

#### وزیر کار:

## افزایش ۵۷درصدی مزد به‌نفع کارگران نبود



وی درباره نحوه محاسبه دستمزد کارگران ادامه داد: میزان حقوق با توجه به سید معیشت و نرخ تورم تعیین و اعلام می‌شود. در طول سال‌های گذشته ضریبی از تورم را در نظر گرفتند، اما در سال ۱۴۰۱

و ۳ نفر از سوی دولت با ریاست وزیر کار حداقل حقوق را تعیین و اعلام کنند و به‌خلاف نظر برخی مبنی بر اعلام نظر نهایی از سوی وزیر این فرایند زمان‌بر است.

**وزیر کار با بیان اینکه افزایش ۵۷درصدی دستمزد به‌نفع کارگران نبود، گفت:** افزایش حقوق منجر به افزایش نقدینگی می‌شود و بالا رفتن حقوق باعث افزایش تورم به ۴۵درصد در سال ۱۴۰۱ شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، طبق جدول حقوق کارگران در سال ۱۴۰۲، حداقل حقوق ماهیانه یک کارگر با دوفرزند حدود ۸میلیون و ۵۰۰هزار تومان است. این در حالی‌است که تمام دستمزد ماهیانه یک کارگر با اضافه‌کار آن‌هم در خوش‌بینانه‌ترین حالت صرف اجاره خانه و هزینه خوراک ماهیانه می‌شود، به‌معنی واقعی دستمزد فعلی کارگران کفاف هزینه‌های آنها را نمی‌دهد، به همین دلیل است که اکثر کارگران در ۲ یا چند شغل مشغول کار هستند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی بربایند.

**دستمزد کارگران در شورای عالی کار تعیین می‌شود**

سید صولت مرتضوی، وزیر کار درباره حقوق و دستمزد کارگران گفت: قانون‌گذار اعلام کرده است که شورای‌عالی کار به‌صورت سننواتی و با حضور ۳ نماینده از کارفرمایان، ۳ نفر از نمایندگان کارگران

سختگوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، معاونان مجلس و یک کارشناس مسکن به سوابقی درباره تعیین تکلیف اسناد عادی و قولنامه‌های پاسخ دادند.

به گزارش ایسنا، گام های جدید در بی اعتباری معاملات قولنامه ای و تعیین تکلیف اسناد عادی در طرح الزام به ثبت رسمی معاملات اموال غیرمنقول با حضور معاون امور املاک و سختگوی سازمان ثبت و معاون قوانین مجلس در برنامه "میز اقتصاد" شبکه خبر بررسی شد.

صفر کشاورز معاون امور املاک و کاداستر و سختگوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، مهدی عبدالملکی معاون قوانین مجلس و فرهاد بیضایی کارشناس مسکن، در برنامه "میز اقتصاد" شنبه ۱۸ آذر ۱۴۰۲ به تشریح گام های جدید در تعیین تکلیف اسناد عادی و قولنامه ای پرداختند.

مجری: اگر قانون بی اعتباری اسناد قولنامه‌ای اجرائی شود، دسترسی مشاوران املاک به سازمان ثبت برای این که قراردادها آن جا ثبت و ضبط شود فراهم خواهد شد. این اتفاقی است که خیلی دیر نیست و از آن خیلی فاعلمه‌ای نداریم، خبری است که بعد از تصویب اگر اشتباه نکنم ماده یک این قانون در مجمع بود که منتشر شد. یک قاعده فقهی وجود دارد از قدیم هم بوده این است که اگر شما دو نفر باشید روی یک کاغذی که پشتش هم باطله است بنویسید که مثلاً فلان ملک را من معامله کردید، شاهد هم داریم، امضا و مهر کنید و اثر انگشت بزنید، این در دادگاه قابل استناد است و مثلاً یک ملکی باشد سند تک برگ داشته باشد، شما این برگه را داشته باشید، یک تاریخش برای قبل از آن سند تک برگ باشد، آن سند تک برگ باطل می‌شود. طبیعتاً این سند عادی خیلی از به قول خود رئیس قوه قضائیه، نقل قول را از ایشان می‌آورد که یک بخش زیادی از پرونده‌های ورودی قوه قضائیه به خاطر همین اسندهای عادی و مبایعه نامه‌ای است. در تصویر چند نمونه اش را آورده

### کارگران و بحران بعد از تعدیل کار؛ بیمه بیکاری مشکل را حل نمی‌کند

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران بعد از تعدیل نیرو، مشکلات مالی و قطع درآمد است. تنها راهکار قانونی برای این کار دریافت بیمه بیکاری است که آن هم با مشکلاتی برای کارگران همراه است.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از مشکلاتی که در حال حاضر بازار کار با آن روبرو است این است که کارگران بدون اختیار در شرایط تعدیل نیرو قرار می‌گیرند. یعنی کارفرمایان به دلایل مختلف ترجیح می‌دهند نیرو را تعدیل کنند. در این شرایط وضعیت حقوق و مزایای



یک کارگر در حال کار

آنها کاهش می‌یابد. این موضوع سوالی است که چند روز گذشته حسینعلی حاجی‌دلیگانی نماینده شاهین شهر، برخوار و میمه در مجلس شورای اسلامی در کمیسیون اجتماعی مطرح کرد و وزیرخواست در این باره پاسخ دهد. چرا راهکاری اتخاذ نمی‌شود تا کارگرانی که بدون اختیار در شرایط تعدیل نیرو آخر خدمت قرار می‌گیرند حقوق و مزایایشان نزولی نشود تا از آسیب‌های اقتصادی و اجتماعی تا حدی در امان بمانند؟
وی با بیان اینکه کارگران به دلیل تعدیل نیرو بیکار می‌شوند، افزود: کارگرانی که در سازمان‌ها، شرکت‌ها و برخی مجموعه‌ها سالیان متمادی شاغل بوده‌اند و به واسطه وضعیت شغلی در واحدهایی نظیر نگهدایی، خدمات و حتی پست‌های بالاتر مبلغ بالایی از حقوقشان بابت حق بیمه کسر و به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز شده به ناگاه در سال‌های پایانی خدمت به دلایلی از قبیل تعطیلی محل کار یا در قالب تعدیل نیرو از کار بیکار می‌شوند.

نماینده شاهین شهر، برخوار و میمه در مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: این کارگران تعدیل شده از کار بعد از پایان فرصت دریافت بیمه بیکاری، پس از گذشت ۳۰سال علی‌رغم پرداخت حق بیمه بالا با حداقل حقوق و مزایا بازنشسته شده‌اند حال با مشکل معیشتی و … مواجه شده‌اند و آسیب پذیر هستند.

به گزارش تسنیم، یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های کارگران بعد از تعدیل نیرو، مشکلات مالی و قطع درآمد است. براساس قانون وزارت کار درباره تعدیل نیرو و بیمه بیکاری، کارفرما ملزم به پرداخت بیمه بیکاری برای کارکنان تعدیل شده با حداقل یک سال سابقه کار است. همچنین امکان شکایت تعدیل نیرو برای کارگرانی که حق و حقوق قانونی خود را دریافت نکرده باشند، وجود دارد.

**مطابق بخشی از آیین‌نامه اجرائی قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی:**

«بیمه بیکاری برای کارگران دارای شرایط (فعالیت در چهارچوب قرارداد و داشتن یکسال سابقه کار) در صورت تجرد ۳۶ماه و در صورت تاهل ۵۰ماه است. این حق قانونی هر کارگر است و می‌تواند از آن استفاده کند و پرداخت آن مانع از ایجاد تبعات بعدی برای کارفرما خواهد شد و این جدا از بحث عیدی و سنوات و حقوق است که درصورت عدم پرداخت، جریمه‌های نیز بر گردن کارفرما می‌گذازد و ربطی به بحث جریمه ندارد. این بیمه بیکاری به کارگری تعلق می‌گیرد که اخراج و تعدیلش خارج از میل و اراده و عملش باشد و نه خود آن را خواسته و نه به صورت انبباتی، اقدامی از او از نظر انضباطی سر زده باشد.»

حقوق را نزدیک به تورم اعلام کردیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه افزایش ۵۷درصدی دستمزد به‌نفع کارگران نبود، گفت: افزایش حقوق منجر به افزایش نقدینگی می‌شود و بالا رفتن حقوق باعث افزایش تورم به ۴۵درصد در سال ۱۴۰۱ شد.

**وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حذف دهک‌ها نیست**

مرتضوی با اشاره به اجرای طرح مردمی‌سازی پاره‌ها در سال گذشته گفت: منابع حاصل از حذف ارز ترجیحی تبدیل به پاره‌ها برای دهک‌های جامعه شد. وی ادامه داد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حذف پاره‌های پردرآمدها نیست، اما با قدرت اصلاح و به‌روزرسانی دهک‌ها را انجام می‌دهد. وزیر کار با اعلام اینکه سامانه جدید اشتغال به‌روزی رونمایی می‌شود، اظهار داشت: این سامانه جدید حاوی اطلاعات دقیق کارجویان است و به‌راحتی می‌توان صحت اطلاعات شغلی را در آن بررسی کرد. وی حضور مسئولان بین دانشجویان و مردم را دارای اهمیت دانست و اضافه کرد: زیرا دانشجویان در جامعه حضور دارند و می‌توانند راهنمای خوبی باشند و تبادل آرا شکل بگیرد.

## پاسخ به چند سوال درباره تکلیف اسناد عادی

### راهکاری برای صدور سند در مجتمع‌های بدون پایان کار

باید چه کار کنند؟ طبیعتاً می‌دانید که خیلی از شما یا ما اگر جایی یک پیش فروش مسکنی می‌خواستند برگزار کنند، خیلی از مردم ترس داشتند که پولشان را بگذارند آن جا، چون خیلی اتفاقات بدی می‌افتاد، این شکلی که شما پولتان را می‌دادید می‌رفتید می‌دیدید که این ملکی که مثلاً این تعاونی گذاشته ۱۰ نفر دیگر هم با شما این ملک را خریده‌ اند، این چالش کجا به وجود آمده؟ وقتی سند تک برگ و رسمی وجود نداشت، یک دستور مجلسی در مد نظر است که در هرنامبر قبل هم راجع به آن صحبت کردیم که فرمودند مصلحت قطعی نظام این است که ما سند رسمی داشته باشیم، بی اعتبار کنیم اسناد عادی و قولنامه‌های را. در برنامه میز اقتصاد می‌خواهیم ببینیم ساز و کاری که این اتفاق قرار است بیفتد به چه صورت است؟ گام جدیدی که برداشته می‌شود چیست و چقدر طول می‌کشد که این اتفاق بیفتد؟

**سوال: آقای کشاورز چقدر سازمان ثبت الان آمادگی دارد که این اتفاق را رقم بزند؟ اصلاً برآوردی دارید که چقدر از این سندهای دست نویسی، مبایعه نامه‌ای و قولنامه‌ای داریم؟**

صفر کشاورز: یکی از مهمترین چالش‌های حوزه املاک در کشور، وجود نقل و انتقالات عادی بود که همین چالش مشکلاتی را در کشور به وجود آورده بود ازجمله این مشکلات، عدم امکان شناسایی مالکین واقعی در کشور بود و همچنین عدم امکان انجام حدنگار در کشور، بحث پولشویی، کلاهبرداری و همچنین افزایش ورودی پرونده‌های قضایی در حوزه املاک. بنا بر آمار رسمی، دعای مربوط با املاک به طور مستقیم با حوزه املاک بیش از ۳۴ درصد پرونده‌ها را تشکیل می‌داد و اگر دعایوی که منشا آن‌ها بحث مالکیت بود در محاکم را هم بخواهیم حساب کنیم، صاحب دعایوی که ریشه در املاک وجود داشته باشد را قریب ۵۰ درصد دعایوی را می‌توانیم بگوییم در این حوزه وجود دارد.

### بازرسی از ۱۴۰ هزار واحد پرخطر تا پایان سال



مدیرکل بازرسی کار وزارت کار درباره بازرسی از واحدهای پرخطر گفت: طبق برنامه ریزی تا پایان سال از ۱۴۰ هزار واحد پرخطر بازدید می‌شود.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از آسیب های جدی کارگران عدم نظارت برشرایط کارگاهی است که منجر به حوادث شغلی می‌شود. وقوع حادثه شغلی می‌تواند به دلایلی مانند مهیا نکردن محیط کار ایمن توسط کارفرما، عدم ارائه مهارت های حفاظت فنی و ایمنی در محیط کار برای نیروی کار، نبود نظارت های کافی نهادهای مرتبط در اجرای قوانین و مقررات حوزه ایمنی کار و برخی موارد دیگر باشد که البته از نظر کارشناسان مهم ترین این موضوعات به نبود ایمنی لازم محیط کار برای نیروی کار است.

بر اساس قوانین و مقررات مرتبط با قانون کار و مسائل حاکم بر روابط کار، کارفرمایان موظف به تأمین ایمنی محیط کار، خریداری تجهیزات ایمنی و حفاظت فنی و برگزاری دوره های مهارتی در خصوص ایمنی کار برای حضور و اشتغال نیروی کار هستند و تخطی از اجرای این موارد می تواند توسط بازرسان مورد پیگیری قرار گیرد و این شرایط است که وظایف کارفرمایان را در برابر نیروی کار سنگین می کند. احمدرضا پرنده، مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه خدمت کردن به حوزه صیانت از نیروی کار به عنوان یک اصل در اولویت است، شمار بازرس‌های فعال کارگاه های پرخطر در سطح کشور را ۸۰۰انفر اعلام کرد و افزود، در صددیم با همین ظرفیت، بهترین صیانت از نیروی کار را در بیش از یک میلیون و ۳۰۰هزار کارگاه داشته باشیم.

وی با اشاره به برنامه ریزی صورت گرفته برای انجام ۱۴۰هزار بازرسی از واحدهای پرخطر در سطح کشور تا پایان امسال، اظهار کرد: در ۶ماه نخست امسال ۱۰۰درصد برانست تحولی در بازرسی‌ها از کارگاه‌های پرخطر تحقق یافته است.

پرنده با عنوان اینکه استفاده از ظرفیت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در ارتقای ایمنی کارگاه‌های کشور و مشارکت آن‌ها در برنامه‌های ایمنی و بهداشتت کار در دستور کار وزارت کار است، بیان کرد: برنامه بازدید از کارگاه‌های پرخطر به طور کامل محقق شد و ۶۵هزار کارگاه پرخطر توسط بازرسان کار در سطح کشور مورد بازرسی قرار گرفتند.

مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر لزوم مشارکت تمام دستگاه‌های اجرائی در راستای ارتقای ایمنی نیروی کار در کشور تاکید کرد با بیان اینکه بازرسی های ایمنی از واحدهای تولیدی و صنعتی دراستای صیانت از نیروی کار باید افزایش یابد، گفت: اداره کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

آرنامه محوری را برای حفظ و صیانت از نیروی کار دنبال می‌کند و در همین راستا نیز کمیته‌های حفاظت ایمنی و بهداشت کار در کارگاه‌های بالای ۲۵نفر باید تشکیل شود. وی، از تشکیل ۲۵هزار کمیته حفاظت ایمنی و بهداشتت کار در کشور خبر داد و افزود: هم اکنون و طبق داده های آماری، ۱۰۰هزار کارگاه با نیروی کار بالای ۲۵نفر در کشور فعال هستند.



### طرح ساماندهی بازار اجاره‌بهای مسکن اصلاح شد

نمایندگان مجلس شورای اسلامی جهت تأمین نظر شورای نگهبان، طرح کنترل و ساماندهی اجاره‌بهای املاک مسکونی را اصلاح کردند.

به گزارش ایسنا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی امروز یکشنبه، گزارش کمیسیون عمران در مورد طرح دو فوریتی کنترل و ساماندهی اجاره‌بهای املاک مسکونی (اعاده شده از شورای نگهبان) را بررسی و این طرح را به شرح زیر اصلاح کردند:

گزارش کمیسیون عمران در مورد طرح دو فوریتی کنترل و ساماندهی اجاره‌بهای املاک مسکونی (اعاده شده از شورای نگهبان)
**ماده ۴:**

– در بند ۱ ماده (۴) عبارت «حفظ حریم خصوصی» جایگزین عبارت «رعایت حفظ حریم خصوصی» و عبارت «رعایت محرمانگی» جایگزین عبارت «الزام به محرمانگی» می‌شود. در بند ۲ ماده (۴) عبارت «هیأت رسیدگی به تخلفات اداری» جایگزین عبارت «هیات تخلفات اداری» می‌گردد.

– در بند ۲ تبصره ۹ عبارت «شورای حل اختلاف» جایگزین عبارت «مرجع قضایی» و همچنین عبارت «تخلیه، مطالبه اجور معوقه و مطالبه اجرت‌المثل» جایگزین عبارت «ارجاع به اجاره» می‌شود.

**ماده ۸:**

– در ماده ۸ عبارت «مکلف است» جایگزین عبارت «مجاز است» می‌شود.

– در تبصره ۱ ماده ۸، عبارت «یا مراجع رسیدگی به دعاوی اجاره» بعد از عبارت «شورای حل اختلاف» اضافه و همچنین عبارت «به عنوان جریمه» بعد از عبارت «مبالغ اضافه دریافت شده» الحاق می‌شود و عبارت «چاره‌بهای عرفی بدل مبلغ قرض‌الحسنه» جایگزین عبارت «معادل عرفی اجاره بهای مبلغ قرض‌الحسنه دریافتی» و همچنین عبارت «موجر نسبت به آن ملک مشمول تخفیفها» جایگزین عبارت «موجر مشمول تخفیفها» می‌گردد.

**ماده ۱۱:**

– ماده ۱۱ به شرح ذیل اصلاح و تبصره‌های آن حذف می‌شود:

ماده ۱۱- در راستای اجرای مواد ۱ و ۱۸ قانون جهش تولید مسکن مصوب ۱۷ / ۵ / ۱۴۰۰ و همچنین مواد ۱۰، ۱۱ و ۱۵ قانون تجارت الکترونیکی مصوب ۱۷ / ۱ / ۱۳۸۲، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور موظف است ظرف شش ماه پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون، دسترسی‌های برخط برای استعلامات ثبتی و ثبت هرگونه سند رسمی را از طریق مرکز ملی تبادل اطلاعات برای سامانه «املاک و اسکان» و سامانه «املاک و مستغلات وزارت راه و شهرسازی» و سکویهای (پلتفرم‌های) بخش خصوصی به صورت تمام الکترونیک، آنی و شبانه‌روزی به منظور ثبت غیرحضوری سند توسط متعاملین و با رعایت اصل محرمانگی فراهم کند.

**ماده ۱۳:**

– در ماده ۱۳، در بند ۱ عبارت «نیم درصد (۰ / ۵٪)»، در بند ۲ عبارت «دو درصد (۰ / ۲٪)» و در بند ۳ عبارت «سه درصد (۳٪)» حذف می‌شود.

– در بند (ب) تبصره ۲ ماده ۱۳ عبارت «کنترل ساختمان» جایگزین عبارت «کنترل ساختمانی» می‌شود و بندهای (ه) و (و) به شرح ذیل اصلاح می‌شود.

### مرتضوی: ضریب پشتیبانی همه صندوق‌های بازنشستگی رو به فروپاشی است

**وزیر کار گفت: صندوق بازنشستگی پایدار است که ضریب پشتیبانی حداقل تا ۷ نفر را داشته باشد. ضریب پشتیبانی همه صندوق‌ها رو به فروپاشی است.** با افزایش سن امید به زندگی و عدم تأمین منابع سالانه صندوق‌های بازنشستگی، کمبود منابع باعث ناترازی این صندوق‌ها شده است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، سید صولت مرتضوی شنبه شب در دانشگاه امام صادق (ع) با اعلام اینکه سامانه جدید اشتغال به زودی رونمایی می‌شود، اظهار داشت: این سامانه جدید حاوی اطلاعات دقیق کار جویان است و به راحتی می‌توان صحت اطلاعات شغلی را در آن بررسی کرد.

وی حضور مسئولان بین دانشجویان و مردم را دارای اهمیت دانست، و گفت: زیرا دانشجویان در جامعه حضور دارند و می‌توانند راهنمای خوبی باشند و تبادل آرا شکل بگیرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به یکی از سخنان شهید بهشتی خاطرنشان کرد: بهشتی همواره می‌گفتند انتقاد تلخ را به چرب زبانی منقافانه ترجیح می‌دهند.

مرتضوی به شرایط روی کار آمدن دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: پس از تفهیز حکم رئیس جمهور نخستین بحران پرداخت حقوق بود. دولت قبل بودجه جاری سال ۱۴۰۰ را نسبت به سال ۱۳۹۹ حدود ۱۲۶ درصد افزایش داده بود و این در حالی بود که سال قبل از آن رشد بودجه ۴۷ درصد بود.

وی با اشاره به اینکه سال ۱۴۰۲ بر اساس قانون بودجه آن سال هشت میلیارد دلار برای کالاهای اساسی اختصاص یافته بود، گفت: دولت قبل این میزان را در ۶ ماه نخست همان سال مصرف کرده بود.

مرتضوی با بیان اینکه صندوق بازنشستگی ۴۰۰ همت کسری داشت، افزود: رئیس جمهور وقت (حسین روحانی) اعلام کرد بود که اگر کسی بتواند روزی ۳۰۰ هزار بشکه نفت صادر کند، من آن را وزیر نفت خواهم کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تورم ۶۰ درصدی و سایر مشکلات در سال ۱۴۰۰ و میراث به جا مانده برای دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: زمانی که دولت سیزدهم مسئولیت را سه عهده گرفت جمعی از ارادتمندان به جمهوری اسلامی قبول کردند در کنار رئیس جمهوری مسئولیت بپذیرند.

مثبت شدن رشد اقتصادی در دولت سیزدهم

وی خاطرنشان کرد: بر این اساس رشد اقتصادی در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ۴ درصد رسید و در ۶ ماهه نخست سال ۱۴۰۲ نیز بنا به آمارهای اعلامی رشد اقتصادی وارد کانال ۷ درصد شده و تداوم خواهد یافت.

مرتضوی گفت: نرخ بیکاری تابستان امسال به ۷٫۹ درصد رسید که در ۱۹ سال اخیر بی‌نظیر است و الان هیچ مددجوی نیازمندی در کشور وجود ندارد که نیاز به حمایت داشته باشند، اما تحت پوشش کمیته امداد نباشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در ابتدای دولت سیزدهم ۹۵۰ هزار نفر مددجو تحت پوشش کمیته امداد ناشنیم، خاطرنشان کرد: اکنون این رقم به یک میلیون ۴۵۰ هزار نفر رسید؛ به عبارتی نزدیک به ۵۲۰ هزار نفر در این دولت تحت پوشش قرار گرفتند. وی حضور کشورمان در پیمان‌های بریکس، شاننگهای و اوراسیا را از دستاوردهای دیگر دولت سیزدهم برشمرد و گفت: ارتباط خوب با همسایگانی برقرار شده و کشورهای همسایه اکنون به فرصتی برای کشور تبدیل شدند.

مرتضوی دعوت رسمی پادشاه عربستان از رئیس جمهور کشورمان را دستاورد دیگری دانست و ادامه داد: ایران اکنون یاور مظلومان جهان است. اکنون هیچ ابرقدرتی قادر نیست از موضع برتر با ایران وارد ارتباط (گفت‌وگو) شود، بلکه در موضع برابر با کشورمان دیدار می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در دو سال گذشته مستمری افراد تحت پوشش کمیته امداد خمتی را به طور متوسط سالانه ۴۰ درصد افزایش دادیم، بیان کرد: هزینه نگهداری و تجهیز کردن محل نگهداری معمولان نیز افزایش یافته است؛ همچنین افزایش حقوق معلولان تا حداقل دستمزد را با جدیت پیگیری می‌کنیم.

وی با اشاره به اختصاص ۲۶ هزار واحد مسکونی به معلولان گفت: ساخت ۵۲ هزار واحد نیز برای معلولان برنامه‌ریزی شده است و باید همه تلاش را برای برطرف کردن نیازهای معلولان انجام شود.

مرتضوی با اشاره به اینکه بحث افزایش مستمری معلولان در دستور کار است، تاکید کرد: به دنبال اجرای فرمایش مقام معظم رهبری مبنی بر عدم نگرانی بیماران از هزینه درمان هستیم و با افزایش مستمری، معلولان دیگر نگران تأمین هزینه معالجه خود نخواهند بود و هیچ مددجوی نیست که نیازمند تجهیزات پزشکی مانند عینک و سمعک باشد، اما این وسایل را نداشته باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مشارکت در حکمرانی را در ذات نظام اسلامی دانست و تعدد برگزاری انتخابات را از نشانه‌های آن برشمرد.

وی نظام را دارای دو رکن اسلامیت و جمهوریت دانست که درهم‌تنیده‌اند و جدا نیستند. بخش عمده سهام هیکو متعلق به کارگران است مرتضوی درباره سهام هیکو گفت: بخش عمده سهام هیکو متعلق به کارگران است و در هفت‌تپه هم اصل بر این است که کارگران سهامدار شوند. وزیر کار و رفاه اجتماعی به وضعیت ذوب آهن اشاره کرد و گفت: ذوب آهن با تولید ۲٫۲ میلیون تن و ۲۴ هزار کارگر به صندوق فولاد واگذار شد که اکنون بالغ بر یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان زیان انباشته دارد.