۸۰ درصد مهارت آموزان جذب بازار کار می‌شوند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آموزش‌های مهارتی را در ایجاد اشتغال و توانمندسازی شغلی افراد موثر خواند و گفت: ۸۰ درصد خروجی کارآموزان و مهارت آموزان سازمان فنی و حرفه‌ای جذب بازار کار شده و موفق به ایجاد اشتغال و کسب درآمد می‌شوند.

مهرداد عظیمی در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به ظرفیت‌های بالای سازمان آموزش فنی و حرفه ای در ارائه آموزش‌های مهارتی اظهار کرد: در حال حاضر سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای متولی عرضه آموزش های مهارتی غیررسمی است که در دو بخش دولتی و خصوصی ارائه می‌شود و وجود ۶۵۷ مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی، ۴۸۰۰ کارگاه آموزشی، بیش از ۲۲ هزار آموزشگاه آزاد و فعال فنی و حرفه‌ای و ۴۰ هزار مربی از ظرفیت های این مجموعه عظیم به شمار می‌رود.

وی ادامه داد: چتر مهارتی سازمان فنی و حرفه‌ای در تمام کشور گسترده شده و در قالب ۱۱۵۰۰ استاندارد آموزشی به شاغلین بنگاه‌های اقتصادی و افراد جویای مهارت و کار آموزش‌های فنی و حرفه‌ای را ارائه می‌دهد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایجاد مراکز جوار کارگاهی را در آموزش و تربیت نیروی انسانی ماهر اثرگذار خواند و گفت: مراکز جوار و بین کارگاهی با بهره‌گیری از ظرفیت خطوط تولید و آموزش‌های منطبق با نیاز واقعی بازارکار موجب ارتقای بهره‌وری و پایداری اشتغال می‌شوند.

وی تاکید کرد: آموزش‌های مهارتی سهم بسزایی در ایجاد اشتغال و توانمندسازی شغلی افراد دارد، به نحوی که نزدیک به ۸۰ درصد خروجی کارآموزان سازمان فنی و حرفه‌ای موفق به ایجاد اشتغال و کسب درآمد شده و وارد بازار کار شدند.

عظیمی در عین حال به ۱۹ گروه هدف سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اشاره کرد و گفت: در حال حاضر ۱۹ گروه هدف تحت پوشش آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای هستند که از جمله آنها می‌توان به خانواده های آسیب دیده از اعتیاد و معتادان بهبود یافته اشاره کرد. خوشبختانه در هفته ملی مهارت به منظور حذف ریشه‌های مبادرت جرم و توانمندسازی زندانیان و در راستای بهره‌مندی مددجویان کانون اصلاح و تربیت و جامعه هدف زندانیان تفاهم‌نامه‌ای را با سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی منعقد کردیم که نقش موثری در جهت توانمندسازی آنها برای اشتغال پس از آزادی دارد.

به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، برگزاری دوره‌های آموزش فنی و حرفه‌ای، ارزشیابی مهارتی، ارائه خدمات مشاوره شغلی و سنجش مهارت حرفه‌ای، برگزاری مسابقات مهارت و حرفه‌آموزی ویژه مددجویان و زندانیان از جمله ویژگی‌های این تفاهم‌نامه است.

دبیر انجمن صنفی کاریابی‌های بین‌المللی ایران:

متقاضیان اعزام به کار خارج کشور از موسسات مجاز مطمئن شوند

دبیر انجمن صنفی کاریابی‌های بین‌المللی ایران (اصکابا) با اعلام مبلغ جریمه تخلفات اشتغال به حرفه کاریابی‌های بدون پروانه کار، از متقاضیان اشتغال خارج کشور خواست نسبت به شناسایی موسسات مجاز و عضو انجمن اقدام کنند.

محمدحسن احمدپور در گفت‌وگو با ایسنا، توسعه اشتغال خارج کشور را امری مغفول مانده در سیاست‌های صادراتی با ظرفیت‌های اقتصادی بالا دانست که نیازمند توجه بیشتر نهادهای مرتبط خصوصاً وزارت کار، سازمان توسعه تجارت و انجمن صنفی کاریابی‌های بین المللی ایران است.

وی درباره جایگاه قانونی اعزام نیروی کار به خارج از کشور اظهار کرد: براساس تبصره ۱ ماده واحده قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۱۳۸۰، اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون اخذ پروانه کار از وزارت کار و امور اجتماعی وقت، جرم محسوب و چنانچه در سایر قوانین دارای مجازات شدیدتری نباشد، مرتکب به حکم دادگاه علاوه بر جبران خسارات مالی، در هر بار ارتکاب به پرداخت جریمه نقدی محکوم می شود.

احمدپور ادامه داد: نکته ظریف و مهم این است که مجلس شورای اسلامی در حمایت از صنف کاریابی‌های خارجی و داخلی، اقدام به تصویب قانون و اعطای مجوز به اشخاص صلاحیتدار کرده تا با هرگونه فعالیت کاریابی‌های غیر مجاز برخورد شود اما در عمل تا اواخر سال ۱۴۰۲، هیچ اقدام موثری در ممانعت از فعالیت موسسات غیر مجاز و فریب و اغوای متقاضیان اشتغال خارج کشور از سوی این موسسات صورت نگرفت و تمام اقدامات مرتبط صرفا معطوف به برخورد با تخلفات احتمالی موسسات مجاز شد.

دبیر انجمن صنفی کاریابی‌های بین‌المللی ایران (اصکابا) با اشاره به اقدامات صورت گرفته اداره کار استان تهران در این باره، گفت: از ابتدای سال جاری، اقدامات شایسته‌ای از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها و در رأس آنها استان تهران و همچنین اداره کل تبلیغات و اطلاع رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی آغاز شده که منجر به تعطیلی یا مسدودسازی تبلیغات و شماره تماس تعدادی از این موسسات غیر مجاز شده و می‌شود.

وی درعین حال درباره مجازات تعیین شده در قانون برای برخورد با موسسات غیر مجاز توضیح داد: در آخرین اقدام قانونی، هیأت وزیران در جلسه تاریخ ۱۴۰۳/۳/۳۰ به پیشنهاد شماره ۴۴۷۷۹ تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۷ وزارت دادگستری، میزان مبالغ مربوط به جرایم و تخلفات اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شماره ۵۶۲۶۱/ ت ۶۲۲۹۸ هـ تاریخ ۱۴۰۳/۴/۴ به تصویب رسید که مبلغ جریمه برای بار نخست ۳۳ میلیون تومان، بار دوم ۱۳۲ میلیون تومان و جریمه بار سوم مبلغ ۲۳۰ میلیون تومان است. احمدپور از متقاضیان اشتغال خارج کشور خواست برای شناسایی موسسات مجاز و عضو انجمن به آدرس اینترنتی WWW.SCABA.IR مراجعه کنند.

به گفته دبیر انجمن صنفی کاریابی‌های بین‌المللی ایران، «اصکابا» در دفاع از حقوق کارجویان و کارفرمایان مطابق اساسنامه خود موظف به پیگیری اجرای قانون در برخورد قانونی با حقوق صنفی خود و برخورد با متخلفان بوده و برای انجام تعهدات صنفی، ضمن هماهنگی با ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها و اداره کل تبلیغات و اطلاع رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و پلیس اماکن استان تهران، برنامه‌ریزی لازم جهت شناسایی و برخورد با موسسات غیر مجاز را در دستور کار خود قرار داده است.

چرا در هفتمین کشور تولیدکننده، سیمان نایاب می‌شود؟

بازار سیمان پس از نوسانات روزهای اخیر ناشی از قطعی برق کارخانجات، به آرامش رسیده و قیمت هر پاکت از حدود ۱۷۰ هزار تومان هم‌اکنون به ۷۰ تا ۸۰ هزار تومان رسیده است. تعادل عرضه و تقاضای سیمان در شرایطی به هم می‌خورد که ایران جزو هفت کشور اول تولیدکننده سیمان در جهان است و سازندگان، علت نایاب شدن و نوسانات قیمت سیمان در تابستان و زمستان را تحرکات دلالان می‌دانند.

به گزارش ایسنا، بازار سیمان ناشی از قطعی برق کارخانجات در هفته گذشته دچار کاهش عرضه و به تبع آن افزایش قیمت شد. در زمستان نیز معمولا به دلیل قطعی گاز با این مشکل مواجه می‌شویم. گفته می‌شود هر پاکت سیمان در هفته قبل بین ۱۷۰ تا ۲۰۰ هزار تومان خرید و فروش می‌شد. در حال حاضر اما مشکل تامین برق کارخانجات سیمان برطرف شده و قیمت‌ها تا حدود ۱۰۰ هزار تومان به ازای هر پاکت کاهش یافته اما با توجه به تجارب گذشته نگرانی از احتمال ادامه این وضعیت در آینده وجود ندارد.تنش‌های مقطعی در بازار مصالح ساختمانی از جمله فولاد و سیمان در شرایطی هر از گاهی بروز پیدا می‌کند که کشور به تولید سالیانه یک میلیون واحد مسکونی نیاز دارد و این در حالی است که قیمت مسکن تحت تاثیر شرایط عمومی اقتصاد طی هفت سال گذشته دچار رشدهایی شده است. در این شرایط کارشناسان یکی از راهکارهای ایجاد ثبات در بازار مسکن را افزایش ساخت و ساز می‌دانند.با این حال طی سال‌های گذشته قیمت مصالح ساختمانی روند افزایشی داشته است. آن‌طور که برخی سازندگان می‌گویند در سال‌های گذشته نهاده‌های تولید مسکن که معمولاً با مصالح و آهن و هزینه ماشین‌آلات و دستمزد شناخته می‌شوند، به مراتب بالاتر از تورم عمومی بودند و برخی اقلام تا ۸۰ درصد و برخی بیش از ۱۰۰ درصد افزایش داشته‌اند.

با کاهش عرضه سیمان، تقاضا افزایش می‌یابد

دبیر انجمن کارفرمایان صنعت سیمان می‌گوید در هفته‌ی گذشته میانگین قیمت یک کیسه ۵۰ کیلوگرمی در بورس کالا در اکثر نقاط کشور (در بالغ بر ۸۰ درصد مناطق کشور) سیمان به قیمت کمتر از کیسه‌ای ۷۰ هزار تومان فروخته شده و در مناطق پرتقاضا همچون تهران، بین ۶۵ تا ۸۵ هزار تومان به‌ازای هر کیسه ۵۰ کیلویی بوده است.علی‌اکبر الوندیان با بیان اینکه متاسفانه هر کالایی که صحبت از کم شدن آن می‌شود، با افزایش متقاضی روبرو می‌شود، گفت: هفته گذشته، گمانه‌زنی بر کاهش سیمان در بازار مطرح شد که بر افزایش قیمت کفِ بازار دامن زد؛ این در حالی است که صنعت سیمان کشور مازاد بر نیاز داخل ظرفیت دارد و امیدواریم با کاهش محدودیت برق، تولید و عرضه به میزانی باشد که هرکس به هر میزانی که نیاز دارد، بتواند خرید داشته باشد.

کدام کسب‌وکارها نمی توانند از مسیر قانونی مجوز دریافت کنند؟

با گذشت ۲ سال و نیم از اجرای قانون تسهیل صدور مجوزها، هنوز دریافت مجوز ۱۲۰ کسب‌وکار از مسیر قانونی غیرممکن است.

به گزارش خبرنگار مهر مرکز ملی بهبود محیط کسب‌وکار با انتشار فهرست ۱۴ دستگاه که شرایط صدور مجوزهایشان را شفاف کرده‌اند و یا به درگاه ملی مجوزها متصل نیستند، اعلام کرد: از حدود از حدود ۴۲۰۰ کسب‌وکار شناسایی شده در ایران، مراجع صدور مجوز ۳۴۸۰ کسب‌وکار (۸۲ درصد) به درگاه ملی مجوزها متصل هستند و ثبت درخواست و صدور این مجوزها به صورت کاملاً غیرحضوری و در فرایند نسبتاً روشنی انجام می‌شود ولی صدور مجوزهای حدود ۱۸ درصد کسب و کارها (حدود ۷۲۰ کسب و کار)، همچنان دشوار، حضوری و کاغذی است. این ۷۲۰ کسب و کار دو گروه هستند؛دسته اول: ۱۲۰ کسب و کار به شرح فوق، که شرایط صدور مجوزهایشان را در درگاه ملی مجوزها اعلام نکرده اند یا برای صدور مجوز به درگاه ملی متصل نشده اند.دسته دوم، حدود ۶۰۰ کسب و کار که زمین پایه هستند یعنی در فرایند صدور مجوز آنها، تغییر کاربری یا واگذاری زمین وجود دارد. فرایند صدور مجوزهای زمین پایه تا آخر مرداد، غیرحضوری خواهند شد و متقاضیان این دسته مجوزها شامل انواع کارخانه، گلخانه، تأسیسات گردشگری، دامداری و پرورش طیور، بدون حضور و بدون کاغذ، مجوز دریافت خواهند کرد.

بر اساس حکم قانون، همه مراجع صدور مجوز موظف بوده اند تا پایان سال ۱۴۰۱ شرایط صدور مجوزهایشان را به دبیرخانه هیأت مقررات زدایی اعلام کنند و درگاه صدور مجوز خودشان را به درگاه ملی مجوزها متصل سازند تا صدور مجوز بدون کاغذ و غیرحضوری انجام شوند. اما ۱۴ سازمان مورد اشاره در جدول فوق، هنوز به تکالیف قانونی خود عمل نکرده اند و متقاضیان مجوز را حضوری و خارج از درگاه ملی مجوزها فرامی خوانند.بر اساس این گزارش، مراجع صدور مجوز همچنین موظف بوده اند همه مجوزهای کاغذی خود را به شناسه یکتا تبدیل کنند اما وزارتخانه‌های کشور، ارشاد، کار، علوم، آموزش و پرورش و ۲ سازمان ذیل قوه قضائیه و نیز سازمان‌های برنامه و بودجه، نظام مهندسی ساختمان هنوز این حکم قانونی را اجرا نکرده اند.

دبیرخانه هیأت مقررات زدایی اعلام کرده، با توجه به جرم انگاری تخلفات در فرایند صدور مجوز و دستور دادستان کل کشور به رئیس هیأت مقررات زدایی، مسوولانی که در اجرای قانون تسهیل صدور مجوزها مرتکب تخلف یا جرم می‌شوند را به مراجع قضائی معرفی خواهد کرد.

یک کارشناس روابط کار عنوان کرد

تعلل در بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور

یک کارشناس روابط کار با بیان اینکه درخواست بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور با اختلال و کندی مواجه شده است، بر لزوم پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور توسط کارفرمایان تاکید کرد.

به گزارش ایسنا، حمید حاج اسماعیلی اظهارکرد: تعلل و طولانی شدن رسیدگی و ارزیابی درخواست کارگران توسط کمیته های مشاغل سخت و زیان آور و برخی شعب تامین اجتماعی باعث نارضایتی کارگران شده است در حالی که تعلل در اجرای صحیح قانون مشاغل سخت و زیان آور باعث محروم شدن بخش زیادی از کارگران از حقوق واقعی خود می‌شود.

وی ضمن تشریح شرایط استفاده از قوانین سختی کار درباره میزان رعایت استانداردهای مذکور در کشور گفت: مشاغل به دو دلیل ممکن است سخت و زیان آور باشند؛ یکی اینکه خود شغل ماهیتا سخت و زیان آور است مثل کارهایی که با مواد بیولوژیکی و مواد رادیواکتیو در ارتباط است و این مشاغل ذاتا سخت و زیان آور هستند که به جسم و سلامت افراد آسیب می‌زند. برخی مشاغل هم هستند که به دلیل فضای کار سخت و زیان آور شناخته می‌شوند و ابزارها، امکانات و محیط کار، آن شغل‌ها را سخت و زیان‌آور می‌کند. مثل کسی که در یک محیط آشپزخانه با شرایط تهویه نامناسب و استفاده از وسایل قدیمی کار می‌کند ممکن است شغلش سخت و زیان‌آور باشد.

اختلال در روند بررسی مشاغل سخت و زیان آور

این کارشناس روابط کار درباره نحوه ثبت درخواست متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور توضیح داد: متاسفانه رسیدگی به درخواست‌های شاغلین برای بررسی شغل سخت و زیان آور و استفاده از سنوات ارفاقی در سال جدید دچار مشکل شده است و دلیلش این است که قانون بازنشستگی ناشی از مشکلاتی که به لحاظ ناترازی میزان اعتبارات در صندوق‌های بازنشستگی ایجاد شده در برنامه هفتم تغییر کرده است.

حاج اسماعیلی تصریح کرد: علیرغم اینکه قوانین هنوز به درستی تغییر نکرده به ویژه قوانین سخت و زیان‌آور ولی متاسفانه سازمان‌ها و نهادهای دولتی و بخش خصوصی که مربوط به بازنشستگان در سازمان تامین اجتماعی می‌شود به درخواست‌های شاغلین به درستی پاسخ نمی‌دهند و این موضوع مشکلات زیادی برای افراد ایجاد کرده است.

۶ ماه سنوات ارفاقی به ازای هر یکسال کار در مشاغل سخت

وی ادامه داد: در بخش خصوصی کمیته‌های سخت و زیان‌آور وجود دارند که زیرمجموعه وزارت کار شکل می‌گیرند و متشکل از نمایندگان کارفرما و کارگر و دولت هستند. سازمان تامین اجتماعی هم این کار را رصد می‌کند و مشارکت دارد و مشاغل افراد بر اساس میزان سابقه، درخواست و مدارکی که تهیه می‌کنند در کمیته مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌گیرد و اگر شغل سخت و زیان‌آور و مستحق دریافت سنوات ارفاقی باشد به ازای هر یکسال ۶ ماه سختی کار به او تعلق می‌گیرد.

این کارشناس روابط کار افزود: به عنوان مثال اگر کسی ۲۰ سال در یک شغل سخت و زیان آور به صورت مستمر کار کرده باشد می‌تواند تا ۱۰ سال از سنوات ارفاقی استفاده کند. درحال حاضر مشاغل زیادی داریم که چنین شرایطی دارند کسانی که با مواد رادیواکتیو و بیولوژیکی و شیمیایی سر و کار دارند و همینطور شغلی مثل خبرنگاری که هم در کشور ما هم در بیشتر کشورها سخت و زیان آور شناخته شده است و افراد می‌توانند درخواست خود را به کمیته سخت و زیان‌آور ارائه دهند و با مدارکی که به شغل آنها استناد می‌کند از مزایای قانون استفاده کنند.

عدم شفافیت قوانین مشاغل سخت در بخش‌های دولتی

حاج اسماعیلی در عین حال از شفاف نبودن ساز و کارها در بخش‌های دولتی خبر داد و گفت:متاسفانه در این حوزه رسیدگی‌ها به درستی انجام نمی‌شود و عمدتا به رعایت مشاغل سخت و زیان آو چندان توجه نمی‌شود. عمده افرادی که در بخش‌های دولتی و در کارهای سخت و زیان آور مشغول کارند، به دلیل عدم شفافیت قوانین نتوانسته‌اند از مزایای قانون بهره‌مند شوند در حالی که هستند کسانی که شغلشان سخت و زیان آور است و باید مورد بررسی قرار گیرند و به نسبت از سنوات ارفاقی بهره‌مند شوند.

این کارشناس روابط کار اضافه کرد: در بخش‌های خصوصی افراد متقاضی می‌توانند به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و محل سکونت خود مراجعه کنند و در صورت عدم رسیدگی به بخش بازرسی اداره کار مراجعه کنند و از تکالیفی که در این خصوص به طور جدی و شفاف تعریف شده استفاده کنند.

لزوم پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت توسط کارفرمایان

حاج اسماعیلی با بیان اینکه در کارهای سخت و زیان آور باید ۴ درصد حق بیمه این شغل توسط کارفرمایان پرداخت شود،اظهار کرد: کسی که در یک شغل سخت و زیان آور درون یک مجموعه یا کارگاه کار می‌کند، به میزان سنواتی که تعلق می‌گیرد کارفرما باید ۴ درصد حق بیمه این شغل را بپردازد. در غیر این صورت فرد شاغلی که مستحق دریافت مزایای سخت و زیان آور است امکان استفاده از آن را از دست می‌دهد ولی ساز و کار قانونی برای آن پیش بینی شده است چون فرد کد کارگاهی دارد و از خدمات بیمه تامین اجتماعی استفاده می‌کند بنابر این عدم پرداخت حق بیمه می‌تواند مورد برخورد قرار گیرد و کارفرما در دادگاه محکوم شود و در صورتی که در موعد مقرر این اعتبار از سوی کارفرما پرداخت نشود، جریمه و سابقه بد در فعالیت کارگاهی خواهد بود.

تغییر قانون بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه

وی در خصوص مشکلاتی که برای ثبت درخواست متقاضیان در ماه‌های اخیر ایجاد شده و عنوان می‌شود که باید سیستمی درخواست خود را به ثبت برسانند نیز گفت: افرادی که مراجعات متعددی دارند یا شاکی و معترض هستند باید صبور باشند؛ چون قانون بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه تغییر کرده است و همه این مسیرها می‌تواند فرایند بازنشستگی و استفاده از سنوات ارفاقی را تحت تاثیر قرار بدهد. البته آیین‌نامه‌ها هنوز تغییر نکرده ولی متاسفانه سازمان‌ها به درستی به درخواست‌ها رسیدگی نمی‌کنند به همین دلیل رسیدگی در سال جدید به شدت با کندی مواجه شده است بنابراین باید تا یک ماه آینده منتظر بود که دولت شکل بگیرد و از طریق دولت جدید ساز و کارهای لازم برای بازنگری به وجود آید و این مشکلات برطرف شود.

به گفته این کارشناس حوزه کار، آخرین آیین نامه‌های مشاغل سخت و زیان آور سال ۱۳۸۵ در هیات دولت مورد بازنگری قرار گرفته و همچنان با قوت باید هم در بخش دولتی و هم در بخش خصوصی برای مشاغل مشمول استفاده از سنوات ارفاقی اجرا شود.

وجود ۱۰۰۰ شغل سخت و زیان‌آور در کشور

حاج اسماعیلی با اشاره به وجود ۴۰۰۰ شغل در کشور اظهار کرد: باید بپذیریم فعالیت در کارها به دلیل شرایط غیر استاندارد باعث شده خیلی از مشاغل مشاغل در کشور سخت و زیان‌آور باشند؛ به نحوی که از ۴۰۰۰ شغل موجود نزدیک به ۱۰۰۰ شغل سخت و زیان آور شناخته شدند که این ناشی از این است که به درستی عمل نکرده‌ایم و استانداردها را در کارگاه‌ها برای بازرسی و نظارت مکانیسم‌های دقیق و شفاف و کارآمد پیاده نکردیم.

وی در پایان گفت:اگر چه توسعه مشاغل سخت و زیان‌آور به لحاظ اعتبارات مالی می‌تواند صندوق‌های بازنشستگی را تحت تاثیرق رار دهد ولی نباید فراموش کرد که افزایش فرایند بازنشستگی باعث فرسودگی نیروهای کار و آسیب به سلامت آنها می‌شود؛ لذا رسیدگی به این مساله جزو تکالیف دولتی است که باید در دستور کار قرار گیرد.

تدوین سند برنامه راهبردی ۳ ساله حوزه‌های فرهنگی و ورزشی وزارت کار

معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تدوین سند برنامه راهبردی ۳ساله حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی وزارت کار را از جمله زیربنایی‌ترین اقدامات این معاونت عنوان کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر، محمد چکشیان، معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست سراسری مدیران ستادی و استانی معاونت امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ارتقای فرهنگ کار را مهم‌ترین عامل رشد تولید دانست.

وی افزود: اگر فرهنگ کار در جامعه نهادینه شود، گام‌های بلندی در زمینه ارتقای بهره‌وری و رشد تولید برداشته خواهد شد. تبیین برنامه‌های تحولی و راهبردی، نقاط تمرکز ۱۴۰۳ و دستاوردهای معاونت در دولت سیزدهم، هم اندیشی پیرامون مسائل اولویت دار حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی، ورزشی و آسیب‌های اجتماعی و تقویت هم افزایی و اشتراک تجربیات و توفیقات حاصل شده، از جمله اهداف این نشست است.

معاون امور فرهنگی و اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ضمن تقدیر از مدیران و مسئولان ستادی و استانی که عهده دار اجرای برنامه‌ها و فعالیت‌های متعدد و متنوع فرهنگی، اجتماعی و ورزشی هستند، گفت: حمایت‌های ارزشمند وزیر در کنار برنامه‌ریزی درست، هدفمند، کار جهادی و شبانه روزی شما، سبب ارتقای جایگاه معاونت در دولت سیزدهم شده است.

نوبت دوم
جمهوری اسلامی ایران
وزارت راه و شهرسازی
سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای
اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای جنوب استان سیستان و بلوچستان (ایرانشهر)

فراخوان مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی کیفی (فشرده)

اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ایی جنوب استان سیستان و بلوچستان (ایرانشهر) در نظر دارد پروژه ذیل را:

موضوع پروژه	محل اجرا	مبلغ برآورد اولیه (ریال)	زمان بازگشایی پاکت ها	تضمین شرکت در مناقصه(ریال)
عملیات احداث پل رودخانه کیلومتر ۱۶۰+۱۲ محور بنت-توتان-بشاگرد(پل دستگرد)	شهرستان نیکشهر	۶۵۷،۶۶۵،۰۱۶،۲۰۱	۱۴۰۳/۰۶/۰۵ساعت ۹ صبح	۲۵،۷۶۰،۰۰۰،۰۰۰
عملیات اجرایی احداث زیرسازه عرشه فولادی پل مینان(رودخانه سرباز) به همراه واریانت های طرفین و احداث محور آنتنی مینان	شهرستان سرباز	۲۷۳،۷۸۹،۲۴۳،۰۷۳	۱۴۰۳/۰۶/۰۵ساعت ۰۹:۳۰ صبح	۱۳،۷۰۰،۰۰۰،۰۰۰

به صورت مناقصه عمومی یک مرحله‌ای همزمان با ارزیابی کیفی (فشرده) برگزار نماید لذا از کلیه شرکت هایی که شرایط لازم جهت اجرای پروژه مذکور را دارند دعوت بعمل می آید اسناد ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه را طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت دریافت نمایند.کلیه مراحل برگزاری از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. مهلت دریافت اسناد مناقصه از سایت : از ساعت ۶ صبح مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۷ الی ۶ بعدازظهر مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۰ آخرین مهلت بارگذاری اسناد در سایت جهت شرکت در مناقصه : ساعت ۱۲ ظهر مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۳ آدرس کارفرما : استان سیستان و بلوچستان – شهر ایرانشهر –خیابان امام خمینی(ره)-اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای جنوب استان سیستان و بلوچستان (ایرانشهر)

پاکت الف شرکت کنندگان در مناقصه باید به صورت لاک و مهر شده حداکثر تا ساعت ۱۲ ظهر مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۳ تحویل دبیرخانه اداره کل گردد. کدپستی : ۱۳۱۶۳-۹۹۱۶۹ تلفن: ۳-۳۷۲۲۲۰۸۵۱-۰۵۴ حداقل پایه مورد نیاز: ۵ راه و ترابری بر اساس بخشنامه شماره ۶۹۴۳۲ مورخ ۱۳۹۴/۴/۳۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موضوع: حداکثر ظرفیت کاری مجاز پیمانکاران محل برگزاری جلسه مناقصه : دفتر مدیریت اداره کل

شناسه آگهی : ۱۷۶۲۸۶۲ م الف/ ۶۴۷ روابط عمومی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ایی جنوب استان سیستان و بلوچستان (ایرانشهر)