

رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور از ایجاد **۲.۵ میلیون شغل و کاهش ۱.۵درصدی نرخ بیکاری** از آغاز دولت سیزدهم تاکنون خبر داد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم،مہارت و فناوری یکی از عامل های اصلی رشد و توسعه ی اقتصادی پایدار در کشورها به شمار می رود. به همین منظور آموزش های فنی و حرفه ای، نقش مهمی را در افزایش اشتغال مولد، بهبود فضای کسب و کار، استفاده ی بهینه از فرصت ها و افزایش کارایی اقتصا مقاومتی در درون جامعه بر عهده دارد. بر این پایه سازمان بین المللی کار( I.L.O) آموزش مهارتی را به عنوان یکی از پایه های اساسی فعالیت خویش قرار داده است و همواره آن را به دیگر کشورها توصیه می کند.

جوانان با فراگیری مهارت های فنی و حرفه ای در واقع نیروی خلاقیت و کاربردی خود را در یک فضای رقابتی در مسیر خدمت به مردم به کار می گیرند. این آموزش های مهارتی زمینه ساز ایجاد حرفه های بسا ثبات است و از پدید آمدن شغل های کاذب و

**وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سامانه‌های برای شناسایی بیکاران در کشور خبر داده و گفته که در این سامانه مشخصات کامل افراد و تحصیلات و درج می‌شود.**

به گزارش ایسنا، از نگاه کارشناسان بازار کار راهدانازی سامانه‌ای برای شناسایی افراد بیکار و وضعیت بازار کار ضمن شفافیت بیشتر در بازار کار موجب می‌شود بستر جمع آوری اطلاعات لازم برای شناسایی کارجویان اعم از دانش آموختگان و سایر افراد جویای کار فراهم شود. طبق آمارهای موجود تعداد بیکاران فارغ‌التحصیل یک میلیون نفر است و فقدان اطلاعات دقیق و تکمیلی از جمله مدرک تحصیلی، رشته، سن، محل زندگی، تراکم جمعیتی استان‌ها و مهارت‌های تخصصی از جمله چالش‌های اساسی در این خصوص است.

سید صولت مرتضوی - وزیر کار در روزهای گذشته از رونمایی سامانه‌ای برای شناسایی بیکاران در کشور خبر داده و گفته است در این سامانه مشخصات کامل افراد، تحصیلات و محل زندگی آنها درج می‌شود.

با راه‌اندازی سامانه جدید همه نیروهای فاقد اشتغال بر مبنای مهارت‌های خود ساماندهی و متناسب با نیاز بازار کار و مجموعه‌های صنعتی، پتگاه‌های تولیدی و خدماتی معرفی و به کار گرفته می‌شوند. پیش از این محمود کریمی بیانرئند - معاون توسعه کارآفرینی و

## دل های نگران کارگران پیمانکاری با قراردادهای لوزان



**انتقاد قراردادهای پیمانکاری از سر ناچاری برای کسب درآمد باعث شده است که بخشی از کارگران همواره در نبود امنیت و ثبات کاری با نگرانی کار کنند.**

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، مطابق آمارها یکی از بخش های کاری که همواره دغدغه دارند و نگران اوضاع و شرایط خود هستند، کارگران پیمانکاری هستند. مطابق تخمین ها بخشی از جامعه ۱۵میلیونی کارگران کشور، با قرارداد موقت کوتاه مدت مشغول به کار هستند. بسیاری از این کارگران

با دغدغه تمدید یا پایان قرارداد کار خود روزگار سپری می کنند.کارگرانی که نبود ثبات در قراردادهای کاری شان باعث می شود همیشه با نگرانی کار کنند. قراردادهای کوتاه مدت و عدم تمدید آنها، از عوامل مهم اخراج کارگران است و یکی از مسائلی است که باعث شده نسل جوان کمتر به کار کردن در مراکز تولیدی و کارخانه ها تمایلی نشان بدهند. از سوی دیگر، تعداد زیادی از کارخانه ها و شرکت ها برای اینکه با اداره کار و شرایط سخت بیمه مواجه نشوند، همه کارهای خود را به شکل پروژه دراختیار پیمانکاران قرار می دهند.

پیمانکار موظف می شود برای انجام پروژه، نیروی کار استخدام و او را بیمه کند. اما برخی از پیمانکاران با قراردادهای کوتاه مدت آن هم بدون بیمه، کارگران را با کمترین حقوق استخدام می کنند. این اوضاع زمانی سخت تر می شود که مدت قرارداد پیمانکار با شرکت به پایان می رسد و به این ترتیب تعداد زیادی کارگر قراردادی بیکار می شوند. برخی از کارگران هم که قراردادهای کوتاه مدت دارند در اوسط سال به پهنانه های مختلف از جمله نبود بودجه و کمبود منابع تولید، تعدیل شده و بیکار می شوند.

**\*رابطه کارگر و کارفرما باید مستقیم باشد**

اولیا علی بیگی،رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در گفت‌وگویی اعلام کرده است: یکی از مضللات جامعه کاری، شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی کار است؛ در این شرکت‌ها علی‌رغم اینکه کارگران بیش از ساعت قانونی مصوب شورای عالی کار مشغول به کار هستند، ولی متأسفانه گاه‌ا دریافتی آنها کمتر از مصوبه شورای عالی کار مشاهده می‌شود.

وی بیان کرد: لذا معتقدیم که باید یک رابطه مستقیم قرارداد کار بین کارگر و کارفرما برقرار شود و این نیروهای واسطه که هیچگونه سرمایه‌گذاری نیز به همراه ندارند، از بین بروند. ضمن اینکه ایمنی و بهداشت و سلامت نیروی کار در محیط کار نیز باید مورد توجه جدی کارآفرینان و دولت قرار بگیرد.

**بهر سکوت پر لب کارگران ناراضی از ترس بیکاری**

فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره کارگران دارای قرارداد پیمانی گفت: نامنی شغلی همواره باعث می‌شود که کارگرانی که از شرایط شغلی خود ناراضی هستند سکوت کنند چرا که می‌دانند اعتراضی برابر با بیکاری است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره به اینکه حدود ۹۶درصد کارگران به دلیل نامنی شغلی، ناراضی هستند، اما چاره‌ای جز ادامه کار ندارند گفت: کارگران معترض از ترس بیکاری چاره‌ای جز سکوت ندارند.

## کسب و کار

# ایجاد ۲.۵ میلیون شغل در دولت سیزدهم



نایاپادر که توسعه ی همه جانبه ی کشور را هدف قرار می دهد و سبب آسیب های مختلف اجتماعی می شود، جلوگیری به عمل می آورد.

کرد: امسال در راستای تحقق شعار سال و کمک به صنعت و اقتصاد، ظرفیت مراکز جوار کار گاهی ۵۰ درصد افزایش خواهد یافت.

وی از رشد ۳۳ درصدی حوزه آموزش های فنی و حرفه‌ای و ۳۸ درصدی سنجش صلاحیت حرفه ای در سال گذشته خبر داد و افزود: پارسال واگذاری امر آموزش های فنی و حرفه‌ای به بخش خصوصی هزار و ۱۴۰ درصد افزایش یافت. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور ادامه داد: سال گذشته در حوزه کاهش نرخ بیکاری اتفاق قابل توجهی افتصاد و یکی از وعده های دولت در حوزه اشتغال محقق شد، ضمن اینکه صدمات حین کار در سال گذشته ۱۴درصد کاهش یافت. عظیمی بیان کرد: یکی از این ظرفیت‌ها، سرمایه نیروی انسانی است و یکی از ماموریت‌های دستگاه‌ها به ویژه راه‌سنا،ه معرفی درست توانمندی‌های استان هسا است. رئیس سازمان فنی و حرفه ای کشور، کارگران را مجاهدان عرصه اقتصادی دانست و یادآور شد: هرچه قدر بخش خصوصی را تقویت و شرایطی را فراهم کنیم و مردم امور اقتصادی را دست بگیرند، موفقیت بیشتری خواهیم داشت.

# رونمایی از سامانه شناسایی بیکاران به زودی

به گفته وی آمار ی که در حال حاضر از جمعیت بیکار کشور وجود دارد، به شکل برآورد است اما با راهدانازی سامانه شناسایی بیکاران، در لحظه می‌توان شناسایی کرد چه کسی در شرایط بیکاری قرار دارد. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طراحی این سامانه را از مدتها قبل آغاز کرده و در حال تکمیل زیرساخت‌های آن است. با استفاده از این سامانه می‌توان افراد بیکار، جنسیت، نوع مهارت‌ها، میزان تحصیلات و محل سکونت و زندگی افراد بیکار را به طور کامل شناسایی کرد.

به گزارش ایسنا، به زعم کارشناسان و تحلیلگران اقتصادی نبود بانک اطلاعات دقیق یکی از مشکلات اساسی در حوزه سیاستگذاری است و زمانی که آمار دقیقی از جامعه هدف وجود نداشته باشد پیدا کردن راهکاری برای حل معضل بیکاری دشوار خواهد بود. سامانه نظام جامع اطلاعات بازار کار جزو اسناد بالادستی نظام و از وظایف وزارت کار به شمار می‌رود که از طریق این سامانه و با تبادل اطلاعات میان دستگاه‌ها در لحظه می‌توان افراد بیکار و جویای کار را شناسایی کرد و از وضعیت و شرایط بیکاری آنها مطلع شد. ایجاد سامانه شناسایی بیکاران بیش از یک دهه بر زمین مانده بود اما در دولت سیزدهم و با اهتمام وزارت کار به اجرا نزدیک و زیرساختهای فیزیکی، نرم افزاری و سخت‌افزاری آن تکمیل شد.

## رشد ۵۰درصدی اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بری عدالت مزدی



سرپرست اداره کار استان تهران با بیان اینکه مهمترین رکن جهش تولید جامعه کاری و کارفرمایی است **گفت:توجه به نیازهای جامعه کاری موجب تحقق جهش تولید خواهد شد.**در این راستا شاهد رشد **۵۰درصدی اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در استان بوده ایم.**

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، مطابق ماده ۴۸ قانون کار طرح طبق بندی مشاغل برای اجرای عدالت مزدی می بایست اجرا شود. در این ماده آمده است به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری وزارت کار موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به اجرا درآورد.

بر اساس ماده ۴۹قانون کار برای استقرار مناسبات صحیح کارگاه در زمینه مزد و مشخص شدن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه‌ها، کارفرمایان موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا موسسات ذیصلاح این طرح را تهیه و پس از تایید وزارت کار در کارگاه به اجرا درآورند.

طرح طبقه‌بندی مشاغل با هدف برخورداری کارکنان و کارگران مشمول قانون کار از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش‌بینی شده و در کارگاه‌های بالای ۱۵نفر کارکن لازم الاجرا است؛ این طرح در واقع در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۱۵نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا در می‌آید و کارفرمایان مکلفند برابر ماده ۴۸قانون کار، نیروهای کار خود را مشمول طبقه بندی قرار بدهند. بسیاری از کارشناسان معتقدند طبقه‌بندی مشاغل بهترین معیار برای صدور احکام شغلی کارگران است و اجرای این طرح ضمن افزایش روحیه و انگیزه کار، ایجاد عدالت مزدی، واقعی شدن حقوق نیروهای کار و جلوگیری از تضعیف حقوق کارگران، باعث می شود که از نیروهای کار در کارگاه‌ها و مجموعه‌ها بر اساس شایستگی استفاده شود.

**\*رشد ۵۰درصدی اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در استان تهران**

محمد آذنه ، سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران گفت: اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل در سال گذشته از رشد ۵۰درصدی برخوردار شد.اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که از رشد ۵۰ درصدی برخوردار بوده است، به رقمی بالغ بر ۲۸۹ کارگاه در سطح استان رسیده است.

وی با بیان این که این طرح در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر موجب افزایش تولید، ایجاد انگیزه کار و احساس عادلانه بودن دستمزد پرداختی به کارگران می‌شود افزود: کارفرمایان مکلفند براساس مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار، پرداخت حقوق و مزایای نیروهای کار خود را مطابق طرح طبقه بندی مشاغل انجام دهند.

آذرنابه افزود: با اجرای طرح طبقه بندی و رتبه بندی مشاغل، کارکنان و کارگران از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش بینی شده در مقررات موضوعی بهره مند می‌شوند. اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل زمینه افزایش تولید را فراهم کرده و موجب بالارفتن انگیزه کار در بین کارگران می‌شود. وی افزود: توجه و تکریم توأمان قشر کارگر و کارفرما در رشد بهره وری و ارتقای شور و نشاط، ایجاد انگیزه و خلاقیت تأثیرگذار است و همواره بایستی مورد توجه قرار گیرد.

قاضی پسر، افزود: نامگذاری سال ۱۴۰۳ به نام جهش تولید با مشارکت مردم توسط مقام معظم رهبری نشان دهننده نقش مهم جامعه کاری است و این امر محقق نخواهد شد مگر در سایه تلاش همگرایان و همت کارگران کشور عزیزمان ایران که همواره در تلاش برای آبادانی هستند.

وی، خاطرنشان کرد: در شهرک صنعتی شهرستان مرزی بندر آستارا ۴۰ واحد صنعتی وجود دارد که از این تعداد ۱۰ واحد آن غیر فعال شده بودند که هشت واحد از آنها فعال شده و توانسته اند با ایجاد اشتغال برای ۳۰ نفر به چرخه تولید برگردند و دو واحد باقی مانده نیز به‌زودی فعالیت خود را آغاز خواهند کرد.

## آخرین وضعیت لایحه اصلاح قانون کار برای قراردادهای کاری



**معاون روابط کار وزارت کار گفت: «حداکثر مدت قرارداد موقت برای مشاغل اعم از مستمر و غیرمستمر پنج سال تعیین شود.»این پیشنهاد در حمال سپری کردن مراحل و ضمانت های قانونی است.**

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،امنیت شغلی یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌های جامعه کاری است و باید زمینه‌های ایجاد امنیت شغلی در کشورمان بسترسازی شود؛ به اعتقاد بسیاری از فعالان بازار کار

یکی از مهم‌ترین مشکلات کارگران حضور اتباع خارجی بدون مجوز است که باید ساماندهی آنها به شدت مورد توجه قرار گیرد.

امروز یکی از موضوعاتی که به عنوان دغدغه جامعه کاری مطرح می‌شود و رهبر انقلاب نیز بارها بر لزوم توجه به آن تأکید کردند، نبود امنیت شغلی است که مصداق آن را می‌توان در سبم ۹۵درصدی قراردادهای موقت از کل قراردادهای کار مشاهده کرد. قطعا یکی از مطالبات کارگران ساماندهی هر چه سریعتر قراردادهای موقت است که امنیت شغلی این قشر از جامعه را تهدید کرده است.

رهبر انقلاب در دیدار با کارگران طی هفته های اخیر بیان کردند: امنیت شغلی اطمینان کارگر به آینده شغلی خود است. امنیت شغلی از وظایف مسئولین است.

حسین علی رعیتی فرد،معاون روابط کار درباره لایحه اصلاح قانون کار گفت: پس از برگزاری جلسات مفصل و بررسی مزیای و معایب قراردادهای کار دائم و موقت و اثرات هر یک بر طرفین رابطه کار، اجتماع و اقتصاد کشور، پیش‌نویس «لایحه اصلاح موادی از قانون کار» تهیه و مطابق با ماده ۲۲ آیین نامه داخلی هیأت دولت برای سبیر مراحل قانونی، در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۱به معاون اول رئیس جمهور ارائه شد.قانون کار امنیت شغلی کارگران اصلاح و به زودی به مجلس ارایه می‌شود.

وی در پاسخ به اینکه آیا می‌توان امنیت شغلی کارگران را با قراردادهای دائمی تثبیت کرد، بیان کرد: در مجموع نظام حقوق کار ایران همچنین در بسیاری از کشورها، قراردادهای کار به دو شکل موقت و دائمی به رسمیت شناخته شده و به‌دلیل حاکمیت اراده در تنظیم قراردادهای کار طرفین قرارداد کار را به انعقاد صرفاً یک گونه از قراردادهای کار نمی‌توان سوق دادوی گفت: بنابراین علاوه بر اینکه این معاونت به شکل سه‌جانبه و در مشورت با شرکای اجتماعی، در تلاش است که از افزایش ضریب نفوذ قراردادهای دائمی پشتیبانی کند، سعی دارد تا با تقویت ضمانت‌های قانونی به تثبیت امنیت شغلی کارگران با قرارداد کار مدت موقت نیز بپردازد.

رعیتی فرد با اشاره به قرارداد موقت مشاغل پنج ساله افزود: در آخرین نسخه لایحه اصلاح موادی از قانون کار، اصلاح تبصره یک ماده ۷ قانون کار به این صورت پیشنهاد شده است: «حداکثر مدت قرارداد موقت برای مشاغل اعم از مستمر و غیرمستمر پنج سال تعیین شود» البته باید در نظر گرفت که این مهم در حال حاضر به‌صورت پیشنهاد مطرح شده و برای تصویب نهایی باید از سازکارهای قانونی عبور کرده و به تصویب نهایی مراجع قانونی برسد. اصلاحیه مذکور گام بلندی در راستای تضمین امنیت شغلی کارگران مدت موقت تلقی می‌شود. طبعاً رویکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و این معاونت در میان جمیع رویکردها و راهبردهای مطوف به تضمین امنیت شغلی، تلاش در راستای تغییر قوانین از مسیر سه جانبه‌گرایی و در مسیر ساز کارهای قانونی است.

### مشاور معاون وزیر رفاه در گفت‌وگو با ایرنا:

## ۱۱۱ همت با اجرای طرح فجرانه به سفره مردم روانه شد

**مشاور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه وزارت رفاه طرح‌های جدید برای اجرای کالابرگ الکترونیکی به دولت ارائه می‌دهد، گفت: در اجرای طرح فجرانه ۱۴۲ میلیون بسته غذایی توزیع و به واسطه آن ۱۱۱ هزار میلیارد تومان به سفره مردم روانه شده است.**

«سید رضا پیحوی» در گفت‌وگوی اختصاصی با خبرنگار اقتصادی ایرنا درباره اجرای طرح فجرانه اظهار داشت: نزدیک به ۹۰ درصد از افرادی که در دهک‌های یک تا سه درآمدی جامعه هستند، از طرح فجرانه کالابرگ استقبال کرده‌اند؛ همچنین بیش از ۸۰ درصد نیز کل دهک‌های یک تا هفت درآمدی از طریق طرح فجرانه کالا‌های موردنیاز خود را خریداری کرده‌اند.مشاور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: اعتبار این طرح تا روز ۲۱ اردیبهشت ماه است و مردم می‌توانند کالای خود را تا این مدت زمان خریداری کنند.

وی درباره ادامه‌دار بودن یا نبودن این طرح بیان کرد: طرح کالابرگ الکترونیکی طرح فوق‌العاده‌ای بوده است و امیدواریم ادامه‌دار باشد؛ البته وزارت رفاه مدل‌های جدیدی برای یارانه مضاعف به دولت ارائه می‌دهد که تا ۲۱ اردیبهشت درباره آن تصمیم‌گیری و به مردم اعلام‌شود.پیحوی گفت: در طرح فجرانه تا کنون ۱۴۲ میلیون بسته غذایی توزیع و به این واسطه ۱۱۱ همت به سمت سفره مردم روانه شده است. طبق آخرین آمار موجود منتهی به ۱۲ اردیبهشت ۱۴۰۳، بیش از ۲۷ همت آورده دولت و بیش از ۸۴ همت آورده مردم در این بوده است.

•تمدید طرح فجرانه کالابرگ الکترونیکی دور از انتظار نیست

•ایجاد یک میلیون و ۲۰۰ هزار فرصت شغلی در سال گذشته/ تلاش برای احیای واحدی‌های راكد

• اخبار رسمی کالابرگ فقط از وزارت رفاه پیگیری شود

•یارانه مضاعف ۶۰۰ هزار تومانی برای ماداران باردار و دارای کودک شیرخوار سه دهک

اول

•حرکت تاریخی دولت سیزدهم در ارتقای امنیت غذایی کودکان، ماداران و عموم مردم
•۹۸۰ میلیون بسته‌ه در طرح فجرانه توزیع شد/هدایت ۸۷ هزار میلیارد تومان به سفره مردم

به گزارش ایرنا، مرحله جدید و بزرگ طرح ملی کالابرگ الکترونیکی با عنوان «طرح فجرانه» در راستای حمایت مضاعف از سید غذایی خانوار یارانه‌بگیر با اولویت خانوار دهک‌های پایین جامعه (اول تا هفتم) با چهل و پنجمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی از ۱۷ بهمن‌ماه آغاز شد. در این طرح اعتبار خرید ۱۱ قلم کالای اساسی از ۱۲۰ هزار تومان به ۲۲۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت.

۱۱ قلم کالای اساسی شامل گوشت مرغ، گوشت قرمز، برنج، روغن، ماکارونی، شیر، پنیر، ماست، قند و شکر، تخم‌مرغ و حبوبات و با قیمت‌های مبنای سال ۱۴۰۱ است که مابه‌التفاوت قیمت‌ها با قیمت روز، (۱۴۰۲) از محل یارانه جدید دولت تأمین خواهد شد.

قیمت روز سید مشتمل بر ۱۱ قلم، ۷۴۳ هزار و ۷۵۰ تومان بوده که خانوار دهک‌های اول تا هفتم درآمدی در صورت خرید بسته می‌بایست قیمت سال ۱۴۰۱ را به مبلغ ۵۲۳ هزار و ۳۰۰ تومان پرداخت کنند و مابه‌التفاوت آن تا قیمت روز به مبلغ ۲۲۰ هزار و ۴۵۰ تومان از محل اعتبار جدید دولت تأمین می‌شود.

در طرح جدید شرط ۳۰۰ هزار تومان خرید از مبلغ یارانه حذف شده و اعتبار تشویقی (۲۲۰ هزار تومانی) علاوه بر یارانه ۳۰۰ و ۴۰۰ هزار‌تومانی فعلی بوده و خانوار یارانه‌بگیر به‌صورت مجزا یارانه نقدی خود را ماهانه دریافت خواهند کرد. مبلغ حمایتی دولت به‌صورت اعتبار در حساب سرپرست خانوار تخصیص یافته و در زمان خرید و متناسب با میزان خرید مصرف می‌شود. خانوار می‌تواند اقلام طرح را در سقف وزنی و کالایی تعریف شده خرید کنند. متقاضیان استفاده از کالابرگ الکترونیکی می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های طرف قرارداد شبکه ملی اعتبار (۲۱۰ هزار فروشگاه خرد و فروشگاه‌های زنجیره‌ای) نسبت به خرید اقلام اساسی اقدام کنند.

بر اساس این گزارش، از روز بیستم فروردین مرحله سوم واریز یارانه مضاعف ۲۲۰ هزار تومانی «طرح فجرانه» آغاز شد و مشمولین این طرح (دهک‌های یک تا هفت درآمدی)

می‌توانند خریدهای خود را در قالب این طرح انجام دهند.

متقاضیان استفاده از کالابرگ الکترونیکی می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های طرف قرارداد شبکه ملی اعتبار (۲۰۰ هزار فروشگاه خرد و فروشگاه‌های زنجیره‌ای افق کوروش، جانبو، هفت، دیلی‌مارکت، گندم، هایپرفامیلی، وال‌مارکت، محسن، مینومارکت، ترقی و فروشگاه‌های اینترنتی اسنب و دیجی کالا) نسبت به خرید اقلام اساسی اقدام کنند.

برای شناسایی این فروشگاه‌ها می‌توانند به نرم افزار کاربردی شما مراجعه و فروشگاه‌های اطراف خود را مشاهده نمایند. برای دریافت این نرم افزار می‌توانند به سکو‌های بازار، مای‌کست و یا سایات SHOMA.SFARA.IR مراجعه کنند. همچنین از طریق کد دستوری #۱۴۴۳\*۵۰۰ نیز می‌توانند نسبت به دریافت لینک نصب این نرم افزار اقدام می‌کند. مرکز تماس ۰۲۱۶۳۶۹۰۰ پاسخگویی سوالات و اعتراضات مردم است.