

بهرمندی از زیرساخت‌های فنی و حرفه‌ای برای آموزش ایمنی



فنی و حرفه‌ای کشور برای آموزش ایمنی استفاده کنیم. معادن کشور می‌توانند برای آموزش ایمنی باید زیرساخت‌ها را فراهم و محتوا و استانداردهای

آموزشی خود را ایجاد کنیم. مالک این آموزش‌ها باید بخش خصوصی باشد و قبول مسئولیت کند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر حرکت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به سمت بخش خصوصی خطاب به مسئولان این سازمان گفت: انتظار دارم که مهارت «جهش تولید با مشارکت بخش خصوصی» را به عنوان یکی از مهم‌ترین مهارت‌ها تقویت کنید.میدری ادامه داد: اگر مهارت‌آموزی با همراهی صاحبان کسب و کار انجام نشود، تزیق منابع مالی به سازمان می‌تواند مشکل‌آفرین شود.وی تصریح کرد: تزیق منابع مالی به سازمان فنی و حرفه‌ای کشور باید با سایر اهداف پیوند داشته باشد تا موجب افزایش مهارت به عنوان مقدمه جهش تولید باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به توانمندی‌های اسکندار جدید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور یادآور شد: از سرپرست این سازمان، بر اساس توانایی‌های ویژه در زمینه‌های آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و بدون هیچ‌گونه سفارش سیاسی به این سازمان دعوت شد.

هزینه کنند. ما، در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید زیرساخت‌ها را فراهم

فنی و حرفه‌ای کشور برای آموزش ایمنی استفاده کنیم. معادن کشور می‌توانند برای آموزش ایمنی

فعالیت بیش از ۳۴۰ تعاونی سهام عدالت در کشور



سهام عدالت قابل واگذاری مصوب دولت را در اجرای قانون و به منظور گسترش مالکیت عمومی و تأمین عدالت اجتماعی، حداکثر تا سقف ۴۰ درصد از مجموع ارزش سهام بنگاه‌های قابل واگذاری در هر بازار را براساس مصوبات هیات واگذاری به شرکت‌های سرمایه‌گذاری استانی متناسب با تعداد سهامداران شرکت‌های تعاونی عدالت شهرستانی هر استان واگذار کند.

رضا وفايي يگانه - معاون اقتصادی اتاق تعاون ایران و عضو کمیسیون تخصصی شورای عالی بورس از فعالیت بیش از ۳۴۰ شرکت تعاونی سهام عدالت خبر داد و گفت: این تعاونی‌ها با بیش از ۵۰ میلیون سهامدار ارتباط دارند و به عنوان مردمی‌ترین نهاد مالی می‌توانند در ایجاد ارتباط

بر اساس آمارها بیش از ۳۴۰ شرکت تعاونی سهام عدالت در کشور فعالیت دارند که کار توزیع سهام عدالت را با هدف سرعت بخشی به روند خصوصی‌سازی و سهامداری شرکت‌های دولت در اقتصاد، افزایش تصدیگری مردم، توزیع عادلانه درآمد و گسترش سهم بخش تعاون در کشور دنبال می‌کنند.

به گزارش ایسنا، سهام عدالت نوعی یارانه است که از طریق شرکت‌های تعاونی سهام عدالت استانی به مشمولان واگذار می‌شود. هدف از عرضه سهام عدالت گسترش سهم بخش تعاون در اقتصاد است و از این طریق بخشی از سهام شرکت‌های دولتی مشخص به اقشار محروم و کم‌درآمد واگذار می‌شود.

تعاونی‌های سهام عدالت شهرستانی آن دسته شرکت‌هایی هستند که با عضویت مشمولان طرح سهام عدالت در هر شهرستان تشکیل می‌شوند و وظایف آنها ارائه خدمات به اعضا و کمک به ایفای نقش در اداره شرکت‌های سرمایه‌گذاری استانی است. شرکت‌های سرمایه‌گذاری استانی، شرکت‌های تعاونی و سهامداری شرکت‌های تعاونی عدالت شهرستانی در هر استان هستند که به صورت سهامی خاص قابل تبدیل به سهامی عام، در قالب قانون تجارت تشکیل و اداره می‌شوند.

سهام عدالت، سهام ۶ دهک درآمدی کشور است که به شرکت‌های سرمایه‌گذاری استانی واگذار می‌شود تا در ازای آن شرکت‌های مذکور معادل مبلغ آن، سهام شرکت سرمایه‌گذاری استانی را از طریق شرکت‌های تعاونی عدالت شهرستانی به مشمولین سهام مذکور و اعضای تعاونی واگذار کنند. طبق قانون، سازمان خصوصی‌سازی مکلف است

مشکلات بخش تعاون چیست؟



خانه تعاونگران ایران از مشکلات جدی در بخش تعاون کشور خبر داد. فقدان مدیریت علمی، کمبود تخصص و عدم وجود برنامه‌ریزی صحیح در بسیاری از تعاونی‌ها و بخش تعاون مشاهده می‌شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، موضوع سهم ۲۵درصدی تعاونی‌ها در اقتصاد از برنامه پنجم توسعه و حتی پیش از آن مطرح بوده است. برنامه هفتم توسعه هم به تازگی اجرایی شده است اما همچنان این عدد از سوی دولت‌مردان در حال تکرار است.سهم تعاونی‌ها امسال به عدد ۶درصد رسید. به نظر می‌رسد ۲۵درصد رقم رویایی و آرمانی است که با واقعیت فاصله زیادی دارد. چرا سیاست‌ها در اجرا به هدف دست نمی‌یابند؟ چالش‌های پیش رو تحقق سهم ۲۵درصدی بخش تعاونی‌ها در اقتصاد چیست؟ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان یکی از متولیان اصلی در پاسخ به این چرایی‌ها باید پاسخگو باشد.

علی حسین شهپور، دبیر کل خانه تعاونگران ایران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، به تشریح چالش‌های پیش روی بخش تعاون کشور پرداخت. وی با ابراز نگرانی از وضعیت کنونی تعاونی‌ها، بر لزوم توجه بیشتر به این بخش حیاتی اقتصاد تأکید کرد.شهپور با بیان اینکه بخش تعاون به عنوان یکی از ارکان مهم اقتصاد، نقش بسزایی در ایجاد عدالت اجتماعی، توسعه پایدار و افزایش اشتغال دارد، افزود: متأسفانه در حال حاضر با مجموعه‌ای از مشکلات و ناترازی‌ها در این بخش روبرو هستیم که مانع از تحقق اهداف تعیین شده است.

وی با بیان اینکه یکی از مهم‌ترین چالش‌های پیش روی بخش تعاون نقش در ساختار و مدیریت است افزود: فقدان مدیریت علمی، کمبود تخصص و عدم وجود برنامه‌ریزی صحیح در بسیاری از تعاونی‌ها و بخش تعاون مشاهده می‌شود.

شهپور با اشاره به مشکلات مالی بخش تعاون گفت: دسترسی محدود به منابع مالی، کمبود سرمایه‌گذاری و رقابت نابرابر با بخش‌های خصوصی و خصوصی‌سازی از جمله مهم‌ترین چالش‌های مالی تعاونی‌ها است. وی مشکلات قانونی و اداری را از دیگر مشکلات این بخش اعلام کرد و افزود: فرآیندهای پیچیده و زمان‌بر اداری و عدم اجرای قوانین، عدم حمایت کافی از سوی دولت و عدم آگاهی اعضای تعاونی از حقوق خود از دیگر موانع پیش روی رونق و پیشرفت این بخش است.این فعال بخش تعاون، به چالش‌های اجتماعی نیز اشاره کرد و گفت:عدم مشارکت فعال و کاهش انگیزه اعضا، تعارض منافع و نارضایتی اعضا و کمبود آموزش‌های لازم نیز بر عملکرد تعاونی‌ها تأثیر گذاشته است.

مستقیم سازمان با سهامداران، افزایش سطح حرفه‌ای سهامداران از طریق دوره‌های آموزشی و واگذاری تصدیگری‌ها در سازمان بورس کمک کند. به گفته وی، بازار سرمایه جهت کاهش ریسک‌های سیستماتیک و افزایش فعالیت‌های حرفه‌ای بازیگران می‌تواند حداکثر استفاده از این نهادهای مالی را به عمل آورد.معاون اقتصادی اتاق تعاون ایران بر لزوم عملیاتی شدن معاملات تهارتی و حضور سازمان بورس در شورا‌های تخصصی نظیر شورای اقتصاد، هیات عالی بانک مرکزی، کمیسیون تخصصی اقتصاد هیات دولت تأکید دارد.

بر اساس گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال ۱۴۰۰ بیشترین تعداد اعضای تعاونی متعلق به تعاونی‌های سهام عدالت بوده است؛ به نحوی که از تعداد کل اعضای تعاونی‌های فعال در حال بهره‌برداری ۸۴ درصد اعضا در گرایش "سهام عدالت"، ۹ درصد در گرایش "تأمین نیاز مصرف کنندگان" و ۲۶ درصد در گرایش "مسکن" قرار دارند.

طبق آمارها، ۳۵۲ شرکت تعاونی سهام عدالت در کشور فعالند که بیش از ۵۰ میلیون نفر از مردم عضو این تعاونی‌ها هستند. درحال حاضر ۴۹ شرکت در سبد سهام عدالت قرار دارند که از این تعداد ۱۳ شرکت غیر بورسی و ۳۶ شرکت بورسی هستند.

مشمولان سهام عدالت بوساطه هدف‌گذاری این طرح بیشتر افراد کم درآمد جامعه بودند. روستاییان و عشایر، زنان سرپرست خانوار، کارگران فصلی و ساختمانی و دیگر اقشار در مراحل مختلف مشمول این طرح شدند.

وعده اعطای مسکن به خانواده جانباختگان معدن طبس



مطابق آنچه وعده داده شده، قرار است به دستور رییس جمهور به زودی همه خانواده‌های کارگران فوت شده در حادثه معدن طبس که مسکن ندارند، مشکل مسکن آنها برطرف شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، حادثه تلخ از دست رفتن جان بیش از پنجاه کارگر در معدن ذغال سنگ طبس، بار دیگر مساله ایمنی، حقوق و سخت و زیان‌آور بودن شغل معدنکاری را در افکار عمومی پررنگ کرده است.

در حالی کارگران معدن معمولاً جزو کم‌برخوردارترین اقشار جامعه هستند که وزیر کار می‌گوید، قرار است پیشنهاد افزایش حقوق کارگران معادن در شورای عالی کار

بحث و بررسی شود. بر اساس قانون کار، مصوبات مزدی شورای عالی کار برای همه لازم‌الاجرا است. این در حالی است که در حال حاضر تخلفات گسترده و تقریباً عرفی در جامعه وجود دارد که کارفرمایان واحدهای متوسط و کوچک و واحدهای صنعتی از الزامات مندرج در بخشنامه مرد امتناع می‌کنند.

در کنار این موضوع که بسیاری از فعالان بازار کار اعتقاد دارند تنها ۲۰درصد از حقوق بگیران از مزایای مزدی بهره مند می‌شوند، خبر حقوق کارگران معدن بعد از حادثه معدن طبس بیشتر در رسانه بازتاب داشت. در واقع اگر نگاهی عدالت محور و اسلامی به بحث حقوق کارگران معدن داشته باشیم به اعتقاد کارشناسان بازار کار کارگران معادن باید در محمول شریک باشنند نه اینکه صرفاً به عنوان ابزار تولید در اختیار مالکان (سهامداران) معدن قرار بگیرند.بررسی‌ها نشان می‌دهد خالص دریافتی یک کارگر در عمق ۷۰۰متری، در سال گذشته فقط ۸میلیون و ۵۰۰هزار تومان بوده و حق سختی کار معدن نیز حدود ۶۰۰هزار تومان است. حالا یک کارگر معدن با داشتن حقوق ۸میلیون خورده‌ای و در دربهترین حالت با حقوق ۱۲ میلیون تومانی چگونه می‌تواند برای مسکن فکری کند. در بهترین شرایط می‌بایست حدود نیمی از حقوق خود را صرف اجاره بها کند.احمد میدری، وزیر کار درباره حقوق کارگران معدن گفت: دستمزد برخی کارگران ۱۴میلیون و برخی دیگر ۲۸میلیون تومان است، قرار است پیشنهاد افزایش حقوق کارگران معادن در شورای عالی کار بحث و بررسی شود.

اما از آنجایی که مسکن یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه کارگری است، زهرا بهروز، معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده به نقل از رئیس جمهور بیان کرده است که بنا به دستور رییس جمهور به زودی همه خانواده‌های کارگران فوت شده که مسکن ندارند مشکل مسکن آنها برطرف می‌شود.

نرخ بیکاری در تابستان امسال ۷.۵ درصد شد



نظر اقتصادی فعال بوده و در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. در بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی نیز این نرخ نسبت به فصل مشابه سال قبل ۰.۱ افزایش یافته است.

به گزارش ایسنا، مطابق گزارش مرکز آمار ایران درخصوص نرخ بیکاری در تابستان ۱۴۰۳، نرخ بیکاری با کاهش ۰.۴ درصدی به ۷.۵ درصد رسیده و نرخ مشارکت اقتصادی ۰.۱ درصد افزایش پیدا کرده و از ۴۱.۶ درصد به ۴۱.۷ درصد رسیده است.کاهش ۰.۴ درصدی نرخ بیکاری در تابستان ۱۴۰۳ در حالی است که نرخ کشوری شاخص بیکاری در تابستان سال گذشته ۷.۹ درصد بوده است.

به گفته محمود کریمی بیرون‌بند -معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تابستان ۱۴۰۰ نرخ بیکاری کشور ۹.۶ درصد بود که تابستان امسال بیش از ۲ درصد کاهش یافت.

کارگران امسال چقدر عیدی می‌گیرند؟



طبق قانون مبلغ عیدی ۱۴۰۳ از دو برابر حداقل حقوق اداره کار کمتر نخواهد بود؛ البته در نظر داشته باشید که این مبلغ برای کارگرانی است که به مدت یک سال در یک مجموعه مشغول به فعالیت هستند.

به گزارش خبرگزاری مهر، طبق قانون، مبلغ عیدی امسال از دو برابر حداقل حقوق اداره کار کمتر نخواهد بود؛ البته در نظر داشته باشید که این مبلغ برای کارگرانی است که به مدت یک سال در یک مجموعه مشغول به فعالیت هستند.

اگر شخصی کمتر از یک سال در یک سازمان یا کارگاه کار کرده باشد، عیدی او به نسبت مدت زمان کارکرد او در یک مجموعه محاسبه می‌شود.

کارگران برای اثبات عدم پرداخت بیمه چه کار کنند؟



مزایای بازنشستگی یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران است، تنها راه رسیدن به این موضوع مسیر بیمه تأمین اجتماعی است.اما گاهی دیده می‌شود که کارفرمایان از پرداخت بیمه امتناع می‌کنند. در چنین شرایطی کارگران چگونه می‌توانند این عدم پرداخت را اثبات کنند؟

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از مشکلات کارگران همواره مشکلات عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما است. چرا که پرداخت حق بیمه به حساب تأمین اجتماعی، به عنوان یک مدرک معتبر، ارتباط کارگری و کارفرمایی را به خوبی اثبات می‌کند. در صورتی که کارگر تحت بیمه کارفرما قرار گیرد، این به معنای وجود یک رابطه مستحکم بین دو طرف است. نگرانی کارگران همواره از این است که اگر کارفرما در پرداخت حق بیمه کوتاهی کند، با مشکلاتی برای دوران بازنشستگی و اثبات اشتغال در کارگاه مواجه می‌شوند.

مزایای بازنشستگی یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران است ، تنها راه رسیدن به این موضوع مسیر بیمه تأمین اجتماعی است. بنابراین یکی از دغدغه‌های همیشگی آنها این است که آیا کارفرمایان در خصوص ارائه فهرست حقوق و دستمزد، به وظیفه قانونی‌شان عمل میکنند و آیا حق بیمه‌های ماهانه را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌کنند یا نه؟

یکی از مشکلات کارگران همواره این است که کارفرمایان از روز اول فعالیت نیروی کار را بیمه نمی‌کنند. در شرایطی که بیکاری بر زندگی جوانان سایه افکنده است اکثر جوانان در صورت یافتن شغلی مناسب به بیمه بودن یا نبودن توجهی ندارند، چرا که در آن لحظه مشکل اصلی آنها تأمین معیشت زندگی است.اما کارفرمایان باید از روز اول شروع به کار، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند، اما به دلایلی همچون پرداخت حقوق کم و همچنین پرداخت نکردن سنوات و عیدی کارگران خود را بیمه نمی‌کنند. در حال حاضر مشاهده می‌کنیم تا حدود ۷۰درصد از حقوق متعلق به مسیر بیمه شدگان اما با هم برخی کارفرمایان قوانین را زیر پا می‌گذارند و کارگران خود را به دلایلی مانند فرار از پرداخت سنوات و عیدی بیمه نمی‌کنند.

*چگونگی اثبات عدم پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی

بیمه نکردن کارگران توسط کارفرمایان یکی از مسائل مهم در روابط کارفرما و کارگران است و بسیاری از کارگران احساس می‌کنند که حقوقشان در این حوزه نادیده گرفته شده است. به همین دلیل، برای مطرح کردن شکایت یا دریافت مشاوره حقوقی، به اداره کار مراجعه می‌کنند.

*اقدامات قابل شکایت از نپرداختن حق بیمه

به طور کلی، اکثر اختلافات موجود در اداره کار، پس از بروز تنش بین کارگر و کارفرما شکل می‌گیرد. معمولاً کارگران برای حفظ شغل، در زمان قبول شرایط کاری، از بسیاری از حقوق خود مانند بیمه چشم پوشی می‌کنند. اما هنگامی که با مشکلات و اختلافاتی با کارفرما مواجه می‌شوند، به فکر احقاق این حقوق خود از کارفرما می‌افتند. برای بسیاری از کارگران این سوال است که اگر کارفرما حق بیمه پرداخت نکند، چه کاری می‌توانند بکنند؟

*چرایی و چگونگی عدم پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی

بیمه نکردن کارگران برای کارگران و کارمندان در نظر گرفته است و وظیفه کارفرماست که شما را بیمه کند. در غیر این صورت، شما حق دارید شکایت کنید. در واقع، حق بیمه به عنوان یکی از ساز و کارهای حمایتی محسوب می‌شود و قانون‌گذار در ماده ۲۵ قانون تأمین اجتماعی، مبنای این حق را تعیین کرده است.

اگر کارفرما حق بیمه را پرداخت نکند، شما می‌توانید به راحتی از او شکایت کنید و حق بیمه خود را دریافت کنید. در این شرایط کارفرما ممکن است با جریمه‌ای از سوی تأمین اجتماعی مواجه شود و همچنین حق بیمه شما (سوابق بیمه) برایتان ثبت خواهد شد. لازم به ذکر است که شما باید ثابت کنید که برای کارفرما مشغول به کار بوده اید و مسئولیت این موضوع بر عهده شماست.

*جریمه عدم پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی

حق بیمه باید به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود و این مبلغ ۳۰درصد از حقوق کارگر را شامل می‌شود. از این مقدار، ۲۳درصد سهم کارفرما و ۷درصد سهم کارگر است. کارفرمایان موظف اند تا صورت مزد، حقوق و حق بیمه و سهم بیکاری مربوطه را تا پایان آخرین روز ماه بعد به سازمان تأمین اجتماعی ارسال کنند.

جریمه‌های کارفرمایان به دلیل عدم رعایت الزامات قانونی در زمینه بیمه و حق بیمه کارگران به طور کلی به چهار دسته تقسیم می‌شود: جریمه عدم کسر حق بیمه سهم کارگر از دستمزد او، جریمه عدم تنظیم و ارسال صورت دستمزد، جریمه عدم پرداخت تمام یا بخشی از حق بیمه و جریمه عدم ارسال لیست بیمه است.

*بیمه نکردن کارگر

بر اساس ماده ۱۸۳قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایانی که برخلاف ماده ۱۴۸ این قانون از بیمه نمودن کارگران خود خودداری کنند، علاوه بر پرداخت کلیه حقوق متعلق به کارگر (شامل سهم کارفرما)، بسته به شرایط و امکانات خا طی و مراتب جرم، به جریمه نقدی معادل ۱۰ تا ۱۰۰برابر حق بیمه مربوطه محکوم خواهند شد.

اینکه شنیده می‌شود که برخی از کارفرمایان از جریمه عدم پرداخت معاف می‌شوند شرایط خاصی دارد.

معافیت برای پرداخت زود هنگام: کارفرمایانی که قبل از صدور اجرائیه اقدام به پرداخت کامل بدهی خود نمایند، از ۴۰درصد جرائم مربوط معاف خواهند بود.

شرایط کارگاه‌های دارای بحران مالی: برای کارگاه‌هایی با مشکلات مالی، این میزان معافیت طبق تصویب هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند تا ۶۰درصد افزایش یابد.لغو معافیت در صورت صدور اجرائیه: در صورت صدور برگ لازم الاجرا، معافیت ۴۰٪ جریمه‌های متعلقه لغو می‌شود. همچنین، علاوه بر این، یک بیستم از بدهی به عنوان نیم عشر اجرائیه به کارگاه تعلق خواهد گرفت.

*اقدام کارگر در صورت عدم پرداخت حق بیمه

اگر کارفرما حق بیمه کارگر را پرداخت نکند، کارگر می‌تواند با مراجعه به شعبه تأمین اجتماعی جهت شکایت و تقاضای بازرسی اقدام کند. کارفرما در این شرایط موظف است که علاوه بر پرداخت حق بیمه، جریمه‌ای به مبلغی بیش از حق بیمه پرداخت نشده را نیز پرداخت کند.

به طور کلی شرایط شکایت از کارفرما بابت عدم پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی به شرح زیر است:

وجود قرارداد: اگر کارگر دارای قرارداد است، مراحل اداری و قانونی به سرعت آغاز می‌شود و مدارک مربوطه به راحتی تأمین خواهند بود.

عدم وجود قرارداد: در صورتی که کارگر قراردادی نداشته باشد، باید از طرف اداره کار نامه ای به شعبه بیمه ارسال شود. این نامه به کارگزاری مسئول تحویل داده می‌شود. کارگر می‌تواند با ارائه شواهد و مستندات، از شاهدان برای اثبات ادعای خود استفاده کند.

جمع آوری شواهد: استفاده از سوابق بیمه نیز به کارگزاری کمک می‌کند تا تخلف کارفرما را اثبات کند.

برگزاری جلسه: اگر کارفرما در جلسه حاضر نشود، پرونده به مرحله بعد منتقل می‌شود. پس از دو هفته، جلسه‌ای تحت عنوان تشخیص و شکایت از کارفرما برگزار خواهد شد. حل اختلاف: در صورتی که یکی از طرفین (کارگر یا کارفرما) به رای کارشناس اعتراض داشته باشد، جلسه‌ای تحت عنوان حل اختلاف به عنوان آخرین مرحله تشکیل خواهد شد تا نسبت به مسائل مطرح شده تصمیم گیری شود.