

هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون چقدر است؟



بخش تعاونی‌های تولیدی، خدماتی و توزیعی، ۷۷۰ میلیون تومان است. وی می‌گوید: متوسط ایجاد شغل به ازای هر مسکن ۷۵ نفر و تعاونی‌های خدمات و سایر توزیعی ۱۱ نفر است.

تشکیل ۲۹۳ تعاونی مسکن جهش کارگری در ۲۵ استان



در قالب طرح جهش مسکن طی مدت چهار سال احداث خواهد شد. مهدی مسکنی در گفت‌وگو با ایسنا، در توضیح جزئیات ساخت مسکن توسط تعاونی‌ها در طرح نهضت ملی مسکن گفت: در حال حاضر سه نوع تعاونی شامل تعاونی متعارف، تعاونی مسکن مهر و تعاونی جهش ملی مسکن در کشور وجود دارد که تعاونی‌های مسکن جهش به تازگی در دولت سیزدهم شکل گرفته‌اند و می‌توانند در توسعه طرح نهضت ملی مسکن مشارکت داشته باشند. وی با اشاره به تعهد ساخت ۴۰۰ هزار مسکن در قالب تعاونی‌ها در طرح نهضت ملی مسکن، از تغییر اساسنامه تعاونی‌های مسکن جهش خبر داد.

درحال حاضر ۲۹۳ تعاونی مسکن جهش کارگری در ۲۵ استان کشور با ظرفیت احداث بیش از ۷۵ هزار واحد مسکونی تشکیل شده است. به گزارش ایسنا، چندی قبل سید و بیست و یکمین نشست شورای عالی کار برگزار شد و سید صولت مرضی - وزیر تعاون، کار و رفاه

کارشناسان اقتصادی می‌گویند هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون بسیار کمتر از سایر بخش‌ها است. ارقامی مختلفی برای ایجاد شغل در بخش تعاون وجود دارد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در حالی که هزینه اشتغالزایی در بخش تعاون حدود یک چهارم هزینه اشتغالزایی در سایر بخش‌ها است، متأسفانه توجه به این بخش کمتر بوده است و اقتصاد تعاون به عنوان اقتصاد مردم نهاد باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد.

در قانون اساسی کشور، اقتصاد در ۳ رکن دولتی، خصوصی و تعاونی خلاصه شده اما آن طور که از بخش دولتی و خصوصی در اقتصاد صحبت می‌شود، بخش تعاون مورد کم لطفی قرار می‌گیرد، بخشی که همان حضور مردم در اقتصاد را می‌تواند فعال کند؛ همان مردمی کردن اقتصاد.

مهدی مسکنی، معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارزیابی هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون، می‌گوید: سرانه سرمایه‌گذاری به ازای ایجاد هر شغل موقت در تعاونی‌های مسکن ۷۵۰ میلیون تومان و به ازای هر شغل پایدار در

طبق گزارش‌ها ۲۹۳ تعاونی مسکن جهش کارگری در ۲۵ استان کشور با ظرفیت احداث بیش از ۷۵ هزار واحد مسکونی تشکیل شده و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده است که قرارگاه ویژه مسکن کارگران با هدف تأمین زمین و کاهش هزینه‌های تمام‌شده ذیل شورای سیاست‌گذاری مسکن وزارت تعاون ایجاد خواهد شد.

به گزارش ایسنا، برابر قانون اساسی کشورمان داشتن مسکن حق هر فرد و خانواده ایرانی است و دولت‌ها طبق این اصل موظف به تأمین مسکن شده‌اند. در اصل ۳۱ قانون اساسی دولت موظف است با رعایت اولویت برای کسانی که نیازمندترند به ویژه کارگران و روستائیشینان زمینه اجرای اصل را فراهم کند.

در طول سال‌های گذشته و در راستای تأمین مسکن برای خانواده‌ها طرح‌های متعددی به جهت خانه‌دار کردن اقشار جامعه پیش‌بینی شد که از جمله آنها طرح مسکن مهر و طرح مسکن ملی بوده است. به موازات اجرای طرح مسکن ملی، طرح مسکن کارگری و ساخت مسکن در شهرک‌های صنعتی نیز در دستور کار قرار گرفت.

دولت سیزدهم اما با هدف‌گذاری ساخت یک میلیون واحد مسکونی در سال و ساخت ۴ میلیون واحد تا پایان دولت، طرح نهضت ملی مسکن را کلید زد و این طرح به عنوان ویژه دولت به اجرا درآمد.

در دولت سیزدهم تعداد واحدهای مسکونی برای کارگران و بازنشستگان و مستمری بگیران افزایش یافت و از ۲۰۰ هزار واحدی که دی ماه سال ۱۳۹۸ در قالب تفاهم‌نامه مشترک میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای احداث مسکن کارگران، بازنشستگان و مستمری بگیران منعقد شده بود فراتر رفت و به ۴۰۰ هزار واحد رسید؛ چنانچه بر اساس اعلام معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴۰۰ هزار واحد مسکونی

بروزرسانی بانک اطلاعات رفاه ایرانیان در هر ۶ ماه

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه بانک اطلاعات رفاه ایرانیان هر ۶ ماه یک بار به‌روزی می‌شود، گفت: بانک اطلاعات رفاه در اختیار حاکمیت بوده و محرمانگی آن حفظ می‌شود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، زهرا قیومی مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی دریافت اطلاعات تکمیلی مردم نظیر داده‌های ثبتی ملک را موجب دهک بندی عادلانه‌تر و ارائه خدماتی مطلوب دانست.

وی با اشاره به این که بانک اطلاعات رفاه ایرانیان هر ۶ ماه یک بار به‌روزی می‌شود، گفت: در بررسی داده‌ها از دیگر بانک‌های اطلاعاتی نیز استفاده می‌شود؛ یکی از اطلاعات در حوزه املاک است این در حالیست که داده‌های مربوط به اسناد دقیق نبوده و یا مبتنی بر اطلاعات مورد نیاز بانک رفاه ایرانیان نیست.

وی با بیان اینکه در دهک بندی‌ها با شاخص‌های اقتصادی مردم روبه‌رو هستیم ادامه داد: برخی داده‌ها کامل نیست اما نیازمند به‌روزی رسانی داده‌ها و استانداردسازی آنها هستیم تا دهک بندی به درستی اجرائی شود تا افراد ذی نفع نیز در دهک‌های مورد نیاز خود قرار گیرند. تعدادی از شاخص‌های مورد بررسی بانک اطلاعاتی اعلامی دارند حال آنکه در برخی داده‌ها نواقصی داریم که نیاز است تکمیل شوند.

قیومی ادامه داد: بانک اطلاعات رفاه در اختیار حاکمیت بوده و محرمانگی آن حفظ می‌شود و قبلاً نیز این اتفاق افتاده و صرفاً برای حوزه رفاه مردم مورد تدبیر قرار می‌گیرد؛ البته طبیعی است که کمک می‌کند تا نیازمندان را بشناسیم و در سیاست گذاری حمایتی، برخورد به هدف دقیق‌تر صورت گیرد.

مدیرکل دفتر امور حمایتی و توانمندسازی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به اینکه چگونه باید ملاکان گمنام را در کنار زحمت کشانی قرار داد که با عرق جبین توانایی کسب مال یا منزلی را پیدا کرده‌اند، گفت: استاندارد سازی جمع آوری داده صورت گرفته و تا حدودی توانسته‌اند اقدامات خوبی انجام دهند و برخی داده‌ها نیز از دستگاه ذی ربط در اختیار نیست. این نکته نیز درست است چون برخی داده‌ها ثبتی و برخی دیگر غیر ثبتی است و برای همه این‌ها استاندارد سازی صورت می‌گیرد تا کمترین تیتبند اتفاق افتد. قیومی خاطرنشان کرد: اطلاعات در قالب یک سرویس قرار می‌گیرد و به کمک حوزه‌های دیگر نظیر بیمه‌ای می‌آید و سازمان ذی ربط نیز شاید نیاز داشته باشد یکسری اطلاعات تکمیلی بگیرد و اگر داده‌ها به سرعت برسد تا پایان سال به وضع مطلوبی می‌رسیم که شاید عالی نباشد ولی قابلیت دارد که مردم از نوع دهک بندی راضی باشند. وی اضافه کرد: آگاه‌سازی و آتقاع مردم مهمترین قدم برای سیاست گذاری حمایتی و ارائه خدمت مطلوب است و اگر دستگاه‌های ذی ربط همراه هم بوده و مردم اطلاعات ثبتی خود را بیشتر کنند، به نتیجه مطلوب‌تر خواهیم رسید.



۵ میلیون کارگر زیرزمینی بدون بیمه داریم

رییس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: حدود ۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های زیرزمینی و غیررسمی برای تأمین معاش بدون بیمه و فاقد امنیت شغلی مشغول کار هستند.

فتح الله بیات، رییس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اهمیت ساماندهی بحث شرکت‌های نیروی انسانی گفت: نیروی انسانی و کارگر، چه در بخش دولتی و چه در بخش خصوصی، باید قرارداد مستقیم با کارفرما داشته باشد. چرا پیمانکار باید در

یک شرکت خیمه بزند و با کارفرما هماهنگ کند و بخشی از درآمد کارگر را تصاحب کند و مطالبات کارگر، معوق بماند؛ وی ادامه داد: به نظر می‌رسد دلیل اصلی این بوده که در همه این سال‌ها، کارفرمایان برای فرار از پرداخت دیون کارگر، میدان را به شرکت‌های پیمانکاری سپرده‌اند و پس از آن هم، هیچ توجهی به تضییع حق کارگران ندارند، با وجود آنکه مصادیق سوءاستفاده پیمانکاران از حق کارگران، فراوان است و بسیاری از پیمانکاران با روابط مشکوک در مناقصه‌ها برنده می‌شوند. بیات با بیان اینکه امروز هیچ یک از کارگران کشور، امنیت شغلی ندارند چون بیش از ۹۶ درصد جامعه ۱۵ میلیونی کارگران کشور، با قرارداد موقت مشغول کار هستند گفت: بخشی از کارگران قرارداد ۸۹ روزه، قرارداد یک ماهه و سه ماهه و ۶ ماهه و حتی با قراردادهای سفیدامضا و سفته‌گذاری و تعهدسپاری بابت اینکه هیچ مطالبه و معوقه‌ای از کارفرما ندارند مشغول به کارند.

رییس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه بیش از ۹۶ درصد قراردادهای شغلی نایمن هستند گفت: این نوع قراردادهای به معیشت و کارگاه‌های نایمن منجر می‌شود. از سال ۱۳۷۹، ما همین‌ها را فریاد زدیم اما متأسفانه تا امروز نه دولت‌ها و نه نمایندگان مجلس، صدای کارگر را شنیده‌اند. وی با بیان اینکه بارها از ادارات درخواست کرده‌ایم که بازرسی بر کارگاه‌ها و نحوه عقد قراردادهای تشدید کنند ادامه داد: هر بار در جواب ما می‌گویند، نیروی کافی برای افزایش بازرسی نداریم و هزینه بازرسی برای مان سنگین است. علاوه بر این، بازرسی، زمانی می‌تواند بر فعالیت یک کارگاه و نحوه عقد یک قرارداد شغلی نظارت داشته باشد که کارگاه و بنگاه اقتصادی، ثبت شده و دارای تابلو و نشان باشد، در حالی که امروز تعداد بسیار زیادی از کارگاه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی، هیچ تابلو و نمادی ندارند و ما امروز می‌دانیم که علاوه بر جمعیت کارگران دارای قرارداد موقت که بیش از ۱۵ میلیون نفرند و برای شان حق بیمه ولو به شکل ناقص و محدود پرداخت می‌شود، بیش از ۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های زیرپله‌ای و زیرزمینی و پنهان از هرگونه نظارت کار می‌کنند و این کارگران، هیچ گونه مزایای شغلی و صنفی جز دستمزد روزانه یا هفتگی دریافت نمی‌کنند.

تسهیلات مشاغل خانگی ۵۰۰۰ میلیاردی شد



خانگی یکی از موضوعاتی است که در دولت سیزدهم رونق چشمگیری یافته است. طی ۸ ماه اخیر حدود ۹۰ هزار شغل خانگی جدید ایجاد شده است که نشان می‌دهد مشاغل خانگی به یکی از ارکان اصلی ایجاد اشتغال در کشور تبدیل شده است. کریمی بیرانوند افزود: در هفته‌های گذشته با

به گزارش تسنیم، از سوی دیگر محمد شیخ حسینی، مدیرعامل بانک توسعه تعاون در مورد اینکه میانگین هزینه ایجاد هر شغل در بخش تعاون چقدر است، بیان داشت: به طور میانگین هر شغل در بخش تعاون با سرمایه‌گذاری حدود ۵۰۰ میلیون تومان انجام می‌شود که هم بنگاه‌های خرد و هم متوسط را در بر می‌گیرد، در حالی که این سرانه در بخش خصوصی بیش از یک میلیارد تومان است.

برخی از کارشناسان نیز معتقدند میانگین هزینه ایجاد شغل ثابت و پایدار، بین سه تا چهار میلیارد تومان است اما طرح‌های تعاونی میانگین این مبلغ به شدت کاهش داده است.

قیمت تمام شده ایجاد شغل ثابت و پایدار در تعاونی‌ها کمتر از یک‌ششم سایر بخش‌ها است. هر آنچه که کشور و دولت در حوزه تعاون کمک و تسهیلگری کند، می‌توان پیشرفت بیشتری کرد. بخش تعاون به کمک مالی کمتری نیاز دارد چرا که می‌توان با تکیه بر منابع مردمی با قیمت‌های بسیار پایین، شغل پایدار ایجاد و در حوزه تولید نقش آفرینی کرد.

اجتماعی در این نشست از ایجاد قرارگاه ویژه مسکن کارگران با هدف تأمین زمین و کاهش هزینه‌های تمام‌شده ذیل شورای سیاست‌گذاری مسکن وزارت تعاون خبر داد.

به گفته وی در بحث ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکونی که برای آحاد مختلف جامعه پیش‌بینی شده وزارت تعاون در تلاش است کمک ویژه‌ای به جامعه کارگری در حوزه مسکن انجام شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برعزم جدی برای رفع دغدغه مسکن کارگران تأکید کرد و گفت: بررسی روش‌های کاهش هزینه تمام‌شده ساخت واحد مسکونی برای تعاونی‌های مسکن کارگری در دستور کار وزارت تعاون است، در همین راستا سمیه گلیور - رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، مسکن را از مطالبات جامعه کارگری برشمرده و درباره تشکیل قرارگاه ویژه مسکن کارگران می‌گوید: بیش از نیمی از حقوق و دریافتی کارگران صرف هزینه‌های مسکن و اجاره‌بها می‌شود و اگر این قرارگاه تشکیل شود می‌تواند بخش اعظمی از هزینه‌های مسکن کارگران را پوشش دهد. وی با تأکید بر لزوم اختصاص زمین رایگان و ارزان به کارگران تأکید کرد: تأمین مسکن اقشار مختلف به ویژه کارگران مستلزم مدیریت جهادی است و باید مدیران جهادی این عرصه را به دست گیرند. بر اساس اعلام مسئولان وزارت تعاون در طرح نهضت ملی مسکن ۴۰۰ هزار واحد مسکونی در قالب تعاونی‌ها ساخته خواهد شد و تعاونی‌ها بر اساس قیمت‌تمام شده واحدهای ساخته را تحویل متقاضیان می‌دهند. طبق قانون ملی مسکن و تفاهم‌نامه مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با وزارت راه و شهرسازی مقدمات تأمین مسکن کارگران در دست برنامه‌ریزی است. اساسنامه تعاونی‌های مسکن جهش کارگری شهرپورما ۱۴۰۱ تهیه و دستورالعمل نحوه تشکیل این تعاونی‌ها آبان‌ماه سال گذشته ابلاغ شد.

وزیر تعاون تشریح کرد:

یارانه به مادران باردار و دارای کودک شیرخوار و ارتقای امنیت غذایی، با هدف محرومیت‌زدایی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: طرح‌های «ارتقای امنیت غذایی» و «پسنا» با هدف محرومیت‌زدایی و افزایش امنیت غذایی در دولت سیزدهم انجام شد.

به گزارش ایرنا، «صولت مرضی» با انتشار پستی

در شبکه اجتماعی ایرانی افزود: ایجاد زیرساخت کالابری الکترونیکی (شبکه ملی اعتبار) اقدام فناورانه‌ای مهم به گستره بیش از ۱۹۰ هزار فروشگاه در سراسر کشور و بسترسازی برای اجرای دیگر طرح‌های حمایتی دولت، با هدف محرومیت‌زدایی و افزایش امنیت غذایی بود که به فضل الهی در روزهای اخیر اجرای ۲ مورد از آن‌ها آغاز شد.

وی ادامه داد: در طرح «ارتقای امنیت غذایی» کودکان زیر پنج سال، به بیش از ۱۲۷ هزار خانوار شناسایی شده توسط وزارت بهداشت که نمودارهای رشد کودکان آنان طبق استاندارد نیست، ماهانه ۶۰۰ هزار یا یک میلیون تومان اعتبار برای خرید اقلام سبد غذایی مشخص تعلق می‌گیرد.

مرضی ادامه داد: در طرح «پسنا» نیز در گام نخست آن به مادران باردار یا دارای کودک شیرخوار زیر ۲ سال در دهک یک درآمدی، در هشت استان کمتر برخوردار در مدت ۶ ماه، بسته غذایی، بهداشتی و پوشاک رایگان به ارزش مجموعاً ۴ میلیون تومان ارائه خواهد شد.

به گزارش ایرنا، طرح ملی «پسنا» با اتکا به آستان قدس رضوی و بنیاد کرامت رضوی و با همکاری ستاد اجرائی فرمان امام (ره)، قرارگاه امام حسن مجتبی (ع) و وزارت تعاون، برای حمایت از ۲۷ هزار و ۵۰۰ مادر باردار یا دارای کودک شیرخوار دهک یک درآمدی، روز پنجم آذر آغاز شد.

همچنین در طرح امنیت غذایی برای کودکان که با همکاری وزارت بهداشت و تعاون اجرا می‌شود، به ازای هر کودک دارای اختلال در رشد، ۶۰۰ هزار تا یک میلیون تومان اعتبار بیشتر برای خرید اقلام غذایی در مبلغ کالابری الکترونیکی‌شان لحاظ می‌شود.

توسط سازمان فنی و حرفه‌ای صورت گرفت:

ارائه بیش از ۳۴ هزار نفر دوره آموزش مهارتی به پناهندگان



طی فاصله سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۲ بیش از ۳۴ هزار و ۶۸۰ نفر دوره آموزش مهارتی توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به پناهندگان با همکاری سازمان ملل متحد و کمیساریای عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان ارائه شده است.

به گزارش ایسنا، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در گزارشی به ارائه آموزش‌های مهارتی به پناهندگان در فاصله سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۲ پرداخت. بر اساس این گزارش طی سال‌های ۲۰۱۱ تا ۲۰۲۰ بیش از ۲۰ هزار و ۸۰۰ نفر دوره آموزش مهارتی در قالب تفاهم‌نامه سه جانبه کمیساریای عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان، سازمان ملی مهاجرت و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به پناهندگان ارائه شده است.

همچنین ۴۷۹۸ نفر دوره آموزش مهارتی طی ۲۰۱۲ تا ۲۰۱۸ با همکاری انجمن پناهندگان دانمارک و ۲۹۵۹ نفر دوره آموزش با همکاری سازمان امور پناهندگی نورژی در فاصله سال‌های ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۰ ارائه شده است.

از دیگر تفاهم‌نامه‌های سه جانبه به منظور آموزش پناهندگان می‌توان به تفاهم‌نامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، سازمان ملی مهاجرت و کمیساریای عالی پناهندگان سازمان ملل با هدف ارائه ۳۲۶۱ نفر دوره آموزش مهارتی طی ۲۰۲۱ تا ۲۰۲۲ اشاره کرد.

ارائه ۶۷۸ نفر دوره آموزش مهارتی نیز در ۲۰۱۹ با همکاری سازمان ریلیف اینترنشنال که یک سازمان غیرانتفاعی بشردوستانه است، از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای صورت گرفته و این سازمان در فاصله سال‌های ۲۰۲۰ تا ۲۰۲۱ نیز حدود ۲۱۳۰ نفر دوره آموزش‌های مهارتی به پناهندگان افغانستانی در قالب پروژه موسسه سکوا ارائه کرده است.

ارائه بیش از ۲۰۰ حرفه به پناهندگان با هدف بهبود وضع معیشتی و توانمندسازی پناهندگان برای بازگشت داوطلبانه از دیگر اقدامات سازمان فنی و حرفه‌ای در این مدت بوده است.

به گزارش ایسنا، از جمله گروه‌های هدف سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اتباع خارجی و پناهندگان هستند. این سازمان در طول سال‌های اخیر تلاش کرده در راستای مأموریت خود و در قالب تفاهم‌نامه‌های مشترک زمینه توانمندسازی و مهارت آموزی و بهره‌مندی اتباع خارجی از آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای را فراهم کند.

رکورد تاریخی نرخ بیکاری روسیه



آمار بیکاری روسیه به پایین‌ترین سطح تاریخی خود رسید.

به گزارش ایسنا به نقل از بیزنس، بر اساس داده‌های سرویس آمار روسیه، نرخ بیکاری در روسیه در ماه اکتبر به ۲.۹ درصد کاهش یافت و این رقم کمترین میزان از اوایل دهه ۱۹۹۰ است.

ماه گذشته، حدود ۲.۲ میلیون فرد ۱۵ ساله و بالاتر به‌عنوان بیکار طبقه‌بندی شدند، در حالی که در سه ماهه سوم به‌طور میانگین ۲.۳ میلیون نفر بیکار بودند. در مقایسه با ارقام سال گذشته، تعداد روس‌های بدون کار ۲۳ درصد کاهش یافته است. تعداد افراد دارای شغل به ۷۴.۱ میلیون نفر رسید که در مقایسه با ۷۴ میلیون در ماه قبل و ۷۲.۱ میلیون نفر در ماه اکتبر ۲۰۲۲ افزایش یافته است. نرخ بیکاری در این کشور از ماه مه ۲۰۲۲ تاکنون به زیر چهار درصد رسیده است.

بر اساس گزارش بانک روسیه، با وجود این ارقام، مشاغل همچنان از کمبود کارگر رنج می‌برند و این مورد به حفظ نرخ‌های بالای رشد دستمزد کمک می‌کند. بانک مرکزی روسیه در یادداشتی نوشت: شرکت‌ها برای حفظ کارکنان خود، در حال توسعه و گسترش برنامه‌هایی برای ایجاد انگیزه و ترغیب آنان هستند.