روند کاهش آسیب‌های شغلی در سال گذشته

بـر اسـاس گزارش‌ها ضریب شـیوع آسـیب شـغلی منجر به فوت در سال گذشته ۱۱ درصد کاهش داشته است.

به گزارش ایسنا، آسیب شغلی یا مصدومیت کاری، به هرگونه آسـیب فیزیکی به بافت‌هـای بدن گفته می‌شود که ناشی از بروز یک حادثه شغلی یا مواجهه با عوامل استرس زا در محیط کار رخ می‌دهد.

آسیب‌های شغلی می‌توانند در اثر خطرات شغلی ناشی از کار اعم از فیزیکی، مواد شیمیایی یا زیست‌شناسی از قبیل دما، گزش حشرات، مواد شیمیایی خطرناک، پرتو و فرسودگی شغلی به وجود آید.

بر اساس اعلام معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نتایج بررسـی حوادث شـغلی ایران نشـان می‌دهد طی سال ۱۴۰۱ ضریب شیوع آسیب شـغلی منجر به فوت نسـبت به سال ۱۴۰۰ کاهش ۱۱ درصدی داشـته اسـت.گزارش‌ها نشان می‌دهد همه سـاله در جهان، بیـش از یک میلیون نفر بر اثر حـوادث ناشـی از کار جان خود را از دسـت داده و عده بسـیاری دچار آسـیب‌های جدی می شوند؛ بر همین اساس، موضوع صیانت از نیروی انسانی یکی از دغدغه‌های مهم وزارت کار به شمار می‌رود و کاهش حوادث شـغلی و صیانت از نیروی انسانی در دستور کار بازرسان کار قرار دارد.

علی حسـین رعیتی‌فرد - معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آمار حوادث و آسیب‌های شغلی در کشور اشاره کرده و می‌گوید: حوادث شغلی ایران از منظر اداره کل بازرسی کار نشان می‌دهد که طی سـال ۱۴۰۱ ضریب شـیوع آسیب شغلی منجر به فوت نسـبت به سـال ۱۴۰۰ کاهش ۱۱ درصدی داشته است.تعداد آسیب‌های شغلی منجر به فوت در سال ۱۴۰۰ نیز نزدیک به ۷۶۸ نفر و در سال گذشته حدود ۷۱۱ نفر بوده است.

وی ضریب شـیوع آسیب شـغلی منجر به فوت در سال ۱۴۰۰ را به ازای ۱۰۰ هزار نفر ۵.۱ درصد و در سال گذشته را ۴.۶ درصد اعلام کرد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درعین حال به ارائه آمارهای سـازمان جهانـی کار در این زمینه پرداخت و گفت: براساس آمار سازمان بین‌المللی کار در سـال ۲۰۲۳ حدود ۳۴۰ میلیـون حادثه در دنیا رخ داده و ۱۶۰ میلیون بیماری شـغلی ایجاد شـده است. همچنین ۲۰۳ میلیون نفر در سال ۲۰۲۳ فوت کـرده و بیش از ۳۳۷ میلیـون کارگر درگیر حوادث غیرفوتی شـغلی شـده‌اند. آخرین آمارهای سازمان بین‌المللی کار در سـال ۲۰۲۳ نشان می‌دهد که در تعداد فوتی‌های ناشی از حوادث و بیماری‌های شغلی و حتی غیرفوتی ناشـی از کار طی ۱۰ سـال گذشته تغییر قابل توجهی ایجاد نشده است.

گـزارش مرکز آمـار و اطلاعات راهبـردی وزارت تعـاون، کار و رفـاه اجتماعی از آمار سـازمان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد از مجموع کل بیمه‌شدگان در معرض حادثه شغلی، ۳۸ هزار و ۷۳۴ نفر دچار حادثه شغلی شده‌اند که این تعداد نسبت به سـال ۱۴۰۰ حدود ۱۵.۶ درصد کاهش داشته است. از تعداد ۳۸ هزار و ۷۳۴ نفر حادثه دیده شغلی، ۴۵۵ مورد آن منجر به فوت و ۳۶ مورد آن منجر به از کار افتادگی کلی شـده است. این گزارش نشان می‌دهد کـه ۳۶ هـزار و ۷۱۹ نفر از حادثه دیـدگان معادل ۹۴.۸ درصـد مرد و ۲۰۱۵ نفر معادل ۵.۲ درصد زن هستند.

نمودار آسیب‌های شغلی ثبت شده مشمولان قانون کار نیز نشـان می‌دهد که بخش سـاختمان با ۳۷.۷ درصـد و ۲۹۹۸ مـورد و بخش صنعت (سـاخت) با ۳۶.۵ درصد و ۲۹۰۴ مورد بیشترین سهم آسیب‌های شغلی منجر به فوت را به خود اختصاص داده است.

در حـال حاضر بیش از ۲۱ هـزار کمیته ایمنی و بهداشـت کار در کشور وجود دارد که استفاده از این ظرفیت عظیم در راستای ایفای مسئولیت اجتماعی در وقوع بحران‌ها و شرایط اضطراری از جمله بلایای طبیعی می‌تواند موثر واقع شود.

با اسـتقرار دولت سـیزدهم اقدامات موثری در باز مهندسـی حوزه ایمنی و سلامت شـغلی مبتنی بر تحول سـاختاری در سطح کلان ملی شکل گرفت و مقاوله‌نامه شماره ۱۵۵ با موضوع «ایمنی و بهداشت شـغلی» به عنوان محورهای راهبردی کلان ارتقای ایمنی و سـلامت کار در سـطح ملی محقق شد که نتایج آن در جهت گسترش فرهنگ ایمنی و بهداشت کار اثرگذار خواهد بود. به گزارش ایسـنا، کارفرمایان موظفند طبق ماده ۹۱ قانون کار،برای تامین حفاظت و سـلامت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم ایمنـی را تهیه کرده و در اختیار آنها قرار دهند؛ کارگـران نیز ملزم به اسـتفاده و نگهداری مناسـب از تجهیزات محافظتی و بهداشـت فـردی و رعایت دسـتورالعمل‌های مربوطـه در محیـط کاری خود هستند.

آخرین آمارهای منتشر شده حاکیست

اشتغال ۷۲ درصدی کارکنان در ۵۴۴ شرکت دانش‌بنیان

وضعیت جذب کارمندان در ۹ دسته فناوری

طبـق آخریـن آمارهـا از وضعیـت اشـتغال شرکت‌های دانش‌بنیان در حالی‌که ۷۳.۳۹ درصد از شـرکت‌ها، نوپا هستند، ۱۳.۵۳ درصد کارکنان را بـه خود اختصاص داده‌اند و از سـوی دیگر ۷۲ درصد کارکنان در ۵۴۴ شـرکت شاغل هستند و به نظر می‌رسد توسعه اشتغال‌زایی در شرکت‌های دانش‌بنیان مستلزم برنامه‌ریزی مجزا برای حمایت از سیاست‌های جذب، نگهداشت و توانمندسازی کارکنان این شرکت‌ها است.

به گزارش ایسـنا، مطابق گزارش سـال ۲۰۱۹ بانک جهانی، آخرین رتبه ایران در سـهولت انجام کسب‌وکار ۱۲۸ بوده است و این درحالی است که در همین گزارش کشورهای همسایه ما مثل امارات در رتبه ۱۱ و ترکیه در رتبه ۴۳ قرار دارند. شاخص دریافت اعتبار (GETTING CREDIT) یکی از شاخص‌های یازده‌گانه مورد بررسی است که ایران در رتبه ۹۹ قرار دارد و امارات و ترکیه به ترتیب در رتبه‌های ۴۴ و ۳۲ جای گرفته‌اند. واضح است که وضعیت خوبی در مقایسه با کشورها نداریم.

اهمیت ظرفیت‌سـنجی اعتباری شرکت‌های نوپا و فناور باعث شـد تا یک شرکت اعتبارسنجی برای ارائه انواع خدمات اعتبارسنجی توسط تعدادی از صندوق‌های غیردولتی و یکی از شرکت‌های فعال در حوزه پردازش اطلاعات مالی در مرداد ماه سـال ۱۳۹۷ تأسیس شود. این شرکت ایجاد یک سامانه اعتبارسنجی یکپارچه، مورد اعتماد و شـفاف را به عنوان بهترین راهکار برای بهبود فضـای اعتباری و ارائه خدمات ارزش‌آفرین به نهادهای مالی و فعالین حوزه فناوری برای خود تعریف کرد؛ چرا که آنها معتقد هستند توانمندی‌های شرکت‌ها در اعتبار کسب‌وکارها نقش مهمی دارد. در این راستا این شرکت به نهادهای مالی راهکار مدیریت ریسـک اعتباری ارائه می‌دهد و به شـرکت‌ها کمک می‌کند تجربه بهتری در دریافت خدمات مالی داشته باشند.

مصطفی عـرب، مدیرعامل این شـرکت دانش‌بنیان حوزه اعتبارسنجی شرکت‌های دانش‌بنیان در گفت‌وگو با ایسنا، گفت: این شرکت از سال ۹۷ با حمایت معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری و صندوق نوآوری و شـکوفایی، با سـهامداری تعدادی از صندوق‌هـای پژوهش و فناوری کـه تخصص آنها ارائه خدمات مالی به شرکت‌های دانش‌بنیان است، تشکیل شـد. این شرکت در زمینه ارزیابی اعتباری شرکت‌های دانش‌بنیان سـامانه‌هایی را راه‌انـدازی می‌کند تا اقدام به ارزیابی اعتبار مالی شـرکت‌های دانش‌بنیان صورت گیرد.

عرب، خاطر نشـان کرد: ما از سـال ۹۷ با بخش‌های مختلف اکوسیستم دانش‌بنیان کشـور قراردادهایی را منعقد می‌کنیم تا بتوانیم اطلاعات این حوزه را تجمیع کنیم تا از این داده‌ها بتوانیم سـامانه‌ها را توسعه دهیم. این شرکت تاکنون اقدام به انتشار ۳ گزارش از وضعیت شـرکت‌های دانش‌بنیان کرده است و امسال چهارمین گزارش خود را رونمایی کـرد. گزارش حاضر گزیده‌ای شـفاف از زیست‌بوم شـرکت‌های دانش‌بنیان در سال ۱۴۰۱ اسـت که با استناد به داده‌های صورت‌های مالی و اطلاعات اعتباری شـرکت‌های دانش‌بنیان گردآوری شده اسـت. هدف از تهیه و انتشار این گزارش آشنایی فعالان زیست بوم با وضعیت مالی و اعتباری شرکت‌های دانش‌بنیان، تحلیل و بررسـی شـکل‌گیری زیست بوم فناوری و مسـیر پیش روی بازیگران این عرصه اسـت. عـلاوه بر آن این داده‌ها به شـرکت‌ها در درک جایگاه واقعی‌شـان کمک خواهـد کرد. این داده‌ها بر اسـاس داده‌هـای شـرکت‌های دانش‌بنیـان معاونـت علمی، فنـاوری و اقتصـاد دانش‌بنیان سـال ۱۴۰۱، داده‌های اعتباری بانک‌ها تا انتهای سال ۱۴۰۱، صورت‌های مالی شرکت‌های دانش‌بنیان در سال مالی ۱۴۰۱ و صندوق نوآوری و شکوفایی و همچنین گزارش مرکز آمار ایران تهیه شده است.

داده‌هایی از شرکت‌های دانش‌بنیان

شرکت‌های دانش‌بنیان، با توجه به درآمد مالیاتی در آخرین اظهارنامه مالیاتی و سهم فروش کالا یا خدمات دانش‌بنیان از فروش شرکت، در فرآیند احراز صلاحیت دانش‌بنیان دسته‌بندی می‌شوند. در انتهای سال ۱۴۰۰ از ۸۲۶۰ شـرکت حـدود ۷۳ درصـد از شـرکت‌های دانش‌بنیان جزو شرکت‌های نوپا دسته‌بندی شدند.

در بین دسته‌های فناوری مختلف، دسته فناوری برق و الکترونیک بیشترین سهم را از لحاظ تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان دارد. سـال قبل این دسته فناوری در رتبه سـوم قرار داشت و همچنین دسـته فناوری نرم‌افزار و فناوری اطلاعات در سـال قبل در رتبه اول قرار داشته است.

روند احراز صلاحیت شرکت‌های دانش‌بنیان

تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان در سال‌های اخیر رشد پایدار و ثابتی را تجربه کرده اسـت. یکی از دلایل مهم افزایش تعداد این شرکت‌ها، تغییرات در آیین‌نامه تعیین صلاحـیت دانش‌بنیانی بوده است. دلیل دیگر، افزایش مراکز رشد و شتابدهی، کارخانه‌های نوآوری و پارک‌های علـم و فناوری اسـت که بـا افزایش زیرسـاخت‌های دانش‌بنیان، رشد فزاینده‌ای را تجربه کرده‌اند.

نمـودار زیر تـغییرات سـالانه تـعداد شـرکت‌های دانش‌بنیان احراز صلاحیت شده را نمایش می‌دهد:

تعداد شرکت‌های تأسیس شده بعد از سال ۱۳۹۲ بالغ بر ۴۸۷۸ شرکت بوده است، ضمن آنکه هر سالـه علاوه بر شـرکت‌های جدید، تعدادی از شرکت‌ها از فهرست دانش‌بنیان خارج می‌شـوند و همچنیـن اجرای قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان سهم قابل توجهی در تأسیس کسب و کارهای فناورانه در کشور داشته است.

روند تاسیس شرکت‌های دانش‌بنیان

بیش از نیمی از شـرکت‌ها با اجـرای قانون حمایت از شـرکت‌های دانش‌بنیان، از سال ۹۲ تاکنون تأسیس شده‌اند، ولی با توجه به وضعیت حاکم بر اقتصاد کشـور و کاهـش جذابیـت سـرمایه‌گذاری در شـرکت‌های دانش‌بنیان، شـتاب رشد تأسیس این شرکت‌ها از سال ۹۶ متوقف شـده اسـت. مقایسـه وضـعیت درآمـدی شـرکت‌های تأسیس شده نشان می‌دهد این شرکت‌ها که پس از سـال ۱۳۹۲ تأسـیس شـده‌اند، ۱۶ درصد (۶۷ هزار میلیارد تومان) از درآمدهای کل شرکت‌های دانش‌بنیان را کسب کرده‌اند.

سهم انواع دانش‌بنیان در آیین‌نامه جدید احراز صلاحیت

آیین‌نامه احـراز صلاحیت شـرکت‌های دانش‌بنیان در بهـار ۱۴۰۲ تغییر کرد و شـرکت‌ها به سـه دسته «نوپا»، «نوآور» و «فناور» طبقه‌بندی شدند. سهم انواع دانش‌بنیان در آیین‌نامه جدید به این شرح است:

۷ درصد شرکت‌ها در دسته فناور

شرکت‌های فناور شرکت‌هایی با فروش اظهارنامه‌ای بیشتر از ۵ میلیارد تومان در اظهارنامه سال مالی گذشته هسـتند که کالا یا خدمتی دارند و از لحاظ تکنولوژی در سـطح بالا قرار می‌گیرند، ولی سهم فروش محصول یا خدمت دانش‌بنیان از کل فروش آنها، بیشـتر از ۵۰ درصد است و تعداد حداقل ۱۰ نفر نیروی انسانی بیمه شده در این شرکت‌ها مشغول به کار هستند.

۲۰ درصد در دسته نوآوری

شرکت‌هایی با فروش اظهارنامه‌ای بیشتر از ۵ میلیارد تومان در اظهارنامه سال مالی گذشته که کالا یا خدمتی دارند و از لحاظ تکنولوژی در سـطح بالا قرار می‌گیرند، اما سـهم فروش محصول یا خدمت دانش‌بنیان از کل فروش آنها، کمتر از ۵۰ درصد است. این شرکت‌ها برای ۳ سال می‌توانند تاییدیه دانش‌بنیان دریافت کنند.

در نشست «اما و اگرهای افزایش حقوق کارمندان» مطرح شد

لزوم ایجاد منابع پایدار برای جبران حقوق

هشدار نسبت به اثر تورمی کاهش ارز کالاهای اساسی

کارشناسـان اقتصـادی معتقدنـد اگرچـه دولـت بـرای جبـران حقوق حقوق‌گیـران در شـرایط تورمی باید به فکـر منابع پایـداری مانند مالیات باشـد، اما روش‌هایی مانند کاهش ارز تخصیصی به کالاهای اساسـی اثرات تورمی دارد.

به گزارش ایسـنا، محسـن نجفی‌خواه معاون علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشـور در یک برنامه تلویزیونی با عنوان «هزینه‌تراشی یا خرج ضروری؛ اما و اگرهـای افزایش حقوق کارمندان» بـا بیان اینکه موافقت یا مخالفت دولت با افزایش حقوق تابع شـرایطی اسـت که در لایحه پیش‌بینی شده اسـت، افزود: نکته اصلی اینکه در زمینه حقوق و مزایای کارکنان، بازنشستگان، بهزیستی و سایر اقشار یا سایر هزینه‌ها تابع اصل مهم منابع و مصارف است. وی ادامه داد: نکته دولت مخالفت یا موافقت با افزایش حقوق نیست، بلکه این اسـت که آیا منابع این موضوع دیده شـده است یا خیر. در حال حاضر حدود ۱۰۰ هزار میلیارد تومان به سقف بودجه عمومی از سوی کمیسیون تلفیق اضافه شده که بخشی ناشی از کاهش میزان استفاده از ارز ترجیحی برای کالاهای اساسی، دارو و ملزومات پزشکی است و این میزان کاهش استفاده در تامین منابع تاثیر می‌گذارد.

کاهش ارز کالاهای اساسی، اثر تورمی دارد

معاون سازمان برنامه و بودجه کشور با بیان اینکه این منبع بسیار تورم‌زا و خطرناک است، اظهار کرد: تغییر نرخ تسـعیر ارز باید به نحوه دیگری به مصرف‌کننده برسـد زیرا اثر تورمی خطرناکـی دارد و دولت با افزایش سـقف بودجه به ۱۰۰ همت به این روش مخالف اسـت. ضمن اینکه این عدد یک‌چهارم بارم مالی است که مجلس ایجاد کرده و در عین حال واهی و غیرواقعی است. نجفی‌خواه خاطرنشان کرد: مجموع تغییراتی که مجلس ایجاد کرده، ۴۴۱ همت بار ملی است که یا هزینه‌ها افزایش پیدا کرده یا منابع کاهش یافته است. از این ۴۴۱ همت، ۲۲۰ همت در سقف بودجه است و ۱۹۰ همت فرابودجه است.

فرآیند بودجه‌ریزی مشکلات اساسی دارد

وی در پاسخ به اینکه اقدامات مجلس چه ارتباطی بین انتخابات اسفندماه دارد، بیان کرد: اینکه ما در انتخابمان چه نماینده‌ای انتخاب کنیم یک مسـاله است و مساله دیگر این است که باید در سـاختارمان توجه داشته باشیم. بسیاری از آنچه که اکنون ما نامناسب می‌بینیم، ناشی از ساختارهاست. سال‌هاست که مقام معظم رهبری درباره اصلاح ساختار بودجه هشدار می‌دهند و یکی از این روش‌ها هم فرآیند بودجه‌ریزی است که مشکلات اساسی دارد.

معاون سـازمان برنامه و بودجه کشـور ادامه داد: یکی از کارهای خوبی که در سـال‌های گذشـته انجام شـد، سـال ۱۴۰۱ بود که مجلس ماده ۱۸۰ و ۱۸۲ آیین‌نامه داخلی درباره فرآیند بررسـی بودجه را اصـلاح کرد. همچنین یکی از نکات کلیدی برنامه هفتم توسـعه، اصلاح سـاختار بودجه بوده است. از این رو دولت در مرحله اول باید احکام مورد نیاز، سقف منابع و مفروضات مصارف را ارائه دهد و بعد از تصویب جزییات ارائه شود.

در بودجه‌ریزی باید تقدم منابع را بر مصارف در نظر بگیریم

نجفی‌خواه خاطرنشـان کرد: یکـی از چالش‌های بودجه‌ریزی ما در این سـال‌ها این بوده کـه تقدم منابع را بر مصارف در نظر نمی‌گرفتیم. اگر قرار باشـد اول مصارف یعنی حقوق و هزینه‌های عمرانی را ببینیم، بعد دنبال منابع برویم، دچار همین مشکل می‌شویم. به همین دلیل با قانون جدید، دولت اول نباید به مصارف بپردازد با وجود این باز هم این اتفاق نیفتاده است. وی در پاسخ به اینکه آیا دولت در مصارف صرفه‌جویی کرده است، گفت: در سال‌های گذشـته از اعتبرات عمرانی ما همواره کم شـده و به هزینه‌های جاری اضافه شـده اسـت. برای مثال در دوره کرونا در حوزه سـلامت مجوزهای اسـتخدامی و افزایش حقوق دادیم اما بودجه‌ای دیده نشده بود. در حال حاضر عمده آنچه پرداخت می‌شود حقوق و مزایاست. ما از عمرانی روی اعتبارات هزینه‌ای و از هزینه‌ای روی حقوق و مزایا گذاشتیم.

هدف افزایش دستمزد، جبران تورم ۴۶ درصدی است

در این برنامه همچنین حسن حسن‌خانی -پژوهشگر حوزه اقتصاد- با بیان اینکه در شش سال گذشـته میانگین تورم عمومی ما بیش از ۴۶ درصدی بوده است، گفت: مساله افزایش دستمزد کارکنان دولت و به‌تبع آن افزایش حداقل دستمزد کارگران، می‌تواند نسبت به تورم باشد یا حفظ و ارتقای عدالت و کنترل ایجاد نابرابری. وی ادامه داد: در خصوص حداقل افزایش نرخ دستمزد به میزان ۲۰ درصد هم مساله این است که می‌خواهیم ۲۰ درصد به حقوق‌گیران کمک کنیم یا اینکه فاصله حقوق را نسبت به افرادی که در رده‌های بالا هستند، کاهش دهیم. در حال حاضر موضوع دستمزد این است که با توجه به تورم ۴۰ درصدی، می‌خواهیم چقدر حقوق را افزایش دهیم. این پژوهشگر حوزه اقتصاد خاطرنشان کرد: در این خصوص دو موضوع وجود دارد.

آگهی مزایده اموال غیر منقول (اسناد رهنی)

بـه اسـتناد سـند رهنـی شـماره ۴۰۷۸۵ مـورخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۹ تنظیمـی دفترخانـه ۵۷۵ تهـران مابیـن بانـک دی شـعبه وزرا و علیـه شـرکت ره نیازرسـا (سـهامی خـاص) شـماره ثبـت ۵۴۶۰۵۷ بـه عنـوان گیرنـده تسـهیلات و اقـای وحیـد خیـری بـه عنـوان وثیقـه گـذار مطروحـه در پرونـده اجرایـی کلاسـه ۱۴۰۲۰۱۲۴۳ اجـرای ثبـت تبریـز ششـدانگ یـک قطعـه آپارتمـان تحـت پـلاک ثبتی پانـزده هزار و سـی و شـش فرعـی از یـازده اصلـی مفـروز و مجـزا شـده از چهـارده هـزار و نهصـد و نـود و هشـت فرعـی از اصلـی مذکـور قطعـه پانـزده طبقـه ۱۰ واقـع در بخـش ۹ تبریـز بـه مسـاحت چهـار صـد و یـازده متـر و سـی و دو سـانتی متـر مربـع کـه نـوزده متـر و هشـتاد و شـش سـانتی متـر مربـع ان پیشـرفتگی اسـت بشـماره چاپـی ۵۷۱۷۷۰ سـری ب سـال ۹۷ با شـماره دفتـر الکترونیکـی ۱۳۹۷۲۰۳۰۴۱۷۲۰۳۰۱۰۷ املاک ثبـت تبریـز بـه نـام وثیقـه گـذار فـوق ثبـت و سـند صـادر گردیـده و محـدود بـه حـدود ذیـل میباشـد. شـمالا:در شـش قسـمت کـه قسـمت سـوم ان شـرقی ، قسـمت پنجـم آن غربـی اسـت . اول دیـوار و پنجـره اسـت بطـول هشـت متـر و نـود و پنج سـانتیمتر بـه فضـای خیابـان ۳۵ متـری یاغچیـان دوم دیوار و پنجـره اسـت بطـول چهـار متـر و سـیزده سـانتیمتر بـه فضـای قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۷ سـوم دیواریسـت بطـول چهـل سـانتیمتر بـه فضـای قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۷ چهارم دیـوار و پنجره اسـت بطـول چهـار متـر بـه فضـای قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۷ پنجـم دیواریسـت بطول چهـل سـانتیمتر به فضـای قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۷ ششـم دیواریسـت بطـول هشـتاد و دو سـانتیمتر به فضـای خیابان ۳۵ متـری یاغچیـان .شـرقا : در دو قسـمت اول دیواریسـت بطـول یـک متـر و بیسـت سـانتیمتر به فضـای خیابـان ۳۵ متـری یاغچیـان دوم دیواریسـت بطـول شـانزده متـر و هفتـاد سـانتیمتر بـه درز انقطـاع مـورد تفکیـک کـه مـاورا آن ملـک مجـاور قطعـه ۱۳ قـرار دارد.جنوبـا : در سـه قسـمت اول دیواریسـت بطـول یـک متـر و دوازده سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن دوم درب و دیـوار و پنجـره ای اسـت بطـول پانزده متـر و شـصت و شـش سـانتیمتر بـه تـراس اختصاصـی قطعـه ۱۵ سـوم دیواریسـت بطـول یـک متـر و دوازده سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن .غربـا : در دو قسـمت اول دیواریسـت بطـول شـانزده متـر و هفتاد سـانتیمتر بـه درز انقطـاع مـورد تفکیـک کـه مـاورا آن ملـک مجـاور قطعـه ۱۹ قـرار دارد دوم دیواریسـت بطـول یـک متـر و بیسـت سـانتیمتر بـه فضـای ۳۵ متـری یاغچیان.

مشـخصات تـراس اختصاصـی قطعـه ۱۵ بـه مسـاحت ۲۳،۰۲ بـه حـدود اربعـه: شـمالا: درب و دیـوار و پنجـره ای اسـت بطـول پانـزده متـر و شـصت و شـش سـانتیمتر بـه آپارتمـان مسـکونی قطعه ۱۵ .شـرقا : دیواریسـت بطـول یـک متـر بـه فضـای بـام زیرزیمـن، جنوبـا: در سـه قسـمت اول دیواریسـت قـوس بیرونـی بطـول شـش متـر و هشـتادو دو سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن دوم دیواریسـت بطـول دو متـر و چهـل سـانتیمتر بـه راه پلـه فـرار سـوم دیواریسـت قـوس بیرونـی بطول شـش متر و هشـتاد سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن، غربـا: دیواریسـت بطـول یـک متر بـه فضـای بـام زیرزمیـن ، غربا: دیواریسـت بطـول یـک متـر بـه فضـای بـام زیرزمیـن منضمـاتی از نـوع دوبلکـس آپارتمـان قطعـه ۱۵ بـه مسـاحت ۱۲۱،٦٤ بـه حـدود اربعـه: شـمالا: در دو قسـمت اول دیواریسـت بطـول دو متـر و نـوزده سـانتیمتر بـه راه پلـه و آسانسـور مشـاعی دوم درب و دیـوار و پنجـره ای اسـت بطـول هشـت متـر و نـود و پنج سـانتیمتر بـه تـراس کـف اشـتراکی. شـرقا : دیواریسـت بطـول دوازده متـر و پانـزده سـانتیمتر بـه درز انقطـاء مـورد تفکیـک کـه مامـاورا آن را ملـک مجـاور قطعـه ۱۳ قـرار دارد.جنوبـا: در پنج قسـمت، که قسـمت دوم آن شـرقی، قسـمت چهـارم آن غـرب ، اسـت. اول دیواریسـت بطـول یـک متـر و دوازده سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن دیواریسـت بطـول یـک متـر بـه فضـای بـام زیرزمیـن سـوم دیـوار و پنجـره اسـت قـوس بیرونـی بطـول شـش متـر و هشـتاد و دو سـانتیمتر بـه فضـای بـام زیرزمیـن چهـارم دیواریسـت بطـول یـک متـر و هشـت سـانتیمتر بـه قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۱۰ پنجـم دیـوار و پنجـره اسـت بطـول دو متـر و نـود و دو سـانتیمتر بـه قسـمتی از پشـت بـام طبقـه ۱۰ ، غربـا : در چهار قسـمت سـوم آن جنوبی، اسـت .اول درب و دیـوار و پنجـره ای اسـت بطـول پنج متـر و نود سـانتیمتر بـه تـراس کف اشـتراکی دوم دیواریسـت بطـول دو متـر و هشـتاد و هشـت سـانتیمتر بـه راه پلـه و آسانسـور مشـاعی سـوم دیواریسـت بطـول پنجـاه سـانتیمتر بـه راه پلـه و آسانسـور مشـاعی چهـارم درب و دیـوار اسـت بطـول سـه متـر و سـی و هفـت سـانتیمتر بـه راه پلـه و آسانسـور مشـاعی .

انبـاری قطعـه ۱۱ بـه مسـاحت ۱۸،۵ بـه حـدود اربعـه: شـمالا: در دو قسـمت اول دیواریسـت مشـترک بطـول یـک متـر و شـصت و سـه سـانتیمتر بـه انبـاری مسـکونی قطعـه ۱۲ دوم دیواریسـت مشـترک بطـول یـک متـر و شـصت و دو سـانتیمتر بـه انبـاری مسـکونی قطعـه ۱٤ ، شـرقا: در دو قسـمت ، اول درب و دیـوار اسـت بطـول یـک متـر و شـصت و هفـت سـانتیمتر بـه پیلـوت مشـاعی قطعـه۱٦ دوم دیواریسـت مشـترک بطـول سـه متـر و نـود سـانتیمتر به انبـاری مسـکونی قطعـه ۱۰، جنوبا : دیواریسـت بطـول سـه متـر و بیسـت و پنـج سـانتیمتر بـه رمپ.غربا:دیواریسـت بطـول پنج متـر و پنجـاه و هفـت سـانتیمتر بـه درز انقطـاع مـورد تفکیـک کـه مـاورا آن ملـک مجـاور قطعـه ۱۹ قـرار دارد پارکینـگ قطعه ۷ بـه مسـاحت ۸،۱ واقـع در طبقـه ۱ بـه حـدود اربعـه: شـمالا: خـط فرضـی بـه محوطـه مشـاعی اسـت بطـول چهـار متـر و پنجـاه سـانتیمتر شـرقا خـط فرضـی بـه محوطـه مشـاعی اسـت بطـول یـک متـر و هشـتاد سـانتیمتر جنوبـا خـط فرضـی بـه محوطه مشـاعی اسـت.بطول چهـار متر و پنجـاه سـانتیمتر غربا خـط فرضـی بـه محوطـه مشـاعی اسـت بطـول یـک متـر و هشـتاد سـانتیمتر کـه برابـر گـزارش ارزیابی مـورخ ۱۴۰۲/۰٦/۲۱ کارشناسـان رسـمی دادگسـتری ملـک مذکـور بـه نشـانی تبریـز بلـوار یاغچیـان جنـب خیابـان ۳۵ متـری بهشـت ، بـرج پرشـین ۲۰ واقـع شـده محـل مذکـور ، سـاختمانی بـا موقعیـت جنوبـی، بـا اسـکلت بتـن آرمـه و بـا نمـای ترکیبـی از نـوع سـنگی و ورق کامپوزیتی می باشـد کـه در ۱۳ طبقـه سـازه ای بـه صـورت طبقـه زیرزمیـن (پارکینـگ) + طبقـه همکـف (تجـاری و لابـی) + ۱۱ طبقـه مسـکونی بـالای آن احـداث شـده اسـت و آپارتمـان مـورد ارزیابـی در طبقـه دهـم و قسـمت دوبلکـس آن در طبقـه یازدهـم (طبقـه آخـر) سـاختمان مذکـور واقـع شـده اسـت و قدمتـی در حـدود ۸ سـال دارد .مسـاحت آپارتمـان ٤۱۱،۳۲ متـر مربـع واقـع در طبقـه ده کـه ۱۹،۸٦ متـر مربـع آن پیشـرفتگی اسـت و ۱۲۱،٦٤ متـر مربـع آن دوبلکـس آپارتمـان واقـع در طبقـه یـازده میباشـد و بـه انضمـام تـراس اختصاصـی قطعـه پانـزده تفکیکـی بـه مسـاحت ۲۳،۰۲ متـر مربـع واقـع در طبقـه ده بـه انضمـام انبـاری مسـکونی قطعـه یـازده تفکیکـی بـه مسـاحت ۱۸،۰۵ متـر مربـع واقـع در طبقـه زیرزیمـن یـک و بـه انضمـام پارکینـگ قطعـه هفـت تفکیکـی بـه مسـاحت ۸،۱۰ متـر مربـع واقـع در زیرزمیـن یـک و بـا قدرالسـهم از عرصـه و مشـاعات و مشـترکات طبـق قانـون تملـک آپارتمـان هـا و آئیـن نامـه اجرایـی آن مـی باشـد .سـاختمان دارای ۲ دسـتگاه آسانسـور مـی باشـد .آپارتمـان مـورد ارزیابـی دارای انشـعابات آ و بـرق و گاز اسـت .آپارتمـان مذکـور مجموعـا دارای پنـج اتـاق + فضـای هـال (پذیرایـی) + آشـپزخانه بـا کابینـت MDF (در دو طبقـه دهـم و یازدهـم) + چندیـن سـرویس بهداشـتی و حمـام مـی باشـد .آپارتمـان دارای ۲ درب ورودی در طبقـه دهـم و یـک درب ورودی در طبقـه یازدهـم مـی باشـد و جنـس درب هـای مذکـور از نـوع ضـد سـرقت بـوده و درب اتـاق هـا از نـوع چوبـی بـا روکشـورق اچ دی اف اسـت . پنجـره هـا از نـوع دوجـداره هسـتند .پوشـش کفسـازی قسـمت هـای نشـیمن عمدتـا از نـوع پارکـت مـی باشـد . دیوارهـا و سـقف، گـچ و خـاک و سـفیدکاری شـده انـد در پوشـش قسـمتی از دیوارهـا از سـنگ آنتیـک اسـتفاده شـده اسـت .قسـمت عمـده پوشـش دیوارهـا از نـوع کاغـذ دیـواری مـی باشـد .نـازک کاری سـقف فضـای پدیرایـی بصـورت طـرح دار بـوده و دارای چـراغ هـای هالـوژن و نور مخفـی مـی باشـد .سیسـتم گرمایـی آپارتمـان از نـوع رادیاتـور مـی باشـد قسـمت گدیرایـی طبقـه دهـم دارای اجـاق شـومینه از نـوع سـنگی مـی باشـد .اغلـب اتـاق هـا دارای کمـد دیـواری MDF مـی باشـند . نـازک کاری آپارتمـان و منصوبـات متعـارف، کیفیـت خوبـی داشـته و نـازک کاری فضـا هـای اشـتراکی سـاختمان نیـز کیفیـت خوبـی دارد کـه بـه مبلـغ دویسـت و پنج میلیـارد ریـال در قبـال طلـب و حقـوق دولتـی پرونـده ارزیابـی گردیـده اسـت از سـاعت ۹ الـی ۱۲ ظهـر روز سـه شـنبه مـورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲٤ در اداره اجـرای اسـناد رسـمی تبریـز واقـع در تبریـز میـدان راه آهـن بـه طـرف دیـزل آبـاد روبـروی اداره گمـرک جنـب آردسـازی اتحـاد سـاختمان اداره ثبـت اسـناد و املاک غـرب تبریـز طبقـه دوم از طریـق مزایـده از مبلـغ بـالا شـروع و بـه بالاتریـن قیمـت پیشـنهاد شـده از طـرف خریـدار فروختـه میشـود توضیـح اینکـه شـرکت در مزایـده منـوط بـه تسـلیم فیـش واریـزی مبنـی بـر پرداخـت ده درصـد از مبلـغ پایـه کارشناسـی فـوق الذکـر بـه حسـاب سـپرده ثبـت تحـت شـماره شـبا ۳٦۰۱۰۰۰۰٤۰٥٤۰۱۳۲۰۷٥٦٥٤۹۰ بـا شناسـه واریـز ۹۳۹۱۰۸٥٥٤۱۱۰۰۷۰۰۰۰۲٤٤۰۰۰۲۳۳۱۱٤ نـزد بانـک مرکـزی قابـل پرداخـت در کلیـه بانکهـا و حضـور خریـدار یـا نماینـده قانونـی او در جلسـه مزایـده اسـت برنـده مزایـده مکلـف اسـت مابـه التفـاوت مبلـغ فـروش را ظـرف مـدت پنـج روز از تاریـخ مزایـده بـه حسـاب صنـدو