

بیش از ۷۰ درصد از نیروی کار جهانی در معرض خطر گرمای شدید

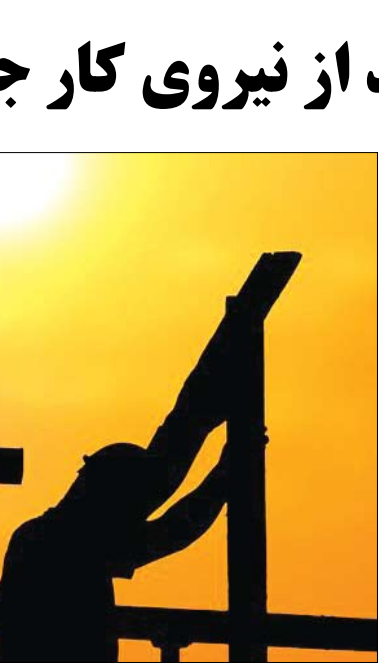
بیش از ۲.۴ میلیارد کارگر در معرض خطر گرمای بیش از حد در محل کار قرار دارند.

به گزارش ایسنا، بیش از ۷۰درصد از نیروی کار جهان در اثر گرمای شدید در معرض خطر مرگ یا آسیب هستند. تحقیقات مناطق جهانی اقتصاد پیش بینی می‌کند که موج گرما تا سال ۲۰۵۰ جان ۱۶ میلیون نفر را بگیرد و نهاد کارگری سازمان ملل خواستار سیاست‌های جدید برای محافظت از کارگران در برابر استرس گرمایی است. سازمان ملل متحد اعلام کرد که ۲.۴ میلیارد نفر در معرض خطر امواج گرمای شدید فزاینده‌ای هستند که عمدتاً ناشی از بحران آب‌وهوایی ناشی از سوخت فسیلی است.آنتونیو گوتروش، دبیر کل سازمان‌ملل متحد خواستار همکاری بین‌المللی برای کاهش خطرات است. او در جولای ۲۰۲۴ گفت گرمای شدید تأثیر شدیدی بر مردم و کره زمین دارد. جهان باید با چالش افزایش دما مقابله کند و خواستار اقدام برای مراقبت از قشر آسیب پذیر، حفاظت از کارگران، استفاده از داده‌ها و علم برای افزایش انعطاف‌پذیری و کاهش دمای کره زمین تا ۱.۵ درجه سانتی گراد با جایگزینی سوخت‌های فسیلی با انرژی‌های تجدید پذیر است.

چه کسانی بیشتر در معرض خطر هستند؟

امواج گرما می‌تواند در بیشتر مناطق جهان، از جمله مناطق قطبی رخ دهد، اما مناطق گرم به طور معمول با گرم شدن سیاره، خطرات بیشتری را برای کارگران ایجاد می‌کنند.

در آفریقا، نزدیک به ۹۳ درصد از نیروی کار در معرض گرمای شدید قرار دارند. در شبه جزیره عربستان، بیش از ۸۲ درصد از کارگران با گرمای بیش از حد مواجه هستند. در اروپا و آسیای مرکزی،



خطر گرمای شدید کارگران سریعتر از هر جای دیگری در جهان در حال افزایش است و از سال ۲۰۲۰ بیش از ۱۷ درصد افزایش یافته است.

موسسه ملی بهداشت و ایمنی کار ایالات‌متحده (NIOSH) کارگرانی را که بیشتر در معرض خطر گرمای بیش از حد هستند شناسایی می‌کند که شامل آتش نشانان، کارگران نانوایی، کشاورزان، کارگران ساختمانی، معدنچیان، کارگران اتاق دیگ بخار، کارگران کارخانه و سایر افراد هستند.

موسسه ملی بهداشت و ایمنی کار ایالات‌متحده می‌گوید کارگران ۶۵ سال یا بیشتر که اضافه وزن دارند، بیماری قلبی یا فشار خون بالا دارند، در معرض خطر بیشتری از گرمای شدید هستند.

یک‌کارشناس مطرح کرد

وزارت کار در دور جدید به نیازهای شغلی جوانان توجه کند

یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه وزیر پیشنهادی کار رویکرد اجتماعی خوبی به وزارت کار دارد و از دانش خودبرخوردار است، گفت: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید شجاعت و جسارت لازم در پیگیری مطالبات را داشته باشد و در دوره جدید به نیازهای شغلی جوانان توجه کند.

به گزارش ایسنا، حمید حاج اسماعیلی در ارزیابی وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مجلس اظهار کرد: آنچه از آقای مدیری می‌دانیم این است که از دانش خوبی برخوردار

هستند و رویکرد اجتماعی مثبتی هم به وزارت کار دارد.

وی افزود: انتظار می‌رود در دوره جدید با در نظر گرفتن همه جوانب و تعامل با همه گروه‌ها به ویژه کارگری

اتفاقات خوبی را شاهد باشیم. ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیازمند وزیری هستیم که شجاعت و جسارت لازم برای پیگیری مطالبات را داشته باشد و سه‌جانبه گزایی را سرلوحه کار قرار بدهد.

این کارشناس حوزه کار، درباره ایجاد تحول در این وزارتخانه و پیگیری مشکلات گفت: اولین گام برای

محقق این هدف انتخاب وزیری بان تجربه و متخصص است که ظاهراً اتفاق افتاده و یک تیم بسیار خوب از

معاونت‌ها و مدیران کل که بتوانند به وزیر کار کمک کنند. حضور افراد سیاسی، کم تجربه و غیرمتخصص در

این وزارت‌خانه بزرگ و طولی که با مسایل و زندگی مردم در ارتباط است می‌تواند آسیب برزند؛ بنابراین این توصیه

ما این است که افرادی کارآمد و متخصص برای معاونت‌ها و ادارات استفاده شود.

ایجاد راهبرد اساسی و رویکرد اجتماعی محور در وزارت‌خانه

حاج اسماعیلی ایجاد یک راهبرد اساسی برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را خواستار شد و گفت: در طول این سالها چنین راهبردی پیش‌بینی نشده است در حالی که باید یک رویکرد اجتماعی محور برای وزارت کار تعریف شود. وزارت کار با طیف‌ها مختلف اجتماعی و نهادهای صنفی متعددی در ارتباط است و می‌بایستی همچون روابط کار، پراانه‌ها، رفاه اجتماعی، اشتغال و صندوق‌های بازنشستگی از جمله این امور است است بنابراین رویکرد غالب در وزارت کار باید رویکرد اجتماعی باشد و ساختار این رویکرد تعریف و نهادینه شود.وی ترمیم روابط کار را سومین موضوع مهم در وزارت کار دانست و گفت: در سالهای گذشته روابط کار آسیب دیده و نتوانستیم مشارکت فعالانه و مسئولانه نهادهای کارگری و کارفرمایی در وزارت کار را داشته باشیم. در بحث اشتغال، امنیت شغلی، دستمزد و … چالش‌های بسیاری داریم و باید بپذیریم که تشکل‌ها بخشی از مشارکت اجتماعی هستند و وزارت کار به همکاری و تعامل با آنها نیاز مبرم دارد لذا سه‌جانبه گزایی باید جزو برنامه‌های وزارت کار و سیاست‌های اصلی آن قرار گیرد.

کمک به احیای نهادهای کارگری و کارفرمایی در کشور

این کارشناس روابط کار کمک به احیای نهادهای کارگری و کارفرمایی بر اساسان استانداردهای حقوق کار را از دیگر اولویت‌ها برشمرد و گفت: در حال حاضر نهادها و تشکل‌های ما ضعیف هستند و نمی‌توانند مشارکت اصلی برای اثرگذاری مثبت در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌های وزارت‌خانه را داشته باشند ولی اگر قصد داریم که تشکل‌ها را به عنوان دو بال حرکتی برای کمک به دولت به رسمیت بشناسیم باید آنها را تقویت کنیم.

حاج اسماعیلی با بیان اینکه هم قانون اساسی و هم قانون کار این بستر را دارند که راهبردها را اصلاح کنند، خاطر‌نشان کرد: ما باید از افراد متخصصی که عرق ملسی و دانش فنی دارند و از تخصص و تعامل اجتماعی برخوردارند در وزارت کار استفاده و آنها را جایگزین مدیران میانی کنیم تا این ریل گذاری به درستی انجام شود و در بخش‌های مختلف وزارت کار تحول اساسی صورت گیرد.

کسب و کار

بیش از ۷۰ درصد از نیروی کار جهانی در معرض خطر گرمای شدید

نفر به دلیل استرس گرمایی در محل کار با بیماری مزمن کلیوی زندگی می‌کنند. مجمع جهانی اقتصاد در گزارشی در سال ۲۰۲۴ یسن گرم شدن کره زمین و خطرات سلامتی میلیاردها نفر ارتباط برقرار می‌کند که فراتر از تأثیر گرمای بیش از حد در محل کار است.توجه به تأثیر تغییرات آب‌وهوایی بر سلامت انسان نشان می‌دهد که رویدادهای شدید آب‌وهوایی، از جمله موج گرما، در حال حاضر مسئول ۱۰ها هزار مرگ هستند و ۶۲ هزار مرگ ناشی از موج گرمای اروپا را در بین ماه‌های می تا سپتامبر ۲۰۲۲ برجسته می‌کند.

این گزارش پیش‌بینی می‌کند که امواج گرما تا سال ۲۰۵۰ جان حدود ۱۶ میلیون نفر را در جهان می‌گیرد و افراد بالای ۶۵ سال مستعدترین افراد در برابر دماهای شدید طولانی‌مدت هستند. مناطقی از جمله آسیای جنوب شرقی احتمالاً در آینده شاهد افزایش اثرات سلامتی ناشی از امواج گرمای طولانی‌مدت خواهند بود.

چگونه از خطرات گرمای بیش از حد جلوگیری کنیم؟

سازمان بین‌المللی کار عنوان کرد که اقدامات ساده و موثری برای کاهش خطرات گرمای بیش از حد در محل کار مانند اطمینان از آبرسانی کافی و ایجاد مناطق استراحت خنک و سایه دار وجود دارد.

طبق گزارش ویفرمو، مشارکت دادن کارگران در توسعه سیاست‌های استرس گرمایی مناسب برای جهان گرم و برای موفقیت بسیار مهم است. سازمان بین‌المللی کار اعلام کرد که همکاری و به اشتراک گذاری دانش در سراسر مرزها، پیشرفت در سیاست های محافظت از میلیاردها کارگر را در برابر تهدید فزاینده گرمای بیش از حد سرعت می‌بخشد.

سن بازنشستگی در دانمارک

۷۴ سالگی می‌شود



زمان قیق بازنشستگی در حال پایان است و زمان آن است که در مورد ایده سن کار تجدید نظر کنیم.

به گزارش ایسنا، فردی از یک کشور با درآمد بالا که اولین شغل خود را شروع می‌کند، می‌تواند انتظار داشته باشد که به طور متوسط دو سال دیرتر از بازنشستگان امروزی بازنشته شود اما در برخی کشورها سن بازنشستگی بسیار بالاتر خواهد بود. دانمارک قصد دارد تا سال ۲۰۷۰ سن بازنشستگی خود را به ۷۴ سال افزایش دهد.

با وجود تمام تغییرات ۷۰ سال گذشته در جامعه، بازارهای

کار، سیستم های آموزشی و سیاست ها و روندهای بازنشستگی، سن کار طبق تعریف کشورهای ثروتمند سازمان همکاری توسعه و توسعه، هنوز بین ۱۵ تا ۶۴ سال است.

داشتن سن کار مشخص به افراد کمک می‌کند تا برای بازنشستگی خود برنامه‌ریزی کنند و همچنین به دولت‌ها در برنامه ریزی هزینه‌ها کمک می‌کند. به هر حال، تعداد زیادی از افراد خارج از این محدوده سنی همچنان به دو روش رسمی و غیررسمی به اقتصاد کمک می‌کنند. حتی با وجود سن بازنشستگی امروزی، در کشورهای سازمان همکاری اقتصادی و توسعه به طور متوسط ۲۳ درصد از افراد ۶۵ تا ۶۹ ساله هنوز کار می‌کنند.

این نشان می‌دهد که چرا تمرکز تنها بر سن تقویمی هنگام صحبت در مورد زندگی کاری یک مشکل است. با افزایش سن بازنشستگی، مفهوم سن کار که امروزه می‌شناسیم به طور فزاینده‌ای بی‌ربط خواهد شد و جوامع به رویکردی نوآورانه و پویاتر نیاز دارند.

یکی از جایگزین‌های مورد استفاده در برخی کشورها، ایده سن عملکردی است که معیاری از قابلیت‌های فیزیکی و ذهنی خاص است. اما این فقط در مورد تعداد انگشت شماری از مشاغل مانند خلبانی، آتش‌نشانی و پلیس است که در آن بر توانایی‌های خاص مانند بینایی، تناسب اندام، سن مغز و تصمیم‌گیری تأکید می‌شود.

تحقیقات نشان می‌دهد که معیارهایی مانند سن شناختی، سن بیولوژیکی، سن عملکردی و سن اجتماعی (ادراک از خود از سن و هنجارهای اجتماعی رفتار متناسب با سن) نیز بر توانایی‌های آنها برای کار، درآمد و پرداخت تأثیر دارد و همیشه با سن تقویمی افراد مطابقت ندارند.

علاوه بر این، افراد در سن کار «معمولی» ممکن است با دلایل مختلفی از جمله ناتوانی و مسئولیت‌های مراقبتی نتوانند درآمد کسب کنند و گروه‌های مختلف، برای مثال مهاجران، اغلب انگیزه‌ها، علایق و فرصت‌های متفاوتی برای مشارکت در کار مزدی دارند.

نظرم بیشتر پارامترهای اجتماعی و اقتصادی بر اساس سن به تنهایی با هزینه‌های اجتماعی و اقتصادی آشکار همراه است و از بسیاری جهات نگرش‌های مربوط به سن را در جوامع و محیط‌های کاری تشدید می‌کند. به عنوان مثال، افراد مسن اغلب می‌توانند ضعیف و کم بهره تلقی شوند، در حالی که ممکن است مزایای بازنشستگی بیشتر دریافت کنند.

در محل کار نیز، افراد مسن بیشتر مستعد تعدیل کار هستند و با سوگیری‌های استخدام مواجه می‌شوند. همچنین، کارفرمایان اغلب تصور می‌کنند که آموزش آنها سخت است. به زبان ساده، نظام‌های اقتصادی و اجتماعی کنونی این ایده را تقویت می‌کنند که سن تقویمی بهترین معیار برای سودمندی افراد سالمند در جامعه و اقتصاد است.

ماهیت ناعادالته سیستم، سن گزایی را در درون خود جای داده است. تا زمانی که تصور افراد مسن به عنوان بار اقتصادی و اجتماعی به چالش کشیده نشود، بعید است که این تعصب تغییر کند.

معاون وزیر کار اعلام کرد:

جایگاه ویژه آموزش‌های مهارتی در سند ملی هوش مصنوعی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: در چندین بند و محور سند ملی هوش مصنوعی جمهوری اسلامی ایران بر اهمیت توجه به مهارت آموزی تأکید شده است و بر رنگ شدن آموزش‌های مهارتی در این سند، منطبق با بند ۱۷ ماده ۴ اساسنامه مبنی بر شناسایی تغییرات بازار آموزش مهارت‌ها، فناوری‌ها، شایستگی‌ها و شیوه‌های نوین مهارت‌آموزی در سطح ملی و بین المللی و نیازهای بازار کار فعلی و آتی و مشاغل آینده بوده است.

وی ضمن اشاره به حضور فعالانه و چشمگیر مدیران و کارشناسان سازمان در مراحل تدوین این سند راهبردی، گفت: بر اساس سند ملی هوش مصنوعی جمهوری اسلامی ایران، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ای رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در شورای ملی راهبریی هوش مصنوعی کشور عضویت دارند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با تبیین اهمیت تطابق آموزش‌ها با فناوری روز دنیا و فاصله گرفتن از آموزش‌های صرفاً سنتنی گفت: با این هدف و رویکرد، در گام نخست اجرایی و مبتنی بر سند ملی هوش مصنوعی، هم اکنون برنامه آموزش فناوری هوش مصنوعی با هدف توانمندسازی ۱۱۷ مربی بخش دولتی در حال اجراست.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه از افتتاح ۳۱ کارگاه فناوری هوش مصنوعی خیر داد و با اشاره به تأکید رهبر معظم انقلاب بر برخورد و حضور فعالانه با موضوع هوش مصنوعی گفت: همزمان با سومین جشنواره ملی مهارت ۳۱ کارگاه فناوری هوش مصنوعی در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی کشور به بهره‌برداری رسید.

به گفته وی این کارگاه‌ها مبتنی بر «طرح آموزش فناوری‌های نوظهور و مشاغل آینده برای تحول اقتصاد رقمی» بوده است.

ایجاد ۷ هزار شغل با احیای ۱۱۰۰ واحد نیمه فعال

مطابق آمارهای صندوق کارآفرینی امید در راستای حمایت و احیای یک هزار و ۱۰۰ واحد اقتصادی نیمه فعال حدود ۷ هزار شغل ایجاد شده است.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از اقدامات دولت سیزدهم برای ایجاد اشتغال و رونق تولید نهضت ملی احیا و راهاندازی مجدد واحدهای تولیدی و صنعتی راکد و غیرفعال یا افزایش ظرفیت تولید، رفع مشکلات و اعطای تسهیلات است.

در ابتدای دولت سیزدهم بیش از ۵۰ هزار واحد تعطیل و نیمه تعطیل در کشور وجود داشت و همین مساله ضرورت احیای واحدهای صنعتی راکد را بیش از پیش نشان می‌داد. دولت سیزدهم وعده داد که برای حل مشکلات واحدهای صنعتی از هیچ فعالیتی دریغ نمی‌کند. در این راستا نهضت احیا واحدهای اقتصادی راه اندازی شد.

نهضت احیا واحدهای اقتصادی در راستای سیاست‌های دولت سیزدهم مبنی بر خشتی سازی تحریم‌ها و مردمی کردن اقتصاد، لزوم ایجاد ساز و کاری منعطف، چابک، پاسخگو و مردم پایه جهت رصد محیط و اتخاذ تدابیر و تصمیمات به هنگام با هدف احیا، نوسازی و فعال سازی واحدهای اقتصادی غیرفعال و نیمه فعال در دی ماه سال ۱۴۰۰ عملیاتی شد.

یکی از اقدامات دولت سیزدهم برای ایجاد اشتغال و رونق تولید نهضت ملی احیا و راهاندازی مجدد واحدهای تولیدی و صنعتی راکد و غیرفعال یا افزایش ظرفیت تولید، رفع مشکلات و اعطای تسهیلات است. که بخشی از این تعهد بر عهده صندوق کارآفرینی امید بود که مطابق اظهارات مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید با حمایت مالی و احیای یک هزار

و ۱۰۰ بنگاه اقتصادی حدود ۷ هزار شغل ایجاد شد.

هادی آقابابایی، مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید اظهار داشت: تقریباً بیش از ۵۰ درصد تسهیلات بانکی صندوق کارآفرینی امید به کسب و کارها تعلق گرفته است؛ همچنین کمتر از ۱۰ درصد از تسهیلات بانکی به کسب و کارهای خرد تعلق پیدا کرده که نیاز است از این گروه حمایت‌های خاصی صورت بگیرد.

وی افزود: در دوره جدید مدیریتی، صندوق توانسته نقش موثری در این مسیر ایفا کند. رشد ۳۰۰درصدی در پرداخت تسهیلات حوزه اشتغال میزان تسهیلات در این صندوق را از ۵،۵ همت به ۱۷همت رسانده است. اکنون ۱۰۰ همت تسهیلات پرداخت شده است. نرخ تسهیلات صندوق نرخ ترجیحی است و به صورت قرض‌الحسنه یا با نرخ پایین اتفاق می‌افتد. مدیرعامل صندوق کارآفرینی امیدتأکید کرد: یکی از کارهای موثر در سال‌های گذشته که توسط صندوق انجام شده احیای واحدهای نیمه راکد یا راکد است. می‌توان گفت بانک موثر این حوزه صندوق کارآفرینی بوده و حمایت مالی برای احیای یک هزار و ۱۰۰واحد اقتصادی حمایت انجام داده که با ایجاد ۷ هزار شغل منجر شده است.

وی افزود، یکی از قوانینی که در ۲۰ سال اخیر در صندوق وضع شده مربوط بر حمایت از بانوان است. ۴۳ درصد تسهیلات پرداخت شده در این صندوق مربوط به بانوان و کارآفرینان زن است. سستی کردیم تسهیلات را به نقاط محروم سوق دهیم و زنجیره ارزش‌هایی که در این مناطق تعریف شده را شناسایی و حمایت کنیم. به طور مثال در سیستان و بلوچستان ۵۵ درصد تسهیلات به بانوان تخصیص پیدا کرده است.

آقابابایی با بیان اینکه نقشه‌راه جدید توسعه صندوق کارآفرینی امید تدوین شده است افزود: در تلاش هستیم تا صندوق را به یک نهاد فناور پایه تبدیل کنیم. امروز چندین سامانه کار در صندوق احیا کردیم. سامانه ارتباط با مشتریان، سامانه غیرحضوری برای پرداخت تسهیلات تا سقف ۱ میلیارد تومان، سامانه اعتبارسنجی برای ۴ میلیون سپرده کنار و چابک سازی ساختار صندوق از جمله سامانه‌هایی است که در راستای تسهیل امور انجام داده‌ایم. وی تأکید کرد: در بعضی از شهرها و نقاط محروم کشور که شعب بانکی هم وجود ندارد یا اندک است، صندوق حضور فعال دارد. در ۹ استان، شهر به شهر حضور پیدا کردیم تا مشکلات را شناسایی کنیم. بر یک روستا با پرداخت تسهیلات ناچیزی که توسط صندوق پرداخت شده تقریباً تمام جوانان مشغول به کار شدند که این برای ما نقطه امید است.

کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۸-آقای بایزید فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۰۳۱۱/۹۸ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۹-آقای خضر فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۶۱۴۳/۴۲متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۰-آقای خضر فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۳۹۴۷/۲۶ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۱-آقای عبدالله غنوی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۷۱۰۷/۵۸متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۲-آقای مصطفی قرنی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۳۰۷۶/۶ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۳-آقای مصطفی قرنی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۸۶۷/۴۸ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۴-آقای مصطفی قرنی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۱۶۲/۲۹ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۵-آقای میرش قرنی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۹۹۹۷/۰۹ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۶-آقای علی نوزدی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۶۲۰۱۳/۲۸ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۱۷-آقای حسن آذربادگان نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۸۶۲/۳۲ متر مربع در قسمتی از ۱۳۷-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کانی میران موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

تاریخ انتشار نوبت اول: چهارشنبه ۱۰ مرداد ماه ۱۴۰۳

تاریخ انتشار نوبت دوم: چهار شنبه ۲۴ مرداد ماه ۱۴۰۳

شناسه آگهی: ۱۷۶۰۳۰۶

آگهی موضوع ماده ۳قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی وساخته‌های فاقد سند رسمی و موضوع تقاضم نامه فی مابین سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و وزارت جهاد کشاورزی و دستورالعمل ۹۹/۱۳۷۵۷ مورخ ۰۹/۰۵/۱۳۹۹ فی مابین سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و وزارت جهاد کشاورزی

برابر آراء صادره هیات/هیاتهای موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی مهاباد تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضیان محرز گردیده است.لذا مشخصات متقاضیان و املاک مورد تقاضا به شرح زیر به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند، (برابر ماده ۳ ق.ت.ت) ، می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود رابه اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان مهاباد تسلیم وپس از اخذ رسید ، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض به مرجع ذیصلاح قضایی مراجعه و نسبت به تنظیم داد خواست اعتراض اقدام نمایند. و گواهی تقدیم داد خواست را از دادگاه اخذ و ظرف مهلت مقرر یک ماهه به اداره ثبت اسناد واملاک مهاباد ارائه نمایند. در غیر این صورت پس از انقضای مهلت مذکور چنانچه متقاضی ثبت یا نماینده قانونی وی به داد گاه مراجعه و گواهی عدم تقدیم داد خواست را اخذ و ارائه نمایند بدون توجه به اعتراض مطابق مقررات سند مالکیت بنام متقاضی ثبت صادر خواهد شد.

املاک واقع ۱۱۹ اصلی در بخش ۲۱ مهاباد

۱-آقای هیوا فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۲۵۳۶/۲۸ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۲-آقای بایزید فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۹۱۴۸/۲۳ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۳-آقای هیمن فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۷۴۳۳/۴۴متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۴-آقای بایزید فارسی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۷۸۳۰/۷۵ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۵-آقای عمر فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۱۷۸۷/۱۷متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۶-آقای عمر فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۲۷۲۶۱/۴۴ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده

۷-آقای عمر فقه محمودی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۳۴۵۳/۳۳ متر مربع در قسمتی از ۱۹-اصلی بخش ۲۱ مهابادروستای کوشکدره موضوع برابر مدارک موجوددپرورنده