معاون وزیر کار مطرح کرد

بازگشت به کار مقرری‌بگیران پس از ۶ ماه آموزش مهارتی

معـاون وزیر تعـاون، کار و رفـاه اجتماعی از اجرای آیین‌نامه تعیین سقف ۴ سال در کارهای موقت پـروژه‌ای خبـر داد و گفت: کسـانی که مقـرری بیمه بیکاری دریافـت می‌کنند پس از گذشـت ۶ ماه با فراخوانی که از سـوی سازمان فنـی و حرفـه‌ای بـه آنهـا داده می‌شـود، باید آموزش‌هـای لازم مهارتی را ببینند و به چرخه کار برگردند.

علی حسین رعیتی‌فرد در گفت‌وگو با ایسنا، درباره لایحه پیشـنهادی دائمی شـدن قراردادهای موقت پس از پنج سـال ابراز عقیـده کرد و گفت: در لایحه اخیری که به دولت ارسال شده پیشنهاد کرده‌ایم که سقف قراردادهای موقت کار پنج سال شود و قرارداد همه کارگران در کارهای با ماهیت مستمر و کارهای غیرمستمر بعد از پنج سال دائمی شود.

وی در خصوص موضع مقامـات کارگری مبنی بر اینکه چرا با وجود تصویب لایحه تعیین سـقف چهار سال برای قراردادهای موقت، لایحه جدیدی تصویب و سـقف قراردادها پنج سال پیشـنهاد شده است؟، گفت: لایحه تعیین سـقف چهار سال که قبلا توسط هیـات وزیران به تصویب رسـیده مربوط به کارهای پروژه‌ای اسـت و متفاوت از لایحه پیشنهادی جدید اسـت.طبق این لایحه چنانچه پروژه‌ای به طول می انجامیـد و ادامه می یافت، مقرر بود که کار نیروهای کار هـم ادامه پیـدا کند و تا اتمام پـروژه، کارگران مشمول مقرری بیمه بیکاری هم شوند.

بـه گفتـه رعیتی‌فـرد، کارگـران پـروژه‌ای قبلا نمی‌توانسـتند از مزایای بیمه بیکاری بهره‌مند شوند ولی با آیین‌نامه‌ای که به تصویب رسـیده مقرر شده چنانچه مدت زمان اجرای پروژه‌ای چهار سـاله است ولی به فرض تا پنج سـال طول بکشـد، کارگران هم تـا پنج سـال کار کنند و در صورتی کـه در انتهای پروژه بیکار شدند، مقرری بیمه بیکاری به آنها تعلق بگیرد.

معاون روابـط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: آیین‌نامه تعیین سـقف چهار سال در کارهای موقت از اسـفند ماه سال گذشته در خصوص کسانی که در کارهای پروژه‌ای مشـغول کار بودند و مشمول این آیین‌نامه می‌شدند، اجرایی شده است.

وی درعین حال از ارسال لایحه اصلاح قانون بیمه بیـکاری به مجلس دوازدهم خبر داد و گفت: مطالعه تطبیقی که در کشورهای مختلف صورت دادیم نشان می‌داد در کشـورها فقط کارفرمـا در خصوص بیمه بیکاری پرداخت نداشـت مثـلا در جایی کارگر هم سـهم داشت لذا پیشـنهاداتی را در اصلاحیه مطرح کردیم که گسترش دامنه شمول از جمله آنها بود.

رعیتی فرد تصریح کرد: جدول فعلی مقرری بگیران تا ۵۰ ماه اسـت و ما از همه کشورها مقوله پرداخت بیمه بیکاری را مبسـوط‌تر دیده‌ایم به نحوی که هم اکنـون متاهلین تا ۵۰ ماه و مجردین تا ۳۶ ماه بیمه بیـکاری می‌گیرند ولی در اصلاح قانون بیمه بیکاری این میزان کاهش یافته است.

به گفتـه معاون وزیر تعـاون، کار و رفاه اجتماعی کسانی که مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند پس از گذشت شـش ماه با فراخوانی که از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای داده می‌شـود، باید آموزش‌های لازم مهارتی را ببینند و به کار برگردند و چنانچه در محل قبلی امکان ادامه فعالیت ندارند باید پس از فراگیری مهارت جدید، وارد بازار کار شوند.

تخصیص ۱۰ هزار فقره بیمه برای کارگران ساختمانی در کل کشور

رئیس کانون کارگران ساختمانی با اشاره به اینکه ۱۰هزار تخصیـص بیمه کارگران سـاختمانی در روز کارگر بسـیار ناچیز اسـت گفت: تخصیص بیمه برای کارگران ساختمانی تقسیم اسـتانی شده است اما به قدری تعداد کم است که نمی دانیم کدام کارگر ساختمانی اقدام کند.

اکبر شـوکت, رئیس کانون کارگران سـاختمانی درگفت وگوبا خبرنـگار اقتصادی خبرگزاری تسـنیم، از قطع ۳۰۰ تا۴۰۰هزار بیمه شـده کارگر ساختمانی از سال ۹۹ خبر داد و گفت: نه تنها کسی بیمه نشده است بلکه بیمه ۳۰۰ تا۴۰۰ هزار نفر قطع شده است. وی با بیان اینکه حدود ۵۰۰هزار نفر درنوبت برای بیمه هستند گفت: اینکه ۱۰هزار نفر در روز کارگر برای کارگران سـاختمانی تخصیص داده شده است بسیار ناچیز است و اگر آن را در شعب کل کشور تقسیم کنیم, جزو اعداد به حساب نمی آید, ضمن آنکه طی سالهای گذشته سهمیه بیمه جدیدی اختصاص نیافته بود.شـوکت اظهار داشـت: گزارش های میدانی حاکی از این اسـت که به دلیل عدم بازرسی سازمان تأمین اجتماعی, بسـیاری از کارگران در کارگاه های ثابت با وجود سـال ها فعالیت بیمه ندارند, اما تأمین اجتماعی از کارگاه های ساختمانی که شرایط ثابتی ندارد, ماهی چند بار بازرسی می کند و به دلیل های مختلف بیمه کارگران ساختمانی را قطع می کنند.

شوکت بیان کرد: شیوه‌ی بازرسی هابسیار عجیب است. آن‌ها این گونه است که با کارگر ساختمانی تماس می‌گیرنـد و اگـر او جواب نداد بیمه‌اش را قطع می‌کنند! مثلا طرف گچ کار اسـت و یا در ارتفاع کار می‌کند و آن لحظه نمی‌تواند جواب تلفن بدهد، بعد از ۵دقیقه وقتی کارگر به همان شـماره زنگ می‌زند جواب او را نمی‌دهند و یا گوشی را از دسترس خارج می‌کنند و می‌گویند ما زنگ زدیم.

رئیس کانون کارگران ساختمانی افزود: تخصیص ۱۰هزار بیمه برای کارگران ساختمانی تقسیم استانی شده اسـت اما به قدری تعداد کم اسـت که نمی دانیم به کدام کارگر سـاختمانی بگوییم تا برای بیمه اقدام کند. در حالی که رئیس‌جمهور بارها بر حل هرچه سـریع‌تر مشـکل بیمه کارگران تاکید کرده و دسـتور فوری به حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی داده است اما تا کنون اقدامی برای اجرای دستور رئیس جمهور صورت نگرفته و بیمه کارگران ساختمانی به یک بحران تبدیل شده است.

وی با اشـاره به اینکه کارگران سـاختمانی جزو مشاغل سخت و زیان آور هسـتند بیان کرد: طبق آمارها بیشترین حوادث ناشی از کار مربوط به فعالیت در کارگاه‌های ساختمانی و بخش ساختمان است. ۵۰ درصد حوادث کشور مربوط به کارگران ساختمانی و ۵۰ درصد مابقی حوادث، مربوط به بیمه‌شدگان دیگر مشاغل اسـت که این مسـاله اهمیت و ضرورت پیگیری بیمه کارگران سـاختمانی را بیش از پیش نشـان می‌دهد. امیدوارم که دولت به آن توجه کند. بیش از ۷۵درصد پروژه‌های ما خود مالک است؛ یعنی کارفرما تخصصی در سـاخت و سـاز ندارد و اهمیتی به موضوع ایمنی نمی‌دهد و نهایتاً اگر مهندس ناظری هم بگیرند باز هم به دنبال کاهش هزینه‌های ایمنی و حتی حذف این هزینه‌ها هسـتند زیرا از نظرشـان هزینه مهمی نیست. جان انسان‌ها هم برای کارفرما و هم برای دولت‌ها بی ارزش شده است؛ اگر دولت‌های ما در این قضیه محکم می‌ایستادند، امروز پروژه‌های ساختمانی رکورددار حوادث ناشی از کار نبودند.

نامه مهم صمت به طلافروشان؛ ثبت موجودی طلا الزامی نیست

رییس اتحادیه طلافروشـان تهران گفت: وزارت صمت در نامـه ای اعلام کـرد که ثبت موجودی طلا در سـامانه جامـع تجارت صرفاً برای واردات، صـادرات و تولید اصل طلاست و برای طلافروشان الزامی نیست.

به گزارش خبرگزاری مهر، حسن میرزایی معاون امور بازرگانی و توسـعه تجـارت وزارت صنعـت، معدن و تجـارت خطاب به اتحادیه صنف سازندگان و فروشندگان، طلا جواهر، نقره و سکه تهران اعلام کرد که ثبت موجودی طلا در سامانه جامع تجارت صرفاً برای واردات، صادرات و تولید اصل طلاست و به طور قطع، زنجیره‌های بعد از تولید، همچون کارگاه‌های ساخت، پرداخت و طلافروشی‌ها مصداق آن نیستند.

در این نامه آمده است: «پیرو نامه شماره ۲۶۷۳۹۰۹ در تاریخ ۱۹ اردیبهشت ۱۴۰۳ و با عنایت به نامه‌های شماره ۲۶۷۱۳۲۲ تاریخ ۱۸ اردیبهشت ۱۴۰۳ و ۶۹۹۵۶/ م / ص تاریخ ۲۲ اردیبهشت ۱۴۰۳ معاونت تجارت و خدمات وزارت صنعت، معدن و تجارت و با توجه به جلسه هم‌اندیشی روز یکشنبه (۲۳ اردیبهشت ماه) در محل مسجد امام بازار که با حضور معاونت تجارت و خدمات وزارت متبوع، رئیس اتاق اصناف ایران، مسئولان مربوطه و اعضای آن صنف برگزار شد به اطلاع می‌رساند:

بر اساس مکاتبات مذکور ثبت موجودی در سامانه جامع تجارت صرفاً برای واردات و صادرات و تولید است و منظور از تولید، تولید اصل طلا اسـت که در معدن انجام می‌شـود؛ بنابراین زنجیره‌های بعد از تولید نظیر کارگاه‌های ساخت و پرداخت، طلافروشی‌ها و کیفی‌ها مصداق آن نیستند.

لذا شایسـته اسـت مراتب در اسرع وقت ضمن اطلاع‌رسـانی به صنف مربوطه اقدامات و پیگیری‌های مؤثر جهت فعالیت واحدهای صنفی استان با فوریت انجام و نتیجه به این اداره کل اعلام شود.»

طلافروشان همچنان تعطیلند

نادر بذرافشان رئیس اتحادیه صنف سازندگان و فروشندگان، طلا جواهر، نقره و سکه تهران در این رابطه به مهر گفت: بعد از جلسه‌ای که دیروز عصر در مسجد امام خمینی (رده) با جمع کثیری از مسؤولان دولتی اعم از معاون سازمان صمت استان تهران، معاون تجارت و خدمات وزارت صمت، اعضای اتاق اصناف ایران و تهران و... با حضور بازاریان تشـکیل شد.وی افزود: در این جلسه همکاران ما نگرانی‌های خود در مورد سامانه‌های جامع تجارت و امور مودیان مطرح کردند. در نهایت اعلام شد که در این راستا کارگروهی تشکیل شود و پس از اخذ تصمیمات، فعالان صنف و صنعت طلا به کار ادامه دهند.بذرافشـان ادامه داد: وزارت صمت نیز دیروز عصـر نامـه‌ای خطاب به اتحادیه ابلاغ کرد و ما نیز به تبع آن به واحدهای صنفی اعلام کردیم که نسـبت به بازگشایی واحدهای صنفی خود اقدام کنند.وی تصریح کرد: با وجود هماهنگی میان وزارت صمت و اتحادیه طلا، اما در یک برنامه تلویزیونی الفاظ نامناسـبی خطاب به طلافروشـان گفته شد و نماینده کمیسیون اصل ۹۰ مجلس هم گفتند که «نباید اسـتثنایی برای طلافروشان قائل بود». این موضوع باعث می‌شود واحدهای طلا نسـبت به آینده خود نگران باشند.بذرافشـان تاکید کرد: وقتی هنوز مسـؤولان به یک نقطه نظر مثبتی نرسیده‌اند، چگونه می‌توانیم همکاران خود را متقاعد کنیم که نسبت به بازگشایی واحدهای خود اقدام کنند؟ ابتدا مسؤولان به جمع بندی برسند و بعد در مورد اصناف تصمیم بگیرند.

۵ راهکار عملی برای بهبود معیشت مردم

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با طرح این سوال که مجلس و دولت چه اقداماتی جهت انجام مطالبات رهبر انقلاب اسلامی برای بهبود معیشت مردم می توانند انجام دهند؟ پنج راهکار عملی ارائه کرد.

خبرگزاری تسـنیم، رهبر معظم انقلاب اسـلامی در دیدار ماه مبارک رمضان خطاب به مسئولان فرمودند: «رشد اقتصادی به‌تنهایی هم کافی نیست؛ یعنی برای اینکه در وضع زندگی مردم و معیشت مردم و طبقات ضعیـف یک تحوّلی صورت بگیرد، صرفاً رشـد اقتصادی کافی نیسـت، بلکه چیزهای دیگری هم لازم اسـت: برابری فرصت ها برای دسـتیابی به امکانات؛ این از جمله‌ی کارهای بسـیار مهم اسـت؛ برای مشـارکت، امکانات در سـطوح مختلف به نحو صحیح و عادلانه‌ای تقسـیم بشود.» این برای نوبت چندم اسـت که ایشـان به مسـئولان تذکر میدهند که تکمیل پروژه رشد اقتصاد ملی اگر منجر به بهبود معیشت و رونق سفره مردم نشود، کام آنها را شیرین نخواهد کرد و چنین آمارهای خوبی تنها در این شرایط مطلوب می باشد.

اکنون چه اقدامات مشـخصی می تواند منجر به تسهیم عادلانه منافع رشـد اقتصاد ملی برای تمام اقشـار به خصوص محرومان و مستضعفان باشد.

۱- افزایش دسـتمزد متناسب با تورم مطابق با قانون کار: اگر افزایش تورم بیش از افزایش دسـتمزد باشد، قدرت خرید کارگران و کارمندان کاهش می یابد و از آن تعبیر به سـرکوب دستمزد میشود. شاید دولت بتوانـد ادعا کند که میانگین افزایش حداقل دسـتمزد تقریبا متناسـب با میانگین تورم در این دولت بوده اسـت اما این ادعا سـه اشکال دارد. اول اینکـه در سـطوح مزدی بالاتـر و نیز برای کارمنـدان این عدد به طور مشـهودی کمتر بوده اسـت؛ دوم اینکه بازه مدنظر را نباید به دوره تصـدی این دولت محدود کرد بلکه کارگـران و کارمندان وضع خود را در یک بازه حدوداً ده سـاله می سـنجند و احساس می کنند نسبت به ده سـال قبل فقیرتر شـده اند و سـوم آنکه حتی در همین دولت تورم اقلام اساسـی مسـکن و خوراک برای کارگران ساده که کف دستمزد را می گیرند بیشـتر از ۴۰درصد بوده است. این موضوع به معنی این است که با افزایش ۳۵درصدی، باز هم سفره آنها کوچک شده است. ما انتظار داریم وقتی دولت اعلام می کند اقتصاد کشور ۵درصد رشد کرده، سفره کارگران و کارمندان کوچک نشود.

۲- معافیت مالیات مستقیم بر اساس سبد معیشت: وقتی که کارگران و کارمندان کمتر از سـبد معیشت دستمزد دریافت کنند، انصاف نیست کـه دولت از این مبلغ مالیات مسـتقیم وصول کند. مـولا علی (ع) در خصوص آسـان گیری دولت در اخذ خراج از مردم سـخنی مهم دارند که لازم اسـت مسئولان آن را در شرایط سـخت اقتصادی آویزه گوش خـود نماینـد. «در کار خراج نیکـو نظر کن، به گونـه ای که به صلاح خراجگزاران باشد. زیرا صلاح کار خراج و خراجگزاران، صلاح کار دیگران است و دیگران حالشان نیکو نشود، مگر به نیکو شدن حال خراجگزاران، زیرا همه مردم روزی خوار خراج و خراجگزارانند ... و کاستن از خراج بر تو گران نیاید، زیرا اندوخته ای شود برای آبادانی بلاد تو و زیور حکومت تو باشـد، که سـتایش آن ها را به خود جلب کرده ای و سبب شادمانی دل تو گردد، که عدالت را در میانشان گسترده ای و به افزودن ارزاقشان و به آنچه در نزد ایشـان اندوخته ای از آسایش خاطرشان و اعتمادشان به دادگری خود و مدارا در حق ایشـان، برای خود تکیه گاهی اسـتوار سـاخته ای. » بر این اسـاس باید بودجه سنواتی سـال ۱۴۰۳مطابق با این آموزه اصلاح گردد و سـطح معافیت دسـتمزد از ۱۲میلیون تومان به دسـت کم ۱۵میلیون تومان ارتقا یابد تـا هزینه های ضروری مردم از معافیت مالیاتی برخوردار شـود. کسـری بودجه ناشی از این موضوع را مـی توان با اصلاح شـیوه پرداخـت یارانه جبران نمـود که در ادامه ذکر می شود.

۳- تسـهیل فراهم سازی مسکن از طریق اعطای زمین: دولت مطابق با اصل ۳۱ قانون اساسـی مکلف به تامین مسـکن برای همه اقشـار به ویژه کارگران می باشـد. ارزانترین نهـاده ای که دولت می تواند به این کار تخصیص دهد زمین می باشـد که دولـت و مجلس فعلی مصوبات خوبی در این راسـتا داشـته اند اما در عمل اجرای آن در حد نیاز نبوده اسـت. اجـرای کامل «قانـون سـاماندهی و حمایت از تولیـد و عرضه مسـکن» مصوب سـال ۱۳۸۷و «قانون جهش تولید مسـکن » مصوب سـال ۱۴۰۰میتواند در این خصوص راهگشـا باشد. این زمین می تواند در قالب طرح ملی مسکن به اشخاص واجد شرایط اعطا شود یا آنکه در اختیار کارخانه ها و سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد تا متناسب با نیاز آن را بسازند و به طور استیجاری، با اجاره بهای متناسب با حق مسکن کارگری و کارمندی در اختیار متقاضیان واجد شرایط قرار دهند. در این صورت شـکاف میان حداقل دسـتمزد و سبد معیشت برطرف میشود و چرخه افزایش دستمزد و افزایش تورم ایجاد نمی گردد.

۴- تخصیص یارانه به اشـخاص به جای کالاها: در حال حاضر اغلب یارانـه ها به خصـوص یارانه انرژی بـه کالاها یعنی بنزیـن و گازوئیل تخصیص می یابد که این امر سـبب مشـکلات متعدد از جمله تشویق مصرف بیشتر، قاچاق، افت بهره وری و بی عدالتی میان اقشار برخوردار از وسایل نقلیه و سایرین شده است. طبق اعلام خبرگزاری دولت، ایرنا، در سال ۱۴۰۱ حدود ۶۳ درصد بودجه عمومی دولت معادل ۹۵۴همت صرف یارانه بنزین شده است.

ایـن یارانه که به نام فقرای فاقـد خودرو و به کام اغنیای دارای چند خودرو شـخصی اسـت ، دولت را ورشکسـته میکند و منابع نسل آتی را تبـاه می سـازد. حـال آنکه طرح تخصیـص یارانه به طور سـرانه به جهت کارشناسـی تهیه شـده اسـت و دولت می تواند طی چند مرحله بـه طور تدریجـی قیمت ها را آزاد و یارانه را به اشـخاص اعطا نماید تا هـم منابع ملی بیهوده مصرف نشـود و هم عدالت بیشـتری در توزیع رعایت شـود و هم کسـری بودجه در اثر فشـار تقاضا بروز نکند. جلوی قاچاق سـوخت را بگیرد و حتـی از محل درآمد صرفـه جویی مصرف بنزین، منابع برای اجرای سایر پیشنهادهای مذکور در این نوشتار فراهم سازد.

۵- فراهم سـازی جهش تولید از طریق تسـهیل مشـاغل خانگی به خصـوص برای بانوان: در حـال حاضر نرخ مشـارکت اقتصادی در بین مردان متناسـب با حد متعارف جهانی یعنی حدود ۶۸درصد اسـت. اما این نرخ برای بانوان در آمار رسـمی ۱۵درصد اسـت که با احتساب کم شـماری برخی مشاغل ممکن اسـت به ۲۰درصد برسد. مقصود از نرخ مشـارکت اقتصادی نسبت اشخاص شاغل و جویای کار به کل جمعیت ۱۵ تا ۶۰ سال کشور می باشد.

ماده ۶ قانون برنامه هفتم به همراه سـایر مشـاغل مرتبط با اشتغال خانگی ظرفیت خوبی برای اشتغال بانوان در محیط ایمن خانواده را فراهم کـرده اما به جهت ضعف مهارت، ضعف زنجیـره ارزش و عدم ارتباط با بازار این ظرفیت فعال نشده است. دولت می تواند با سازماندهی سکویی و حمایت از شکل گیری زنجیره ارزش از طریق سکوهای مجازی امکان اشـتغال زنان خانه دار به مشـاغلی از صنایع دستی، خیاطی، آشپزی تا برنامه نویسـی رایانه ای را با سرمایه گذاری اندک فراهم سازد. این کار هم برای بانوان امنیت اقتصادی اجتماعی بیشـتری فراهم می کند، هم سـبب جهش تولید از طرق مردمی می شود و هم منجر به رشد اقتصاد کشور می گردد.

تحصیل با شغل راهکاری برای حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان

معـاون اشـتغال وزارت کار گفـت: تحصیـل با شـغل راهکاری بـرای حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان است.

به گـزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسـنیم، بررسـی وضعیـت اشـتغال فارغ التحصیلان نشـان می‌دهد یکـی از دلایل بیـکاری آنها نداشـتن مهـارت لازم برای اشتغال در رشـته های مورد تقاضا در بازار کار اسـت. همین امر باعث شـده است که امروز بـا حجم بالایی از فـارغ التحصیلان بیکار مواجه هستیم.

بیکاری فارغ التحصیلان دانشـگاهی نه تنها با طرح های متعدد دولت حل نشـد، بلکه این روزها شـاهد هستیم که مسافرکشی با خودرو شـخصی، موتور و رانندگی در آژانس های تاکسـی تلفنی, مشاغل آزاد و دلالی، راه اندازی بقالی و سوپرمارکت ،وردست پدر و ادامه شـغل پدری و مواردی از این دسـت گزینه های موجود برای فارغ التحصیلان بیکار دانشگاه است.

ایـن افراد از یک سـو ناراحت گذران عمر جوانی هسـتند و از شـرایط موجود ناراضی هستند، و از سوی دیگر باید تلاش کنند تا با کسب درآمدی بتوانند گذران عمر کنند.

مطابق آمارها از سـوی سازمان فنی و حرفه ای حدود ۴۰درصد از مراجعه کنندگان به سازمان فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند و این موضوع بیانگر این است که مهارت مورد نیاز دانشجویان برای بازار کار با آنچه در دانشگاه فرا گرفته اند فاصله دارد.

***بیکاری فارغ التحصیلان بالای ۳۰درصد است**

علیرضا عباسـی،عضو فراکسـیون اقتصاد دانش بنیان مجلس شورای اسلامی در گفت وگویـی بـا بیان اینکه امروز نرخ بیکاری در کشـور ما به زیـر ۱۰درصد و حتی ۷درصد رسیده ولی در بین فارغ التحصیلان دانشگاهی این عدد بالای ۳۰درصد است، گفت: باید از ظرفیت فارغ التحصیلان بیکار در شرکت‌های دانش بنیان استفاده شود.

عباسـی با تأکید بر ضرورت اسـتفاده از ظرفیت فارغ التحصیلان در شرکت های دانش بنیان، گفت: یکی از نقاط قوتی که برای نظام ما مطرح می‌شود، این است که بعد از انقلاب اسـلامی یک جهش بسـیار خوب در تربیت نیروی انسانی داشـتیم به گونه ای که تعداد دانشجویان ما از ۱۷۰هزار نفر اول انقلاب امروز به حدود ۴میلیون نفر رسیده است.

عباسـی بیان کرد: اگر از ظرفیت نیروی انسـانی تحصیل کرده و تربیت شـده، درست اسـتفاده کنیم می توانیم بسـیاری از مشکلات کشور را مرتفع کنیم ولی اگر به خوبی از آن استفاده نکنیم فرصتی که داریم تبدیل به تهدید می شود.

این نماینده مجلس یازدهم توضیح داد: امروز نرخ بیکاری در کشور ما به زیر ۱۰درصد و حتی ۷درصد رسـیده اسـت ولی در بین فـارغ التحصیلان دانشـگاهی این عدد بالای ۳۰درصد است.

عضو فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس ادامه داد: ما در بخش اقتصاد دانش بنیان و شرکت های دانش بنیان باید اقدامات ویژه ای انجام دهیم و از این ظرفیت نیروی انسانی را که به میزان زیادی برای آن هزینه کرده ایم استفاده کنیم.

عباسـی با بیان اینکه می توانیم از ظرفیت شـرکت‌های دانش بنیان در راسـتای حل مشـکلات کشور اسـتفاده کنیم، افزود: ما در مجلس قانون جهش تولید دانش بنیان را به عنوان یک قانون راهبردی تصویب کرده ایم زیرا می تواند مسـائل و مشـکلات کشـور را حل کند.

***تلاش برای حل بیکاری فارغ التحصیلان**

به گزارش تسـنیم، محمود کریمی بیرانوند (معاون اشـتغال و توسـعه کارآفرینی وزیر تعـاون، کار و رفاه اجتماعی) بهمن ماه ۱۴۰۲ در حاشـیه نمایشـگاه مطبوعات پیرامون موضوع اشـتغال فارغ التحصیلان دانشـگاهی توضیحاتی با محوریـت همکاری مجموعه وزارت کار با وزارت علوم، تحقیقات و فناوری توضیحاتی ارائه کرد.

کریمی بیرانوند با اشـاره بـه این موضوع که ارتباط مجموعـه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سـیزدهم با وزارت علوم بسـیار بهتر از دوره‌های گذشته است، گفت: ما در مجموعه وزارت کار برنامه‌های مشـترک فراوانی با وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داریـم. در حـوزه پارک‌های علم و فناوری و پیوند صنعت و دانشـگاه گفتگوها و تعاملات طولانی و گسترده‌ای صورت دادیم.

وی تصریح کرد: مجموعه وزارت علوم یک معاونت جدیدالتاسیس به نام معاونت فناوری دارد که در حوزه توانمندسـازی فارغ التحصیلان دانشگاهی اقدامات خوبی به عمل آورده است. همچنین حذف سرفصل‌های غیرضروری از دروس دانشگاهی که ارتباطی با بازار کار نداشتند، از اقداماتی بود که در تعامل دو سویه میان دو وزارتخانه صورت گرفت.

معاون اشـتغال وزارت کار درباره اشتغال فارغ التحصیلان درباره برنامه دولت برای سال ۱۴۰۳در حوزه فارغ التحصیلان گفت: تفاوت امسال یعنی ۱۴۰۳ در تقسیم بندی اشتغال اسـتانداران این اسـت که سـهم اشـتغال فارغ التحصیلان را اعلام کرده ایم. می بایست ۲۵درصد از کل اشتغال ایجادی سال ۱۴۰۳ به فارغ التحصیلان تعلق بگیرد. تقسیم بندی اسـتانی این موضوع اعلام شده است. ابزارهای مالی مانند تقویت صندوق ضمانت توسعه تعاون،آمـوزش های فنی و حرفه ای و همکاری درباره بورس تحصیلی و تقویت شـرکت هـای دانش بنیان را به صورت ویژه دنبال خواهیم کرد. به صورت جدی روی بیکاری این قشـر تمرکز کرده‌ایم و همکاری خوبی با وزارت علوم و معاونان علمی شـروع کرده‌ایم. در حـوزه پارک‌های علم و فناوری و پیوند صنعت و دانشـگاه گفتگوها و تعاملات طولانی و گسترده‌ای صورت دادیم.

کریمـی بیرانوند افزود: اقدام دیگـری که در تعامل میان وزارت علـوم و وزارت کار در حال انجام است، بحث بورس تحصیلی بخش خصوصی است که در این چهارچوب بخش خصوصی برمبنای نیاز خود برای دوره پس از تحصیل افرادی را در داخل دفترچه کنکور بورس کرده و تضمین می‌دهد که پس از طی دوره تحصیلی آن‌ها را جذب کند.

آگهی تغییرات شرکت سهامی خاص روند

آگهـی تغییرات شـرکت سـهامی خـاص روند بـه شناسـه ملـی ۱۰۲۰۰۱۱۰۶۳۵ و بـه شـماره ثبـت ۵۰۰۲ بـه اسـتناد صورتجلسـه مجمـع عمومـی فـوق العـاده مـورخ ۱۴۰۳/۰۱/۱۸ تصمیمـات ذیـل اتخاذ شـد محل شـرکت به آدرس اسـتان آذربایجـان شـرقی، شهرسـتان تبریـز، بخـش مرکـزی، شـهر تبریـز، باغشـمال ، حافـظ، کوچـه دل حامـد، کوچـه صـدر، پـلاک ۱۰۶، طبقـه ۱- بـه کـد پسـتی: ۵۱۳۷۶۳۵۱۹۷ تغییـر یافـت و مـاده مربوطـه دراساسـنامه اصـلاح گردیـد . موارد زیـر بـه موضـوع فعالیـت شـرکت الحـاق گردیـده ومـاده مربوطـه در اساسـنامه بشـرح مذکـور اصـلاح گردیـد: انبـوه سـازی مسـکن و سـاختمان در صـورت ضـرورت قانونـی انجـام موضوعـات فعالیـت پس از اخـذ مجوزهـای لازم(ثبت موضـوع فعالیـت مذکـور بمنزلـه اخـذ و صـدور پروانـه فعالیـت نمی باشـد.)).

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان آذربایجان شرقی
اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تبریز ۱۷۱۶۰۵۹

مفقود گردیده – نوبت سوم

مـدرک فـارغ التحصیلـی اینجانـب وحیـده بهـاری فـرد فرزند:محمـد علـی بـه شـماره شناسـنامه۱۳۱۰/ملی: ۱۵۸۲۲۷۱۵۴۲ صـادره: مرنـد در مقطـع: کارشناسـی ارشـد رشـته: مدیریـت بازاریابی ورزشـی صـادره از واحـد دانشـگاهی تبریـز بـه شـماره و تاریـخ ثبـت در سـازمان ۹۷/۰۹/۱۸ – ۱۷۹۶۱۰۲۰۴۹۷۴ مفقـود گردیـده اسـت .وفاقـد اعتبـار می باشـد. از یابنده تقاضـا مـی شـود اصـل مـدرک را بـه دانشـگاه آزاد اسـلامی واحـد تبریـز واقـع در دو کیلومتـری جاده تبریز – تهران مجتمع آموزشـی دانشـگاه آزاد اسـلامی تبریز-سـاختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسـال نمایند.