

## شرط جذب سریع جوانان به بازار کار و کسب در آمد

طبق گزارش‌ها بیش از ۸۰ درصد کسانیکه دوره‌های آموزش مهارتی در محیط واقعی کار را می‌گذرانند، سریع‌تر جذب بازار کار می‌شوند و درآمد کسب می‌کنند.

به گزارش ایسنا، طرح «مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار» از جمله طرح‌های موثر در مهارت‌افزایی و اشتغال‌پذیری کارجویان است که مسئولیت اجرای آن در سال‌های اخیر به عهده سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بوده است. این طرح به منظور تربیت و ارتقاء مهارت‌های شغلی و اشتغال‌پذیری جوانان جویای کار ۱۵ ساله و بالاتر فاقد مهارت یا کم‌مهارت تدوین شده است.

در این طرح به کارفرمایان فرصت یک‌ساله داده می‌شود تا به داوطلبان جوان واجد شرایط، مهارت‌های شغلی در محیط کار را انتقال دهند و مهارت‌آموزان پس از کسب دانش کافی در یکی از حرفه‌های آموزشی مجاز، براساس توافق کارفرما و فرد آموزش‌گیرنده وارد بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی دارای پروانه کسب می‌شوند و تحت نظارت مرکز یادگیری و مطابق مقررات آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در واحدهای مشمول طرح دوره‌های مهارت‌آموزی را می‌گذرانند.

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال‌های اخیر مقدمات اجرای این طرح را فراهم کرده که نسخه جدید و به روز و متناسب با تجربه جهانی آموزش در محیط واقعی کار است. با اجرای این طرح افراد علاوه



بر قابلیت‌های حرفه‌ای، بازار کار را هم شناسایی خواهند کرد.

بر اساس گزارش ارائه شده از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای در ۶ ماهه سال ۱۴۰۲ حدود ۲۲ هزار و ۴۱۹ واحد پذیرنده در طرح محیط کار واقعی شرکت کرده‌اند و ۶۴ هزار و ۳۴۷ مهارت‌آموز ثبت نام شده است. همچنین در سال ۱۴۰۱ حدود ۳۶ هزار و ۳۴۲ واحد پذیرنده در این طرح بوده‌اند و ۹۸ هزار و ۶۵۹

هزار مهارت‌آموز ثبت نام شده‌اند.

به گفته مهرداد عظیمی - معاون وزیر کار و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بر اساس این طرح، متقاضیان در کنار استاد کار یا مربی در محیط کار واقعی ضمن سپری کردن دوره آموزش مهارتی با محیط کسب و کار آشنا شده و پس از کسب تجربه، برای ورود به عرصه اشتغال و کارآفرینی آماده می‌شود. وی افزود: بیش از ۴۰ درصد مراجعه‌کنندگان به مراکز

## ثبت‌نام آزمون استخدامی ۱۷ شهریور انجام می‌شود



دبیر هشتمین آزمون استخدامی بخش خصوصی، گفت: اگر مجموعه‌ای بتواند غربالگری اولیه داشته باشد و آزمون استاندارد از متقاضیان شغلی برگزار کند و بتواند افراد را با کیفیت‌تری به سازمان‌ها و شرکت‌ها معرفی کند برای این شرکت‌ها مطلوب است. در حال حاضر پروسه جذب و استخدام و انتخاب نیروی کارآمد برای سازمان‌ها و شرکت‌ها بسیار وقت‌گیر و هزینه‌بر است. وی اظهار کرد: تلاش می‌شود تا با گرفتن آزمون و مصاحبه‌های بعد از آن، متناسب با سطوح شغلی که قرار است در آن معرفی شوند این نیازها تا حدودی مرتفع شوند.

گرتانی با بیان اینکه به دنبال اعتمادسازی هستیم که آزمون استاندارد بوده و کارنامه کشوری صادر می‌شود، گفت: تلاش می‌شود بهترین شغل متناسب با خواسته‌ها برای کارجویان پیدا شود.

### هزینه ثبت نام

دبیر هشتمین آزمون استخدامی بخش خصوصی درباره هزینه این آزمون عنوان کرد: در تلاش هستیم تا هزینه آزمون کاهش پیدا کند و منابع مالی مورد نیاز بخشی از دولت و شرکت‌های خصوصی دریافت شود. در حال مذاکره و تفاهم با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز

دبیر هشتمین دوره آزمون استخدامی بخش خصوصی گفت: ۱۷ شهریور ثبت‌نام آغاز و به مدت ۱۰ روز ادامه خواهد داشت. تاریخ برگزاری آزمون نیز هفته نخست مهر است.

به گزارش خبرنگار مهر، امسال هشتمین دوره آزمون استخدامی بخش خصوصی برگزار می‌شود. این آزمون فرصت شغلی ایجاد کرده و کارجویان را به کارفرمایان به دنبال نیروی کار معرفی می‌کند. علی‌خان گرتانی، دبیر هشتمین دوره آزمون استخدامی بخش خصوصی درباره زمان ثبت نام آزمون امسال به مهر گفت: ۱۷ شهریور ثبت نام هشتمین آزمون استخدامی آغاز خواهد شد و به مدت ۱۰ روز ادامه دارد.

وی افزود: تاریخ برگزاری آزمون نیز هفته نخست مهر خواهد بود. گرتانی درباره چرایی تغییر تاریخ ثبت نام اظهار کرد: تاریخ ثبت نام از تیر ماه به شهریور ماه محول شد زیرا محتوای آزمون‌ها برای ارائه کار کیفی بهتر روی کارنامه‌ای که پس از آزمون صادر می‌شود هم برای مخاطبان و هم شرکت‌ها مطالعه باارزشی مجدد شد.

### پیش‌بینی پذیرش ۴۵ درصدی

دبیر هشتمین آزمون استخدامی بخش خصوصی پیش‌بینی کرد: بر اساس برنامه‌ریزی امسال پیش‌بینی می‌شود ۱۵۰ هزار شرکت‌کننده داشته باشیم و از این آمار حداقل ۴۰ تا ۴۵ درصد پذیرش می‌شوند و به ۳۰۰ شرکتی که در حال امضا تفاهم‌نامه با آنها هستیم، معرفی می‌شوند.

گرتانی درباره سخنان خود درباره برنامه‌های آزمون اعلام کرد: قرار است در این راستا با حضور مدیران یا معاونان منابع انسانی شرکت‌های مختلف بزرگ و متوسط، چند گروه‌هایی و رویداد برگزار شود که از هفته پایانی تیر آغاز و تا پایان مرداد ادامه دارد.

وی تصریح کرد: این امر کمک می‌کند اطلاعات دقیق‌تری از نیازهای شغلی شرکت‌ها به دست آمده و متناسب با این نیازها بتوان کارجویان را به کارفرمایان معرفی کرد.

### ضرورت برگزاری آزمون کاربایی

## نرخ بیکاری بزرگترین اقتصاد اروپا رکورد زد



نرخ بیکاری آلمان، بزرگترین اقتصاد اروپا، در ماه ژوئن به ۶ درصد رسید که در سه سال اخیر رکورد جدیدی محسوب می‌شود.

به گزارش ایسنا، آژانس کار فدرال آلمان اعلام کرد که نرخ بیکاری آلمان در ماه ژوئن به ۶ درصد افزایش یافته و این نرخ بیکاری بالاترین میزان از ماه مه ۲۰۲۱ است. تعداد افراد بیکار ۱۹ هزار نفر افزایش یافت که بیشتر از پیش‌بینی تحلیلگران است.

در ماه مه، تعداد بیکاران ۲۵ هزار نفر افزایش یافت و افزایش بیش از انتظار افراد بیکار در آلمان نشان می‌دهد ضعف اقتصادی چه تأثیری بر بازار کار گذاشته است.

آندریا ناهلس، رئیس دفتر کار فدرال آلمان اظهار کرد ضعف در بازار کار همچنان ادامه دارد. نرخ بیکاری تعدیل شده فصلی از ۵.۹ درصد در ماه قبل به ۶.۰ درصد افزایش یافت.

نالس گفت که شرکت‌ها هنوز در جستجوی کارکنان جدید محتاط هستند. اکونومی گزارش کرد، این دفتر اعلام کرد ۷۰۱ هزار فرصت شغلی در ماه ژوئن وجود داشت که ۶۹ هزار نفر کمتر از یک سال قبل بود.

## ۳۶ هزار نفر در سال گذشته از طریق کاریابی‌ها مشغول کار شدند



مطابق آمارهای وزارت کار تعداد به کارگماردگان از طریق کاریابی‌ها در شش ماه دوم ۱۴۰۰، ۲۹۴۲۰ و تعداد به کارگماردگان شدن در ۱۴۰۱ حدود ۴۳۹۹۰ و تعداد به کارگماردگان در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۶۸۱۱ نفر بوده است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در سال‌های اخیر افزایش عرضه نیروی جوان به بازار کار مشکل اشتغال کشور را دو چندان کرده است. از این رو جویندگان کار به ویژه جوانان برای یافتن شغل به روش‌های مختلفی اقدام می‌کنند.

در این میان دفاتر کاریابی به عنوان بازوان اجرایی وزارت کار از جمله ابزارهای کارآمدی هستند که با ورود خود به بازار کار و شناسایی فرصت‌های شغلی می‌توانند تأثیر مناسبی در کاهش هزینه جستجوی شغل ایجاد کنند. در قانون کار جمهوری اسلامی ایران نیز بر لزوم ایجاد مؤسسات کاریابی اشاره شده و وزارت کار به استناد ماده ۱۱۹ قانون کار مکلف به ایجاد مراکز خدمات اشتغال با هدف ثبت‌نام از جویندگان کار، کسب فرصت‌های شغلی و به کارگماری آنان شده است.

مطابق آمارهای وزارت کار تعداد به کارگماردگان در شش ماه دوم ۱۴۰۰، ۲۹۴۲۰ و تعداد به کارگماردگان شدن در ۱۴۰۱ حدود ۴۳۹۹۰ و تعداد به کارگماردگان در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۶۸۱۱ نفر بوده است. همچنین تعداد فرصت‌های شغلی در شش ماه دوم ۱۴۰۰ حدود ۲۱۴۹۰ نفر و در سال ۱۴۰۱ حدود ۲۵۲۵۴۸ نفر و در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۳۷۲۶۰ نفر بوده است. همچنین تعداد جویندگان کار در شش ماه دوم ۱۴۰۰ حدود ۹۱۷۵۶ نفر و در سال ۱۴۰۱ حدود ۹۴۵۰۳۲ نفر در سال ۱۴۰۲ این رقم حدود ۳۲۹۱۹۰ نفر بوده است.

## کارگران ماهر هم دغدغه امنیت شغلی دارند



رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: با کارگر ماهر و تحصیلکرده ما به خاطر فقدان امنیت شغلی مانند کارگر ساده و بدون تحصیل پس از بیست سال برخورد می‌شود و شأن جامعه کارگری ما به خاطر فقدان امنیت شغلی کاملاً زیر سوال است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، امنیت شغلی یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌های جامعه کارگری است. چرا که بسیاری از کارگران باداشتن چندین سال سابقه کار هنوز امنیت شغلی ندارند.

مسئله‌ای که کارگران را آزار می‌دهد، نبود امنیت شغلی در محیط کار است. کارگران زیادی هستند که ۲۰سال یا بیشتر سابقه کار دارند، ولی همچنان با قراردادهای سه‌ماهه و شش‌ماهه و بعضاً یک‌ماهه فعالیت می‌کنند. رواج قراردادهای موقت ناشی از نقض قانون است و تبصره‌های ماده قانون کار به درستی تبیین نشده است.

فعالان بازار کار معتقدند کارگران در ایران با چالش‌های متعددی مانند نداشتن امنیت شغلی، نداشتن بیمه مناسب، ثبت‌نشدن سابقه کار در برخی از موارد و کاهش قدرت خرید روبه‌رو هستند که در این بین نداشتن امنیت شغلی، مهم‌ترین چالش به شمار می‌آید.

### کارگر ماهر هم امنیت شغلی ندارد

فصلنامه بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره این‌که یکی از مشکلات ما بحث عدم اجرای امنیت شغلی است، گفت: براساس پیگیری اتحادیه بحث مطالبه اجرای ماده هفتم قانون کار و امنیت شغلی بوده است. از سال‌های دور ما در مجلس و حتی در صحن علنی مجلس موضوع امنیت شغلی کارگران را مطرح کردیم که رای نیاپورد.

وی تأکید کرد: اساس و پایه کار تشکیلاتی ما کارگران در حوزه تشکلی و روابط کار وابسته به امنیت شغلی است. بیش از ۹۶ درصد کارگران ما فاقد قرارداد دائمی و دارای قرارداد یک‌ساله یا کمتر هستند. وقتی نماینده کارگری نیروی دائمی نباشد، جسارت لازم برای ایستادن مقابل کارفرما را نداشته و نخواهد داشت.

بیات افزود: در بهمن ۹۸ آقای ربیعی وزیر وقت کار بحث سقف قرارداد موقت برای ۴سال را مطرح کرد که این سقف به بهمن سال ۱۴۰۲ با این رای هیات وزیران باید رعایت شود. با استناد به این رای باید ادارات کار حکم به بازگشت به کار کارگران اخراجی بدهند، اما این کافی نیست.

این فعال کارگری تصریح کرد: با کارگر ماهر و تحصیلکرده ما به خاطر فقدان امنیت شغلی مانند کارگر ساده و بدون تحصیل پس از بیست سال برخورد می‌شود و شأن جامعه کارگری ما به خاطر فقدان امنیت شغلی کاملاً زیر سوال است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره به دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت گفت: بیش از ۳۰سال از تصویب قانون کار و دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت می‌گذرد، ولی می‌بینیم که کارگران قرارداد دائم ندارند و در کارهای با ماهیت مستمر قرارداد موقت بسته می‌شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه باید نقدینگی‌ها و سرمایه‌ها به سمت تولید هدایت شوند، اظهار کرد: بانک‌ها باید بخش تولید را در اولویت پرداخت تسهیلات و سرمایه‌گذاری خود قرار بدهند، زیرا پایه و اساس اقتصاد و رشد اقتصادی هر کشور تولید آن است و اگر حرکت سرمایه‌ها به سمت تولید باشد، موجب شکوفایی و بهروری اقتصادی می‌شود.

فنی و حرفه‌ای، فارغ‌التحصیلان دانشگاهی هستند از این رو اجرای طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار می‌تواند گام موثری در جهت یادگیری عملی و کاربردی مهارت‌های شغلی جویندگان کار به ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی باشد.

برابر آمار ارائه شده از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، تعداد واحدهای پذیرنده آموزش در محیط کار واقعی در دولت سیزدهم نزدیک به ۷۷۱۰۵ واحد بوده که نسبت به مدت مشابه دولت قبل ۹۲ درصد رشد داشته است.

کارشناسان بر این باورند که مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار علاوه بر افزایش بهره‌وری، موجب آشنایی افراد با فضای کسب و کار می‌شود، به نحوی که مهارت‌آموزان پس از کسب دانش کافی به بنگاه اقتصادی معرفی شده و با گذراندن دوره‌های مهارتی جذب بازار کار می‌شوند.

به گزارش ایسنا، طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار با هدف آشنایی با محیط کسب و کار، ایجاد خودباوری در مهارت‌آموزی برای ورود به عرصه اشتغال و کارآفرینی، حفظ و پایداری مشاغل سنتی و بومی به ویژه در صنایع دستی و کمک به بنگاه‌های فعال به منظور شناسایی و جذب نیروی مستعد و توانمند به اجرا درآمده است. همه بنگاه‌های فعال اقتصادی دارای مجوز از یکی از دستگاه‌های اجرایی می‌توانند به عنوان واحد پذیرنده برای مشارکت در این طرح تقاضا دهند.

### وزارت صنعت، معدن و تجارت هستیم.

وی گفت: سعی داریم از افراد جویای کار یا پولی گرفته نشود یا حداقل‌ها گرفته شود.

### معرفی شغل متناسب با شخصیت افراد

در هفتمین دوره آزمون استخدامی، آزمون شخصیت‌شناسی انجام شد. این آزمون دارای ۶ مرحله تست‌های دیسک (DISC)، نتو، هوش هیجانی (EQ) بار آن معروف‌ترین تست هوش هیجانی، گاندر و... بود.

گرتانی درباره آزمون‌های روان‌شناختی هم عنوان کرد: تعداد آزمون‌ها روان‌شناختی کاهش پیدا کرده و برای هر دسته شغلی حداقل ۲ و حداکثر ۳ آزمون روان‌شناختی برگزار خواهد شد.

دبیر هشتمین دوره آزمون استخدامی یادآور شد: در بازنگری انجام شده در سال جاری، بین آزمون روان‌شناختی و رسته‌های شغلی ارتباط ایجاد شد. هدف این بود که بین توانمندی‌های تخصصی افراد و شخصیت آنها ارتباط برقرار شود. بنابراین ما بین آزمون‌های تخصصی و روان‌شناختی و همچنین آزمون‌های تخصصی، مهارتی و دانشی ارتباط ایجاد کردیم.

وی افزود: کارنامه صادر شده دارای ۳ وجه است: نخستین وجه، مبتنی بر دانش است، دیگری مبتنی بر مهارت و در نهایت مبتنی بر شخصیت است. در پایان هم یک پروفایل کامل به افراد داده می‌شود؛ اینکه هر یک از افراد در آزمون شخصیتی، مهارتی و دانشی چه عملکردی داشته‌اند. در نهایت هم پیشنهاد ما به افراد در انتخاب شغل آنها چیست.

دبیر هشتمین دوره برگزاری آزمون استخدامی با بیان اینکه قرار است در آزمون امسال پروفایل جامعی به شرکت‌کنندگان داده شود، گفت: در سال‌های گذشته بین آزمون‌های تخصصی و روان‌شناختی ارتباطی وجود نداشت و دو آزمون مجزا برگزار می‌شد در حالی که می‌توان آنها را بهم پیوند زد. در جهان هم همان قدر که به آزمون مهارتی و دانشی اعتبار می‌دهند برای آزمون روان‌شناختی هم اعتبار قائل هستند. هر فردی برای اینکه در شغلی موفق باشد به هر ۳ حوزه نیاز دارد.

## صادرات ۵۰ میلیون دلاری فرش دستباف در سال گذشته



مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف از صادرات ۵۰ میلیون دلاری فرش دستباف در سال گذشته خبر داد و گفت: درحال حاضر بیش از ۱۰ هزار کارشناس ارشد در حوزه فرش دستباف وجود دارد که باید از ظرفیت این نیروهای آماده برای اتصال آنها به بازار کار استفاده کرد. عبدالله بهرامی در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به پتانسیل و ظرفیت بالای صنعت فرش دستباف در کشور اظهار کرد: در حال حاضر بیش از ۱۰ هزار کارشناس ارشد در حوزه فرش دستباف در رشته‌های گوناگون بافت فرش، طراحی، مرمت، تعمیر و تولید در داخل کشور وجود دارد که باید از این ظرفیت و نیروهای آماده و علمی به نحو مطلوب استفاده شود.

استفاده از وجود نیروهای آماده در صنعت فرش و اتصال آنها به بازار کار وی افزود: این نیروهای خلاق و آماده را می‌توان در قالب تعاونی به بازار کار متصل کرد و فرش را از حالت سنتی درآورد اما به شرطی که حمایت شونده‌بهرامی ادامه داد: متأسفانه هم با تحریم داخلی روبرو هستیم و طراحان بزرگ فرش در داخل حمایت نمی‌شود و هم به لحاظ خارجی در بحث صادرات مشکل داریم، در حالی که سالی‌های سال است پرچمدار فرش جهان هستیم.

### صادرات ۵۰ میلیون دلاری فرش دستباف در سال گذشته

به گفته مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف، حجم صادرات فرش ایران در سال گذشته حدود ۵۰ میلیون دلار بوده است. مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف ضمن اشاره به اهمیت برگزاری نمایشگاه فرش دستباف گفت: علیرغم آنکه چشم‌اندازهای امید‌بخش در فرش دستباف در سال گذشته وجود داشته است، اما مسأله در اقدامی عجیب زمان برگزاری نمایشگاه و مدت آن تغییر پیدا کرده است.

### نمایشگاه زمان و کاهش ایام برگزاری نمایشگاه فرش

وی در توضیح بیشتر اظهار کرد: بحث برگزاری نمایشگاه و حضور هیات‌های خارجی برایمان اهمیت بسیاری دارد زیرا در معرفی، عرضه و فروش و بازاریابی فرش دستباف تأثیرگذار است. ۲۹ سال است که نمایشگاه فرش دستباف به عنوان بزرگترین نمایشگاه در جهان هم به لحاظ تعدد برگزار می‌شود اما امسال زمان برگزاری نمایشگاه از یک هفته به سه روز کاهش یافته و به هشت شهریور ماه تغییر کرده است.

### صادرکنندگان فرش مشوقی ندارند

مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف درباره اختصاص مشوق به صادرکنندگان فرش نیز گفت: صادرکنندگان فرش مشوقی ندارند و مصوبه تعدد ارزی به ضرر صادرکنندگان فرش بوده است. در دو دولت قبل به هر فرضی که صادر می‌شد ۵ درصد جایزه صادراتی تعلق می‌گرفت اما امروز آن جایزه صادراتی نه تنها وجود ندارد بلکه گفته شده ارز حاصل از صادرات به حساب بانک مرکزی برگردانده شود.

### معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری گفت: قانون جهش

تولید دانش بنیان یادگار رئیس‌جمهور شهید و مجلس است که در آن ابزارهای حمایتی را اعلام کرده و اکنون ۱۰۰ شرکت دانش بنیان در حوزه صنعت ورود کرده‌اند. به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، روح‌الله دهقانی فیروزآبادی در مراسم روز ملی صنعت و معدن در سالن سران اجلاس، اظهار داشت: صنعتگران قانون جهش تولید دانش بنیان را شناساندند و بر اساس آن عمل‌کنندوی افزود: این قانون در جهت توسعه شبکه تحقیق و پژوهش صنعت و خدمات با ارائه مشوق‌های مالیاتی و بیمه و حمایت از تولیدات است. معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری ادامه داد: صنایعی که از

## معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری خبر داد:

## فعالیت ۱۰۰ شرکت دانش بنیان در حوزه صنعت