معاون وزیر کار مطرح کرد

۸۰ درصد آموزش‌های مهارتی منجر به اشتغال می‌شود

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ارائه بیش از ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر دوره آموزش مهارتی در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: حدود ۸۰ درصد فعالیت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در بحث آموزش‌های مهارتی منجر به اشتغال می‌شود.

به گزارش ایسنا، مهرداد عظیمی در یک گفت‌وگوی خبری به تشریح عملکرد سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم پرداخت و گفت: در حوزه آموزش مهارت در دولت سیزدهم تا به امروز ما بیش از ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر دوره آموزش مهارت داشتیم که به نسبت مدت مشابه گذشته، در این بخش ۳۲ درصد رشد داشتیم. در بخش سنجش صلاحیت حرفه‌ای که یکی از موارد مهم سازمان است، بیش از ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر آمار ثبتی ما در سامانه پرتال است که نسبت به مدت مشابه ۴۲ درصد در این حوزه رشد داشتیم.

وی افزود: در بحث صدور مجوزهای فعالیت و تاسیس آموزشگاه‌های آزاد، درحال حاضر با فعالیت ثبت ۳۶ هزار آموزشگاه آزاد، ۱۱۹۴ درصد رشد واگذاری امور به مردم را شاهد هستیم. هم اکنون ۶۰ درصد از مأموریت سازمان توسط مردم و بخش خصوصی انجام می‌شود.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تعریف شغل پرداخت و گفت: هر اقدامی که به درآمدزایی فرد منجر شود، یک شغل به شمار می‌رود. بر اساس سنجشی که صورت گرفته و در جلسه‌ای که با معاونت اشتغال وزارت کار داشتیم، گزارش کردند که طبق پایش صورت گرفته، مجموعه فعالیت‌هایی که دستگاه‌های مختلف درون دولت و نهادهای حاکمیتی دنبال می کنند مرتب مورد پایش و سنجش قرار می‌گیرد تا چه مقدار از این فعالیت‌ها به سمت اشتغال هدایت و یا منجر به اشتغال شوند.

۸۰ درصد آموزش‌های مهارتی به اشتغال منجر می‌شود

به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، حدود ۸۰ درصد از فعالیت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه ای به اشتغالزایی منجر می‌شود.

وی با معرفی ظرفیت‌های سازمان متبوع خود اظهار کرد: سازمان آموزش فنی و حرفه ای به عنوان مهم‌ترین کانون توسعه سرمایه انسانی در کشور سازمانی ریشه دار و با اصالت است و بیش از ۴ دهه فعالیت دارد. امروز خدمات آموزش مهارتی این سازمان به دو شکل دولتی و خصوصی به مردم ارائه می‌شود که در بخش دولتی ۶۵۷ مرکز دولتی فعالند که دوشنبه این هفته با حضور سرپرست نهاد ریاست جمهوری و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دو مرکز دیگر در دو استان خراسان شمالی و اردبیل را افتتاح خواهیم کرد که این عدد به ۶۵۹ مرکز خواهد رسید.

وی ادامه داد: در حال حاضر در تمام مراکز استان و شهرستان‌ها

زیرساخت‌های آموزشی مهارتی وجود دارد. البته ممکن است برخی از مراکز در چند سال گذشته ارتقاء یافته باشند. در سفرهای استانی شهید رئیسی عدد قابل توجهی را مصوب کردیم که بیش از ۲۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار تصویب شد و یکی از بخش‌های مهم این هزینه کرد بنا بود به مراکز بخش و شهرستان‌هایی که نیاز به ارتقای زیرساخت دارند اختصاص یابد.

تدوین ۱۱ هزار و ۷۰۰ استاندارد آموزشی در سازمان

عظیمی تصریح کرد: در دل مراکز دولتی، نزدیک به ۴۸۰۰ کارگاه آموزشی وجود دارد که حدود ۴ هزار و ۸۰۰ مربی متعهد و متخصص در بخش دولتی به جامعه هدف خدمت‌رسانی می‌کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در عین حال از ارائه آموزش‌های مهارتی به ۱۹ گروه هدف خبر داد و گفت: در مراکز آموزش دولتی آموزش‌های مهارتی به ۱۹ گروه هدف جامعه یعنی تمام مردم و تمام حوزه‌های هدف کشور ارائه می‌شود. چتر آموزش مهارت کشور در بخش دولتی تمام مراکز استان و تمام شهرستان‌ها را دربر می‌گیرد.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تدوین استانداردهای آموزشی را از ماموریت‌های سازمان برشمرد و ادامه داد: این استانداردها، استانداردهای جهانی است و مطابق با سازمان جهانی کار تدوین می‌شود. در این بخش عملکرد سازمان فوق العاده است. ۱۱ هزار و ۷۰۰ استاندارد آموزشی توسط همکاران ما تدوین شده که می‌شود گفت ۱۱ هزار و ۷۰۰ رشته تحصیلی از طریق سازمان متناسب با نیاز مخاطب عرضه می‌شود.

وجود ۲۳ هزار و ۷۰۰ آموزشگاه آزاد در کشور

وی گفت: درحال حاضر بیش از ۳۶ هزار آموزشگاه آزاد مجوز فعالیت از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای گرفته‌اند. این آموزشگاه‌ها، آموزش‌های مهارتی متناسب با نیاز مخاطب را ارائه می‌دهند و تعدادشان حدود ۲۳ هزار و ۷۰۰ آموزشگاه آزاد است. در این بخش بیش از ۳۵ هزار مربی متعهد و متخصص داریم، این عدد عددی قابل توجهی است و نقطه افتخارآمیز آن اینجاست که اعلام کنیم بیش از ۶۰ درصد از مأموریت آموزش مهارتی سازمان که آموزش‌های آزاد است، توسط بخش خصوصی و مردم انجام می‌شود.

عظیمی از سازمان فنی و حرفه‌ای به عنوان یک الگوی موفق یاد کرد و گفت: درکنار یکی از زیرساخت‌هایی که ایجاد شده تعامل بسیار خوبی با صنایع و بنگاه‌های اقتصادی بزرگ برقرار کرده‌ایم و بیش از ۴۱۶۲ واحد آموزشی جوار کارگاهی داریم که مراکز آموزشی کنار صنایع ما هستند. این علاوه بر آن ۴۸۰۰ کارگاه آموزشی است که در همه شهرستان‌ها و استان‌ها وجود دارد و معتقدیم که الگوی آموزش در کنار خطوط تولید همچنان که در برخی کشورهای موفق و پیشرو دنبال شده در کشور ما نیز به عنوان یک راهبرد بزرگ دنبال می‌شود.

رشد قابل توجه آموزش‌های مهارتی در دولت سیزدهم

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش دیگری از اظهارات خود با بیان اینکه منکر زحمات گذشتگان در بحث ارائه آموزش‌های مهارتی نیستیم، اظهار کرد: سازمان ماموریت‌های مختلفی دارد که یکی از آنها آموزش مهارت است و در دولت سیزدهم روند رو به رشدی را شاهد بودیم و ارائه آموزش‌های رشد قابل توجهی داشته است. این شکل از آموزش‌ها به دو صورت است که یا از سوی ادارات و سازمان‌ها درخواستی به ما اعلام می‌شود و یا توسط افراد و خود اشخاص درخواست داده می‌شود. وقتی خروجی آموزش‌های سازمان در آن ۱۱ هزار و ۷۰۰ رشته تحصیلی، حدود ۸۰ درصد منجر به اشتغال می‌شود، تقریباً می‌شود گفت که ۸۰ درصد از رشته‌های تحصیلی ما می‌تواند فرد را دارای درآمد کند. به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در چهار حوزه صنعت، خدمات، کشاورزی و فرهنگ و هنر استانداردهای آموزشی فنی و حرفه‌ای تعریف می‌شود و افرادی که آموزش می‌بینند یا مستقیما وارد بازار کار می‌شوند یا اینکه به شکل فردی از طریق شبکه‌های اجتماعی تحت اختیار خود محصولات تولیدی خود را عرضه کرده و از محل فروش آنها به درآمدزایی می‌رسند.

پیوستن ایران به ۲ کنوانسیون جدید ILO در دستور کار

معاون روابط کار وزارت کار گفت: پیوستن به کنوانسیون‌های سازمان جهانی کار مراحلی دارد. ابتدا باید وزارت کار اقدامات کارشناسی مربوطه را انجام دهد. بعد از تایید دولت به مجلس رود و بعد از اینکه کنوانسیون مربوطه در مجلس تایید شد، دوباره در دولت تصویب شود.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، مشکلات بسیاری در حوزه روابط کار وجود دارد و یکی از آن ها این است که تشکل های کارگری اعتقاد دارند که به صورت سه جانبه در تمام تصمیمات دیده نمی شوند و قدرت کافی برای دفاع از حقوق کارگران را ندراند. علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این باره بیان کرده است: دولت سیزدهم بیشترین تلاش را برای میدان دادن به تشکل‌های کارگری انجام دادیم. پیوستن به کنوانسیون‌های سازمان جهانی کار مراحلی دارد که تا حدی طولانی است. ابتدا باید وزارت کار اقدامات کارشناسی مربوطه را انجام دهد. بعد از تایید دولت به مجلس رود و بعد از اینکه کنوانسیون مربوطه در مجلس تایید شد، دوباره در دولت تصویب شود.

وی گفت: تصویب کنوانسیون ۱۵۵درباره بهداشت حرفه‌ای و ایمنی حدود سه سال طول کشید. اکنون نیز تازه آیین‌نامه‌های آن در دولت مصوب شده است.

رعیتی فرد اظهار داشت: ما اکنون کنوانسیون‌هایی را در حوزه تشکل‌ها در دست اجرا داریم و اقدامات لازم برای پیوستن به آن‌ها از هم اکنون درحال انجام است.

معاون روابط کار وزارت کار افزود: کنوانسیون ۱۸۱درباره بازرسی کار و استفاده از تشکل‌ها در این حوزه و همچنین کنوانسیون ۹۸سازمان جهانی کار درباره سه جانبه‌گرایی میان تشکل‌ها است، که اخیرا در حین انجام کارهای کارشناسی آن‌ها هستیم و انشاالله به مجلس جدید ارسال خواهند شد.

اشتغال حدود ۲ میلیون نفر در کشور ناقص است

مطابق آمار ارائه شده از سوی مرکز آمار ایران تعداد اشتغال ناقص در بهار ۱۴۰۳ حدود یک میلیون و ۹۵۲ هزار و ۴۴۸ نفر بوده است این رقم نسبت به بهار ۱۴۰۲ بیش از ۵۷ هزار نفر کاهش داشته است.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، طبق تعریف آماری، افراد دارای «اشتغال ناقص» شامل تمام شاغلانی است که به دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت کار بیشتر، قرار داشتن در فصل غیرکاری و به هر دلیل دیگری، کمتر از ۴۴ساعت در هفته کار می‌کنند و خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته هستند؛ به عبارتی این افراد به دلایل مختلف مجبور هستند کمتر از نّرم استاندارد در هفته کار کنند. نوع فعالیت این افراد تحت عنوان اشتغال ناقص شناخته می‌شوند.

بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که در بهار ۱۴۰۳، ۷,۹ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیش‌تر و...) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۸,۵ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیش‌تر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده‌اند.

سهم اشتغال ناقص نشان می دهد که ۷,۹ درصد جمعیت شاغل ۱۵ساله و بیش تر دارای اشتغال ناقص بوده اند. این شاخص در بین مردان بیش تر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است. سهم اشتغال ناقص در بهار ۱۴۰۳ نسبت به فصل مشابه سال قبل ۰,۴ درصد کاهش پیدا کرده است.

تعداد اشتغال ناقص در بهار ۱۴۰۳ حدود یک میلیون و ۹۵۲ هزار و ۴۴۸ نفر بوده است این رقم در بهار۱۴۰۲ حدود ۲ میلیون و ۹ هزار و ۹۸۲ نفر بوده است. یعنی نسبت به فصل مشابه سال قبل روند کاهش داشته است.

به گزارش تسنیم، با توجه به اینکه در ماده ۵۱ قانون کار، صراحتاً عنوان شده مجموع ساعات کار مشمول این قانون در هر هفته نباید از ۴۴ساعت تجاوز کند، بنابراین غالب کارفرمایان شاغلان ناقص، به این تفسیر که حداقل ساعت کار در هفته باید ۴۴ساعت باشد، از ارائه خدمات و مزایای قانون کار و تأمین اجتماعی به نیروی کار خود سر باز می‌زنند.

بدهی ۱۶۰ هزار میلیارد تومانی دولت به تأمین اجتماعی تا ۱۴۰۰

خزانه داری کل کشور، میزان بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی در پایان سال ۱۴۰۰ را، معادل ۱۶۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر، خزانه داری کل کشور در واکنش به بیش از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان مطالبات ادعایی سازمان تأمین اجتماعی از دولت، در اطلاعیه‌ای اعلام کرد: با عنایت به مطالب مطرح شده توسط مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی پیرامون مطالبات ادعایی سازمان مذکور از دولت در نشست خبری؛ لازم به ذکر است مبنای اقدامات خزانه داری کل کشور (مرکز مدیریت بدهی‌های عمومی و روابط مالی دولت) در رسیدگی به مطالبات ادعایی اشخاص از دولت، قوانین و مقررات حاکم بر این حوزه می‌باشد که بر همین اساس و با تاکید بر مقررات مرتبط در قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و همچنین بند (ب) ماده (۲۴) قانون برنامه هفتم توسعه جمهوری اسلامی ایران؛ پذیرش بدهی‌های قطعی بر عهده دولت در موارد اختلاف، منوط به طی مراحل رسیدگی و حسابرسی ویژه مطالبات ادعایی اشخاص از دولت و ارائه شناسه تعهد دولت از سازمان برنامه و بودجه کشور است.

در همین راستا طبق گزارش حسابرسی برای مقطع پایان سال ۱۴۰۰ از حدود بیش از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان مطالبات ادعایی سازمان تأمین اجتماعی از دولت، بر مبنای بروز رسانی به روش ساده و با لحاظ مقررات مربوط، حدوداً ۱۶۰ هزار میلیارد تومان مشروط به اخذ شناسه تعهدات از سازمان برنامه و بودجه کشور مورد پذیرش قرار گرفته است.

همچنین مطالبات ادعایی سازمان مذکور برای مقطع پایان سال ۱۴۰۱ به مبلغ ۵۹۲ هزار میلیارد تومان، در حال طی فرایند رسیدگی حسابرسی است.

در ارتباط با ابهامات مطرح شده در خصوص نحوه بروز رسانی مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت، نسبت به اخذ استعلام از نهادهای ذی‌صلاح اقدام شده که متناسب با اظهار نظر واصله اقدامات بعدی به عمل خواهد آمد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان آذربایجان غربی
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک بوکان
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی (نوبت دوم)

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۳۰۱۰۰۰۲۳۴۳ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک بوکان تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی خانم زلیخا با پیری فرزند ابوبکر بشماره شناسنامه ۳۴۰ در ششدانگ یک باب خانه به مساحت ۱۴۴.۴۲ متر مربع قسمتی از پلاک فرعی ۱۳۰ اصلی واقع در بوکان باوار جمهوری اسلامی کوچه گلاویژ ۱۶ خریداری از مالک رسمی آقای ابوبکر مهتدی مع الواسطه محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

خالد خانه بیگی
رئیس ثبت اسناد و املاک

بسته هفتگی کار و تعاون

طرحی برای واقعی شدن دستمزد کارگران

عناوین مهم ترین خبرهای حوزه کار و تعاون در هفته گذشته به دیدار رئیس جمهور منتخب با اعضای کارگری و بازنشستگان، تک رقمی شدن نرخ بیکاری در ۲۶ استان، طرح پیشنهادی مجلس برای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار و ارائه برنامه توانمندی‌های بخش تعاون به دولت چهاردهم اختصاص داشت.

به گزارش ایسنا، هفته گذشته مسعود پزشکیان - رئیس جمهور منتخب - با تعدادی از اعضای جامعه کارگری و پیشکسوتان و بازنشستگان در نهاد ریاست جمهوری دیدار کرد.وی از آنها خواست تا گزینه پیشنهادی خود را برای تصدی وزارت کار معرفی کنند و گفت: شما پیشنهاداتتان را بدهید ما بر اساس آن شاخص تلاش خواهیم کرد فردی با مشخصاتی که هم از طبقه کارگر باشد و عالم و آگاه و توانمند باشد انتخاب کنیم؛ چون صرف اینکه آدم از گروهی یا جناحی باشد مشکل ما را حل نمی‌کند.پزشکیان درعین حال بر ضرورت رفع موانع تولید، تسهیل شرایط کسب و کار و فراهم کردن بستر مناسب برای فعالیت‌های تولیدی، صنعتی و تجاری در کشور تاکید کرد.طرح پیشنهادی مجلس برای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار خبر دیگر هفته گذشته بود.در این طرح پیشنهاد شده که میزان افزایش دستمزد باید به شکلی باشد که حداقل دستمزد کارگران به میزان درصد تورم اعلامی از سوی طرف بانک مرکزی افزایش یابد.

به اعتقاد کارشناسان، این پیشنهاد اقدامی موثر در جهت واقعی شدن دستمزد کارگران خواهد بود و ابهامات و برداشت های متعدد نسبت به این ماده قانونی را در خصوص نحوه تعیین مزد کارگران برطرف خواهد کرد. صولت مرتضوی - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز هفته گذشته در حاشیه جلسه هیات دولت با تایید کاهش نرخ بیکاری در ۱۹ استان کشور از تک رقمی شدن آن در ۲۶ استان خبر داد و گفت: نرخ بیکاری سایر استان‌ها هم کاهش قابل توجهی داشته و هدفگذاری ما تا پایان سال رساندن نرخ بیکاری به عدد ۶.۹ درصد بوده است. به اعتقاد وی ثبات اقتصادی، دیپلماسی فعال، علاقمندی مردم به سرمایه‌گذاری به جای سفته بازی و سوداگری در بازار و هدایت نقدینگی‌ها به سمت تولید از علل موثر کاهش نرخ بیکاری بوده است. رویداد دیگر هفته گذشته نشست مشترک اتاق تعاون ایران با تعدادی از مدیران عامل اتحادیه های تعاونی و روسای اتاق های تعاون بود که با هدف ارائه برنامه ها و معرفی ظرفیت ها و توانمندی ها بخش مردمی تعاون به دولت چهاردهم برگزار شد. در این نشست بر ضرورت استفاده از ظرفیت و جایگاه اتحادیه جهانی تعاون (ICA)، بهره گیری از ظرفیت های تعاونی های بانوان، کمک به رشد صادرات غیرنفتی با بهره‌گیری از ظرفیت تعاونی های مرزنشینان، ساماندهی کولبران و رفع مشکلات آنان، بهره گیری از ظرفیت تعاونی های توزیعی در تمام کشور، بهره‌گیری از مشارکت مردم از طریق تعاونی های سهام عدالت و استفاده از سود سهام برای تکمیل پروژه های ناتمام تاکید شد.

خطاب به رییس‌جمهور چهاردهم؛

زمان برای آزمون‌وخطا نداریم؛ کارگران زیرخط فقر مشغول کارند

درخواست کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران درباره انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از رئیس دولت چهاردهم چیست؟

به گزارش خبرنگار مهر، سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در یادداشتی نوشت؛

جناب آقای دکتر پزشکیان

رئیس جمهور محترم و منتخب جمهوری اسلامی ایران

در پاسخ به نامه شماره ۶۴۹۸۰ مورخ ۲۱ تیر ۱۴۰۳ جنابعالی در خصوص مشارکت سمن‌ها و تشکل‌ها در زمینه پیشنهاد افراد شایسته برای عضویت در دولت چهاردهم، بدین وسیله به استحضار می‌رساند این تشکل در تاریخ دوم تیرماه ۱۴۰۳ مطالبات جامعه کارگری را در قالب ۳۰ پرسش مطرح کرد که کمیته رفاه و تأمین اجتماعی ستاد انتخاباتی جنابعالی نیز بعد از ستاد کار و تولید آقای دکتر جلیلی به آن پاسخ و برای حل آن موارد نظر مساعد را با بیان راهکارهای مختصر عملاً نشان داد.

حال در این مقطع حساس، پیشنهاد می‌گردد موضوعات اصلی ذیل در صدر توجه برای انتخاب وزیر شایسته مدنظر قرار گیرد:

۱. شخص با اهتمام نسبت به بهبود معیشت کارگران و کوشا در ارتقای کیفیت زندگی آن‌ها با توجه به تأمین مسکن کارگری و تأمین اجتماعی مطابق با اصل ۳۱ و ۴۳ قانون اساسی، با توجه به اینکه در حال حاضر حداقل دستمزد مصوب فقط ۵۰ درصد سبد معیشت را پوشش می‌دهد.

۲. شخصی که رویکرد تخصص گرایی و شایسته گزینی در انتصاب مدیران وزارتخانه، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه به خصوص سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی که امین اموال مردم هستند را مدنظر قرار دهد و از رابطه سالاری و سهم دهی بپرهیزد.

۳. شخصی که به چندجانبه گرایی و استفاده از ظرفیت تشکل‌های اصیل کارگری و کارفرمایی در قالب شورای‌عالی کار، شورای‌عالی اشتغال، سازمان تأمین اجتماعی و سایر سازوکارهای مرتبط تعهد داشته باشد و نسبت به استقرار شورای چندجانبه تأمین اجتماعی به جای هیأت امنای کنونی اقدام کند و با سیاسی کاری با تشکل‌ها برخورد نکند.

۴. در حکمرانی و مقررات گذاری روابط کار جهت رفع خلأ موجود نظارتی در برقراری عدالت در حوزه اشتغال، اجرای طبقه بندی مشاغل، تبعیض‌ها و شرایط شغلی ناروا و نقض حقوق زنان کارگر دغدغه مند باشد.

۵. شخصی که در ایجاد نظام چندلایه فراگیر بیمه‌های اجتماعی و اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری با در برگیری بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور، توانمند باشد.

مشکلات ۲۰۱ تعاونی در تهران برطرف شد

۲۰۱ تعاونی مشکل دار در استان تهران شناسایی و مشکلات آنها حل و احیا شدند. کمبود نقدینگی، بروکراسی اداری، مسائل و مشکلات داخلی و اعضای شرکت ها، مشکلات حقوقی و مالیاتی عمده ترین مشکلات تعاونی ها بود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، امروزه با توجه به جهانی شدن اقتصاد، نقش مشارکت مردم در تعیین سرنوشت خویش بیشتر از همیشه احساس می شود.

در اقتصاد معمولاًمشارکت مردم به دو صورت خصوصی و تعاونی صورت می گیرد و از آنجا که تنها در نظام تعاونی ها سازوکاری داوطلبانه و اختیاری در جهت تجهیز منابع و رسیدن به اهداف گروهی وجود دارد. می توان گفت که چنانچه اصول و ارزش های تعاون به درستی مورد استفاده قرار گیرد. بخش تعاون همراه با سایر بخش ها در یک اقتصاد سالم موجب شکوفایی اقتصاد کشور و کاراتر شدن آن در بعد داخلی و حتی در سطح جهانی می گردد.

سهم تعاونی ها در ایفای مسئولیت اجتماعی و جایگاه آنها در ایجاد اشتغال پایدار در مناطق شهری و روستایی از جمله نقش های منحصر به فرد و متمایزی است که میتوان از آنها به عنوان "برند حرفه ای" کسب و کارهای تعاونی به عنوان تشکل های اجتماعی و اقتصادی نام برد.

***رفع موانع ۲۰۱ تعاونی مشکل دار در استان تهران**

محمد آذرپناه،سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران از احیا و حل مشکل ۲۰۱ تعاونی مشکل دار استان تهران خبر داد.

وی در راستای حمایت از بخش تعاون و حل مشکلات شرکت های تعاونی استان تهران، با ابتکار عمل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در بخش تعاون، از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا کنون تعداد ۹۹ جلسه کارگروه تخصصی تعاونی‌ها در راستای بررسی و حل مسائل و مشکلات ۲۰۱ شرکت تعاونی در استان تهران برگزار شده است.

وی افزود: هدف از برگزاری این کارگروه، بررسی دقیق مسائل و مشکلات تعاونی ها در استان تهران و ارائه راهکارهای عملی برای رفع آنها بوده است.

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران بیان کرد: در این کارگروه که با حضور نمایندگان دستگاه‌های اجرایی ذیربط، مدیران عامل تعاونی‌ها و کارشناسان خبره برگزار شده است، ۴۵۱مورد از مشکلات این تعاونی‌ها به طور کامل مورد بحث و بررسی قرار گرفته است.

آذرپناه گفت: با تلاش‌های شبانه‌روزی صورت گرفته در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران و تعامل سازنده با سایر دستگاه‌ها، همچنین حسن نیت و همکاری مدیران شرکت های تعاونی، خوشبختانه تاکنون حدود ۸۰درصد از مشکلات این تعاونی‌ها مرتفع شده و این شرکتها به فعالیت خود ادامه می‌دهند."

وی افزود: در این جلسات با شناسایی دقیق موانع و مشکلات پیش روی تعاونی‌ها، از جمله کمبود نقدینگی، بروکراسی اداری، مسائل و مشکلات داخلی و اعضای شرکت ها، مشکلات حقوقی و مالیاتی و همچنین چالش‌های مربوط به بازاریابی و فروش محصولات، راهکارهای عملی و قابل‌اجرایی را برای رفع آنها ارائه نموده‌ایم.

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران با اشاره به اهمیت تعاونی‌ها در ایجاد اشتغال و رونق اقتصادی، اظهار داشت: حوزه فعالیت تعاونی‌ها جزء بخش‌های مهمی از اقتصاد کشور هستند که می‌توانند نقش موثری در ایجاد اشتغال، توزیع عادلانه ثروت و توسعه پایدار ایفا کنند. به همین دلیل، ما در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران تمام تلاش خود را برای حمایت از تعاونی‌ها و رفع مشکلات آنها به کار خواهیم بست.

وی افزود: اقدامات این اداره کل در برگزاری جلسات کارگروه تخصصی و رسیدگی به مشکلات تعاونی‌ها، نشان‌دهنده عزم جدی این اداره کار برای احیای تعاونی‌ها و تقویت این بخش مهم از اقتصاد استان تهران است. با برنامه ریزی هدفمند و دقیق می توان به رونق فعالیت تعاونی‌ها، ایجاد اشتغال پایدار و جهش تولید در استان کمک نمود.