

رشد فزاینده قیمت ها باید مهار شود



دبیرکل خانه تعاونگران گفت: جلوگیری از روند رو به رشد قیمت کالا و خدمات در ایران نیازمند اتخاذ سیاست‌های اقتصادی جامع و هماهنگ است؛ با کنترل نقدینگی، تقویت تولید داخلی، ایجاد شفافیت در بازارها و توزیع عادلانه منابع، می‌توان به کاهش تورم کمک کرد.

علی حسین شهریور، دبیرکل خانه تعاونگران ایران، در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، اظهار داشت: روند رو به رشد قیمت کالا و خدمات، به‌ویژه در سال‌های اخیر، به یکی از چالش‌های جدی اقتصادی تبدیل شده است.

وی افزود: این افزایش قیمت‌ها نه تنها بر قدرت خرید مردم تأثیر منفی گذاشته، بلکه به ناپایداری اقتصادی و اجتماعی نیز دامن زده است.

شهریور با بیان اینکه «بر اساس گزارش بانک مرکزی ایران، از سال ۱۳۹۸ تا سال ۱۴۰۲، نرخ تورم سالانه همواره بالاتر از ۴۰ درصد در نوسان بوده است»، گفت: طبق آمار مرکز آمار ایران، قدرت خرید خانوارها در چند سال اخیر کاهش یافته و این موضوع به‌ویژه در گروه‌های کم‌درآمد بیشتر مشهود است؛ این کاهش قدرت خرید باعث افزایش ناراضیاتی اجتماعی و اقتصادی شده است.

وی ادامه داد: براساس گزارش‌ها، قیمت برخی کالاهای اساسی مانند برنج، روغن و گوشت

قرمز بیش از ۱۰۰ درصد در یک سال افزایش یافته است؛ این افزایش قیمت‌ها فشار زیادی بر اقشار مختلف جامعه وارد کرده است.

دبیرکل خانه تعاونگران ایران تصریح کرد: در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، اجاره‌بها به ترتیب ۴۴ و ۵۲ درصد جهش کرد که در تاریخ اقتصادی ایران از زمان ثبت شاخص اجاره‌بها، بی‌سابقه بوده است، گفت: افزایش قیمت‌ها به ناپایداری اقتصادی منجر می‌شود؛ ثبات قیمت‌ها برای جذب سرمایه‌گذاری و رشد اقتصادی ضروری است. وی افزود: با توجه به اینکه بیشترین

قیمت‌ها کمک کند؛ این امر نیازمند تسهیل شرایط تولید، کاهش مالیات‌ها و ارائه تسهیلات بانکی مناسب است.

دبیرکل خانه تعاونگران ایران خاطر نشان کرد: ایجاد شفافیت در بازارها و جلوگیری از احتکار و دلالی می‌تواند به کنترل قیمت‌ها کمک کند؛ نظارت دقیق بر بازارها و معرفی سامانه‌های آنلاین برای رصد قیمت‌ها می‌تواند مؤثر باشد. وی افزود: توزیع عادلانه منابع و پاره‌ها بین اقشار مختلف جامعه به کاهش فشار مالی بر روی خانوارهای کم‌درآمد کمک می‌کند.

شهریور با بیان اینکه «سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌های حمل و نقل و لجستیک هزینه‌های تولید و توزیع را کاهش می‌دهد و به کنترل قیمت‌ها کمک می‌کند»، اذعان داشت: همکاری با بخش‌های خصوصی و تعاونی برای شناسایی مشکلات و چالش‌های موجود در بازار و یافتن راهکارهای مؤثر می‌تواند به کنترل قیمت‌ها کمک کند.

وی ادامه داد: جلوگیری از روند رو به رشد قیمت کالا و خدمات در ایران نیازمند اتخاذ سیاست‌های اقتصادی جامع و هماهنگ است؛ با کنترل نقدینگی، تقویت تولید داخلی، ایجاد شفافیت در بازارها و توزیع عادلانه منابع، می‌توان به کاهش تورم و حفظ ثبات اقتصادی کمک کرد که این اقدامات نه تنها به نفع اقتصاد کشور خواهد بود، بلکه به بهبود وضعیت معیشتی مردم نیز منجر خواهد شد.

تأثیرات افزایش قیمت‌ها بر روی اقشار کم‌درآمد است، جلوگیری از این روند به کاهش فقر و نابرابری اجتماعی کمک می‌کند. شهریور با بیان اینکه «کنترل قیمت‌ها به افزایش رضایت عمومی و کاهش ناراضیاتی‌های اجتماعی منجر می‌شود»، گفت: یکی از عوامل اصلی افزایش قیمت‌ها، رشد نقدینگی بدون پشتوانه است؛ دولت باید با اتخاذ سیاست‌های پولی مناسب، از رشد بی‌رویه نقدینگی جلوگیری کند.

وی ادامه داد: حمایت از تولیدکنندگان داخلی و کاهش وابستگی به واردات می‌تواند به کنترل

ضرورت حمایت اجتماعی و بیمه ای از شاغلان در مشاغل غیررسمی



رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور گفت: متأسفانه بیش از نیمی از شاغلان کشور مطابق با آمار مرکز آمار در بخش غیر رسمی شاغلند و از کف حمایت‌های اجتماعی و بیمه ای ... محرومند.

سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ با اشاره به اینکه بازار کار در معرض تحولات بزرگی است که از حیث مقیاس مشابه گذار از عصر کشاورزی به صنعت است افزود: پیشران‌های این تحول شامل فناوری اطلاعات و

ارتباطات بخصوص هوش مصنوعی طی ۱۰ تا ۲۰ سال باعث تغییر اشکال بسیاری مشاغل می‌شود که تا ۶۰ درصد هم تخمین زده شده؛ همچنین توسعه سکوهای اشتغال شکل فعالیت نیروی کار را تغییر می‌دهد و بسیاری از کارهای خدماتی بر روی سکوها مستقر می‌شوند. در این شرایط کارگاه یا مکان ثابت برای نیروی کار معنایش را از دست می‌دهد.

وی ادامه داد: سیالیت جهانی نیروی کار با مهاجرت گسترده بین کشورها سبب میشود که در برخی مشاغل با مازاد و در برخی مشاغل عمدتاً تخصصی با کمبود نیروی کار مواجه شویم. از سوی دیگر تغییر شکل قراردادهای در اثر عوامل فوق به سمت خویش فرمایی و قراردادهای موقت و محدود پیش خواهد رفت. گلپور افزود: مجموع این عوامل منجر به چالش‌های وخیمی خواهد شد از جمله بحران بیمه‌ها و صندوق‌های تأمین اجتماعی به علت کاهش ورودی نسبت به تعهدات، بحران سرمایه‌های انسانی بخصوص در مشاغل تخصصی جدید به علت عدم تناسب بازتعریف آموزش، جذب و ارتقای سنی ما با جهان متغیر سده ۲۱، بحران تنظیم روابط کار به علت کاهش نقش کارگاه‌ها، تغییر شکل قراردادهای، کاهش تعهد کارفرماها و سیالیت کارگرها؛ رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با بیان ضرورت نقش دولت در این فرایند تأکید کرد: با این اوصاف وزارت کار نیاز به تدوین نقشه راه کار و اشتغال برای باز ده ساله آتی را دارد. باید جایگاه خود را با فناوری پایه شدن مشاغل بازتعریف کند. مسئولان باید بدانند که نیروی کار نیازمند آموزش به روز است. نیروی کار امروز ۲۰ درصد زامنش را صرف بازآموزی مستمر کنند، عملاً در بازار کار نوین جایگاهش را از دست می‌دهد، متوجه نیستند که تحول بازار کار، کارخانه‌ها و کارگاه‌ها در دسترس بی نیروی کار متخصص چالش بزرگی دارند. مسئولان فقط به افزایش آمار اشتغال از طریق مشاغل ساده و غیرتخصصی می‌اندیشند و راهکارشان هم استثمار نیروی کار توسط کارفرماست. متأسفانه بیش از نیمی از شاغلان کشور مطابق با آمار مرکز آمار کشور در بخش غیررسمی شاغلند و از کف حمایت‌های اجتماعی و بیمه ای ... محرومند. ضرورت دارد که دولت اقدام جدی در این باره داشته باشد.

اختصاص ۲۷۰ میلیارد تومان اعتبار مشاغل خانگی به استان تهران



به «اشتغال کاربر» برخورداری است ولی از آنجایی که «اشتغال سرمایه‌بر» مستلزم سرمایه‌گذاری‌های کلان در بلند مدت است، در کوتاه مدت غلبه بر مشکل بیکاری از این روش مفید و میسر نیست.

در کشور ما ساختار جمعیتی نیروی بیکاران نشان می‌دهد به طور عمده سه گروه اصلی فارغ التحصیلان، زنان (از جمله زنان سرپرست خانوار) و جوانان که اغلب از قشار آسیب پذیر هستند، در هرم جمعیتی قرار دارند.

*** اختصاص ۲ هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال اعتبار مشاغل خانگی به استان تهران**

محمد آذرینپناه، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران گفت: از محل اعتبارات تسهیلات قرض الحسنه مشاغل خانگی سهم استان تهران برای سال جاری دو هزار و ۷۶۰ میلیارد ریال است.

آذرینپناه از تخصیص مبلغ ۲۷۶۰ میلیارد ریال، اعتبار در حوزه مشاغل خانگی در سال ۱۴۰۳ به استان تهران خبر داد که برای پرداخت به اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط به بانک عامل ابلاغ شده است.

وی افزود: با توجه به تعیین سهم اعتبارات مشاغل خانگی، این تسهیلات براساس شاخص‌های تعیین شده که به ترتیب اولویت فارغ التحصیلان دانشگاهی، زنان سرپرست خانوار، مادران فعال در حوزه مشاغل خانگی که دارای فرزند بیشتری دارند به صاحبان کسب و کارهای خانگی پرداخت خواهد شد.

کار کردن در بنگاه‌های تولیدی خواهان ندارد

مدتی است که بنگاه‌های تولیدی دچار کمبود نیرو هستند؛ برخی از تحلیل‌گران دلیل این موضوع را دستمزد پایین و برخی دیگر تغییر فرهنگ کار می‌دانند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، دستمزد پایین و عدم همخوانی هزینه‌های سبب معیشت با دستمزد دریافتی کارگران باعث شده است که رغبت آنها به مشاغل با حقوق وزارت کار کاهش یابد.

از سوی دیگر با توجه به تغییرات مشاغل طی سال‌های اخیر، جوانان ترجیح می‌دهند به جای اینکه چندین ساعت در روز را در محل کار و زیر نگاه و دستورات بعضاً زورگویان کارفرمایان سپری کنند و در پایان ماه حقوق اندکی دریافت کنند، انرژی خود را در مشاغل با درآمد بهتر و بدون دردسر صرف کنند.

دستمزد قانونی مطابق قانون کار به قدری کم است که اغلب کارگرانی که مطابق قانون کار حقوق دریافت می‌کنند، به منظور جبران کسری درآمد خود در چند جای مختلف به صورت هم‌زمان مشغول باشند تا از پس هزینه‌های زندگی بر بیایند.

داود جوانی، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگویی در این خصوص، بیان کرده است: نیروی جوان در حال حاضر به بنگاه‌های تولیدی نمی‌رود، حتی اگر دستمزد ماهانه ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان هم بدهیم، چون به سمت کارهای واسطه‌گری و مشاغل آسان مثل کار کردن با گوشی یا لپ‌تاپ یا اسنپ بروند ولی به کارخانه تولیدی نمی‌روند، لذا فرهنگ کار تغییر کرده است.

وی گفت: برخی کارفرمایان حتی حاضرند که مزد بیش از حداقل دستمزد کارگری بپردازند، اما نیروی جوان نمی‌پذیرد و سر کار نمی‌رود، برای پر کردن ظرفیت خالی بنگاه‌ها باید کارگر موجود باشد و حاضر به کار کردن باشد.

جوانی ادامه داد: ظرفیت خالی بنگاه‌های تولید به خاطر عدم توان در صادرات کالای داخلی به خاطر ضعف در رقابت در کیفیت و قیمت با مشابه خارجی است، تقاضای داخلی هم محدود است، لذا کالای تولیدی متقاضی ندارد. یکی از موارد عدم تکمیل ظرفیت اسمی کارخانه‌ها کمبود نیروی فنی و تکنسین است. کمبود سرمایه در گردش برای واحدهای تولیدی و کمبود مواد اولیه از موانع تکمیل ظرفیت تولید است.



از سوی دیگر با توجه به تغییرات مشاغل طی سال‌های اخیر، جوانان ترجیح می‌دهند به جای اینکه چندین ساعت در روز را در محل کار و زیر نگاه و دستورات بعضاً زورگویان کارفرمایان سپری کنند و در پایان ماه حقوق اندکی دریافت کنند، انرژی خود را در مشاغل با درآمد بهتر و بدون دردسر صرف کنند.

دستمزد قانونی مطابق قانون کار به قدری کم است که اغلب کارگرانی که مطابق قانون کار حقوق دریافت می‌کنند، به منظور جبران کسری درآمد خود در چند جای مختلف به صورت هم‌زمان مشغول باشند تا از پس هزینه‌های زندگی بر بیایند.

داود جوانی، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگویی در این خصوص، بیان کرده است: نیروی جوان در حال حاضر به بنگاه‌های تولیدی نمی‌رود، حتی اگر دستمزد ماهانه ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان هم بدهیم، چون به سمت کارهای واسطه‌گری و مشاغل آسان مثل کار کردن با گوشی یا لپ‌تاپ یا اسنپ بروند ولی به کارخانه تولیدی نمی‌روند، لذا فرهنگ کار تغییر کرده است.

وی گفت: برخی کارفرمایان حتی حاضرند که مزد بیش از حداقل دستمزد کارگری بپردازند، اما نیروی جوان نمی‌پذیرد و سر کار نمی‌رود، برای پر کردن ظرفیت خالی بنگاه‌ها باید کارگر موجود باشد و حاضر به کار کردن باشد.

جوانی ادامه داد: ظرفیت خالی بنگاه‌های تولید به خاطر عدم توان در صادرات کالای داخلی به خاطر ضعف در رقابت در کیفیت و قیمت با مشابه خارجی است، تقاضای داخلی هم محدود است، لذا کالای تولیدی متقاضی ندارد. یکی از موارد عدم تکمیل ظرفیت اسمی کارخانه‌ها کمبود نیروی فنی و تکنسین است. کمبود سرمایه در گردش برای واحدهای تولیدی و کمبود مواد اولیه از موانع تکمیل ظرفیت تولید است.

مطابق اظهارات مدیر کل تعاون، کار و رفاه استان تهران از محل اعتبارات تسهیلات قرض الحسنه مشاغل خانگی سهم استان تهران برای سال جاری دو هزار و ۷۶۰ میلیارد ریال است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، امروزه کسب‌وکارهای خانگی به عنوان راهکاری مهم برای ایجاد اشتغال و درآمد در سراسر جهان محسوب می‌گردند. قابلیت انجام این نوع کسب‌وکار در «هنزل» یا محیط‌های غیررسمی سبب ایجاد مزایای بسیاری برای شاغلین آن‌ها می‌شود، که از جمله می‌توان به ایجاد توازن بین مسئولیت خانوادگی زنان و اشتغال آنان، حذف هزینه‌های مربوط به خرید، رهن و اجاره کارگاه و ایاب و ذهاب، استفاده از نیروی کار سایر اعضای خانواده و ایجاد زمینه‌های کار خانوادگی، امکان انتقال تجارب از طریق آموزش غیررسمی به شیوه استاد-شاگردی بین اعضاء خانواده و... اشاره نمود.

باید توجه داشت که در سالین اخیر به دلیل تحولات عظیم در بخش فناوری اطلاعات در جهان و ایجاد مشاغل جدید، امکان اشتغال خانگی برای بسیاری از افراد در زمینه‌های IT نیز فراهم گردیده است. این مشاغل که روزانه در سراسر جهان تعداد آن‌ها رو به فزونی و تنوع می‌باشد این امکان را فراهم می‌آورد تا افراد بتوانند در محیط خانه با استفاده از رایانه و وسایل جانبی مورد نیاز، به انجام کسب‌وکارهای گوناگون در این حوزه بپردازند. شاغل خانگی فرصتی برای رفع معضل بیکاری و ایجاد شغل‌های جدید است و می‌تواند علاوه بر اینکه در رشد و توسعه اقتصادی تأثیر گذار، در زمینه توسعه اجتماعی نیز باعث تغییرات مثبت شود.

کسب‌وکارهای خانگی همچنین از نظر ایجاد شغل و نوآوری در تولید و عرضه‌ی کالا و خدمات موجب تنوع و دگرگونی زیادی در بازارهای مختلف شده است که برای اکثر افراد به ویژه زنان بستر مناسبی برای رانداندازی آسان و ساده فعالیت‌های اقتصادی فراهم آورد و نقطه‌ی شروع مناسبی برای ورود به بازار کار محسوب می‌شود.

همچنین با توجه به افزایش روزافزون جویندگان کار و محدود بودن فرصت‌های شغلی، آماده نبودن زیرساخت‌های توسعه و از همه مهم‌تر کمبود منابع سرمایه، یکی از گزینه‌های مؤثر و راهبردی در توسعه‌ی اشتغال کشور «اشتغال کاربر» است. با اینکه «اشتغال سرمایه‌بر» از ضریب پایداری بیشتری نسبت

«میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد



نمایندگان مجلس شورای اسلامی به احمد میدری وزیر پیشین‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی رای اعتماد دادند.

به گزارش ایسنا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی با ۱۹۱ رای از مجموع ۲۸۸ رای مآخوذه به احمد میدری برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعتماد کردند و بدین ترتیب او وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد.

وزیر کار:

اجرای قانون حمایت از معلولین را دنبال می‌کنیم



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با پیگیری تأمین منابع حمایت از جامعه معلولین و با مشارکت و همکاری خود این افراد شاهد جهشی در تحقق عدالت اجتماعی خواهیم بود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی با بیان اینکه بسیاری از مراکز نگهداری معلولان با کمک خیرین ایجاد شده و مدیریت می‌شود، افزود: یکی از مسائل مهم کشور در حوزه تحقق عدالت اجتماعی اجرای قوانین مرتبط با معلولین است.

وی گفت: منابع لازم بر اساس مصوب مجلس به حوزه معلولین تعلق پیدا نکرده و باید تلاش کنیم این موارد به صورت ویژه در دستور کار قرار گیرد.

میدری تأکید کرد: محیط خانواده بهترین محل برای نگهداری معلولین است و با تأمین منابع و حمایت از خانواده‌ها می‌توان بسیاری از هزینه‌ها را کاهش داد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: قوانین خوبی در سال‌های اخیر برای توسعه عدالت اجتماعی تصویب شده و تمرکز بر اجرای دقیق آن‌ها را دنبال می‌کنیم.

معاون وزیر کار:

نگاه به کار و کارگر در فرهنگ غربی ابزاری است



معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: کارگر ارزش ذاتی دارد؛ اما در دنیای مادی غرب، نگاه به کار و کارگر ابزاری است.

به گزارش خبرگزاری مهر، محمد چکشیان در نخستین نشست از سلسله نشست‌های علمی، تخصصی

فرهنگ کار با عنوان «فرهنگ کار؛ ضرورت تقویت پشتوانه فکری، نظری» با اشاره به دغدغه موجود برای جریان تولید علم و محتوا در حوزه فرهنگ کار گفت: کار ارزش ذاتی دارد و در فرهنگ ملی و دینی ما به خودی خود ارزشمند است اما در دنیای مادی، نگاه به کار و کارگر ابزاری است.

معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: کار، نقشی مؤثر در رشد اقتصادی، ارتقای سرمایه اجتماعی و توسعه کشور دارد.

وی با اشاره به نقش بی‌بدیل کار در رشد اقتصادی، ارتقای سرمایه اجتماعی و بالا رفتن توسعه در ارکان مختلف کشور گفت: هر چقدر کار و تلاش بیشتر شود، توسعه کشور نیز بالاتر خواهد رفت و این همان اثر کار در بهره‌وری و رشد اقتصادی است.

چکشیان با تأکید بر نقش کار در سلامت جامعه و جلوگیری از آسیب‌های اجتماعی، گفت: بسیاری از آسیب‌های اجتماعی ناشی از بیکاری است و کار عامل جلوگیری از این مسئله است.

وی با اشاره به نقش کار در تربیت انسان افزود: زمانی که انسان کار می‌کند، رشد یافته و ساخته می‌شود. شهید مطهری کار را یکی از عوامل مهم در تربیت انسان می‌داند.

معاون فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به رابطه مستقیم توسعه اقتصادی با رشد تولید گفت: در این زمینه رهبر معظم انقلاب اسلامی امسال را سال جهش تولید با مشارکت مردم نام نهادند. در این رابطه اصل تولید، مقوله مهمی است که باید بدان پرداخته شود و مهمترین مانع تولید نیز موانع فرهنگی هستند.

چکشیان افزود: توجه مدیران به نیروی کار نیز از دیگر نکات مهمی است که باید به آن اشاره کرد. خود نیروی کار ماهر نیز از دیگر مصادیق رشد تولید با مشارکت مردم است.

وی با بیان اینکه در حوزه فرهنگ کار نیازمند به پشتوانه‌های جریان فکری نظری هستیم، گفت: رابطه بین تلاش و درآمد، رابطه بین سبک رهبری مدیران و فرهنگ کار، رابطه بین احساس مفید بودن و فرهنگ کار از جمله جریان‌ها هستند که باید پیگیری شوند. امروز برای ارتقای فرهنگ کار به دو بال «خبرگانی» و «فرهنگی، هنری و رسانه‌ای» نیاز داریم تا کار و تلاش در جامعه رونق یابد.

در این نشست «علیرضا کلاتر مهرجردی» معاون فرهنگی جهاد دانشگاهی نیز با اشاره به حضور جهاد دانشگاهی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شورای فرهنگ عمومی، افزود: تقاهم بسیار خوبی برای ترویج فرهنگ کار بین این دو نهاد ایجاد شده و امروز در حوزه تقویت کار، اقدامات شاخصی را با وزارت کار با رویکرد دانشگاهی انجام می‌دهیم که نشست امروز نیز برگرفته از این نگاه است.

وی با اشاره به وجود برخی از اقدامات و مجموعه کنشگری‌های ضد فرهنگ کار افزود: باید این اقدامات شناسایی و مرتفع شود. همچنین، نهادهای مربوط به مقوله کار نیز باید به نقاط قوت و ضعف فرهنگ کار در جامعه بپردازند.

آگهی اختصاصی موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر ماده ۳ و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف

برابر رای شماره ۵۹۳۸/۰۱۰۰۵۹۳۶/۱۴۰۳/۳۶ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی تصرفات مالکانه بلامعارض کلاس ه ۳۲۴/۰۱۰۰۵۹۳۶/۱۴۰۳/۳۶ تقاضای آقای داود هدایتی به شماره شناسنامه ۱۵۶۲ و کد ملی ۰۴۰۳۸۱۶۷۶/۰۴۰۳/۳۶ صادره از تهران فرزند حسن در شش‌دانگ یک قطعه زمین که در آن احداث بنا شده که شش‌دانگ عرصه آن وقف است بمساحت ۶۴۴/۹۰ متر مربع از پلاک شماره ۱۱۷ اصلی واقع در اراضی آلفون بخش دو حوزه ثبت گرگان طبق رای صادره حکایت از انتقال از مالک رسمی به متقاضی دارد لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله پانزده روز آگهی میشود از این رو اشخاصی که نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی بمدت دو ماه اعتراض خود را با ذکر شماره پرونده به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض به مرجع ثبتی دادخواست خود را به مرجع ذیصلاح قضائی تقدیم نمایند.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۶/۰۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ شناسه آگهی: ۱۷۷۴۲۶۶ مهدی شاه مهری- سرپرست اداره ثبت استان و املاک منطقه یک گرگان