بازنشستگی افراد بر اساس سابقه بیمه چگونه محاسبه می‌شود؟

قانون برنامه ۵ ساله هفتم تیرماه امسال ابلاغ شد؛ قانونی که یکی از فصول مهم آن به اصلاح ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و تغییر نحوه محاسبه سن بازنشستگی اختصاص دارد.

به گزارش خبرنگار مهر، موضوع تعداد سنوات برای بازنشستگی شاغلان یکی از مسائل مهم در حال حاضر است. ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و چالش منابع مالی سبب شده تا موضوع ۳۵ سال فعالیت برای رسیدن به سن بازنشستگی مطرح باشد. محمدرضا فرزعلیان یکی از فعالان حوزه کارگری به خبرنگار مهر گفت: قانون برنامه ۵ ساله هفتم تیرماه امسال ابلاغ شد؛ قانونی که یکی از فصول مهم آن به اصلاح ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و تغییر نحوه محاسبه سن بازنشستگی اختصاص دارد.

وی افزود: مطابق ماده ۲۹ ذیل فصل ۵، از ابتدای سال اول اجرای این برنامه، به منظور کاهش ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و تقویت توان آنها، تغییراتی در نحوه بازنشستگی بیمه‌پردازان نسبت به ۳۰ سال خدمت، ایجاد می‌شود که «الزامی» است.

این فعال جامعه کارگری در توضیح بیشتر تعداد سال‌های اضافه شده برای بازنشستگی شاغلان، عنوان کرد: کسانی که ۲۸ سال تمام سابقه بیمه پردازی دارند، مشمول تغییر سنوات بازنشستگی نشده و با ۳۰ سال خدمت بازنشسته می‌شوند. این امر برای افرادی با سابقه بیمه پردازی بین ۲۵ تا ۲۸ سال، به ازای هر سال باقی مانده تا ۳۰ سال خدمت، ۲ ماه به زمان واریز حق بیمه الزامی آنها افزوده می‌شود. همچنین افراد دارای ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه بیمه پردازی، به ازای هر سال باقی مانده، ۳ ماه به سنوات آنها اضافه می‌گردد.

فرزعلیان اضافه کرد: همچنین افراد دارای ۱۵ تا ۲۰ سال، به ازای هر سال، ۴ ماه به سنوات آنها افزوده می‌شود و این امر برای مشمولان کمتر از ۱۵ سال سابقه، ۵ سال به سوابق آنها اضافه می‌گردد.

وزیر تعاون و رفاه اجتماعی:

۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام اینکه ۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند، گفت: اغلب کسانی که به فقر مطلق دچارند شغل و درآمد دارند، اما درآمد آنها کفاف زندگی‌شان را نمی‌دهد.

به گزارش خبرگزاری مهر، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص برنامه دولت چهاردهم برای از بین بردن فقر مطلق، گفت: یکی از احکام برنامه و شعاری که در دولت آقای روحانی و شهید رئیسی هم مطرح بود، بحث رفع فقر مطلق است. به لحاظ شاخص‌ها در حال حاضر حدود ۳۰ درصد از جمعیت کشور زیر خط فقر هستند و از بین بردن فقر مطلق یک آرمان و هدف است که باید به سمت آن حرکت کرد.

وی یادآور شد: تا اواسط دهه ۸۰ حدود ۱۲ تا ۱۵ درصد فقر مطلق داشتیم که بعد از موج اول تحریم‌ها تا میانه دهه ۹۰ به حدود ۲۰ درصد رسید، اما با شروع موج دوم تحریم‌ها و تورم شدید، از سال ۱۳۹۷ با شیب تندتری افزایش پیدا کرده و به ۳۰ درصد در سال ۱۳۹۸ رسید. بر اساس داده‌های مرکز آمار ایران و گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، از سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۱ نرخ فقر نسبتاً ثابت و حدود ۳۰ درصد یا ۲۵ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر بوده است.

وی ادامه داد: از بین بردن فقر مطلق فرآیند پیچیده‌ای است و بدون تردید شرایط اقتصاد کلان، یعنی تورم و رشد اقتصادی، دو متغیری است که در موفقیت آن نقش پررنگی دارد. ولی صرف رشد اقتصادی خوب و کنترل تورم، فقر مطلق را از بین نمی‌برد و نباید منتظر ماند که رشد اقتصادی خیلی بالایی اتفاق بیفتد، بلکه ما باید برای کاهش فقر اقدامات متفاوتی را انجام بدهیم.

میدری با اشاره به اینکه اقدام اول و تجربه همه کشورها این است که «فقر شدید» را از بین ببریم، تصریح کرد: فقر شدید یعنی درآمد یک فرد کفاف هزینه خوراک را نمی‌دهد. به عبارت دیگر اگر فرد همه درآمدش را هم خرج کند، نمی‌تواند نیاز خوراکش را تأمین کند؛ یعنی شما فرض کنید که هزینه مسکن، حمل و نقل و بهداشت ندارد و فقط می‌خواهد غذا بخورد. فقر مطلق به موضوع تأمین حداقل نیازهای اساسی (مانند خوراک، پوشاک، مسکن، حمل و نقل و...) می‌پردازد. به عبارت دیگر، فقر مطلق را می‌توان ناتوانی در کسب حداقل استاندارد زندگی تعریف کرد؛ بنابراین فقر مطلق، اعم از فقر شدید است.

وی افزود: کسانی که دچار فقر شدید هستند عمدتاً افراد بیکار هستند. در حالی که اغلب کسانی که به فقر مطلق دچارند، شغل و درآمد دارند، اما درآمد آن‌ها کفاف زندگی‌شان را نمی‌دهد. بر اساس داده‌های مرکز آمار، نرخ فقر شدید در کل ایران حدود ۶ درصد با جمعیتی حدود ۵ میلیون نفر بود و برنامه‌هایی ریخته و منابعی داده شد که بتوانیم این را از بین ببریم. در دنیا برای از بین بردن سطح‌بندی می‌کنند و بنابراین اگر ما در حال حاضر نمی‌توانیم فقر مطلق را هدف قرار بدهیم، در مقابل می‌توانیم به تدریج آن را بهبود ببخشیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: برای اینکه این امر محقق شود چند کار را باید انجام بدهیم. یکی از آن‌ها هماهنگی بین نهادهای عمومی دولتی، غیر دولتی و مؤسسات خیریه برای هم‌افزایی است. نظام حمایتی ما خیلی چندگانه است و این چندگانگی تنها ویژگی ایران نیست؛ یعنی خیلی از کشورهای دنیا این تکثر را دارند، ولی از طریق سازوکارهایی مثل شهرداری در برخی کشورها این هماهنگی انجام می‌شود. یعنی در هر شهر کسانی که در زمینه فقر کار می‌کنند دور هم جمع می‌شوند و جمعیت را بین همدیگر تقسیم می‌کنند. مثلاً در ترکیه موقوفات و سازمان‌های مردم نهاد هستند و این‌ها در شهرداری دور هم جمع می‌شوند.

وی افزود: همچنین از طریق یک سامانه متمرکز این کار می‌تواند انجام شود که مشخص شود هرکسی از کجا خدمات می‌گیرد. این سیاستی است که در برنامه هفتم طرح عنوان پنجره واحد خدمات حمایتی آمده و ما باید آن را اجرا کنیم. مقدماتش در دو دولت قبل فراهم شده و باید بتوانیم این را اجرا کنیم.

چند درصد تعاونی‌های کشور تولیدی هستند؟

بر اساس گزارش‌ها، ۱۰۴ هزار تعاونی فعال در کشور با عضویت ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر وجود دارد که ۵۴ درصد آنها را تعاونی‌های تولیدی تشکیل می‌دهند.

به گزارش ایسنا، بر اساس قوانین بالادستی، بخش تعاون یکی از ارکان اقتصاد کشور به شمار می‌رود به نحوی که مطابق اصول ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی، یکی از بخش‌های مهم اقتصادی، بخش تعاونی است که با پویایی آن بخش اعظمی از مشکلات اقتصادی از نظام توزیع تا بیکاری برطرف و گام موثری در جهت ایجاد اشتغال پایدار و حذف دلالی و واسطه‌گری برداشته می‌شود.

بخش تعاون از ظرفیت‌های اقتصادی و اجتماعی بالایی برخوردار است و سهم بسزایی در رشد و توسعه اقتصادی، تولید ناخالص داخلی، ایجاد اشتغال مولد و پایدار و تجمیع سرمایه های خرد مردمی دارد. برابر آمارهای موجود ۹ درصد کل اشتغال کشور در اختیار بخش تعاون است، در حالی که ظرفیت ایجاد اشتغال بخش تعاون در کشور کمتر از ۱۵ درصد نیست.طبق آخرین آمارها ۱۰۴ هزار تعاونی فعال با عضویت ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار در کشور فعالیت دارند و ۵۴ درصد آنها را تعاونی‌های تولیدی تشکیل می‌دهند. این تعاونی‌ها بیش از ۲ میلیون فرصت شغلی را ساماندهی کرده و مجموع سرمایه‌گذاری آنها تا امروز بیش از ۳۳۹ هزار میلیارد تومان بوده است.در طول سه سال گذشته بیش از ۶۶۰۰ تعاونی با بیش از ۱۷۳ هزار فرصت شغلی تشکیل شده که نسبت به دوره گذشته رشد ۶.۴ درصدی را نشان می‌دهد.

در همین راستا، حامد ویس کرمی ـ معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مناسبت هفته تعاون جزئیات جدیدی از آمار تعاونی‌ها ارائه کرد و گفت: اگر بخواهیم به تقسیم‌بندی قانون تعاون اشاره کنیم، تعاونی‌ها به دو بخش تولیدی و توزیعی تقسیم می‌شوند که ۵۴ درصد تعاونی‌های کشور در بخش تولید و مابقی در حوزه توزیعی مشغول فعالیت هستند.

به گفته وی بیشترین سهم از تعاونی‌های موجود را تعاونی‌های صنعتی تشکیل می‌دهند و ۳۷.۳ درصد از تعاونی‌ها در بخش کشاورزی مشغول فعالیت هستند. مابقی تعاونی‌ها نیز در بخش خدمات فعالند.

آنطور که معاون امور تعاون وزیر تعاون گفته، ۲۲ درصد از اعضای کل تعاونی‌های کشور را زنان تشکیل می‌دهند که این امر نشان می‌دهد تعاونی‌ها می‌توانند بستر مناسبی برای فعالیت اقتصادی بانوان باشند و زنان نیز تمایل دارند در حوزه‌های اقتصادی و اجتماعی مشارکت فعال‌تر و بیشتری از خود نشان بدهند.

در برنامه پنجم توسعه پیش‌بینی شد که سهم تعاونی‌ها در اقتصاد کشور به ۲۵ درصد برسد اما متاسفانه با وجود ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی بخش تعاون هنوز به این سهم و جایگاه نرسیده و علل متعددی در این زمینه اثرگذار بوده است.

جزئیات اقدامات اشتغالزایی طی ۳ سال اخیر

ایجاد بیش از ۲میلیون و ۷۰۰هزار فرصت شغلی صحت‌سنجی‌شده توسط دستگاه‌های اجرایی در سامانه ملی رصد اشتغال از جمله اقدامات اشتغالزایی طی ۳سال اخیر بوده است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، نیروی انسانی، یکی از مهمترین و اساسی‌ترین عوامل تولید است که از طریق مشارکت در تولید چه به‌لحاظ یدی و فیزیکی و چه به‌لحاظ فکری و مدیریتی و تکنولوژیکی نقش بسیار برجسته‌ای را در روند تولید ایفا می‌کند؛ به‌نحوی که به‌جرئت می‌توان گفت؛ جوامعی که موفق شده‌اند از طریق برنامه‌ریزی صحیح و متکی بر اصول و ضوابط علمی، نیروی انسانی کارآمد به وجود آورند، به‌خوبی بر کمیابی‌های ناشی از دیگر عوامل تولید غالب آمده و اوضاع اقتصادی مطلوبی را برای خود فراهم کرده‌اند. به‌عبارت دیگر یکی از مهم‌ترین منابع تولید برای هر جامعه، کمیت و کیفیت نیروی کار آن است. یکی از دغدغه‌های اساسی برنامه‌های توسعه در کشور نیز، تلاش برای کاهش معضل بیکاری است که همواره به‌عنوان یکی از اهداف مهم این برنامه‌ها مدنظر بوده است. ساختار جمعیتی خاص کشور و عرضه فراوان نیروی کار از یک‌سو و عدم تکافوی فرصت‌های شغلی موجود و نیز فقدان امکانات مناسب با ویژگی‌ها و نیازهای نیروی کار از سوی دیگر، امروزه بیکاری را به‌عنوان مهمترین چالش اقتصادی ـ اجتماعی ایران درآورده، به‌نحوی که متغیرهای اقتصادی ـ اجتماعی دیگر را نیز تحت تأثیر خود قرار داده است.بازار کار بین بازارهای پنج‌گانه اقتصاد (بازار سرمایه، بازار پول، بازار تأمین اطمینان، بازارهای کالاها و خدمات و بازار کار)، در تنظیم روابط عرضه و تقاضای نیروی کار و تعادل در متغیرهای کلان اقتصادی، از جمله اشتغال جایگاه ویژه و نقش محوری و تعیین‌کننده دارد و به‌دلیل وجود عامل انسانی در عرضه و تقاضای این بازار، آن را از دیگر بازارهای اقتصاد متمایز می‌نماید.پیامدها و آثار مثبت فراوان اقتصادی ـ اجتماعی تعادل در بازار کار به‌نحوی است که مورد توجه اقتصاددانان، سیاست‌گذاران و سیاست‌مداران است و دراین راستا نیز طی سال‌های اخیر در قالب برنامه‌های توسعه‌ای، جهت ایجاد تعادل نسبی در بازار کار کشور، طرح‌ها و سیاست‌های اشتغال‌زایی متعددی به تصویب رسیده و به مرحله اجرا گذارده شده‌اند.معاونت اشتغال وزارت کار اهم دستاوردها در حوزه اشتغال و توسعه کارآفرینی طی سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳ را اعلام کرده است.

طراحی و ابلاغ زیست‌بوم اشتغال به‌عنوان نقشه حکمرانی در ایجاد اشتغال فراگیر

ابلاغ و هدایت راهبردی ایجاد ۱میلیون فرصت شغلی در سال به استان‌ها و دستگاه‌های اجرایی

تقسیم کار ملی و توزیع تعهد اشتغال بین‌استانی در جهت تحقق وعده دولت در ایجاد ۱میلیون شغل سالانه.

بهبود شاخص نرخ بیکاری ایران در جدیدترین رده‌بندی صندوق بین المللی پول

نرخ بیکاری در حالی طی سه سال گذشته روند نزولی داشته است که صندوق بین المللی پول در جدیدترین گزارش خود اعلام کرد: ایران از نظر نرخ بیکاری در رتبه ۱۷ جهان قرار گرفته و این شاخص کمتر از ۶ کشور اروپایی و ترکیه است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، نرخ بیکاری در سه سال گذشته روند کاهشی داشته و از ۹.۲ درصد در سال ۱۴۰۰ به ۸.۱ درصد در سال ۱۴۰۲ رسید. این روند کاهشی در بهار امسال نیز تداوم داشت به طوری که بر اساس اعلام مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر در نخستین فصل سال ۱۴۰۳ به ۷.۷ درصد رسیده که نسبت به فصل بهار سال گذشته به میزان ۰.۵ درصد کاهش را نشان می‌دهد.

کاهش نرخ بیکاری طی سه سال اخیر در شرایطی محقق شده که در این مدت شاهد افزایش نرخ مشارکت بودیم و نرخ مشارکت از ۴۰.۹ درصد در سال ۱۴۰۰ به ۴۱.۳ درصد در سال ۱۴۰۲ رسیده است.

جمعیت شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر در بهار امسال ۲۴ میلیون و ۷۴۶ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. در بهار ۱۴۰۳، به میزان ۴۱.۲ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۲) تغییر نیافته است.

بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله نشان می‌دهد، این نرخ در فصل بهار سال جاری نسبت به فصل مشابه سال قبل (بهار ۱۴۰۲) ۱.۶ درصد کاهش یافته است.

گزارش جدید صندوق بین‌المللی پول در مورد وضعیت بیکاری در ۹۹ کشور جهان نشان می‌دهد ۱۱ کشور در سال ۲۰۲۴، نرخ بیکاری دو رقمی دارند، بالاترین نرخ بیکاری با ۴۹.۵ درصد مربوط به سودان است. سودان جنوبی (۳۳.۵ درصد) و گرجستان (۱۵.۷) در رتبه‌های دوم و سوم قرار دارند. رتبه چهارم متعلق به اکراین با نرخ بیکاری ۱۴.۱ است.

یکی از شاخص‌ترین کشورهای اروپایی از میان ۱۰ کشور نخست جهان از نظر نرخ بیکاری متعلق به اسپانیا با ۱۱.۶ درصد است که این کشور را در رتبه نهم قرار داده است.

مقدونیه شمالی با نرخ بیکاری ۱۴.۱ درصدی، بوسنی و هرزگوین با نرخ بیکاری ۱۳.۳ درصدی، و آلبانی با نرخ بیکاری ۱۱ درصدی سه کشور اروپایی دیگر هستند که به ترتیب در رتبه‌های ۵، ۶ و ۱۰ جهان از نظر بیکاری قرار گرفته‌اند. ارمنستان با نرخ بیکاری ۱۳ درصدی رتبه ۷ و مراکش با بیکاری ۱۲ درصدی رتبه ۸ را تصاحب کرده‌اند.

آمار صندوق بین المللی پول نشان می‌دهد ایران با نرخ بیکاری ۸.۹ درصدی در جایگاه ۱۷ جهان قرار گرفته و از ۶ کشور اروپایی نیز پایین‌تر است.

بر این اساس، بیکاری ایران در سال ۲۰۱۴ از ۱۶ کشور جهان کمتر بوده که ۶ کشور، اروپایی بوده‌اند. مقدونیه شمالی، بوسنی و هرزگوین، اسپانیا، آلبانی، صربستان و یونان ۶ کشور اروپایی هستند که نرخ بیکاری بیشتری از ایران دارند. صربستان و یونان نرخ بیکاری ۹.۴ درصدی در این سال داشته‌اند.

ترکیه نیز با نرخ بیکاری ۹.۶ درصدی بالاتر از ایران و در رتبه ۱۳ رده بندی جهانی از نظر نرخ بیکاری قرار گرفته است. سوئد، ایتالیا، فرانسه و فنلاند نیز برخلاف تصوری که از وضعیت اقتصادی اروپای غربی وجود دارد نرخ بیکاری نزدیک به ایران در سال ۲۰۲۴ داشته‌اند. صندوق بین‌المللی پول نرخ بیکاری سوئد در این سال را ۸.۴ درصد، ایتالیا ۷.۸ درصد، فنلاند ۷.۶ درصد و فرانسه ۷.۴ درصد اعلام کرده است. نرخ بیکاری در آمریکا نیز ۴ درصد و انگلیس ۴.۲ درصد بوده است.

صعود بیکاری در کانادا

کانادا در ماه آگوست ۲۲هزار شغل ایجاد کرد و بیکاری به ۶.۶ درصد افزایش یافت.

به گزارش ایسنا، بر اساس آمار رسمی منتشر شده اداره آمار کانادا، اشتغال در کانادا طی ماه آگوست ۲۲هزار نفر یا ۰.۱ درصد نسبت به ماه قبل افزایش یافت.

پس از اینکه اقتصاد آمریکای شمالی در ماه جولای ۲۸۰۰ شغل از دست داد، انتظار بازار این بود که رقم ۲۳هزار و ۷۰۰ نفر اضافه شود. با این حال، نرخ بیکاری از ۶.۴ درصد در ماه جولای با ۰.۲ درصد افزایش به ۶.۶ درصد در ماه آگوست رسید و بالاتر از انتظارات بازار و رقم ۶.۵ درصدی بود.در همین حال، نرخ اشتغال در ماه آگوست با ۰.۱ درصد کاهش به ۶۰.۸ درصد از ۶۰.۹ درصد ثبت شده در ماه جولای رسید.

اشتغال در بخش خدمات آموزشی با افزایش ۲۷هزار نفری، بیشترین افزایش را داشته و پس از آن خدمات درمانی و کمک‌های اجتماعی با افزایش ۲۵هزار نفر قرار دارند.

بر اساس آمار منتشرشده، متوسط دستمزد ساعتی کارمندان در ماه آگوست در مقایسه با ماه مشابه سال گذشته، پس از رشد سالانه ۵.۲ درصدی در ماه جولای، پنج درصد افزایش یافته است.در بیانیه این سازمان آمده است نرخ اشتغال - نسبت جمعیت ۱۵ ساله و بالاتر شاغل با ۰.۱ درصد کاهش به ۶۰.۸ درصد در ماه آگوست رسید که چهارمین کاهش متوالی ماهانه و دهمین کاهش در ۱۱ ماه گذشته محسوب می‌شود.

بر اساس این گزارش، نرخ اشتغال در ماه آگوست نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱.۲ واحد درصد کاهش داشته است.

کارمندان بخش خصوصی در ماه آگوست ۳۸هزار نفر یا ۰.۳ درصد افزایش یافت که اولین افزایش ماهانه از ماه آوریل به شمار می‌رود.

بیزنس گزارش کرد، از سوی دیگر، آمار اشتغال در بخش دولتی در ماه آگوست نسبت به ماه قبل تغییر چندانی ثبت نکرده است.

به همت برنامه ملی آبادیران رقم خورد

استفاده از محصولات دانش‌بنیان و ایجاد اشتغال برای مددجویان کمیته امداد

امضای تفاهم‌نامه بین معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست‌جمهوری، کمیته امداد امام خمینی(ره) و برنامه ملی ماشین‌سازی منجر به استفاده از محصولات دانش‌بنیان و ایجاد اشتغال برای مددجویان کمیته امداد شد.

به گزارش ایسنا، معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری با ایجاد ساختاری به نام برنامه ملی آبادیران حلقه اتصالی بین شرکت‌های دانش‌بنیان ایران و نهادهای محرومیت زدایی برای ایجاد اشتغال فراهم کرده و یکی از پروژه‌ها در این راستا، تفاهم نامه این معاونت با کمیته امداد امام خمینی(ره) و برنامه ملی ماشین‌سازی است که منجر به بکارگیری محصولات دانش‌بنیان و ایجاد اشتغال برای مددجویان کمیته امداد شد.

به نقل از معاونت علمی ریاست‌جمهوری، برنامه ملی «آبادیران» با شعار نوآوری برای آبادانی با هدف پیشرفت و آبادانی کشور به دنبال «رفع چالش‌های مناطق محروم و روستایی»، «ایجاد اشتغال پایدار» و «توسعه زنجیره ارزش ظرفیت‌های بومی مناطق کمتر برخوردار» با استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان، خلاق و فناور و سایر ارکان زیست بوم نوآوری و فناوری است.

ضرورت توجه ویژه به آموزش های مهارتی و نگاه به آینده در کشور

مطابق اظهارات رئیس سازمان فنی و حرفه ای کشور بر اساس پایش داده های آماری در خصوص کمترین نرخ بیکاری در دو سال اخیر، ۷۹ درصد از افراد دارای شغل و درآمد، آموزش های مهارتی را کسب کرده اند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با توجه به مشکلات عدیده در حوزه اشتغال و همچنین وجود نیروهای کار فراوان و آموزش ندیده و البته فارغ التحصیل دانشگاهی، نیاز جدی کشور به بحث آموزش های تخصصی که منجر به ایجاد شغل شود از مهمترین مسایل است. مسئله ای که وجود دارد این است که مطابق آمار سازمان فنی و حرفه ای تقریباً ۷۰ درصد مهارت آموزان جذب بازار کار می شوند.

مهارت آموزی حلقه گمشده اشتغالزایی است؛ چرا که این روزها مهمترین مشکل بیکاران در جامعه نداشتن مهارت لازم متناسب با نیازهای بازار است. نیازهای بازار کار امروز با مدارک دانشگاهی اکثر دانشجویان فرق دارد و همین مسئله باعث سردرگمی جوانان در بازار کار و جستجوی شغل میان طرح های اشتغالی دولت باشد. در صورتی که اگر مهارت آموزی محور کار جویندگان کار باشد، جستجوی شغل برای آنها راحت تر خواهد شد.

مهرداد عظیمی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با اشاره به عصر پیشرفت شتابان تکنولوژی و فناوری اطلاعات به عنوان یک پدیده جهانی، گفت: بر اساس پایش داده های آماری در خصوص کمترین نرخ بیکاری در دو سال اخیر، ۷۹ درصد از افراد دارای شغل و درآمد، آموزش های مهارتی را کسب کرده اند که این امر نشان دهنده تأثیر بسزای آموزش های مهارتی در اشتغال می باشد و توجه ویژه توسعه آموزش های مهارتی با نگاه به آینده در کشور و توزیع متناسب منابع مالی در توسعه مهارت آموزی در کشور را می طلبد.

وی با بیان اینکه آزمون های استخدامی در کشور به صورت تئوری و نظری برگزار می شود و بعضاً افراد استخدام شده از مهارت کافی برخوردار نیستند، بیان کرد: آزمون های مهارتی ۲۵ درصد دانش و ۷۵ درصد عملی مورد سنجش قرار می گیرد و بازآموزی شاغلین در صنایع، پس از سنجش صلاحیت حرفه ای و فرآیند جذب نیروی جدی الاستخدام از مسیر موفقیت در آزمون های سازمان آموزش فنی و حرفه ای از عملکرد موفق این سازمان در ورود به حوزه اشتغال می‌باشد.

آگهی فقدان سند مالکیت

خانم عصمت دباغیان با ارائه تقاضانامه و استشهادیه محلی مصدق اعلام اینکه سند مالکیت تکبرگ مقدار ۳۷۳۶۳۲۲ سهم مشاع از ۶۷۱۳۱۹۲ سهم ششدانگ یکباب خانه به مساحت ۴۶/۴۹۵ مترمربع بشماره پلاک ثبتی ۷۵۱/۱ اصلی واقع در بخش ۱۵ مهاباد به شماره چاپی سند ۸۰۴۶۲۴ ب ۹۶ و دفتر الکترونیکی ۱۳۹۷۲۰۳۱۳۰۰۷۰۰۵۶۶۶ بنام عصمت دباغیان ثبت و صادر گردیده است دارای یک مورد بازداشت و جلوگیری از نقل و انتقال در قبال مبلغ ۹۶۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال از طرف اجرای احکام شعبه ۳ دادگاه عمومی حقوقی شهرستان مهاباد میباشد ، دراثر سهل انگاری مفقود شده است لذا مطابق تبصره ۱ ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت مراتب یک نوبت آگهی میشود تا هر کس مدعی انجام معامله یا وجود سند مالکیت مذکور در نزد خود باشد ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض خود را کتبا به اداره ثبت اسناد و املاک مهاباد تسلیم نموده و رسید دریافت نماید بدیهی است که پس از انقضای مهلت قانونی و عدم وصول واخواهی برابر مقررات ، سند مالکیت المثنی صادر خواهد شد

تاریخ انتشار : روز دوشنبه مورخه ۱۴۰۳/۰۶/۱۹

محمدطلوعی

اداره ثبت اسناد و املاک مهاباد