

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار گفت: نگاه تولیدکننده و کارفرما حمایت از جامعه کارگری است و در قانون سقفی برای پرداخت مزد به کارگر وجود ندارد.

«داود جوانی» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار و عضو هیئت مدیره کانون عالی کارفرمایی ایران در گفتگو با خبرنگار اقتصادی ایرنا با تأکید بر اینکه کارگران بزرگترین سرمایه تولید کشورند، اظهار داشت: نگاه کارفرمایان برای رشد تولید حمایت از جامعه کارگری است.

وی با اشاره به اینکه پرداخت مزد باید با در نظر گرفتن تورم باشد، گفت: در تعیین سبد معیشت خانوار و نیز حداقل حقوق و دستمزد داده های رسمی از مرکز آمار مرجع تصمیم گیری های شورای عالی کار است.

جوانی افزود: گروه کارفرمایی خود را موظف به تبعیت از دیدگاه های کارشناسی مراجع رسمی همچون مرکز آمار، وزارت بهداشت، وزارت اقتصاد و وزارت رفاه می‌داند.

نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران:

در رقم دستمزد کارگران باید تورم انتظاری سال بعد را لحاظ کرد



«محمدرضا تاجیک» نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران در گفتگوی اختصاصی با ایرنا درباره سبد معیشتی گفت: هنوز در این خصوص با دیگر شرکای اجتماعی به توافق نرسیده‌ایم. در این جلسات سبد آرایه شده که سبد مدنظر ما سبد مطلوب بود و مبلغ آن را محاسبه و اعلام کردیم.

وی افزود: گلایه‌ای که ما داریم و در کمیته دستمزد هم عنوان کردم این است که سفره و کالری مصرفی ما روز به روز کمتر می‌شود این در حالی است که تورم رو به افزایش است. این کاهش سبد و کوچک شدن سفره مردم را می‌توان به سادگی در رصد سبد معیشتی سالیهای قبل دید.

تاجیک گفت: انستیتو تغذیه مواد غذایی لازم برای سلامت افراد را ارائه می‌دهد اما سفره کارگران متفاوت از این سبد است. این که یک انسان چه مواد غذایی برای سلامت خود استفاده کند تا نیازهایی که کارگر در سفره خود دارد متفاوت است. به طور مثال چای در سفره کارگران نقش دارد ولی در سبد معیشتی دیده نمی‌شود.

نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران افزود: سبد مطلوبی که ما با کارشناسی‌های صورت گرفته ارائه کردیم یک سبد بر پایه ۱۹ تا ۲۰ میلیون تومان است.

وی افزود: در جلسه روز گذشته مربوط به سبد معیشتی، نظر برخی از افراد حاضر در جلسه این بود که مبلغ بالا است و به همین دلیل سبد مورد تأیید قرار نگرفت و روند جلسات نشان می‌دهد که عدد قرار است خیلی کوچکتر باشد.

تاجیک با تأکید بر اینکه دستمزد، سبد معیشتی و هر مورد دیگری که به وضعیت معیشت مردم بستگی دارد باید واقعی‌سازی شود، گفت: هر عددی که برای سبد معیشتی از سوی سه شلع نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت به دست آمد باید برای عموم مردم منتشر شود و هر یک از اضلاع شورای عالی کار، پیشنهادهای که مدنظرش است را شفاف بگوید و انتقادات را هم بپذیرد. من در کمیته دستمزد هم گفتم که اگر سبکی مدنظران است را به اشتراک بگذارید.

تاجیک تأکید کرد: یکی از دلایل شفاف مزدی به این است که تورم سال آتی را در دستمزد و سبد معیشتی

محاسبه نمی‌کنیم. در رقم دستمزد باید تورم انتظاری سال بعد را دید. زمانی که تورم بالای ۴۰ درصد داریم باید بدانیم این شکاف دستمزدی را افزایش می‌دهد و باید برای آن چاره‌ای در نظر بگیریم. اعضای شورای عالی کار برای تصمیم‌گیری در دستمزد، تورم انتظاری سال آینده را متصور شوند. باید قبول کنیم یک جای کار اشتباه کردیم که دستمزدها با هزینه‌های زندگی اختلاف زیادی دارند و باید واقعی‌سازی شوند.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار:

رشد تولید با حمایت از جامعه کارگری

حداقل دستمزد با درک شرایط امروز جامعه تعیین می‌شود



نماینده کارفرمایان در شوروی عالی کار گفت: خروجی جلسات شورای عالی کار برای تعیین شرایط امروز جامعه و در آramش با در نظر گرفتن

یک‌کارشناس مطرح کرد

عوامل اثر گذار بر بازار مسکن ۱۴۰۳



عضو هیات رییسه اتحادیه مشاوران املاک گفت: عوامل متعددی بر بازار مسکن در سال ۱۴۰۳ اثرگذار است که از جمله آن می‌توان به هزینه‌های ساخت، تعداد معاملات، فعالیت‌های سوداگران، نوسانات بازار ارز، بودجه دولت، تسهیلات بانکی، مالیات‌های حوزه مسکن، نرخ رشد نقدینگی و اثرات آن بر تورم عمومی اشاره کرد.

مهدی کرباسیان در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: آمارها و داده‌های موجود در سطوح مختلف اقتصادی تا حدودی مسیر و چشم‌انداز بازار مسکن در سال آینده را مشخص می‌کند. بخش دیگر به عملکرد و برنامه‌های دولت در سال ۱۴۰۳ و همچنین حرکت بازارهای موازی مربوط می‌شود.

رشد

بخش

مسکن

از

طریق

پروژه

نهضت

ملی

وی افزود: دولت تلاش دارد بخش مسکن را به عنوان یک حوزه پیشران به رونق برساند. رسیدن رشد بخش مسکن از منفی ۱۵ درصد در سال ۱۳۹۹ به مثبت ۳٫۸ درصد در سال جاری نشان می‌دهد که تلاشهایی در این حوزه صورت گرفته و این رشد عمدتاً از طریق طرح نهضت ملی مسکن به دست آمده اما کافی نیست.

عضو هیات رییسه اتحادیه مشاوران املاک تأکید کرد: عوامل متعددی بر بازار مسکن اثرگذار است که از جمله آن می‌توان به هزینه‌های ساخت، تعداد معاملات، فعالیت‌های سوداگران، نوسانات بازار ارز، بودجه دولت، تسهیلات بانکی، مالیات‌های حوزه مسکن، نرخ رشد نقدینگی و اثرات آن بر تورم عمومی اشاره کرد.

کرباسیان گفت: وقتی آمار و ارقام سال جاری را می‌بینیم به اعدادی می‌رسیم که می‌تواند تا حدودی افق بازار مسکن در سال آینده را به تصویر بکشد. امسال تورم ۴۵ درصدی مصالح ساختمانی را داشتیم. با تورم عمومی ۴۳ درصد مواجه بودیم و قیمت مسکن شهر تهران نیز تقریباً در همین محدوده به میزان ۴۶ درصد افزایش داشت. لذا می‌بینیم که در این سه حوزه اعداد و نرخ به هم نزدیک است.

وی با اشاره به نوسانات قیمت ارز در سال جاری گفت: نرخ دلار در بازار آزاد از حدود ۵۰ هزار تومان در ابتدای سال جاری به حدود ۶۰ هزار تومان در پایان سال رسیده که رشد ۲۰ درصد را نشان می‌دهد. یعنی دلار کمتر از نصف تورم عمومی، نهاده‌های ساختمانی و رشد قیمت مسکن افزایش داشت که علت آن کنترل بازار ارز توسط بانک مرکزی بود.

انتظارات

تورمی

در

نمی‌توان

نادیده

گرفت

نایب رییس کمیسیون تخصصی مشاوران املاک اتاق اصناف ایران بیان کرد: درست است که تحرکات بازار ارز بر بازار مسکن اثر گذار می‌گذارد اما تنها مولفه برای ارزیابی این بازار در سال آینده نیست. اثرات سایر بخش‌ها را نیز باید در نظر گرفت. در این خصوص علاوه بر آنکه با تورم بالای ۴۰ درصد متغیرهای اثرگذار بر بخش مسکن مواجیم، انتظارات تورمی را نیز نمی‌توان نادیده گرفت.

به گفته کرباسیان، رصد شرایط عمومی بازار مسکن در ماه‌های بهمن و اسفند نشان می‌دهد علی‌رغم رکود معاملات، نرخهای پیشنهادهی دچار تغییر شده که از انتظارات تورمی نشأت گرفته است.

بسر این اساس معتقدم دولت برای ایجاد آرامش در بازار مسکن باید متغیرهای اثرگذار بسر تورم این بازار را کنترل کند.

همه کارگاه‌ها و واحدهای تولیدی این تصمیم گرفته شود.

وی در خصوص اختلاف دیدگاه نمایندگان کارگری و کارفرمایی برای تعیین سبد معیشت خانوار، بیان کرد: همواره در سال های گذشته تفاوتی بین سبد معیشت و حداقل مزد وجود داشته است که باید مدنظر قرار گیرد.

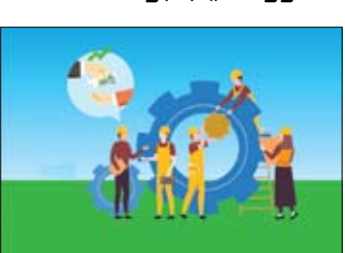
جوانی تأکید کرد: حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند.

عضو هیئت مدیره کانون عالی کارفرمایی ایران گفت: کارفرمایان موظفند که در ازای انجام کار در ساعات تعیین شده قانونی به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزدگاه تعیین شده جدید پرداخت نکنند

و در صورت تخلف ضامن تادیه مابه‌التفاوت مزد پرداخت شده، حداقل مزد جدید خواهد بود.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار:

تعیین غیر کارشناسی حداقل حقوق و دستمزد می‌تواند به تولید کشور آسیب بزند



نماینده کارفرمایان در شورای عالی

کار با بیان اینکه تعیین غیر کارشناسی حداقل حقوق و دستمزد می‌تواند به تولید کشور آسیب بزند، گفت:

تعیین سبد معیشت خانوار موضوعی تخصصی است و بسر این اساس

آمارهای انستیتو تغذیه مرجع تصمیم گیری‌هاست.

«صغر آهنی‌ها»

نماینده کارفرمایان در شوروی عالی کار در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی ایرنا اظهار داشت: در جلسات تخصصی شورای عالی کار موضوع بعد خانوار، سبد معیشت و قیمت کالاها محور تعیین حداقل میزان حقوق و دستمزد است. وی افزود: معیار ما برای تعیین سبد معیشت نظر کارشناسی انستیتو تغذیه است و قیمت کالاها هم از داده های مرکز آمار گرفته می‌شود. آهنی‌ها گفت: سبد معیشت باید بر اساس استانداردها باشد و نباید دیدگاه های شخصی را در آن لحاظ کرد. نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با تأکید بر اینکه مخالف ایجاد چند قطبی در کشور هستیم، افزود: تعیین غیر کارشناسی حداقل حقوق و دستمزد می‌تواند به تولید کشور آسیب بزند. وی گفت: تعیین حداقل حقوق و دستمزد باید به صورت منطقه ای باشد تا با در نظر گرفتن شرایط مختلف بهترین تصمیم گرفته شود.

موسوی: تعیین حداقل دستمزد کارگران پایین‌تر از نرخ تورم مغایر قانون است



عضو هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی گفت: مطابق ماده ۴۱ قانون کار، باید مزد و مزایا و عیدی کارگران مطابق نرخ تورم واقعی محاسبه شود.

سید نظام الدین موسوی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به محاسبه قیمت محصولات تولید داخلی بر اساس قیمت‌های جهانی، گفت: وقتی سوال می‌کنیم چرا

محصولات داخل کشور مثل محصولات فولادی و پتروشیمی را به صورت دلاری و جهانی محاسبه می‌کنند و می‌فروشند، عده‌ای برآشفته می‌شوند که چرا تولید کشور را دچار مشکل می‌کنید؟ وقتی بنگاه‌های بزرگ فولادی و پتروشیمی محصولاتشان را جهانی و دلاری

محاسبه می‌فروشند چرا دستمزد کارگران را بر نرخ جهانی و دلاری محاسبه نمی‌کنند؟

موسوی توضیح داد: پاسخ این سوال معلوم است. چون اینجا دلاری بودن و جهانی شدن به نفعشان نیست. با این همه، ماده ۴۱ قانون کار، صراحتاً تأکید دارد که مزد، مزایا و عیدی کارگران باید بر اساس نرخ تورم واقعی محاسبه و اعلام شود.

موسوی بیان کرد: تعیین هر رقمی پایین‌تر از نرخ تورم واقعی به عنوان حداقل دستمزد، مغایر نص صریح قانون و مغایر تضمین حق کارگران عزیز و تلاشگر کرده کشور است و مسئولان تصمیم گیر در این زمینه باید این صراحت قانونی را مد نظر قرار دهند.

یک مقام کارگری پاسخ داد

چگونه سطح رفاه کارگران افزایش می‌یابد؟



عضو کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به تأثیر ساماندهی اتباع غیرمجاز در پرآمدهای تامين اجتماعي گفت: طی سال‌هایی که دستمزد خوبی در شورای عالی کار به تصویب رسیده و بخش زیادی از سبد معیشت را پوشش داد، سطح رفاه جامعه کارها به وجود آمده و رونق یافته جامعه کارگری افزایش پیدا کرده‌است.

علیرضا میرغفاری در گفت و گو با ایسنا، درباره نقش کارگران غیرمجاز به ویژه زنان در عدم رعایت حداقل دستمزد از سوی کارفرمایان گفت:متأسفانه بعضاً کارفرما در به کارگیری از نیروی کار زن رعایت دستمزد قانونی را نمی‌کند و به نوعی بهره‌کشی و اجحاف به حق زنان کارگر را شاهد هستیم. این مسئله در مورد نیروهای غیرمجاز هم دیده می‌شود و بخشی از نیروی کار داخلی از طریق اتباع بیگانه تامين می‌شود. وی ادامه داد: درحال حاضر استفاده از نیروی کار غیرمجاز بدون رعایت هیچ‌گونه استاندارد و قوانین خاص یا بیمه پردازی و پرداخت حقوق قانونی صورت می‌گیرد. میرغفاری افزود: طبق آماري که وزارت کشور اعلام کرده تعداد اتباع بیگانه در کشور ۵ میلیون نفر است ولی آمار غیر رسمی بین ۸ تا ۱۲ میلیون نفر است که اگر این عده در کشور ساماندهی و مشمول حداقل دستمزد یا بیمه پردازی شوند می‌تواند در اقتصاد کشور و درآمد تامين اجتماعي اثرگذار باشد. عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تصریح کرد: در برخی کارگاه‌ها شاهد هستیم که نوعی بهره‌کشی از نیروی کار شکل می‌گیرد و از گروه‌های خاص مثل افراد تحت پوشش بهزیستی یا کمیته امداد استفاده می‌کنند ولی دستمزدهایی در قالب توافقی به آنها داده می‌شود که بسیار اندک است و پاسخگویی معیشت آنها نیست. میرغفاری ادامه داد: وقتی دستمزد پایین است کسانی که آماده ورود به بازار کار هستند برایشان مقرون به صرفه نیست که وارد کارگاه یا شغل رسمی شوند و اینجاست که کمبود نیروی کار احساس می‌شود. وی خاطرنشان کرد: این تجربه را داریم که طی سال‌هایی که دستمزدهای خوبی در شورای عالی کار تصویب شده و بخش زیادی از سبد معیشت را پوشش داده هم رونق در کسب و کارها به وجود آمده و هم سطح رفاه جامعه کارگری افزایش پیدا کرده و موجب افزایش اشتغال و بیمه پردازی شده است.

چگونه بازارهای نوظهور برای انقلاب هوش مصنوعی آماده شوند؟

ماهیت کلی هوش مصنوعی و کاربردهای بی شمار آن، باعث ایجاد عدم قطعیت‌های متعدد برای پیش بینی آینده آن می‌شود اما این موضوع به توسعه این فناوری مربوط نمی‌شود، بلکه به توسعه محیط اقتصادی، سیاسی و اجتماعی آن نیز مربوط می‌شود.

به گزارش ایسنا، هوش مصنوعی به عنوان

یکی از پرشتاب‌ترین فناوری‌های در حال تکوین، پتانسیل ایجاد تحول های انقلابی زیادی در جنبه‌های مختلف زندگی بشر را دارد و یکی از فناوری‌های کلیدی است که در حال تکوین بوده و می‌تواند به پردازش‌های صنعتی و حل مسائل مختلف جامعه کمک فراوانی می‌کند. کارشناسان معتقدند تغییرات هوش مصنوعی در پنج سال آینده احتمالاً سرعت خواهد گرفت و احتمالاً بیشترین تأثیرات آن بر آموزش خواهد بود، البته باید توجه داشت که استفاده از هوش مصنوعی نیازمند دسترسی به اینترنت و تکنولوژی‌های دیجیتال و داشتن سواد دیجیتال است که در برخی از مناطق در حال توسعه ممکن است دیرتر محقق شود. پهنای باند برای هوش مصنوعی مولد ضروری است زیرا امکان انتقال سریع و قابل اطمینان حجم زیادی از داده‌ها را فراهم می‌کند و برای آموزش مدل‌های هوش مصنوعی مولد، ضروری است. بدون پهنای باند، توسعه و استقرار این مدل‌ها می‌تواند دشوار یا غیرممکن باشد.

همه فرصت بهره‌مندی از هوش مصنوعی را دارند؟

با سرمایه گذاری در توسعه زیرساخت‌ها، توسعه فناوری‌های جدید و ترویج سواد و آموزش دیجیتال، می‌توان اطمینان حاصل کرد که همه فرصت بهره‌مندی از هوش مصنوعی مولد را دارند. با وجود گستردگی این فناوری، اما همچنان تصورات نادرستی از هوش مصنوعی وجود دارد که می‌توان به جایگزینی مشاغل انسانی توسط هوش مصنوعی اشاره کرد اما جالب است بدانید این فناوری به احتمال زیاد مشاغل انسان را افزایش می‌دهد تا جایگزینی آنها، برای مثال، هوش مصنوعی می‌تواند برای کمک به نویسندگان در ارائه ایده‌های جدید یا کمک به طراحان در ایجاد طرح‌های محصول جدید استفاده شود.