

**با راه‌اندازی سامانه ثبت حوادث شغلی و حوادث ناشی از کار**، کارگران و حتی خانواده‌های آنها می‌توانند پس از انجام فرایند احراز هویت، حوادث رخ داده در محیط کار را از طریق ثبت در سامانه گزارش دهند.

به گزارش ایسنا، بروز حوادث مختلف از جمله حوادث ناشی از کار و بیماری‌های شغلی یکی از تبعات سوء رشد تکنولوژی در جوامع بشری است و همه ساله تعداد بیشماری از نیروهای کار در واحدهای تولیدی و صنعتی را دچار مشکل می‌کند. به موجب ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی، حوادث ناشی از کار به حوادثی گفته می‌شود که در حین انجام وظیفه و موافق اتفاق پیشند که بیمه شده در کارگاه یا ساختمان و محوطه آن مشغول انجام کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه، ماموریتی را برعهده گیرد.

این حوادث ممکن است باعث ایجاد خسارت‌های مالی و گاهی جانی شوند؛ به نحوی که کارگران از نظر جسمی آسیب دید یا حتی ضضو بدن خود را از دست بدهند.حتی این احتمال وجود دارد که کارگران و کارفرمایان مجبور به پرداخت غرامت‌هایی شوند.

بر این اساس در مساده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی ذکر شده که آسیب دیدگان حوادث ناشی از کار تحت پوشش بیمه درمانی هستند. در صورت اعلام حادثه به سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار، بازرسان کار اتفاق را بررسی و مصفران اصلی حادثه را تعیین می‌کنند.

گزارش‌ها حاکی از آن است که بیشترین حوادث ناشی از کار در کشور ما در بخش ساختمان و پس از آن در معدن رخ می‌دهد و در وقوع بیش از ۸۰ درصد حوادث کار، عوامل انسانی نقش دارد که این امر اهمیت رعایت نکات ایمنی به منظور کاهش آمار حوادث ساختمانی را نشان می‌دهد.

در راستای حمایت از کارگران در محیط کار و وزارت کار اخیراً از سامانه ثبت حوادث ناشی از

**مرکز پژوهش‌های اتاق ایران اعلام کرد**

## بررسی وضعیت محیط کسبوکارها و فعالیت‌های اقتصادی در فصل بهار

**آخرین گزارش پایش ملی محیط کسبوکار ایران نشان می‌دهد نمره شاخص محیط کسبوکار کشور که در زمستان ۱۴۰۲ نامساعدتر شده و به ۶۰۴ رسیده بود. فصل بهار بدون تغییر روی ۶۰۴ باقی مانده است.**

به گزارش ایسنا، گزارش جدید مرکز پژوهش‌های اتاق ایران از شاخص ملی محیط کسبوکار کشور حاکی از این است که در فصل بهار امسال، نمره این شاخص ۶۰۴ (نمره بدترین ارزیابی ۱۰ است) ثبت شده که با نمره شاخص در فصل زمستان ۱۴۰۲ تفاوتی ندارد؛ این در حالی است که زمستان گذشته، نمره شاخص محیط کسبوکار نامساعدتر شده و ۵۹۸ در فصل پاییز ۱۴۰۲ به رقم ۶۰۴ رسیده بود.

نتایج گزارش پایش ملی محیط کسبوکار ایران نشان می‌دهد: در بهار ۱۴۰۳ فعالان اقتصادی مشارکت‌کننده در این پایش، به‌به ترتیب سه مؤلفه «غیرقابل پیش‌بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات»، «دشواری تأمین مالی از بانک‌ها» و «نی‌ثباتی سیاست‌ها، قوانین و مقررات و رویه‌های اجرایی ناظر بر کسبوکار» را نامناسب‌ترین مؤلفه‌های محیط کسبوکار کشور نسبت به سایر مؤلفه‌ها ارزیابی کرده‌اند.

بر اساس یافته‌های این طرح در بهار ۱۴۰۳ استان‌های مرکزی، خوزستان و همدان سه به ترتیب دارای مساعدترین وضعیت محیط کسبوکار نسبت به سایر استان‌ها ارزیابی شده‌اند و در مقابل به ترتیب استان‌های هرمزگان، کردستان و فارس نامساعدترین وضعیت محیط کسبوکار را نسبت به سایر استان‌ها تجربه کرده‌اند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد در بهار امسال، نمره شاخص محیط کسبوکار در ۱۸ استان نسبت به میانگین نمره شاخص محیط کسبوکار کشور (۶۰۴) پایین‌تر بوده و وضعیت محیط کسبوکار آنها شرایط بهتری نسبت به میانگین کشور داشته است؛ اما در ۱۳ استان نمره این شاخص بالاتر از میانگین کشوری بوده و شرایط نامساعدتری داشته‌اند.

بر اساس یافته‌های طرح، میانگین ظرفیت فعالیت (واقعی) بنگاه‌های اقتصادی شرکت‌کننده در فصل بهار ۱۴۰۳ معادل ۴۱۹۹٫۱ درصد بوده است که نسبت به زمستان ۱۴۰۲ (۴۲۰۹ درصد) کاهش ۰٫۹ درصدی داشته است.

بر اساس نتایج این پایش در بهار ۱۴۰۳، وضعیت محیط کسبوکار در بخش کشاورزی (۶۰۳) در مقایسه با بخش‌های صنعت (۵۸۸) و خدمات (۵۹۶) نامناسب‌تر ارزیابی شده است.

در بین رشته فعالیت‌های اقتصادی برحسب طبقه‌بندی استاندارد FISIC.REV، رشته «آموزش»، «حمل‌ونقل و انبارداری» و «مالی و بیمه داری» دارای بهترین وضعیت محیط کسبوکار بوده‌اند و در مقابل رشته فعالیت‌های «املاک و مستغلات»، «اطلاعات و ارتباطات» و «سلامت انسان و مددکاری اجتماعی»، بدترین وضعیت محیط کسبوکار را در مقایسه با سایر رشته فعالیت‌های اقتصادی در کشور تجربه کرده‌اند.

**وضعیت محیط کسبوکار بر اساس نظریه عمومی کارآفرینی شین**

بر اساس نظریه عمومی کارآفرینی شین، شاخص ملی محیط کسبوکار ایران در بهار ۱۴۰۳، عدد ۶۰۴ (عدد ۱۰ بدترین ارزیابی است) به دست آمده است که به‌صورت جزئی نامناسب‌تر از وضعیت این شاخص در ارزیابی فصل گذشته (زمستان ۱۴۰۲ با میانگین ۶۱۲) است.

بر اساس این نظریه، میانگین ارزیابی محیط اقتصادی عدد ۶۰۶ است که در ارزیابی فصل گذشته عدد ۶۵۲ حاصل شده بود و میانگین ارزیابی محیط نهادی عدد ۵۹۹ است که در فصل گذشته عدد ۵۹۷ ارزیابی شده بود. بر این اساس، محیط حقوقی و قانونی با عدد ۵۶۰ و محیط مالی با عدد ۸۲۶ به ترتیب مساعدترین و نامساعدترین محیط‌ها بر اساس نظریه عمومی کارآفرینی شین بوده‌اند.

## کسب و کار

# کارگران حوادث شغلی محیط کار خود را گزارش دهند



کار ذیل سامانه جامع روابط کار رونمایی کرد که راه‌اندازی آن کمک ویژه‌ای به کارگر و حتی خانواده وی می‌کند تا با احراز هویت حادثه‌ناشی از کار را در سامانه ثبت کند و در صورتی که کارگر در محیط کار یا حادثه‌ای رویه رو شد و آسیب دید از طریق این سامانه آن را گزارش دهد.

برای این منظور کارگران پس از احراز هویت از طریق مراجعه به دفاتر پیشخوان دولت یا شعب بانک رفاه کارگران به سامانه جامع روابط کار به نشانی **prkar.mcls.gov.ir** وارد می‌شوند و سپس از طریق زیرسامانه بررسی حوادث ناشی از کار به نشانی **https://prkar.mcls.gov.ir/mclsstatic/help/visualHelp/jobIncident.htm** تکمیل اطلاعات و درخواست بررسی حوادث ناشی از کار و ثبت حادثه شغلی را دنبال می‌کنند.

در همین راستا، علی حسین رعیتی فرد- معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با ایسنا، به تشریح ویژگی‌های سامانه

حوادث شغلی و حوادث ناشی از کار این سامانه طراحی و راه‌اندازی شده تا از طریق آن اقدامات موثر برای کاهش حوادث ناشی از کار صورت گیرد و آموزش‌های لازم ارائه شود. رعیتی فرد همچنین گفت: با استفاده از اطلاعات سامانه ثبت حوادث ناشی از کار می‌توان در اسرع وقت درخواست مقاضایانی که حادثه را در سامانه ثبت می‌کنند رسیدگی کرد و بر اساس اطلاعات ثبت شده اقدامات لازم برای پیگیری‌های بعد را انجام داد.

بی‌تردید آموزش کارگران در محیط‌های کاری اعم از کارگاه‌ها و کارخانه‌ها برای استفاده صحیح از تجهیزات، ماشین آلات و دستگاه‌ها امری ضروری است و برای آنکه آسیب‌های ناشی از حادثه در محیط کار کمتر شود، رعایت نکات ایمنی و حفاظتی و بهداشتی، افزایش سطح مهارت نیروهای کار، تأمین ابزار و امکانات مورد نیاز برای حفظ سلامت کارکنان اعم از عینک، دستکش، کلاه ایمن و ماسک در حین کار و رفع نگرانی‌ها و دغدغه‌های روزمره کارگران باید مدنظر قرار بگیرد.

بر اساس آمارها حوادث کار در سال گذشته ۵ درصد کاهش داشته و در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ حدود ۴ درصد فوتی‌های کل حوادث ناشی از کار کمتر شده است.

به گزارش ایسنا، کارشناسان بر این عقیده‌اند که کارفرمایان باید با اصلاح ساختار و بازبینی تجهیزات ایمنی و حفاظت فنی، محیط ایمن‌تری را برای کارگران فراهم کنند تا جان کارگران در خطر نباشد. با توجه به پیوستن ایران به مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی ۱۵۵ وزارت کار در تلاش است تا تمام فعالیت‌های اقتصادی تحت پوشش حوزه ایمنی و بهداشت قرار گیرد و در شورای عالی حفاظت فنی و کمیته‌های مذکور در واحدهای تولیدی آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها با شرایط تغییرات اقلیمی تطبیق یابد تا از آسیب رسیدن به کارگران پیشگیری شود.

## از اعلام اسامی کشورهای متقاضی نیروی ایرانی تا معرفی وزیر پیشنهادی کار به مجلس

**مهم ترین عناوین خبرهای حوزه کار و تعاون به معرفی وزیر پیشنهادی کار به مجلس و انتشار برنامه های او، اعلام اسامی کشورهای پذیرنده نیروی کار ایرانی و مشاغل مورد نیاز آنها، پیشنهاد تشکیل سازمان ملی فرش و صنایع دستی و ساخت ۴۳ هزار واحد مسکن توسط اتاق تعاون اختصاص داشت.**

به گزارش ایسنا، ۲۱ مرداد ماه در جلسه علنی مجلس شورای اسلامی نامه معرفی وزرای پیشنهادی کابینه چهاردم جهت بررسی صلاحیت و اخذ رأی اعتماد در مجلس اعلام وصول شد

و رئیس مجلس، نام «احمد میدری» را به عنوان گزینه پیشنهادی تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرائت کرد.

میدری در دولت یازدهم با حکم علی ربیعی – وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی – به سمت معاون رفاه اجتماعی وزارتخانه منصوب شد-وی در جریان انتخابات زودهنگام چهاردهمین دوره ریاست جمهوری به عنوان مشاور اقتصادی مسعود پزشکیان در برنامه میزگرد اقتصادی شبکه یک سیما حضور یافت.

در بررسی برنامه های وی، ضعف در فضای کسب و کار تعاونی‌ها، همپوشانی و ناهماهنگی در اجرای برنامه‌ها و طرح‌های حمایتی، یارانه‌ای و امدادی، خلاء قانونی و فقدان مقررات پایبن‌دهی در حوزه تعاون، مشارکت اقتصادی پایین خصوصاً مشارکت زنان در عرصه کسب و کار، وجود بیش از ۵٫۷ میلیون نفر از جوانان ۱۵–۲۹ ساله غیرشاغل و غیرمحصل، سهم ۴۳ درصدی جمعیت بیکار فارغ التحصیل آموزش عالی از کل بیکاران و عدم انطباق شغل و مهارت از اهم مشکلات و چالش‌های پیش روی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان شده است.

اسامی کشورهای پذیرنده نیروی کار ایرانی و لیست مشاغل مورد نیاز آنها خبر دیگری بود که از سوی محمد حسن احمدپور- دبیر انجمن صنفی کاربایی‌های بین‌المللی ایران (اسکابا) اعلام شد.

وی گفت: روند اعزام نیروی کار به کشور رومانی توسط تعدادی از کاربایی‌های خصوصی کشور در حال انجام است و علاوه بر این برای اعزام نیروی کار غیر ماهر و نیمه ماهر به کشور بوسنی هم اقدام شده است. به گفته دبیر انجمن صنفی کاربایی‌های بین‌المللی ایران (اسکابا) مشاغل مورد نیاز کشور رومانی به طور هفتگی به روزرسانی می‌شود که تا کنون برای مشاغل مکانیک خودرو، خدمتکار، آشپز، راننده بلدوزر و لیکتراک، کارگر ساده، آرایشگر و تعمیرکار اتومبورهومقیع‌های شغلی اخذ و اعزام‌های موفقی انجام شده است.در مورد کشور بوسنی نیز، مشاغل مورد نیاز بیشتر در حوزه کارگران ساختمانی، آرایشگر، ناخن‌کار، آشپز و پیترزازن، فوتبالیست و کار کشاورزی در مزرعه است.

احمدپور همچنین درباره راه‌های اطلاع از شیوه‌های اعزام نیروی کار گفت: متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتری می‌توانند با دبیر خانه اسکابا به شماره تماس ۰۲۱۴۵۳۱۹۲ تماس بگیرند یا با شماره‌گیری کد \*۶۶۵۵#۰۹۹۹۹۹۵# نسبت به پیش بیننام اقدام کنند و با مراجعه به وبسایت اسکابا به نشانی، WWW.SCABA.IR به نشانی همه کاربایی‌های مجاز: عضو انجمن دسترسی پیدا کنند.

در هفته ای که گذشت،رئیس کمیسیون گردشگری، فرش و صنایع دستی اتاق تعاون ایران از پیشنهاد تشکیل «سازمان ملی فرش و صنایع دستی»، خبر داد و گفت: صنعتی به این مهمی که چند میلیون نفر را به لحاظ اشتغال و ارتزاق پوشش می‌دهد و توسعه صادرات آن برای کشور ارزآوری بالایی دارد، لازم است به جایگاه واقعی خود برگردد.

به گفته عبدالله بهرامی، درخواست همه فعالان صنعت فرش این است که فرش به صورت یک سازمان مستقل تشکیل شود تا دستکم به جایگاه یک دهه اخیر خود که رتبه یک جهان را داشتیم برگردد.

## جزئیات پیشنهادی برای تشکیل «سازمان ملی فرش و صنایع دستی»

و صنایع دستی» به طور مستقل زیر نظر نهاد ریاست جمهوری تعریف شود که مستقیم یا بدنه دولت ارتباط برقرار کند، هم می‌تواند خدمت رسانی بهتری به فعالان این صنعت داشته باشد و هم در بحث صادرات به کشورهای هدف موثرتر عمل کند.

مدیرعامل اتحادیه تعاونی‌های فرش دستباف درباره اثرات تشکیل سازمان ملی فرش و صنایع دستی اظهار کرد: با تشکیل این سازمان آمار دقیق تری از تعداد قالیبافان و شاعلیان و فعالان این حوزه به دست می‌آید و ساماندهی وضعیت تولید، عرضه و صادرات فرش بهتر صورت می‌پذیرد.

بهرامی پیگیری امور و مطالبات بافندگان و قالیبافان و فعالان این صنف اعم از تولیدکنندگان، فروشنندگان و صادرکنندگان فرش را از دیگر دستاوردهای تشکیل سازمان ملی فرش و صنایع دستی دانست و افزود: همه فعالان این صنف تحت یک سند راهبردی فعالیت خواهند کرد و شاهد برنامه ریزی بهتری برای صنعت فرش خواهیم بود.

رئیس کمیسیون گردشگری، فرش و صنایع دستی اتاق تعاون ایران در پایان بر لزوم پشتیبانی و نگاه ویژه دولتنمردان به صنعت فرش تأکید کرد و گفت: وقتی در کشورهای مجاور برای تنها تولید ابریشم یک وزارتخانه مجزا به نام «وزارت ابریشم» تشکیل می‌شود چرا ما برای این صنعت اشتغالزا که مکمل بخش کشاورزی و دامپروری است برنامه ریزی نکنیم و ظرفیت مغفول مانده آن را به کار نگیریم؟

**معاون وزیر اقتصاد دولت یازدهم:**

## وزیر آینده کار باید «یارانه کالایی» را جایگزین یارانه نقدی کند



یک تحلیلگر مسائل اقتصادی گفت:

طیف عظیمی بدون هدف‌گذاری، منابع مالی زیادی از کشور را در قالب یارانه سه‌گانه در یافت می‌کنند در حالی که سهم تولید پایین است. این یارانه باید در قالب کالاپرگ توزیع شود.

به گزارش خبرنگار مهر، وزارت تعاون، کار و رفه‌ا اجتماعی متشکل از سه

وزارتخانه بوده که در دولت مهرورزی با

یکدیگر ادغام شدند.سه بخش «تعاون»، «کار» و «رفه‌ا اجتماعی» از حوزه‌های مهم بوده که به شکل مستقیم و غیرمستقیم در تأمین امنیت اجتماعی و حتی امنیت غذایی نقش پررنگی دارد. تقویت شرکت‌های تعاونی بس‌تر اشتغال را گسترش می‌دهد و هر چه نرخ بیکاری در نتیجه این عملکرد پایین آید بزهارکی‌های اجتماعی کاهش یافته و به لحاظ اقتصادی جامعه دارای رفاه بیشتری خواهد شد.امین دلبری، تحلیلگر مسائل اقتصادی و

معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی دولت یازدهم درباره وزیر آینده تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مهر گفت: یکی از وزارتخانه‌های مهم، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که مسؤولیت اشتغال، تربیت نیروی انسانی متخصص، آموزش مهارت‌های کاری، بهزیستی، تأمین اجتماعی، بیمه کارگران و … را بر عهده دارد؛ و ویژه در حوزه تعاون وظیفه سنگینی دارد که تا پیش از این خودش یک وزارتخانه مستقل بود.

وی افزود: وظیفه وزیر آینده بسیار مهم و پردامنه است و اگر بخواهیم اظهارنظری درباره عملکرد این وزارتخانه در خصوص پرداخت یارانه‌ها و ایجاد اشتغال مولد داشته باشیم تردیدهایی وجود دارد.تحلیلگر مسائل اقتصادی گفت: در حوزه ایجاد اشتغال، بستگی دارد اشتغال چگونه تعریف شود و اینکه آمارها چگونه محاسبه شوند. شاغل در تعریف باید تمام وقت، فعالیت داشته باشد و کارهای ساعتی در این مقوله نمی‌گنجد.

دلبری تصریح کرد: یکی از وظایف آینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مساله اشتغال است؛ گرچه ابزارهای لازم را آنچه قانون گفته، در اختیار ندارد. موضوع باید در همکاری چند وزارتخانه پیگیری شود. به عنوان مثال اگر سرمایه‌گذاری لازم در حوزه تولید و صنعت انجام نشود یا ارز مورد نیاز تخصص نیابد قطعاً تأثیر آن در اشتغال مشهود خواهد بود. بنابراین، اینجا وزارت کار خیلی نقش ندارد.

**یارانه نقدی به کالایی تبدیل شود**

دلبری در ادامه سخنان خود به موضوع یارانه‌ها پرداخت و گفت: معتمد یارانه نقدی خیلی نمی‌تواند مفید باشد. طیف عظیمی بدون هدف گذاری، منابع مالی زیادی از کشور را در قالب یارانه دریافت می‌کنند در حالی که سهم تولید از یارانه پایین است-وی عنوان کرد: وزیر آینده باید بررسی کند پرداخت این حجم یارانه نقدی به افراد، به صلاح کشور است یا خیر؟ چقدر از منابع کشور به یارانه تخصیص یافته است؟ آیا با کمبود منابع مالی و کسری بودجه، لازم است یارانه نقدی پرداخت شود؟این تحلیلگر مسائل اقتصادی با تأکید بر دهک‌های اول تا سوم، اظهار کرد: یارانه دهک‌های پایین درآمدی اتفاقاً باید بیشتر باشد اما سایر دهک‌ها این یارانه را باید در قالب کالاپرگ الکترونیکی و خرید کالاهای اساسی دریافت کنند. این امر ضمن تأمین مواد غذایی ضروری خانوارها موجب کنترل قیمت‌ها در جامعه نیز می‌شود. تقویت اشتغال خانگی توسط زنان

این مدیر ارشد وزارت اقتصاد در دولت‌های پیشین درباره وظیفه وزیر آینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: اگر سسکان دار این وزارتخانه بزرگ خوب عمل نکند با توجه به کسری بودجه سنگینی که دولت دارد نمی‌توان در کوتاه مدت و بلندمدت عایدی برای کشور انتظار داشت-وی افزود: اشتغال خانگی زنان بس‌تر دیگری است که وزیر آینده باید در اولویت‌های برنامه‌های اقتصادی خود قرار دهد. اشتغال خانگی در اقتصاد تعریف شده و آینده خاصی ملی کمک می‌کند بدون اینکه آمار آن در تولید ناخالص ملی محاسبه شود. بنابراین، ضرورت دارد مشاغل خانگی توسط زنان از سوی وزیر آینده توسعه پیدا کند.

**دلبری در ادامه سخنان خود به بخش تعاون نیز پرداخت و گفت: زمانی تعاون وزارتخانه‌ای مستقل بود که همراه با وزارت رفاه در دولت مهرورزی با یکدیگر ادغام شد. در قانون آمده سهم تعاونی‌ها در اقتصاد باید به ۲۵ درصد برسد؛ عددی که در حال حاضر بیشتر از ۴ تا ۵ درصد نیست-این مدرس دانشگاه اعلام کرد: تعاونی‌ها حتی در کشورهای پیشرفته نقش مهمی در اقتصاد این کشورها بازی می‌کنند و رشد بالای بخش تعاون در این کشورها صنعتی در ویژه فرانسه مشهود است.دلبری افزود: هند برای توسعه اقتصادی خود از همین حوزه شروع کرد و با تقویت بخش‌های کوچک تعاونی توانسته دستاوردهای بزرگی به دست آورد. یکی از وظایف خطیری وزیر آینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأمین تسهیلات و تقویت زنجیره تعاونی‌ها از تولید تا توزیع و صادرات است.**

**معاون حقوقی و امور مجلس اتاق تعاون ایران:**

## وزرای جهاد و تعاون تکلیف آئین‌نامه مربوط به تعاونی‌ها را مشخص کنند



**معاون حقوقی و امور مجلس اتاق تعاون ایران گفت: وزرای آینده جهاد کشاورزی و تعاون، آئین‌نامه به حوزه تعاونی‌ها را که ۱۲ سال است به تأخیر افتاده، تدوین و به تصویب هیات‌وزیران برسانند.**

به گزارش خبرنگار مهر، تعاون و شرکت‌های تعاونی فصل مشترک بین دو وزارتخانه بزرگ جهاد کشاورزی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.بر اساس قانون در برنامه‌های توسعه ۵ ساله پیش بینی شده (پنجم، ششم و هفتم) تا سهم تعاونی‌ها در صادرات غیرنفتی کشور به ۲۵ درصد برسد که در حال حاضر در خوشبینانه‌ترین حالت فقط ۶ درصد است.

ارسالان قاسمی، معاون حقوقی و امور مجلس اتاق تعاون و رئیس کمیسیون کشاورزی این اتاق درباره تکلیف وزرای پیشنهادی دولت چهاردهم در دو وزارتخانه جهاد کشاورزی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مهر گفت: چهار گزار در تبصره ۲ ماده ۲۲ قانون بخش تعاون اقتصاد، در خصوص تعاونی‌های بخش کشاورزی و تعاون مصوب کرده با این عنوان که دو وزارتخانه باید حمایت یکسان از تعاونی‌های کشاورزی در حوزه خود داشته باشند.

وی افزود: چگونگی این حمایت منوط شده به آئین‌نامه‌ای که باید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همراه با وزارت جهاد کشاورزی بنویسند و به تصویب هیأت وزیران برسانند. وی ادامه داد: متأسفانه پیش از ۱۲ سال است که آئین نامه مذکور نوشته نشده و تکلیف اینکه حمایت چگونه باید باشد، روشن نیست.معاون حقوقی و امور مجلس اتاق تعاون با بیان اینکه مهم‌ترین خواسته ما از وزرای آینده این دو وزارتخانه بزرگ تعیین تکلیف این آئین نامه است، اظهار کرد: افراد منتخب مجلس شورای اسلامی باید ترتیبی بدهند که این آئین نامه در کوتاه‌ترین زمان ممکن، پس از ۱۲ سال تأخیر نوشته و مصوب شود تا در ادامه قابلیت اجرا پیدا کند.وی اضافه کرد: به این ترتیب این دوگانگی در نوع حمایت‌هایی که تعاون‌هایی که تحت پوشش این دو وزارتخانه هستند رفع می‌شود. امیدواریم این اتفاق خوب رخ دهد.

**سابقه وزیر پیشنهادی جهاد**

رئیس کمیسیون کشاورزی اتاق تعاون ایران در ادامه سخنان خود درباره وزیر پیشنهادی وزارت جهاد کشاورزی از سوی مسعود پزشکیان، گفت: فرد معرفی شده برای سکان داری وزارت جهاد کشاورزی دارای سابقه در حوزه کشاورزی و البته قانون گذاری است. وی سالی‌ها در حوزه کشاورزی و در کمیسیون کشاورزی مجلس شورای اسلامی حضور داشته و سوابق کاری وی نشان می‌دهد یا بخش کشاورزی آشنا است.

قاسمی تصریح کرد: امیدواریم با توجه به اینکه غلامرضا نوری قرلچه چالش‌ها را می‌شناسد و راهکارها را می‌داند، در صورت رأی اعتماد از خانه ملت، یک کار گروه ویژه تشکیل دهد و از نقاط نظرات اتاق تعاون ایران مطابق قانون بهبود به عنوان مشاوره استفاده کند.

**وزیر پیشنهادی تعاون و تکلیف وی در خصوص تعاونی‌ها**

معاون حقوقی و امور مجلس اتاق تعاون ایران درباره وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم گفت: ساختن کافی از اعتماد از خانه ملت، یک کار گروه ویژه تشکیل دهد و از دارد و نیز دیدگاه وی نسبت به تعاون و تعاونی‌ها چیست مشخص نیست. اما در صورت منصوب شدن در وزارتخانه‌ای که با تعاون آغاز شده است باید این مساله را در مقدم برنامه‌های خود قرار دهد.