فارغ التحصیلان ۴۰ درصد کل بیکاران هستند

تمرکز دولت روی بیکاری فارغ التحصیلان

معاون اشتغال وزارت کار با بیان اینکه فارغ التحصیلان ۴۰درصد کل بیکاران هستند گفت: بزرگ‌ترین چالش بازار کشور بیکاری فارغ التحصیلان است.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، بازارهای اشباع شده و رشته‌های تحصیلی که شغلی برای آنها در کشور وجود ندارد به کابوس شبانه‌روزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تبدیل شده است، اما مسئولان در این زمینه چه می‌گویند و چه تدبیری برای آن درنظر گرفته‌اند؟

هر دانش‌آموزی که رشته‌ای را انتخاب می‌کند و وارد دانشگاه می‌شود به این امید است که بتواند با مدرک تحصیلی‌اش وارد بازار کار شود و از دروسی که در دانشگاه فراگرفته است برای پیش‌برد اهداف و مهارت در شغلش استفاده کند.اما متأسفانه واقعیت چیز دیگری است.

آبان ماه سال جاری بود که محمود کریمی بیرانوند،معاون اشتغال وزارت کار گفت: اصلی ترین چالش بازار کار در حال حاضر نرخ بیکاری فارغ التحصیلان است. یک کمیته برای هم افزایی تمام دستگاه های دولت تحت عنوان اشتغال فارغ التحصیلان شکل گرفته است.

حالا بعد از گذشت چند ماه مجدداًمعاون اشتغال وزارت کار اعلام کره است: بزرگ‌ترین چالش بازار کشور بیکاری فارغ التحصیلان است. ما در بازار کار مشکلی از نظر کمیت شغل ایجاد شده نداریم، در دولت از نظر تعداد مشاغل زیادی ایجاد شده است. مساله‌ای که روی آن متمرکز شدیم بیکاری فارغ التحصیلان هستند که ۴۰درصد کل بیکاران را تشکیل می‌دهند. این جنبه فرهنگی و مهارتی دارد. بخشی از این افراد تحصیلکرده کسانی هستند که مهارت لازم را ندارند و مساله برخی هم مرتبط با فرهنگ کار است.

***اخذ مصوبه‌ای مخصوص اشتغال فارغ‌التحصیلان**

همچنین چندی پیش کریمی بیرانوند مهم‌ترین مصوبه هفتمین نشست شورای عالی اشتغال دولت سیزدهم را توجه ویژه به اشتغال فارغ‌التحصیلان ذکر کرد و با اشاره به تشکیل کمیته ملی اشتغال فارغ التحصیلان در وزارت کار گفت: در حال رایزنی با دولت هستیم که برای نخستین بار یک مصوبه مخصوص بیکاری فارغ‌التحصیلان اخذ کنیم.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار ادامه داد: در این نشست رئیس جمهور چند دستور ویژه را صادر کردند که مهم‌ترین آن برنامه ویژه اشتغال فارغ‌التحصیلان بود. کمیته ملی اشتغال فارغ‌التحصیلان چند ماهی است در وزارت کار با همکاری همه دستگاه‌ها شکل گرفته و هم اکنون دستگاه به دستگاه می‌توانیم اعلام کنیم که نقش هر دستگاه در بیکاری فارغ التحصیلان چیست. هم اکنون درحال رایزنی با دولت هستیم که یک مصوبه مخصوص بیکاری فارغ التحصیلان را برای نخستین بار اخذ کنیم که کارهای مقدماتی آن در حال انجام است.

***مدل آموزش مهارتمان متناسب با بوم صنعت نیست**

یکی از چالش های اصلی در کشور بیکاری جوانان تحصیلکرده است که به اعتقاد بسیاری از کارشناسان به دلیل نبود مهارت مورد نیاز بازار کار نمی توانند مشغول به کار شوند. از سوی دیگر برخی بیان می کنند به دلیل فرهنگ کار ناکافی در کشور, فارغ التحصیلان به دنبال مشاغل پشت میز نشینی هستند. از سوی دیگر برخی بیان می کنند که علت بیکاری فارغ التحصیلان بحث دستمزد پایین قانون کار است, زمانی که یک فارغ التحصیل به مجموعه ای برای شغل مراجعه می کند, میزان درآمدی که برایش تعیین می شود او را از ادامه کار دلسرد می کند. نکته دیگر در بیکاری فارغ التحصیلان ارتباط ضعیف دانشگاه و صنعت بیکار است؛با یک گزارش میدانی ساده دیده می شود که اکثر فارغ التحصیلانی که مشغول کار هم هستند در یک رشته نامرتبط کار می کنند که این برایشان خوشایند نیست.

طاهارمضانی،مدیر کل دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره حل مشکل فارغ التحصیلان گفت: ما یک حرکت دوسویه از سمت کارجویان به سمت فضای تولید داریم، حالا یک بخش هم بحث ارتباط مهارت با صنعت مطرح می‌شود. لذا پیشنهاد من این است که باید بحث ارتباط دانشگاه با تولید را بررسی کنیم. اتفاقا بخش خدمات در جذب نیرو موفق‌تر از بخش صنعت عمل کرده است و یکی از دلایل موفقیت بخش خدمات این است که به کار نزدیک‌تر است. درحال حاضر سرانه اشتغال در حوزه خدمات پایین بوده و به تعبیری بخش خدمات کار دوست‌تر است. در بخش خدمات خویش فرمایی معنادارتر است البته نه به این معنا که در حوزه صنعت امکان خویش‌فرمایی نیست.

وی ادامه داد: اگر رویکرد ما جهش فناوری باشد باید فناوری‌های خرد را درنظر بگیریم. فناوری‌های خرد هم می‌توانند حوزه صنعت را با خویش فرمایی و مدل‌های خرد پیش ببرند. البته درحال حاضر نیز بیش از ۸۰ درصد بنگاه‌هایی که در سیستم تامین اجتماعی به عنوان بنگاه‌های بیمه‌پرداز ثبت شده‌اند بنگاه‌های زیر ۱۰ نفر هستند. بر این اساس بدنه تولید کشورمان خرد است و مساله‌ای که وجود دارد این است که آیا دانشگاه موفق شده با این سبک از تولید ارتباط برقرار کند؟ به دلیل اینکه مدل آموزش مهارتمان متناسب با بوم صنعت نیست، بسیاری از فارغ التحصیلان ممکن است دچار مشکل شوند. از طرفی هم صنعت، کشاورزی و خدمات باید به سمت فارغ التحصیلان حرکت کنند و با دانش بنیان شدن است که می توان نیرو های سطح بالاتری را استخدام کرد؛ بنابر این یک ارتباط دو سویه لازم است.

افزایش بیش از ۴۰ درصدی ترانزیت در سال جاری

معاون حمل و نقل وزیر راه و شهرسازی از رشد ۴۰.۵ درصدی ترانزیت کشور در ۱۰ ماه سال‌جاری نسبت به سال گذشته خبر داد.

به گزارش ایسنا، سیدکمال هادیان‌فر گفت: بر اساس آمار موجود در وزارت راه و شهرسازی، در ۱۰ ماهه امسال مجموعاً ۱۲ میلیون و ۶۶۱ هزار تن کالا از کشور ترانزیت شده که این میزان نسبت به‌مدت مشابه سال قبل، ۴۰.۵ درصد افزایش داشته است. معاون حمل و نقل وزیر راه و شهرسازی ادامه داد: همچنین در این مدت ۱۰ ماه، ترانزیت کالای نفتی و غیرنفتی به‌ترتیب با عملکرد چهار میلیون و ۱۰۰ هزار تن و هشت میلیون و ۵۶۱ هزار تن، افزایش ۸۸.۵ و ۲۵.۲ درصدی را نسبت به ۱۰ ماه نخست سال ۱۴۰۱ رقم زده‌است.

دبیر شورای عالی هماهنگی ترابری کشور افزود: از مجموع عملکرد فوق، سهم حمل‌ونقل جاده‌ای و ریلی به‌ترتیب برابر با ۱۱ میلیون و ۴۰۰ هزار تن و یک میلیون و ۲۶۱ هزار تن است که در بخش‌های جاده‌ای و ریلی، به‌ترتیب رشد ۴۶ درصدی و یک درصدی نسبت به‌مدت مشابه سال قبل محقق شده‌است.

بنا بر اعلام وزارت راه و شهرسازی، هادیان‌فر ادامه‌داد: در دی امسال و با تداوم رشد جهش‌گونه ترانزیت ماهانه در سال جاری، عملکرد یک میلیون و ۶۰۶ هزار و ۱۳۸ تن حاصل شده که بدین ترتیب، رشد نقطه به نقطه ۸۷ درصدی نسبت به دی سال قبل ثبت شده‌است.

وی یادآور شد: در این ماه، ترانزیت جاده‌ای کالاهای نفتی و غیرنفتی به‌ترتیب با عملکرد ۶۱۵ هزار و ۸۱۹ تن و ۸۲۳ هزار و ۳۱۹ تن، افزایش ۳۷۴ درصدی و ۴۲.۱ درصدی را نسبت به دی سال‌گذشته داشته و ترانزیت ریلی مجموع کالاهای نفتی و غیرنفتی با عملکرد ۱۶۷ هزار تن، رشد ۱۲.۱ درصدی داشته است.

به گفته هادیان‌فر، در دی سال جاری به‌ترتیب افزایش ۱۹۳ درصدی و ۴۱ درصدی ترانزیت کالاهای نفتی و غیرنفتی در این ماه نسبت به میانگین کل عملکرد مشابه ماهانه ۱۲ ماهه سال گذشته و همچنین به‌ترتیب افزایش ۸۵ درصدی و ۲۵ درصدی ترانزیت جاده‌ای و ریلی در این ماه نسبت به میانگین کل عملکرد مشابه ماهانه ۱۲ ماه سال‌گذشته محقق شده‌است.

معاون حمل‌ونقل وزیر راه و شهرسازی در پایان گفت: تحول ترانزیت یکی از ارکان سیاست‌های کلی و احکام برنامه پنج ساله هفتم توسعه کشور است و از آن‌جا که دولت مکلف به اجرای کامل و دقیق این برنامه است، معاونت حمل‌ونقل وزارت راه و شهرسازی با توجه به مسئولیت‌ها و مأموریت‌های محوله در این حوزه، ایجاد انسجام حداکثری و تحول آفرین در سطح وزارت‌خانه و هم‌افزایی مؤثر فرابخشی را در دستور کار اولویت‌دار قرار داده است.

چرخ تولید مسکن می‌چرخد

در حال حاضر بیش از دو میلیون و ۴۰ هزار واحد نهضت ملی مسکن در سراسر کشور به مرحله ساخت رسیده و به گفته وزیر راه و شهرسازی، این میزان مرتبا در حال افزایش است.

به گزارش ایسنا، بازار ساخت و ساز با همه چالش‌هایی که پیش روی دولت قرار دارد رو به بهبود گذاشته است. تامین زمین رایگان و تسهیلات تا سقف ۵۵۰ میلیون تومان، کمک قابل توجهی به متقاضیان است. به طور مثال در شهر جدید پرند برخی واحدها طی یک سال با آورده حدود ۶۰۰ میلیون تومان به اضافه تسهیلات ۵۵۰ میلیون تومانی به اتمام رسیده و در صورت نصب انشعابات، آماده تحویل به متقاضیان است.

همزمان با دهه مبارک فجر بیش از دو میلیون و ۴۰ هزار واحد نهضت ملی مسکن در سراسر کشور در حال ساخت است و آن‌طور که مهرداد بذرپاش - وزیر راه و شهرسازی - اعلام کرده این عدد مرتبا افزوده می‌شود. تعداد قابل توجهی از واحدها نیز به پیشرفت بالای ۹۰ درصد رسیده است.

از استان‌های مختلف کشور خبر می‌رسد که در ایام دهه فجر تا پایان سال جاری برخی متقاضیان مسکن ملی خانه‌دار می‌شوند. به طور مثال در استان هرمزگان حدود ۶۰ هزار واحد در حال ساخت است که ۲۰ هزار واحد تحویل شده و ۲۰ هزار واحد نیز در مدار ساخت قرار دارد. ۳۰۰ واحد در محلات هدف بازآفرینی استان گلستان تحویل مردم می‌شود. ۴۱۴۲ واحد در استان اصفهان به بهره‌برداری می‌رسد. تعداد ۸۹۲ واحد در گیلان افتتاح می‌شود و تعداد قابل توجهی مسکن در استان خوزستان تحویل می‌شود. این موارد تنها بخشی از افتتاحات مسکونی در دهه مبارک فجر است. روز گذشته سیدابراهیم رییسی ـ رییس‌جمهور - در آیین افتتاح ۱۴هزار واحد نهضت ملی مسکن و واگذاری ۱۱ هزار قطعه زمین در هرمزگان گفت: دولت خود را در حوزه رفع مشکل مسکن مردم، موظف می‌داند.

در هفته گذشته نیز مقرر شد تا صندوق توسعه ملی در دو مرحله و در هر مرحله دو میلیارد دلار با نرخ سود دو درصد در بانک مسکن برای طرح‌های وزارت راه و شهرسازی در بخش مسکن و حمل ونقل، سپرده‌گذاری کند. ارزش ریالی این مبلغ حدود ۲۳۲ هزار میلیارد تومان می‌شود که تاثیر قابل توجهی در رونق ساخت و ساز خواهد داشت. بررسی‌ها از بازار مسکن نیز نشان می‌دهد این بازار تحت تاثیر اجرای پروژه نهضت ملی مسکن، ثبات نسبی بازارهای موازی و اعمال مالیات‌های حوزه مسکن به آرامش رسیده و ادامه این وضعیت می‌تواند به کنترل فعالیت‌های سوداگرانه و تحرک بخش مسکن به عنوان یک حوزه پیشران کمک کند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان قزوین
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۰۹۰۰۱۰۰۴۹۵۸ مورخ ۱۳ / ۱۰ / ۱۴۰۲ کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۰۹۰۰۱۰۰۰۴۳۱ و برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۰۹۰۰۱۰۰۴۹۵۵ مورخ ۱۳ / ۱۰ / ۱۴۰۲ کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۰۹۰۰۱۰۰۰۴۳۲ هیات اول و دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک منطقه یک قزوین تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضیان آقایان امین محمد سیفی فرد بشناسنامه شماره ۹۸۵۵ کدملی ۴۳۲۴۵۱۹۷۲۲ صادره قزوین فرزند محمود در دو دانگ مشاع از ششدانگ و آقای علیرضا سیفی فرد بشناسنامه شماره ۱۰۲۴ کدملی ۴۳۲۳۴۴۰۹۳۶ صادره قزوین فرزند محمود در چهاردانگ مشاع از ششدانگ یک قطعه باغ سنتی به مساحت ۱۱۵۵/۱۹ متر مربع پلاک شماره ۱۳۸ فرعی از ۶۷ اصلی واقع در قزوین بخش ۴ بساتین جنوبشرق (طی مبایعه نامه عادی خریداری رضا چوبداری فرزند محمد تقی که پدر نامبرده از ورثه محمد علی چوبداری مالک رسمی می باشد) محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند . بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .
تاریخ انتشار نوبت اول : ۰۱ / ۱۱ / ۱۴۰۲
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۶ / ۱۱ / ۱۴۰۲
شناسه آگهی : ۱۶۴۸۷۴۶ رئیس ثبت اسناد و املاک – شعبان عسگری

عدالت مزدی با اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برقرار می‌شود

نیاز به طرح جدید نیست

نماینده کارگران در شورای عالی کار نسبت به اظهارات وزیرکار واکنش نشان داد و گفت برای برقراری عدالت مزدی نیاز به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است و با اجرای قانون کار می‌توان این عدالت را برقرار کرد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم،چند روز گذشته بود که سید صولت مرتضوی، وزیرکار درباره دستمزد منطقه ای گفت: تعیین دستمزد به صورت منطقه‌ای قانون است و قانون اشاره کرده است که حقوق و دستمزد به صورت منطقه‌ای و بخشی پرداخت شود. کسی که در کوره کار می‌کند با کسی که زیر کولر کار می‌کند باید متفاوت باشد.

مرتضوی اظهارداشت : یک طرحی است که ارائه شده و همکاران ما در وزارت کار در حال بررسی هستند. اگر در شورای عالی کار مطرح و تصویب شود ملاک عمل قرار خواهد گرفت. کسی که در کوره کار می‌کند با کسی که زیر کولر کار می‌کند باید متفاوت باشد

علیرضا میرغفاری، نماینده کارگری در شورایعالی کاردر واکنش به صحبت‌های وزیر کار بیان کرده است: اگر منظور وزیر کار ارزیابی و کاربینی شغل و تعیین مزد بر اساس کار است، باید بگویم که کارطبقه‌بندی مشاغل همین است. طبق ماده ۴۸قانون کار، وزارت کار موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه نماید و به مرحله اجرا درآورد، اما این اتفاق معمولاً نمی‌افتد و درخواست بسیاری از کارگران برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل رد می‌شود.

میرغفاری درباره اشتغال کارگران مجتمع های گاز پارس جنوبی می گوید: یک نمونه‌ی واضح و مشخص از عدم اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل، وضعیت کارگران مجتمع‌های گاز پارس جنوبی است که سال‌ها برای برقراری طرح طبقه‌بندی مشاغل و بازنگری در آن تلاش می‌کنند اما به خواسته‌هایشان توجهی نمی‌شود. وی ادامه داد: طبق قانون کار برای کار یکسان باید حقوق یکسان پرداخت شود، اما این قانون هم اجرا نمی‌شود. در پروژه‌های نفت و گاز اتفاقاً کارگران پیمانکاری و عملیاتی که بیشترین کارهای تخصصی و فنی را انجام می‌دهند و زیر آفتاب و در هوای آلوده بدون وقفه و تعطیلی کار می‌کنند، نسبت به نیروهای رسمی که عمدتاً زیر کولر می‌نشیند حقوق کمتری دریافت می‌کند.

این فعال کارگری تأکید کرد: برای برقراری عدالت مزدی نیاز به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است و با اجرای قانون کار می‌توان این عدالت را برقرار کرد اما اراده‌ای برای اجرای قانون کار وجود ندارد.

میرغفاری در انتقاد از مدافعان اجرای طرحِ مزدِ منطقه‌ای گفت: باید به این موضوع هم توجه کنیم که در حال حاضر چه آنکه به قولِ وزیرکار در کورهِ کار می‌کند و چه آنکه زیر کولر کار می‌کند دستمزدی کمتر از نرخ واقعی سبد معیشت می‌گیرند. کارگران برای تأمین معاش خانواده خود با مشکل مواجه هستند.

نماینده کارگران در شورایعالی کار گفت: مسلم است کسی که حداقل دستمزد می‌گیرد در مقابل کارگر متوسط بگیر وضعِ معیشت بدتری دارد اما الان اوضاع به گونه‌ای است که حتی کارگری که بیشتر از حداقل دستمزد می‌گیرد هم نمی‌توان از پس مخارج زندگی بربیاید. کارگران برای امرار معاش خود مجبورند مازاد ساعات کاری موظفی روزانه کار کنند و به مشاغل غیر رسمی رو می‌آورند تا بتوانند حداقل‌ها را برای خود تامین کنند.

میرغفاری تاکید کرد: اگر قرار است مزد منطقه‌ای یا صنعتی تعیین شود ابتدا باید دستمزدها را به سطحی رساند که بتواند حداقل نیازهای یک کارگر را تامین کند، بعد از این مرحله می‌توان در مورد مزد منطقه‌ای و فوایدِ آن صحبت کرد.

وی گفت: کسانی که از قانون کار صحبت می‌کنند تمام موارد قانونی را ببینند، نه بخشی از آن را. یادمان باشد که قانون کار قانون آمره و حمایتی است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:

قراردادهای موقت کارگران از این ماه دائمی می‌شود

یکی مقام مسئول کارگری با بیان اینکه قراردادهای موقت کارگران از بهمن ماه باید دائمی شود، از شورای عالی کار خواست پیشنهاد منطقه‌ای شدن دستمزدها را از شورا خارج کند تا در زمان دیگری مورد پژوهش و کار کارشناسی قرار گیرد.

به گزارش ایسنا، به موجب تبصره یک ماده ۷ قانون کار، حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد باید توسط وزارت کار تهیه و توسط هیات وزیران تصویب شود. بر همین اساس وزارت کار با برگزاری جلسات کارشناسی و بررسی تبصره پیش‌نویس آیین‌نامه مذکور را تهیه و به دولت ارسال کرد.

هیات وزیران در تاریخ ۲۰/۱۱/۱۳۹۸ به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حداکثر مدت موقت برای کارهایی که ماهیت آنها جنبه غیر مستمر و غیر دائم دارد را چهار سال تمام تعیین کرد.

در همین راستا فتح الله بیات با اشاره به مصوبه هیات وزیران اعلام کرد: همه کسانی که به مدت چهار سال در کار موقت حضور داشتند، قراردادهای آنها از بهمن ماه باید به قرارداد دائم تبدیل شود.

وی ادامه داد: طبق مصوبه‌ای که بهمن ۱۳۹۸ در زمان تصدی آقای ربیعی، وزیر وقت کار به تصویب هیات وزیران رسید، چنانچه کارگران در کارگاه‌های با ماهیت غیرمستمر مشغول به کار باشند و کارشان در محل کار بیش از ۴ سال ادامه یابد، بعد از اتمام سال چهارم قراردادهایشان باید به قراردادهای دائم و مستمر انتقال یابد.

به گفته بیات از تاریخ ابلاغ این قانون در بهمن ۱۳۹۸ تا بهمن ۱۴۰۲ سقف ۴ سال تکمیل می‌شود و وزارت کار به عنوان مجری و ناظر بر قوانین و اجرای آن باید این مصوبه را به دستگاه‌های ذیربط ابلاغ کند تا اجرایی شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در یک گفت‌وگوی رادیویی درباره افراد مشمول این مصوبه گفت: همه کسانی که در کارهای موقت مشغول کار هستند یا در شرکتهای پیمانکاری و بخش‌های پتروشیمی و نفت و گاز، مخابرات و برق یا در کارگاههای زیر ۵۰ نفر کار می کنند،چارچوب قراردادهایشان موقت است.

وی درعین حال قرارداد کارگران در کارخانه‌های بزرگ نظیر خودروسازی‌ها را نیز موقت عنوان کرد و گفت: در بیشتر شرکتهای بزرگ و خودروسازی ها کارگران در کارهای مستمر و دائم با قرارداد موقت کار می‌کنند. ممکن است عده‌ای در این شرکتها حقوق بالای ۴۰ میلیون و ۵۰ میلیون تومان دریافت کنند ولی قطعا کارگر نیستند بلکه سرپرستان و مدیرانی هستند که از بخش کارگری منفک هستند اما بحث ما امنیت شغلی است.طبعا کارگرانی که به شکل شیفتی در صنعت خودرو کار می‌کنند یا کارشان سخت و زیان آور است و از چارچوب قانون کار فراتر می‌رود با اضافه‌کاری‌ها و جابه جایی شیفت‌ها و شیفت اضافه، حقوقشان به بالای ۲۵ میلیون تومان می‌رسد ولی اکثر کارگران خودروسازی‌ها امروز در بهترین حالت قرارداد یکساله و شش ماهه دارند لذا منتظریم تا مصوبه هیات وزیران که ۴ سال تمام صبر کردیم و انتظار کشیدیم از این ماه اجرایی شود.

به گفته این مقام کارگری، مصوبه هیات وزیران تبدیل به قانون شده و وظیفه همه دستگاه‌های ذیربط و زیرمجموعه وزارت کار است که هرچه سریع‌تر مقدمات اجرای آن را در جهت جلوگیری از بی عدالتی و اجحاف در حق کارگران بگیرند.

بیات همچنین درباره پیشنهاد مزد منطقه‌ای اظهار کرد: طبق آخرین نشست شورای عالی کار هیچ کدام از نمایندگان حاضر مزد منطقه‌ای را نپذیرفتند و پس از رأی‌گیری مزد منطقه‌ای مصوب نشد چون چارچوب، امکانات و شرایط لازم برای اجرا مهیا نبود.

سرپرست مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت:

مشاغل خانگی علامت تجاری دریافت می کنند

سرپرست مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور گفت: مشاغل خانگی دارای مجوز پشتیبان از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در راستای رونق اقتصادی کشور و افزایش فعالیت¬های تولیدی و خدماتی، علامت تجاری دریافت می‌کنند.

به گزارش ایرنا از قوه قضاییه، سیامک اسلامی روز شنبه خطاب به متقاضیان حقیقی و حقوقی علامت تجاری، اظهار داشت: مطابق بند ۵ ماده ۱۱۱ آیین نامه اجرایی قانون ثبت اختراعات، طرح‌های صنعتی و علائم تجاری مصوب سال ۱۳۸۷، از متقاضیان حقیقی و حقوقی علامت تجاری، درخواست می‌شود مدارک خود مبتنی بر فعالیت در حوزه ذی ربط را ارائه دهند تا علامت تجاری به فعالان واقعی کسب و کار، تعلق گیرد و زمینه تمایز محصولات و خدمات آنان فراهم شود.

وی افزود: با توجه به لزوم حمایت از مشاغل خانگی و در راستای پیگیری و برگزاری جلسات مشترک اداره ثبت علائم تجاری و ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی بنا شد، درخواست متقاضیان مشاغل خانگی دارای مجوز پشتیبان از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، توسط اداره ثبت علائم تجاری بررسی و در صورت انطباق با قوانین و مقررات ملی و بین المللی، ثبت رسمی علامت انجام شود.

اسلامی اضافه کرد: مجوزهای پشتیبان مورد پذیرش، مربوط به فعالیت‌های «صنایع دستی، فرش دستباف، برخی شاخه‌های هنری، پرورش گل و تولیدات گیاهی، صنایع نساجی و پوشاک و سراجی و نیز برخی شاخه‌های صنعت و خدمات» است.

سرپرست مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور افزود: بررسی مجوزهای پشتیبان به صورت استعلام الکترونیکی برخط (وب‌سرویس) از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می‌شود.