معاون وزیر کار اعلام کرد

ایجاد ۷۷۵ هزار شغل خالص در سه سال اخیر

معاون اشتغال وزیر کار ۱۰ درصد اشتغال ایجادی در کشور را مربوط به حوزه مشاغل خانگی دانست و با بیان اینکه مشاغل خانگی تا قبل از دولت سیزدهم منزوی بود اما در این دولت از گوشه رینگ درآمد، گفت که ایجاد ۷۷۵ هزار شغل خالص در سه سال اخیر، تک رقمی شدن نرخ بیکاری و کاهشی شدن آمار بیکاری فارغ التحصیلان از اقدامات شاخص دولت سیزدهم است.

به گزارش ایسنا، محمود کریمی بیرانوند در یک نشست خبری به ارائه گزارش عملکرد سه ساله در دولت سیزدهم پرداخت و درباره ایجاد مشاغل خانگی گفت: یکی از اقدامات تحولی دولت سیزدهم مشاغل خانگی است که در حوزه تسهیلات و اعتباری که برایش در نظر گرفته شد، قابل مقایسه با دولت‌های قبل نبوده است. مشاغل خانگی طی سال‌های قبل منزوی بود ولی در دولت سیزدهم از گوشه رینگ درآمد و رونق گرفت.

وی ادامه داد: خوشبختانه طی سال گذشته ۵۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای بحث مشاغل خانگی توسط بانک مرکزی اختصاص یافت در حالی که تسهیلات مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۹ جمعا ۲۰۰ میلیارد تومان بوده است.

معاون اشتغال وزیر کار افزود: مجوزهای مشاغل خانگی در دولت سیزدهم برخط و سه روزه صادر شد و طبق آمارها ۱۰ درصد اشتغال ایجادی کشور در طول سه سال اخیر مربوط به حوزه مشاغل خانگی بوده است.

تک رقمی شدن نرخ بیکاری، اقدام شاخص دولت رئیسی

وی در ادامه از تک رقمی شدن نرخ بیکاری یکی از اقدامات شاخص دولت سیزدهم در حوزه اشتغال نام برد و اظهار کرد: مطابق با آخرین آمار مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۲ نرخ بیکاری به عدد ۸.۱ درصد رسیده و نرخ مشارکت اقتصادی ۴۱.۳ درصد افزایش یافت. این یعنی وضعیت محیط کسب و کار و بازار کار رو به بهبود بوده است. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ سال از ۲۳.۶ درصد در پایان ۱۴۰۰ به ۲۱.۲ درصد در پایان سال ۱۴۰۲ رسید. نرخ بیکاری فارغ التحصیلان مستمرا در ۳ سال اخیر کاهشی بوده و به ۱۱.۸ درصد رسید ه است.اشتغال ناقص هم در سال ۱۴۰۰ از ۱۰.۲ به ۸.۲ در سال ۱۴۲ رسیده است.

مهم ترین دلیل کاهش نرخ بیکاری در دولت سیزدهم

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: در چهار سال اول دولت یازدهم نرخ بیکاری مستمراً افزایشی بوده که عدد عجیبی است اما مهم ترین دلیل کاهش نرخ بیکاری و آمارهای امیدوارکننده بازار کار در دولت شهید رئیسی، وحدت فرماندهی اشتغال کشور بود و ایشان دغدغه اشتغال را تسری داده بودند.

کریمی بیرانوند افزود: موثرترین اقدامی که صورت گرفت این بود که شهید رئیسی ۸ جلسه شورای عالی اشتغال را برگزار کردند که در کمتر از ۳ سال اتفاق افتاد و باعث شد در هر جلسه شورای عالی اشتغال گزارش وضعیت بازار کار را ارائه می‌کردیم و مشخص می‌شد که کدام استان یا دستگاه جلوتر یا عقب‌تر است.

برگزاری ۸ جلسه شورای عالی اشتغال با بیش از ۸۰ مصوبه

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار خاطرنشان کرد: طی ۸ جلسه بیش از ۸۰ مصوبه تصویب شد و در طول این ۳ سال ۷۲ درصد پیشرفت در اجرای مصوبات داشتیم. به گفته وی به روایت مراکز رسمی بین المللی از جمله بانک جهانی دولت رئیسی کمترین نرخ بیکاری را داشت و در ۲۵ استان کشور شاهد کاهش نرخ بیکاری بودیم و نرخ بیکاری در بیشتر استان‌ها تک رقمی شد.

کریمی بیرانوند در پاسخ به این پرسش که چه عوامل و اقداماتی در این زمینه اثرگذار بوده است؟ گفت: نکته اساسی این بود که تقسیم کار ملی، استانی شهرستانی و روستایی در حوزه اشتغال در این دولت صورت گرفت. در دولت سیزدهم سامانه ملی رصد اشتغال ایجاد شد که به صورت لحظه‌ای و بر خط آخرین وضعیت اشتغال کشور در بخش های مختلف موضوعی و دستگاهی را به ما اعلام می‌کرد.

اختصاص ۲۵ درصد از سهم اشتغال ایجادی به فارغ‌التحصیلان

وی گفت: تفاوت امسال با سال گذشته این بود که دولت سیزدهم جرات کرد برای اولین بار ۲۵ درصد از سهم اشتغال ایجادی را که به استانداران ابلاغ کرده بود به فارغ التحصیلان تخصیص بدهد، به همین منظور در آخرین جلسه شورای عالی اشتغال به ریاست سرپرست مرکز نهاد ریاست جمهوری بسته ۱۴ بندی برای رسیدن به تعهد اشتغال ایجادی در حوزه فارغ التحصیلان به استانداران ابلاغ شد.

احیای بیش از ۸۰۰۰ بنگاه راکد در دولت سیزدهم

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در جمع خبرنگاران، تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار را از دیگر اقدامات شاخص دولت سیزدهم برشمرد و گفت: یکی دیگر از اقداماتی که مجموعه وزارت کار خصوصاً شهید رئیسی دنبال می‌کرد، بحث احیای واحدها و بنگاه‌های راکد بود و طبق آمارها در این دولت بیش از ۸۰۰۰ بنگاه راکد به چرخه تولید بازگشتند.

کریمی بیرانوند با بیان اینکه در این دولت دقت و نظارت بر اشتغال کشور سختگیرانه و موشکافی انجام گرفت، ادامه داد: دستگاه‌ها متوجه شدند که نمی‌توانند آمارهایی که مطابق با وضعیت بازار نیست را ثبت کنند.

افزایش ۹۰۰ هزار نفری بیمه شدگان جدید تامین اجتماعی

به گزارش ایسنا، معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش دیگری از اظهارات خود خالص اشتغال ایجادی در دولت سیزدهم را ۷۷۵ هزار نفر ذکر کرد و گفت: تعداد بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی افزایش یافت و بیش از ۹۰۰ هزار نفر بیمه شده جدید افزوده شد.

وی درباره آخرین آمار ثبت اشتغال در سامانه رصد اشتغال گفت: از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ تا پایان سال گذشته بر اساس ثبت کد ملی و مشخصات کامل، در این دولت بیش از ۲ میلیون و ۷۲۱ هزار شغل ایجاد شده که منطبق با راستی آزمایی و صحت سنجی بوده است.

ایجاد ۲ میلیون و ۷۲۱ هزار شغل در سه سال دولت سیزدهم

به گفته کریمی بیرانوند بیش از ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار کد ملی در سامانه به ثبت رسیده است ولی آن‌هایی که منجر به اشتغال نشده خارج شد و در نهایت به عدد ۲ میلیون و ۷۲۱ هزار نفر رسید.

معاون وزیر کار همچنین از ثبت ۷۰۰ هزار تماس تلفنی با کسانی که برایشان شغل ایجاد شده و انجام ۲۰۰ هزار نفر نظارت میدانی خبر داد.

کاهش تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری طی سه سال اخیر

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کاهش آمار مقرری بگیران بیمه بیکاری در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: آمار مقرری بگیران از ۲۴۰ هزار نفر در ابتدای دولت مردمی سیزدهم به ۱۵۸ هزار نفر تا پایان اسفند ۱۴۰۲ کاهش یافت.

به گزارش ایسنا، علی حسین رعیتی فرد در نشست تبیین کارنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سه ساله دولت سیزدهم اظهار کرد: حوزه روابط کار تنظیم گر روابط کارگر و کارفرماست و به نوعی به عنوان ضلع سوم تکمیل کننده و روان کننده حوزه کار و تولید کشور به شمار می رود. یکی از موضوعات مهم در حوزه روابط کار سه جانبه گرایی است و اعتقاد ما به اصل سه جانبه گرایی از این جهت است که باید نظر شرکای اجتماعی خود را در تصمیم سازی و تصمیم گیری داشته باشیم.

وی با اشاره به نقش تاثیرگذار شرکتی اجتماعی در حوزه حکمرانی کشور، افزود: اصلی ترین حوزه سه جانبه گرایی، شورای عالی کار است که موضوع دستمزد را هر سال مشخص می کند و پس از آن حوزه ایمنی و صیانت از نیروی کار و نظام حقوقی و قضایی که بحث رسیدگی به مراجع حل اختلاف کار در زمینه کارگر و کارفرماست.

معاون روابط کار وزیر کار در ادامه از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان یکی دیگر از حوزه های مربوط به روابط کار نام برد و گفت: این طرح در راستای ایجاد عدالت مزدی در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر اجرایی و عملیاتی می‌شود تا همه کارگران بر اساس توانمندی و مهارت خود از عدالت مزدی بهره مند شوند.

رعیتی فرد در عین حال از کاهش آمار مقرری بگیران بیمه بیکاری در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: در ابتدای دولت مردمی و در جریان دوران کرونا، تعداد مقرری بگیران ۲۴۰ هزار نفر بود که تا پایان سال گذشته به ۱۵۸ هزار نفر رسید و کسانی که توانمند بودند آموزش‌های لازم را دیدند و به محیط کار برگشتند.

جریمه راه‌اندازی کاریابی غیرمجاز ۳۳ میلیون تومان شد

جرایم نقدی اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش یافت.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، مطابق گزارش‌ها بیش از ۵۰درصد نیروی کار مورد نیاز در کشورهای توسعه یافته توسط دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌ها جذب می شوند؛ بر همین اساس کاریابی‌ها سهم بسزایی در تامین نیروی کار مورد نیاز و معرفی فرصت‌های شغلی مناسب به جوانان و کارجویان دارند.

یافتن شغل توسط موسسات کاریابی باعث تسریع استخدام کارجویان در سراسر کشور و کاهش نرخ بیکاری در کل کشور می‌شود.یکی از مزایای موسسات کاریابی، برقراری ارتباط موثر میان کارجو و کارفرماست که نقش تاثیرگذاری در کاهش میزان نرخ بیکاری دارد.

وزارت کار در سال های گذشته موضوع شناسایی و ارائه فرصت‌های کسب و کار از طریق مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها را با هدف ایجاد شغل مناسب برای جویندگان کار در دستور کار قرار داده است.

مطابق آمارهای وزارت کار تعداد به کارگماردگان از طریق کاریابی ها در شش ماه دوم ۱۴۰۰ حدود۲۹۴۳۰ نفر و تعداد به کارگماردگان شدن در ۱۴۰۱ حدود ۴۳۹۹۰ نفر و تعداد به کارگماردگان در سال ۱۴۰۲ حدود ۳۶۸۱۱ نفر بوده است.

اما از آنجایی که برخی کاریابی ها بدون داشتن پروانه کار فعالیت می کنند و مشکلاتی را در بازار کار به وجود می آورند. تصویب جرایم نقدی اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار توسط هیأت وزیران در دستور کار قرار گرفت.

براساس تبصره یک ماده واحده قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۱۳۸۰ تخلف از مقررات این قانون جرم محسوب و چنانچه در سایر قوانین دارای مجازات شدیدتری نباشد مرتکب به حکم دادگاه علاوه بر جبران خسارات مالی در هر بار به پرداخت جریمه نقدی محکوم می گردند.

تعطیلات رسمی جزو ایام مرخصی نیست

مطابق ماده ۶۴ قانون کار مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً یک ماه است. سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال, مرخصی مزبور به‌نسبت مدت کار انجام‌یافته محاسبه می‌شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، مدت زمان مرخصی استحقاقی کارمندها و کارگرها طبق قانون دو روز و نیم در ماه است که در کل سال ۱۹۲ ساعت محاسبه می‌شود. به عبارت دیگر فرد شاغل ۲۶ روز در سال حق استفاده از مرخصی سالانه دارد. این ۲۶ روز به اضافه ۴ جمعه که در یک ماه وجود دارند، میزان مرخصی استحقاقی را به یک ماه می‌رسانند.

بر اساس ماده ۶۲ قانون مرخصی وزارت کار، مرخصی استحقاقی روزهایی از سال است که هر شخص می‌تواند بدون آنکه از حقوقش کم شود، در محیط کار حاضر نشود. همه افراد شاغل از جمله کارگرها، کارمندهای دولت و کارکنان بخش خصوصی مشمول این قانون می‌شوند.

*** تعطیلات رسمی جزو ایام مرخصی نیست**

مرخصی برای نیروی کار بخشی از حق قانونی وی است اما گاهی پیش می‌آید که نیروی کار از جزئیات حق و حقوق خود درباره مرخصی اطلاعات دقیق ندارند. ماده ۶۴ قانون کار بیان می‌کند: مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً یک ماه است. سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال, مرخصی مزبور به‌نسبت مدت کار انجام‌یافته محاسبه می‌شود.

یکی از سؤالاتی که همواره برای نیروی کار به وجود می‌آید این است که؛ اگر کارگری به‌صورت سه نوبت کار در خط تولید شاغل باشد و بخواهد ۵ روز درخواست مرخصی استحقاقی نماید، مثلاً از یکم تا پنجم تیرماه مرخصی خود را نوشته باشد ولی سوم و چهارم تیر تعطیل رسمی است آیا این دو روز تعطیل رسمی به آن ۳ روز غیرتعطیل اضافه می‌شود؟ یعنی جمعاً ۵ روز به مرخصی می‌رود؟ آیا باید در موارد این‌چنینی مرخصی به‌صورت جداجدا نوشته شود و ایام تعطیل رسمی در آن لحاظ نشود یا خیر؟ آیا ایام تعطیل رسمی که بین روزهای مرخصی استحقاقی قرار می‌گیرد جزو همان مرخصی استحقاقی محاسبه می‌شود؟

اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار در پاسخ به این دسته از سؤال کنندگان با استناد به ماده ۶۴ قانون کار بیان می‌کند: "مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب ۴ روز جمعه, جمعاً یک ماه است.

سایر روزهای تعطیل جزء مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال, مرخصی مزبور به‌نسبت مدت کار انجام‌یافته محاسبه می‌شود."، بر این اساس چنانچه اثنای مرخصی مقارن با ۲ روز تعطیل رسمی باشد روزهای تعطیل رسمی در حکم مرخصی نخواهد بود.

در خصوص درخواست مرخصی باید صرفاً میزان مرخصی به روز یا ساعت ذکرشده و تاریخ یا ساعت شروع و تاریخ یا ساعت پایانی مرخصی ذکر گردد، به طور مثال به‌عبارتی چنانچه حدفاصل روزهای اول مرداد (شنبه) الی ۷ مرداد (جمعه) مصادف با دو روز تعطیل رسمی (دوشنبه و سه‌شنبه) باشد و کارگر بخواهد از ۴ روز مرخصی استفاده کند باید در برگه مرخصی خود میزان مرخصی را ۴ روز و تاریخ شروع را از ۱۴۰۳,۵,۱ لغایت ۱۴۰۳,۵,۶ قید نماید.

اعتصاب کارکنان سامسونگ بر سر دستمزد

بزرگترین اتحادیه سامسونگ الکترونیکس در تلاش برای دستیابی به دستمزد بهتر، یک اعتصاب ۳ روزه را برگزار می‌کند.

به گزارش ایسنا، «اتحادیه ملی سامسونگ الکترونیک» که با حدود ۲۸ هزار و ۴۰۰ نفر عضو، بزرگترین اتحادیه در میان چندین اتحادیه کارگری این غول فناوری است، این تصمیم را عصر روز دوشنبه، پس از شکست آخرین مذاکرات دستمزد اعلام کرد. پس از آن که برخی از اعضای این اتحادیه در هفتم ژوئن، یک اعتصاب یک روزه برگزار کردند که اولین اعتصاب در تاریخ ۵۵ ساله سامسونگ بود، دو طرف مذاکرات را در ۱۳ ژوئن ازسرگرفتند.

سامسونگ الکترونیکس، مدت‌ها از چنین آشفتگی‌های کاری که بسیاری از شرکت‌های بزرگ در کره جنوبی را گرفتارکرده بود، اجتناب کرده بود. اختلافات کنونی در این غول فناوری، فعالیت‌هایش را مختل نکرده، اما به منزله شرایط نامعلوم برای فرهنگ محل کار این شرکت است.

سهام سامسونگ در معاملات روز سه‌شنبه در سئول، تا حد زیادی بدون تغییر باقی ماند. در حالی که سرمایه‌گذاران در حال حاضر نگران به نظر نمی‌رسند، تحلیلگران می‌گویند که این اعتصاب کم‌سابقه در بزرگترین شرکت کره جنوبی، می‌تواند باعث اقدامات مشابه در صنعت فناوری یا فراتر از آن شود.

بر اساس اینکه چه تعداد کارگر در بخش نیمه‌رساناهای کلیدی به این انصراف ملحق می‌شوند، این اقدام می‌تواند تولید را در تولیدکننده تراشه‌های حافظه پیشرو در جهان مختل کند یا استانداردهای جدیدی را برای این بخش ایجاد کند.

بیلی لیونگ، استراتژیست سرمایه‌گذاری در Global X ETFs در سیدنی، گفت: این اعتصاب می‌تواند منجر به اقدامات گسترده‌تر کارگری در سراسر کره جنوبی شود. سایر شرکت‌های کلیدی ممکن است شاهد افزایش فعالیت‌های اتحادیه یا حتی اعتصاب‌ها باشند که نشان‌دهنده یک تاثیر دومینووار در صنعت است. نتیجه مذاکرات کارگری در سامسونگ می‌تواند سابقه‌ای برای صنعت فناوری ایجاد کند و بر پویایی بازار و استراتژی‌های سرمایه‌گذاری در بخش نیمه‌رساناها تاثیر بگذارد.

لی هیون کوک، معاون دبیرکل اتحادیه به بلومبرگ گفت: تصمیم اخیر اتحادیه پس از آن اتخاذ شد که مدیریت با درخواست اتحادیه برای مرخصی با حقوق بیشتر و افزایش دستمزد ۸۵۵ کارگر که از افزایش سه درصدی دستمزد سالانه رضایت نداشتند، موافقت نکرد. رهبران اتحادیه، بعد از ظهر دوشنبه، برای اولین بار با جون یانگ هیون، رئیس جدید واحد نیمه‌رسانای سامسونگ دیدار کردند.

لی گفت: مشخص نیست چه تعداد کارگر در این اعتصاب سه روزه شرکت خواهند کرد، اما اتحادیه اعضای خود را تشویق خواهد کرد تا به این تلاش بپیوندند.

بر اساس گزارش بلومبرگ، این شرکت معمولا از طریق شورایی متشکل از نمایندگان هر دو طرف، افزایش دستمزد را تعیین کرده است و در مارس، شورای مدیریت کار، با افزایش دستمزد امسال به میزان ۵.۱ درصد موافقت کرد که شامل افزایش سه درصدی حقوق پایه و ۲.۱ درصد افزایش عملکرد بود اما این توافق بعدا به دلیل اختلافات بر سر مرخصی استحقاقی و پرداخت پاداش لغو شد.

تولید و توزیع مرغ گوشتی به اتحادیه مرغداران گوشتی واگذار می‌شود

۸ راهبرد برای تشکل‌ها در حوزه کشاورزی تعریف شده که در قالب آن وظیفه تنظیم بازار تخم مرغ به صورت کامل به تشکل تعاونی مرغداران میهن واگذار شد. این تجربه برای مرغ گوشتی هم در حال پیگیری است.

به گزارش خبرگزاری مهر، ایوب فصاحت، سرپرست سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران در برنامه سیما گفت: مقام معظم رهبری امسال را با نام سال جهش تولید با مشارکت مردم نامگذاری کردند. مسؤولان باید بستر مشارکت مردم را ایجاد کنند. یکی از مهم‌ترین مجراهای مشارکت مردم ایجاد تشکل‌ها و در واقع در قالب تشکل سازی است.

وی افزود: برخی موجود است و تشکل‌های جدیدی هم نیاز است تا ایجاد شود. به عنوان مثال کشاورزان در حوزه دیمزارها و دیمکاران که بخش عمده‌ای هم هستند و تقریباً ۶ میلیون هکتار می‌شود هیچ تشکلی نداریم.

فصاحت ادامه داد: تشکل‌های حوزه کشاورزی مردم نهاد هستند، سازمان تعاون و روستایی ایران در واقع متصدی این تشکل‌ها است. وی با بیان اینکه در ماده ۵ قانون برنامه هفتم توسعه اشاره به مردمی‌سازی اقتصاد شده است، گفت: مردمی‌سازی اقتصاد در قالب تشکل سازی تاکید شده و در ماده ۱۹ طرح تملک‌های دارایی و بودجه‌های اختصاصی هم آمده، تعاونی‌ها از این اعتبارات استفاده کنند و این مجرای مشارکت مردم را هموار کنند.

وی تصریح کرد: همچنین دستگاه‌های اجرایی مکلف هستند بخشی از اعتبارات را در طرح‌های نیمه تمام در قالب همین تشکل‌ها و تعاونی‌هایی که وجود دارد هزینه کنند.

فصاحت عنوان کرد: ما ۸ راهبرد را برای تشکل‌ها تعریف کردیم و در قالب آن وظیفه تنظیم بازار تخم مرغ به صورت کامل به تشکل تعاونی مرغداران میهن واگذار شد. همچنین واگذاری تولید و توزیع کالا به تشکل‌ها برای حوزه مرغ گوشتی هم در حال تکرار است و قرار است وظیفه تنظیم بازار به اتحادیه سراسری مرغداران گوشتی محول شود.

سرپرست سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران ادامه داد: البته زنجیره‌ها هم در کنارشان هستند که بخشی از وظیفه را هم آنها بر عهده می‌گیرند.

فصاحت با تاکید بر نقش تعاونی‌ها گفت: نزدیک به ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تن از خرید تضمینی گندم توسط همین اتحادیه‌های تعاونی روستایی انجام شد. تعاونی‌های تولید وظیفه اجرای الگوی کشت را شروع کردند. ما به دنبال واگذاری تمام مسئولیت‌هایی که در واقع قابلیت واگذاری دارند به اتحادیه‌ها در تعاونی روستایی هستیم.

سازمان ثبت اسناده املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک استان آذربایجان غربی
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک بوکان
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۳۰۱۰۰۰۱۱۷۶ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بوکان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای رشید احمدی فرزند جلیل بشماره شناسنامه ۳۳۴ در ششدانگ یک باب خانه به مساحت ۱۲۱.۸۹ متر مربع قسمتی از پلاک ۱۱۴ اصلی واقع در بوکان اسلام آباد کوچه کاوان ۳ خریداری از مالک رسمی آقای فتاح ایلخانی زاده مع الواسطه محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید. ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۳/۰۳/۲۹
تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۰۴/۱۳

خالد خانه بیگی
رئیس ثبت اسناد و املاک

مفقود گردیده — نوبت سوم

مدرک فارغ التحصیلی سینا اسماعیل نژاد هوشمند فرزند:احمد به شماره شناسنامه/ملی: ۱۳۶۰۷۰۳۲۲۵ صادره: تبریز در مقطع: کارشناسی رشته: مهندسی عمران سازه صادره از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۹۴/۱۰/۰۱ – ۱۲۹۴۱۰۲۰۰۸۷۲ مفقود گردیده است .وفاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز – تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز-ساختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.

مفقود گردیده — نوبت سوم

مدرک فارغ التحصیلی اینجانب فرزین ملکی فرزند:محمود به شماره شناسنامه/ملی: ۲۱۳۰۰۸۰۴۳۱ صادره: آمل در مقطع: دکترای حرفه ای رشته: دامپزشکی صادره از واحد دانشگاهی تبریز به شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۹۶/۰۹/۱۹ – ۳۰۳۰۹۸ مفقود گردیده است .وفاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز – تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز-ساختمان اداری-اداره امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.