

پرداخت حقوق بر اساس سن و سال، پیشنهاد عجیب برای حل معضل بیکاری!

مرکز پژوهش‌های مجلس طی گزارشی برای حل معضل بیکاری پیشنهادهات عجیبی مانند کاهش دستمزد برای افراد زیر بیست سال ارائه کرده است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با توجه به اینکه همواره بیکاری یکی از معضلات اصلی در تمامی کشورها می باشد، ارائه طرح های مختلف و تحریک تقاضا و… از جمله راهکارهایی است که دولت در زمینه های مختلف انجام می دهند تا بتوانند نرخ بیکاری را کاهش دهند.

در شرایط فعلی، بیکاری و ترس از نایافتن شغل مسئله مهمی است که ذهن جوانان و جویندگان شغل را به خود مشغول می کند. طی دو دهه گذشته از سوی دولت ها اقدامات فراوانی برای حل معضل بیکاری جوانان صورت گرفته و هزینه های متعددی در این راه صرف شده است، اما هیچ نتیجه ای نداشته و اشتغال زایی به روش اختصاص اعتبار بانکی هیچگاه راه به جایی نبرده است.

باتوجه به اینکه این روش ها همچنان توسط دولت ها دنبال می شود و هر دولتی سعی می کند با یک سری برنامه ها و مصوبات، کارنامه پرپاری را در تلاش برای اشتغال زایی جوانان از خود نشان دهد؛ اما حل معضل بیکاری، موضوعی نیست که بتوان امیدوار بود برخی بنشینند و برای آن دستورالعمل صادر کرده؛ آنگاه بانک ها پول بدهند و در نتیجه اشتغال ایجاد شود، بلکه اشتغال زایی نتیجه رشد اقتصادی و فعال شدن بازارها و بنگاه های اقتصادی یک کشور است. سالهاست بازار کار ایران با جمعیت انبوهی از فارغ التحصیلان دانشگاهی مواجه شده و بعضی طولانی از تقاضا برای کار هم شکل گرفته است. جوانانی که ویژگی مشترک همه آنها تحصیل دانشگاهی در رده های مختلف کاردانی تا دکترا بوده و تقریباً همگان از طرز فکر یکسانی نسبت به شغل و آینده کاری هم برخوردارند.

تا دهه ۶۰ تقریباً مشکل خاصی با عنوان اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی در کشور وجود نداشت و حتی افراد دنیلمند نیز به آسانی در مشاغل مختلف شغل می یافتند، اما امروز شرایط کاملاً تغییر کرده است و افراد با مدارک کارشناسی تا دکترا با چالش های فراوانی برای ورود به بازار کار مواجه اند.

علاوه بر اینکه طی چند سال اخیر رکود در بازار حاکم شده است نکته مهم دیگر این است که برخی اقتصاد دان ها معتقدند مشکل اصلی فارغ التحصیلان امروز این است که چیزی جز دانش تئوریک ندارند.متأسفانه دولت ها موفق به ارائه

آموزش های مهارتی نشده اند.

پیشنهادات مرکز پژوهش ها برای حل معضل بیکاری

مطابق گزارش اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس، برنامه توسعه هفتم در زمینه اشتغال به تعیین یک هدف کتّی (یک میلیون شغل در سال که مشخصا بدون توجه به وضعیت فعلی و گذشته بازار کار ایران تعیین شده است) و یک ماده محدود شده است؛ ماده‌ای که خواسته از طریق تسهیل اشتغال در مناطق محروم آن هم با تأمین مالی وام ارزان‌قیمت به وضعیت اشتغال کمک کند. اینکه سیاستگذاران بدون شناخت ریشه‌های هر مشکلی، اول از همه وام ارزان‌قیمت، یعنی خرج از دارایی سپرده‌گذاران بانک‌ها را اولویت قرار می‌دهند، رویه‌ای تکراری است که متأسفانه یکی از علل مشکلات امروز نظام بانکی هم هست.

یکی از ایرادهایی که گزارش مرکزپژوهش به برنامه هفتم وارد کرده است نبودن برنامه دقیق برای حل مشکل اشتغالزایی و رونق تولید است.

به گفته ی مرکز پژوهش‌های مجلس در فصل اشتغال برنامه با آنکه صرفاًسمت تقاضای بازار کار مورد توجه قرار گرفته است اما همه جوانب آن را پوشش ندهاده و صرفاً با رویکرد حمایتی و تأمین معیشت به آن پرداخت است و در این میان رویکرد توسعه‌ای کاهش اشتغال غیررسمی؛ کاهش عدم توازن منطقه‌ای و ایجاد نظام جامع بازارکار و اطلاعات بازارکار،گسترش و ایجاد اشتغال در بنگاه های کوچک و متوسط، ایجاد زنجیره ارزش و سازگاری با تحقق رشد ۸درصدی اقتصاد، مغفول مانده است.

همچنین نحوه ی محاسبه وفروض لایحه در تعیین هدف کمی ایجاد یک میلیون شغل مشخص نیست. در حالی که بر مبنای فروش مشخص ارائه در

۱۵ میلیون نفر از کالابرگ الکترونیک استفاده می کنند

تا کنون با افزوده شدن دهک‌های ششم و هفتم به طرح کالابرگ الکترونیک ۶۱ میلیون نفر مشمول دریافت کالابرگ الکترونیک شدند که از این جمعیت حدود ۱۵ میلیون نفر کالابرگ الکترونیک دریافت کردند.

به گزارش خبرنگار مهر، دولت سعی دارد تا از طریق یارانه‌ها سبب غذایی مورد نیاز مردم را در حد قابل قبولی تأمین کند. بر این اساس طرح کالابرگ الکترونیکی را اجرا کرد. این طرح برای همه یارانه‌بگیران اعتبار کالابرگ الکترونیکی یک ماه زودتر از یارانه نقدی شارژ می‌شود به این معنا افرادی که هنوز یارانه نقدی دریافت نکرده اند اما استفاده کنندگان از کالابرگ الکترونیک می‌توانند با کارت بانکی سربرسخت خاتوار ۱۱ قلم کالای مورد نظر شامل مرغ، تخم‌مرغ، گوشت منجمد، قند و شکر، روغن، ماست، شیر، پنیر، ماکارونی و حبوبات را خریداری کنند. این اقدام دولت به منظور افزایش کمک به دهک‌های پایین جامعه انجام شده است.

هدف دولت از اجرای طرح کالا برگ الکترونیکی این است که مواد مغذی موردنیاز در ۱۱ قلم کالای سبد مدنظر کالابرگ الکترونیکی به جامعه هدف برسد و دهک‌دآمد از نظر تغذیه شامل پروتئین، ویتامین و ریزمغذی‌ها مشکلی پیدا نکند.

گفتنی است اگر افراد حداقل به میزان ۲۰۰ هزار تومان در قالب کالابرگ الکترونیکی از ۱۱ قلم کالای موردنیاز خریداری کنند، آنگاه ۱۲۰ هزار تومان شارژ اضافه برای آنها واریز می‌شود و درواقع کل یارانه آنها که صرف کالاهای مدنظر می‌شود به ۵۲۰ هزار تومان در ماه افزایش می‌یابد.

استقبال از کالابرگ الکترونیک

علیرضا عسگریان، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره تعداد افرادی که معمول دریافت کالابرگ الکترونیک شدند به مهر گفت: تا کنون با افزوده شدن دهک‌های ششم و هفتم به طرح کالابرگ الکترونیک ۶۱ میلیون نفر مشمول دریافت کالابرگ الکترونیک شدند که از این جمعیت حدود ۱۵ میلیون نفر یارانه خود را به وسیله کالابرگ الکترونیک دریافت می‌کنند.

استقبال فروشگاه‌های زنجیره‌ای

عموما مقدمات دولتی علاقه بیشتری به گفت‌وگو با رسانه‌های تصویری دارند و کمتر با رسانه‌های بر خط و چاپی گفت‌وگو می‌کنند. معاونت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آن جمله هستند. عسگریان درباره جزئیات کالابرگ الکترونیک در برنامه‌ای تلویزیونی گفت: ۱۴۵ هزار فروشگاه در طرح کالابرگ تجهیز شدند و حدود ۲۰۰ هزار فروشگاه در نوبت هستند. تعداد فروشگاه‌ها زمانی بیشتر می‌شود که کار خرید با دشواری همراه شود.

وی افزود: ابتدا کار با ۳۴ یا ۲۵ هزار فروشگاه آغاز شد که میزان دسترسی هر نفر به این فروشگاه‌ها چیزی حدود ۹۰۰ متر تا یک کیلومتر بود. هم اکنون این عدد کاهش پیدا کرده و به زیر ۲۵۰ متر رسیده است.

احراز هویت الکترونیکی سامانه جامع روابط کار شروع به کار کرد

در راستای افزایش سهولت احراز هویت متقاضیان دریافت خدمات سامانه جامع روابط کار، متقاضیان می‌توانند علاوه بر مراجعه به دفاتر پیشخوان، به‌صورت الکترونیکی نیز احراز هویت کنند.

به گزارش خبرنگاری مهر، مرکز فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد: در راستای افزایش سهولت احراز هویت متقاضیان دریافت خدمات سامانه جامع روابط کار، متقاضیان می‌توانند علاوه بر مراجعه به دفاتر پیشخوان، به‌صورت الکترونیکی نیز احراز هویت نموده و جهت دریافت خدمات سامانه الزاماً نیاز به مراجعه به دفاتر پیشخوان نیست.

در این اطلاعیه آمده است: متقاضیان می‌توانند از دو طریق کلی زیر به‌صورت الکترونیکی احراز هویت کرده و وارد سامانه شوند:

۱- از طریق «پنجره خدمات دولت هوشمند (حقیقی و حقوقی)»

به روش زیر:

- ورود به صفحه اول سامانه جامع روابط کار به نشانی: PRKAR.MCLS.GOV.IR

- انتخاب گزینه «اشخاص حقیقی» یا «اشخاص حقوقی» از روی

کسب و کار

پیشنهاد عجیب برای حل معضل بیکاری!



گزارش پیش بینی محقق این است که اقتصاد ایران طی سال‌های آتی به یک میلیون و ۳۰۰هزار نفر اشتغال در سال نیاز دارد.

همچنین به رغم هدم هدفگذاری لایحه در خصوص زنان، جوانان و قشر تحصیل کرده، پیش بینی مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد که می‌بایست توجه به اشتغال زایی برای اشتغال‌زایی برای جوانان، اقداماتی صورت گرفته است که یکی از این محورها «استراتژی تعیین حداقل دستمزد به صورت سن» است. به این معنی که با هدف جذب نیروی کار جوان و بی‌تجربه حداقل مزد برای این گروه‌ها می‌شود. لذا با توجه به اینکه در حال حاضر چالش اصلی، تقویت ورود نیروی کار جوان و بی‌تجربه به بازار کار است، چنین ابتکاری در حوزه دستمزد می‌تواند تا حدی راهگشا باشد!

مرکز پژوهش‌های مجلس در پیشنهاد عجیب دیگری برای حل مشکل «بیکاری جوانان» می‌گوید:

همانطور که گفته شد برنامه هفتم توسعه هم در تعیین اهداف کمی و هم احکام توصیفی به کاهش نرخ بیکاری جوان توجهی نکرده است. در حالی که بخشی از این چالش‌ها با اصلاحات تقنین از جمله اجرای دستمزد سنی قابل رفع است.

به منظور تسهیل ورود نیروی کار جوان به بازار کار حداقل دستمزد افراد بدون سابقه بیمه‌ای و زیربست سال ۷۰درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تعیین می‌گردد.

در صورت عدم تمایل بنگاه برای ادامه همکاری با نیروی مذکور تا یک سال پس از به کارگیری بنگاه مکلف است در پایان قرارداد دستمزد دوره کاری فرد شافل را معادل حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار پرداخت کند.

به عبارتی مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارش خود به‌طور تلویحی اعتقاد دارد که «لایحه برنامه توسعه در حل مشکل بیکاری ناتوان است.»

در این گزارش پیشنهادهاتی ارائه شده است که به گفته ی مرکز پژوهش‌ها ارائه و پیشنهاد مواد الحاقی در خصوص هر یکی ازموارد در تکمیل و اصلاح فصل اشتغال موثر خواهد بود.

از جمله این موارد پیشنهاد تعیین رسته‌های اولیت دار کسب و کار خرد، کوچک و متوسط در افق ۱۰ساله برنامه بر اساس ظرفیت تولید و اشتغالزایی و لحاظ فرایند زنجیره ارزش، در هر بخش (کشاورزی، خدمات و صنعت) اصحا و نوع

تأمین مالی هر یک از این اولویت‌ها توسط سازمان برنامه با همکاری وزارت صمت، وزارت اقتصاد و وزارت کشاورزی و وزارت کار و معاونت علمی ، اجرای دستمزد منطقه‌ای، دستمزد براساس سن، تکمیل نظام جامع آمار و اطلاعات بازارکار، محاسبه شاخص مکمل نرخ بیکاری، گزارش ارزبایی عملکرد تسهیلات اشتغال‌زایی،احیای نظام استاد و شاگردی و ترویج آموزش های علمی و مهارتی، ایجاد سامانه نظارت بر عملکرد کاربایی‌ها در راستای افزایش تعداد و تقویت کاربایی‌های بخش خصوصی در سطح مناطق مختلف کشور، بازطراحی و اجرای رشته های تحصیلی و سرفصل‌های آموزشی متناسب با نیازهای بازار کار،راهکارهای تقنین و اجرایی برای افزایش مشارکت زنان در اقتصاد است.

یکی از پیشنهادهات عجیب پرداخت حقوق بر اساس سن و سال است. در این گزارش آمده است: در حال حاضر ۳۷ درصد از جمعیت در سن کار را جوانان ۱۵ تا ۳۴ساله تشکیل می‌دهند و در حدود ۶۷ درصد از جمعیت بیکار و ۳۳ درصد از شاغلین را این گروه سنی شامل می‌شوند. بنابراین مرکز پژوهش‌های مجلس عنوان کرده که در بسیاری از کشورهای برای مقابله با بیکاری و اشتغال‌زایی برای جوانان، اقداماتی صورت گرفته است که یکی از این

محورها «استراتژی تعیین حداقل دستمزد به صورت سن» است. به این معنی که با هدف جذب نیروی کار جوان و بی‌تجربه حداقل مزد برای این گروه‌ها می‌شود. لذا با توجه به اینکه در حال حاضر چالش اصلی، تقویت ورود نیروی کار جوان و بی‌تجربه به بازار کار است، چنین ابتکاری در حوزه دستمزد می‌تواند تا حدی راهگشا باشد!

مرکز پژوهش‌های مجلس در پیشنهاد عجیب دیگری برای حل مشکل «بیکاری جوانان» می‌گوید:

همانطور که گفته شد برنامه هفتم توسعه هم در تعیین اهداف کمی و هم احکام توصیفی به کاهش نرخ بیکاری جوان توجهی نکرده است. در حالی که بخشی از این چالش‌ها با اصلاحات تقنین از جمله اجرای دستمزد سنی قابل رفع است.

به منظور تسهیل ورود نیروی کار جوان به بازار کار حداقل دستمزد افراد بدون سابقه بیمه‌ای و زیربست سال ۷۰درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تعیین می‌گردد.

در صورت عدم تمایل بنگاه برای ادامه همکاری با نیروی مذکور تا یک سال پس از به کارگیری بنگاه مکلف است در پایان قرارداد دستمزد دوره کاری فرد شافل را معادل حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار پرداخت کند.

به عبارتی مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارش خود به‌طور تلویحی اعتقاد دارد که «لایحه برنامه توسعه در حل مشکل بیکاری ناتوان است.»

در این گزارش پیشنهادهاتی ارائه شده است که به گفته ی مرکز پژوهش‌ها ارائه و پیشنهاد مواد الحاقی در خصوص هر یکی ازموارد در تکمیل و اصلاح فصل اشتغال موثر خواهد بود.

از جمله این موارد پیشنهاد تعیین رسته‌های اولیت دار کسب و کار خرد، کوچک و متوسط در افق ۱۰ساله برنامه بر اساس ظرفیت تولید و اشتغالزایی و لحاظ فرایند زنجیره ارزش، در هر بخش (کشاورزی، خدمات و صنعت) اصحا و نوع

مشکلات کارگران با سامانه جامع روابط کار و قطعی‌های پی در پی

در حالی که خبر از آغاز فعالیت مرکز پاسخگویی و احراز هویت الکترونیکی سامانه جامع روابط کار آمده است اما یکی از مشکلات کارگران با سامانه قطعی‌های پی در پی است. به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، مرکز فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد: در راستای افزایش سهولت احراز هویت متقاضیان دریافت خدمات سامانه جامع روابط کار، متقاضیان می‌توانند علاوه بر مراجعه به دفاتر پیشخوان، به‌صورت الکترونیکی نیز احراز هویت نموده و جهت دریافت خدمات سامانه الزاماً نیاز به مراجعه به دفاتر پیشخوان نی‌توانند.

در این اطلاعیه آمده است: متقاضیان می‌توانند از دو طریق کلی زیر به‌صورت الکترونیکی احراز هویت نموده و وارد سامانه شوند:
۱- از طریق «پنجره خدمات دولت هوشمند(حقیقی و حقوقی)» به روش زیر:

PRKAR.MCLS.GOV.IR به نشانی:
- انتخاب گزینه «اشخاص حقیقی» و «آی‌ساز» از طریق پنجره ملی خدمات دولت هوشمند و در ادامه، طی مراحل بعدی احراز هویت انجام شود.

- در این روش نام کاربری و گذرواژه تولید نمی‌شود و متقاضی برای هر بار ورود، می‌تواند از طریق گزینه «پنجره ملی خدمات دولت هوشمند» موجود بر روی صفحه نخست سامانه اقدام نماید.

- لازم به ذکر است که کارفرمایان حقیقی و نمایندگان کارگر را کارفرما) نمی‌توانند از این روش احراز هویت نموده و لازم است که جهت احراز هویت از روش بعدی که در ادامه ذکر می‌شود، استفاده نمایند.

۲) از طریق احراز هویت الکترونیکی بر روی سامانه جامع روابط کار به روش زیر:

PRKAR.MCLS.GOV.IR به نشانی:
- ورود به صفحه اول سامانه جامع روابط کار به نشانی: PRKAR.MCLS.GOV.IR

- انتخاب گزینه «ایجاد حساب کاربری»
-انتخاب یکی از درگاه‌های احراز هویت الکترونیکی شامل: «آی‌ساز» و «بانک رفاه» و در ادامه، طی مراحل احراز هویت الکترونیکی
- دریافت نام کاربری و گذرواژه
- پس از دریافت نام کاربری و گذرواژه(ارسالی از طریق پیامک)، MCLS.GOV.IR مراجعه نموده و نسبت به وارد کردن نام کاربری و گذرواژه اقدام نموده و وارد سامانه شوند و خدمات مورد نظر خود را دریافت نمایند.
به گزارش تسنیم،به‌اعتقاد کارشناسان بازار کار بحث «الکترونیکی‌سازی» در موارد کارها را دشوار کرده است، حداقل در حوزه‌ی مسائل مربوط به کارگران، اینگونه است. به طور مثال حذف دفترچه‌های کفندی بیمه، بار سنگین نسخ الکترونیک و قطع بودن مدام اینترنت را بر دوش بیمه شدگان انداخته است و الزام شکایت از طریق سامانه جامع روابط کار، یک بوروکراسی سرگیجه‌آور و سرگردان‌کننده را به کارگران شاکی تحمیل کرده است.

موجود بر روی صفحه نخست سامانه اقدام نماید.
- لازم به ذکر است که کارفرمایان حقیقی و نمایندگان (کارگر یا کارفرما) نمی‌توانند از این روش احراز هویت کرده و لازم است که جهت احراز هویت از روش بعدی که در ادامه ذکر می‌شود، استفاده کنند.

۲) از طریق احراز هویت الکترونیکی بر روی سامانه جامع روابط کار به روش زیر:

- ورود به صفحه اول سامانه جامع روابط کار به نشانی: PRKAR.MCLS.GOV.IR

- انتخاب گزینه «ایجاد حساب کاربری»
-انتخاب یکی از درگاه‌های احراز هویت الکترونیکی شامل: «دان»، «آی‌ساز» و «بانک رفاه» و در ادامه، طی مراحل احراز هویت الکترونیکی

- دریافت نام کاربری و گذرواژه
- پس از دریافت نام کاربری و گذرواژه(ارسالی از طریق پیامک)، متقاضیان می‌توانند به صفحه اول سامانه PRKAR.MCLS.GOV.IR مراجعه نموده و نسبت به وارد کردن نام کاربری و گذرواژه اقدام کرده و وارد سامانه شوند و خدمات مورد نظر خود را دریافت نمایند.

کاهش تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در کشور



بر اساس گزارش‌ها تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در سال گذشته کاهش یافته و در میان استان‌های کشور، تهران در صدر دریافت مقرری بیمه بیکاری قرار دارد.

به گزارش ایسنا، بیمه بیکاری یکی از حمایت‌های اجتماعی است که سازمان تأمین اجتماعی بر اساس آن مکلف است.

با دریافت حق بیمه بیکاری مقرر به کارگران مشمول قانون بیمه که به طور غیر ارادی بیکار و از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شده‌اند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت کند. بیمه شدگانی که به دلیل بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی و… بیکار شوند، می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند. همچنین بیمه شدگانی که به علت تغییر ساختار اقتصادی واحد مربوطه به تشخیص وزارت‌خانه ذیربط و تأیید شورای عالی کار، بیکار موقت شناخته شوند، بیمه بیکاری دریافت خواهند کرد.بیمه بیکاری به کارگران مشمول قانون کار و تابع قانون تأمین اجتماعی تعلق می‌گیرد و بر اساس آن کارفرما مکلف است سه درصد از مزد کارگر را به صندوق بیمه بیکاری واریز کند. بر اساس گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار، در سال ۱۴۰۱ تعداد کل مقرری بگیران بیمه بیکاری ۱۷۵ هزار و ۳۹۱ نفر بوده که از این‌ تعداد ۱۱۱ هزار و ۴۵۸ نفر مرد و ۶۲ هزار و ۹۳۳ نفر زن هستند.تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۴۰۰ که ۱۸۶ هزار و ۴۲۲ نفر بوده کاهش پیدا کرد.است.در بین استان‌های کشور، تهران با ۴۶ هزار و ۳۴۹ نفر و پس از آن اصفهان و خراسان رضوی به ترتیب بیشترین تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری را به خود اختصاص داده‌اند. مقرری بیمه بیکاری مبلغی است که ماهانه به مقرری بگیران پرداخت می‌شود و میزان و مدت استحقاق به‌رمندی از آن بر اساس سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری و متوسط مزد، حقوق یا کارمزد روزانه کارگر مشمول بیمه بیکاری مشخص می‌شود.بیشتر علی حسین ریعتی‌فرد - معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کاهش تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در دو سال دولت سیزدهم خبر داده و گفته بود: در تیرماه ۱۴۰۰ تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری ۲۷۰ هزار نفر بودند که شیوه‌نامه سال ۱۴۰۰ به ۲۴۰ هزار نفر کاهش پیدا کرد و تا تیرماه ۱۴۰۲ نیز ۱۷۶ هزار نفر بیمه بیکاری دریافت کردند.انطور که وی گفته این کاهش آمار نشان می‌دهد تلاش‌های دو سال گذشته باعث شده تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری به دلایلی از جمله بازرگشت به کار یا کاهش اخراج و تعدیل نیرو کاهش پیدا کند.به گزارش ایسنا، در حال حاضر مدت زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پیدا پرداخت حق بیمه فرد بیمه‌شده محسوب می‌شود.افرادى که به طور غیر ارادی از کار بیکار شده‌اند، موظفند مراتب بیکاری خود را از طریق ثبت درخواست در سامانه جامع روابط کار به نشانی HTTPS://PRKAR.MCLS.GOV.IR اعلام کنند.

کاهش ۱۵ درصدی حوادث شغلی در سال گذشته



نتایج یک پژوهش نشان می‌دهد تعداد حوادث شغلی در سال گذشته کاهش ۱۵.۶ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۰ داشته و بخش ساختمان بیشترین سهم آسیب‌های شغلی منجر به فوت را به خود اختصاص داده است.

به گزارش ایسنا، حادثه شغلی یا حادثه ناشی از کار به حادثه‌ای گفته می‌شود که حین انجام وظیفه شغلی یا مرتبط با آن در داخل یا خارج از محل فعالیت رخ داده و جراحات، بیماری، صدمه یا فوت از جمله پیامدهای آن به شمار می‌رود. گزارش‌ها نشان می‌دهد که همه ساله در جهان، بیش از یک میلیون نفر بر اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست می‌دهند و عده بسیاری دچار آسیب‌های جدی می‌شوند. یکی از دغدغه‌های وزارت کار، موضوع صیانت از نیروی انسانی است و وزارت کار تأکید دارد که کاهش حوادث شغلی و صیانت از نیروهای انسانی باید از رویکردهای مهم بازرسان کار باشد. به موجب گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آمار سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱، از مجموع کل بیمه‌شدگان در ۱۴۰۰ حادثه شغلی، ۲۸ هزار و ۷۳۴ نفر دچار حادثه شغلی شده‌اند که این تعداد نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود ۱۵.۶ درصد کاهش داشته است. از تعداد ۲۸ هزار و ۷۳۴ نفر حادثه دیده شغلی، ۴۵۵ مورد آن منجر به فوت و ۳۶ مورد آن منجر به از کار افتادگی کلی شده است. این گزارش نشان می‌دهد که ۳۶ هزار و ۷۱۹ نفر از حادثه دیدگان معادل ۹۴.۸ درصد مرد و ۲۰۱۵ نفر معادل ۵.۲ درصد زن هستند. همچنین بیشترین تعداد حادثه دیدگان شغلی مربوط به گروه‌های سنی «۲۹-۳۵ ساله» ۳۳ درصد و «۳۰-۳۳ ساله» ۲۰.۳ درصد بوده و ۴۲.۳ درصد از کل حادثه‌دیدگان شغلی مربوط به این دو گروه سنی بوده است. نمودار آسیب‌های شغلی ثبت شده مشمولان قانون کار نیز نشان می‌دهد که بخش ساختمان با ۳۷.۷ درصد و ۲۹۹۸ مورد و بخش صنعت (ساخت) با ۲۶.۵ درصد و ۲۰۹۴ مورد بیشترین سهم آسیب‌های شغلی منجر به فوت را به خود اختصاص داده است. طبق بررسی‌های صورت گرفته از کارگاه‌های مشمول قانون کار در سال گذشته تعداد آسیب‌های شغلی ثبت شده مشمولان قانون کار ۷۹۵۰ نفر - حادثه بوده که نسبت به سال ۱۴۰۰ یا ۸۹۳۱ نفر-حادثه کاهش ۰.۱۱ درصدی را نشان می‌دهد. به گزارش ایسنا، رعایت نکات ایمنی و تأمین تجهیزات حفاظتی در محیط کار، گسترش و فعال‌سازی کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار، بهبود و ترویج آموزش‌های ایمنی و ارتقای فرهنگ ایمنی مبتنی بر آموزش از جمله راهکارهایی است که می‌تواند به کاهش حوادث ناشی از کار کمک کند.

جزئیات جلسه شورای عالی کار؛ خبری از بحث ترمیم مزد کارگران نبود



جلسه شورای عالی کار برگزار شد و به‌خلاف انتظار کارگران موضوع افزایش حقوق کارگران در این جلسه پیگیری نشد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، روز گذشته جلسه شورای‌عالی کار با دستوروات مباحث مزد منطقه‌ای، آی‌نامه نحوه تشکیل دفاتر مشاوره فنی و طبقه‌بندی و معافیت مؤسسات خیره‌ای شمول برخی مواد قانون کار با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی تشکیل شد. بعضی از اعضای اصلی شورای‌عالی کار به‌نشانه اینکه دستور جلسه بحث دستمزد و ترمیم معیشت نبود در جلسه حاضر نشدند. جلسه بعد از وقفه یک‌ماهه تشکیل شده بود. نمایندگان کارگری انتظار داشتند بعد از اینکه بارها نسبت به معیشت کارگران اعلام خطر کرده‌اند، یکی از دستورات جلسه بحث معیشت و دستمزد کارگران باشد.

البته نمایندگان حاضر در جلسه روز گذشته اعلام کرده‌اند: دنبال این نیستیم که درصد افزایش مزد مشخص شود بلکه هدف ما این است که درباره معیشت کارگران و بهبود آن گفت‌وگو کنیم. یکی از موضوعات مهم در جلسه روز گذشته بحث تشکیل جلسه‌ای پیرامون مسکن کارگران با حضور معاون تعاون و وزارت راه در جلسه بعدی شورااست. از آن‌جایی که یکی از مشکلات اصلی کارگران بحث تأمین مسکن است گفت‌وگو در این زمینه به‌دنبال راهکار برای خانه‌دار شدن کارگران بسیار حائز اهمیت است.

آن‌طور که هادی ایبوی، نماینده کارگران در شورای‌عالی کار درباره بحث ترمیم مزد می‌گوید: برخی نمایندگان معتقد بودند که افزایش حقوق کارمندان طبق بخشنامه معاون اول رئیس‌جمهوری در قالب رفاهیات و بن خواربار صورت گرفته است و بر این اساس دستمزد کارگران هم باید طبق وعده داده‌شده در اسفند سال قبل ترمیم شود، بنابراین مقرر شد جلسه‌ای با حضور رئیس سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه خارج از شورای‌عالی کار برگزار شود و در این‌باره توضیح داده شود و چنانچه این امر اتفاق افتاده بود موضوع را به شورای‌عالی کار ببریم و درباره آن گفت‌وگو کنیم.

به گزارش تسنیم؛ سال‌های قبل هنگام تعیین دستمزد کمیته‌ای تحت عنوان کمیته مزد، سبب معیشت خانوار کارگری را بررسی می‌کرد و پس از مشخص شدن هزینه معیشت در جلسه شورای‌عالی کار روی آن عدد، بحث و بررسی صورت می‌گرفت. یکی از درخواست‌های کارگران در جلسه روز گذشته شورای‌عالی کار بحث احیای کمیته مزد بوده است که مقرر شد تا پایان آبان ماه این کمیته ذیل شورای‌عالی کار تشکیل شود.