

اصلاح مواد قانون کار در جهت حفظ منافع کارگران



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی هرگونه اصلاح مواد قانون کار را نیازمند همفکری و مشارکت شرکای اجتماعی به ویژه گروه کارگری دانست و تاکید کرد که اصلاح باید در جهت حفظ منافع جامعه کارگری باشد.

فتح الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اصلاح برخی از مواد قانون کار ابراز عقیده کرد و گفت: از گذشته نگرانی جامعه کارگری از اصلاح مواد قانون کار این بوده که در جهت منافع کارفرمایی باشد و کارگران لطمه ببینند لذا انتظار این است که اگر اصلاح واقعی مدنظر است تنها به دنبال منافع بخش کارفرمایی نباشند بلکه منافع جامعه کارگری از اصلاح این مواد حتما مدنظر قرار گیرد.

وی افزود: اصلاحاتی که اعلام می‌شود به مجلس می برند خوب است، ولی باید نظر تشکل‌های

اصلاح مواد قانون کار در جهت حفظ منافع کارگران

کارگری حتما در جریان رسیدگی و اصلاح قرار گرفته و فراکسیون کارگری در این زمینه فعال شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی ادامه داد: سال‌ها قبل درصد بودند ۷۰ ماده قانون کار را به یکباره اصلاح کنند که ما و گروه کارفرمایی دفاع کردیم و نگذاشتیم این اتفاق بیفتد چون به سود کارگران نبود. اکنون هم اگر قرار است اتفاقی درباره اصلاح قانون کار بیفتد قطعاً شرکای اجتماعی، کارگری و کارفرمایی و دولت باید بنشینند و در کمیسیون اجتماعی مجلس درباره اصلاح این مواد بحث کنند.

به گفته بیات اصلاح قانون کار نیازمند همفکری شرکای اجتماعی است و کمیسیون اجتماعی و فراکسیون کارگری مجلس باید از این موضوع دفاع کنند که یکجانبه و به ضرر جامعه بزرگ کارگری تصمیمی گرفته نشود.

حرکت تاریخی دولت سیزدهم در ارتقای امنیت غذایی کودکان، مادران و عموم مردم

شود. بودجه اجرای مرحله نخست این طرح ۱۱۰ میلیارد تومان است که برای حمایت از ۲۷ هزار و ۵۰۰ مادر در نظر گرفته شده است. طرح دیگر کالابِرج الکترونیکی است که مطرح فجرانه آن با ۲۲۰ هزار تومان یارانه مضاعف از بهمن سال گذشته کار خود را آغاز کرد و آخرین مرحله آن نیز روز بیستم فروردین ارایز شد. طرح فجرانه کالابِرج الکترونیک طرح سه ماهه‌ای است که از ۱۸ بهمن ماه شروع شده و ۱۸ اردیبهشت ماه به اتمام می‌رسد. طبق آخرین آمار در این مدت ۹۸ میلیون بسته غذایی توزیع شده است.

برای اجرایی شدن سه ماهه طرح فجرانه دولت ۱۹ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان و مردم حدود ۶۷ هزار میلیارد تومان آورده داشتند که عدد تزریق شده به سفره مردم را به حدود ۸۷ هزار میلیارد تومان می‌رساند.

در مرحله نخست میزان استقبال انجام شده از طرح فجرانه بیش از ۸۶ درصد اعلام شد که نشان می‌داد بیش از ۸۸ درصد دهک یک تا سه درآمدی در این طرح شرکت کرده‌اند.

در دسته لبنیات (ماست) ۲۱۴ هزار تن، پنیر ۲۴ هزار تن، شیر ۲۲۰ هزار تن) قسار می‌گیرد که بیش از ۴۶۸ هزار تن را به خود اختصاص داده است. حبوبات بیش از ۱۰۰ هزار تن، ماکارونی ۶۰ هزار تن، گوشت سفید ۸۸ هزار تن، تخم مرغ ۸۹ هزار تن، شکر ۴۴ هزار تن، روغن ۷۰ هزار تن و برنج ۱۷۶ هزار تن محصولات دیگری است که از سبد غذایی ۱۱ قلم کالا توسط مردم خریداری شده است.

شاخص توسعه هر کشوری به نیروی انسانی آن بر می‌گردد



معاونت توسعه مالی صندوق بازنشستگی فولاد ایران با اشاره به شعار سال و نقش کلیدی نیروی انسانی گفت: شاخص توسعه هر کشوری به نیروی انسانی آن بر می‌گردد.

به گزارش خبرنگار مهر، یکی از طرح‌های مهم کشور طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت است. ایران ششمین کشور تولیدکننده کرین جهان است که در بخش کاشش کرین رتبه ۴۲ را دارد. یکی از مسوولیت‌های اجتماعی واحدهای تولیدی کمک به ایجاد فضای سبز برای کاهش سطح کرین تولیدی خود است. امروز در نشست خبری شرکت خدمات عمومی فولاد ایران زیر مجموعه صندوق بازنشستگی فولاد کاشت ۲۰۰ اصله نهال در دستور کار قرار گرفت.

حسین وجودی یزدی از مدیران مربوطه با اشاره به اهمیت موضوع افزود: آزمایش‌های لازم از سوی کارشناسان وزارت جهاد کشاورزی در حوزه آب و خاک محل‌های مشخص شده انجام شد و در نهایت تصمیم گرفته شد تا در راستای کاشت درختان مثرم ۲۰۰ اصله نهال که حدود ۱۷۰ نهال مربوط به دو درخت نار و زیتون است و باقی سایر درختان با مسؤلیت این مجموعه کاشته شود.

تحقق شعار سال و اهمیت نیروی انسانی در ادامه نشست یدالله راشدی، معاونت توسعه مالی صندوق بازنشستگی فولاد ایران با اشاره به شعار سال و نقش کلیدی نیروی انسانی گفت: شاخص توسعه هر کشوری به نیروی انسانی آن بر می‌گردد.

وی عنوان کرد: اگر هر فردی در جای درست قرار گیرد به طور قطع مدیریت فعالیت‌ها هم به درستی انجام می‌شود و آثار آن در خروجی عملکردها نمود پیدا می‌کند.

راشدی با اشاره به اهمیت درختکاری اظهار کرد: در احادیث و روایت دین اسلام از سوی بزرگان دین تاکید زیادی به کاشت درخت و تولید نهال شده است. از این رو نوسازی فضای سبز در محوطه واحدهای تولیدی ضروری است.

مسئولیت اجتماعی شرکت‌های تولیدی فراتر از حوزه اقتصاد بوده و باید همه تولیدکنندگان خود را ملزم به رعایت استانداردهای زیست محیطی کنند.



تا کنون از این طرح ۸۰ درصد استقبال شده است. وزارت بهداشت در ابتدای طرح ۱۴۳ هزار کودک و در نوبت دوم ۱۵۴ هزار کودک را معرفی کرد که در نهایت بیش از ۱۳۰ هزار کودک که در دهک یک تا هفت درآمدی جامعه بودند مشمول این طرح شدند.

طرح مادران شیرده یا باردار (یسنا) طرحی است که مشمولان آن را مادران باردار یا دارای کودک شیرخوار در دهک اول درآمدی جامعه در تشکیل می‌دهند. در قدم نخست، این طرح سال گذشته در هشت استان کشور به مرحله اجرا درآمد و قرار است در استان‌های دیگر نیز مادران مشمول شناسایی شوند تا طرح در گسترده ملی پیاده‌سازی

اعتراض کارگران به تعیین سقف حقوق در بخشنامه مزد ۱۴۰۳

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران با بیان اینکه تبصره بند ۸ بخشنامه مزد ۱۴۰۳ می‌بایست ابطال شود، گفت: دولت نمی‌تواند برای کارگران سقف دستمزد تعیین نماید.

محمدرضا تاجیک، رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ در خصوص تبصره بند ۸ بخشنامه مزد ۱۴۰۳ گفت: وظیفه شورای‌عالی کار تعیین حداقل دستمزد و سایر سطوح برای کارگران است، محدود کردن پرداخت و دستمزد توسط وزارت

کار غیرقانونی است و می‌بایست در اسرع زمان اصلاح و حذف گردد. تاجیک در خصوص اینکه این موضوع فقط برای صندوق‌های بازنشستگی و شرکت‌های وابسته به آنها می‌باشد افزود: در هیچ کجای قانون تفکیک برای کارگران بخش‌های مختلف و یا تفکیک بخش دولتی و خصوصی و یا... وجود ندارد و در هیچ سالی این موضوع اتفاق نیفتاده است. در تشکلات کارگری بیم آن می‌رود که در سالهای آتی دخالت‌های دولت در این امور بیشتر و محدودیت‌ها نیز بیشتر گردد. وی اضافه کرد: اگر دولت می‌خواهد برای بعضی از نهاده‌ا و شرکت‌های خود محدودیت ایجاد نماید این موضوع را می‌تواند با ابلاغیه و بخشنامه داخلی انجام دهد نه اینکه در بخشنامه دستمزد لحاظ نماید، مطمئناً این موضوع چالش‌ها و تناقض‌های زیادی را به‌وجود می‌آورد.

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در خصوص عدد تعیین‌شده پنج‌هه میلیون تومان برای کارگران و سقف هفتاد میلیون تومان برای کارکنان دولت ادامه داد: نمایندگان کارگران با اصل موضوع مشکل دارند، این موضوع خلاف قانون است و باید حذف شود، البته این اتفاق هم برای خود قابل تأمل است و تناقض به‌وجودآمده در ساختار دستمزدی در همان نهادها هم محل بروز اختلافات و مشکلات روابط کار آتی است. نماینده مجمع عالی کارگران در خصوص تعیین دستمزد سال ۱۴۰۳ گفت: با توجه به اینکه در تعیین دستمزد ۱۴۰۳ ماده ۴۱ قانون نادیده گرفته شده است، تشکلات کارگری به‌دنبال اجرایی شدن کامل ماده ۴۱، خصوصاً تبصره ۲ می‌باشند و مزد تعیین‌شده را خلاف قانون می‌دانند. به گزارش تسنیم، در تبصره ۸ بخشنامه مزد ۱۴۰۳ آمده است: واحدهای مشمول قانون کار به‌منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر بین مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.



کار غیرقانونی است و می‌بایست در اسرع زمان اصلاح و حذف گردد. تاجیک در خصوص اینکه این موضوع فقط برای صندوق‌های بازنشستگی و شرکت‌های وابسته به آنها می‌باشد افزود: در هیچ کجای قانون تفکیک برای کارگران بخش‌های مختلف و یا تفکیک بخش دولتی و خصوصی و یا... وجود ندارد و در هیچ سالی این موضوع اتفاق نیفتاده است. در تشکلات کارگری بیم آن می‌رود که در سالهای آتی دخالت‌های دولت در این امور بیشتر و محدودیت‌ها نیز بیشتر گردد. وی اضافه کرد: اگر دولت می‌خواهد برای بعضی از نهاده‌ا و شرکت‌های خود محدودیت ایجاد نماید این موضوع را می‌تواند با ابلاغیه و بخشنامه داخلی انجام دهد نه اینکه در بخشنامه دستمزد لحاظ نماید، مطمئناً این موضوع چالش‌ها و تناقض‌های زیادی را به‌وجود می‌آورد.

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در خصوص عدد تعیین‌شده پنج‌هه میلیون تومان برای کارگران و سقف هفتاد میلیون تومان برای کارکنان دولت ادامه داد: نمایندگان کارگران با اصل موضوع مشکل دارند، این موضوع خلاف قانون است و باید حذف شود، البته این اتفاق هم برای خود قابل تأمل است و تناقض به‌وجودآمده در ساختار دستمزدی در همان نهادها هم محل بروز اختلافات و مشکلات روابط کار آتی است. نماینده مجمع عالی کارگران در خصوص تعیین دستمزد سال ۱۴۰۳ گفت: با توجه به اینکه در تعیین دستمزد ۱۴۰۳ ماده ۴۱ قانون نادیده گرفته شده است، تشکلات کارگری به‌دنبال اجرایی شدن کامل ماده ۴۱، خصوصاً تبصره ۲ می‌باشند و مزد تعیین‌شده را خلاف قانون می‌دانند. به گزارش تسنیم، در تبصره ۸ بخشنامه مزد ۱۴۰۳ آمده است: واحدهای مشمول قانون کار به‌منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر بین مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

تأمین اجتماعی و اصل سه‌جانبه‌گرایی مصداق کامل مشارکت اجتماعی است



سال ۱۴۰۳ با عنوان «جهش تولید با مشارکت مردم» گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از مخاطبان اصلی فرمان رهبر انقلاب و یکی از واحدهایی که به صورت ویژه در این زمینه نقش دارد سازمان تأمین‌اجتماعی است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اگر بخواهیم در سال ۱۴۰۳ به مؤلفه‌های اقتدار اقتصادی برسیم، در گام اول باید به جهش تولید بپندیشیم. جهش با رشد تولید متفاوت است. در رشد، صعود جزئی مطرح است اما در جهش، افزایش بسیار قابل توجه مدنظر است. مرتضوی ادامه داد: جهش حداقل معادل صد درصد و بیشتر است و ما باید به این موضوع توجه ویژه داشته باشیم و حسب تاکید رهبر معظم انقلاب مردم را در جهش مشارکت دهیم. وی با اشاره به اینکه در صورت جهش تولید، تورم نیز مدیریت می شود، گفت: وقتی بهره‌وری افزایش پیدا کند هزینه‌های تولید کاهش می

تقویت صادرات نساجی با نوآوری در دولت سیزدهم

صنعت نساجی در دولت سیزدهم ۱۷ درصد رشد یافته است و بیشترین تمرکز آن بر روی تقویت صادرات با استفاده از نوآوری و فناوری در بازار رقابتی است. در حالی که این صنعت در دولت های گذشته مورد غفلت و تعطیلی واحدهای تولیدی واقع شده بود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، صنعت نساجی یکی از قدیمی ترین و پیشروترین صنایع در جهان است که در این صنعت از مواد خامی از جمله پنبه یا پشم به عنوان ماده اولیه استفاده و در نهایت برای ساخت پارچه به کار می رود.

این صنعت از آنجایی که یکی از مهم‌ترین نیازهای طبیعی بشر در استفاده از پوشاک و سایر محصولات است، نه تنها منجر به ایجاد اشتغالزایی در کشور شده است بلکه با ارزش افزوده بالا دستاوردهایی از جمله ارزآوری و تولید ثروت ملی را به همراه داشته است. در همین راستا وزارت صنعت، معدن و تجارت در دولت سیزدهم با سیاست‌گذاری ها و شفاف‌سازی در زنجیره‌های تولید و مدیریت کردن منابع مالی اقدامات مهمی را انجام داده است که یکی از مهم‌ترین این مباحث شناسایی واحدهای تولیدی نیمه فعال و راکد، رفع مشکلات، پرداخت تسهیلات برای نوسازی ماشین آلات و تجهیزات ، شناسایی کشورهای هدف برای صادرات و طرح شفاف‌سازی در سامانه جامع تجارت است. بر اساس طرح شفاف سازی جریان کالا، تولیدکنندگان موظف هستند تا نسبت به دریافت شناسه و کد نقش در سامانه جامع تجارت اقدام کنند، از این رو در این طرح وضعیت محصولات از ابتدا تا انتهای زنجیره، مورد رصد و پایش قرار می‌گیرد. **شناسایی ۴۰ کشور برای صادرات در حوزه صنعت نساجی** شناسایی کشورهای هدف برای صادرات نساجی یکی از راهبردهای وزارت صنعت، معدن و تجارت است که در همین راستا کارگروه تخصصی تشکیل و اقدامات کلیدی انجام شده است.

در همین باره وزیر صمت گفته است که ۴۰ کشور برای صادرات صنعت نساجی به بنده معرفی شده است که بر روی آنها کار خواهیم کرد تا به فهرست کشورهای صادراتی در این صنعت اضافه شوند.

بر اساس گفته «عباس علی آبادی» باید کشورهای هدف نساجی را شناسایی کنیم و با امضای تفاهم‌نامه‌ها بر روی بازارهای هدف تمرکز و برنامه‌ریزی کنیم.

وزیر صنعت، معدن و تجارت تاکید کرد که باید از ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان در طراحی و نوآوری صنعت نساجی استفاده کنیم، امروز باید با توسعه صادرات در صنعت نساجی و پوشاک به کشورهای همسایه وارد شویم همچنین اگر توانستیم به کشورهای اروپایی صادر کنیم.

رشد ۸ درصدی صنعت نساجی

یکی دیگر از عوامل مهم در این صنعت، تولید خوب، باکیفیت، قابل‌رقابت و صادراتی بودن است که در این دولت با اقداماتی که صورت گرفته است شاهد رشد صادرات هستیم. در این باره مدیرکل دفتر صنایع پوشاک و منسوجات وزارت صمت گفته است که ۱۸۸ هزار تن صادرات صنعت نساجی، پوشاک و کیف و کفش چرم در ۶ ماه نخست سال گذشته صادر شده است که این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته رشد هشت درصدی را نشان می دهد.

طبق گفته «محسن گرچی»، ۳۶۸ میلیون دلار سهم صادرات این صنعت در ۶ ماه نخست سال گذشته بود که این آمار نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۱ که ۳۴۵ میلیون دلار بوده، رشد ۶ درصدی را ثبت کرده است.

بر اساس اعلام مدیرکل دفتر صنایع پوشاک و منسوجات وزارت صمت، در سال ۱۴۰۱، رشد ۱۷.۳ درصدی در صنعت نساجی و رشد ۷.۵ درصدی در صنعت پوشاک و کیف به ثبت رسید که این امر حاصل تلاش صنعتگران و پیگیری‌های اتحادیه‌ها بوده است. صنعت نساجی در کنار ارزآوری و تأمین نیاز داخل کشور، با هفت هزار واحد صنعتی فعال برای یک میلیون نفر در کشور شغل ایجاد کرده است. ضمن اینکه ۹۶ هزار واحد صغفی و تولیدی در صنعت نساجی وجود دارد.

همچنین طبق گزارش سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران در دولت سیزدهم، در جهت تقویت صنعت نساجی، ۴۱ خوسه در حوزه پوشاک و نساجی در کشور شناسایی شده است که امکان سنجی ۲۰ خوسه انجام شده است، سه پروژه توسعه خوسه ای در حال اجراست و ۱۲ پروژه توسعه خوسه ای نیز خاتمه یافته است.

در ۱۲ ماه ۱۴۰۲:

عملکرد آموزشی سازمان فنی‌وحرفه‌ای از ۳۸۷ میلیون نفر – ساعت عبور کرد

رییس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گفت: جمع کل آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در سال ۱۴۰۲ از ۳۸۷ میلیون و ۳۰۲ هزار نفر – ساعت عبور کرد. بیشترین عملکرد به ترتیب مربوط به استان‌های تهران، خراسان رضوی، اصفهان و آذربایجان‌غربی است.

به گزارش ایرنا، در سال ۱۴۰۲ سازمان فنی و حرفه‌ای کشور با تمهیداتی که اندیشید توانست بیش از میزانی که متعهد شده بود، کار کند و عملکرد آموزشی خود را در برخی شاخص‌ها بالا ببرد.در این پیوند، «مهرداد عظیمی» معاون وزیر تعاون و گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی ایرنا درباره جزئیات عملکرد آموزشی این مرکز گفت: در مدت ۱۲ ماه سال ۱۴۰۲، تعداد یک میلیون و ۳۲۷ هزار و ۳۴۴ نفر– ساعت از آسیب‌دیدگان اجتماعی و خانواده‌های آسیب‌دیده از اعتیاد در مراکز مختلف فنی و حرفه‌ای آموزش دیدند. این در حالی است که تعهد این سازمان نزدیک به ۱۲۰ هزار نفر– ساعت کمتر از این مقدار بود.

وی افزود: ما تعهد داشتیم که ۹۸۸ هزار و ۱۲۲ نفر– ساعت آموزش برای افراد دارای معلولیت داشته باشیم که در این بخش توانستیم به عدد ۹۸۷ هزار و ۹۲۹ ساعت– نفر دست بیایم.

این مقام مسوول ادامه‌داد: در یک سال گذشته پاهندگان و اتباع خارجی ۱۸۰ هزار و ۴۸۰ نفر– ساعت در این سازمان آموزش دیدند، سه میلیون و ۳۲۱ هزار و ۳۸۴ نفر– ساعت که جزو آمار عملکرد آموزشی ما به حساب می‌آید از میان دانش آموختگان و فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های سراسر کشور هستند.

عظیمی، درباره عملکرد آموزشی این سازمان برای دیگر بخش‌ها توضیح‌داد: در سالی که گذشت آموزش دانش‌آموزان بیش از ۱۵ میلیون نفر– ساعت، دانشجویان بیش از چهار میلیون و ۵۰۰ هزار نفر– ساعت، زنان خانه‌دار بیش از پنج میلیون نفر– ساعت، زنان سرپرست خانوار و اعضای خانواده‌شان بیش از سه‌میلیون و ۳۰۰ هزار نفر– ساعت، زندانیان بیش از ۱۲ میلیون نفر– ساعت، ساکنان سکونتگاه‌های غیر رسمی بیش از سه‌میلیون و ۵۷۰ هزار، ساکنان مناطق روستایی بیش از ۱۲ میلیون نفر– ساعت، سربازان وظیفه بیش از ۲۶ میلیون نفر– ساعت، شاغلان بنگاه‌های اقتصادی بیش از ۲۲ میلیون نفر– ساعت، عشار بیش از یک میلیون نفر– ساعت و بهبود یافته از اعتیاد بیش از سه میلیون و ۵۰۰ هزار نفر–ساعت انجام شده است.وی گفت: جمع کل آموزش‌ها در یک سال از ۳۸۷ میلیون و ۳۰۲ هزار نفر– ساعت عبور کرده است و بیشترین عملکرد به ترتیب مربوط به استان‌های تهران، خراسان رضوی، اصفهان و آذربایجان غربی است.

پرداخت دستمزد کمتر از مصوبه شورای عالی کار تخلف است

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت گفت: پراخت حقوق کمتر از مقدار تعیین شده توسط شورای عالی کار به کارگران تخلف است و با کارفرمایان متخلف برخورد قانونی می‌شود.

به گزارش خبرگزاری مهر، احمد غروی یوسف آباد مدیرکل روابط کار و جبران خدمت در وزارت کار اظهار کرد: واحدهای مشمول قانون کار بخش خصوصی می‌توانند به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر بین پرداخت مزد و مزایا با بهره‌وری و ایجاد انگیزه بین کارکنان، علاوه بر اجرای مصوبه مزد نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب موافقت نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی پس از تأیید وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اقدام کنند. وی افزود: طبق تبصره یک ماده ۸ بخشنامه حداقل مزد سال ۱۴۰۳ سقف پرداختی به کارگران مشمول قانون کار شاغل در مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و شرکت‌های غیردولتی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی با رعایت قوانین و مقررات عمومی حداقل‌ها ۷ برابر حداقل مزد ماهانه است. این موضوع شامل مشمولین قانون کار شاغل در شرکت‌های خصوصی نیست.

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت در وزارت کار گفت: پرداخت حقوق کمتر از مقدار تعیین شده توسط شورای عالی کار به کارگران تخلف است؛ کارگران می‌توانند خواسته خود را بر اساس قانون پیگیری کنند. با کارفرمایان متخلف برخورد قانونی می‌شود.