

## صلح و سازش در پرونده‌های کار و تولید استان تهران افزایش پرونده‌های سازش کارگر و کارفرما در سال گذشته

بر اساس گزارش‌ها، آمار سازش در پرونده‌های اختلافات جامعه کار و تولید در استان تهران طی سال ۱۴۰۲ افزایش داشته و به صلح و سازش میان کارگران و کارفرمایان ختم شده است.

به گزارش ایسنا، فصل نهم قانون کار به میحت سازش میان کارگر و کارفرما و حل اختلافات آنها از طریق هیات‌های تشخیص و حل اختلاف می‌پردازد. در ماده ۱۵۷ قانون کار، هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای قانون و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقت‌نامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته جمعی کار باشد، در مرحله اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و نمایندگان آنها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد، از طریق انجمن صنفی کارگران و یا نماینده قانونی کارگران و کارفرما حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم سازش نیز از طریق هیات‌های تشخیص و حل اختلاف مورد رسیدگی و حل و فصل قرار خواهد گرفت.

به اعتقاد کارشناسان، احیای مجدد ماده ۱۵۷ قانون کار و برقراری کمیته‌های سازش درون کارگاهی اقدامی موثر در جهت حل مشکل بنگاه‌ها، کاهش دعاوی کارگر و کارفرما و پیگیری مطالبات آنهاست.

طبق آمارها در سال گذشته ۳۲ هزار و ۷۶۱ بازرسی کار در سطح استان تهران صورت گرفت که بیش از ۱۲۰۰ مورد آن فراتر از برنامه ابلاغی وزارت کار بوده و ماحصل آن صدور و ارسال ۲۵ هزار ابلاغیه رفع نقص به کارفرمایان بوده است.همچنین بیش از



### ۷ تکلیف مسئولان بهبود محیط کسب و کار

سرپرست ریاست جمهوری تکالیف کلیه وزارتخانه ها و دستگاههای اجرایی و قضایی، نهادهای عمومی غیردولتی مرتبط با محیط کسب و کار، بانکها و اتاق های بازرگانی، اصناف و تعاون برای اجرای مفاد ۱۴ و ۱۵ قانون بهبود محیط کسب و کار را ابلاغ کرد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در این بخشنامه آمده است: در راستای اجرای مواد ۱۴ و ۱۵ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مصوب ۱۳۹۰ تکلیف مسؤولان بهبود محیط کسب و کار در همه دستگاهها به شرح ذیل اعلام می‌گردد:

۱- شناسایی، قوانین مقررات و رویه‌های مخل تولید و سرمایه گذاری در حوزه فعالیت دستگاه اجرائی مربوطه با مشارکت بخش خصوصی و تلاش برای اصلاح آنها در جهت تسهیل سرمایه گذاری با استفاده از ظرفیت‌های داخل دستگاه یا دیگر نهادهای نظیر هیأت مقررات زدایی و بهبود محیط کسب و کار شورای رقابت و شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی.

۲- نظارت بر اجرای دقیق قانون تسهیل صدور مجوزها و تسهیل شرایط صدور مجوزهای کسب و کار صادره ملی با استنادی در دستگاه مربوطه.

۳- دیدار مستمر با کارآفرینان و دریافت سوالات مطالبات و شکایت‌های فعالان اقتصادی سرمایه گذاران و کارآفرینان کسب و کاری در حوزه دستگاه مربوطه و تشکیل ستاد پیگیری درخواست‌های ارسال شده در دستگاه مربوطه به منظور ارائه پاسخ مطلوب و راه‌گشا برای آنها به صورت مستمر و هفتگی در راستای اجرای ماده ۱۵ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار.

۴- همکاری با وزارت امور اقتصادی و دارایی برای ارتقای جایگاه ایران در شاخص‌های بین‌المللی بهبود محیط کسب و کار موضوع تبصره ماده (۴) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ و تبصره (۱۱) ماده (۷) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی اصلاحی ۱۴۰۲/۱۲/۲۲.

۵- همکاری موثر با شورای گفت و گو در جهت تحقق سهولت ایجاد و ادامه فعالیت کسب و کارها.

۶- آموزش حقوق و تکالیف فعالان اقتصادی مرتبط با وظایف دستگاه به فعالان اقتصادی مربوطه و نیز همکاران همان دستگاه با کمک معاونت حقوقی ریاست جمهوری.

۷- پیشگیری از صدور یا تغییر ناگهانی مقررات با نظارت بر حسن اجرای مواد ۲۴ و ۳۰ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و آئین نامه‌های اجرایی مربوطه.

شایان ذکر است در راستای وظایف فوق وزارت امور اقتصادی و دارایی با همکاری معاونت حقوقی ریاست جمهوری و اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران مجمعی متشکل از مسئولین بهبود محیط کسب و کار در سطح ملی و استانی به منظور هم اندیشی در خصوص موضوعات مرتبط با وظایف مسئولین بهبود محیط کسب و کار و ارائه راهکارهای مفید و موثر در این ارتباط را حسب مورد به صورت حضوری یا مجازی حداقل یکبار در هر فصل تشکیل داده و عمل کرد هر دستگاه را به صورت عمومی در این زمینه منتشر خواهد کرد.
**ماده ۱۴ و ۱۵ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار**

ماده ۱۴ به منظور تعامل مستمر با فعالان اقتصادی اعم از کارفرمایی و کارگری و تلاش برای حل مشکلات آنان و ارائه پیشنهادها برای اصلاح قوانین مقررات بخشنامه‌ها دستورالعمل‌ها و رویه‌های اجرایی به شورای گفت و گو وزرا و رؤسای دستگاه‌های اجرایی و قضائی مرتبط با محیط کسب و کار و رؤسا و مدیران کل این دستگاهها در مراکز استان‌ها مؤظفند یکی از معاونان خود را به عنوان مسئول بهبود محیط کسب و کار تعیین و معرفی نمایند.

تبصره - تشخیص دستگاه‌های اجرایی مرتبط با محیط کسب و کار بر عهده وزیر امور اقتصادی و دارایی است.

ماده ۱۵- کلیه دستگاه‌های اجرایی مرتبط با محیط کسب و کار همچنین سازمان‌ها و ادارات کل آنها در مراکز استان‌ها مؤظفند به سوالات نمایندگان تشکل‌ها و فعالان اقتصادی پاسخ دهند و مطالبات و شکایات آنها را بررسی نمایند.

بیشتر از سال ۱۴۰۱ است.



۷۳ هزار دادخواست بدوی در استان تهران به ثبت رسید که تا پایان سال برای ۵۷ هزار و ۵۷۲ پرونده، آرای هیات تشخیص صادر و ابلاغ شد. در همین راستا، محمد آذریناه -مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران-، از افزایش آمار سازش در پرونده‌های اختلافات کاری جامعه کار و تولید در سال ۱۴۰۲ در مقایسه با سال گذشته خبر دادوی به آمار دادخواست‌های واصله در استان تهران اشاره کرد و گفت: از مجموع دادخواست‌هایی که سال گذشته در سامانه جامع روابط کار به ثبت رسید، حدود ۷۳ هزار و ۸۰۰ دادخواست مربوط به استان تهران بوده که این آمار حدود ۴۰۰ دادخواست

### کسب و کار

## صلح و سازش در پرونده‌های کار و تولید استان تهران افزایش پرونده‌های سازش کارگر و کارفرما در سال گذشته

وی ضمن اشاره به تلاش برای تحقق صلح و سازش در دادخواست‌ها، گفت: صلح در پرونده‌ها، رضایت خاطر طرفین اختلاف را به دنبال دارد و آرامش روانی در جامعه کار و تولید را افزایش می‌دهد.

بر اساس گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد پرونده‌های واصله و آرای صادره و سازشی دعاوی کار کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ افزایش داشته است. طبق این گزارش، بیشترین موارد خواسته مربوط به عیدی و پاداش، سنوات خدمت و حق بیمه اجتماعی بوده است.

وزارت کار در دولت سیزدهم، در جهت کاهش دعاوی کارگر و کارفرما و کاهش زمان رسیدگی به شکایات اهتمام بسیاری صورت داد به نحوی که در حوزه روابط کار کمیته‌هایی به منظور رسیدگی به دعاوی کارگر و کارفرما تشکیل شد که به اختلافات، حوزه کار، موافات مزدی، قراردادهای کار، سنوات، بیمه و … رسیدگی کنند.یکی از اهداف مهم حوزه روابط کار، اجرای صحیح قوانین و مقررات کار و حل و فصل اختلافات کارگری است و خوشبختانه در فضای کنونی تعطیلی بنگاه یا اعصاب کارگری وجود ندارد که نشان می‌دهد اقدامات سازنده و موفری در جهت رسیدگی و احقاق حقوق کارگر و کارفرما صورت گرفته است.به گزارش ایسنا، در حال حاضر عهده رسیدگی‌ها به دعای کارگری از طریق سامانه جامع روابط کار وزارت کار صورت می‌پذیرد و کلیه مراحل ثبت دادخواست، رفع نقایص، ابلاغ وقت رسیدگی تا ارجاع دستورات اداری و کارشناسی و صدور و ابلاغ رأی صادره به شکل غیرحضوری و الکترونیکی انجام می‌شود.

### توسعه مهارت آموزی در حوزه دیجیتال دستور کار سال ۱۴۰۳



رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به توسعه مهارت آموزی در حوزه دیجیتال گفت: توسعه مهارت آموزی در حوزه رقمی (دیجیتال)، رصد و پایش مهارت آموختگان جذب شده در بازار کار (تطبیق مهارتی) از جمله برنامه های سازمان در سال جاری است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با توجه به نقش مهارت در یافتن شغل، ضرورت دارد، مهارت آموزی در فنی و حرفه‌ای به روز تر و دقیق تر باشد.

حضرت آیت الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی می‌

فرمایند: کارآفرینی نوعی عبادت و ارزش آفرینی است و ایران بزرگ امروز بیش از هر زمان دیگر به کار و کارآفرینی نیاز دارد. برهمین اساس در سیاستهای کلی اشتغال ترویج، تقویت فرهنگ کار، تولید، کارآفرینی و استفاده از تولیدات داخلی به عنوان ارزش اسلامی و آموزش نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار(رفعلی و آتی) و ارتقاء آتوان کارآفرینی با مسئولیت نظام آموزشی کشور، تاکید شده است. بخش عمده بیکاران را دانش آموختگان آموزش عالی تشکیل می دهند و بالطبع جوان و دارای توانمندی کار می باشند. چالشز اینک بیش از ۸۵ درصد دانش آموختگان در کانون های شهری بویژه در چند شهر بزرگ کشور متمرکزند و همچنین کیفیت تحصیلات آنان با نیازهای شغلی تطابق چندانی ندارد در اکثر رشته های دانشگاهی دروس به صورت تئوری تدریس می شود و محفوظات دانشگاهی در اغلب موارد کمکی به دانش آموخته در ورود به بازار کار نمی کند.

اگرچه بیشترین بودجه آموزشی صرف تحصیلات آنان شده است و مهمتر از همه بهترین زمان عمر آنان برای طی دوره تحصیلی اختصاص یافته است. آنها در شمول سرمایه انسانی و عناصر کلیدی و راهبردی فرآیند توسعه اند و تحرک و پویایی اقتصاد و رشد بهره وری عوامل تولید بیش از سایریر طیف های منابع انسانی در گرو مشارکت آنان در فعالیت های اقتصادی است.بنابراین یکی از وظایف سازمان فنی و حرفه ای ایست در بهبود نظام پیشگیری و حمایت اجتماعی از اقشار آسیب پذیر و در معرض آسیب، توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای مهارتی مبتنی بر نیاز بازار کار (با اولویت افراد جویای کار)، استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای با همکاری دستگاه‌های مرتبط و ذینفع، توانمندسازی نیروی انسانی شاغل و ارتقاء کمی و کیفی آموزش‌های مهارتی کارگران براساس نیازسنجی صنایع و حرف و … را از جمله برنامه‌های اجرایی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در ۲۲ فعالیت برنامه تخصصی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال ۱۴۰۲ عنوان کرد.

**راه اندازی ۱۰ مرکز سنجش مهارت و صلاحیت حرفه‌ای در سال ۱۴۰۳**

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به راه اندازی ۱۰ مرکز سنجش مهارت و صلاحیت حرفه‌ای در سال ۱۴۰۳ تصریح کرد: ۳۲۰ حوزه سنجش الکترونیکی با ۶۱۷۰ کلانیت و ظرفیت ۲۴۶۸۰ نفر آزمون در روز، ۴۸۰۳ کارگاه سنجش عملی با ظرفیت ۶۸۱۸ نفرآزمون در روز، ۱۵۰۰۰ نفر آزمونگر عملی تعیین صلاحیت شده و … از ظرفیت‌های موجود مهارت و صلاحیت حرفه‌ای کشور در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای می باشد.

وی اعلام داشت: در سال جاری ۱۰ مرکز سنجش مهارت و صلاحیت حرفه‌ای در استان های اصفهان، خراسان شمالی، خوزستان، زنجان، تهران، کرمانشاه، هرمزگان و یزد راه اندازی خواهد شد.

### سقف حقوق و پاداشی نمایندگان دولت در شرکت‌ها مشخص شد

دولت و دستگاه‌های اجرایی صورت می‌پذرد یا انتخاب اعضای هیئت مدیره با مدیر عامل آن براساس نظر دولت یا افراد فوق انجام می‌شود و یا به نحوی از اتحاه به صورت مستقیم یا غیر مستقیم توسط دستگاه‌های اجرایی اداره می‌گردند.
تبصره- در صورت پیش بینی هر گونه پرداختی بیش از سقف مقرر برای نماینده یا نمایندگان موضوع بند (۱) این تصویب نامه دستگاه با شرکت پرداخت کننده مکلف است مازاد بر سقف مقرر را به حساب معرفی شده از سوی دستگاه اجرایی ذی ربط نزد خزانه داری کل کشور واریز نماید.
۳- افراد و نمایندگان موضوع این تصویب نامه مکلفند در هنگام اتخاذ تصمیمات مرتبط با حقوق مزایا و پاداش در مراجع قانونی ذیربط از جمله مجامع عمومی هیئت‌های انما و شوراهای عالی شرکتها و موسسات مذکور، سقف مصوب بند فوق را در خصوص کلیه کارکنان اعم از رسمی قراردادی شرکتی و غیره آن شرکت یا نهاد رهايت کرده و حق رأی خود را صرفا در این چهارچوب اعمال نمایند و در صورت تصویب برخلاف این حکم هر گونه تصمیم متخذه یا مصوبه مغایر را به انضمام آرای (موافق و مخالف) به مقام منصوب کنند و وزارت امور اقتصادی و دارایی گزارش نمایند.

#### امکان رفت و سوداگری در بخش تعاون نیست



رئیس کمیسیون تخصصی گردشگری، فرش و صنایع دستی تجمیع سرمایه‌های خرد مردمی را جلوه‌ای از مشارکت مردم در تحقق شعار سال دانست و گفت: در بخش تعاون امکان ایجاد رافت، از این رو باید از تمام ظرفیت‌های بخش مردمی تعاون در تنظیم بازار، ساخت مسکن و تجمیع نقدینگی‌ها استفاده کرد.

عبدالله بهرامی در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به نامگذاری شعار سال «جهش تولید با مشارکت مردم»، اظهار کرد: این شعار به قدری ارزشمند است که به راحتی می‌توان آن را عملیاتی کرد. بزرگترین و عادلانه‌ترین مشارکت مردم قالب تعاونی است. در تعاونی‌ها سهامداری و ذینفع بودن مطرح است و هر فرد به اندازه سرمایه خود سهم دارد و در دخل و خرج و درآمد سهم است.

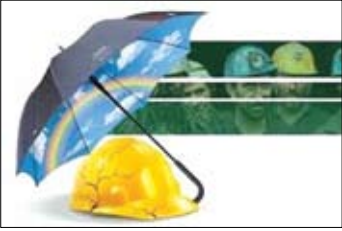
وی بهترین شیوه مشارکت مردمی را تعاون دانست و تاکید کرد: به لحاظ فرهنگی، دینی و اعتقادی نسبت به بخش تعاون توصیه و سفارش شده است.تعاون پیشران است و در طول چند دهه گذشته امتحان خود را به خوبی پس داده است ولی متأسفانه اعتنا و توجه زیادی نسبت به این بخش از اقتصاد صورت نگرفته است.

رئیس کمیسیون فرش دستباف، صنایع دستی و گردشگری اتاق تعاون خاخرنشان کرد: در بخش تعاون امکان رانته‌خواری، دلالی، سوداگری و انحصار وجود ندارد و نگاه شخص محوری و سودآوری حاکم نیست لذا باید از ظرفیت های بخش مردمی تعاون به بهترین شکل استفاده کرد.

بهرامی گفت: در حوزه مسکن برخی تعاونی‌ها دچار مشکلاتی شدند ولی تعاونی‌های مسکن زیادی هم داریم که خدمات بزرگی به آحاد جامعه و خانه‌دار شدن اقشار مختلف کردند. ما در بحث تنظیم بازار نیز می‌توانیم از ظرفیت تعاونی‌ها استفاده کنیم و از مزیت‌های بالقوه تعاون در تحقق شعار سال بهره بگیریم.

مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف، تجمیع سرمایه‌های خرد و اندک مردمی را جلوه دیگری از تحقق شعار سال دانست و گفت: تعاونی‌ها با تجمیع سرمایه‌های اندک اعضا از رفتن سرمایه‌ها به سمت بازار سکه و ارز و زمین جلوگیری می‌کنند. با مدیریت سرمایه‌های خرد می‌توان کارهای بزرگی انجام داد به شرطی که دولت‌مردان و مسئولان به کلمه تعاون باور داشته باشند و شعار سال را ماموریت خود بدانند.

### بیمه کارگر از روز اول حتی در دوران آزمایشی الزامی است



نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه بیمه شدن کارگر از روز اول کار الزامی است گفت: حتی در دورانی که کارفرما مدت زمان آزمایشی برای آغاز کار را در نظر می گیرد، کارگر باید حقوق و مزایا و بیمه داشته باشد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی

خبرگزاری تسنیم، یکی از مشکلات کارگران همواره این است که کارفرمایان از روز اول فعالیت نیروی کار را بیمه نمی کنند. در شرایطی که بیکاری بر زندگی جوانان سایه افکنده است اکثر جوانان در صورت یافتن شغلی مناسب به بیمه بودن یا نبودن توجهی ندارند، چرا که در آن لحظه مشکل اصلی آنها تأمین معیشت زندگی است. اما کارفرمایان باید از روز اول شروع به کار، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند، اما به دلایلی همچون پرداخت حقوق کم و همچنین پرداخت نکردن سنوات و عیدی کارگران خود را بیمه نمی‌کنند.در حال حاضر مشاهده می کنیم با وجود قوانین محکم در مسیر بیمه شدگان اما باز هم برخی کارفرمایان قوانین را زیر پا می گذارند و کارگران خود را به دلایلی مانند فرار از پرداخت سنوات و عیدی بیمه نمی کنند. هادی ابوی، نماینده کارگران در کشور با اشاره به اینکه کارفرمایان طبق ماده ۱۴۸ قانون کار باید کارگر را از روز اول بیمه کنند، حتی در دوران آموزشی که کارفرما برای ادامه یا قطع همکاری تعیین می کند، حقوق و مزایا و بیمه کارگر باید انجام شود. وی بیان کرد: کارفرمایان طبق ماده ۱۴۸ قانون کار باید کارگر را از روز اول بیمه کنند، حتی در دوران آموزشی که کارفرما برای ادامه یا قطع همکاری تعیین می کند، حقوق و مزایا و بیمه کارگر باید انجام شود.

وی ادامه داد: مطابق با ماده ۱۴۸ قانون کار، همه کارگاه ها وظیفه دارند تا لیست کارگران خود را به سازمان تأمین اجتماعی ارسال کنند و برای تک تک کارمندان خود حق بیمه را پرداخت نمایند.

ابوی گفت: کارفرمایان باید از روز اول شروع به کار، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند، اسما به دلایلی همچون پرداخت حقوق کم و همچنین پرداخت نکردن سنوات و عیدی کارگران خود را بیمه نمی‌کنند.در حال حاضر مشاهده می کنیم با وجود قوانین محکم در مسیر بیمه شدگان اما باز هم برخی کارفرمایان قوانین را زیر پا می گذارند و کارگران خود را به دلایلی مانند فراراز پرداخت سنوات و عیدی بیمه نمی کنند.

این در حالی است که طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما موظف است تا پایان آخرین روز ماه بعد حق بیمه و اسامی بیمه شدگانش را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه دهد و در غیر این صورت جریمه می شود.

همچنین بر اساس بند الف ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، کلیه افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند، مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند.در ماده ۱۴۸ قانون کار نیز کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلف شده اند که بر اساس قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند.

مزایده نوبت اول اموال منقول

درخصوص پرونده کلاسه بایگانی ۰۲۰۰۲۲۲ الف ح دائر بر فروش یک دستگاه تراکتور فرگوسن ماترک مرحوم مرتضی فرازمندیا واحد اجرای احکام دادگاه عمومی بخش بیستون درنظر دارد مال غیرمقول موصوف در زیر را مطابق ماده ۱۳۷ قانون اجرای احکام مدنی به فروش برساند. مشخصات مال منقول: ۱- نام و نام خانوادگی صاحب مال: ماترک مرحوم مرتضی فرازمندنیا. ۲- مشخصات: یک دستگاه تراکتور فرگوسن رنگ قرمز روغنی ۴ سیلندر با شماره انتظامی ۵۲۷۲۴۹۶ ایران۱۹ بدون سابقه تصادف، تراکتور فاقد باتری و نیاز به تعمیرات اساسی و دارای سی درصد لاستیک و روکش چراغ‌ها مستعمل می‌باشد خودرو درپارکینگ شهرستان هرسین می‌باشد. ۳- قیمتی که مزایده از آن شروع می‌شود: ۰۰۰/۰۰۰/۱۷۷۰۰ ریال. ۴- ساعت و روز و محل مزایده: روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶ ساعت ۸ صبح جهت شرکت در مزایده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت مزایده حاضر شوید. درضمن مورد مزایده توسط کارشناس رسمی به تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۶ ارزیابی شده است. خریداران می توانند پنج روز قبل از موعد مزایده به این اجرا واقع دردادگاه عمومی بخش بیستون مراجعه تا ترتیب ملاحظه آنها از مال موضوع آگهی فراهم شود. مزایده از قیمت ارزیابی شده شروع می شود و هرسک که بالاترین قیمتی را پیشنهاد نماید برنده مزایده شناخته خواهد شد و برنده مزایده مکلف است ده درصد بهای پیشنهادی را در مجلس بعنوان سپرده به حساب سپرده دادگستری تودیع و رسید دریافت و باقیمانده آن را حداکتر ظرف مهلت یک ماه ازتاریخ مزایده به حساب سپرده مزبور واریز کند، در صورت عدم پرداخت بقیه بهای مال درموعد مقرر مطابق ماده قانون اجرای احکام مدنی سپرده فوق الذکر پس از کسر هزینه مزایده به نفع دولت ضبط خواهد شد. پس از احراز صحت جریان مزایده توسط دادگاه دستور صدور انتقال سند به نام خریدار صادر می شود. هزینه نقل و انتقال بر عهده خریدار می باشد.

احمدی- دادورز اجرای احکام حقوقی دادگاه عمومی بخش بیستون کرمانشاه

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای محمدبنی محمدی طبق درخواست به شماره وارده ۱۸۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۷ و با تقدیم دو برگ فرم استشهادیه محلی مصدق شده بشماره ۸۹۴۶ دفتر۵ مدعی است که سند مالکیت ششدانگ پلاک۶۹۰۹ فرعی از ۹۴ اصلی بخش یک حومه به علت سهل انگاری مفقود شده است که وضعیت ثبتی پلاک مرقوم به شرح ذیل اعلام می گردد. مشخصات ملک: یک قطعه زمین محصور به پلاک ثبتی ۶۹۰۹ فرعی از ۹۴ اصلی، مغرور و مجزا شده از ۷ فرعی از اصلی مذکور، واقع دربخش ناحیه یک استان کرمانشاه به مساحت ۱۴۵۳/۷ مترمربع مشخصات مالکیت: مالکیت محمدبنی محمدی فرزند نجفعلی شماره شناسنامه ۴۳۱ تاریخ تولد ۱۳۴۲/۱۲/۰۵ صادره از کرمانشاه دارای شماره ملی ۳۳۵۳۴۰۸۱۹۱ با جز سهم ۶ از کل سهم ۶ بعنوان مالک شش دانگ عرصه با شماره مستند مالکیت ۱۵۱۰۹ تاریخ ۱۳۸۴/۰۴/۱۳ موضوع سند مالکیت اصلی به شماره چایی ۰۳۳۵۵۶-سری الف سال ۸۳ که درصفحه ۳۳۱ دفتر املاک جلد ۳۹۶ ذیل شماره ۸۹۱۹۶ ثبت گردیده است. لذا مراتب طبق ماده ۱۲۰-آئین نامه قانون ثبت دریک نوبت آگهی می شود تا چنانچه فردیا افرادی مدعی انجام معامله با وجود سند مالکیت درنزدآنان می باشد ازتاریخ انتشاراین آگهی به مدت۱۰ روزمراتب را به این اداره اعلام دارند درغیراین صورت نسبت به صدورسند مالکیت طبق مقررات اقدام و سند مالکیت اولیه ازدرجه اعتباراسقاط و ایبطال خواهد شد.

سجاد مویدی مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک ناحیه یک کرمانشاه

۱۳/۰۳/۱۴۰۳ م الف/الف