

شناسه ملی چه مزایایی برای شکل های کارگری و کارفرمایی دارد؟



روز از دهه مبارک فجر آماده رونمایی و بهره برداری خواهد بود.

به گفته مدیرکل سازمان های کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور تسهیل امور تشکل ها در بخش های کارگری و کارفرمایی و کانون های کارگران بازنشسته و همچنین تحقق نظام دولت الکترونیک، تکريم ارباب رجوع و کمک به اجراء مقررات ذیل قانون مبارزه با پولشویی، پس از برگزاری جلسات متعدد با پایگاه ثبت اطلاعات اشخاص حقوقی قوه قضائیه، شیوه نامه تخصیص و ساماندهی شناسه ملی و ثبت تغییرات سازمان های ذرابط در کارگروه مربوط، تنظیم و تصویب شد و در گام بعد پس از تعیین شرکت پیمانکار، «سامانه

صنوع شناسه ملی» تهیه و در این اداره کل راهاندازی و مراحل آزمایشی را طی کرد که با بهره مندی از مزایای سامانه امکان دریافت شناسه ملی برای تمام تشکل های فاقد شناسه که بیش از ۵۰۰۰ مورد است فراهم شده است.

تشکل های کارگری و کارفرمایی بازوان توانمند وزارت کار هستند که تشکیل و توسعه آنها می تواند زمینه افزایش بهره وری، ارتقای کیفیت تولید و بهبود عملکرد واحدهای تولیدی را به دنبال داشته باشد. به همین منظور وزارت کار سازمان های کارگری و کارفرمایی و کانون های کارگران بازنشسته کشور را برای انجام امور مالی، بانکی و مالیاتی و دریافت خدمات دولتی نسبت به دریافت شناسه ملی ملزم

و مکلف کرده است.

علی حسین رعیتی فرد - معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راهاندازی سامانه صدور شناسه ملی را اقدامی مناسب برای ساماندهی تشکل های کارگری و کارفرمایی عنوان کرده و با اشاره به وجود ۲۷۰۰ انجمن کارفرمایی در کشور می گوید: در حال حاضر تعداد شوراهای اسلامی کار در کشور بسیار محدود است این در حالی است که طبق قانون باید واحدهای دارای ۳۵ کارگر و بیشتر از شورای اسلامی کار برخوردار باشند و تحقق این مهم به همت همه مدیران روابط کار در استان ها نیاز دارد. وی معتقد است که تشکل ها باید ساختار و ساماندهی داشته باشند و صرف گفتن این که دارای تشکل هستند، ملاک نیست.

معاون وزیر کار می گوید: یکی از تفاوت های تشکل های حوزه کار و کارگری با تشکل های زیرمجموعه وزارت صنوع، معدن و تجارت آن است که آن وزارتخانه از اساس تشکل ها را سازماندهی کرده است و آنها تقویت شده اند ولی در وزارت کار نتوانستیم از نظر مالی تشکل ها را تقویت کنیم اما از نظر ساختاری می توانیم آنها را ساماندهی کنیم.

به گزارش ایسنا، تسهیل و تسریع در انجام امور مرتبط با سازمان های یادشده، حذف الزام مراجعه حضوری به ادارات کار تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۲۱ استان یا اداره کل ثبت شرکت ها و مؤسسات غیرتجاری برای دریافت شناسه ملی، ایجاد شفافیت در عملکرد مالی تشکل ها و حذف تشکل های کاغذی و غیرفعال از جمله مزایا و محاسن راهاندازی سامانه صدور شناسه ملی به شمار می رود.

اجرای طبقه بندی مشاغل در ۱۰۰۰ کارگاه مشمول قانون کار

مختلف در کارگاهها، کارفرمایان موظفند با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذیصلاح این طرح را تهیه و پس از تایید وزارت کار در کارگاه به اجرا در آورند.

به اعتقاد کارشناسان و فعالان حوزه کار، طبقه بندی مشاغل بهترین معیار برای صدور احکام شغلی کارگران است و موجب می شود از نیروهای کار در کارگاهها بر اساس شایستگی استفاده شود.

در حال حاضر همه کارگاههای مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی و تعاونی در قالب انجام کارهای خدماتی، عمرانی، آموزشی و شرکت های پیمانکاری حقیقی یا حقوقی با هر تعداد پرسنل و هر نوع فعالیتی مشمول اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هستند. کارگران با فرآیندهای موقت نیز در هر شرکتی حتی پیمانکاری مشمول این طرح قرار می گیرند. به گزارش ایسنا، مطابق ماده ۴۸ قانون کار به منظور جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور باید توسط وزارت کار تهیه و به مرحله اجرا در آید. طرح طبقه بندی مشاغل در تمام کارگاه های مشمول قانون کار لازم الاجراست و کارفرمایان موظفند با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذیصلاح طرح، نسبت به تهیه طرح و اجرای آن اقدام کنند.



برنامه تحولی اجرای طبقه بندی مشاغل در بیش از ۱۰۰۰ واحد کارگری هدف گذاری شده است.

وی عملکرد اجرای این طرح در پایان ۹ ماهه امسال را مطلوب دانست و گفت: با عملیاتی شدن طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه های مشمول، عدالت مزدی محقق و رضایت جامعه هدف تامین خواهد شد.

بر اساس ماده ۴۹ قانون کار برای استقرار مناسبات صحیح کارگاه در زمینه مزد و مشخص شدن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از هدف گذاری اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در بیش از ۱۰۰۰ واحد کارگری خبر داد و گفت: در دو سال دولت سیزدهم اقدامات موثری در حوزه طبقه بندی مشاغل صورت گرفته است.

به گزارش ایسنا، کارشناسان و فعالان کارگری بر این باورند که اجرای طبقه بندی مشاغل موجب افزایش روحیه و انگیزه کار، واقعی شدن حقوق نیروهای کار و جلوگیری از تنبیه حقوق کارگران می شود؛ از این رو طرح طبقه بندی مشاغل باید در تمام کارگاهها و مجموعه های مشمول قانون کار که بالای ۵۰ نفر نیروی کار دارند، عملیاتی شود. طرح طبقه بندی مشاغل با هدف برخورداری کارکنان و کارگران مشمول قانون کار از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش بینی شده که در کارگاه های بالای ۵۰ نفر کارکن لازم الاجراست. وزارت کار موظف است طبق قانون کار نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به اجرا در آورد. در همین راستا علی حسین رعیتی فرد - معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرای برنامه تحولی وزارت کار در حوزه روابط کار خبر داد و گفت: طی دو سال گذشته اقدامات مؤثری در حوزه طبقه بندی مشاغل در کشور انجام گرفته است و بر این اساس

رشد دو برابری آموزش مهارتی در دولت سیزدهم

مقایسه گزارش عملکرد سازمان فنی و حرفه ای در دولت های دوازدهم و سیزدهم نشان می دهد که ارائه آموزش های مهارتی در دولت سیزدهم با رشد ۲ برابری همراه بوده و صدور مجوز آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای افزایش قابل توجهی داشته است.



به گزارش ایسنا، سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در گزارشی به مقایسه عملکرد این سازمان در دولت سیزدهم و دولت دوازدهم پرداخته است. بر اساس این گزارش، آمار عملکرد آموزش فنی و حرفه ای در بخش دولتی و غیردولتی در دولت سیزدهم ۴ میلیون و ۴۶۷ هزار نفر دوره بوده در حالی که این میزان در دولت دوازدهم ۲ میلیون و ۹۲۸ هزار نفر دوره بود که رشد ۵۱ درصدی را نشان می دهد.

میزان صدور مجوز آموزشگاه آزاد فنی و حرفه ای نیز نشان می دهد در دولت سیزدهم ۲۳ هزار و ۷۱۱ مورد مجوز فعالیت آموزشگاه صادر شده است در حالی که این آمار در دولت گذشته ۱۶۹۳ مورد بوده و رشد قابل توجه ۱۳۰۰ درصدی داشته است.

در بخش صدور گواهینامه مهارت برای کارآموزان، میزان صدور گواهینامه مهارتی در دولت دوازدهم یک میلیون و ۳۴۹ هزار نفر بوده است در حالی که طی سالهای فعالیت دولت سیزدهم با رشد ۷۲ درصدی به ۲ میلیون و ۳۴۴ هزار نفر رسیده است.

در زمینه واحدهای پذیرنده آموزش در محیط واقعی کار نیز گزارش ها حاکی از آن است که در دولت سیزدهم ۷۲ هزار و ۶۸۴ واحد از آموزش در محیط کار واقعی استقبال کرده اند که این رقم در دولت دوازدهم ۴۵ هزار و ۶۷۳ واحد بوده و ۶۰ درصد رشد داشته است.

اما حوزه سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای با رشد ۴۸ درصدی در دولت سیزدهم همراه بوده است به نحوی که در دولت دوازدهم میزان سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای ۲ میلیون و ۱۵۵ هزار نفر بوده که در دولت سیزدهم به ۳ میلیون و ۱۸۹ هزار نفر رسیده است.

مقایسه عملکرد سازمان فنی و حرفه ای در برگزاری مسابقات آزاد ملی و بین المللی مهارت نیز نشان می دهد در دولت سیزدهم ۶۹۹ رشته رویداد در مسابقات مذکور شرکت داشته در حالی که تعداد رشته رویدادها در دولت قبل ۵۵ رشته رویداد بوده و بیش از ۱۰۰۰ درصد رشد را به دنبال داشته است.

واریز یارانه شویقی ۲۲۰ هزار تومانی از ۱۷ بهمن ماه



خرید بیشتری انجام دهند. وی گفت: در طرح فجرانه که مدت ۳ ماه است و تا ۱۷ اردیبهشت ادامه دارد، اعتبار شویقی از ۱۲۰ هزار تومان به ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافته است. برای این کار کفیسث مردم به ۲۱۰ هزار فروشگاهی که به شبکه ما متصل هستند مراجعه و از آن ها خرید کنند. یک برنامه کاربردی به نام «شما» توسعه داده شده است که مردم می توانند با مراجعه به آن از فروشگاهها باخبر شده و از آن ها خرید کنند. معاون وزیر تعاون تصریح کرد: از هفدهم بهمن ماه یارانه اعتباری

رشد ۴۰ همتی فروش محصولات دانش بنیان با صدور ضمانت نامه های صندوق نوآوری



رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری با اشاره به اثرات بسته رشد تولید این صندوق در فروش شرکت های دانش بنیان، گفت: تصویب صندوق ۴۵۰۰ میلیارد تومان ضمانت نامه باعث رشد ۴۰ همتی فروش در شرکت های دانش بنیان خواهد شد.

به گزارش کسب و کار نیوز، دکتر محمدصادق خیاطیان در خصوص اعتبار ضمانت نامه های صادر شده از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری، گفت: امسال متناسب با شعار سال، بسته رشد تولید را تعریف کردیم که با ۳ بانک توافق کردیم ضمانت نامه های شرکت های دانش بنیان از سوی این صندوق صادر شود.

وی با بیان اینکه صدور این ضمانت نامه ها از سال جاری آغاز شده است، اظهار کرد: بانک با قبول ضمانت نامه های صادر شده از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری، تسهیلات را به شرکت های دانش بنیان ارائه می دهد.

خیاطیان این ضمانت نامه ها را تحت عنوان «ضمانت تعهد پرداخت» دانست و یادآور شد: خوشبختانه در بسته رشد تولید این صندوق نزدیک به ۴۵۰۰ میلیارد تومان مصوب کردیم که از این میزان ۲۵۰۰ میلیارد تومان ضمانت نامه صادر کردیم و بانک ها بر اساس این ضمانت نامه ها تسهیلات را در اختیار شرکت های دانش بنیان قرار دادند. رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی، خاطر نشان کرد: این ۴۵۰۰ میلیارد تومان ضمانت نامه صادر شده منجر به ۴۰ همت رشد فروش در شرکت های دانش بنیان خواهد شد.

به گزارش ایسنا، صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری در راستای سیاست های کلان کشور مبنی بر افزایش سهم اقتصاد دانش بنیان از اقتصاد کشور و همچنین در راستای تحقق شعار سال «مهار تورم؛ رشد تولید» بسته ویژه ای به منظور حمایت از رشد تولید شرکت های دانش بنیان در ۸ محور تدارک دیده است. فراخوان حاضر که نخستین فراخوان این برنامه محسوب می شود، به «حمایت از رشد تولید محصولات دانش بنیان» از طریق اعطای تسهیلات و ضمانت نامه با شرایط ویژه اختصاص داشت.

شرکت های واجد شرایط
شرکت های دانش بنیانی که فروش کل آنها (اعم از دانش بنیان و غیردانش بنیان) مطابق اظهارنامه مالیاتی سال ۱۴۰۱ بیش از ۵۰ میلیارد ریال و حائز شرایط مندرج در بخش سایر ملاحظات این فراخوان باشد، مشروط به دارا بودن یکی از شروط زیر می توانند در این فراخوان شرکت کنند:

معاون موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی خبر داد:

اشتغال ۴۲ درصدی دانش آموختگان

علوم پزشکی و انسانی در بالاترین میزان



می دهد، بالاترین اشتغال در گروه علوم پزشکی با ۶۲.۷۵ درصد و رتبه بعد علوم انسانی با ۴۴.۹۵ درصد است.

به گزارش ایرنا، موسسه ای که اکنون به نام پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی به عنوان اتاق فکر وزارت علوم می شناسیم، به نام موسسه تحقیقات و برنامه ریزی علمی و آموزشی و به عنوان سازمانی مستقل جهت همکاری و همفکری با وزارت علوم و آموزش عالی در سال ۱۳۴۸ تأسیس ولی در سال ۱۳۶۰ منحل شد. این موسسه بار دیگر در سال ۱۳۶۹ به عرصه آموزش عالی بگشت و برنامه ریزی آن به تصویب شورای گسترش آموزش عالی رسید. موسسه تحقیقات و برنامه ریزی علمی و آموزشی از سال ۱۳۷۰ با امکانات مرکز آمار و برنامه ریزی آموزشی (از واحدهای معاونت آموزشی وزارت علوم)، شروع به کار و با گذشت حدود ۲ سال، تشکیلات و نمودار سازمانی آن در تاریخ ۱۳۷۲/۵/۱۲ به تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور رسید و فعالیت خود را به شکل رسمی آغاز کرد.

موسسه پژوهشی و برنامه ریزی آموزش عالی با داشتن هفت گروه آموزشی شامل، آینده پژوهی و نظریه پردازی در آموزش عالی، اقتصاد آموزش عالی و بررسی های نیروی انسانی، برنامه ریزی آموزش عالی، پژوهش های آمار و فناوری اطلاعات، مطالعات تطبیقی و نوآوری در آموزش عالی، مطالعات مدیریت آموزش عالی و نوآوری آموزشی و درسی ضمن انجام تحقیقات در زمینه های مختلف آموزش عالی و گردآوری داده، آمارهای این حوزه را نیز در اختیار مسئولان و جامعه قرار می دهد.

یکی از اقدامات گروه پژوهش های آمار و فناوری اطلاعات در این موسسه گزارش سالانه ای است که به نام گزارش رصد اشتغال دانش آموختگان در مورد دانش آموختگان چهار سال قبل (به دلیل نیاز به دادن فرصت به دانش آموختگان برای یافتن شغل و گذراندن دوره سربازی در مورد آقایان) منتشر می شود و در این گزارش ضمن ارائه تفصیلی و به تفکیک تعداد دانش آموختگان آموزش عالی معمولاً چهار سال قبل ارائه می دهد همراه با این یافته ارزشمند که نسبت شغلمان دانش آموخته به افراد غیرشاغل چند درصد است؟ همچنین نسبت زنان شاغل دانش آموخته به مردان چند درصد است و در هر کدام از گروه های تحصیلی چند درصد از دانش آموخته ها شاغل شده و چند درصد غیرشاغل هستند.

موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی به تازگی داده های اصلی آخرین گزارش از این گزارش های نوبه ای، یعنی رصد اشتغال دانش آموختگان سال ۹۶-۹۷ را گرد آورده است. این داده ها که در آینده در قالب گزارش منتشر می شود و اکنون در اختیار ایرنا قرار گرفته است، نشان می دهد در میان این دانش آموختگان نسبت شغلمان به افراد غیرشاغل ۴۲.۵۸ درصد است، همچنین ۳۴.۷۱ درصد از بانوان دانش آموخته شاغل شده اند.

افزون بر این، در گروه علوم انسانی ۴۴.۹۵ درصد، در علوم پایه ۳۴.۷۷ درصد، در گروه علوم پزشکی ۶۲.۷۵ درصد، هفت مهندسی ۴۱.۴۷ درصد، علوم کشاورزی ۳۵.۲۱ درصد و هنر ۲۳.۲۵ درصد شاغل هستند.

نسبت شاغل به غیرشاغل دانش آموختگان ۹۷-۹۶: ۴۲ درصد

مهدی دژهرد معاون توسعه مدیریت و منابع موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی در گفت و گو با خبرنگار گروه علم و آموزش ایرنا در مورد آخرین گزارش رصد دانش آموختگان اظهار داشت: این گزارش در مورد رصد وضعیت اشتغال دانش آموختگان سال ۹۷-۹۶ است که این آمار به صورت تئبی گردآوری شده است. یعنی موسسه که ملی این افراد را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می دهد در اینها بر اساس آمار بیمه، میزان اشتغال را می گیریم. بنابراین اطلاعات کاملاً منحصربه فرد است.

وی به وجود برخی نواقص در این آمار اشاره کرد و افزود: آمار دانش آموختگانی که به صورت مستقل کار می کنند یا در نیروهای مسلح شاغل می شوند، وجود ندارد. تلاش می کنیم این آمار را دریافت کنیم. معاون توسعه مدیریت و منابع موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی ادامه داد: اکنون آمار رصد اشتغال دانش آموختگان سال تحصیلی ۹۷-۹۶ را در همه مقاطع تحصیلی داریم؛ زیرا بر اساس روال باید دست کم چهار سال به افراد فرصت بدیم تا ببینیم شغل پیدا می کنند یا خیر. در این سال ۶۸۸ هزار و ۶۷۸ نفر دانش آموخته شدند و از این میزان نسبت شاغل به افراد غیرشاغل، ۴۲.۵۸ درصد (۲۹۲ هزار و ۲۰۸ نفر) و ۵۷.۴۲ درصد (۳۹۵ هزار و ۴۷۰ نفر) افراد غیرشاغل است.

دژهرد در مورد نسبت اشتغال و جنسیت دانش آموختگان نیز اظهار داشت: تعداد زنان دانش آموخته ۲۹۸ هزار و ۷۰۲ نفر است که از این تعداد ۳۴.۷۱ درصد شاغل هستند و آقایان دانش آموخته ۳۸۹ هزار و ۹۷۶ نفر و از این تعداد هم ۴۸.۶ درصد شاغل هستند.

وی در توضیح اختلاف بین آمار اشتغال دانش آموختگان زن و مرد گفت: بانوان در مقطعی به دلیل مشغله های زندگی از بازار کار خارج می شوند، همچنین بازار کار زنان ایران محلی است و برای نمونه آنها ترجیح می دهند در محل زندگی همسر یا پدر و مادر خود کار کنند و فرصت شغلی برای آنان کمتر می شود.

بالاترین اشتغال در گروه علوم پزشکی

استاد دانشکده زبان ها و ادبیات خارجی دانشگاه تهران در ادامه به نسبت شغلمان به دانش آموخته بر اساس مقطع تحصیلی پرداخت و گفت: در مقطع کاردانی ۲۳.۳۶ درصد، در کارشناسی ۳۹.۵۹ درصد، در کارشناسی ارشد ۵۶.۷۱ درصد، دکتری ۶۶.۱۸ درصد شاغل هستند. همینطور که آمار نشان می دهد بیشترین بیکاری را در مقطع کاردانی داریم.

دژهرد ادامه داد: با اینکه مطرح می شود هر چه تحصیلات بالاتر برود، شغل بهتر پیدا می شود باید دقت کنیم که در کشور با تاکید بیشتر بر اقتصاد صنعتی باید برای کسانیکه در مقطع کاردانی تحصیل کرده اند راحت تر و بیشتر شغل پیدا شود؛ زیرا این افراد تکنیک و متخصص فنی هستند. در حالیکه در ایران این فرهنگ وجود دارد که معمولاً کارفرما افراد با تحصیلات بیشتر را استخدام می کند.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۵۶۹۴/۰۲۰۱۴۰۲۶۰۱۰۰۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۴ کلاسبه ۵۰۹۴۹/۰۱۴۰۲۱۱۴۰۲۰۱۰۰۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستند در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک منطقه یک قزوین تصرفات مالکانه بلاعارض مناقضی خانم زهره جاهد به شناسنامه شماره ۱۳۹۹۴۰۱/۴۳۱۰۳۹۹۴۰۱ کدملی ۴۳۱۰۳۹۹۴۰۱ فرزند مهدی در شش دانگ یک قطعه باغ به مساحت ۱۴۱۲/۷۰ مترمربع پلاک شماره ۱۷۳ فرعی از ۵۰ اصلی واقع در بساتین جنوب غرب قزوین بخش ۴ حوزه ثبت ملک منطقه یک قزوین خریداری از ملک رسمی (پلاک مذکور طی تقسیم سهم رسمی شماره ۲۷۲۵ مورخ ۱۳۳۱/۱۰/۰۱ دفترخانه ۱۷ قزوین نامه اسطر عظیمی قرار گرفته است و ورثه نامبرده طی تقسیم نامه عادی تنظیم شده در سبم خانم عظیمی طری گرفته است و ورثه ایشان نیز برابر مبایعه نامه عادی به مناقضی که خود نیز احدی از ورثه است واگذار نموده اند.) منجر گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت مناقضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۰۴

تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۰۴

شناسه آگهی: ۱۶۵۹۹۵۳ شعبان عسگری - رئیس ثبت اسناد و املاک