

مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با معرفی سامانه جدید مشاغل سخت و زیان آور دلیل وقفه و تعطیلی چند ماهه سامانه قبل را تشریح کرد.

به گزارش ایسنا، تا چند ماه قبل بسیاری از کارگران و کارکنان مشاغل سخت و زیان آور که متقاضی ثبت درخواست سختی کار خود و پیگیری نتیجه آن بودند می‌توانستند از طریق سامانه‌ای که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی اینترنتی <https://sakht.mcsls.gov.ir> ایجاد کرده بود نسبت به ثبت درخواست خود اقدام کنند.

این سامانه امکانی را فراهم می‌کرد تا صاحبان مشاغل سخت و زیان‌آور مراحل ثبت و پیگیری درخواست سختی کارشان را به شکل غیر حضوری دنبال و پس از ثبت‌نام کد رهگیری دریافت کنند. درحال حاضر برخی مشاغل از سوی وزارت کار تحت عنوان شغل های با سختی کار بالا و محل سلامت جسم و روان تعیین شده که به دلیل سخت بودن شرایط چنین کارهایی، سوابق بیمه‌ای کارکنان و کارگران مشاغل با سختی کار بالا ۱.۵ برابر محاسبه می‌شود.

طی ماه‌های اخیر بسیاری از متقاضیان بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور از وقفه و قطعی چند ماهه سامانه مشاغل سخت و زیان آور اظهار گلایه داشتند و به دلیل این اختلال امکان ثبت درخواست تا پایان آگهی‌های کارکنان پذیر نبود، به نحوی که کارشناسان روابط کار نیز از نگرانی و گلایه بسیاری از کارگران نسبت به تعطیلی سامانه سخن گفته بودند. چنانچه حمید حاج اسماعیلی - کارشناس روابط کار در این باره گفته بود: تعلل و طولانی شدن رسیدگی و ارزیابی درخواست کارگران توسط کمیته‌های مشاغل سخت و زیان آور و برخی شعب تامین اجتماعی باعث ناراضیانی کارگران شده است در حالی که تعلل در اجرای صحیح قانون مشاغل سخت و زیان آور باعث محروم شدن بخش زیادی از کارگران از حقوق واقعی خود می‌شود.

تا اینکه در روزهای اخیر مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دلیل تعطیلی چند ماهه را تشریح و از راه‌اندازی سامانه جدید مشاغل سخت و زیان آور خبر داد.

سامانه جدید تحت عنوان srk.mcsls.gov.ir پس از تکمیل ذیل سامانه جامع روابط کار تشکیل شده و خدمت رسانی خود در حوزه مشاغل سخت و زیان آور را آغاز کرده است. متقاضیان بر اساس شخصیت حقیقی یا حقوقی خود جهت ثبت درخواست باید

سکوهای سلامت الکترونیکی حمایت می شوند

هدفگذاری ۹هزار همتی توسعه تجارت الکترونیکی

رئیس مرکز توسعه تجارت الکترونیکی گفت: برنامه‌ریزی برای رشد سه برابری ارزش معاملات تجارت الکترونیکی در پایان برنامه پنج ساله مرکز انجام شده است و امیدواریم هدف ۹ هزار همتی تعیین شده، محقق شود. به گزارش مرکز توسعه تجارت الکترونیکی (نتا)، «امین کلاهدوزان» افزود: هدف اصلی و اساسی جلسات با کسب و کارها و فعالان زیست‌بوم تجارت الکترونیکی، تعامل و

مشارکت بخش‌های خصوصی در تنظیم‌گری مطلوب این حوزه در کشور است.

به گزارش کسب و کار نیوز، وی گفت: ظرفیت بازار خدمات بسیار قابل توجه بوده و این حوزه فرصت بسیار مناسبی برای توسعه کسب و کارهای تجارت الکترونیکی است. رئیس مرکز توسعه تجارت الکترونیکی با اشاره به شیوه تعامل با سکوها و بسترهای تجارت الکترونیکی، تصریح کرد: باید نوع نگاه و تعامل با درگاه‌ها و بسترها متفاوت باشد، زیرا نوع عملکرد آن‌ها به نسبت سایر عرضه‌کنندگان و شرکت‌های تجارت الکترونیکی متفاوت است.

وی در ادامه با اشاره به تسهیل‌گری مطلوب در حوزه ارائه خدمات به مردم، گفت: بازار خدمات و سکوهای فعال در این حوزه، تسهیل‌گری قابل توجهی برای امور مردم دارند و از مدل‌های سنتی عبور کرده و با شفافیت و سرعت عمل بالا، خدمت با کیفیت به مردم ارائه می‌دهند. کلاهدوزان تاکید کرد: تسهیل امور مردم و توسعه ظرفیت‌های کسب و کارهای تجارت الکترونیکی برای ارائه خدمات با کیفیت، راهبردهای مهم و اساسی مرکز توسعه تجارت الکترونیکی بوده که به‌صورت ویژه در حال اجرا و اقدام است.

رئیس مرکز توسعه تجارت الکترونیکی، گفت: از سکوهای فعال در حوزه سلامت بر اساس قوانین و مقررات و با توجه به اصل ارائه خدمات با کیفیت و مطلوب به مردم، حمایت می‌شود. به گزارش مرکز توسعه تجارت الکترونیکی (مرکز نتا)، امین کلاهدوزان با اشاره به ضرورت فعالیت کسب و کارهای تجارت الکترونیکی در حوزه سلامت، اظهار داشت: حضور کسب و کارهای تجارت الکترونیکی در این حوزه موجب تسهیل امور مردم خواهد شد.

وی با اشاره به تصمیم یکی از مدیران میانی سازمان تامین اجتماعی در استان تهران مبنی بر الزام قطع همکاری مراکز طرف قرارداد آن سازمان با شرکت‌های سلامت الکترونیکی، افزود: با عنایت به قوانین و سیاست‌های توسعه این حوزه در ارتباط با فعالیت سکوهای سلامت الکترونیکی، متأسفانه اقدام یاد شده با موارد اعلامی همخوانی نداشته و در بعد اجتماعی نیز باعث از بین رفتن امید در زیست‌بوم دانش‌بنیان کشور می‌شود.

رئیس مرکز توسعه تجارت الکترونیکی ادامه داد: انتظار می‌رود ریاست سازمان تامین اجتماعی کشور ضمن بررسی موضوع، صحت و سقم و کیفیت رخداد گزارش شده، نسبت به توقف مورد مذکور اقدام فوری کند. کلاهدوزان گفت: مرکز توسعه تجارت الکترونیکی از سکوهای فعال در این حوزه بر اساس قوانین و مقررات و همچنین با عنایت به اصل ارائه خدمات با کیفیت و مطلوب به مردم، حمایت خواهد کرد.



کسب و کار

معرفی سامانه جدید مشاغل سخت و زیان آور



از طریق منوی مذکور و پس از احراز هویت وارد سامانه شوند.

در این مرحله رمز یکبار مصرف به شماره همراه آنها پیامک می‌شود و پس از درج کد در سامانه، وارد پوشه خود می‌شوند و گزینه بررسی مشاغل سخت و زیان آور را انتخاب می‌کنند. در نهایت گزینه ثبت درخواست فعال شده و اطلاعات محل‌های کار و عناوین شغلی مورد ادعای متقاضیان به شکل صحیح تکمیل و ثبت می‌شود.

آنطور که احمدرضا پرند - مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته قبل از راه‌اندازی سامانه جدید، یک سامانه برای ثبت درخواست مشاغل سخت وجود داشت که در سامانه جامع روابط کار تغییر کرد و چنانچه افراد طبق روال این سامانه را در اینترنت جست و جو کنند متوجه می‌شوند که خدمات آن متوقف شده است، بنابراین متقاضیان بررسی مشاغل سخت تنها باید به سامانه جدید مراجعه کنند.

وی با بیان اینکه ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سراسر کشور آماده پاسخگویی به مشکلات متقاضیان هستند، تصریح کرد: اداره کل بازرسی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تلاش است تا تمام فرآیندهای خدمت رسانی الکترونیکی شود و درخواست متقاضیان مرتبط با بازرسی کار قابل درج در سامانه الکترونیکی باشد.

به اعتقاد مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، الکترونیکی شدن و کاهش دخالت انسانی در تنظیم این موارد ضمن بالا بردن سرعت

ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی کارفرما، صفت سخت و زیان آوری کاهش یافته اما کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می‌شود. در واقع برخلاف مشاغل گروه «الف» که با به‌کارگیری تمهیدات ایمنی و تلاش کارفرمایان سختی کار کاهش می‌یابد، مشاغل گروه «ب» ماهیتاً سخت و زیان آور هستند و صفت سخت و زیان آوری در ذات آنها وجود دارد.

در حال حاضر کارهای مرتبط با حفر قنات و چاه، مشاغل مرتبط با کوره‌های مذاب، عملیات مربوط به جمع‌آوری و دفن زباله‌ها، کار در فضاهایی که ارتعاشات صوتی حاکم بر محیط بر سیستم شنوایی آسیب‌رسان است، کارهای مرتبط با سمپاشی و ضدغوغی کردن، کار غواصی که تحت فشار غیرطبیعی محیط باشند و کارهایی که در معرض تشعشعات رادیواکتیو هستند از جمله مشاغل سخت و زیان آور به شمار می‌روند.

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی نیز مکلفند قبل از آن که کارهای سخت و زیان آور را به کارگران خود محول کنند، معاینات پزشکی لازم را انجام داده و کارگران را از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی مناسب برای نوع کار بسنجند و به صورت دوره‌ای معاینات پزشکی را تکرار کنند.

همچنین به جهت حفظ تعادل منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی و بهره‌مندی کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور از مزایای این بازنشستگی، مساعدت لازم را نسبت به پرداخت ۴ درصد حق بیمه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند.

به گزارش ایسنا، مطابق تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون بیمه تامین اجتماعی، کارهای سخت و زیان‌آور به مشغل‌هایی گفته می‌شود که در آن‌ها عوامل فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و فرد با انجام آن کار، فشار جسمی و روانی بیش از

ظرفیت طبیعی را متحمل و در اثر آن به بیماری و عارضی آن مبتلا شود. ماده یک آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور این مشاغل را که به آنها سختی کار تعلق گرفته به دو دسته تقسیم کرده است:

الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می‌توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف کرد.

فعالیت اتباع خارجی

در کشور در چه شرایطی مجاز است؟



بر اساس اعلام اداره کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آن دسته از اتباع خارجی که مدارک قانونی دارند کماکان می‌توانند به کار و فعالیت در کشور ادامه دهند.

به گزارش ایسنا، طبق ماده ۱۲۰ قانون کار، اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه دارای روایتی ورود با حق کار مشخص بوده و مطابق قوانین و آیین‌نامه‌های مربوطه، پروانه کار دریافت کرده باشند.

بر اساس بند چ ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از درآمدهای دولت، هر کارفرمایی که به صورت غیرمجاز از نیروی کار خارجی استفاده کند یا در مشاغلی به جز شغل تعیین شده در پروانه کار اقدام کند، به ۵ برابر حداقل دستمزد برای هر روز اشتغال جریمه می‌شود. با توجه به مصوبه شورای عالی کار که حداقل دستمزد روزانه امسال را ۲۲۸ هزار و ۸۷۲ هزار تومان تعیین کرده است، مبلغ جریمه بابت هر روز اشتغال غیرمجاز اتباع خارجی به میزان ۵ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۱ میلیون و ۱۹۴ هزار و ۲۴۶ تومان خواهد بود که در صورت خودداری کارفرمایان از پرداخت جریمه مقرر در این بند، بر اساس ماده (۱۸۱) قانون کار تعقیب کیفری به عمل خواهد آمد.

ماده ۱۱۱ قانون تنظیم بخشی از درآمدهای دولت دارای ۱۳ بند است که بر اساس بند «ب» وزارت کار موظف است درآمد حاصل از صدور و تمدید پروانه کار اتباع خارجی در ایران را براساس تعرفه‌ای که به تصویب‌هیأت وزیران می‌رسد، وصول و به حساب درآمد عمومی وایز کند. کارکنان محلی و مأمورین خدماتی اعزامی نمایندگی‌های سیاسی خارجی که در نمایندگی‌های مربوط اشتغال دارند نیز مشروط به رعایت عمل متقابل توسط کشور مذکور از پرداخت وجوه فوق مستثنی هستند.

همچنین به موجب بند «ج» به منظور جلوگیری از حضور نیروی کار غیرمجاز خارجی در بازار کار کشور، وزارت کار مکلف است کارفرمایانی که اتباع خارجی فاقد پروانه را به کار می‌گیرند بابت هر روز اشتغال غیرمجاز هر کارگر خارجی معادل پنج برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه کنند که در صورت تکرار تخلف این جریمه دو برابر خواهد شد.

در همین راستا، علی باقری - مدیرکل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جزئیات فعالیت اتباع خارجی مجاز و صدور مجوز کار موقت آنها را تشریح کرد و گفت: برای آن دسته از اتباع که ورود و حضور آنها در کشور قانونی بوده و به صورت پناهنده در کشور شناسایی شدند یا در طرح‌های آمایشی وزارت کشور مدارک شناسایی را دریافت کرده‌اند و همچنین اشتغال و بهره‌گیری از خدمات آنها از سوی کارفرمایان ایرانی در مناطق و مشاغل مجاز مورد نیاز بوده و هست، مجوز کار موقت صادر شده است.

به گفته وی فعالیت اتباعی که به شکل قانونی در کشور حضور دارند و دارای مجوز کار هستند، کماکان ادامه داشته و تغییر خاصی در این زمینه رخ نداده است.

پیش از این سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی از سوی معاونت اشتغال وزارت کار در کشور راه‌اندازی شد که به موجب آن تمام واحدهای اجرایی در استان‌ها موظف شدند درخواست‌های مرتبط با استفاده از خدمات اشتغال اتباع خارجی را صرفاً در سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی ثبت و رسیدگی کنند.

همچنین سال گذشته با همکاری مراجع قانونی، طرح ملی تعیین وضعیت اشتغال اتباع افغانستانی در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران به اجرا درآمد که بر اساس آن، اقامت مجاز این افراد منوط به روشن شدن وضعیت شغلی آنها شد.

بیکاری ۱۰۰۰ نفر با خروج بخش تحقیقات و توسعه «آی‌بی‌ام» از چین

خروج بخش تحقیقات و توسعه شرکت «آی‌بی‌ام» از چین ۱۰۰۰

نفر را در سراسر این کشور بیکار خواهد کرد.

به دنبال تنش‌های چین و آمریکا، آی‌بی‌ام تصمیم گرفته بخش تحقیقات خود را از دومین اقتصاد جهان خارج کند.

این اقدام یعنی تعطیلی آزمایشگاه توسعه چین و آزمایشگاه سیستم‌های چین در یکن و همچنین در شانگهای و شهر بندری شمالی دالین، هزار نفر را بیکار خواهد کرد.

یک سخنگوی این شرکت بدون ارائه جزئیات این اخراج‌ها اعلام کرده که فعالیت‌هایش را با نیاز مشتریان تطبیق می‌دهد و این تغییرات بر توانایی ما بر حمایت از مشتریان از سراسر چین تأثیر نخواهد گذاشت.

وال‌استریت ژورنال به نقل از جک هرگروتر، معاون رئیس آی‌بی‌ام

تعیین سقف سرانه اضافه‌کار کارمندان در بودجه ۱۴۰۴ برابر ۱۴۰۳



براساس پیوست بخشنامه تهیه بودجه سال ۱۴۰۴، مقرر شده است سقف اعتبار مربوط به سرانه اضافه‌کار کارکنان در بودجه سال ۱۴۰۴ حداکثر معادل اعتبار سرانه اضافه‌کار در سال ۱۴۰۳ پیش‌بینی شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری

تسنیم، براساس پیوست‌های بخشنامه تهیه و تنظیم لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور

که به دستگاه‌های اجرایی ارسال شده است، سقف اعتبار مربوط به سرانه اضافه‌کار کارکنان در بودجه سال ۱۴۰۴ حداکثر معادل اعتبار سرانه اضافه‌کار در سال ۱۴۰۳ (مبتنی بر موافقت‌نامه سال ۱۴۰۳) پیش‌بینی شود. همچنین مبلغ پاداش پایان سال (عیدی) مطابق ماده ۷۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در بودجه هر دستگاه پیش‌بینی خواهد شد. مبلغ قطعی پاداش پایان سال به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید. علاوه بر این دو مورد، احکام دیگری در بخش اعتبارات هزینه‌ای پیوست دوم لایحه بودجه ذکر شده است که شامل موارد زیر است:

د. اعتبار مأموریت (داخلی و خارجی) کارکنان حداکثر معادل پیش‌بینی عملکرد سرانه اعتبار سال ۱۴۰۳ (مبتنی بر موافقت‌نامه سال ۱۴۰۳) پیش‌بینی شود.

ه. اعتبار سرانه کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم کارکنان حداکثر معادل اعتبار سرانه سال ۱۴۰۳ (مبتنی بر موافقت‌نامه سال ۱۴۰۳) و پاداش یک ماهه معادل یک ماه حقوق و مزایای کارکنان، در سقف اعتبارات پیش‌بینی شود.

و. تمامی شرکت‌های دولتی، مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی، از جمله شرکت‌هایی که مشمول قوانین و مقررات عمومی بر آنها مستلزم ذکر با تصریح نام است نظیر شرکت ملی نفت ایران، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران و شرکت‌های تابعه آنها و سایر شرکت‌هایی که به نحوی دارای قوانین و مقررات خاص پرداخت حقوق و مزایا هستند، موظفند اعتبار حقوق، دستمزد و مزایای کارکنان خود را در بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۴ مطابق افزایش مندرج در جزء (الف) بند (۲) و با رعایت بخشنامه‌های شورای حقوق و دستمزد و مقررات تعیین شده در بودجه سال پیش‌بینی نمایند. هرگونه افزایش مازاد بر آن توسط هیچ مرجع و شورایی قابل قبول نخواهد بود.

پرداخت و محاسبه حقوق صرفاً بر اساس سامانه سینا

ز. مبنای محاسبه هزینه‌های کارکنان برای بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۴، صرفاً بر اساس آمار نیروی انسانی و اطلاعات پرداختی مندرج در «سامانه یکپارچه نظام اداری ایران (سینا)» سازمان اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

۳. پیش‌بینی اعتبار برای اجرای تصویب‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها، تغییر تشکیلات، تغییر ضرایب، جداول حقوقی و طبقه‌بندی مشاغل، افزایش مبنای حقوقی، هرگونه استخدام و به‌کارگیری نیروی انسانی و مصوبات هیأت امانا، صرفاً با رعایت مفاد ماده (۷۱) قانون احکام دائمی و بند (ح) ماده (۲۸) قانون الحاق (۲)، در صورت تأیید مکتوب سازمان مجاز است.

محدودیت سقف تعداد قرارداد کار مین سال ۱۴۰۳ برای سال ۱۴۰۴/افزایش قراردادها براساس افزایش حقوق کارکنان دولت

۴. در دستگاه‌های اجرایی، از جمله دستگاه‌های دارای قوانین خاص، پیش‌بینی سرانه اعتبار برای قرارداد با اشخاص حقیقی برای انجام کار معین (مشخص) دارای شناسه از سازمان اداری و استخدامی، با رعایت قوانین و مقررات، حداکثر در سقف تعداد سال ۱۴۰۳ (مبتنی بر موافقت‌نامه متبادل سال ۱۴۰۳) و با لحاظ افزایش حقوق و مزایای کارکنان مندرج در جزء (الف) بند (۲) فوق‌الذکر مجاز می‌باشد.

۵. اعتبار مربوط به انعقاد قرارداد با شرکت‌های خدماتی طرف قرارداد با دستگاه‌های اجرایی، حداکثر در حد پیش‌بینی عملکرد سال ۱۴۰۳ (بر اساس موافقت‌نامه متبادل سال ۱۴۰۳) و با لحاظ مفاد جزء (الف) بند (۲) فوق‌الذکر درخصوص نیروهای شرکتی پیش‌بینی گردد.

۶. دستگاه‌های اجرایی موظفند ضمن ارائه آمار بازنگستان سال ۱۴۰۴، اعتبارات مانده مرخصی و پاداش پایان خدمت بازنشستگان واحدهای ستادی و واحدهای تابعه را در سقف اعتبارات اعلامی سازمان پیش‌بینی نمایند.

تعامل دولت با مردم هوشمند می‌شود

شخصی سازی خدمات آنلاین دولت در سکوها

با نهایهی شدن سند دولت هوشمند در کمیسیون عالی تنظیم مقررات کشور دولت با پیش بینی نیازهای شهروندان باید تعامل هوشمندانه تری با آنها داشته باشد.

به گزارش کسب و کار نیوز، سند جامع دولت هوشمند از مجموعه اسناد سند راهبردی ایران در فضای مجازی است که توسط وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات پیش نویس اولیه آن تهیه و تحویل مرکز ملی فضای مجازی شده است. پس از تصویب و اجرای سند دولت هوشمند، استفاده آسان مردم از فناوری های نوین و ارائه خدمات برخط به شهروندان تا حد قابل قبولی تحقق خواهد یافت. همچنین این سند، امکانی را برای کاربران فراهم می کند که براساس آن خدمات باید در سکوی مورد نظر برای شهروندان شخصی سازی شده و با امنیت کامل کاربران بتوانند در آن فعالیت کنند. همچنین سهولت در دسترسی به خدمات و شفافیت در ارائه خدمت از دیگر مزایای اولویت دار این سند است.

در واقع در سند دولت هوشمند که مسیری جدید برای حکمرانی در دولت است، محوریت را برای شهروندان، داده ها و تمرکز عملکرد با سازمان سکویی و ارائه خدمات یکپارچه قرار داده و چشم انداز ایران را برای افق ۱۴۱۰ در این حوزه ترسیم کرده است که براساس آن دولت با پیش بینی نیازهای شهروندان باید تعامل هوشمندانه تری با آنها داشته باشد و نیازهای آنها را به صورت جامع و با کیفیت از طریق دیجیتالی کردن خدمات عمومی تامین کند. در صورت نهایی شدن این سند در مرکز ملی فضای مجازی و اجرای آن، کیفیت خدمات با افزایش رضایت شهروندان و ارتقای قابلیت دسترسی به خدمات همراه خواهد بود. همچنین با اجرای این سند در کشور، شاهد توسعه فناوری و افزایش نوآوری، مشارکت شهروندی و اعتماد عمومی خواهیم بود و بسیاری از دغدغه های مردم برای تسریع در روندهای اداری و فارغ از بروکراسی سازمانی رفع خواهد شد و شهروندان می توانند بدون مراجعه حضوری و به صورت برخط تمامی خدمات مورد نیاز خود را در صورت یکپارچه و امن دریافت کنند. در ساختار این سند، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و سایر نهادهای همچون سازمان امور اداری و استخدامی، شورای عالی اداری و شورای اجرایی فناوری اطلاعات، کارگروه تعامل پذیری دولت الکترونیکی، کمیسیون توسعه دولت الکترونیک و کمیسیون تنظیم مقررات ارتباطات وظایف مهمی برعهده داشته و در واقع تقسیم کار ملی صورت گرفته است.

مفقود گردیده

برگ سبز خودروی پیکان وانت مدل ۱۳۸۶ به رنگ

سفید به شماره موتور ۰۳۳۴۳۹۹۱۱۴۸۶۰ به شماره

شناسی ۰۴۰۳۱۶۳۵۰ بنام رمضان اوجاقی کسپانی به

شماره پلاک انتظامی ۱۷-۱۷۳۴۹د۹۵ مفقود و از درجه

اعتبار ساقط میباشد.

مفقود گردیده — نوبت سوم

آقای علیرضا مرشدی فرزند رحیم دارنده شماره شناسنامه

۱۴۸۵ و کد ملی ۰۹۹۷۹۱۳۸۰۰ صادره از تبریز و متولد سال

۱۳۴۹ اظهار می دارند دانشنامه دائم به شماره ۰۰۶۶۰ مورخ

۰۲/۰۵/۱۳۸۰ ایشان مفقود گردیده است. لذا به موجب این

آگهی دانشنامه مذکور ابطال می‌شود. از یابنده خواهشمند

است مدارک فوق را به معاونت آموزشی دانشگاه علوم

پزشکی تبریز تسلیم نماید.

نوبت دوم ۰۵/۲۵/۱۴۰۳ نوبت سوم ۰۵/۰۴/۱۴۰۳