

## رهر انقلاب از نمایشگاه توانمندی‌های تولید ایرانی بازدید کردند

و لوازم خانگی» آخرین دستاوردها و تولیدات خود را به نمایش گذاشته بودند.

توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در طراحی و ساخت تجهیزات صنایع حفاری چاه‌های نفت و صنعت پتروشیمی و کاتالیست‌ها یکی از بخش‌های این نمایشگاه بود.

شرکت‌های دانش‌بنیان فعال در حوزه برق و نیروگاه نیز دستاوردها و توانمندی‌های خود را در این نمایشگاه عرضه کرده بودند.

در این نمایشگاه هم‌چنین خودروها و موتورسیکلت‌های برقی و شارژرهای آنها و موتورهای بهینه‌سازی شده خودرو با مصرف پایین ارائه شده بود.

برنامه‌ریزی‌های انجام شده برای دانش‌بنیان شدن شرکت‌های بزرگ صنعتی و هم‌چنین فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان نیز در بخش‌های مختلف در این نمایشگاه توضیح داده شد. صنعت فولاد و توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در این بخش و هم‌چنین در بخش صنایع معدنی هم‌چون مس بخش دیگری از این نمایشگاه بود.



پزشکی، «صنایع دستی»، «حمل و نقل هوایی، دریایی، ریلی و زمینی»، «صنایع نساجی» و «مسکن

فلزی»، «ارتباطات و فناوری اطلاعات و ساخت بخش‌های «انرژی»، «صنعت نفت و پتروشیمی»، «صنایع خودروسازی»، «معدن و صنایع معدنی و

رهر انقلاب اسلامی از نمایشگاه توانمندی‌های تولید ایرانی که در حسینیه امام خمینی (ره) برپا شده است، بازدید کردند.

به گزارش ایسنا، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر انقلاب اسلامی از نمایشگاه توانمندی‌های تولید ایرانی که حسینیه امام خمینی (ره) برپا شده است، بازدید کردند.

در این نمایشگاه، تولیدات داخلی کشور، با محوریت شرکت‌های دانش‌بنیان و زنجیره‌ی تامین تولید در ۴۰ غرفه ارائه شده است. یکی از غرفه‌هایی که رهبر انقلاب از آن بازدید کردند غرفه شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه ساخت موتورهای برقی برای خودروها و بهینه‌سازی مصرف انرژی بود.

مهم‌ترین ویژگی نمایشگاه امسال، تولید داخل با محوریت شرکت‌های دانش‌بنیان و زنجیره تامین تولید بود.

در این نمایشگاه شرکت‌های دانش‌بنیان در بخش‌های «انرژی»، «صنعت نفت و پتروشیمی»، «صنایع خودروسازی»، «معدن و صنایع معدنی و

## موافقت مجلس با تقاضای اولویت بررسی لایحه تعطیلی ۲ روز در هفته

بررسی جزئیات در جلسات آینده



جمعه است و ۲۶ روز تعطیلات مناسبتی و ملی است. میزان تعطیلات ما در سال ۶۵ درصد میانگین تعطیلات جهانی می‌باشد. افزایش تعطیلات به تقویت بنیان خانواده، حوزه گردشگری و افزایش نیروی کار کمک خواهد کرد.

در نهایت نمایندگان مجلس شورای اسلامی با بررسی اولویت‌دار این لایحه موافقت کردند. محمد باقر قالیباف پس از موافقت مجلس برای اعمال تبصره ۱ ماده ۱۰۰ آیین نامه در خصوص لایحه ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری تاکید کرد: مجلس در جلسات آینده وارد بررسی کلیات و جزئیات این لایحه خواهد شد.

رئیس مجلس شورای اسلامی، تاکید کرد: در این جلسه صرفاً در خصوص بررسی اولویت دار این لایحه صحبت کرده و در خصوص جزئیات آن یعنی روزهای تعطیل و ساعت کار در بررسی جزئیات این لایحه تصمیم گیری خواهد شد.

## عمومی: همه دستگاه‌ها در روابط خارجی باید با وزارت خارجه هماهنگ باشند

شورای اسلامی این استنادها برداشته شد؛ لذا همه دستگاه‌ها مکلف هستند هماهنگی و همکاری لازم را در چارچوب قوانین و مقررات با وزارت امور خارجه در پیگیری اقدامات خود در روابط خارجی داشته باشند. سخنگوی کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی یادآور شد: در قانون برنامه ششم توسعه، نیروهای مسلح از این هماهنگی مستثنی شده بودند که در مصوبه برنامه هفتم توسعه و با اصلاحات اعمال شده برای تامین نظر شورای نگهبان، مقرر شد که هماهنگی نیروهای مسلح برای اقدامات در روابط خارجی با وزارت امور خارجه در چارچوب بند «پ» ماده ۱۱۸ باشد این بند مربوط به این است که باید نیروهای مسلح در چارچوب تدابیر مقام معظم رهبری به عنوان فرمانده کل قوا عمل کنند.

عمومی در جمع‌بندی بیان کرد: با مصوبه امروز گام مهمی برای انسجام بخشی بیشتر در عملکرد دستگاه‌های کشور در اجرای سیاست خارجی برداشته شد و با رفع استنادها کمک شد که یک رویکرد اجماعی در سیاست خارجی در تعامل با کشورهای دنیا در پیش گرفته شود. وی در پایان بیان کرد: بر اساس این مصوبه دیگر استثنایی برای هماهنگی دستگاه‌ها با وزارت خارجه برای انجام اقداماتشان در زمینه روابط خارجی وجود ندارد و این موضوع شامل سازمان انرژی اتمی و وزارت اطلاعات هم می‌شود، درباره نیروهای مسلح باید در چارچوب نظارت و تدابیر مقام معظم رهبری به عنوان فرمانده کل قوا عمل شود.



سخنگوی کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی گفت: با مصوبه مجلس تمامی دستگاه‌ها اعم از سازمان انرژی اتمی و وزارت اطلاعات برای انجام اقدامات خود در روابط خارجی باید با وزارت امور خارجه همکاری و هماهنگی لازم را داشته باشند. نیروهای مسلح هم باید در چارچوب نظارت و تدابیر مقام معظم رهبری عمل کنند.

ابوالفضل عمویی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به مصوبه مجلس شورای اسلامی در جهت رفع ایرادات شورای نگهبان در لایحه برنامه هفتم توسعه گفت: مجلس شورای اسلامی مصوب کرد که در طول اجرای برنامه هفتم توسعه همه دستگاه‌ها مکلف هستند که در انجام اقدامات خود در زمینه روابط خارجی هماهنگی و همکاری کامل را با وزارت امور خارجه داشته باشند.

وی توضیح داد: پیش از این مصوبه کمیسیون تلفیق برنامه هفتم در مجلس بعضی از دستگاه‌ها را از این هماهنگی مستثنی کرده بود که در رفت و برگشت این لایحه بین شورای نگهبان و مجلس

## خبر

### قالیباف: با توجه ویژه دولت سیزدهم به صنعت فضایی، شاهد جان تازه‌ای در این حوزه هستیم



رئیس مجلس شورای اسلامی گفت: با توجه ویژه دولت سیزدهم به صنعت فضایی این صنعت جان تازه‌ای گرفته و توانسته‌ایم دانش بومی جوانان خود را به دنیا نشان دهیم.

به گزارش ایسنا، محمدباقر قالیباف در آغاز جلسه علنی مجلس شورای اسلامی و در نطق پیش از دستور خود بیان کرد: پرتاب موفقیت‌آمیز سه ماهواره ایرانی به‌نام‌های مه‌دا، کیهان ۲ و هانف ۱ توسط ماهواره‌ساز ایرانی سیمیرغ به مدار ۴۵۰ کیلومتری زمین را به تمام مردم ایران تبریک می‌گویم و قدردان زحمات شبانه‌روزی دانشمندان جوان و مجاهد کشور در وزارت دفاع و پژوهشگاه فضایی ایران هستیم.

وی گفت: با توجه ویژه دولت سیزدهم به توسعه صنعت فضایی این صنعت جان تازه‌ای گرفته است و توانسته‌ایم علم و دانش بومی جوانان خود را در دنیا به نمایش بگذاریم و به قوی‌تر شدن ایران اسلامی یاری رسانیم.

رئیس مجلس شورای اسلامی در ادامه تصریح کرد: هم‌چنین در روزهای اخیر شاهد پایان بررسی بخش اول لایحه بودجه ۱۴۰۳ در مجلس شورای اسلامی با تلاش نمایندگان و همکاری دولت بودیم. مجلس در جریان رسیدگی به لایحه بودجه سال آتی دو هدف عمده را دنبال کرد: نخست با توجه به این که این بودجه اولین بودجه‌ای بود که براساس آیین‌نامه جدید به شکل دو مرحله‌ای مصوب می‌شود تلاش کردیم با قانون جدید برای جلوگیری از افزایش سقف بودجه و مهار تورم پاینده باشیم.

قالیباف در ادامه تاکید کرد: دوم این که این بودجه اولین قانون بودجه مبتنی بر برنامه هفتم توسعه کشور است و لذا اهتمام مجلس شورای اسلامی بر این بود که قانون بودجه به نحوی تصویب شود که در پایان سال آینده شاهد تحقق اهداف این برنامه در سال اول در رشد سرمایه گذاری، مهار تورم و کمک به معیشت مردم باشیم.

وی ادامه داد: برای تحقق این اهداف در سرفصل‌های متعدد هدف گذاری‌های عملیاتی انجام شد؛ از جمله آنها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد افزایش سرمایه گذاری و ایجاد رشد اقتصادی از طریق مجوز تامین مالی در بخش‌های خصوصی و شرکت‌های دولتی، تکمیل طرح‌های نیمه تمام مبتنی بر ظرفیت‌های تعیین شده برای تکمیل طرح‌های عمرانی، حمایت از بخش تولید از طریق کاهش حقوق گمرکی ماشین‌آلات و افزایش آستانه معافیت مالیاتی مشاغل البته با هدف افزایش عدالت مالیاتی و کمک به تامین منابع بودجه برای کاهش معافیت‌های غیرمجاز بر و غیره‌فهمند.

رئیس مجلس شورای اسلامی در ادامه خاطر‌نشان کرد: در راستای کمک به معیشت کارمندان و بازنشستگان در کنار افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان و کارگران با در نظر گرفتن فوق‌العاده جدید که در کنار کمک به معیشت کارکنان و رفع تضعیف در نظام پرداخت حقوق کمک می‌کند. حداقل حقوق نیز افزایش یافت و برای حمایت از بازنشستگان و کارگران صندوق تامین اجتماعی نیز مصوبات خوبی برای پرداخت بدهی‌های دولت به این صندوق مصوب شد.

وی افزود: در راستای شفافیت و انضباط بودجه که از اهداف اصلی مجلس یازدهم بود از طریق انعکاس سهم واقعی صندوق توسعه ملی و ضابطه‌مند کردن و تعیین سقف برای واردات فرآورده‌های نفتی و روابط بین نفت و دولت و شفافیت شرکت‌های دولتی با الزام به حسابرسی توسط دیوان محاسبات گام‌های مؤثری برداشته شد.

قالیباف بیان کرد: هم‌چنین تکالیف جدی برای نظارت کامل و پاسخ‌گویی نسبت به ارزش‌های اقتصادی یافته به صورت ترجیحی مصوب شد تا این موضوع که همیشه جزو چالش‌های اقتصادی کشور بود به صورت شفاف مورد رسیدگی قرار گیرد. رویکرد کلی مجلس در تصویب بودجه همراهی با لایحه دولت بود. در همین راستا تغییر قابل توجهی در ارقام بودجه صورت گرفته است و در کنار شفاف‌سازی و مدیریت هزینه‌ها تغییرات مجلس شورای اسلامی به موارد ضروری مانند حقوق و دستمزد کارکنان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران نهادهای حمایتی و اجرایی سازی سایر تکالیف قانونی محدود شده است.

وی گفت: در ادامه مسیر تصویب بودجه تلاش می‌شود با هماهنگی دولت قانون بودجه سال ۱۴۰۳ نهاد دیگری از هم‌افزایی دولت، مجلس شورای اسلامی باشد.

### قرارداد ماه اول

کارگری در هر صنف و بخش مشکلات و سختی‌های خود را دارد و از مشاغل سخت و زیان آور به شمار می‌رود اما متأسفانه وجود انواع قراردادهای کاری از قرارداد موقت گرفته تا روزمزد و غیره، علاوه بر اینکه بسیاری از حقوق کارگران را ضایع و باطل کرده موجب از بین رفتن امنیت شغلی در این عرصه حساس شده است.

به باور بسیاری از کارشناسان، نبود امنیت شغلی و وجود انواع قراردادهای شغلی، نوعی بی‌خیالی و عدم احساس مسوولیت و تکلیف در قبال تولید را در بین کارگران ایجاد کرده و بیشتر هم و غم کارگران، به تمدید یا عدم تمدید قراردادهایشان در پایان سال از سوی کارفرمایان معطوف می‌شود.

بسیار روشن است اگر قرارداد کارگران محکم و دائمی باشد آنها نیز از جان و دل بر سرکارشان حاضر می‌شوند و خود را در برابر واحدی که در آن کار می‌کنند و محصولی که تولید می‌کنند مسئول و مکلف می‌دانند.

قرارداد موقت، نوعی قرارداد با مدت معین است که تاریخ شروع و پایان آن از همان ابتدا و در زمان امضای قرارداد تعیین می‌شود، این قرارداد امکان دارد از سه ماه تا ۱۰ سال باشد و بستگی به نوع شغل و کارفرمایان دارد، در این نوع قرارداد حق و حقوق کارگران بدون در نظر گرفتن بیمه و اضافه کار به امضا می‌رسد.

در حقیقت، کارگران با تن دادن به این نوع قراردادهای نه تنها امنیت شغلی ندارند بلکه از حقوق اولیه خود محروم هستند، هم‌چنین بعضی از کارگران در بخش خصوصی و در شرکت‌های پیمانکاری بدنه دولت، فاقد امنیت شغلی مناسب هستند لذا با این اوصاف، حتی حق اعتراض یا دفاع از حقوق خود را ندارند ضمن اینکه این امر به خاطر کاهش انگیزه نیروی کار باعث شده است تا روی بهره‌وری تولید و اقتصاد کشور تأثیر بگذارد. این در حالی است که امروزه تبدیل شدن قراردادهای موقت به دائم یکی از مهمترین دغدغه‌ها جامعه کارگران است که بارها در مجلس از سوی نمایندگان جامعه کارگری مورد مطالبه گری قرار گرفته است اما همچنان بعد از سال‌ها چشم‌انتظاری هنوز به ثمر نرسیده و سال به سال وقت‌کشی صورت می‌گیرد.

### قرارداد ماه دوم

## مشکلات انعقاد قراردادهای موقت کاری در زندگی کارگران کشور از نگاه "عصر آزادی"

# امنیت شغلی خواست کارگران

عصر آزادی / شهرام صادق زاده

فعالان حوزه کارگری سالهای متعددی فریاد می‌زنند که اگر مشکلات صنفی کارگران برطرف شود، قراردادهایشان محکم‌تر و رسمی‌تر باشد، دستمزدشان بهبود یابد و امنیت شغلی داشته باشند چرخ تولید خواهد چرخید و کیفیت تولیدات بهتر خواهد شد که به رضایتمندی مشتری می‌انجامد و صادرات نیز افزایش می‌یابد اما کو گوش شنوا؟! پیشرفت حیرت‌انگیزی که امروزه در کشورهای همچون ژاپن و کره جنوبی وجود دارد به خاطر نوع قراردادهای کاری آنهاست که موجب رونق اقتصادی شان شده است و گرنه شیو القمری در کار نیست زیرا آنها دریافتند آن‌که قراردادهای کوتاه مدت روی انگیزه نیروی کار تأثیر می‌گذارد و ما از ذرک آن عاجزیم.



یک فعال حوزه کارگری در آذربایجان شرقی با بیان اینکه ۹۳ درصد کارگران در سطح این استان به صورت قراردادی هستند معتقد است همین امر موجب بی‌رغبتی کارگران

بیشتری بگیرد تا کارگران به دلیل امنیت شغلی پایین خود به شغل‌های کاذب روی نیاورند که آن وقت، بخش تولید با موانع بزرگی مواجه خواهد شد.

### قرارداد ماه آخر

در بررسی قراردادهای کاری حدود ۲۰ کشور جهان می‌توان دریافت که در کشور چین بعد از ۱۰ سال کار، قرارداد موقت به دائم تبدیل می‌شود و در بیشتر کشورها افراد بعد از سه سال تبدیل به نیروی کار دائم می‌شوند در حالی که در ایران قراردادهای ۳ الی ۶ ماهه نیز وجود دارد که با این اوصاف، چطور می‌توان توقع پیشرفت و بهره‌وری را در حوزه صنعت و خدمات داشت؟

قرارداد موقت متأسفانه تقریباً از سال ۱۳۶۹ و زمانی که قانون کار نوشته و تدوین شد شکل گرفت، بعد از آن نیز از سال ۱۳۷۳ به بعد با صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری، کارفرمایان مجاز شدند بنابر میل و اراده خود، قرارداد کارگران را مدت‌دار کنند لذا صدور مجوز برای ذکر مدت در قرارداد کار حتی در کارهای مستمر، موجب شد کمتر کارفرمایان حاضر شود با کارگران خود قرارداد دائم منعقد سازد.

این امر باعث شد که از دهه ۷۰ شمسی به بعد در کارهایی با ماهیت مستمر هم قراردادهای کوتاه مدت و موقت امضا شود در حالی که تمام تشکلهای کارگری، خانه‌های کارگر و شوراهای اسلامی کار پیگیری کردند و فشار آوردند ولی تاکنون نتوانسته‌اند کاری به نفع کارگران انجام دهند چراکه در مجلس شورای اسلامی، کارفرمایان ارتباطاتی داشتند که قالب بر جامعه کارگری بودا یکی از نتایج غیرقابل کتمان نامنی شغلی که از مسیر قراردادهای موقت، سفید، یک طرفه یا فاقد پشتوانه ایجاد می‌شود، آسیب معیشتی برای خانواده‌های کارگری است؛ آنهایی که به آینده و فردای اشتغال خود هیچ امید دیگری ندارند، جرات بلند پروازی را از دست داده و در امروز درجا می‌زنند.

بدین ترتیب، نمایندگان جامعه کارگری استانها همچنان پیگیر تبدیل شدن قراردادهای موقت به دائم هستند زیرا اعتقاد دارند تا زمانی که قراردادهای موقت اصلاح نشود، قانون کار اجرا نشده و تولید، اقتصاد و بهره‌وری کشور را تحت تأثیر خود قرار می‌دهد؛ مسئله‌ای که معلوم نیست چسرا با وجود مبرهن بودن آن، پشت گوش انداخته می‌شود؟!

صادق زاده تاکید کرد: سال گذشته دولت سیزدهم حقوق کارگران را ۵۷٪ افزایش داد که تا حدودی چاله چوله‌های زندگی این قشر را پر کرده و آنها نفس نسبتاً راحتی کشیدند اما امسال این اتفاق نیفتاد و عده‌ای که ناراحت جیب و منافع خودشان بودند مانع از افزایش حقوق متناسب با تورم کارگران شده‌اند که برای ابطال این تصمیم به دیوان عدالت اداری شکایت کرده‌ایم و قرار بر این شده تا کارگران با مراجعه به دفاتر قضایی و ثبت شکایات به صورت رایگان درخواست دادرسی خود را برای ابطال این مصوبه اعلام نمایند.

دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز، طبقه بندی مشاغل کارگری را نیز یکی دیگر از خواسته‌های کارگران دانست و یادآور شد: مشکلی در بحث منطقه وجود دارند که شبانه روز مشغول تولید هستند اما با سپردن امور تولید به پیمانکاران و عدم نظارت در مراحل بعدی، دست پیمانکاران را برای نیرداختن حقوق قانونی کارگران بازر کرده است.

## امروزه تبدیل شدن قراردادهای موقت به دائم یکی از مهمترین دغدغه جامعه کارگران است

"کریم صادق زاده تبریزی" با بیان اینکه قرارداد موقت در شغل مستمر معنی ندارد اضافه کرد: کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی بزرگی در سطح منطقه وجود دارند که شبانه روز مشغول تولید هستند اما با سپردن امور تولید به پیمانکاران و عدم نظارت در مراحل بعدی، دست پیمانکاران را برای نیرداختن حقوق قانونی کارگران بازر کرده است.