پیش‌نویس لایحه امنیت شغلی پس از تصویب دولت به مجلس ارسال می‌شود

عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی سراسر کشور گفت: پیش‌نویس لایحه امنیت شغلی پس از تصویب در هیات دولت به مجلس ارسال خواهد شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، «سمیه گلپور» امروز در نشست خبری با بیان اینکه اکنون ۲ هزار انجمن صنفی در سراسر کشور فعالیت دارند که برخی از آنها عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران هستند، اظهار کرد: در تصویب برنامه ۵ساله هفتم تلاش کردیم از حقوق کارگران دفاع کنیم.

وی با تاکید بر اینکه در بسیاری از موارد مربوط به کارگران باید از ما به عنوان شریک اجتماعی دعوت شود، افزود: مقام معظم رهبری بارها تاکید کرده‌اند که در حوزه سیاست‌گذاری جانب مظلمان گرفته شود. در حوزه کارگری فرد مظلوم کارگر است.

گلپور افزود: در ماده ۱۳۶ قانون کار نحوه مشارکت و حضور نمایندگان در شورای سه‌گانه کار را تصریح کرده و گفته که نمایندگان کارگران در مجامع ملی سه‌گانه کار از طریق سه تشکل شورای اسلامی، انجمن‌های صنفی و مجموعه عالی کارگران انتخاب می‌شود. آرش فراز عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی سراسر کشور نیز در این نشست، گفت: پیش‌نویس لایحه امنیت شغلی به هیات دولت ارائه شده است و بعد از تصویب نهایی توسط دولت به مجلس می‌رود. تغییرات مهمی در این لایحه انجام شده و ما را به خواسته سه دهه جامعه کارگری می‌رساند که مقوله تامین امنیت شغلی برای نیروی کار است. وی افزود: با برگزاری ده‌ها جلسه کارشناسی در وزارت کار پیش‌نویس نهایی این لایحه تهیه و تدوین شده است و تلاش شد که مقوله امنیت شغلی را ارتقا دهد. تغییرات اصلی مربوط به ماده هفت قانون کار است که قراردادهای کار را تعریف می‌کند و دارای ۲ تبصره است. بر اساس تغییران این لایحه اگر هر قراردادی تا ۵ سال منعقد شود، این قرارداد کار به دائمی تبدیل خواهد شد. عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی ادامه داد: بر اساس تبصره یک این لایحه اصل بر دائمی بودن قرارداد است، اما در تبصره ۳ ماده ۱۰ قانون کار (جدید) عدم تمدید قرارداد کار موقت فقط با ارائه دلیل موجه قابل انجام است. وی افزود: اگر این لایحه در مجلس به تصویب برسد سبب تحول در حوزه روابط کار خواهد شد و امنیت شغلی برقرار می‌شود. امیدواریم امسال این لایحه در دولت تصویب و در مجلس بعدی نیز پیگیری شود.

آیین تجلیل از بازنشستگان و مستمری‌بگیران نمونه

مخبر: حداقل حقوق بازنشستگان را به ۱۰ میلیون تومان نزدیک می‌کنیم

معاون اول رییس‌جمهور با اشاره به اقدامات دولت سیزدهم در راستای ارتقاء وضعیت معیشتی بازنشستگان گفت: با تصمیمات اتخاذ شده در دولت متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی با سایر بازنشستگان و مستمری بگیران و همچنین حل مشکلات درمانی ایشان در حال پیگیری و اجرایی شدن است.

به گزارش ایسنا، محمد مخبر صبح دوشنبه در آیین تجلیل از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه سراسر کشور سازمان تأمین اجتماعی که در مجموعه فرهنگی ورزشی تلاش برگزار شد، با تأکید بر اینکه دولت با جدیت پیگیر متناسب سازی حقوق بازنشستگان است و تا پایان دولت این موضوع حل خواهد شد، گفت: حداقل کف حقوق ماهیانه ۶ میلیونی بازنشستگان تامین اجتماعی از نظر دولت قابل قبول نیست و باید مساله حداقل حقوق دریافتی و افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی هر چه سریعتر حل شود و به زودی به حداقل حقوق ماهیانه آن‌ها را به ۱۰ میلیون تومان نزدیک می کنیم که تاکنون نیز در این دولت ارزشمندترین بنگاه های اقتصادی برای پرداخت بدهی های تأمین اجتماعی به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شده است و اکنون تأمین اجتماعی از یک سازمان بدهکار در ابتدای دولت به یک دستگاه طلبکار تبدیل شده است.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به مشکلات کشور در زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم به ویژه در حوزه شیوع بیماری کرونا و مشکلات اقتصادی کشور تصریح کرد: بازنشستگان ارزشمندترین و مهمترین سرمایه کشور هستند و با وجود تمام این سختی‌ها، حل مشکلات بازنشستگان و پرداخت حقوق آنان از مهمترین دغدغه‌های اصلی دولت بود که توانستیم این مشکلات را با آموزه‌های مکتب امام خمینی (ره) و رهبری داهیانه مقام معظم رهبری پشت سر بگذاریم. با تلاش‌های دولت سیزدهم توانستیم با افزایش فروش نفت و آزادسازی دارایی های مسدود شده کشور وضعیت درآمدی را سامان دهیم.

وی با بیان این‌که «باید در تعریف بازنشستگی و ازکارافتادگی تجدیدنظر صورت پذیرد» ادامه داد: مفهوم بازنشستگی و خانه نشینی در فرهنگ دینی و تاریخی کشور موضوعیتی ندارد. دستاوردهای کنونی کشور و پیشرفت های بدست آمده طی سالیان گذشته در تمامی این حوزه ها حاصل تلاش‌ها و زحمات نسل بازنشسته امروز است و بزرگترین اشتباه این است که با بازنشستگی، کار و فعالیت یک نیروی با تجربه پایان یافته تلقی شود.

معاون اول رییس‌جمهور با تأکید بر این‌که «باید راهبرد انتقال اقتصاد از بخش دولتی به بخش خصوصی در دولت، وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی با کمک جوانان بالنگیزه در کنار نسل مجرب و با تجربه ی بازنشسته پیگیری شود» تصریح کرد: باید عرصه اقتصادی نیز همانند سیاست و امنیت در دست مردم باشد تا مسائل حل شود و قرار گرفتن حوزه های تعاون، تأمین اجتماعی و اشتغال زایی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به معنای آن است که همه اسباب نهضت انتقال اقتصاد از دولت به مردم در این وزارتخانه و توسط بازنشستگان به عنوان توانمندترین بخش جامعه شدنی است که دولت باید بسترهای حضور آنان را در عرصه اقتصادی فراهم نماید.

وی در ابتدای سخنان خود با تبریک ایام الله دهه مبارک فجر ادامه داد: ایام دهه فجر با نام امام خمینی (ره) گره خورده است و ایشان شخصیتی فقیه، فیلسوف، عارف، انسان شناس، جریان شناس و مدبر بودند که مکتب خدامحور و مردم باور ایشان کماکان ادامه دارد.

وی با بیان این‌که «مکتب و آموزش امام خمینی (ره) در مبارزه با نظام سلطه و ظالمان در جهان سابقه نداشته است» افزود: این فرهنگ سازی امام در تمام دنیا گسترش یافته است و آمریکا و رژیم صهیونیستی که نماد قدرتی بودند که هر چه تصمیم بگیرند عملیاتی می شود امروز به مرحله ای رسیده اند که با بروزترین تسلیحات و تجهیزات پیشرفته در یک باریکه چند کیلومتری در غزه با چند هزار رزمنده فلسطینی اینچنین گرفتار شدند و هیچ چاره و راه فراری برای خود نمی بینند.

در این مراسم دکتر مخبر در ارتباطی ویدیو کنفرانسی با مراسم اختتامیه پنجمین جشنواره ورزشی صندوق بازنشستگی کشوری که در مشهد در حال برگزاری بود، در جریان درخواست ها و مطالبات آنان قرار گرفت.

یک مقام کارگری تاکید کرد

زیرساختهای اجرای مزد منطقه‌ای را نداریم

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران بر لزوم حفظ جایگاه این تشکل در جلسات شورای عالی کار و مجامع تصمیم ساز تاکید کرد و اجرای طرح مزد منطقه ای در کشور را فاقد زیرساخت‌های لازم دانست.

به گزارش ایسنا، سمیه گلپور با تبریک فرا رسیدن چهل و پنجمین سال انقلاب شکوهمند اسلامی اظهار کرد: مردم ۴۵ سال پای ارزش‌ها و انقلاب اسلامی ایستاده اند و از تصمیم‌سازان انتظار هوشمندی دارند که به مطالبات بر حق آنها به معنای واقعی توجه و رسیدگی شود.

وی افزود: در خصوص متناسب سازی مزد ذیل ماده ۴۱ قانون کار حرکت می کنیم و حقی است که قانون برای ما قائل شده است و هیچکدام از مطالبات ما از بحث طبقه بندی مشاغل در قانون کار تا بحث مسکن بر اساس تاکید قانون اساسی،خارج از چارچوب قانون نیست و معتقدیم که فرمایشات مقام معظم رهبری در راستای نظام مندی جامعه و جمهوریت است که می فرمایند چه مستمری بگیر چه مزد بگیر باید از مزد عادلانه برخوردار باشند و وظیفه دولت این است که شرایط تامین معاش را برای قشر حداقل بگیر فراهم کند.

رییس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به بحث عیدی و پاداش پایان سال کارگران گفت: در بحث عیدی کارکنان و کارگران و بازنشستگان امروز خبرهایی اعلام شد. زمانی که از عیدی حرف می زنیم باید شرایط دولت را هم ببینیم ولی زمانی مبلغ عیدی گوشه ای از مشکلات خانواده ها را حل می کرد و چه کارهایی که می توانستند با آن انجام بدهند ولی امروز با این مبالغ کار زیادی نمی توانند انجام بدهند لذا باید واقع گرایانه به این مسأله نگاه کنیم.

گلپور ادامه داد: چندین سال است که از عدالت مزدی سخن می گوییم و تاکید دارم ماده ۴۱ قانون کار را عملیاتی کنیم.در شرایط جنگ تحمیلی کارکران مطالبه گری نداشتند و از آنچه که مزد باید باشد چندین سال عقب هستیم لذا انتظار ما از حوزه دولت مردمی و عدالت محور این است که در فضای مطالبه گری این عقب ماندگی جبران شود.

وی درعین حال به پیشنهاد مزد منطقه‌ای اشاره کرد و گفت: زیرساخت‌های اجرای مزد منطقه ای در کشور فراهم نیست، اگر زیرساخت باشد یعنی پیوست عدالت محور دارد و می توان روی آن فکر کرد به شرطی که اول حداقل حقوق را تعیین کنیم بعد بنشینیم و راجع به مزد منطقه ای صحبت کنیم و پژوهش همه جانبه و کارشناسی شده روی آن صورت گیرد.

گلپور گفت: ما به برنامه هفتم توسعه نیز انتقادات جدی داشتیم و آنچه لازم بود در قالب مکاتبات مطرح و بیان شد که امیدواریم در جهت منافع جامعه کارگری تصویب شود.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در ادامه بر ضرورت حفظ شأن و جایگاه تشکل ها در جلسات شورای عالی کار تاکید کرد و گفت:متاسفانه حضور همه تشکل‌ها به صورت عادلانه و در قالب یک کار گروهی در شورای عالی کار وجود ندارد و ما از دولت مردمی که منبعث از آرای کارگری هم است انتظار داریم جایگاه واقعی تشکل ها در جلسات تصمیم سازی به ویژه شورای عالی کار، شورای عالی اشتغال و هیات امنای تامین اجتماعی حفظ و تثبیت شود گلپور ادامه داد: عدم حضور ما در جایگاه شورای عالی کار بیش از آنکه ناشی از یک تشکل باشد از عدم اجرای عدالت است زیرا تنها صنف کارگران ساختمانی ما دو میلیون نفر و صنف رانندگان ما یک میلیون نفر است و لذا باید گفتمانی در شورای عالی کار داشته باشند.

این مقام کارگری افزود: ما خواهان حضور هر سه تشکل هستیم یعنی یک‌سوم مجمع عالی کارگران ، یک سوم شوراهای اسلامی کار و یک سوم انجمن‌های صنفی باشند و اینگونه نباشد که تنها شورای اسلامی کار به این دلیل که اکثریت است دیگر نمایندگان را انتخاب و معرفی کند لذا از وزارت کار می خواهیم به این مسأله ورود کند. گلپور افزود: در آیین نامه نوشته شده است که شورای عالی اسلامی کار باید سه نماینده معرفی کند و مطالبه اصلی ما این است که به عنوان یک تشکلی که سازمان جهانی کار ما را استاندارد می‌داند به جایگاه واقعی خود در تصمیم سازی ها دست پیدا کنیم. در حال حاضر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران به عنوان تشکل بزرگ کارگری در جلسات شورای عالی کار حضور دارد ولی حق رأی ندارد و آنچه که منجر به تصمیم سازی می‌شود، حضور موثر در مجامع و دارای حق رأی است.

کدام کارگران عیدی کامل می گیرند؟

در حالی که همه ساله پرداخت عیدی و پاداش کارگران در پایان سال صورت می‌گیرد اما بخشی از کارگران به دلیل شرایط زندگی و ناتوانی در تامین هزینه‌های معیشت امیدوارند که عیدی پایان سال خود را به جهت جبران هزینه‌های خانوار و خرید مایحتاج زندگی زودتر دریافت کنند.

به گزارش ایسنا، همه ساله پرداخت عیدی و پاداش پایان سال کارگران بر مبنای قانون مصوب سال ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی صورت می‌گیرد. مبنای تعیین عیدی پایان سال همه کارگران مشمول قانون کار، حداقل دو و حداکثر سه برابر مصوبه دستمزد شورای عالی کار است و کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر عیدی و پاداش آخر سال به نیروهای کار خود بدهند.

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارکنان نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند. البته پرداخت عیدی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه‌ها مشغول به کار بودند هم الزامی است و مبلغ عیدی پرداختی به آنان باید به ماخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد و روزهایی که در آن محل مشغول کار بودند، محاسبه و پرداخت شود.

۲۹ اسفند سال گذشته شورای عالی کار در نشست تعیین دستمزد، حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۲ را ۲۷ درصد افزایش داد. بر این اساس حداقل دستمزد ماهانه کارگران به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۲ تومان افزایش یافت که با احتساب فرمول حداقل و حداکثر عیدی، کارگران امسال حداقل ۱۰ میلیون و ۶۱۶ هزار و ۵۶۴ تومان و حداکثر ۱۵ میلیون و ۹۲۴ هزار و ۸۴۶ تومان عیدی دریافت خواهند کرد.

برخی کارگران به دلایل متعدد از قبیل تعطیلی کارگاه، تعدیل یا اخراج نیروی کار، بیماری و نیاز به مرخصی استعلاجی، قطع رابطه کار، تغییر شغل، حوادث طبیعی، بحران‌های اقتصادی، فصلی بودن کار و مواردی از این دست ممکن است یکسال کامل را در آخرین محل کار یا کارگاه سپری نکرده و بیمه‌پردازی آنها به طور کامل صورت نگرفته باشد که البته این عده با توجه به تاکید قانون مشمول دریافت عیدی و پاداش هستند.

قانون در مورد پرداخت عیدی و پاداش کارگران ساعتی، پاره وقت و فصلی، اخراجی و آزمایشی نیز ملاحظاتی داشته و میزان عیدی این گروه از کارگران را مشخص کرده است.

عیدی و پاداش کارگران اخراجی و مستعفی

کارگرانی که در طول سال با کارفرما قطع رابطه می‌کنند، کارگرانی که در طول سال از خدمت مستعفی، اخراج یا بازنشسته می‌شوند و یا به شکلی رابطه آنان با کارگاه قطع می‌شود، به نسبت مدت کارکرد و ماه‌هایی که کار کرده‌اند مستحق دریافت عیدی و پاداش سالانه واهند بود.

عیدی کارگران در دوران مرخصی

برابر ماده ۷۴ قانون کار چنانچه ایام مرخصی استعلاجی کارگران به تأیید کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد جزو سوابق کار آنها محسوب می‌شود بنابراین روزهای مذکور مشمول پرداخت مزایایی از قبیل سنوات خدمت، حق اولاد، مرخصی استحقاقی و عیدی و پاداش سالانه بوده و کارفرما موظف به پرداخت آن است.

عیدی و پاداش کارگران آزمایشی

لازم به ذکر است که دوره آموزشی و یا دوره آزمایشی قرارداد کار جزو سابقه کاری محسوب می‌شود و مطابق ماده ۱۱ قانون کار باید تمام حقوق و مزایای این دوره از جمله سنوات و عیدی و پاداش از جانب کارفرما پرداخت شود؛ بنابراین آن دسته کارگرانی که به شکل آزمایشی به خدمت گرفته می‌شوند مشمول دریافت عیدی و پاداش می‌شوند و کارفرما مکلف است تمام حقوق دوره آزمایشی را پرداخت کند و چنانچه قطع رابطه کاری از سوی کارگر باشد طبعا به میزان مدت انجام کار باید حقوق و مزایا دریافت کند.

عیدی و پاداش کارگران پاره وقت

مطابق ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام گرفته محاسبه و پرداخت می‌شود.

عیدی و پاداش کارگران ساعتی

در مورد کارگران ساعتی که حقوق ماهانه ثابت نداشته و دستمزد آنها در ماه متغیر است برای محاسبه عیدی و پاداش، میانگین حقوق سه ماه آخر خدمت آنها مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

عیدی و پاداش کارگران فصلی

مبلغ پرداختی بابت عیدی و پاداش به کارگران کارگاه‌های فصلی مشمول قانون کار و کارگران سایر کارگاه‌های مشمول که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده‌اند باید بر ماخذ ۶۰ روز و به نسبت ایام کارکردشان در سال محاسبه شود.

عیدی و پاداش کارگران کارمزدی

مزد مورد عمل در محاسبه وجوه عیدی و پاداش پایان سال به کارگران کارمزدی عبارت از متوسط کارمزد دریافتی آنها بر حسب مدت ایام کارکرد در سال است.

شرط دریافت عیدی کامل

با وجود آنکه مصوبه مجلس، میزان پرداخت عیدی کارگران را مشخص کرده و دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر میزان عیدی دریافتی پیش‌بینی کرده اما میزان عیدی کارگران بسته به مدت قرارداد و کارکرد آنها متفاوت است.

کارگران بسته به سنوات و تعداد روزهایی که کار کرده‌اند مستحق دریافت عیدی هستند و عیدی و پاداش پایان سال را کسانی کامل می‌گیرند که یک سال در آخرین کارگاه یا محل کار مشغول کار بوده و ارتباطشان را با محل کار قطع نکرده و بیمه‌پردازی آنها به طور کامل صورت گرفته باشد.

توسط معاون رفاه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

جزییات افزایش یارانه ۶۱ میلیون نفر اعلام شد

معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون گفت: در طرح فجرانه یارانه تشویقی استفاده از کالابرگ الکترونیکی به ازای هر عضو خانوار از ۱۲۰ هزار تومان به ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافت و شرط خرید تا سقف ۲۰۰ هزار تومان نیز برداشته شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، صبح امروز «علیرضا عسگریان» در نشست خبری اجرای مرحله جدید «طرح کالابرگ الکترونیکی (فجرانه)» گفت: طرح کالابرگ از سال گذشته باید به مرحله اجرا می‌آمد اما به دلیل نبود زیرساخت‌های مربوط به این کار، اجرایی شدن آن به امسال موکول شد. هدف ما این بود که یارانه‌ها دقیقا در سفره مردم جا بگیرد اما به دلیل یارانه نقدی در موارد دیگر مانند پوشاک، مسکن صرف می‌شد.

عسگریان افزود: پس از اجرا شدن این طرح به شکل پایلوت و بررسی‌هایی که به واسطه آن انجام شد، اکنون در تمام کشور اجرایی شده است. میزان استقبال مردم از این طرح به ۱۶ درصد رسیده است و ۶۱ میلیون نفر در این طرح جای گرفته‌اند که در دهک‌های یک تا هفت قرار دارند. وی افزود: اکنون حدود ۴۰۰ هزار فروشگاه شهر و روستایی در دسترس مردم است تا بتوانند از طریق کالابرگ الکترونیکی خرید خود را انجام بدهند. در گذشته مردم می‌بایست ۲۰۰ هزار تومان از مبلغ کالابرگ خود را از سبد ۱۱ قلم کالایی که درنظر گرفته شده بود خرید می‌کردند تا اعتبار مضاعف ۱۱۰ هزار تومانی در حساب آن‌ها شارژ شود. اما در طرح فجرانه مبلغ این اعتبار تشویقی به ۲۲۰ هزار تومان رسیده و شرط خرید تا سقف ۲۰۰ هزار تومان برداشته شده است.

عسگریان تصریح کرد: همزمان با واریز یارانه‌ها میزان یارانه مضاعف ۲۲۰ هزار تومانی برای هر عضو خانواده را در حساب مردم شارژ می‌کنیم. این یارانه دیگر شرط خرید سقف ۲۰۰ هزار تومان خرید را ندارد. کافیست فرد از هرکدام از این فروشگاه‌ها خریدی انجام دهد تا در پایان ماه یارانه تشویقی خود را در پایان ماه در حساب خود دریافت کند.

وی خاطرنشان ساخت: ۱۱ قلمی که در این سبد وجود دارد مربوط به سفره مردم است و شامل ماست، پنیر، شیر، روغن، برنج، ماکارونی، حبوبات، گوشت و مرغ می‌شود. در گذشته گوشت منجمد برای این سبد وجود داشت که اکنون گوشت گرم نیز موجود است.

معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون افزود: یکی از مزیت‌های استفاده از کالابرگ الکترونیکی این است که مردم می‌توانند یارانه مضاعف را دریافت کرده و میزان اعتبار سبد غذایی خانوار را افزایش دهند. مزیت دیگر این است که اگر مردم از این طریق خرید کنند ما نواقص خود را به خوبی شناسایی می‌کنیم و نقاط تاریک برای ما روشن می‌شود و سامانه تکامل پیدا می‌کند.

وی تاکید کرد: افراد همچنان می‌توانند یارانه نقدی ۳۰۰ و ۴۰۰ هزار تومانی خود را به صورت نقدی دریافت کنند اما با خرید از فروشگاه‌های اعلام شده با کالابرگ الکترونیکی می‌توانند یارانه مضاعف را دریافت کنند.

عسگریان افزود: این اعتبار مضاعف که به طرح فجرانه شناخته می‌شود همراه با یارانه به مدت سه ماه (تا اردیبهشت ۱۴۰۳) واریز می‌شود. ۳۵۰ همت در ماه برای این طرح و یارانه منابع درنظر گرفته شده است. اگر خرید در ماه انجام شود یارانه مضاعف آن ماه حذف می‌شود اما در ماه دیگر دوباره حساب فرد شارژ می‌شود.

معاون وزیر تعاون رفاه کرد: اگر فردی به شکلی خرید کند که شامل ۱۳۰ هزار تومان یارانه مضاعف شود، مابقی آن تا ۲۲۰ هزار تومان نیز حذف می‌شود. استفاده از این یارانه به صورت کاملا ساده و در دسترس برای همه وجود دارد و ما از مردم می‌خواهیم حتما از این امکان استفاده کرده و تمام مبلغ یارانه مضاعف را در ماه برای خود و خانواده خود هزینه کنند.

به گزارش ایرنا، بر اساس طرح کالابرگ الکترونیک، اعتبار یارانه برای همه یارانه‌بگیران در دهک‌های اول تا هفتم که ۶۱ میلیون نفر از جامعه را شامل می‌شوند و آن‌ها می توانند با مراجعه به بیش از ۴۰۰ هزار فروشگاه خرید کالاها را انجام دهند. مشمولان با نصب برنامه شبکه ملی اعتبار «شما» می توانند فروشگاه‌های نزدیک محل سکونت را شناسایی کرده و برای خرید ۱۱ قلم کالای اساسی به این مراکز خرید مراجعه و برای استعلام از مانده حساب کد دستوری # ۱۴۶۳*۵۰۰* را شماره گیری کنند.

پرداخت ۸۷ درصد اعتبارات مشاغل خانگی در استان تهران

بر اساس گزارش‌ها تاکنون ۸۷ درصد از اعتبارات سهم مشاغل خانگی استان تهران به متقاضیان واجد شرایط پرداخت شده است.

به گزارش ایسنا، کسب و کار خانگی از جمله شیوه‌های موثر برای اشتغالزایی به شمار می‌رود که در حال حاضر در بسیاری از کشورهای دنیا به منبعی مهم برای درآمدزایی خانوارها تبدیل شده است. با گسترش کسب‌وکارهای خانگی افراد در کنار دیگر اعضای خانواده در درون خانه ضمن ایجاد کسب و کار و درآمد، به افزایش رفاه و معیشت خانواده نیز کمک می‌کنند.

مطابق آمارها ۱۵ تا ۲۳ درصد اشتغال در کشورهای توسعه یافته متعلق به مشاغل خانگی است و در ایران نیز طی چند سال گذشته برای ارتقای سهم مشاغل خانگی در اقتصاد تلاش‌های بسیاری صورت گرفته به نحوی که در دولت سیزدهم با هدف تقویت و توسعه هرچه بیشتر مشاغل خانگی مدت زمان صدور مجوزهای فعالیت این دسته مشاغل به سه روز کاهش یافت و بیش از ۹۵ درصد مجوزها به شکل ثبت‌محور صادر شد تا ضمن رفع موانع تولید در بخش اشتغال خانگی، متقاضیان کسب و کارهای خانگی با انگیزه بیشتر به این حوزه ورود کنند.

بر اساس گزارش‌ها، ۸۷ درصد از اعتبارات سهم مشاغل خانگی در استان تهران به متقاضیان واجد شرایط پرداخت شده است.

طبق آخرین گزارش‌ها آمار ایجاد اشتغال در حوزه مشاغل خانگی افزایش یافته و از ابتدای سال تاکنون برای ۱۴۰ هزار نفر اشتغالزایی شده است.هدفگذاری وزارت کار تا پایان سال ۱۴۰۲ ایجاد ۱۵۰ هزار شغل خانگی است که ۱۵ درصد از کل بازار ایجاد یک میلیون فرصت شغلی را شامل می‌شود. در همین راستا محمد آذرپناه - سرپرست اداره کل تعاون، کار ورفاه اجتماعی استان تهران معتقد است: حمایت مالی از طرح‌های پشتیبان مشاغل خانگی، اقدامی هدفمند برای ایجاد اشتغال پایدار است.

وی با تاکید بر تعامل و همکاری بیشتر بانک‌های عامل در تسهیل حمایت مالی از طرح‌های مشاغل خانگی با اولویت طرح‌های پشتیبان می‌گوید: حمایت مالی از متقاضیان، انگیزه ایجاد اشتغال خانگی برای پشتیبانان را تقویت می کند.

به گفته آذرپناه تاکنون ۸۷ درصد از اعتبارات سهم مشاغل خانگی استان تهران به متقاضیان واجد شرایط پرداخت شده است.

در حال حاضر بیشتر بانک‌هایی که با وزارت کار در بحث اعطای تسهیلات مشاغل خانگی همکاری می‌کنند، عملکرد خوبی داشته‌اند و دو بانک رفاه کارگران و بانک توسعه تعاون در صدر بانک‌ها قرار دارند.

سال گذشته مبلغ ۳۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای ایجاد اشتغال خانگی در بودجه ۱۴۰۱ اختصاص پیدا کرد که با کمک بانک مرکزی و بانک‌های عامل بیش از ۹۰ درصد تسهیلات مذکور پرداخت شد. امسال این مبلغ با ۳۳ درصد رشد به ۴۰۰۰ میلیارد تومان افزایش یافت که طبق اعلام معاونت اشتغال وزارت کار در نیمه دوم امسال هزار میلیارد تومان دیگر برای تقویت منابع وام مشاغل خانگی از سوی بانک مرکزی اختصاص یافت که جمعا به ۵۰۰۰ میلیارد تومان افزایش یافته است.

اخطاریه

به آقای عباسعلی شفیعی به نشانی : بابل فرهنگ شهر کوچه اول پلاک ۲۷ از شعبه اجرای ثبت اسناد و املاک بابلسر احتراماً در خصوص پرونده اجرائی کلاسه ۱۴۰۱۰۰۵۸۶ له : هنا رازجویان علیه : عباسعلی شفیعی از آنجائیکه مقدار یک دانگ مشاع از ششدانگ پلاک ۲۸۰ فرعی از ۸ اصلی بخش ۱۲ بابلسر به مالکیت آقای عباسعلی شفیعی بازداشت گردیده است و همچنین طی آدرس وکیل زوجه اعلام نموده است که آدرس جدیدی از وی در دسترس نمی باشد لذا از تاریخ ابلاغ این اخطاریه ظرف مدت ۵ روز فرصت دارید با بستانکار توافق نمائید در غیر اینصورت نسبت به ادامه عملیات و کارشناسی و مزایده اقدام خواهد شد

شناسه آگهی : ۱۶۶۲۳۶۹ مدیر اجرا واحد اجرای اسناد رسمی بابلسر ـ مریم بدخشان