

از سوی بانک مسکن در قالب طرح نهضت ملی صورت گرفت؛

انققاد قرارداد تسهیلاتی به مبلغ بیش از ۱۲۳ هزار میلیارد تومان

عصر آزادی / سرویس بانک و بیمه: بانک

مسکن به عنوان بانک تخصصی حوزه مسکن، تنها بانکی است که تعهدات خود در راستای اجرای سیاست های دولت در بخش مسکن و به خصوص طرح **نهضت ملی مسکن را اجرایی کرده است.**

به گزارش پایگاه خبری بانک مسکن- هیینا، دکتر سید عباس حسینی مدیرعامل بانک مسکن، درخصوص روند ارایه تسهیلات طرح نهضت ملی مسکن گفت: از ابتدای اجرای این طرح بیش از یک میلیون و ۱۰۱ هزار نفر در بانک مسکن افتتاح حساب کرده اند و قرارداد تسهیلاتی ۳۰۶ هزار و ۲۶۶ واحد مسکونی به میزان ۱۲۳ هزار و ۴۴۵ میلیارد تومان نیز منعقد شده است.

حسینی مبلغ واریز شده به حساب سازندگان را در طرح نهضت ملی مسکن در مجموع از محل آورده و تسهیلات معادل ۱۱۲ هزار و ۸۵۱ میلیاردتومان عنوان کرد و افزود: واریزی به حساب سازندگان از



یک استاد دانشگاه مطرح کرد

ایجاد فاصله بین تورم و سود بانکی اثرات منفی در اقتصاد دارد

یک استاد دانشگاه گفت: فشاری که به نظام بانکی وارد می‌شود به نوعی ناترازی ایجاد می‌کند و از سوی دیگر سپرده گذاران به دلیل تفاوت فاحش بین سود علی‌الحساب سپرده‌ها و نرخ تورم، سپرده‌گذاری انجام نمی‌دهند و منابع به جای بانک‌ها به سمت بازارهای موازی از جمله سکه، طلا و ارز می‌رود.

به گزارش ایسنا، پرستو محمدی – عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس در همایش «اقتصاد ایران، اصلاح ساختارها و رفع ناترازی‌ها» اظهار کرد: مطالعات نشان می‌دهد که عوامل متعددی در ناترازی بانک ها دخیل هستند. در عین حال، کسری بودجه سبب افزایش پایه پولی و تورم می‌شود که برعکس این قضیه نیز اتفاق می‌افتد و این سبب شکل‌گیری دور باطل در اقتصاد نیز می‌شود.

وی افزود: در عین حال، عوامل خارجی که ناخواسته به کشور تحمیل می‌شود، سبب کسری تراز تجارت خارجی و باز هم سبب افزایش پایه پولی و تورم و تداوم این چرخه باطل در اقتصاد خواهد شد.

عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس در ادامه بیان کرد: افزایش پایه پولی ناشی از فشار تقاضا نیز وجود دارد و تورم ناشی از تقاضا را هم داریم که بسیار پرشتاب حرکت و سبب تاثیرات عمیق در اقتصاد می‌شوند.

وی با بیان اینکه بحث تامین مالی ارتباط مستقیم با ناترازی و تورم دارد، بیان کرد: نظام تامین مالی کشور چطور می‌تواند اصلاح کننده و تعدیل کننده باشد؟ یا این که نظام تامین مالی در کجا می‌تواند عامل ناترازی و مشکل شود. در توضیح این مسأله باید گفت که در حال حاضر شکاف عمیقی بین نرخ تورم، نرخ سود علی‌الحساب سپرده‌ها و نرخ بازپرداخت تسهیلات وجود دارد که این روند معیوب چند پیامد عمده

رشد ۵۳۲ درصدی وسایل نقلیه در یک دهه اخیر

رئیس پلیس راهور فراجا با بیان اینکه از سال ۹۲ تا به امروز تعداد وسایل نقلیه در کشور رشد ۵۳۲ درصدی داشته است، گفت: امروز ۷۰ درصد تردد شهری و جاده‌ای با وسائل نقلیه تک سرششین است که نشان دهنده فرسودگی و ناتوانی حمل و نقل عمومی برای ارائه خدمات به مردم است.

به گزارش خبرنگار انتظامی ایرنا، سردار سیدکمال هادیانفر روز سه شنبه در آغاز طرح ترافیکی زمستانی ۱۴۰۲ پلیس راهور اظهار داشت: حدود ۴۰ میلیون وسیله نقلیه در سراسر کشور تردد می‌کند که موضوع پهنیل در تردد و ارائه خدمات تمامی دستگاه ها به خصوص پیشگیری از تصادفات و امنیت تردد اولویت پلیس است. وی با بیان اینکه از سال ۹۲ تاکنون ۵۳۲درصدافزایش وسائل نقلیه در سراسر کشور داشتیم، اظهار داشت: امروز ۷۰درصد تردد شهری و جاده‌ای با وسائل نقلیه تک سرششین است که نشان دهنده فرسودگی و ناتوانی حمل و نقل عمومی برای ارائه خدمات به مردم است. به گفته رئیس پلیس راهور، از ابتدای امسال تا ماه گذشته ۱۲هزار و ۵۰۰ نفر مرگ ناشی از تصادف و ۲۶۰ هزار مجروح طبق گزارش پزشکی قانونی ثبت شد. سردار هادیانفر به برنامه‌های پلیس در برنامه هفتم اشاره کرد و گفت: امیدواریم با تصویب برنامه هفتم کاهش ۵۰ درصدی تصادفات را شاهد باشیم.

وی بر ضرورت استفاده از فناوری نوین برای کاهش تصادفات تاکید کرد و افزود: این ضرورت با اهتمام دولت قابل اجرا است که خوشبختانه دولت سیزدهم اراده قوی برای این موضوع دارد. وی اظهار داشت: طرح زمستانه پلیس تا ۲۰ اسفند ادامه خواهد داشت و ایمنی تردد و پیشگیری و کاهش تصادفات هدف و اولویت اصلی طرح زمستانه است.

احمد وحیدی وزیر کشور نیز در این آیین گفت: همه دستگاه‌ها در راستای ارتقا و سلامت تردد مسئولیت دارند و باید سعی کنند با تلاش خود یک سفر ایمن را برای همه مردم رقم بزنند. وی یکی از مشکلات حوزه تصادفات جاده ای را حادثه خیز دانست و اظهار داشت: تلاش دولت این است هرچه سریعتر نقاط حادثه‌خیز اصلاح بشوند. وزیر کشور ادامه داد: تصاویر جاده و کنترل های ترافیکی از اصول اصلی و مسادیق پیشگیری از تصادفات است که در دولت در حال سرمایه گذاری برای تجهیز پلیس به جدید ترین تجهیزات است. وی از افزایش آمار تلفات جاده‌ای کشور ابراز نگرانی کرد و افزود: کارهای خوبی در شرکتهای دانش بنیان برای تجهیزات جدید و ارتقای کیفی خدمات صورت گرفته است که می توان از روش های جدید برای بهبود این آمار استفاده کرد.

معرفی بسته‌های سرمایه‌گذاری مناطق آزاد ایران به هندی‌ها

حلب و نخل سرمایه‌گذاری خارجی به ویژه از کشورهای هدف مناطق آزاد ایران از جمله هندوستان یکی از اصلی‌ترین محورهای سفر دبیر شورای عالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی ایران به این کشور است.

به گزارش ایسنا، امروز در اولین روز سفر حجت عبدالملکی به هند دیدار با سفیر ایران در این کشور در برنامه قرار گرفته بود.

از برنامه‌های دنبال شده از سوی دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی برای جذب سرمایه‌های جدید خارجی به ویژه معرفی فرصت‌های جدید به سرمایه‌گذاران هندی؛ تاکید کرد که در این راه دستگاه دیپلماسی مشارکت خواهد کرد و برای تبیین برنامه‌های مناطق آزاد تلاش می‌کند.

ایرج الهیی اظهار کرد: مناطق آزاد ایران دارای موقعیت‌های خوب استراتژیک و امتیازات قانونی و قابلیت‌های ویژه‌ای هستند که در صورت معرفی بسته‌های سرمایه‌گذاری، هندی‌ها علاقمند به سرمایه گذاری در این مناطق هستند. سرمایه‌گذاران هندی استقبال بالایی برای حضور در این مناطق خواهند داشت.

در این دیدار حجت الله عبدالملکی هم اعلام کرد در این سفر هزار

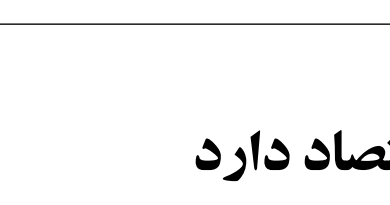
اقتصادی



محل تسهیلات ۶۵ هزار و ۷۴۱ میلیاردتومان و از محل آورده معادل ۴۷ هزار و ۱۱۱ میلیاردتومان است.

طرح نهضت ملی مسکن از ابتدای دولت سیزدهم به عنوان یکی از سیاست های دولت در بخش مسکن رونمایی شد که با مصوبه مجلس و همراهی تمامی بخش‌ها ساخت ۴ میلیون واحد مسکونی در دستور کار قرار گرفت. بر اساس آخرین آمارها تاکنون ۵۱ هزار هکتار زمین برای اجرای این طرح تامین شده است و ساخت بیش از یک میلیون و ۸۰۰ هزار واحد مسکونی نیز در مراحل مختلف پیشرفت فیزیکی قرار دارد.

بانک مسکن به عنوان بانک تخصصی حوزه مسکن در سال گذشته موفق شد تعهدات خود را در بخش مسکن و ارایه تسهیلات اجرایی کند که بارها نیز از سوی رئیس محترم جمهور،بوزرای امور اقتصادی و دارایی و راه و شهرسازی و نیز نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی مورد تقدیر قرار گرفت.



ناتراری می‌شوند و بیشترین دلیل این مسأله تفاوت عمده نرخ سود بازپرداخت تسهیلات و نرخ سود علی‌الحساب است.

وی ادامه داد: سوال اینجاست که چرا باید در این مقطع به این وضعیت برسیم؟ جواب سوال این است که اگر ما اجرای صحیح و درست عقود اسلامی را داشتیم و بین سپرده گذاران و متقاضیان یک انسجام خاص در تسهیل سود و زیان در بانک ایجاد می‌شد و این انسجام به عبارتی هماهنگی بین عرضه و تقاضا در پی می‌داشت و بانک نقش اصلی خود را در خصوص عملیات بانکی بدون ربا ایفا می‌کرد الان سپرده گذار ما باید سود بنگاه های تولیدی شریک می بود نه اینکه امروز با سود ۲۰ درصد با سپرده خودش تسهیلات بگیرد، در حالی که تمایلی نه به سپرده دارد و نه به دریافت وام .

محمدی عنوان کرد: مطالعات نشان می‌دهد که نرخ سود فعالیت‌های اقتصادی و تولیدی بسیار بیشتر از نرخ سود تسهیلات بانکی است از این جهت سپرده‌گذار پول خود را از بانک دریافت می‌کند و نیازی به دریافت وام و یا سپرده گذاری ندارد که حل این مشکلات و اصلاح این روند نیازمند یک انسجام است که عرضه و تقاضا به صورت انعطاف پذیری کاهش و افزایش یابد.

وی عنوان کرد: مطالعاتی در دانشگاه در خصوص عقود اسلامی به خصوص عقد مشارکت در بانک‌ها و در بخش کشاورزی در یکی از استان‌ها انجام شد و اماری ارائه شد که نشان می‌دهد، سپرده‌گذاران در سپرده‌گذاری برای تامین مالی تولید مشارکت می‌کنند حتی اگر سود سپرده نیز پایین باشد. در واقع در بانکداری مشارکتی به عبارتی بکار گیری عقود مشارکتی ما شاهد کاهش شکاف طبقاتی و افزایش رشد تولید و اشتغال را شاهد خواهیم بود.

رشدی ۳۹ درصدی صادرات کالا از کمرک سومار



ناظر گمرکات استان و مدیرکل گمرک کرمانشاه از رشد ۳۹ درصدی ارزش و افزایش ۲۶ درصدی وزن کالاهای صادراتی در هشت ماه سپری شده از سال جاری از گمرک سومار خبر داد.

«علی اصغر عباس زاده» روز سه‌شنبه در گفت وگو با خبرنگار ایرنا افزود: از ابتدای امسال تا پایان آبان ماه از طریق گمرک سومار ۴۸۶ میلیون و ۴۳۱ هزار و ۴۵۲ دلار انواع کالاهای صادراتی به خارج از کشور صادر شده است.

وی اظهار کرد: ارزش وزنی کالاهای صادر شده از گمرک سومار یک میلیون و ۶۴ هزار و ۶۴۷ تَن بوده که در هم سنجی با پارسال ۲۶ درصد رشد داشته است. ناظر گمرکات استان و مدیرکل گمرک کرمانشاه عمده کالاهای صادراتی از طریق این گمرک را کاشی، میلگرد آجدار، عایق رطوبتی، سنگ مرمریت، تخم مرغ، لبنیات، شیشه جام، کارتن خالی عنوان کرد. به گزارش ایرنا، راه اندازی مرز سومار از سال ۹۴ باهدف کمک به رونق بخشیدن تولید کالاهای صنعتی، معدنی، کشاورزی و نیز محصولات صنایع دستی شهرستان گیلانغرب که قابلیت های فراوانی دارد، کمک به توسعه صادرات برای کسب درآمد ارزی، افزایش اشتغال، ارتقای امنیت نوار مرزی، کاهش فقر و محرومیت راه اندازی شد.

مرز سومار در اقتصاد استان های کرمانشاه و دیاله نقش به سزایی دارد و اکنون بیش از ۱۰۰ قلم کالا از مرز سومار به کشور عراق صادر می شود. استان کرمانشاه در مجموع ۳۷۱ کیلومتر مرز مشترک با کشور عراق دارد و در امتداد این مرز ۲ مرز رسمی و پنج بازارچه مرسی فعال است و سالانه بیش از سه میلیارد دلار کالا از این مرزها به خارج از کشور صادر می‌شود.

شهرستان مرزی قصرشیرین با بیش از ۲۷ هزار نفر جمعیت در غرب کرمانشاه، با عراق ۱۸۶ کیلومتر مرز دارد که در امتداد این مرز، ۲ معبر رسمی پرویزخان و خسروی قرار دارد که مبادلات اقتصادی، تجاری و صادرات کالا به اقلیم کردستان و حکومت مرکزی عراق از این ۲ مرز انجام می‌شود.

به گزارش سومار در فاصله ۹۰ کیلومتری شهر قصرشیرین واقع شده است و با عراق ۸۶ کیلومتر مرز دارد. این بخش دارای ۲ شهر سومار و نفت شهر و ۱۳ روستا است. بازارچه سومار در فاصله پنج کیلومتری شهر قرار دارد و فاصله این شهر با گیلانغرب ۶۷ کیلومتر است که در آن سوی مرز و در عراق، نزدیک ترین شهر به سومار، شهر مندلی از توابع فرمانداری بلدروز است. گیلانغرب در غرب کرمانشاه بیش از ۷۲ هزار نفر جمعیت دارد.

معرفی بسته‌های سرمایه‌گذاری مناطق آزاد ایران به هندی‌ها

کشور هندوستان با یکی از بزرگ‌ترین گروه‌های تولید محصولات فولادی در این کشور دیدار و گفتگو کرد.

این گروه تولیدی، حدود یازده میلیون تن تولید انواع محصولات فولادی را برعهده دارند و در حوزه تولید انرژی برق از جمله شرکت‌های معتبر و بزرگ در کشور هند محسوب می‌شوند.

با توجه به هزینه‌های پایین تولید و سهولت کسب و کار، واردات و صادرات و زیرساخت‌های مناسبی که در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی ایران از جمله منطقه آزاد چابهار وجود دارد این گروه تولیدی علاقمندی خود را برای سرمایه‌گذاری در حوزه تولید محصولات پایین دستی فولاد در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی ایران اعلام کردند. عبدالملکی در این دیدار ضمن معرفی ۱۰۰۰ بسته سرمایه‌گذاری در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی ایران گفت: تعاملاتی با کشور عمان برای ایجاد منطقه آزاد مشترک در مرز عمان و یمن صورت گرفته است، که با راه‌اندازی این منطقه امکان استفاده از بازار یمن که به زودی بحث بازسازی از آغاز خواهد شد، می‌تواند با سرمایه‌گذاری و استفاده از ظرفیت‌های موجود در این مناطق در زمینه تولید محصولات فولادی پایین‌دستی و صادرات به یمن از طریق منطقه آزاد مشترک بهره‌مند شوند.



بسته سرمایه‌گذاری به ارزش ۲۰ میلیارد یورو برای ارائه به سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی آماده شده است.

توسعه سرمایه‌گذاری هند در بخش فولاد در مناطق آزاد ایران همچنین دبیر شورای عالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی در سفر به

یادداشت

شهرداری کلانشهر تبریز

اداره کل تشخیص و وصول در آمد

(قسمت اول)



شهلا عبدالرحیمی

ارائه‌دهنده: شهلا عبدالرحیمی
تحصیلات: لیسانس حسابداری
پست سازمانی: کارشناس مالی
کدپرسنلی: ۳۰۸۷۰
پاییز ۱۴۰۲
چکیده

امروزه در سازمانهای دولتی و خصوصی موضوعی جدی و تاثیرگذار در بهره وری کارکنان و کارگران مغفول مانده تنها عدم توجه به فشار های عصبی ناشی از مشکلات مربوط به خود فرد بلکه فشار عصبی منفی شغلی است و مدیران و سرپرستان به جهت عدم آشنایی به اصول مدیریت صحیح از درک عوامل تاثیر گذار فشار عصبی بر کارکنان نسبت به بعد روانی فشار و ابعاد مخرب آن در فرد و سازمان غافل هستند.

در سازمانهای امروزی نیازمند توجه به مشکلات ناشی از فشار عصبی است و از طرف جامعه پزشکی نیز با اینکه به روابط بین فشار و سلامت جهانی تایید شده و اثرات زیان بار آن به سلامت روانی تاکید شده و در علم مدیریت نیز بر روابط عاطفی و اخلاقی و اثرات آن در بهره وری و ارتقاء عملکرد سازمانی به اثبات رسیده است متأسفانه بیشتر سازمانهای امروزی دارای ساختار سازمانی بسیار رسمی و دیوان سالاری ، بدون انعطاف با جۆی غیر شخصی می باشد که ایجاد فشار شغلی قابل ملاحظه ای میکند. و عوامل تنش را و تعارضات به شکل روشن سبب ایجاد فشار عصبی را می نماید بنابراین احساس می شود در شرایط فعلی سازمان مطرح کردن موضوع یکی از ضرورت می باشد تا شاید مورد توجه مدیران قرار بگیرد.

مفهوم فشار عصبی

برخلاف تصور عموم که همواره فشار عصبی را با مفهوم منفی در نظر می گرفتند فشار عصبی همیشه بد و مضموم نیست بلکه یک شکل از فشار عصبی که بار منفی دارد و دسترس (Distress) نامیده می شود به هنگام ناراحتی مثلا مرگ عزیزی یا گرفتن توبیخ رسمی از رئیس یا در جلسه امتحان درسی مشکلی در ما ایجاد شود. اما فشار عصبی حالت مثبت و خوشایندی هم دارد که بوسیله چیزهای خوبی ایجاد می شود و دسترس(Bustress) نامیده می شود مثلا کارمندی ارتقاء شغل یابد یا جوایز نفیسی به ما داده شود یا مورد تشویق قرار بگیرد پس فشار عصبی یعنی یک واکنش حسی به وضعیت خارجی که نتیجه آن تغییر وضع جسمی ،روانی و رفتاری کارکنان است توصیف می شود.

فشار عصبی دلوایسی ساده نیست دلوایسی فقط در فضای هیجانی و روانی عمل می کند درحالی که فشار در این فضا و همچنین فضای فیزیولوژیکی عمل میکند. بنابراین فشار ممکن است با دلوایسی همراه باشد ولی این دو یکی نیستند.

تنش نیز مانند دلوایسی احتمالا در نتیجه فشار حاصل می شود بعضی افراد فشار را ناآگاهانه بروز می دهند ولی عده ای آن را در خود نگه می دارند و از طریق تنش عصبی بروز نمی دهند.

مسئله عمده این است که چگونه با فشار برخورد شود فشار عصبی غیرقابل اجتناب است ولی از فشار عصبی منفی باید جلوگیری شود یا به نحو مؤثری کنترل گردد.

زمینه فشار عصبی

فشارهای عصبی در حقیقت صدمه دیدن نسوج در پاسخ غیر شخصی به محرک زیان آور است و به عنوان علائم سازگاری عمومی نامیده می شود

فشار عصبی سه مرحله دارد: اعلام خطر، مقاومت و تحلیل رفتن. در مرحله اعلام خطر، محرک تنش زای خارجی ، سیستم فشار داخلی بدن را حساس می کند در نتیجه عکس العمل های فیزیولوژیکی و شیمیایی مانند افزایش دفعات تنفس ،ترشح آدرنالین ، افزایش ضربات قلب ، فشارخون و بالا رفتن تمرکز ذهنی را موجب می گردد. اگر تحریک کننده خارجی به تحریک ادامه دهد مرحله دوّم یعنی مقاومت آغاز می گردد در این مرحله جسم انسان ، اعضای مورد نیاز را برای مقابله با تحریک کننده های خارجی فرما می خواند و درحالی که مشغول مقابله با تحریک کننده های تنش زای خارجی است و در صورت پافشاری تحریک کننده خارجی ذخیره های مکانیزم سازگاری مرحله دوّم کاهش یافته و تحلیل رفتگی آغاز می شود. در این مرحله ممکن است برگشتی به مرحله اعلام خطر صورت می گیرد و در دوره فوق مجدداً جریان یابد در غیر اینصورت به مرگ پایان همه چیز را اعلام می کند.گذراندن فرایند مراحل بی دربی در علائم سازگاری عمومی برای شخص بسیار سخت بود و عوارض خود را بر جسم انسان می گذارد.

فشار عصبی در سازمان‌ها بر دو نوع است فشار سازمانی ، فشار غیر سازمانی که هر دو بر کارکنان فشار عصبی مثبت و فشار عصبی منفی می تواند وارد کند که هر دو دارای پیامد در کوتاه مدت و بلند مدت برای افراد خواهد داشت . بنابراین علاوه بر نگرش فیزیولوژیکی در مدیریت فشار به بعد روانی فشار و بعد رفتاری آن توجه باید کرد و کلیه ابعاد فیزیولوژیکی ، روان شناختی و رفتاری در درک فشار شغلی و استراتژی غلبه برآن در سازمانهای مدرن مهم میماند. عوامل فشار شغلی (استرس) شامل فشار فردی، فشار گروهی ، فشار سازمانی است که به عنوان زمینه ساز های فشار شغلی یا عوامل استرس زا بر کارکنان سازمانهای امروزی اثر می گذارد. بنابراین تحریک کننده یا عوامل فشار عصبی داخل سازمان ، از خارج سازمان از گروهی که فرد تحت نفوذ آن است و یا خود افراد سازمانی مشتق می گردد.

عوامل فشار عصبی فرا سازمانی

اغلب مربوط به عوامل فشار شغلی که خارج از سازمان وارد شده و سیستم های باز عمده تا به نحو قابل ملاحظه ای از محیط بیرون خود متاثر می شود ، فشار شغلی محدود به مسائلی که در داخل سازمان و در حین کار اتفاق می افتد نیست ، بلکه شامل تغییرات اجتماعی ، تکنولوژیکی ، خانوادگی ، محلی ، اقتصادی ... و از جمله شرایط محل اقامت یا فرهنگی که کارمند به آن تعلق دارد، به دلیل گرفتار بودن مردم در زندگی پر ازدحام شهری ، و مسائل مشکلات اجتماعی ، اقتصادی ، فرهنگی و محیط زیست سلامت زندگی افراد جامعه به خطر می افتد و همه این عوامل زمینه مساعد فشار شغلی را افزایش می دهد ، وضع خانوادگی فرد ، بیماری افراد خانواده ، دوری از خانواده ، رکود اقتصادی ، تورم در جامعه ، کمی در آمد و بالا بودن مخارج زندگی یعنی سختی امرار معاش ، شافل بودن همسر ، عمده فشار های شغلی می باشد.

عوامل فشار عصبی سازمانی

سازمان ها از افراد و گروهها تشکیل می یابد و عوامل در سطح کلان موجب فشار شغلی می گردند ، این عوامل عبارتند از:
سیاست ها مانند ارزشیابی نامناسب و غیر واقعی کارکنان ، عدم تساوی حقوق و مزایای افراد در شرایط یکسان و هم طراز ، مقررات سخت و غیر قابل انعطاف، دستورالعمل های مبهم ، جایجایی های مکرر و غیر ضروری و شرح وظایف غیر واقعی و ارجاع و تحمیل کارهایی که در حیطه وظایف شغلی وی نیست می باشد .

ساختار های فیزیکی از عواملی می باشد ، مانند تمرکز در تصمیم گیری ها و عدم وجود مشارکت ، فرصت کم برای پیشرفت ، تشریفات اداری دست و پا گیر، تخصص گرایی بیش

از اندازه و تضاد صف و ستار .

شرایط عینی مانند ، ازدحام ، عدم وجود محل کار اختصاصی ، سرما و گرما ، سرو صدای زیاد ، وجود اشعه ها و عوامل سینمایی زیان آور ، خطرات ایمنی ، نور ناکافی، از عوامل فشار عصبی محسوب می گردد.
مراحل و فرایند مثل ارتباطات ضعیف ، باز خورد کافی و ضعیف از عملکرد ها ، اهداف مبهم و متضاد ، معیار های ناقص و نادرست برای سنجش عملکرد ها ، سیستم کنترل نامناسب ، اطلاعات ناکافی از عوامل دیگر فشار عصبی می باشد .

عوامل فشار عصبی گروهی

گروه می تواند یک منبع بالقوه فشار عصبی باشد که می توانند در سه زمینه به قرار زیر طبقه بندی شوند :

۱- عدم انسجام گروهی که همبستگی گروهی در سطوح پایین که فرد ممکن است فرصت بودن با گروه را از دست بدهد یا اعضای گروه او را نذیرد و برای وی زمینه ایجاد فشار شغلی شدید فراهم می شود.

۲- عدم حمایت اجتماعی که کارکنان تحت تاثیر حمایت های بسیار زیاد یک یا دو نفر از گروه خود می باشند و در مسایل اجتماعی یا همدیگر تشریک مساعی دارند و یکدیگر را حمایت می کند و در صورت قطع حمایت ها، زمینه های فشار عصبی فراهم می شود.

ادامه دارد