

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: شرکت‌های زیر مجموعه وزارت کار به بورس برای سال ۱۴۰۲ پیگیری می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تقویت بازار سرمایه یکی از بسترهای مهم مشارکت مردم در تولید و اقتصاد است که این مهم با ورود شرکت‌های جدید و شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار به بورس برای سال ۱۴۰۲ پیگیری می‌شود.

به گزارش ایرنا از سازمان بورس، سید صولت مرتضوی با اشاره به افزایش همکاری‌های وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی با سازمان بورس و اوراق بهادار، اظهار داشت: ورود شرکت‌های زیر مجموعه وزارت کار به بازار سرمایه، تجربیات مطلوبی را طی سال‌های گذشته رقم زده که در همین زمینه، همکاری‌های خود را با سازمان بورس افزایش خواهیم داد.

وی افزود: در راستای برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، یکی از تصمیمات اتخاذ شده از سوی وزارت

کار و نیز اقدامات کلان این وزارتخانه، ورود حتمی شرکت‌های زیر مجموعه به بازار سرمایه است

تا بتوان از مزایای این بازار برای بهبود عملکرد و

فعالیت این شرکت‌ها استفاده کنیم.

نرخ مشارکت اقتصادی در تهران افزایش یافت

مطابق بررسی‌ها حدود ۵۰ درصد شرکت‌های دانش بنیان در تهران فعالیت دارند و نرخ مشارکت اقتصادی در روستاهای استان بهتر از مناطق شهری است. به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، مطابق آخرین گزارش‌های مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۲، به میزان ۴۱٫۳ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به سال قبل (۱۴۰۱)، ۰٫۴ درصد افزایش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در سال ۱۴۰۲، برابر با ۲۴ میلیون و ۴۹۰ هزار نفر بوده که نسبت به سال قبل بیش از ۷۷۰ هزار نفر افزایش یافته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده فعالیت اقتصادی نشان می‌دهد که در سال ۱۴۰۲، بخش خدمات با ۵۱٫۹ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۳٫۷ درصد و کشاورزی با ۱۴٫۴ درصد قرار دارند.

بنابر این گزارش نرخ مشارکت اقتصادی در سال ۱۴۰۲ در تهران حدود ۴۰٫۷ درصد بوده است این نرخ در سال ۱۴۰۱ حدود ۴۰٫۱ درصد بوده است.سهم اشتغال این استان در حوزه کنشاورزی درسال ۱۴۰۲ حدود ۱٫۷ درصد بوده است و در حوزه صنعت این نرخ حدود ۳۵٫۸ درصد و در حوزه خدمات حدود۶۲٫۵ درصد بوده است.

از آنجایی که تهران به‌عنوان مرکز سیاسی و اداری، کانون اقتصادی و اولین منطقه صنعتی کشور شناخته می‌شود، عواملی همچون پایتخت بودن، وجود کارخانه‌ها، کارگاه‌ها و مراکز صنعتی و داشتن مجموعه‌ای از جاذبه‌های گردشگری باعث شده که وضعیت اشتغال تهران نسبتاً مساعد باشد. اما از سویی دیگر، عواملی مانند افزایش جمعیتی، افزایش بی‌رویه مهاجرت در سال‌های اخیر، نبود زیر ساخت و افزایش فارغ التحصیلان، چالش‌هایی را نیز در حوزه اشتغال و استخدام در تهران ایجاد کرده است. یکی از شاخص‌های اساسی بازار کار، نرخ مشارکت اقتصادی است که میزان تمایل افراد به کار کردن را نشان می‌دهد.آذرپناه، دبیر کارگروه تخصصی اشتغال استان تهران در آخرین اظهارات خود بیان کرده است: در زمستان ۱۴۰۲ با ۱۱۰ هزار فرد ۱۵ساله و بیشتر، حدود ۴۱فرد به دنبال کار بوده‌اند، البته این نرخ در میان مناطق شهری و روستایی متفاوت بوده و سطح مشارکت در روستاشینیان بیشتر از شهرنشینان برآورد شده است.دبیر کارگروه تخصصی اشتغال استان تهران عنوان کرد: بررسی نرخ مشارکت استانی نیز نشان می‌دهد که در ۱۷ استان، عرضه نیروی کار در مناطق روستایی بیشتر از مناطق شهری بوده و در مقابل در مناطق شهری ۱۴استان، نرخ مشارکت شهرنشینان بیشتر از روستاشینیان افزوده است. آذرپناه نرخ مشارکت اقتصادی در روستاهای استان را بهتر از مناطق شهری برشمرد و افزود: نرخ مشارکت اقتصادی در مناطق شهری استان جایگاه نوزدهم را در کشور به خود اختصاص داده که این وضعیت برای روستاهای تهران با جایگاه پانزدهم میان سایر استان‌ها بوده است.سوی از افزایش دو برابری نرخ مشارکت استان تهران در کشور خبر و ادامه داد: این میزان مشارکت نشانگر شتاب بیشتر استان در پیشرفت اقتصادی است. سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران با تاکید بر تاثیر چشمگیر این استان بر اقتصاد کشور، اظهار کرد: طی برنامه هفتم توسعه جمهوری اسلامی ایران و با توجه به مطالعات آمایش سرزمین، محدودیت منابع پایه و ملاحظات زیست محیطی، جهت‌گیری توسعه استان تهران مبتنی بر توسعه بخش خدمات

به ویژه خدمات نوین و دانش پایه و توسعه صنایع با دانش فنی بالا خواهد بود. آذرپناه تاکید کرد: در بخش کشاورزی به واسطه رشد ارزش افزوده و محدودیت منابع آب بزرگ صنایع و همچنین ضرورت حفظ منابع آب تهران برای سرمایه‌گذاری، تراکم زیاد جمعیت، آلودگی هوا، کمبود زمین برای ساخت مسکن جدید و بخش معدن نیز به واسطه موضوع فروتنسخت زمین، کمتر از میانگین کل اقتصاد استان تعیین شده است.سوی تاکید کرد: حضور بیشترین نهادهای اثرگذار قدرت اقتصادی در استان تهران، استقرار بزرگترین جامعه صنفی، حضور بزرگترین شبکه توزیع و بخش کالا، فعالیت یک تنوع صنایع مختلف و بزرگ کشور و صنایع بزرگ تبدیلی و بسته‌بندی محصولات کشاورزی، این استان را به عنوان ترسیم‌کننده و خط‌دهنده راهبری و پیشرانی اقتصاد کشور تبدیل کرده است. سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران افزود: فعالیت بیش از ۵۰ درصد شرکت‌های دانش بنیان، اختصاص ۱۵درصد سهم بخش صنعت از ارزش افزوده کشور به دلیل گستردگی و تنوع صنایع فعال و محیط اصلی صنعت کشور، ۲۸درصد تولید ناخالص داخلی، سکونت بالای جمعیت استان که بالغ بر ۱۷درصد از جمعیت کل کشور را شامل می‌شود و ارزش افزوده بخش خدمات با سهم بیش از ۷۰ درصد از ویژگی‌های تحقق موضوع مهم جهش تولید با مشارکت مردم است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

شرکت‌های زیر مجموعه وزارت کار راهی بازار سرمایه می‌شوند



عبور از بنگاه‌داری و توجه به سهامداری است. به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محور برنامه‌های این وزارتخانه در سال ۱۴۰۲



مراکز آموزش مهارت به بیکاران کارایی ندارند

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور گفت: تفاهم نامه وزارت کار، سازمان فنی و حرفه ای و تامین اجتماعی برای دوره آموزشی به منظور دریافت بیمه بیکاری کارایی لازم را ندارد، چرا که اکثر بیکار شدگان مهارت لازم برای ورود به بازار کار ندارند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، چندی قبل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بر الزام مقررری بگیران بیکاری به آموزش مهارتی از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و اجرای ماده ۹ قانون بیمه بیکاری در زمینه آموزش و بازآموزی بیمه‌شدگانی که به دلایل غیراداری کار خود را از دست می‌دهند، به توافق رسیدند.

به موجب این تفاهم‌نامه ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها ملزم شده‌اند مقرری بگیران بیمه بیکاری را که حداقل شش ماه از مدت دریافت مقرری بیکاری آنان باقی مانده است، براساس سن، جنس، رشته تحصیلی، مهارت و شغل قبلی طبقه‌بندی کرده و متناسب با نیاز بازار کار منطقه و تقاضای کارفرمایان برای نیروی کار، برای گذراندن آموزش‌های مهارتی به سازمان فنی و حرفه‌ای معرفی کنند.

سازمان تأمین اجتماعی نیز براساس این تفاهم‌نامه متعهد شده است با اخذ مستندات هزینه کرد، هزینه‌های آموزش فنی و حرفه‌ای واریز کند.حمید رضا امام قلی تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره تفاهم نامه ای برای دریافت بیمه بیکاری گفت: این تفاهم نامه بیشتر کاهش تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری را دنبال دارد و در جهت کم کردن رغبت بیمه شده های بیکار به شرکت در دوره های فنی حرفه ای است.وی با بیان اینکه امکانات مراکز سازمان فنی و حرفه ای چه از باب کیفی و کمی در حد مطلوبی نیست افزود: متأسفانه امکانات به اندازه ای نیست که متناسب با نیاز بازار کارباشد و کارجویان بعد از دریافت دوره های آموزشی مشغول کار شوند. بیکاران مهارت دارند اما کار نیست.

امام قلی تبار با اشاره به اینکه آموزش های ارائه شده در سازمان فنی و حرفه ای به روز نیست گفت: تصور کنید شاغل بیکار شده ای که حدود ۴ سال در یک مجموعه مشغول بکار بوده به راستی آگاهی های این فرد به اندازه ای نیست که بخواهد برای شغل مجدد مشغول کار شود؟ واقعا نیازمند آموزش های فنی و حرفه ای است؟ بدون شک اطلاعات این فرد در تخصص خود بیشتر از اطلاعات مربیان و امکانات سازمان فنی و حرفه ای است؟ که به روز نیستند.بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با بیان اینکه حتی از مشکلات اشتغلازایی در جامعه عدم حمایت از تولید و تولید کننده با دستورالعمل های دست و پا گیر است گفت: طراحی دستورالعمل‌های مختلف از جمله یکپارچه شدن لیست بیمه سازمان تأمین اجتماعی با لیست حقوق ارسالی به سازمان مالیاتی است.این فرآیند اگرچه بر روی کاغذ خروجی مثبتی را به دنبال خواهد داشت، اما در عمل به ضرر سازمان تأمین اجتماعی خواهد. امام قلی تبار افزود: لیست مالیات حقوق همانطور که از نامش پیداست مالیاتی است که بر حقوق و دستمزد تعیین می شود و در لیست حقوق و دستمزد جزو کسورات می باشد. کارفرمایان باید هر ماه علاوه بر ارسال لیست بیمه به سازمان تأمین اجتماعی، لیست حقوق را برای وزارت دارایی جهت تعیین مالیات بر حقوق ارسال نمایند. قرار است از این پس کارفرمایان به منظور جلوگیری از اینکه در لیست بیمه میزان حقوق کارگر را کمتر اعلام کنند، وزارت دارایی لیست بیمه و لیست مالیات را با هم تطابق دهد در صورت مغایرت، کارفرما ملزم به پرداخت میزان سهم بیمه خود به سازمان تأمین اجتماعی شود. در صورتی که این دستورالعمل اجرایی شود، کارفرمایان نیروی کار خود را برای جلوگیری از پرداخت سهم به بیمه اخراج می کنند و فعالیت خود را با تعداد نیروی کمتری ادامه می دهند. وی اظهار داشت: باید پذیرفت غریب به اتفاق شاغلین در کارگاه‌های مشغول بکار هستند که در واقع از سیستم مالیاتی دو دختره استفاده می کنند ، اعمال این روش باعث افزایش هزینه های کارفرما در قبال افزایش پرداختی های بیمه کارگاه خواهد شد لذا باعث تحریک برخی کارفرماها و متعاقب آن تعدیل نیروی کار و گسیل شدن این افراد جهت دریافت بیمه بیکاری به سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود. لذا پیشنهاد می شود بجای اعمال روش های این چنینی بستر بیمه گیری اصلی در بیمه های کارگران کارگاه‌ها ولوایت سازمان و مدیران تصمیم گیری قرار بگیرد و یکپارچه کردن لیست بیمه و حقوق کارگران واحدها فعلا از دستور کار خارج شود.

کسب و کار

احجاف در حق کارگران با کاهش مدت زمان بیمه بیکاری



پیشنهاد کاهش مدت‌زمان استفاده از بیمه بیکاری و امکان سهیم شدن کارگران در پرداخت حق بیمه بیکاری چندی پیش از سوی وزارت کار مطرح شد و باعث انتقاد جامعه کارگری گردید.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم،یکی از مباحث مطرح طی چند وقت اخیر بحث اصلاح بیمه بیکاری و

اصلاح قانون کار بوده است. چندی قبل احمد غریوی، مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار از پیشنهاد کاهش مدت‌زمان استفاده از بیمه بیکاری و امکان سهیم شدن کارگران در پرداخت حق بیمه بیکاری در لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری خبر داد.

غریوی درباره پیشنهادهای مطرح‌شده در خصوص لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری اظهار کرد: در ماده ۵قانون بیمه بیکاری، حق بیمه بیکاری، حق بیمه بیکاری به میزان ۳درصد مزد بیمه شده است که توسط کارفرما پرداخت می‌شود، ولی خود کارگران مبلغی را پرداخت نمی‌کنند که در این اصلاحیه پیشنهاد شده بود کارگران هم به‌نوعی سهم داشته باشند. البته لایحه تکمیلی در مراحل پایانی است و هنوز به تایید هیات وزیران نرسیده که در صورت تایید به مجلس ارائه می‌شود.

وی درباره جزئیات تفاهم‌نامه سه‌جانبه میان معاونت روابط کار وزارت کار، سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای و سازمان تأمین اجتماعی در خصوص مقرری بیمه بیکاری توضیح داد: طبق این تفاهم‌نامه سه‌جانبه بنا داریم کارگرانی که از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند توانمند و از آموزش‌های مهارتی به‌روز بهره‌مند شوند تا به چرخه بازار کار بگردند. همچنین امکان استفاده طیف دیگری از کارگران از این امتیاز وجود داشته باشد و شاهد از تقای مهارت کارگران برای ورود به بازار کار باشیم. مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار از تغییرات ایجادشده در جدول پرداخت مقرری بیمه بیکاری خبر داد و گفت: در اصلاحیه قانون بیمه بیکاری تغییراتی در جدول پرداخت مقرری و مدت‌زمان استفاده از بیمه بیکاری ایجاد شده است که هنوز نهایی نشده و باید به تصویب هیات وزیران برسد تا بنییم لایحه چه سرنوشته‌ی پیدا می‌کند.

به گفته غریوی در لایحه پیشنهادشده مدت‌زمان استفاده از بیمه بیکاری در خصوص متاهلان به ۳۰ماه و مجردان به ۲۴ماه تقلیل یابد ولی تصویب این موضوع به تایید هیات وزیران بستگی دارد.

اکبرشوکت، رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور دراین باره واکنش نشان داد و گفت: پیشنهاد ما کاهش زمان پرداخت آن از ۲۶ماه به ۲۴ماه برای افراد مجرد و کاهش آن از ۳۰ماه برای افراد متاهل است اما این پیشنهاد نیز باید به تایید هیات وزیران برسد.بنابراین ما نسبت به کاهش زمان دریافت مقرری بیمه بیکاری نقد داریم.

وی با اشاره به اینکه آموزش های فنی و حرفه ای در گذشته به صورت رایگان در اختیار کارگران بوده است، اینکه در حال حاضر مقرری بیمه بیکاری را ارتباط به آموزش فنی و حرفه ای می دهند احجاف در حق کارگر است.

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشوربا تاکید بر اینکه کارگران سهم ۳درصدی یابت بیمه بیکاری پرداخت کرده اند گفت:این میزان تنگفت است و باید به جیب کارگران باز گردد،اگر بنا بر آموزش اجباری فنی در حوزه خاصی باشد، باید این آموزش همراه ضمانت یافتن فرصت شغلی در حوزه مورد نظر باشد. در آلمان نیز دولت آموزش‌هایی شغلی برای شهروندان بومی خود آن کشور ارائه می‌شود و سپس چندین شغل به فرد پیشنهاد می‌شود. کارگران نیز در شرایطی تن به اصلاح می‌دهند که در شرایط بیکاری شغلشان تضمین شود.

وی بیان کرد: آموزش هایی که به کارگران ارائه می‌شود، باید قوی تر از دانش و تجربه خودشان باشد، تا بتواند تضمین کننده باشد،اگر دانش و اطلاعات دقیق به کارگر اضافه نشود، در عمل از کارگر کلاهبرداری شده است.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور با بیان اینکه برخی پیشنهادات در اصلاح بیمه بیکاری این است که سهم سه درصدی کارگران از حق بیمه بیکاری افزایش یابد که نسبت به این موضوع نقد داریم ادامه داد: در گذشته طرح های مختلفی درباره بیمه بیکاری مطالعاتی انجام شده بود که ای کاش از آن استفاده می شد.تغییرات بیمه بیکاری مثل تغییرات بیمه کارگر ساختمانی، تغییرات سخت و زیان آوری، تغییرات سن و سابقه بازتسنستی، تغییرات در رسمه جانبیه گرای و مذاکرات مزدی و منزوی کردن تشکلهای کارگری موجود، همه بخشی از سیاست‌های دولت آقای مرتضوی بود هاست.رئیس جمهور شهید یک اقدام بزرگ برای کارگران انجام داد و پیشنهاد آقای وزیرکار برای سپردن تعیین مزه به مجلس را از دستور کار خارج کر، اگر دستمزد به مجلس سپرده می شد در اصل سه جانبه گرایی منحل شده بود.

وی درباره آموزش های فنی و حرفه ای و بیمه بیکاری گفت: آموزشی که منجر به اشتغال کارگر بیکار نشود، تلف کردن وقت کارگر و چنانچه موجب کاهش زمان و حجم بیمه بیکاری شود، کلاهبرداری از کارگر است.

سهم ۲۵۰هزار شغل برای فارغ التحصیلان از اشتغلازایی امسال

هدف‌گذاری سهم ۲۵درصدی فارغ‌التحصیلان از اشتغال ایجادي در دستور کار ۱۴۰۲ قرار گرفته است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، دولت سیزدهم مانند سایر دولت‌ها برای کاهش نرخ بیکاری اقداماتی را انجام داد. اما یکی از نکاتی که باعث شد دولت سیزدهم در کاهش نرخ بیکاری موفق تر از سایر دولت‌ها باشد، توجه به احیای واحدهای راکد و نیمه راکد، بحث ارائه تسهیلات به بخش کشاورزی و صنعت، لزوم توجه به بازارچه‌های مرزی، ارائه تسهیلات بانکی به مشاغل خرد، اجرای کامل مصوبات استانی رئیس جمهور، افزایش سهم گردشگری، توجه به اشتغال فارغ التحصیلان و اتمام طرح‌های نیمه تمام و رفع موانع برای صدور مجوزها و… بوده است.

یکی دیگر از اقدامات این دولت بحث احیای سامانه جستجوی شغلی به منظور ایجاد پیوند بین کارجو و کارفرما بوده است که بدون هیچ واسه ای بتوانند در راستای افزایش مشارکت اقتصادی و ایجاد فرصت‌های شغلی گام بردارند.

محمود کریمی بیرانوند، معاون اشتغال وزارت کار در روزهای گذشته با ذکر خاطره ای از رئیس‌جمهور شهید گفت: «پایان دی ماه ۱۴۰۱رئیس‌جمهور به مرکز ستادی آمد و ما نیز مشغول گزارش کار به وی بودیم. آیت‌الله رئیسی به ما گفت سامانه‌ای دارید که کارفرما و کارجو بتوانند یکدیگر را پیدا کنند؟ پاسخ دادیم که هست اما خوب نیست، آیت‌الله رئیسی دستور ایجاد این سامانه را داد و در مدت چهار ماه نسخه بهبود یافته جست‌وجوی شغل که از گذشته وجود داشت، در وزارت تعاون راه‌اندازی و تیرماه ۱۴۰۲به طور رسمی رونمایی شد.»

محمود کریمی بیرانوند، معاون اشتغال وزارت کار درباره سامانه جستجوی شغلی و هدف اصلی دولت در سال جاری می‌گوید: امسال برای اولین بار در این دولت تصمیم بر این شد که ۲۵درصد سهم اشتغال ایجادری برای فارغ‌التحصیلان باشد، در کمتر از ۱۰ماه ۵۰هزار کار از طریق سامانه جست‌وجوی شغل وزارت کار محقق شد.

کریمی بیرانوند گفت: در قالب فعالیت‌های این سامانه، فرآیندهای مربوط به فک یا لغو تعهد آموزش رایگان به صورت کامل در دسترس با هزینه پایین انجام می‌شود.

❖ بازگذاری فرصت‌های شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل وزارت کار

وی گفت: فرصت‌های شغلی بسیاری توسط بخش خصوصی در سامانه جست‌وجوی شغل وزارت کار بازگذاری شده است. یکی از شعارهای دولت سیزدهم ایجاد شفافیت بوده که در همه بخش‌ها و فعالیت‌ها محقق شده است. امسال شعار اصلی وزارت کار در حوزه اشتغال بر موضوع حل بیکاری فارغ‌التحصیلان بنا نهاده شده است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: شهید آیت الله رئیسی و آقای مرتضوی سال گذشته تکلیف کردند که اولویت حوزه اشتغال را بیکاری فارغ التحصیلان قرار دهیم و برای اولین بار است که دولت مردان ۲۵درصد از سهم ایجادي اشتغال خود را به حوزه فارغ التحصیلان اختصاص دادند، درست است که این مبلغ بزرگ است اما می‌توانیم با همکاری یکدیگر این غیر ممکن را ممکن کنیم، بنده نیز از استان‌ها خواهش دارم که در تعهد امسال به مساله فارغ التحصیلان توجه ویژه‌ای صورت گیرد.

کریمی بیرانوند افزود: در حوزه مشاغل خانگی به نسبت قبل از دولت سیزدهم، منابع حداقل ۱۵برابر شده در حالی که در دولت‌های گذشته مشاغل خانگی اهمیتی نداشته

است.