

اخراج کارگران آسان می شود؟



کارگر «در انجام وظایف محوله قصور ورزد» یا «آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه را بعد از دریافت تذکرات کتبی نقض نماید». کارفرما حق خواهد داشت با رعایت شرایط مقرر در ماده مزبور و به دلیل سوء رفتار کارگر، قرارداد کار را یک جانبه فسخ نموده و کارگر را از کار اخراج نماید. لذا دو عامل برای اخراج کارگر به دلیل سوء رفتار در صدر ماده مذکور ذکر شده است که در صورت وجود هر یک از این دو عامل حق فسخ قرارداد کار برای کارفرما وجود خواهد داشت. البته مسلم است که قبل از فسخ قرارداد کار توسط کارفرما و در صورتی که تذکره کارگری در کارگاه وجود داشته باشد، کارفرما مکلف است مستقر باشد تا نظر مثبت تشکیل کارگرمی را بگیرد و در صورت مخالفت تشکیل کارگرمی، کارفرما نمی‌تواند کارگر را از کار اخراج کند.

نحوه اخراج کارگر در اجرای ماده ۲۷ قانون کار (فسخ قرارداد کار) (بخشنامه شماره ۲۴۲۵۳۹ مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۱۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) مدبران کل محترم اجرائی

با عنایت به نامه شماره ۸۸۱۳۳ مورخ ۱۳۸۰/۵/۱۴ به مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ضمن تاکید بر مفاد نظریه مشورتی شماره ۱۵ هین اداره کل در خصوص نحوه و چگونگی اجرای ماده ۲۷ قانون کار و بعد از مطالعه و بررسی‌های فراوان، بیستین نظریه مشورتی این اداره کل صادر می‌گردد. بدیهی است که نظریه مزبور جنبه مشورتی داشته و الزامی برای اشخاص حقیقی و حقوقی به وجود نمی‌آورد.

نحوه اخراج کارگر در اجرای ماده ۲۷ قانون کار ۱- به استناد صدر ماده ۲۷ قانون کار، چنان که

کار را به دلیل سوء رفتار کارگر می‌دهد و در صدر ماده ۲۷ قانون کار ذکر شده است، «قصور کارگر در انجام وظایف محوله» است؛ بنابراین چنان چه کارگر در انجام کار خود کوتاهی نماید، کارفرما می‌تواند نسبت به فسخ قرارداد کار کارگر اقدام نماید. هر چند کارگاه دارای آیین‌نامه انضباط کار نباشد، زیرا با توجه به صدر ماده ۲۸ قانون کار، اخراج کارگر به دلیل «قصور کارگر در انجام وظایف محوله» متفاوت از اخراج کارگر به دلیل «نقض مقررات آیین‌نامه‌های انضباطی در کارگاه» می‌باشد و به همین دلیل است که در صورتی که در کارگاه آیین‌نامه انضباطی نیز تدوین نشده باشد، کارفرما می‌تواند با رعایت شرایط مقرر در ماده ۲۷ قانون کار، کارگر را به دلیل قصور در انجام وظایف محوله اخراج نماید. کارگر حق دارد از این تصمیم کارفرما به هیات تشخیص شکایت نماید. هیات تشخیص به موضوع رسیدگی خواهد کرد و چنان چه قصور کارگر در انجام وظایف محوله احراز شود و شرایط شکلی فسخ قرارداد کار (کسب نظر از

تشکل کارگرمی مستقر در کارگاه) رعایت شده باشد، نسبت به تایید عمل انجام شده اقدام خواهد نمود؛ لیکن چنان چه قصور در انجام وظایف محوله برای هیات تشخیص احراز نگردد، هرچند تشکیل کارگرمی مستقر در کارگاه با اخراج کارگر موافقت کرده باشد، نسبت به صدور حکم بازگشت به کار کارگر با پرداخت حق السعی ایام تعلیق اقدام خواهد نمود.

۲- عامل دومی که در صدر ماده ۲۷ قانون کار اجازه اخراج کارگر را به دلیل سوء رفتار وی به کارفرما می‌دهد، «نقض مقررات آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه» توسط کارگر است. در این صورت کارفرما می‌تواند نسبت به اخراج کارگر مستقر در کارگاه و با رعایت مقررات و شرایط آیین‌نامه انضباطی کارگاه نسبت به اخراج کارگر متخلف اقدام نماید. کارگر همانند عامل اول در این جا نیز حق خواهد داشت تا به هیات تشخیص مراجعه نماید. هیات تشخیص نیز به موضوع رسیدگی و رای مقتضی صادر می‌نماید.

۴- هیات تشخیص در خصوص رسیدگی به دعوی اخراج به دلیل «نقض مقررات آیین نامه انضباطی کارگاه» باید سه نکته را مورد توجه قرار دهد: نکته اول آن است که تخلف کارگر برای هیات احراز گردد. آیین نامه انضباطی کارگاه رسیدگی شده باشد. نکته سوم آن که شرایط ماده ۲۷ قانون کار رعایت شده باشد و بعد از صدور رای کمیته انضباط کار مبنی بر اخراج کارگر و قبل از فسخ قرارداد کار توسط کارفرما، نظر مثبت تشکیل کارگرمی مستقر در کارگاه اخذ شده باشد.

۵- به استناد ماده ۱۵۹ قانون کار تمامی آرای هیات تشخیص از جمله آرای بازگشت به کار و پذیرش اخراج قابل تجدید نظرخواهی توسط طرفین دعوا در هیات‌های حل اختلاف کار خواهند بود و هیات‌های مزبور نیز بر اساس مراتب مطرح شده به دعوا رسیدگی و رای مقتضی صادر می‌نمایند. آرای هیات‌های حل اختلاف نیز در موعد مقرر قابل اعتراض در شعبات تجدیدنظر دیوان عدالت اداری خواهند بود.

انتقاد کارگران از گزارش وزارت بهداشت درباره سبد غذایی در کمیته مزد



روز گذشته جلسه کمیته سبد غذایی در تشکیل شد و معاونت رفاه کلیاتی در خصوص سبد معیشت ارائه کرد، امروز جلسه شورای عالی کار و فردا مجدداً جلسه کمیته مزد تشکیل خواهد شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ روز گذشته، دوشنبه، چهارمین جلسه کمیته مزد در سال جاری با حضور شش‌کای اجتماعی برگزار شد، امروز نیز جلسه شورای عالی کار برگزار و فردا مجدداً کمیته مزد تشکیل می‌شود.

حدود ۱۴ هفته تا پایان سال باقی مانده است و بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور را خانوارهای کارگرمی تشکیل می‌دهند، همه چشم‌انتظار تصمیم این شورا برای حقوق و مزایای خود هستند.

در جلسه روز گذشته ابتدا گزارش‌های اطلاعاتی و آماری در خصوص سبد معیشت از سوی معاونت رفاهی وزارت کار مورد بحث و بررسی قرار گرفته است.

این جلسه، چهارمین جلسه کمیته مزد بود، اما اولین جلسه‌ای بود که مباحث کلی سبد معیشت در آن مطرح شد؛ مقرر گردید جلسه دوم کمیته مزد روز چهارشنبه ۱۶ اسفند ۱۴۰۲ برگزار گردد.

به گزارش تسنیم؛ علیرضا عسگریان، معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این جلسه پیرامون خدمات دولت به دهک اول تا هفتم و ارائه کالابریگ الکترونیکی توضیحاتی داد، البته ارقامی درمورد نرخ سبید معیشت در این جلسه ارائه داده نشد.

از دیگر مباحث مطرح‌شده در جلسه کمیته مزد روز گذشته گزارش وزارت بهداشت درباره سبد غذایی جدید بود که برای گروه کارگرمی عجیب و غیر قابل قبول بوده است، علت تعجب گروه کارگرمی این بود که بدون نظرخواهی از این گروه میزان کالری مورد نیاز در سبد معیشت تغییر کرده بود. به‌اعتقاد نمایندگان کارگرمی کاهش میزان کالری در سبد معیشت که از سوی وزارت بهداشت به وزارت کار ارائه شد در راستای ارزان‌سازی سبد معیشت است که مورد قبول کارگران نیست.

مطابق رسمی نانوشته هرساله دستمزد کارگران در روزهای پایانی سال تعیین می‌شود و این مسئله موجب ناراضی نمایندگان کارگرمی است، امروز و فردا جلسات مزدی برگزار می‌شود.

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون:

استقبال از طرح فخرانه کالابریگ الکترونیکی ۸۷ درصدی شد

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون گفت: استقبال از طرح فخرانه کالابریگ الکترونیکی اکنون به ۸۷ درصد رسیده است و تا شازو اعتبار بعدی این عدد به ۹۲ درصد خواهد رسید.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، علیرضا عسگریان معاون وزیر تعاون در حاشیه همایش بنگاه‌های اقتصادی که صبح امروز برگزار شد، در جمع خبرنگاران گفت: برای ادامه دادن طرح فخرانه که به واسطه آن ۲۲۰ هزار تومان اعتبار تشویقی یارانه در حساب مردم شارژ می‌شود باید تا فروردین‌ماه تصمیم‌گیری کنیم.

عسگریان بیان اینکه مشمولان این طرح ۶۰ میلیون نفر هستند که در دهک درآمدی یک تا هفت قرار دارند تاکید کرد: تا کنون استقبال از طرح فخرانه به ۸۷ درصد رسیده و تا چند روز دیگر که موعد واریز شارژ جدید است این عدد به ۹۲ درصد خواهد رسید.

وی افزود: تعداد فروشگاه‌های متصل به این طرح ۲۲۰ هزار فروشگاه است و فعلا برنامه‌های برای افزایش آن نداریم. ۱۳ هزار فروشگاه در این طرح دارای تخلف‌هایی بودند که آن‌ها را از طرح خارج کردیم و آرام آرام با رفع تخلف‌ها حدود ۶ هزار فروشگاه از این تعداد به طرح بازگشتند.

به گزارش ایرنا، مرحله جدید و بزرگ طرح ملی کالابریگ الکترونیکی آن را به مناسبت پیروزی انقلاب اسلامی طرح «فخرانه» نامیده‌اند، در راستای حمایت مضاعف از سبد غذایی خانوار یارانه‌بگیر با اولویت خانوار دهک‌های پایین جامعه از ۱۷ به‌هم‌ماه آغاز و تا ۱۷ اردیبهشت‌ماه سال آینده ادامه خواهد داشت.

در این طرح افراد مشمول یارانه دهک‌های یک تا هفت درآمدی با خرید ۱۱ قلم کالایی که در سبد کالایی تعریف شده است، می‌توانند تا سقف ۲۲۰ هزار تومان اعتبار یارانه دریافت کنند. دریافت این یارانه تشویقی که به صورت اعتبار در حساب افراد شارژ می‌شود، هیچ پیش‌شرطی ندارد. کافی است فرد از اقلام سبد کالایی (بازاری هر فرد ۳ لیتر شیر کم‌چرب، پنیر ۴۰۰ گرمی، ماست کم‌چرب دبه ۲۵ کیلویی، تخم مرغ یک کیلوگرمی، گوشت مرغ یک کیلوگرمی، روغن مایع یک بسته ۸۱۰ گرمی، ماکارونی یک بسته ۷۰۰ گرمی، برنج ۲ کیلو، قند و شکر یک کیلوگرم، گوشت نیم کیلوگرم) که تعریف شده، خرید کند و مابه‌التفاوت قیمت روز آن را قیمتی که مربوط به سال ۱۴۰۱ است به صورت اعتبار مضاعف ۲۲۰ هزار تومانی است را دریافت خواهد کرد.

این سبد که تمام اقلام ضروری را دارد به قیمت ۷۴۳ هزار و ۷۵۰ تومان در دسترس است و افراد می‌توانند آن را به قیمت حدود ۵۲۰ هزار تومان خریداری کنند.

مفقود گردیده – نوبت اول

مدرک فارغ التحصیلی اینجناب زهرا نیرومند فرزند: اروجعلی به شماره شناسنامه: املی: ۱۵۸۳۲۳۱۱۹۶ صادره: مرند در مقطع: کارشناسی ارشد رشته: روانشناسی بالینی صادره از واحد دانشگای تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۹۶/۰۲/۳۱ -۲۹۲۴۰۳ مفقود گردیده است. و فاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز - تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز- ساختمان اداری- اداره- امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.

مفقود گردیده – نوبت دوم

مدرک فارغ التحصیلی اینجناب نیر مولانی کردآباد فرزند رحمان به شماره شناسنامه ۳۵۵ صادره از تبریز در مقطع کارشناسی رشته شیمی کاربردی صادره از واحد دانشگاهی آزاد اسلامی شهرضا باشماره ۲۸۴۷۲۰ و تاریخ ۹۰/۱۷/۱۶ مفقودگردیده است و فاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرضا ارسال نماید.

مفقود گردیده

قرارداد واگذاری شماره ۲۰/۲۷۸۶/۱۴ مورخ ۸۹/۶/۲۹ فی مابین شهرداری و تعاونی جهاد کشاورزی شماره ۲ و قرارداد واگذاری شماره ۲۲۹۹/۳۰۷ مورخ ۹۰/۵/۲۶ صادره از تعاونی جهاد کشاورزی شماره ۲ و وکالتنامه شماره ۱۰۷۷۱۵ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۷ مساحت ۳۳/۱۷ متر مربع از ۹۶۷/۱۹ متر مربع از قطعه شماره ۷۴۶- P به شماره قطعه اصلاحی ۱۰۳۳- P به آدرس شهرک خاوران بنام اصغر کریمی نیا فرزند محمد به شماره ملی ۹۳۳-۱۷۱۹۵۲۰ مفقودگردیده و از درجه اعتبار ساقط است. تبریز

جزئیات نشست کمیته مزد شورای عالی کار

رونمایی از سبد جدید غذایی و گزارشی از خط فقر



نشست شورای عالی کار امروز در حالی با حضور شش‌کای اجتماعی برگزار می‌شود که روز گذشته گزارشی از خط فقر توسط معاونت رفاه وزارت کار در کمیته مزد ارائه و از سبد جدید غذایی وزارت بهداشت رونمایی شد. نمایندگان کارگرمی معتقدند این سبد در جهت ارزان‌سازی سبد معیشت خانوارهای کارگرمی بوده و از کاهش میزان کالری مورد نیاز خانوار حکایت دارد.

به گزارش ایسنا، روز گذشته و پیش از برگزاری نشست امروز شورای عالی کار کمیته مزد با حضور معاون رفاه و معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نمایندگان گروه کارفرمایی و کارگرمی تشکیل جلسه داد و کلیات و اطلاعاتی در خصوص سبد معیشت مطرح شد.

در این جلسه عسگریان - معاون رفاه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گزارشی درخصوص طرح کالابریگ الکترونیک و اقدام دولت در تامین سبد غذایی خانوارهای دهک ۱ تا ۷ ارائه کرد.

به گفته مقامات کارگرمی در چهارمین جلسه کمیته مزد شورای عالی کار عدد و رقمی درمورد نرخ سبید معیشت کارگران رد و بدل نشد ولی گزارشات خط فقر ارائه شد. البته آنطور که نمایندگان گروه کارگرمی می‌گویند این جلسه با گزارش وزارت بهداشت در خصوص سبد جدید غذایی همراه بود که مورد پذیرش آنها واقع نشد.

محسن باقری - نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایسنا، درباره جزئیات نشست روز گذشته کمیته مزد اینطور بیان کرد: در نشست کمیته مزد علاوه بر گزارشی که آقای عسگریان، معاون رفاه وزارتخانه در زمینه خط فقر و سبد پیشنهادی معیشت بر مبنای نرخ اقلام و قیمت‌های تنظیم بازار ارائه شد، وزارت بهداشت هم از سبد جدید غذایی رونمایی کرد که عجیب و غیرمنتظره بود.

به گفته وی این سبد که بدون اطلاع و دعوت گروه کارگرمی و دیگر شرکای اجتماعی تعیین شده بود و میزان کالری مورد نیاز خانوار در سبد جدید تغییر کرده بود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار معتقد است: سبد جدیدی که روز گذشته در جلسه کمیته مزد ارائه شد کاهش میزان کالری مورد نیاز را نشان می‌داد و این مساله به هیچ وجه مورد پذیرش گروه کارگرمی نیست زیرا به نوعی در جهت ارزان سازی سبد معیشت خانوار کارگرمی بوده و محل مناقشه و چالش است. به گزارش ایسنا، در چهارمین نشست کمیته مزد شورای عالی کار کارشناسانی از مرکز آمار ایران، انسیتیتو تغذیه، وزارت صمت، وزارت اقتصاد و دارایی و معاونت رفاه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حضور داشتند.

عصر امروز شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی تشکیل جلسه خواهد داد و به احتمال زیاد فردا نیز پنجمین نشست کمیته مزد با حضور ورود به بحث سبد معیشت کارگران برگزار شود.

پایه سنوات و حق سنوات چیست؟



و غیررسمی بود. بر اساس بخشنامه ای که از سوی وزارت کار در سال ۹۲ ابلاغ شد دیگر تفاوتی بین سنوات کارگران قراردادی و رسمی نیست.

چه کارگران تسویه حساب کرده باشند و چه تسویه حساب نکرده باشند مشمول پایه سنوات می‌شوند. حتی اگر فاصله‌ای بین کارکرد آن

حق سنوات به عنوان پاداش پایان کار به آن دسته از کارگرانی داده می‌شود که سابقه یک ساله کاری دارند. اما پایه سنوات برای کارگاه‌هایی است که طرح طبقه بندی مشاغل دارند و پایه سنوات به حداقل حقوق آنها اضافه می‌شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، حق سنوات به عنوان پاداش پایان کار به آن دسته از کارگرانی داده می‌شود که سابقه یک ساله کاری دارند. اما پایه سنوات برای کارگاه‌هایی است که طرح طبقه بندی مشاغل دارند که پایه سنوات به حداقل حقوق آنها اضافه می‌شود.

«پایه سنواتی»، مفهومی متفاوت از «مزایای پایان کار» است و معمولاً کارگران آن را با معنای عرفی «سنوات» اشتباه می‌گیرند. «پایه سنواتی» را می‌توان بخش حمایتی پایه حقوق نامید که معمولاً برای جبران حداقل دستمزد، توسط شورای عالی کار، تصویب و ابلاغ می‌شود. این بخش از حقوق، در واقع قسمتی از حقوق پایه است که معمولاً با حداقل دستمزد جمع و به کارگر پرداخت می‌شود؛ هرچند می‌توان آن را به صورت چند ماه یک بار یا سالی یکبار نیز پرداخت کرد. «پایه سنوات» یکی از مزایای جانبی دستمزد است و تغییر میزان سالانه آن ارتباطی با افزایش دستمزد ندارد.

اما یکی از دغدغه‌های کارگران تفاوت بین قراردادهای رسمی

دستور وزیر راه و شهرسازی به ناوگان‌های مسافربری برای نوروز

وزیر راه و شهرسازی از بهبود ناوگان هوایی برای جابجایی مسافران در نوروز خبر داد و گفت: دستور داده‌ام در نوروز تمامی ناوگان‌ها به صورت کامل در اختیار بخش مسافری باشند.

به گزارش ایسنا، مهرداد بذریاش در حاشیه هجدهمین همایش روسای پلیس راهور فراجا با حضور جمع خبرنگاران اظهار کرد: دستور داده‌ام تا تمامی ناوگان‌ها در نوروز به صورت کامل در اختیار بخش مسافری باشند. وی افزود: هواپیماهای جدیدی وارد کشور