

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

## پاسخگویی حداکثری به مطالبات مردمی، منشور عملی وزارت کار است



سازمان می‌تواند با بخش خصوصی و شرکت‌های بزرگ انعقاد قرارداد نموده و از آن محل منابعی به‌دست آورده و در حوزه جاری هزینه کند. مرتضوی اظهار کرد: نظام آموزشی ما باید در طر‍حی نو متحول شود. یکی از شیوه‌های تحول در نظام آموزشی کشور، گذر از آموزش‌های نظری و گرایش به آموزش‌های عملی از جمله آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای است، بستر کار هم در نظام آموزشی ما فراهم شده و مراکز آموزشی فنی‌حرفه‌ای از دستگاه‌هایی است که می‌تواند ایده‌ها را به پدیده عملی و اجرایی تبدیل کند.

وی بیان کرد: خوشبختانه اساننامه سازمان نیز که به استناد اصل ۸۵ قانون اساسی در کمیسیون مربوطه به تصویب رسید، ابلاغ شده است.

وزیر رفاه اجتماعی به پاسخ به سوال یکی دیگر از تماس‌گیرندگان در زمینه مسائل مربوط به اشتغال،

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: پاسخگویی حداکثری به مطالبات و درخواست‌های مردم، منشور عملی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

به گزارش خبرگزاری مهر، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در محل استقرار سامانه نظارتی ۶۱۳۳ مرکز ارتباطات مردمی نهاد ریاست‌جمهوری پاسخگوی سوالات و مشکلات مردم شد.

وی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را دارای بیشترین میزان ارباب رجوع عنوان و اظهار کرد: شاید به تمام درخواست‌ها پاسخ مثبت داده نشده باشد اما قطعاً به تمام درخواست‌ها رسیدگی‌شده و به آنهایی که مقدور بوده حتماً پاسخ مثبت داده شده است. گاهی هم درخواست‌ها به حق است اما شاید امکان اجابت همه آن‌ها برای وزارت رفاه فراهم نبوده است لذا با نهایت توان تلاش می‌کنیم که درخواست‌های مردم را پیگیری کرده و رضایت آنان را جلب نمائیم.

اولین تماس‌گیرنده در این برنامه، شهروندی بود که در خصوص وضعیت نامناسب حقوق و مزایای مراکز آموزش فنی‌حرفه‌های و همچنین جایگاه و ماهیت این سازمان در دولت و مجلس انتقاد کرد که وزیر کار در پاسخ به نکات گفت: این مطالبات، مطالبات انجام‌شده سنواتی است که رسوب کرده است. البته همکاران ما در سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای اقدامات خوبی انجام داده‌اند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مهم‌ترین گام در راستای بهبود وضعیت کارکنان سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای را افزایش ضریب حقوقی همکاران سازمان و فوق‌العده‌ها عنوان کرد.

وی ادامه داد: اقدام بسیار بزرگی که در دولت سیزدهم انجام شد تناسب درآمد و هزینه در سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای است که اکنون مراکز این

### فعالیت ۱۴۰ شرکت تعاونی توسعه و عمران در کشور

**معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از فعالیت ۱۴۰ شرکت تعاونی توسعه و عمران شهرستانی با عضویت بیش از ۱۵۳ هزار نفر در سراسر کشور خبر داد.**

به گزارش خبرگزاری مهر، مهدی مسکنی، معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست هم‌اندیشی تعاونی توسعه عمران شهرستانی کشور که با حضور احمد وحیدی، وزیر کشور برگزار شد، اظهار کرد: بر اساس ماده (۱) قانون تأسیس شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی، به‌منظور تسریع در رشد و توسعه شهرستان‌ها، هدایت منابع مردمی به بخش‌های تولیدی، بسترسازی برای ورود بخش‌های تعاونی و خصوصی به فعالیت‌های اقتصادی و انجام طرح‌هایی که به‌دلیل افزون‌هزا (رانت‌زا) بودن آن، امکان واگذاری به بخش خصوصی وجود ندارد، شرکت‌هایی با عنوان شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی تشکیل شد.

وی افزود: با پیگیری‌های انجام‌شده و برگزاری نشست‌های آموزشی و توجیهی در سطح استان‌ها کشور تعداد ۷۲ تعاونی‌نامه صادر شده است.

مسکنی یادآور شد: این نوع تعاونی‌ها با تصویب قانون تأسیس شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی در سال ۱۳۸۹ در مجلس شورای اسلامی تشکیل شده‌اند. وی تصریح کرد: اساسنامه این تعاونی‌ها در حیات ویران در سال ۱۳۹۱ به تصویب رسیده است که تاکنون در حوزه‌های تولیدی، خدماتی، احداث نیروگاه خورشیدی، عمرانی، راه‌سازی، گردشگری و پایانه صادراتی پروژه‌های مختلفی به‌په‌برداری رسیده و در دست اجراست.

معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در راستای توسعه این نوع تعاونی‌ها در دولت سیزدهم اقدام به اصلاح قانون تأسیس تعاونی‌های توسعه و عمران شهرستانی شد که موضوع در کمیسیون امور اجتماعی مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید و برای طرح موضوع در صحن علنی مجلس شورای اسلامی در دستور کار قرار گرفته ولی متأسفانه موضوع تاکنون به سرانجام نرسیده است.

مسکنی با اشاره به خط‌مشی تعاونی‌های توسعه و عمران شهرستانی در سراسر کشور اضافه کرد: رشد و توسعه اقتصادی کشورها به اجرای پروژه‌های مختلف زیرساختی و خدماتی مرتبط بوده و افزایش کارایی و کیفیت ارائه خدمات از جمله اهداف اصلی آن‌ها به‌شمار می‌رود.

وی اضافه کرد: محدودیت منابع بودجه‌ای دولت‌ها برای تأمین مالی پروژه‌های بزرگ و همچنین تقاضای زیاد موجود در زمینه سرمایه‌گذاری در این پروژه‌ها، کشورها را بر آن داشته تا تمام تلاش خود را در بهره‌گیری از مشارکت فعال بخش‌های غیردولتی و ایجاد فضای رقابتی مناسب برای فعالیت آن‌ها به کار بندند که این تلاش‌ها در قالب مشارکت‌های عمومی-خصوصی متبلور شده و موجب تسریع در روند توسعه اقتصادی کشورها شده است.

معاون امور تعاون ادامه داد: از طرف دیگر ایجاد آبدانی در کشور با آبادانی شهرستان‌ها و ایجاد منافع مشترک برای اهالی آن شهرستان‌ها خواهد بود.

مسکنی به تأکید سازمان‌های بین‌المللی بر نقش مؤثر تعاونی‌ها در جلب مشارکت مردم در سرمایه‌گذاری‌ها و توسعه کشور از طریق توسعه پایدار اشاره کرد و گفت: این امر با تشکیل شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران شهرستانی امکان‌پذیر خواهد شد.

## کسب و کار

سیزدهم تعداد افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی از حدود ۹۴۰ هزار نفر به یک میلیون و ۴۵۰ هزار نفر رسیده است.

وی گفت: البته در حوزه مسکن ویژه معلولان اقدامات خوبی صورت گرفته و ۳۲ هزار واحد مسکونی طی دو سال گذشته ساخته شده است.

وزیر کار اضافه کرد: ۱۰۰ هزار نفر از افراد دارای معلولیت به جامعه شاغلان اضافه شدند و امسال هم آحاد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی مورد توجه قرار گرفتند و منابع خوبی از محل تسهیلات تکلیفی دولت که مقرر کرده است در اختیار جامعه هدف قرار می‌گیرد. یکی دیگر از تماس‌گیرندگان از جامعه بازنشستگان نکاتی در خصوص جلسه‌ای که قرار بود با رئیس سابق صندوق بازنشستگی کشوری برای حل مشکلات بازنشستگان به‌ویژه بحث بیمه و معیشت آنان برگزار شود، مطرح و گفت که متأسفانه آن جلسه برگزار نشد.

مرتضوی در پاسخ به سوال این بازنشسته گفت: در سفر استانی به استان البرز در حضور استاندار چندین ساعت پای سخنان جامعه بازنشستگان نشستیم. آنجا چند بحث مطرح شد که یکی از مباحث در خصوص بیمه تکمیلی بود. در سال ۱۴۰۲ هم شرح خدمات بیمه تکمیلی و هم منابع آن افزایش یافت.

وی تصریح کرد: در خصوص مستمری و همسان‌سازی بازنشستگان، بخشی انجام شده و برای بخش دیگر، هفته گذشته دو جلسه با حضور نمایندگان آحاد مختلف بازنشستگان و یک جلسه هم با حضور سازمان برنامه و بودجه داشتیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار امیدواری کرد، حقوق بازنشستگیانی که در چارچوب قانون همسان‌سازی ایجاد شده، تأمین منابع شود و امید است تا پایان سال موفق داشته باشیم بدهی به بازنشستگان بابت این موضوع نداشته باشیم.

### جذب ۲۲۰۰ نیروی کار جدید در استان هرمزگان

**تفاهم‌نامه سه‌جانبه جذب ۲۲۰۰ نیروی بومی در بستر سامانه جستجوی شغل میان استانداری هرمزگان، شرکت فولاد هرمزگان و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان به امضاء رسید.**

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که ۷٫۹ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه سال قبل (تابستان ۱۴۰۱)، ۱۰ درصد کاهش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ساله و بیشتر در این فصل ۲۴میلیون و ۶۸۶هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۹۰۷هزار نفر افزایش داشته است.

در تابستان ۱۴۰۲، به میزان ۴۱٫۶ درصد جمعیت ۱۵ساله و بیش‌تر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه سال قبل (تابستان ۱۴۰۱) ۰٫۶ درصد افزایش یافته است.

بیکاری استان های کشور بیانگر این است که آذربایجان غربی با نرخ بیکاری ۵۱٫۵درصد، خراسان شمالی ۵۱٫۱درصد و زنجان ۶۰٫۲ و بزد۶۰٫۳ کمترین نرخ بیکاری و استان های سیستان و بلوچستان با نرخ بیکاری ۲۰٫۵درصد، هرمزگان ۱۱٫۵ درصد و لرستان ۱۱٫۱ درصد بیشترین نرخ بیکاری را دارند.

با توجه به کاهش نرخ بیکاری در کشور در تابستان ۱۴۰۲ مطابق آمار ارائه شده تنها ۱۶استان چهارمحال و بختیاری، خوزستان، زنجان، کرمانشاه، لرستان، هرمزگان بیکاری ۲رقمی دارند. محمود کریمی بیروانده، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون چندی پیش با انتشار پستی در شبکه اجتماعی ویراستی نوشت: نرخ بیکاری در ۱۹ استان در کانال بی‌سابقه ۱۷درصد قرار گرفته و در ۱۵استان نرخ بیکاری تک رقمی شده است.

از آنجایی که نرخ بیکاری هرمزگان همچنان بالا است. با قرار است در قالب امضای تفاهم‌نامه ۲۲۰۰نیروی بومی در فولاد هرمزگان در بستر سامانه جستجوی شغل جذب شوند.

مطابق گزارش ارائه شده از سوی وزارت کار با امضای تفاهم‌نامه سه‌جانبه استانداری ، شرکت فولاد هرمزگان و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان هرمزگان، زمینه جذب بیش از دوهزار و دویست نفر نیروی بومی در بستر سامانه جستجوی شغل (SHOGLH.MCLS.GOV.IR) فراهم شد.

استاندار هرمزگان با تأکید بر اینکه بنا داریم با اجرای برنامه‌های مختلف در حوزه اشتغال میزان بیکاری را تک رقمی کنیم، اظهار داشت: استان برای سال جاری ۲۹هزار فرصت شغلی منحصr به فرد بود که خوشبختانه با تلاش‌های صورت گرفته تاکنون بالغ بر ۲۳هزار فرصت شغلی ایجاد شده که نشان دهنده تحقق ۱۵ درصدی است.

از ابتدای سال‌جاری تاکنون برای جذب افزون‌بر ۱۳هزار نفر تفاهم‌نامه اشتغال در استان امضا شد که می‌توان به تفاهم نامه با شرکت نفت بندرعباس و ستاره خلیج‌فارس اشاره کرد که آزمون‌ها را اجرایی کرده‌اند.

## ۱۹۰۰ واحد صنعتی تا پایان سال به چرخه تولید باز می گردند

اجرای نوسازی واحدها کاهش آلایندهی هم رقم می‌خورد. او گفت: ۳ هزار و ۵۰۰ واحد غیرفعال از اول دولت فعال شده‌اند و همچنین از ابتدای سال تاکنون حدود ۳۰۰ واحد صنعتی به چرخه تولید بازگشته‌اند و تا پایان سال ۱۹۰۰ واحد دیگر نیز به چرخه تولید باز خواهند گشت. او گفت: در حال حاضر ۳ هزار و ۳۰۰ واحد صنعتی برای تولید هدفگذاری شده‌اند. همچنین ۱۲ هزار و ۸۰۰ واحد بالای ۷۰درصد تولید دارند. حدود ۱۷ هزار واحد صنعتی ۵۰ درصد تولید دارند و ۴ درصد واحدها نیز تولید ندارند. به گفته او، بیش از ۵۰۵ خوزه صنعتی در کشور شناسایی شده و ۱۸۰ خوزه نیز در دست تشکیل است.
مقیمی یکی دیگر از سیاست‌های این سازمان را جلوگیری از تعطیل شدن واحدهای فعال عنوان کرد و گفت: از واحدهای صنعتی فعالی که مشکل تأمین مواد اولیه دارند نهایت حمایت انجام خواهد شد تا از احتمال تعطیلی این واحدها جلوگیری شود.

او از بانک‌ها برای تأمین منابع ثابت و در گردش واحدهای تولیدی خواست که نهایت همکاری را داشته باشند. مقیمی در خصوص تسهیلات دانش بنیان به شهرک‌های صنعتی گفت: در حال حاضر ۷۱۷ شرکت دانش‌بنیان در داخل شهرک‌های صنعتی فعالیت می‌کنند و حدود ۴۲۰ واحد هم در مرحله ساخت و ساز قرار دارند که به زودی به بهره برداری می‌رسند. فرشاد مقیمی با بیان اینکه سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران رویکردهای مختلفی برای تسهیل استقرار واحدهای دانش‌بنیان در زیرساخت‌های صنعتی کشور فراهم کرده است، گفت: ایجاد شهرک‌های فناوری و استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان در داخل این شهرک‌ها یکی از کارهایی است که سازمان انجام داده است تا این شرکت‌ها بتوانند کارهای تحقیقی و توسعه خود را برای ایجاد نمونه صنعتی یا نیمه‌صنعتی محمولات انجام دهند.

### برگزاری کمیته مزد ۱۴۰۳ از اواخر آذر ماه



نماینده کارگران در شورای‌عالی کار با اشاره به اینکه تشکل‌های کارگری نماینده خود را برای حضور در جلسات کمیته مزد ۱۴۰۳ معرفی کرده‌اند، گفت: به‌احتمال زیاد از اواخر آذر ماه جلسات کمیته مزد آغاز خواهد شد.

محمدرضا تاجیک، نماینده کارگران در شورای‌عالی کار در گفت‌وگو با خبرنگار

اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ درباره اینکه آیا جلسات کمیته مزد تشکیل می‌شود گفت: وزارت کار به اعضای شورای‌عالی کار نامه زدند، تا تشکل‌های کارگری اعضای خود را برای حضور در کمیته معرفی کنند، تمام تشکل‌ها هم نماینده خود را معرفی کردند.

تاجیک با ابراز اینکه "پیش‌بینی من این است که از اواخر آذر ماه جلسات کمیته مزد برای بررسی کارشناسی در تعیین مزد ۱۴۰۳ تشکیل خواهد شد" افزود: سال گذشته در جلسات شورای‌عالی کار مصوبه هزینه سبد معیشت را گرفتیم، اما این‌که دقیقاً همان رقم ملاکی برای تعیین مزد باشد انجام نشد، چرا که چارچوب موردنظر دولتی‌ها در تعیین مزد با چیزی که ملاک ما بود تفاوت داشت.

وی با بیان اینکه قرار شده است تشکل‌های کارگری بررسی‌های خود را برای مزد ۱۴۰۳ آغاز کنند" اضافه کرد: دولتی‌ها اعتقاد دارند پاداشی که قرار است کارمندان دریافت کنند، افزایش مزد نیست. آنها معتقدند برخی از کارگران هم پاداش در قالب‌های مختلف در برخی شرکت‌ها دریافت می‌کنند، عملاً بحث ترمیم مزد ۱۴۰۲ انجام نمی‌شود. با توجه به بحث تورم و ناتوانی کارگران در سبید معیشت، باید به‌دنبال راهکاری برای تقویت قدرت خرید کارگران در سال ۱۴۰۳ باشیم.

نماینده کارگران در شورای‌عالی کار درباره راهاندازی قرارگاه مسکن کارگران در سطح ملی و استانی اظهار داشت: آیین‌نامه‌ای در نشست قبلی شورای‌عالی کار پیشنهاد و از اعضای شورا خواسته شد نظراتشان را دراین‌باره ارائه دهند. فعال شدن بخش تعاون به‌ویژه تعاونی‌های مسکن بخشی از پیشنهادات کارگران در زمینه حل معضلات مسکن کارگران است.

وی درباره اینکه بر اساس ضوابط مالی بخشنامه بودجه ۱۴۰۳ کل کشور، حقوق کارمندان دولت به‌صورت علی‌الحساب ۱۸ درصد افزایش یابد در این میان، جامعه کارگری نگران است که این موضوع حقوق سال آینده کارگران را هم تحت تأثیر قرار دهد. خاطرنشان کرد: شایعات مربوط به میزان افزایش دستمزد سال آینده همیشه وجود دارد اما تا امروز ما هنوز سند رسمی دراین‌باره نداریم که بخواهیم در مورد آن صحبت کنیم اما تأکید می‌کنیم که هیچ نسبتی بین افزایش حقوق کارمندان و کارگران نیست. دستمزد کارگران مطابق نرخ تورم و سبید معیشت (ماده ۴۱ قانون کار) افزایش می‌یابد. دولت اعتقاد به کنترل نرخ تورم دارد، اما این موضوع در جامعه احساس نمی‌شود.

### دعوت از انجمن‌های صنفی برای ورود به حوزه ایمنی

بی‌تردید استفاده از ظرفیت انجمن‌های صنفی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در کنار ظرفیت کمیته‌های حفاظت فنی در پیشگیری از وقوع حوادث کار و رعایت مسایل ایمنی در محیط‌های کار اثرگذار است.

به گزارش ایسنا، موضوع آموزش ایمنی کار به عنوان یکی از مهم‌ترین راهکارهای ایمن سازی محیط کار، ارتقای بهره‌وری و صیانت از نیروهای انسانی و مادی کشور همواره سرلوحه ماموریت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داشته است. در همین راستا با استناد به آیین‌نامه آموزش کارفرمایان، کارگران و کارآموزان مصوب سال ۱۳۸۸ شورای عالی حفاظت فنی و اصلاحیه تاریخ ۱۴۰۱/۱۷/۱۸، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشتت کار به عنوان مرجع دیصلاح در ارائه خدمات آموزش ایمنی کار در کشور تعیین شده است. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری سازمان بین‌المللی کار (ILO) و با رویکرد حفظ و صیانت از سرمایه‌های انسانی و فعالیت در عرصه‌های مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار را تأسیس کرد.

بی‌تردید استفاده از ظرفیت انجمن‌های صنفی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در کنار ظرفیت کمیته‌های حفاظت فنی می‌تواند صرفنظر از بحث آموزش در شناسایی نواقص، رعایت مسایل فنی و ایمنی در کارگاه‌ها، شناسایی کارگاه‌های غیرمجاز و اطلاع‌رسانی به بازارسان کار موثر باشد.

در همین راستا حبیب‌الله جلیلی – رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشتت کار بر اهمیت نقش آموزش در ارتقاء ایمنی و بهداشت واحدهای تولیدی و اقتصادی تأکید کرده و می‌گوید: تدبیر و تفکر در حوزه آموزش جزو اولویت‌هاست و در حوزه ایمنی اگر به تحقیق و پژوهش در این حوزه توجه بیشتری شود نتایج بهتری حاصل خواهد شد. وی با دعوت از انجمن‌های صنفی و کانون های تخصصی می‌گوید: از کانون‌ها و انجمن‌های صنفی تخصصی انتظار می‌رود فعالیت‌های خود را به حوزه آموزش منحصر نکنند و در تمام حیطه های ایمنی و بهداشت فنی وارد شوند.

رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار از انجمن‌های صنفی خواسته با توجه هرچه بیشتر در حوزه ایمنی که با جان انسان‌ها سرو کار دارد، شأن این شغل و حرفه را حفظ کنند.

در حال حاضر نقش انجمن‌های مسئولین ایمنی در آموزش جامعه هدف و ارتقای سطح دانش افراد و پایش و نظارت در حوزه ایمنی امری ضروری است.

امضای تفاهم‌نامه همکاری مشترک میان وزارت کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران و موسسه کار و تأمین اجتماعی با هدف ارائه آموزش، بهره‌وری، ایمنی و بهداشت کارگران و تفاهم‌نامه همکاری میان خانه کارگر و معاونت روابط کار و وزارت کار با هدف ارتقاء ایمنی و حفاظت فنی در کارگاه‌های کوچک اتحادیه‌ها و صنوف واحدهای تولیدی، خدماتی و فنی نمونه‌هایی از استفاده از ظرفیت تشکل‌ها و انجمن‌ها در حوزه ایمنی به شمار می‌رود.

در ماده ۹۵ قانون کار، نظارت مستمر بر حوزه ایمنی کار و مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشتت کار بر عهده کارفرمایان قرار گرفته‌است و هر گاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد حادثه‌ای رخ دهد، شخص کارفرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و مجازات‌های مندرج در این قانون مسئول است. به گزارش ایسنا، کارشناسان معتقدند ایمنی و بهداشت محیط کار نیازمند مشارکت معنادار همه شرکای اجتماعی و دولت‌هاست و دولت‌هاست که این امر علاوه بر بهبود ارتقای شاخص‌های ایمنی و سلامت در محیط کار، زمینه تحقق رفاه اجتماعی کارگران و جامعه را در پی خواهد داشت.

### جزئیات برگزاری آزمون ورود به حرفه مهندسان رشته معماری در خوزستان

**رییس اداره نظام مهندسی و مقررات ملی ساختمان اداره کل راه و شهرسازی خوزستان گفت: آزمون ورود به حرفه مهندسان رشته معماری (طراحی) آذرماه در خوزستان و همزمان با سراسر کشور با حضور داوطلبان برگزار می‌شود.**

پیمان رحمتی در گفت و گو با ایسنا در خصوص برگزاری آزمون ورود به حرفه مهندسان رشته معماری (طراحی) اظهار کرد: وزارت راه و شهرسازی در اجرای مواد ۵، ۱۱، ۲۱ و ۲۸ آئین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، نسبت به برگزاری آزمون‌های ورود به حرفه مهندسان در رشته معماری (طراحی) در آذرماه ۱۴۰۲ در پایه سه به طور هماهنگ در خوزستان و همزمان در سراسر کشور اقدام می‌کند.

وی افزود: مطابق با ماده ۷ آئین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان صرفا مدارک مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به منظور صدور پروانه اشتغال به کار مورد تایید هستند و همچنین مطابق ماده۶۵ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان رشته معماری جزء رشته‌های اصلی است.

رحمتی در خصوص تاریخ ثبت نام و برگزاری آزمون گفت: آزمون رشته معماری (طراحی) به منظور اخذ پروانه اشتغال به کار در روز جمعه (۱۷ آذرماه) سال جاری به طور همزمان در سراسر کشور در خوزستان برگزار می‌شود.

رییس اداره نظام مهندسی و مقررات ملی ساختمان اداره کل راه و شهرسازی خوزستان یادآور شد: پس از برگزاری آزمون و تصحیح اوراق، شرکت خدمات آموزش سازمان سنخش آموزش کشور نسبت به انتشار نتایج اقدام خواهد کرد. در این مرحله داوطلبان حق دارند به نتیجه آزمون خود اعتراض کنند و این اعتراضات متغی از سوی دفتر مقررات ملی و کنترل ساختمان بازنگری می‌شوند و در صورت هرگونه تغییر، نتایج آن بر روی کارنامه داوطلبان اعمال خواهد شد.

وی گفت: نتایج این آزمون‌ها از طریق وب سایت دفتر مقررات ملی ساختمان وزارت راه و شهرسازی و سامانه آزمون‌ها به نشانی **WWW.INBR.IR** اطلاع‌رسانی خواهد شد.