فارغ‌التحصیلان چطور جذب بازار کار شوند؟

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با داشتن ۶۵۸ مرکز دولتی و بیش از ۲۱ هزار آموزشگاه آزاد بستر مناسب و ارزشمندی برای مهارت‌آموزی و ایجاد اشتغال پایدار به شمار می‌رود.

به گزارش ایسنا، کارشناسان تاکید دارند نیازسنجی مراکز آموزشی در راستای تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص با توجه به نیاز بازار کار می‌تواند هم یک سرمایه‌گذاری روی تربیت نیروی انسانی ماهر باشد و هم نیاز واحدها و بنگاه‌های اقتصادی به تامین نیروی کار ماهر را برطرف کند.

بی تردید آگاهی‌دهی و اطلاع‌رسانی به مردم، تلاش برای گسترش آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و کمک به آموزش اشتغال خانگی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

در کشور ما سازمان آموزش فنی و حرفه ای به عنوان متولی ارائه آموزش‌های مهارتی غیررسمی نقش موثری در تربیت نیروی انسانی ماهر و مورد نیاز بنگاه‌های اقتصادی و جذب افراد ماهر به بازار اشتغال دارد.

در همین راستا مهرداد عظیمی ـ معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اخیرا ظرفیت‌های بالای این سازمان در مهارت‌آموزی و تربیت نیروی خلاق و ماهر به بازار کار را مورد اشاره قرار داده و گفته است: وجود ۶۵۸ مرکز دولتی و بیش از ۲۱ هزار آموزشگاه آزاد زیرنظر سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای، زیرساخت ارزشمندی برای مهارت‌آموزی و ایجاد اشتغال در کشور است.

وی با تاکید بر ضرورت ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی و نهضت ملی مهارت‌آموزی معتقد است:افرادی که در حرفه‌های مختلف مشغول فعالیت هستند در راستای آموزش مهارت فنی و حرفه‌ای و از طریق ارتقاء مهارت می‌توانند به اشتغال پایدار برسند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای مهارت را کلید موفقیت در کشور دانسته و می گوید: حضور در بنگاه‌های اقتصادی بزرگ موجب ترویج آموزش‌های مهارتی در مراکز جوار و بین کارگاهی می شود و همه دستگاه‌ها باید پیوست مهارتی داشته باشند و آن را در پروژه‌های مهارتی خود دنبال کنند.

به گزارش ایسنا، در حال حاضر کارجویان فاقد مهارت و شاغلین نیازمند به ارتقای مهارت دو بخش عمده جامعه هدف سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را تشکیل می‌دهند. افراد در حوزه‌های مذکور می‌توانند تحت آموزش‌های یک ماهه تا یکساله به فراگیری دوره‌های مهارتی بپردازند و پس از گذراندن دوره‌های آموزشی با شرکت در آزمون‌های کتبی و عملی، گواهینامه‌های بین المللی دریافت کرده و وارد بازار کار شوند. بانوان نیز می‌توانند با بهره‌گیری از آموزش‌های مهارتی و دریافت وام کم بهره به طور خوداشتغالی یا خویش فرمایی جذب بازار کار شوند و از این طریق به اشتغال پایدار برسند.

فتح الله بیات ـ فعال حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا، ارتقای سطح مهارت نیروهای کار را مورد تاکید قرار داده و می‌گوید: بحث مهارت‌آموزی باید از سطح مدارس آغاز شود و تا دانشگاه‌ها ادامه پیدا کند.هم اکنون دانشگاه‌های علمی‌ـ کاربردی در این زمینه فعالند و دانشجویان آنها به شکل عملی و کارگاهی تحصیل می‌کنند و مهارت می‌آموزند و سریعا جذب بازار می‌شوند.

وی می‌گوید: در کنار این افراد عده‌ای هم هستند که بیکارند اما در کارگاه‌های آموزشی مهارت می آموزند یا به آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای می‌روند و دوره‌های مهارتی را فرا می‌گیرند تا پس از کسب مهارت لازم در شغل مورد مشغول شوند.

این فعال حوزه کار درباره برگزاری دوره‌های آموزشی از سوی سازمان‌ها برای مهارت‌افزایی نیروهای کار می‌گوید: بسیاری از بنگاه‌ها برای بالابردن سطح مهارت نیروهای خود دوره‌های آموزشی برگزار می‌کنند یا آنها را به مراکز ارائه آموزش مهارت معرفی می‌کنند. در برخی موارد نیز نیروهای خود را برای دیدن دوره‌های یک ماهه و سه ماهه به خارج کشور اعزام می‌کنند تا پس از گذراندن دوره‌های تکمیلی و کسب مهارت لازم به کشور بازگردند و این دانش و تجربه را در اختیار دیگر نیروهای کار قرار دهند.

به گفته بیات داشتن مهارت به ایجاد تولید باکیفیت و بهره‌وری کارگاه کمک می‌کند و بر همین اساس به جای دعوت از متخصصین خارجی و خروج ارز از کشور بهتر است روی مهارت‌افزایی نیروهای کار داخلی سرمایه‌گذاری کنیم و کارگران را تحت پوشش آموزش‌های مهارتی قرار بدهیم.

به گزارش ایسنا، کارشناسان آموزش‌های مهارتی را تکمیل‌کننده آموزش‌های نظری دانسته و معتقدند که افراد باید در دوران ابتدایی با مقوله مهارت و کسب و کار آشنا شوند. بی تردید سرمایه‌گذاری در آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ارزشمند است زیرا نیروی انسانی ماهر موجب رونق بازار کار و رشد و توسعه اقتصادی می‌شود.

فرهنگ کار باید از خانواده آغاز شود

امروزه فرهنگ کار از اهمیت بسزایی برخوردار است و در آشنایی افراد با محیط کار و راهیابی به بازار کسب و کار تاثیرگذار است.کارشناسان بر این باورند که فرهنگ کار باید از خانواده‌ها آغاز شود و از طریق آموزش و پرورش و دانشگاه‌ها در سطح جامعه نهادینه شود.

به گزارش ایسنا، کارشناسان معتقدند فرهنگ کار باید از طریق مشارکت‌های اجتماعی ارتقاء پیدا کند و نفس کار و ارتقای مؤلفه‌های فرهنگ کار برای عموم جامعه تبیین و ترویج شود. به زعم آنها زمانی که فرهنگ کار نهادینه شود، کار ارزش تلقی شده و افراد جامعه از طریق درست کار کردن به توسعه اقتصادی کمک می‌کنند.

در روزهای اخیر سند «برنامه ارتقاء فرهنگ کار و تلاش» از سوی شورای فرهنگ عمومی ابلاغ شد. این سند که با همکاری معاونت فرهنگی، اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تدوین و بازنگری شده، نقشه راهی برای تمامی دستگاه‌های مرتبط با حوزه فرهنگ کار به شمار می‌رود.

در همین راستا محمدرضا چکشیان - معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ این سند را آغازگر راه جدید در عرصه ارتقای فرهنگ کار و تلاش عنوان کرده و می‌گوید: انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری با سایر نهادها و سازمان‌ها از جمله جهاد دانشگاهی و حوزه هنری نیز از دیگر اقدامات وزارت کار در حوزه ارتقای فرهنگ کار و تلاش به شمار می‌رود. وی به نقش جامعه کار و تولید در ارتقای سرمایه اجتماعی اشاره کرده و معتقد: برای حرکت به سمت اهداف کلان کشور نیازمند سرمایه اجتماعی هستیم و هرچه در این زمینه بیشتر سرمایه‌گذاری شود، بیشتر به سرمایه اجتماعی افزوده خواهد شد.

از نگاه معاون وزیر کار بهبود مؤلفه‌های اقتصادی در اجتماع وابسته به رشد فرهنگ کار در جامعه کار و تولید است و ارتقای فرهنگ کار موجب رشد اقتصادی و افزایش بهره‌روی می‌شود.

به گزارش ایسنا، در حال حاضر ارائه خدمات اجتماعی، اهتمام به ورزش کارگری، تلاش برای پایین آوردن نرخ آسیب‌های اجتماعی و توجه به موضوعات فرهنگی جامعه کار و تولید از جمله برنامه‌هایی است که در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای ترویج فرهنگ کار و کارآفرینی و تقویت روحیه نشاط و سلامت و رضایت شغلی دنبال می‌شود.

علی اصلانی - کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا، درباره ضرورت ارتقای فرهنگ کار می‌گوید: معتقدم داشتن فرهنگ کار مهم‌ترین عامل ایجاد شغل است و اشتغال پیش از آنکه به وام و نقدینگی نیاز داشته باشد، مستلزم وجود روحیه کار است.

سهم ۳۵ درصدی دولت سیزدهم از صدور ضمانت‌نامه‌های تعاونی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: افزایش سرمایه صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون به عنوان مجموعه‌ای چابک و حامی مردم در دستور کار وزارتخانه قرار دارد.

به گزارش ایسنا، صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون با هدف اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ و حمایت از فعالیت‌های بخش تعاونی راه‌اندازی شد.تسهیل ضمانت‌ها در کسب و کارهای خرد و کوچک از مهم‌ترین اهداف راه‌اندازی صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون است و تسهیلات بانکی مربوط به حوزه کسب و کارهای خرد و متوسط را با اولویت شرکت‌های تعاونی ضمانت می‌کند. شهریور ماه امسال وزیر اقتصاد و دارایی از افزایش سرمایه صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون به ۲۷۰ میلیارد تومان در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: تلاش ما این بوده کمک کنیم نهادهای پشتیبان تعاونی در دولت تقویت شوند و بر همین اساس سرمایه صندوق از ۱۷۰ میلیارد تومان به ۲۷۰ میلیارد تومان در این دولت افزایش پیدا می‌کند. در حال حاضر صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون در صدور ضمانت نامه‌های تعاونی فعال است و با افزایش سرمایه صندوق، ضمانت‌نامه‌ها تسهیل و تسریع می‌شود. در همین راستا سیدصولت مرتضوی - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون را مجموعه‌ای چابک و حامی مردم دانست و گفت: افزایش سرمایه این صندوق در دستور کار وزارت تعاون قرار دارد.

وی به سهم مطلوب بخش تعاون از اقتصاد کشور کرد و گفت: برای آنکه سهم ۲۵ درصدی تعاون از اقتصاد کشور محقق شود نیازمند تلاش بیشتر صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون هستیم.

از نگاه وزیر کار مؤثرترین و اساسی‌ترین بخش اقتصاد که عامل ایجاد رشد کسب‌وکار و اشتغال پایدار می‌شود، اقتصاد تعاون است و صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون توانسته در این زمینه گام‌های موثری بردارد. حامد ویس کرمی - سرپرست معاونت امور تعاون وزارت تعاون نیز به سهم ۳۵ درصدی دولت سیزدهم از صدور ضمانت‌نامه‌های صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون اشاره کرد و گفت: صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون و بانک توسعه تعاون به عنوان بازوی مالی بخش تعاون و موتور محرک توسعه تعاونی‌ها نیازمند افزایش سرمایه هستند تا بتوانند حمایت‌های بیشتری از تعاونگران داشته باشند.

افزایش حقوق کارگران و کارمندان به اندازه تورم

رئیس کمیته مزد شورای عالی کار با بیان اینکه فرایند تعیین دستمزد کارگران با حقوق کارمندان متفاوت است، گفت: در صورتی که تلاش بر این است دستمزد کارگران به حقوق کارمندان گره زده شود، از نمایندگان مجلس می‌خواهیم درصد حقوق کارمندان برای سال آینده را به اندازه تورم افزایش دهند تا این افزایش شامل حال کارگران نیز شود.

محسن باقری در گفت‌وگو با ایسنا، درباره برگزاری جلسه شورای عالی کار و تشکیل کمیته دستمزد ۱۴۰۳ گفت: هنوز دعوتنامه‌ها ارسال نشده، ولی نمایندگان کارگر در شورای عالی کار معرفی شده‌اند.وی با بیان اینکه نباید فرایند تعیین دستمزد کارگران را به حقوق کارگران گره بزنیم، گفت: در صورتی که تلاش بر این است که تعیین دستمزد کارگران به حقوق کارمندان گره بخورد، از مجلس انتظار داریم به اندازه تورم حقوق کارمندان و کارکنان دولت را افزایش دهد تا این افزایش شامل حال کارگران نیز بشود.باقری ادامه داد: در بحث دستمزد غیر از افزایشی که سال گذشته اعمال شد و درصد اندکی بود معتقدم اگر همان سبد معیشت سال گذشته را مبنا قرار دهیم حدود ۲۴ درصد تورم امسال به آن خورده است.رئیس کمیته مزد شورای عالی کار تصریح کرد: فرایند تعیین مزد کارگران در شورای عالی کار صورت می‌گیرد و ارتباطی با نحوه تعیین حقوق کارمندان ندارد و این‌طور نیست که درصد افزایش حقوق کارمندان در مورد کارگران هم اعمال شود.وی افزود: در ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در خصوص حقوق کارمندان گفته شده به اندازه تورم افزایش داده شود ولی در ماده ۴۱ قانون کار عنوان شده با توجه به تورم دستمزد سالیانه تعیین شود. ما امسال مبنا را بر دفاع از حقوق کارکنان دولت می گذاریم که شامل حقوق و دستمزد کارگران هم شود.به گفته رئیس کمیته مزد شورای عالی کار بسیاری از کشورها مثل ترکیه نیز طبق قانون خودشان سالیانه حقوق و دستمزد نیروی کار را افزایش می‌دهند ولی ترکیه در طول سال گذشته سه بار دستمزدها را افزایش داد که نشان از توجه و اهمیت به نیروی کار و سرمایه انسانی در این کشورها دارد.باقری ادامه داد: این کشورها با ترمیم مزد و افزایش چندباره دستمزدها به سرعت جذب نیرو می کنند ولی ما با انبوهی از درخواست‌ها برای کار ساده در خارج مواجهیم و بسیاری از نیروهای جوان و آماده به کار ما درخواست کار یدی با عناوینی همچون آشپز، انباردار و کارگر ساده را به کشورهای دیگر می‌دهند و علیرغم نداشتن مهارت و تخصص لازم، خود را مهیای مهاجرت می‌کنند.

امکان مهارت‌آموزی برای متقاضیان کار فراهم شد

بر اساس اعلام دفتر توسعه نهادهای کارآفرینی و هدایت نیروی کار،کارجویانی که متقاضی گذراندن دوره‌های مهارتی در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای هستند، باید در دفاتر کاریابی ثبت‌نام کرده و معرفی نامه خود را جهت گذراندن دوره‌ها و آماده‌سازی برای ورود به بازار کار از طریق کاریابی‌ها دریافت کنند.

به گزارش ایسنا، کارشناسان معتقدند با توجه به آمار بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی ضرورت ارتباط میان کارجویان و کارفرمایان و فراهم کردن بستر شناسایی فرصت‌های شغلی و تامین نیروی کار مورد نیاز امری ضروری است.

در همین راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سامانه جست‌وجوی شغل را با هدف ایجاد بستری مناسب برای ارتباط کارجویان و کارفرمایان راه‌اندازی کرد تا افراد جویای کار و کارفرمایان نیازمند نیروی کار بتوانند از خدمات سامانه بهره‌مند شوند.

سامانه جست‌وجوی شغل SHOGHL.MCLS.GOV.IR با هدف کاهش هزینه‌های جست‌وجوی کار، بهبود عملکرد کاریابی‌ها و افزایش اشتغال در کشور راه‌اندازی و امکان ثبت نام کارجویان و کارفرمایان در آن فراهم شده است.

درحقیقت کارفرمایان درخواست نیروی کار موردنیاز خود را به طور رایگان در سامانه بارگذاری و از طریق کاریابی‌های منتشر کننده فرصت شغلی به نیروی کار موردنظر دست پیدا می‌کنند.

بر اساس اعلام دفتر توسعه نهادهای کارآفرینی و هدایت نیروی کار کارجویانی که متقاضی گذراندن دوره‌های مهارتی در مراکز فنی و حرفه‌ای هستند، پیش از طی دوره‌های موردنظر در مرحله اول باید با مراجعه حضوری به دفاتر کاریابی اقدام به ثبت‌نام کنند. سپس معرفی‌نامه صادر شده از سوی کاریابی را جهت معرفی به مرکز فنی و حرفه‌ای دریافت کنند.

کلیه کارجویان باید توجه داشته باشند که معرفی به مراکز فنی و حرفه‌ای جهت گذراندن دوره‌های آموزش مهارتی به منظور آماده‌سازی برای ورود به بازار کار صرفا از طریق دفاتر کاریابی صورت می‌گیرد و لذا کارجویان با ثبت‌نام و تکمیل رزومه در سامانه جست‌وجوی شغل و ثبت و انتشار درخواست شغلی به کاریابی‌ها می‌توانند در این سامانه به عنوان کارجو شناخته شوند.

تازه‌ترین آمار ثبت‌نام در سامانه جست‌وجوی شغل نشان می‌دهد که بیش از ۲۲۰ هزار فرصت شغلی در سامانه به ثبت رسیده و بیش ۸۵ هزار درخواست شغلی توسط متقاضیان کار به ثبت رسیده است.

معاون اشتغال وزارت کار با تایید این آمار گفته است، اگرچه منابع اطلاعاتی متعددی همچون سرشماری، آمارهای ثبتی و نظرسنجی در خصوص شرایط بازار کار و وضعیت عرضه و تقاضای نیروی کار وجود دارد اما این آمارها تمام زوایا و جنبه‌های مختلف بازار کار را تحت پوشش قرار نمی‌دهد، از این رو بسیاری از متقاضیان کار که امکان دسترسی به موقع به فرصت‌های شغلی خالی در کشور را ندارند، مورد تبعیض قرار می‌گیرند و برهمین اساس نقش مدیریت بازار برای کارجویان و فارغ التحصیلان و جوانان کارآفرین تاثیرگذار است.

اختصاص ۵۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه به مشاغل خانگی

معاون اشتغال وزیر کار از اختصاص ۵۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه از سوی بانک مرکزی به مشاغل خانگی خبر داد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، اهمیت کارآفرینی و ضرورت توجه به آن در توسعه کشورها و نقش مشاغل خانگی در توسعه اقتصادی به عنوان یک فعالیت کارآفرینانه امری اثبات شده و غیرقابل انکار است. بخش زیادی از مفهوم کارآفرینی را شاید بتوان منحصر به فعالیت هایی دانست که در منزل و توسط زنان خانه دار انجام می شود.

مشاغل خانگی به تمام فعالیت هایی گفته می شود که توسط بانوان یا حتی آقایان در زمینه ایجاد و راه اندازی یک کسب و کار در فضای مسکونی شکل گیرد به طوری که بتوان بدون ایجاد مزاحمت برای دیگران، محصولاتی را برای فروش به بازار عرضه کرد. در این نوع از مشاغل، به جای اینکه فرد برای کار به بیرون از منزل مراجعه کند خود در خانه مانده و کار را به خانه می آورد. مزیت این نوع اشتغال این است که نیازی به فضای اضافه و هزینه های جانبی آن مثل اجاره ساختمان را ندارد و فرد می تواند با سرمایه اولیه کمتری کار خود را شروع کرده و به درآمد برسد.

با نگاهی به جوامع توسعه یافته متوجه می شویم که در تمام آنها سیاست های حمایتی از مشاغل خانگی و خرد سالهاست که در حال اجرا و پیگیری بوده و باور به نقش مشاغل خانگی در رونق اقتصادی جامعه در آنها نهادینه شده است. از اجرای طرح های مشاغل خانگی در دنیا بیشتر از سی سال می گذرد و اکنون درصد زیادی از مشاغل در کشورهای توسعه یافته به مشاغل کوچک و خانگی وابسته هستند.

آزیتا همتیان، رئیس ستاد مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره حمایت از مشاغل خانگی می گوید: تسهیل گری در صدور مجوزها، پرداخت هشت هزار میلیارد تومان اعتبار و حمایت از یکصد و سه هزار شغل خانگی، سه گام مهمی بوده است که در این زمینه برداشته ایم.

همتیان افزود: پارسال برای یکصد هزار شغل هدف گذاری شده بود اما به بیش از یکصد و سه هزار شغل رسیدیم و امسال هم قرار است یکصد و پنجاه هزار شغل خانگی ایجاد شود که تا کنون بیش از نیمی از آن محقق شده است.

وی همچنین کاهش نرخ بیکاری به هفت درصد، افزایش مشارکت اقتصادی به ویژه برای زنان را هم از دیگر اقدامات دولت سیزدهم برشمرد.

همتیان افزود: با توجه به اهتمام ویژه مجلس از سال آینده فعالین مشاغل خانگی برای دریافت تسهیلات نیاز به معرفی ضامن نخواهند داشت و با اعتبارسنجی و ارائه سفته به آنها تسهیلات پرداخت می شود.

به گزارش تسنیم؛ نقش مشاغل خانگی در توسعه اقتصادی به‌عنوان یک فعالیت کارآفرینانه امری اثبات‌شده است و در کشورهای توسعه‌یافته چند دهه از اجرای سیاست‌های حمایتی از مشاغل خانگی می‌گذرد و درصد زیادی از مشاغل در کشورهای پیشرفته به مشاغل کوچک و خانگی وابسته هستند.

محمود کریمی بیرانوند، معاون توسعه کارآفرینی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد منابع اختصاص یافته از بودجه کل کشور به مشاغل خانگی و میزان جذب منابع گفت: با انجام رایزنی و نیز همکاری بانک مرکزی، اعتبارات جهت پرداخت تسهیلات افزایش یافته است. در سال ۱۴۰۱ رقم اعتبارات ۳۰۰۰ میلیارد تومان بود که این رقم در سال ۱۴۰۲ به ۴۰۰۰ میلیارد تومان افزایش یافت و اخیراً نیز با تحقق هدف‌گذاری جذب تسهیلات نیمه اول سال، ۱۰۰۰ میلیارد تومان جدید نیز تأمین اعتبار شده که توزیع استانی این اعتبار نیز صورت گرفته است.

به گفته معاون توسعه کارآفرینی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیش‌بینی می‌شود تا آخر سال به هدف‌گذاری ۱۵۰ هزار فرصت شغلی از طریق مشاغل خانگی نائل شویم. امسال ۵۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه از سوی بانک مرکزی به مشاغل خانگی اختصاص یافت.

کریمی بیرانوند بیان کرد: از مجموع اعتبارات در نظر گرفته ایجاد اشتغال در سال جاری حدود ۶۵ درصد منابع برای مشاغل خانگی در زمینه مشاغل مستقل و پشتیبان جذب شده است.

وی تاکید کرد، در واقع در سال جاری طی دو مرحله (مرحله اول ۴۰۰۰ میلیارد تومان و مرحله دوم ۱۰۰۰ میلیارد تومان) و در مجموع مبلغ ۵۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه از سوی بانک مرکزی به مشاغل خانگی اختصاص یافت.

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان ساری

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۰۴۵۶۰۰۹۶۵۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۲ که در هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی منطقه ۲ ساری تصرفات مالکانه رحمن نصیری اومالی فرزند قربانعلی بشماره ملی ۲۰۹۲۹۹۳۳۳۱ نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۱۴۸/۸۰ مترمربع قسمتی از پلاک ۲ اصلی واقع در قریه کاسگر محله بخش ۵ ثبت ساری لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۲/۱۰/۰۹
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۰/۲۴

شناسه آگهی: ۱۶۲۹۴۳۸ بهنام سراج‌پور - مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک منطقه دو ساری

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی ساختمانهای فاقد سند رسمی

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۹/۲۰ و برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۰۰۱۴۰۰۴۱۶۱ - ۱۴۰۲/۰۹/۱۹ هیات مستقر در واحد ثبتی جویبار به کلاسه پرونده شماره ۱۴۰۲۱۱۴۴۱۰۰۱۴۰۰۰۱۸۷ ماده یک قانون مذکور تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی یعصوب زارع فرزند باقر نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین باغی به مساحت ۹۲۹۳/۷۰ متر مربع قسمتی از پلاک .... فرعی از ۱۰ اصلی واقع در قریه جویبار - کلاگر محله - خیابان شافراه - آیش گته مرز بخش ۷ ثبت جویبار خریداری از سبحان روحی محرز گردیده است. لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آیین نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق روزنامه محلی و کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها رأی هیات الصاق تا در صورتیکه اشخاص ذینفع به آرای اعلام‌شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل را ارائه نماید در غیر اینصورت اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نمی باشد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۰/۰۹ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۰/۲۳

شناسه آگهی: ۱۶۲۸۹۹۴ رییس ثبت اسناد و املاک شهرستان جویبار - سقاقاسمی