

علل ناترازی و ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی

راهکار خروج از بحران



شستا را زیر مجموعه خود دارد، وضعیت به مراتب از صندوق بازنشستگی کشوری بهتر است اما طی چند سال گذشته درباره شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) بیشترین تغییر و تحولات، جابه‌جایی و بی‌ثباتی مدیریتی در شرکت‌های اقماری و وابسته به آن را شاهد بودیم که به شدت به صندوق ضربه زده است، در حالی که بی‌مدیریتی بزرگترین آفت مدیریت در صندوق‌هاست. به اعتقاد نجف، بیشتر شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی به جای آنکه باری از دوش صندوق‌ها بردارند، خود به بار مضاعفی روی دوش صندوق‌ها تبدیل شده‌اند و نتیجه این شده که با تورم و انباشت شدید نیرو در زیرمجموعه‌های خود مواجه هستند.

وی ادامه داد: وقتی نمی‌توانیم و نتوانستیم چرخه میوب تورم شدید نیرو انسانی در شرکت‌های اقماری و زیرمجموعه صندوق‌ها را که در دولت‌های مختلف به وجود آمده اصلاح کنیم نباید تاوان آن را کارگران و شاغلین و بیمه شدگان صندوق‌ها بدهند.

دلیل ورشکستگی و ناترازی صندوق‌های بازنشستگی

این کارشناس اقتصادی در پاسخ به این پرسش که دلیل اصلی ورشکستگی صندوق‌ها چیست؟ این‌طور پاسخ داد: ما تنها می‌گوییم که صندوق‌ها دچار ورشکستگی شده‌اند ولی دلیل آن را کامل

یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه اگر شرکت‌های اقماری و زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی سودده نیستند و مدیریت کارآمد بر صندوق‌ها حاکم نیست، نباید تاوانش را شاغلین و بیمه‌پردازان صندوق‌ها بدهند، تاکید کرد: به جای افزایش سن بازنشستگی و نگران کردن کارگران و بیمه‌پردازان، صندوق‌های بازنشستگی به دست مدیران اهل و جهادی سپرده شوند تا با اتخاذ تصمیمات شایسته، نظارت عالی و بهداشت مالی صندوق‌ها را بهره‌ور کنند.

حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن ارزیابی مصوبه افزایش سن بازنشستگی به علل ناترازی صندوق‌ها و راهکارهای تقویت صندوق‌های بازنشستگی اشاره کرد و گفت: صندوق‌های بازنشستگی در کشور با مشکل نقدینگی مواجهند و منابعی که بخواهند پرداخت کنند را ندارند. صندوق تامین اجتماعی یک صندوق عمومی است ولی از آنجا که مدیریت‌های صندوق دولتی بوده این‌طور تصور می‌شود که صندوق تامین اجتماعی صندوقی دولتی است در صورتی که متعلق به کارگران و کارفرمایان و بیمه‌گذاران و بیمه‌پردازان تامین اجتماعی است.

تاکید بر فعالیت اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی

وی ادامه داد: از ۱۵ سال گذشته دولت‌ها این پیشنهاد را مطرح کردند که یکسری از صندوق‌ها فعالیت‌های اقتصادی داشته باشند تا بتوانند بخشی از حق بیمه‌هایی که پرداخت می‌شود را آنجا به سود برسانند ولی چون نظارت دقیقی روی این قضایه اعمال نشد و شرکت‌های اقماری در دولت‌های مختلف به حیات خلوت تبدیل شدند و برخی سوء مدیریت‌ها به وجود آمد، باعث شد تا این صندوق‌ها کارایی لازم را نداشته باشند. در واقع شرکت‌های اقماری صندوق‌ها به جای اینکه سودی را به صندوق‌های بازنشستگی تزریق کنند، خودشان به عاملی بازدارنده تبدیل شدند که باید هزینه‌های آنها را هم خود صندوق‌ها پرداخت می‌کردند.

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: در حال حاضر منابع صندوق بازنشستگی کشوری تنها ۴ درصد پرداخت حقوق بازنشستگان را پوشش می‌دهد و ۹۶ درصد مابقی را دولت می‌پردازد. در مورد صندوق تامین اجتماعی که هلدینگ

ایجاد فرصت‌های شغلی در محصولات استراتژیک تعاونی

طرح «کهکشان تعاون» با هدف خوشه‌سازی کسب و کارها در حوزه تعاون و ایجاد زنجیره ارزش در ظرفیت تولید تعاونی‌ها در دستور کار قرار گرفته و با اجرای این زمینه رشد و توسعه فرصت‌های شغلی در حوزه محصولات استراتژیک نظیر زرشک و زعفران فراهم می‌شود.

به گزارش ایسنا، یکی از موضوعاتی که در طول سال‌های اخیر مورد توجه قرار گرفته بحث کسب و کارهای خوشه‌محور و گرایش به خوشه‌سازی در حوزه تعاون است. در حال حاضر بسیاری از کشورها بحث حمایت از توسعه خوشه‌های کسب و



کار را در دستور کار قرار داده‌اند.

به اعتقاد کارشناسان رشد و توسعه فرصت‌های شغلی از طریق گسترش خوشه‌های کسب و کار، نقش مهمی در سیاست‌های اقتصادی برای کاهش نرخ بیکاری در مناطق شهری و روستایی ایفا می‌کند. طرح الگوی شبکه‌سازی کسب و کارها در تعاونی‌ها و اتحادیه‌ها که به اختصار «کهکشان تعاون» نامیده می‌شود، یکی از مدل‌های جدیدی است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف استمرار اشتغال و ایجاد اشتغال تعاونی و توسعه کسب و کارها در بخش تعاون دنبال می‌کند.

منظور از خوشه‌های کسب و کار واحدهای کسب و کاری است که در یک منطقه جغرافیایی متمرکز است و با همکاری و تکمیل فعالیت‌های یکدیگر، محصولات و یا خدمات مشابه و مشترکی را تولید و ارائه می‌کنند. این خوشه‌ها می‌توانند در بخش‌های مختلف تولیدی از جمله صنعتی، خدماتی، کشاورزی، هنری و صنایع دستی فعالیت‌ها داشته باشند.

طرح «کهکشان تعاون» در راستای ایجاد زنجیره ارزش برای ظرفیت تولیدی تعاونی‌ها از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اجرا درآمده و تاکنون در بیش از ۶ استان کشور از جمله کرمان و سیستان و بلوچستان عملیاتی شده است.

هم‌اکنون الگوی شبکه‌سازی کسب و کارهای تعاونی در رسته محصولات استراتژیک از قبیل زعفران و زرشک و برخی صنایع دستی در دستور کار قرار گرفته است. دی ماه سال گذشته معاونت تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تصویب طرح کهکشان تعاون در سازمان برنامه و بودجه و اختصاص ۱۱۰۰ میلیارد تومان اعتبار به این طرح خبر داده بود. به گزارش ایسنا، طرح کهکشان تعاون، چرخه تامین نیاز تعاونی‌ها، منابع و خدمات مورد نیاز سرمایه‌گذاری و بازار عرضه و فروش محصولات آنها را دنبال می‌کند و با اجرای آن زمینه استفاده از ظرفیت‌ها و مزیت‌های نسبی در هر استان به منظور استمرار اشتغال با مدل تعاونی و توسعه و پایداری کسب و کارها فراهم می‌شود.

نجف درباره راهکارهای خروج صندوق‌ها از حالت ورشکستگی و ناترازی نیز گفت: برای این منظور راه‌حل‌های مختلفی وجود دارد و بهترین روش این است که نظارت و بهداشت مالی روی صندوق‌ها صورت گیرد و در بحث بهره‌وری صندوق‌ها بررسی کنیم و ببینیم آیا صندوق‌هایی که شرکت‌های اقماری زیادی زیرمجموعه خود دارند، سودآور هستند یا نه؟ چنانچه سودآور نیستند آنها را در بورس واگذار کنیم و سهامشان را بفروشیم یا در پروژه‌ها و صنایع به روز و نوین سرمایه‌گذاری کنیم تا از ضرر و زیان بیشتر صندوق‌ها جلوگیری شود و این بهداشت مالی باید در تمام شرکت‌های اقماری صندوق‌های بازنشستگی اجرایی شود.

این کارشناس حوزه کار راهکار دیگر حل مشکل صندوق‌های بازنشستگی را استفاده از مشاوران خبره، حسابرسان داخلی و شرکت‌های مشاوره بخشی خصوصی عنوان کرد و گفت: باید این افراد به عنوان ناظر وارد شرکت‌های اقماری صندوق‌ها شوند تا بتوانند عملکرد سالیانه آنها بررسی و جایگاه و وضعیت آنها مشخص شود و در صورتی که مدیریتشان مطلوب نیست و زیان‌ده هستند واگذار شوند.

به گفته نجف، سازمان تامین اجتماعی باید بخش نظارت بر زیرمجموعه‌ها و شرکت‌های اقماری را فعال و از دو ابزار حاکمیتی در شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) استفاده کند. یکی ابزار حسابرسی داخلی تا قدرت نظارت خود را تقویت کند و دوم نیروی بازرسی جهت سرکشی بر زیرمجموعه‌ها و هلدینگ‌های بالاسر تا جلوی هزینه‌تراشی و زیان‌دهی را بگیرد.

وی همچنین پیشنهاد کرد: دولت در هیات مدیره این شرکت‌ها از سازمان بازرسی کل کشور و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و بازنشستگان نماینده داشته باشند و گفت: اصلاحات ساختاری یعنی همه این مواردی که اعلام کردیم و اصلاحات پارامتریک و افزایش سن بازنشستگی مرحله آخر اصلاح وضع صندوق‌هاست. اینکه ما نتوانستیم یا نمی‌توانیم جلوی بار هزینه‌های تحمیل شده بر صندوق‌ها و تورم و انباشت شدید نیروی انسانی در شرکت‌های اقماری و زیرمجموعه‌های صندوق‌ها را که خودمان وارد این مجموعه‌ها کردیم، بگیریم، تاوانش را نباید کارگران و بازنشستگان و شاغلان صندوق‌ها بدهند.

پیشنهاد به صاحبان مشاغل خانگی برای فروش محصولات



یکی از طرفی تسهیل صدور مجوز نیز موثر بوده است. وی افزود: در حال حاضر شرایط دریافت مجوز نسبت به قبل بهتر شده و افراد در حوزه مشاغل خانگی از طریق درگاه ملی مجوزهای کسب و کار به راحتی می‌توانند درخواست مجوز بدهند و ظرف مدت یک هفته جواز تاسیس و ایجاد کارگاه یا شغل خانگی را دریافت کنند.

این فعال حوزه کار بحث آموزش و شناخت بازار را در مشاغل خانگی مهم دانست و گفت: اینکه صاحبان مشاغل خانگی اطلاع داشته باشند مانند این مالیات هستند یا نه یا اینکه کالایی تولید نکنند که خریدار نداشته باشد و تغییر فصول سال را در تولید محصول مدنظر داشته باشد، همه نیازمند آگاهی و اطلاع از شرایط بازار است.

وی خاطرنشان کرد: آموزش در این زمینه به منتقاضیان مشاغل خانگی کمک بسیاری می‌کند تا ریزه کاری‌ها و ظرافت‌های مخصوص بازار را به خوبی بشناسند و بداند محصولشان را چه زمانی و چگونه به بازار عرضه کنند.

ابوی در عین حال به مشکل اصلی صاحبان مشاغل خانگی اشاره کرد و گفت: در حوزه مشاغل خانگی با خلأ جدی فروش در بازار مواجه هستیم و عمده افراد در بحث بازاریابی مشکل دارند. ممکن است افراد یک محصول با کیفیت و مرغوب تولید کرده باشند ولی در عرضه و فروش موفق نباشند؛ لذا بهترین راهکاری که می‌توان به این منظور پیشنهاد کرد تشکیل تعاونی‌های مشاغل خانگی است.

این فعال حوزه کار ادامه داد: صاحبان مشاغل خانگی می‌توانند در قالب تعاونی متشکل شوند و در یک تعاونی ساماندهی شوند و از طریق تعاونی راحت تر محصولات خود را در بازار به فروش برسانند. وی متذکر شد: شاید افراد به تنهایی در بازاریابی و بازاریابی محصول دچار مشکل شوند، ولی اگر در قالب تعاونی مشاغل خانگی ساماندهی شوند در عرضه محصول تولیدی به بازار موفق‌تر خواهند بود و در نهایت یک سبد محصول به بازار عرضه می‌شود.

اعلام مبلغ عیدی و پاداش آخر سال کارگران



تعاونی‌های مسکن جهش به تازگی در دولت سیزدهم شکل گرفته‌اند و می‌توانند در توسعه طرح نهضت ملی مسکن مشارکت داشته باشند. وی همچنین از تشکیل ۲۹۳ تعاونی مسکن جهش کارگری با ظرفیت احداث بیش از ۷۵ هزار واحد مسکونی خبر داد. این هفته محمود کریمی‌برائوند - معاون اشتغال وزیر کار از ایجاد ۹۰ هزار شغل خانگی در ۸ ماه اخیر خبر داد و گفت: بانک مرکزی در راستای توسعه و تقویت مشاغل خانگی مبلغ ۱۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار جدید اختصاص داده که با اعتبار قبلی جمع اعتبارات مشاغل خانگی به ۵ همت رسیده است.

وی متوسط درصد تحقق مصوبات شورای عالی اشتغال در دولت سیزدهم را ۷۰ درصد ذکر کرد و با اشاره به برگزاری نشست کمیسیون

توضیحات لطیفی در خصوص اختلاف نظر درباره حکم رییس سازمان امور اداری و استخدامی کشور



رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در انتقاد از بهره‌وری کم در دستگاه‌های اجرایی گفت: در دهه ۹۰ میزان بهره‌وری ما منفی نیم درصد بوده اما با تلاش‌های صورت گرفته در دو سال گذشته طبق آمارهای بین‌المللی این آمار به مثبت ۲ رسیده است.

دکتر میثم لطیفی معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی در دیدار با تشکل‌های دانشجویی استان قم که در تالار اندیشه دانشگاه قم برگزار شد ضمن گرمی‌داشت روز دانشجو به سوالات و مطالبات دانشجویان پاسخ داد.

وی در پاسخ به سوالی بر چگونگی نحوه نظارت بر دستگاه‌های اجرایی و کارکنان آن‌ها به ویژه در شهرستان‌های کوچک گفت: طرحی آماده شده است که در آن یک کد منحصر به فرد برای هر کارمند در اتاق وی نصب شده که مراجعین می‌توانند از طریق آن، فرد مورد نظر را ارزیابی کنند. همچنین مرکز آموزش مدیریت دولتی که مخصوص آموزش کارکنان است، دوره‌هایی را در جهت آموزش قوانین، نحوه برخورد با ارباب رجوع و دوره‌های معرفتی و فرهنگی را برای کارکنان دولت برگزار می‌کند.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مورد تبعیض در استخدام‌های دولتی بین دانشگاه‌ها، افزود: استخدام و ورود به دولت فقط از سه طریق آزمون استخدامی، تبدیل وضعیت ایثارگران و جذب نخبگان است و سازمان امور استخدامی نیز برای رعایت این قانون در برخی موارد تحت فشار قرار می‌گیرد؛ زیرا در حال حاضر تمرکز ما بر آزمون‌های استخدامی است که در آن هم در زمینه توزیع جغرافیایی و هم توزیع رشته‌های دانشگاهی رعایت می‌شود و تبعیضی نیز بین فارغ التحصیلان دانشگاه‌ها قائل می‌شود.

معاون رئیس جمهور هم چنین از تشکیل شورای ملی هوش مصنوعی در دولت خبر داد که یکی از بخش‌های آن هوشمندسازی دولت است.

لطیفی در پاسخ به انتقاد یکی از دانشجویان که گفته بود در برخی از شهرستان‌ها نمایندگان مجلس در عزل و نصب‌های دولتی و استخدامی دخالت می‌کنند، تصریح کرد: متأسفانه این موضوع در برخی موارد صحت دارد و این برخلاف نظر دولت و مقام معظم رهبری است که تاکید دارند نمایندگان در حوزه اجرا دخالت نکنند. زیرا حوزه اجرا و انتصابات از حوزه تقنین و نظارت جدا است و اگر نماینده این کار را انجام دهد خلاف قانون و منویات مقام معظم رهبری است و در برخی موارد این هیت‌های نظارت به آن ورود کرده‌اند و دانشجویان نیز باید به عنوان مطالبه‌گران اجتماعی بر آن نظارت کنند.

وی همچنین به قضیه حکم دیوان عدالت اداری بر غیرقانونی بودن تصدی ریاست سازمان امور اداری و استخدامی کشور توسط ایشان اشاره کرد و گفت: در قضیه حکم اینجانب یک مشکل شکلی وجود داشت زیرا در ماده ۷۱ قانون خدمات کشوری مقامات سیاسی لزوماً نباید در استخدام دولت باشند که در این خصوص اختلاف نظری وجود داشت نظر معاونت حقوقی رئیس جمهور این بود که این وضعیت منسوب به سابقه است در دولت‌های قبلی نیز می‌تواند افتاده بود اما بعضی از قضات دیوان عدالت اداری به این باور نبودند.

معاون رئیس جمهور اضافه کرد: این مشکل عدالت اداری به حل رسیده است و در قالب یک قرارداد کار معین آن مسئله حل شد و کاش این موضوع مطرح نمی‌شد.

لطیفی در پاسخ به دانشجویی که خواستار این شده بود که در آزمون‌های استخدامی فعالان تشکل‌های فرهنگی و دانشجویی و همچنین فارغ التحصیلان دانشگاه‌های معتبر کشور در اولویت باشند، تصریح کرد: ما در چنین مسئله‌ای را نداریم اما در شرایط احراز شغل می‌تواند این مسائل پیش‌بینی شود به طور مثال برای شغل‌های فرهنگی و مددکاری این موضوع ملاک قرار بگیرد که افراد دارای تجربه و سابقه باشند همچنین در مصاحبه‌ها مدارک دانشگاه‌های برتر کشور از امتیاز بیشتری برخوردار باشند.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در انتقاد از بهره‌وری کم در دستگاه‌های اجرایی گفت: در دهه ۹۰ میزان بهره‌وری ما منفی نیم درصد بوده اما با تلاش‌های صورت گرفته در دو سال گذشته طبق آمارهای بین‌المللی این آمار به مثبت ۳ رسیده است، ولی باید گفت در مواردی که کار کیفی باشد سنجش بهره‌وری آن بسیار مشکل است و ما سعی می‌کنیم که راه‌های جدیدی را برای ارزیابی بهره‌وری به کار ببریم.

وی افزود: مسئله بهره‌وری وارد گفت‌وگو شده در صدر برنامه هفتم توسعه نیز به این اشاره شده است، همچنین پرداخت پاداش به شرکت‌های دولتی نیز منوط به بهره‌وری مثبت این شرکت‌ها گردیده است.

معاون رئیس جمهور اضافه کرد: در جذب نیروهای جدید دستگاه‌های اجرایی معیار بهره‌وری و نیازسنجی است.

لطیفی با اشاره به اینکه دولت مردمی شعار دولت سیزدهم است، اظهار کرد: می‌خواهیم مردمی‌سازی در دولت را ریشه‌ای انجام دهیم زیرا این خواسته مردم و همچنین امام خمینی و مقام معظم رهبری است.

وی گفت: دستگاه‌های اجرایی موظف به راه‌اندازی میز خدمت برای مراجعان حضوری و همچنین میز خدمت الکترونیکی برای افزایش بهره‌وری و تحقق دولت الکترونیک هستند. رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در پاسخ به مطالبه دانشجویان دانشگاه فرهنگیان که در دیگر دانشگاه‌ها مشغول به تحصیل هستند، افزود: ما توجه به مشکلات و محدودیت‌های بودجه دانشگاه فرهنگیان شورای عالی انقلاب فرهنگی مصوب کرد تا برخی از دانشجویان این دانشگاه در دانشگاه‌های برتر دولتی کشور مشغول به تحصیل شوند اما ما توجه به کمبود بودجه این دانشجویان از برخی تسهیلات دانشجویان دانشگاه فرهنگیان محروم هستند که ما در تلاش هستیم با مذاکرات صورت گرفته این مشکل را حل کنیم. لطیفی هم چنین خواستار ضرورت توجه به مهارت آموزی دانشجویان و سربازان، همچنین تجهیز کارگاه‌ها و آزمایشگاه‌ها برای تربیت نیروی متخصص دولت شد.

معاون رئیس جمهور در مورد بعضی از اشکالات در قوانین استخدامی به ویژه حداقل و حداکثر سن گفت: در این مورد معیار قانون است و ما برخی از مشکلات آن را قبول داریم و سعی بر این است که این مشکلات حل شود. لازم به ذکر است در ابتدای این دیدار دکتر احمد حسین شریفی رییس دستگاه قم ضمن تریز مقدم به دکتر لطیفی رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور و همچنین تبریک روز دانشجو، گفت: روز دانشجو روز یاد و خاطره دانشجویانی است که ۷۰ سال پیش شعار مرگ بر آمریکا را آغاز کردند و امروزه این شعار که در اصل شعار مرگ بر ظلم و استکبار است در سراسر جهان طنین انداز شده است.

مزایای اختصاص کالابریک الکترونیکی به کارگران



یک کارشناس حوزه کار اختصاص کالابریک الکترونیکی به کارگران را در جلوگیری از تورم کالاهای اساسی و کمک به معیشت خانوارهای کارگری موثر دانست.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره پرداخت کالابریک الکترونیک به خانوارهای کارگری اظهار کرد: این ایده خوبی است که کارگران در قالب کالابریک الکترونیکی کالاهای مورد نیاز خود را به قیمت سال قبل خریداری کنند و یقیناً می‌تواند به معیشت خانوارهای کارگری کمک کند و جلوی تورم به ویژه تورم کالاهای اساسی را بگیرد.

وی با تاکید بر لزوم فراهم کردن زیرساخت‌های این طرح، گفت: طرح الکترونیکی کردن بن خواربار کارگران در وضعیت اقتصادی حاضر یک اقدام اثرگذار است که می‌تواند موفقیت طرح دولت را دو چندان کند ولی پیش از هر چیز باید ساز و کار اجرایی شدن این طرح دیده شود؛ البته سخت نیست و از طریق ثبت کد ملی و شناسایی کارگران می‌توان این ایده را عملی کرد؛ این کارشناس حوزه کار افزود: در حال حاضر مبلغ بن خواربار هر ماه توسط کارفرما به حساب کارگر واریز می‌شود، در حالی که قبلاً به شکل بن کالا بود و کارگران با استفاده از آن از فروشگاه‌های منتخب خرید می‌کردند لذا معتمد با همراهی وزارت رفاه و سازمان تامین اجتماعی می‌توان اقدامات این کار را فراهم کرد.

به گفته چمنی، در صورت تحقق این امر حتی دولت می‌تواند ۱۲۰ هزار تومان یارانه مضاعف را برای کارگران هم در نظر بگیرد تا به خرید از فروشگاه‌های متصل به سامانه تشویق شوند.

وی در پایان گفت: اطلاعات جامعه کارگری در اختیار سازمان تامین اجتماعی است و وزارت رفاه می‌تواند این طرح را مدیریت و از این طریق به معیشت خانوارهای کارگری و کاهش هزینه‌های زندگی آنها کمک کند.