نیروی کار جهانی عوض خواهد شد؟

تنوع سنی نیروی کار آینده را مشخص خواهد کرد.

نیروی کار به سرعت در حال تغییر است و در دهه‌های آینده، نسل‌های مختلف را در یک زمان در محل کار خواهیم دید، افراد و سازمان‌ها در کل این فرصت را دارند که با نیازها و فرصت‌های متغیر نیروی کار در سنین مختلف سازگار شوند.

برای اولین بار، پنج نسل در نیروی کار وجود خواهد داشت و همه سوابق و سطوح مهارت و تجربه متفاوتی دارند و با هم در تلاش برای غلبه بر چالش‌ها و دستیابی به اهداف تجاری هستند، اما از آنجایی که اختلافات سنی مشکلاتی را ایجاد می‌کند، همکاری می‌تواند تلاش پیچیده باشد، به‌خصوص زمانی که آگاهی وجود نداشته باشد.

تغییر دیدگاه در دنیای کار مورد نیاز است. کارهای بیشتری در مسیر پذیرش جهانی وجود دارد و با درک اهمیت و حمایت از کارمندان در تمام سنین شروع می‌شود. در دهه‌های اخیر، انتظار غالب این بوده است که فعالیت مشاغل بین ۳۰ تا ۴۰ سال طول بکشد و افراد در دهه ۶۰ خود بازنشسته شوند. این دیگر درست نیست و کارکردن در حال تغییر است.

در اتحادیه اروپا، بین سال‌های ۲۰۰۲ تا ۲۰۲۲ عمر کاری مورد انتظار ۴.۱ سال افزایش یافت و این روند احتمالاً ادامه خواهد داشت به این دلیل که در اکثر اقتصادهای بزرگ، جمعیت در حال پیر شدن و نرخ تولد در حال کاهش است.

سازمان بهداشت جهانی پیش‌بینی کرد که نسبت جمعیت بالای ۶۰ سال جهان از ۱۲ درصد به ۲۲ درصد تا سال ۲۰۵۰ می‌رسد که تقریباً ۲ برابر خواهد شد.

حتی اگر همه آن افراد فعال باقی نمانند، این امر متحول‌کننده خواهد بود. برای مثال، در آمریکا، یک چهارم مردان و ۱۷ درصد از زنان بالای ۶۵ سال انتظار می‌رود تا سال ۲۰۳۲ همچنان در بازار کار باشند. در دهه‌های آینده، تعداد بیشتری از نسل‌ها را در یک زمان در محل کار خواهیم دید. البته ما عادت کرده‌ایم که در کنار همکارانی که چند دهه بزرگتر یا کوچکتر هستند کار کنیم، اما اگر کار تا ۷۰ سالگی ما به یک امر عادی تبدیل شود، ممکن است ۵۰ سال بین جدیدترین کارمندان و کسانی که طولانی‌ترین تجربه را دارند فاصله وجود داشته باشد.

این به معنای طیفی از مهارت‌ها و تجربه زندگی است که پویایی محل کار را تغییر می‌دهد. در عین حال، ملاحظاتی در مورد سلامت و رفاه وجود دارد. آنچه واضح است این است که این تغییرات جمعیتی نیازمند پاسخی است که فراتر از چند سال قبل از بازنشستگی است.

شکوفایی در نیروی کار با تنوع سنی

برای بررسی بیشتر این موضوع، تحقیقی در مورد آنچه ما نیروی کار با تنوع سنی می‌نامیم، انجام شده است. شکوفایی در گزارش نیروی کار در سنین مختلف که زمینه‌های روشنی را برای اقدام مشخص می‌کند، به اوج خود رسید. تمایل به انعطاف بیشتر غیرقابل انکار است. فرصتی برای همکاری در سراسر جامعه و شکل دادن به آینده کاری که تمام نیازهای ما را، در هر سن یا مرحله‌ای که داریم، برآورده می‌کند. برخی چیزها را افراد می‌توانند تحت تأثیر قرار دهند. می‌توانیم برای حفظ شکوفایی مشاغل برای پنج دهه، مهارت‌های خود را به روز نگه داریم. ما می‌توانیم سلامت جسمی و روانی خود را در اولویت قرار دهیم. برای موفقیت واقعی در نیروی کار با سن و سال، همکاری کلیدی خواهد بود. این مورد فقط به کارهایی که مردم انجام می‌دهند نیست، بلکه حمایتی است که ما از سازمان‌هایی که برای آنها کار می‌کنیم دریافت می‌کنیم و در مورد سیاست‌هایی است که می‌تواند سازمان‌ها را قادر سازد تا از نیروی کار خود به بهترین شکل حمایت کنند.

حل و فصل بیش از ۱۳ هزار پرونده کارگری با صلح و سازش

طبق گزارش‌ها تا پایان سال گذشته بیش از ۱۳ هزار پرونده شکایات کارگری با صدور آرای سازشی در مراجع حل اختلاف کار استان تهران حل و فصل شده است.

به گزارش ایسنا، فصل نهم قانون کار به مبحث سازش میان کارگر و کارفرما و حل اختلافات آنها از طریق هیات‌های تشخیص و حل اختلاف می پردازد. در ماده ۱۵۷ قانون کار، هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای قانون و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقت نامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته جمعی کار باشد، در مرحله اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و نمایندگان آنها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد، از طریق انجمن صنفی کارگران و یا نماینده قانونی کارگران و کارفرما حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم سازش نیز از طریق هیاتهای تشخیص و حل اختلاف مورد رسیدگی و حل و فصل قرار خواهد گرفت.

طبق ماده ۱۵۷ قانون کار هرگونه اختلافات کارگری در گام نخست باید از طریق سازش حل و فصل شود و چنانچه سازش محقق نشد، از طریق ادارات کار یا مراجع حل اختلاف امکان رسیدگی به شکایات وجود دارد. احیای مجدد ماده ۱۵۷ قانون کار و برقراری کمیته‌های سازش درون کارگاهی اقدامی موثر در جهت حل مشکلات بنگاه‌ها، کاهش دعاوی کارگر و کارفرما و پیگیری مطالبات نیروهای کار است.وزارت کار از زمان استقرار دولت سیزدهم، در جهت کاهش دعاوی کارگری و کارفرمایی و کاهش زمان رسیدگی به شکایات کارگر و کارفرما اهتمام و تلاش بسیاری را صورت داده است؛ چنانچه در حوزه روابط کار کمیته‌هایی به منظور رسیدگی به دعاوی کارگران و کارفرمایان تشکیل شده که به اختلافات کارگر و کارفرما درباره معوقات مزدی، قراردادهای کار، سنوات، بیمه و سایر اختلافات قانون کار رسیدگی می‌کنند.یکی از اهداف مهم حوزه روابط کار، اجرای صحیح قوانین و مقررات کار و حل و فصل اختلافات کارگری است و خوشبختانه در فضای کنونی تعطیلی بنگاه یا اعتصاب کارگری وجود ندارد که نشان می‌دهد اقدامات سازنده و موثری در جهت رسیدگی و احقاق حقوق کارگر و کارفرما صورت گرفته است.در همین راستا محمد آذرپناه ـ مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران به تازگی از آرای صادره برای ۵۷ هزار و ۵۷۲ شکایت کارگری در این استان طی سال ۱۴۰۲ خبر داده و گفته است: در سال ۱۴۰۲ بیش از ۷۳ هزار دادخواست بدوی در استان تهران ثبت شده است که تا پایان سال برای ۵۷ هزار و ۵۷۲ پرونده، آرای هیات تشخیص صادر و ابلاغ شده است.وی اهمیت مراجع حل اختلاف کار و ماده ۱۵۷ قانون کار را یادآور شد و گفت: با توجه به اهمیت زمان رسیدگی به پرونده‌ها و با تلاش‌های صورت گرفته بیش از ۱۳ هزار پرونده نیز با آرای سازشی در مراجع حل اختلاف کار استان تهران حل و فصل شدند که ایجاد سازش بین طرفین تاثیر بسزایی در تقویت انسجام اجتماعی و رضایتمندی مردم دارد. به گفته مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران، سال گذشته ۳۲ هزار و ۷۶۱ بازرسی کار در سطح استان تهران صورت گرفت که بیش از ۱۲۰۰ مورد آن فراتر از برنامه ابلاغی وزارت کار بوده و ماحصل آن صدور و ارسال ۲۵ هزار ابلاغیه رفع نقص به کارفرمایان بوده است.بر اساس گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد پرونده‌های واصله و آرای صادره و سازشی دعاوی کار کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ افزایش داشته است.بیشترین موارد خواسته مربوط به عیدی و پاداش،سنوات خدمت و حق بیمه اجتماعی بوده است.در همین راستا فتح الله بیات - فعال حوزه کار ـ در گفت وگو با ایسنا، بیشترین پرونده‌های شکایات کارگری را مربوط به حقوق و دستمزد و سنوات دانست و گفت: بخش عمده‌ای از کسانی که به ادارات کار و هیات‌های حل اختلاف مراجعه می‌کنند، پیگیر حقوق و سنوات خود هستند و بعضا به دلیل آنکه کارفرما حق بیمه کارگر را نپرداخته یا مرخصی‌های او را به طور کامل رد نکرده ناچار به طرح شکایت شده‌اند.

مدیرکل هماهنگی طرح‌های کارآفرینی وزارت کار مطرح کرد

از هر ۱۰ نفر بیکار ٤ نفر فارغ التحصیل دانشگاهی هستند

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت کار با اشاره به بالا بودن نرخ بیکاری فارغ التحصیلان زن گفت: از هر ۱۰ نفر بیکار در کشور ۴ نفر فارغ التحصیل دانشگاهی هستند و عمده فارغ التحصیلان با فضای کسب و کار روز آشنایی ندارند و از فرصت دریافت مجوز یا گرفتن وام و تسهیلات ارزان قیمت استفاده نمی‌کنند.

به گزارش ایسنا، قاسم رستم‌پور اظهار کرد: در مدت فعالیت دولت سیزدهم هر ساله شاهد کاهش نرخ بیکاری بودیم. طبق گزارش اخیر مرکز آمار ایران در زمستان ۱۴۰۲ نرخ بیکاری ۸.۶ درصد است، در حالی که در زمستان سال ۱۴۰۱ نرخ بیکاری ۹.۷ درصد بوده و ۱.۱ درصد کاهش را نشان می‌دهد. خالص افزایش اشتغال هم طبق گزارش مرکز آمار ایران، ۷۵۷ هزار نفر است. در مورد نرخ بیکاری فارغ التحصیلان نیز گزارش زمستان ۱۴۰۲ نرخ بیکاری فارغ التحصیلان را ۱۱.۶ درصد اعلام کرده و در زمستان سال ۱۴۰۱ این عدد ۱۲.۸ درصد بوده و کاهش ۱.۲ درصدی در بیکاری فارغ التحصیلان را شاهد بودیم.

بالا بودن نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان زن

وی ادامه داد: موضوعی که در بحث نرخ بیکاری فارغ التحصیلان نمود زیادی دارد، نرخ بیکاری فارغ التحصیلان زن است که بالاست. در مورد آقایان نرخ بیکاری با نرخ بیکاری عمومی ۷.۷ درصد مشابهت دارد ولی در

مورد زنان ۲۰.۲ درصد است. البته به موضوع نرخ مشارکت اقتصادی هم باید توجه شود.

رستم‌پور در یک گفت‌وگوی رادیویی تصریح کرد: در حال حاضر جمعیت بالای ۱۵ سال در سن کار به دو دسته عمده فعال اقتصادی و غیرفعال اقتصادی تقسیم می‌شوند که غیر فعال اقتصادی ۵۹ درصد جمعیت کشور هستند و در تقسیم‌بندی شاغل و بیکار گنجانده نمی‌شوند اما آن قسمتی که مایل به فعالیت اقتصادی هستند در مدتی که نمونه‌گیری انجام شده یا شاغل بودند یا بیکار. این عده در بخش زنان حدود ۲۰ درصد جمعیت بیکار بودند و در بخش آقایان از نوع فارغ التحصیلان ۱۱.۶ درصد است.

از هر ۱۰ نفر بیکار ۴ نفر فارغ التحصیل دانشگاهی

مدیرکل نظارت و هماهنگی طرح‌های کارآفرینی و اشتغال وزارت کار در پاسخ به این پرسش که هم اکنون سهم فارغ التحصیلان از بیکاران کشور چقدر است؟ گفت: اگر ۱۰ نفر بیکار در یک مجموعه وجود داشته باشد طبق گزارش مرکز آمار ایران ۴ نفر فارغ التحصیل دانشگاهی هستند. این مساله در بخش زنان شدیدتر است و ۷ نفر فارغ التحصیلان دانشگاهی است. اگر ساده بگوییم ۴۰ درصد جمعیت بیکار کشور فارغ التحصیل دانشگاهی هستند لذا شرایط اشتغال برای فردی که تحصیلات دانشگاهی ندارد، ساده‌تر است و راحت تر می توانند به شغل دست پیدا کند.

نرخ بیکاری دانشجویان کارشناسی بالاتر

وی ضمن ارائه آماری از نرخ مشارکت اقتصادی فارغ التحصیلان اظهار کرد: بر اساس گزارش تفصیلی مرکز آمار در سال ۱۴۰۱، نرخ مشارکت اقتصادی فارغ التحصیلان دانشگاهی از ۵۲ به ۵۳ رسیده و ۱ درصد افزایش داشته است. نرخ مشارکت اقتصادی در قشر فارغ التحصیل بالاست به نحوی که در دانشجویان مقطع دکترا ۷۰ درصد است و از هر ۱۰ نفر فارغ التحصیل ۷ نفر تمایل به حضور در بازار کار دارند و نرخ بیکاری فارغ التحصیلان دکترا در سال ۳ درصد است.

جزئیات جدید از اصلاح قانون بیمه بیکاری

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار از پیشنهاد کاهش مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری و امکان سهیم شدن کارگران در پرداخت حق بیمه بیکاری در لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری خبر داد.

احمد غریوی در گفت وگو با ایسنا، درباره پیشنهادات مطرح شده در خصوص لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری اظهار کرد: در ماده ۵ قانون بیمه بیکاری، حق بیمه بیکاری به میزان ۳ درصد مزد بیمه شده است که توسط کارفرما پرداخت می‌شود ولی خود کارگران مبلغی را پرداخت نمی‌کنند که در این اصلاحیه پیشنهاد شده بود کارگران هم به نوعی سهم داشته باشند. البته لایحه تکمیلی در مراحل پایانی است و هنوز به تایید هیات وزیران نرسیده که در صورت تایید به مجلس ارائه می‌شود.

وی درباره جزئیات تفاهم‌نامه سه جانبه میان

معاونت روابط کار وزارت کار، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سازمان تامین اجتماعی در خصوص مقرری بیمه بیکاری توضیح داد: طبق این تفاهم‌نامه سه‌جانبه بنا داریم کارگرانی که از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند توانمند و از آموزش‌های مهارتی به روز بهره‌مند شوند تا به چرخه بازار کار برگردند. همچنین امکان استفاده طیف دیگری از کارگران از این امتیاز وجود داشته باشد و شاهد ارتقای مهارت کارگران برای ورود به بازار کار باشیم.مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار از تغییرات ایجاد شده در جدول پرداخت مقرری بیمه بیکاری خبر داد و گفت: در اصلاحیه قانون بیمه بیکاری تغییراتی در جدول پرداخت مقرری و مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری ایجاد شده است که هنوز نهایی نشده و باید به تصویب هیات وزیران برسد تا ببینیم لایحه چه سرنوشتی پیدا می‌کند.به گفته غریوی در لایحه پیشنهاد شده مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری در خصوص متاهلین به ۳۰ ماه و مجردین به ۲۴ ماه تقلیل یابد ولی تصویب این موضوع به تایید هیات وزیران بستگی دارد.وی همچنین درباره منتفی شدن موضوع افزایش کمک هزینه مسکن کارگران گفت: در انتهای سال گذشته شورای عالی کار در جلسه تعیین دستمزد تصمیمی در خصوص حق مسکن نگرفت و بنای کارگران و کارفرمایان این بود که به جای تمرکز روی مزایای دیگر، حداقل دستمزد بیشتر افزایش یابد.

معاون وزیر کار خبر داد

صدور مهارت‌های فنی و حرفه‌ای به کشورهای همسایه

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش ۵۰ درصدی مراکز آموزش جوار کارگاهی را از راهبردهای سازمان فنی و حرفه‌ای در سال جاری برشمرد و گفت: توسعه دیپلماسی مهارت را به عنوان یک سیاست خلاقانه در ارتباط با سایر کشورها در دستور کار داریم.

مهرداد عظیمی در گفت‌وگو با ایسنا، از وجود بیش از ۴۱۰۰ مرکز آموزش جوار کارگاهی در کشور به منظور تربیت نیروی ماهر و متخصص خبر داد و گفت: در سال جاری افزایش ۵۰ درصدی مراکز آموزش جوار کارگاهی را به عنوان یک راهبرد اساسی در دستور کار داریم. سازمان فنی و حرفه‌ای با داشتن بیش از ۲۲ هزار آموزشگاه آزاد فنی و حرفه‌ای، ۶۵۸ کارگاه آموزش دولتی، ۵۰۰۰ مربی در بخش دولتی و ۴۱۶۰ آموزشگاه جوار کارگاهی در صنایع بزرگ سهم بسزایی در امر مهارت‌آموزی دارد.وی تاکید کرد: با وجود مراکز آموزشی و آموزشگاه‌های آزاد مهارتی،۶۰ درصد ماموریت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای توسط بخش خصوصی انجام می‌شود.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در عین حال توسعه دیپلماسی مهارت را از جمله برنامه‌های در اولویت سازمان فنی و حرفه‌ای برشمرد و گفت: تقویت دیپلماسی مهارت با کشورهای همسایه از برنامه‌هایی است که امسال با جدیت دنبال خواهیم کرد و معتقدیم که از طریق آن می‌توان در صدور توانمندی‌های ایران در امر آموزش‌های مهارتی به کشورهای هدف بهره برداری کرد.عظیمی آمادگی سازمان فنی و حرفه‌ای در خصوص اعزام مربی به کشورهای همسایه، تربیت نیروی کار ماهر مورد نیاز بازار کار کشورهای هدف و انتقال تجربیات در زمینه مهارت‌ها و استانداردهای آموزشی را اعلام کرد.وی در پایان بهره‌گیری از تجربیات کشورها در حوزه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و سنجش صلاحیت را مورد تاکید قرار داد و گفت: در سال جاری توسعه دیپلماسی مهارت و گسترش چتر آموزش‌های مهارتی فراتر از مرزها را به عنوان یک سیاست خلاقانه در ارتباط با کشورها دنبال و از ظرفیت سازمان فنی و حرفه‌ای کشور برای خلق ثروت استفاده خواهیم کرد.

آگهی اعلان نظریه کمیسیون تشخیص ماده ۱۲ قانون زمین شهری (نوبت اول)

کمیسیون تشخیص موضوع ماده ۱۲ قانون زمین شهری در استان کردستان به موجب نظریه های مندرج در جدول ذیل دایر مزروعی (د -ا - ی - ر - م - ز - ر - و - ع - ی) اعلام نموده است ، لذا با توجه عدم دسترسی به مالکین و به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱۱/۲۳ مجمع تشخیص مصلحت نظام مراتب در دو نوبت و به فاصله ده روز به اطلاع مالکین و صاحبان حقوق قانونی می رساند . در صورت اعتراض به نظریه صادره اعتراض خود را حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ انتشار آخرین آگهی به مراجع صالحه قضایی تقدیم دارند در صورت عدم اعتراض در فرجه زمانی یاد شده نظریه صادره قطعی است. (م الف : ۳۰۳۹)

شماره رأی	نوعیت	تاریخ	محل وقوع	مساحت (متر مربع)	پلاک ثبتی	Y	X	نقاط
						3890323/64	758175/36	1
						3890341/95	758182/01	2
3113	دایر مزروعی	1403/02/20	شهرستان فروه	10461/33	واقع در قسمتی از پلاک ثبتی 46 اصلی	3890352/73	758186/43	3
						3890359/88	758171/48	4

هیمن محمدی بهرام – سرپرست معاونت املاک و حقوقی

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای بایرامعلی محبعلی زاده با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی مصدق مدعی است که سند مالکیت ششدانگ پلاک ثبتی ٤٩٧ فرعی از ۱۳۳ اصلی که بشماره دفتر املاک الکترونیک ۱٤۰۲۲۰۳۱۳۰۰٤۰۰۳۳۱۱ به نام نامبرده ثبت و صادر شده را بر اثر نامعلو میگم نموده است لذا با بررسی دفاتر املاک معلوم شد که سند مرقوم بشماره دفتر املاک الکترونیک فوق الذکر بنام نامبرده میباشد لذا باستناد ماده ۱۲۰ آیین نامه اصلاحی قانون ثبت مصوب ۱۳۸۰ مراتب در یک نوبت آگهی و متذکر میگردد که هر کس نسبت به ملک مورد آگهی معامله ای انجام داده یا مدعی مالکیت میباشد بایستی ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض کتبی خود را به همراه سند معامله رسمی به این اداره تسلیم نماید. بدیهی است در صورت عدم وصول اعتراض در مهلت مقرر و در صورت وصول اعتراض بدون ارائه سند معامله رسمی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی برابر مقررات اقدام خواهد شد.

شناسه اگهی :۱۷۱۷٤۵۹ م الف:۱۲

تاریخ انتشار : ۱٤۰۳/۰۲/۲٦

بهنام تاروبردی زاده
رئیس اداره ثبت شهرستان ماکو

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱٤۰۳٦۰۳۱۳۰۰۳۰۰۰۸٦۵ و پرونده کلاسه ۲۵۳۸-۱٤۰۲ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی خوی تصرفات مالکانه و بلا معارض متقاضی آقای خانم امین امید فر به شماره شناسنامه ۱٤٤۱ به شماره ملی ۲۸۰۲۷۸٦۳۰۱ صادره از خوی فرزند کاظم در یک باب زمین مزروعی به مساحت ۳٦۲۲ متر مربع نسبت به ششدانگ پلاک ۳۷۵۸ فرعی مجزی شده از ۷٤/۲۱۸- فرعی مفروزه از یک اصلی واقع در بخش ٤ آذربایجان غربی خوی روستای شوراب حوزه ثبت ملک خوی قهرمان سارخانلو به عنوان مالک رسمی محرز گردیده است.

لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین اگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را مرجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱٤۰۳/۰۲/۲۹

تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱٤۰۳/۰۳/۱۳

سعید کریمی
معاون مدیر کل و سرپرست اداره که استاد و املاک خوی

مفقود گردیده

برگ سبز خودروی سواری سمند SORENE F7 رنگ سفید به مدل ۱۳۹۴ شماره موتور 147H0166547 شماره شاسی NAACS1YE4FF826166 بنام متین هستی شماره پلاک انتظامی ۴۳ایران-۵۴۷ط۶۶ مفقود و از درجه اعتبار ساقط می باشد.

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای جعفر قلیزاده با تسلیم دو برگ استشهادیه محلی مصدق مدعی است که سند مالکیت ششدانگ پلاک ثبتی ۱۵۷ - فرعی از ٦۹ - اصلی که در صفحه ۸۳ دفتر جلد ۱۷۳ ذیل ثبت ۲۲۲۲۰۵۹ به نام نامبرده ثبت و صادر شده رابر اثر نامعلومی گم نموده است لذا با بررسی دفاتر املاک معلوم شد که سند مرقوم در صفحه فوق الذکر بنام نامبرده میباشد لذا باستناد ماده ۱۲۰ آیین نامه اصلاحی قانون ثبت مصوب ۱۳۸۰ مراتب در یک نوبت آگهی و متذکر میگردد که هر کس نسبت به ملک مورد آگهی معامله ای انجام داده یا مدعی مالکیت میباشد بایستی ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض کتبی خود را به همراه سند معامله رسمی به این اداره تسلیم نماید. بدیهی است در صورت عدم وصول اعتراض در مهلت مقرر و در صورت وصول اعتراض بدون ارائه سند معامله رسمی نسبت به صدور سند مالکیت المثنی برابر مقررات اقدام خواهد شد.شناسه :۱۷۱۷٤۳۳ م الف:۱۱

تاریخ انتشار : ۲۹ / ۰۲ / ۱٤۰۳

بهنام تاروبردی زاده
رئیس اداره ثبت شهرستان ماکو

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱٤۰۳٦۰۳۱۳۰۰۳۰۰۰۸٦۲ و پرونده کلاسه ۲۵۳۷-۱٤۰۲ موضوع قانون تعیین تکلیف ورای اصلاحی شماره ۱٤۰۳٦۰۳۱۳۰۰۳۰۰۱۰٤۷ وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی خوی تصرفات مالکانه و بلا معارض متقاضی آقای خاتم اسماعیل امید فر به شماره شناسنامه ٤۸۳ به شماره ملی ۲۸۰۰۹۳٤۹٤۸ صادره از خوی فرزند قهرمان در یک باب زمین مزروعی به مساحت ۳٦۷۳/٦۱ متر مربع نسبت به ششدانگ پلاک ۳۷۵۷ فرعی مجزی شده از ۷٤/۲۱۸ فرعی مفروزه از یک اصلی واقع در بخش ٤ آذربایجان غربی خوی روستای شوراب که در رای اولیه اشتباها مساحت ۳٦۲۲ قید شده بود که مساحت صحیح آن ۳٦۷۳/٦۱ است حوزه ثبت ملک خوی قهرمان سارخانلو به عنوان مالک رسمی محرز گردیده است.

لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین اگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را مرجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱٤۰۳/۰۲/۲۹

تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱٤۰۳/۰۳/۱۳

معاون مدیر کل و سرپرست اداره ثبت اسناد املاک خوی

مفقود گردیده

برگ سبز و کارت ماشین و سند کمپانی خودروی هیوندای سانتافه مدل ۲۰۰۸ به رنگ نقره ای متالیک به شماره موتور G6EA8A094030 به شماره شاسی KMHSH81D08U08U346986 به شماره پلاک انتظامی ۱۷-۳۶۵۳۴۵ بنام لیلی حمزه پور مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد.