغییر مانده است.

بازنگری در آیین‌نامه فعالیت دفاتر مشاوره طبقه‌بندی مشاغل

قرار گرفت. به گفته وی با بازنگری آیین‌نامه مذکور، زمینه تحقق اهداف و برنامه‌های تحولی وزارت کار، سهولت در نحوه اخذ مجوز، رفع انحصار در حوزه مجریان طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، شفاف‌سازی فرآیندهای نظارتی، ارتقای شایستگی‌ها و صلاحیت حرفه‌ای مجریان و استفاده از تمام ظرفیت‌های علمی و کارشناسی موجود در سطح جامعه فراهم می‌شود. دفاتر مشاوره فنی در واقع موسساتی هستند که صرفاً به منظور یک یا چند کارشناس طبقه‌بندی مشاغل فعالیت می‌کنند.

به موجب آیین‌نامه مذکور، صدور مجوز تاسیس و تشکیل دفاتر برای افراد حقیقی مستلزم آن است که صلاحیت فنی و تخصصی آنها برای انجام امور طراحی طبقه‌بندی مشاغل براساس مفاد این آیین‌نامه به عنوان کارشناس طبقه‌بندی مشاغل مورد تأیید قرار گیرد و در مورد موسسات، صدور مجوز تاسیس دفتر مستلزم معرفی کارشناس یا کارشناسان طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود.

همچنین تشکلات کارگری و کارفرمایی (کانون عالی کارفرمایی، کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری و مجمع عالی نمایندگان کارگران) نیز می‌توانند با رعایت ضوابط این آیین‌نامه نسبت به اخذ مجوز دفتر مشاوره فنی اقدام کنند.

طبق قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نسبت به الزام واحدهای مشغول طرح طبقه‌بندی مشاغل اقدام کند و کارفرمایان ملزم هستند در راستای ایجاد عدالت مزدی برای کارهای هم ارزش که در شرایط مساوی انجام می‌شود،اقدام کنند.

به گزارش ایسنا، آیین‌نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه‌بندی مشاغل کارگری پس از طی مراحل قانونی این ماه امسال در سیدوویستمین نشست شورای عالی کار به تصویب رسید.

شروع چالش‌های مزدی کارگران در ماه‌های پایانی سال



پیشنهاد افزایش ۱۸درصدی حقوق کارمندان در بودجه ۱۴۰۲ باعث نگرانی کارگران در ماه‌های پایانی سال و بحث افزایش مزد شده است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،دولت در لایحه پیشنهادی بودجه ۱۴۰۳ میزان افزایش حقوق کارمندان را ۱۸درصد اعلام کرده است. این در حالی است که مراجع رسمی نرخ تورم را بیشتر از ۴۰درصد اعلام می‌کنند.هرساله هنگام تعیین دستمزد کارگران میزان افزایش حقوق کارمندان ملاک کار قرار می‌گیرد که این مسئله سال‌ها مورد انتقاد جامعه کارگری بوده است، چراکه کارگران معتقدند میزان مزایایی که کارمندان دریافت می‌کنند قابل مقایسه با کارگران نیست.

❖**شروع چالش بزرگ برای کارگران**

❖**مجلس میزان افزایش حقوق پیشنهادی دولت را نمی‌پذیرد**

از سوی دیگر کمال حسین پور،نماینده مردم پیرانشهر و سرمدت و عضو کمیسیون عمران مجلس با انتقاد از نرخ پیشنهادی دولت در زمینه افزایش حقوق کارکنان دولت و بانزشتگان(۱۸ و ۲۰درصد) در توییت خود نوشت: افزایش حقوق سالانه کارکنان شاغل دستگاه‌های اجرایی، بانزشتگان، موظفین و مستمری بگیران باید متناسب با نرخ تورم سالانه باشد. به عنوان عضو کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۳، دولت تذکر می‌دهم شکاف میان نرخ تورم و میزان افزایش حقوق، مردم را فقیرتر می‌کند. مجلس هرگز این موضوع را نخواهد پذیرفت.

۱۲ هزار واحد تولیدی مشمول معافیت بیمه ای شدند

آخرین گزارش طرح کارروزی حاکی از این است که تا کنون ۱۶هزار و ۷۴۶ داوطلب در این طرح شرکت کرده‌اند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم طرح کارانه اشتغال (کاج) در دولت قبل به اجرا درآمد. به عنوان یکی از طرح‌های اشتغالزای دولت ذیل برنامه اشتغال فراگیر دنبال شد. این طرح سه طرح «کارروزی ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی بیکار»، «بهارت آموزی در محیط کار واقعی» و «مشوق بیمه‌ای کارفرمایی» را شامل می‌شود. بر اساس طرح کارروزی، افراد فارغ التحصیل دانشگاهی پس از ثبت نام در سامانه کارروزی و احراز صلاحیت، از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به واحدهای تولیدی و اقتصادی برای طی دوره کارروزی معرفی می‌شوند تا در دوره ۴ تا ۶ ماهه با یک سوم حداقل دستمزد در یک بنگاه اقتصادی مشغول به کار شوند. اما دولت برای ترغیب کارفرمایان به جذب این افراد پس از اتمام دوره کارروزی مشوق بیمه‌ای برای کارفرمایان در نظر گرفته است.

آخرین آمارها از اجرای طرح کارروزی بیانگر این است که تا کنون ۶۸هزار و ۷۹۹قارارداد در راستای این طرح منعقد شده است و همچنین ۱۶هزار و ۷۴۶داوطلب متقاضی اجرای این طرح هستند و از سوی دیگر ۲۲هزار و ۱۰۲ واحد پذیرنده در این طرح شرکت کرده‌اند و ۱۲هزار و ۲۹۷ واحد مشمول معافیت بیمه ای شده‌اند.

"طرح کارروزی" یکی از برنامه‌های مهم دولت در راستای رونق تولید و ایجاد اشتغال برای جوانان جوانی‌کار به ویژه فارغ التحصیلان است و تسهیل در جذب و بکارگیری جوانان در بنگاهها و ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار در دانش‌آموختگان برای ورود به بازار کار از مهمترین اهداف اجرای این طرح به شمار می‌رود.

وزارت کار با اجرای طرح کارروزی، زمینه آشنایی کارروزان با محیط کار از طریق دوره‌های آموزشی و تأمین نیروی کار مورد نیاز کارفرمایان بنگاههای اقتصادی را فراهم کرده است.



تحصیل دانشگاهی پس از ثبت نام در سامانه کارروزی و احراز صلاحیت، از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به واحدهای تولیدی و اقتصادی برای طی دوره کارروزی معرفی می‌شوند تا در دوره ۴ تا ۶ ماهه با یک سوم حداقل دستمزد در یک بنگاه اقتصادی مشغول به کار شوند. اما دولت برای ترغیب کارفرمایان به جذب این افراد پس از اتمام دوره کارروزی مشوق بیمه‌ای برای کارفرمایان در نظر گرفته است.

آخرین آمارها از اجرای طرح کارروزی بیانگر این است که تا کنون ۶۸هزار و ۷۹۹قارارداد در راستای این طرح منعقد شده است و همچنین ۱۶هزار و ۷۴۶داوطلب متقاضی اجرای این طرح هستند و از سوی دیگر ۲۲هزار و ۱۰۲ واحد پذیرنده در این طرح شرکت کرده‌اند و ۱۲هزار و ۲۹۷ واحد مشمول معافیت بیمه ای شده‌اند.

اشتغال ۴۰۰ نفری با لایروبی اسکله صیادی چابهار



جنوب سیستان و بلوچستان است و از زمانی که به بهره برداری رسیده تاکنون لایروبی نشده بود که باعث به گل نشستن لنج‌های صیادی می‌شد و گاها خسارت‌های زیادی را به صیادان وارد می‌کرد.

پروش با اشاره به این‌که بندر صیادی شهدای هفت تیر شهرچابهار در سال ۱۳۶۰ به بهره‌برداری رسیده که دارای بیش از ۷۰۰ فروند شناور

مدیر اداره شیلیات چابهار گفت: لایروبی اسکله صیادی هفت تیر شهر چابهار پس از سالها با همت دولت سیزدهم آغاز شده و این کار مهم و ارزشمند موجب رونق صید و صیادی برای چهار هزار نفر و افزایش اشتغال و تولید می‌شود.

جلال پرورش در گفت‌وگو با خبرنگار ایسنا اظهار کرد: لایروبی قدیمی‌ترین اسکله صیادی، آرزوی چندین ساله صیادان چابهار ی بود، که پس از گذشت سال‌های طولانی محقق شد.

وی بیسان کرد: انباشت گل و لای و عمق کم آب در محدوه اسکله شهدای هفت تیر، صیادان را دچار دردسرهای زیادی کرده بود که با لایروبی اسکله، عملیات پهلویگری و تخلیه ماهی‌های صید شده به طور همزمان از یک فروند به پنج فروند افزایش می‌یابد.

مدیر اداره شیلیات چابهار گفت: از آنجایی که بندرچابهار یک بندر اقیانوسی است، حوضچه اسکله هفت تیر، یکنلنگ‌گاهی امن برای تردد و پهلوگیری کشتی‌های صیادی محسوب می‌شود که در فصولی که دریا موج و توفانی است لنج‌های صیادی برای مدت طولانی می‌توانند در این نلنگ‌گاه بمانند و از آسیب در امان باشند.

وی ادامه داد: اسکله هفت تیر جزو قدیمی‌ترین اسکله‌های صیادی