

بر اساس داده‌های مرکز آمار در تابستان ۱۴۰۳؛

«خدمات» بیشترین و «کشاورزی» کمترین سهم اشتغال را در تابستان ۱۴۰۳ داشتند



«خدمات» با ۵۲.۱ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده که نسبت به مدت زمان مشابه در تابستان ۱۴۰۲ رشد ۱۶ درصدی را تجربه کرده است.

■ ■ ■

«اصلاح فرمول مزد»

ظهوریان:مزد کارگران حداقل ۲۸ درصد عقب است



(به اندازه تورم) جایگزین شود. آیا به نظر شما این اصلاح به نفع ترمیم دستمزد کارگران هست یا نه؟
آیا اصلا شما با افزایش دستمزد کارگران به اندازه تورم موافقت؟
ایا افزایش دستمزد سالانه کارگران به اندازه تورم می تواند قدرت خرید کارگران را افزایش دهد یا باید تدبیر دیگری اندیشیده شود؟
ظهوریان: این طرحی که فرمودید پیشنهاد خود بنده است. این پیشنهاد حداقل موجب تثبیت حقوق کارگران است. افزایش حقوق‌ها به میزان تورم به مفهوم تثبیت قدرت حقوق کارگر است. البته در این زمینه ما دارای یک عقب ماندگی تاریخی هستیم که باید به تدریج جبران شود.در بین سال ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۲ یک کاهش ۲۸ درصدی در حداقل حقوق کارگران اتفاق افتاده است. این کاهش در سایر رده‌ها از این نیز بیشتر بوده است که می‌بایست به تدریج جبران گردد.تسنیم: برخی فعالان کارگری معتقدند که ماده ۴۱ قانون کار باید اینگونه اصلاح شود که امکان افزایش مزد کارگران به جای یک بار در سال، ۲ بار در سال افزایش یابد. نظراتان در باره این پیشنهاد چیست؟ظهوریان: به توجه

■ ■ ■

به گزارش خبرگزاری تسنیم، با حکم «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «غلامحسین محمدی» به عنوان سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور منصوب شد .

غلامحسین محمدی، پیش از این رئیس مرکز ارتباطات و امور بین الملل شهرداری تهران، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان خبرگزاری جمهوری اسلامی، مدیر کل فرهنگی و اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی، رئیس دبیرخانه شبکه ملی جامعه و دانشگاهی وابسته به مرکز بررسی‌های استراتژیک ریاست‌جمهوری و مشاور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری را در کارنامه خود دارد.

وی همچنین عضو شورای سیاستگذاری موسسه فرهنگی و مطبوعاتی ایران،

به گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، گزارش منتشر

شده از نتایج آمارگیری نیروی کار در تابستان ۱۴۰۳ نشان داد نرخ بیکاری به ۷.۵ درصد رسیده که نسبت به مدت زمان مشابه در سال گذشته با کاهش چهار دهم درصدی مواجه شده است.

جزئیات منتشر شده از این گزارش نشان می‌دهد، سهم جمعیت بیکار ۱۵ ساله و بیشتر فارغ التحصیلان آموزش عالی از کل بیکاران نسبت به تابستان ۱۴۰۲، رشد ۱.۱ درصدی داشته و به ۴۲.۹ درصد رسیده است.

سهم جمعیت شاغل در این بخش اما نسبت به تابستان سال ۱۴۰۲ با رشد ۰.۴ درصدی مواجه شده است.

در بخش مربوط به شاخص‌های عمده بازار کار و تغییرات آن در این گزارش، سهم اشتغال در فعالیت‌های اقتصادی بررسی شده است.

یک نماینده مجلس با اشاره به تبعیضی که در خصوص حقوق کم کارگران وجود دارد، عنوان کرد، با توجه به غیر قابل پیش بینی بودن نرخ تورم در کشور تصویب افزایش حقوق در دو بازه زمانی در طول سال می‌تواند دقت بیشتری داشته باشد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در حالی دستمزد کارگران هرساله در شورای‌عالی کار تعیین می‌شود که از متن قانون کار این گونه برداشت می‌شود، دستمزد تنها یک بار در سال تعیین می‌شود، اما از سوی دیگر سایر هزینه‌ها در سال چند بار افزایش می‌یابد. برخی‌ها اعتقاد دارند روش محاسبه دستمزد و هزینه سبد معیشت باید اصلاح شود، در غیر این صورت تعیین دستمزد به‌روش فعلی همچنان باعث عقب‌ماندگی مزدی کارگران خواهد بود.از طرفی سال‌هاست وضعیت درآمد کارگران محل مناقشه است و عمده‌بانه در سرکوب حداقل دستمزد کار گری، افزایش نرخ تورم عنوان می‌شود. فشارهای مضاعف تورم بالای ۴۰درصدی و وجود انتظارات تورمی نسبت به آینده در خصوص دست‌آورد‌های دولت در مهار تورم با توجه به عدم‌تحقق وعده‌ها و تجارب سیاست‌های دولت در کنترل و مهار تورم، آینده مبهمی برای جبران کاهش قدرت خرید کارگران برای سال‌های آینده در ذهن کارگران و دیگر حقوق‌بگیران ثابت به وجود آورده است.در همین راستا با میثم ظهوریان، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی گفت و گو کردیم.تسنیم: در ماده ۴۱ قانون کار تصریح شده که دستمزد کارگران هر ساله باید با توجه به تورم تعیین شود، ولی تقریبا اکثر سالها دستمزد خیلی کمتر از نرخ تورم افزایش یافته است. در طرح اصلاحی که هم اکنون در کمیسیون اجتماعی مجلس در حال بررسی است، قرار شد ماده ۴۱ اینگونه اصلاح شود که به جای (با توجه به تورم)، عبارت

سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور منصوب شد

مرکز آمار اعلام کرد

کاهش نرخ بیکاری در تابستان امسال

بیشترین سهم اشتغال در بخش خدمات



براساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در تابستان ۱۴۰۳، نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که ۷.۵ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۲)، ۰.۴ درصد کاهش یافته است.

این در حالی است که در تابستان ۱۴۰۲، به میزان ۴۱.۶ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه سال قبل (تابستان ۱۴۰۱) ۰.۶ درصد افزایش داشته است.

به عبارتی، نرخ بیکاری در تابستان سال گذشته ۰.۶ درصد افزایش و در تابستان امسال ۰.۴ کاهش یافته که توانسته است تا ميزانی افزایش در سال قبل را جبران کند، با این حال در قیاس با دو سال قبل این نرخ ۰.۲ درصد بیشتر شده است.

نرخ مشارکت اقتصادی ۴۱.۷ درصد

در تابستان ۱۴۰۳، به میزان ۴۱.۷ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر از نظر اقتصادی فعال (مشارکت اقتصادی) بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۲) ۰.۱ افزایش یافته است.

بخش خدمات صدرنشین مشارکت اقتصادی

در این فصل، جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیش‌تر ۲۵ میلیون و ۱۲۹ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریبا ۴۴۴ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین جمعیت غیرفعال از نظر اقتصادی (اعم از افراد محصل، خانه‌دار، دارای درآمد بدون کار مانند بازنشستگان و دیگر) ۳۸ میلیون و ۶۶ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریبا ۴۱۱ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۳، بخش خدمات با ۵۲.۱ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۲.۳ درصد و کشاورزی با ۱۴.۵ درصد قرار دارند.

کاهش ۰.۲ درصدی بیکاری جوانان

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۱۹.۴ درصد از فعالان این گروه سنی در تابستان ۱۴۰۲ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۲) ۰.۷ درصد کاهش یافته است.

همچنین، بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۳، ۱۴.۸ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به تابستان ۱۴۰۲، به میزان ۰.۲ درصد کاهش یافته است.

ساعت کار ۴۰ درصد از شاغلین بیش از ۴۹ ساعت در هفته

بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۳، ۷.۲ درصد شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار یا ساعت بیش‌تر و موارد دیگر) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۹.۴ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیش‌تر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده‌اند.

کمترین نرخ بیکاری به خراسان رضوی رسید

براساس این آمار، استان خراسان رضوی با نرخ بیکاری ۵.۱ درصدی کمترین نرخ بیکاری را در میان استان‌های کشور داشته و پس از آن استان آذربایجان غربی با ۵.۲ درصد و استان تهران با ۵.۳ درصد نرخ بیکاری، در جایگاه دوم و سوم قرار گرفته‌اند.

بیکارترین استان‌ها کدامند؟

در تابستان ۱۴۰۳ استان سیستان و بلوچستان با نرخ بیکاری ۱۴ درصدی، بالاترین سهم از نرخ بیکاری را در میان استان های کشور داشته و پس از آن استان خورستان با ۱۳.۱ درصد و استان کرمانشاه با ۱۲.۶ درصد در جایگاه های دوم و سوم قرار گرفته اند.

در گفت‌وگو با ایسنا مطرح شد

افزایش ایمنی در محیط کار با حذف پیمانکار



یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه باید به معاش و دستمزد

کارگرانی که در بخش‌های سخت و زیان‌آور مشغول کارند، توجه ویژه شود، گفت: بهتر است برای افزایش ایمنی در محیط‌های کار به ویژه در معادن، پیمانکاران حذف و کارگران مستقیما با کارفرما قرارداد ببندند.

ولی‌الله صالحی در گفت‌وگو با ایسنا،

اظهار کرد: در حال حاضر در بسیاری از کارگاه‌ها و شرکت‌ها واسطه داریم و یک شرکت پیمانکار با سازمان یا شرکتی تولیدی و صنعتی قرارداد می‌بندد و خودش مبلغی را دریافت می‌کند و مزد حداقلی هم به نیروی کار می‌پردازد، در حالی که اگر کارگر در بخش‌های سخت و زیان‌آور مشغول کار است، مزد او حداقلی نیست و باید به طور ویژه به معاش و دستمزد او توجه شود تا در محیط های سخت و زیان آور مستهلک نشود.

وی افزود: باید محیط‌های کار سخت و زیان‌آور برای کارگران هموارتر شود تا کارها با کیفیت بهتری پیش برود. کارگاه‌هایی که می‌توانند طرح طبقه بندی داشته باشند، حتما طرح در آنها اجرا شود و اگر کارگاه زیر ۵۰ نفر است، بحث بازرسی کار مطرح می‌شود که حداقل محیط کار باید ایمن شود.

این کارشناس حوزه کار به طرح طبقه‌بندی مشاغل اشاره و تاکید کرد: طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌هایی که دارای ۵۰ نفر به بالا هستند، معمولا وجود دارد و کارگاه‌هایی که مشمول طبقه‌بندی مشاغل می‌شوند، تمام شرایط کار و محیط کار در آنها دیده می‌شود. صالحی ادامه داد: کارهای سخت و زیان آور دو دسته هستند؛ یکی مربوط به محیط کار و دیگری مربوط به نوع کار است. زمانی هست که کار در فضای باز انجام می‌شود و محیطش زیان‌آور نیست ولی آن کاری که انجام می‌گیرد، ماهیتا زیان آور است. یک زمان هم محیط کار دارای آلایندگی است.

وی تصریح کرد: در طرح طبقه‌بندی مشاغل این مسائل دیده می‌شود و طبق جدولی که مورد محاسبه قرار می‌گیرد، خود به خود فردی که کار سخت‌تری انجام می‌دهد، مزد بیشتری دریافت می‌کند اما کارگاه‌هایی که طرح طبقه بندی ندارند به تبعیت از کارگاه‌ها یا کارخانه‌های دیگر که در آنها نرخ مزد کارگر مشخص است، عمل می‌شود.

این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه در قانون برای اجرای طرح طبقه بندی مشاغل محدودیت وجود دارد، اظهار کرد: در قانون صراحت اعلام شده کارگاه‌هایی که بالای ۵۰ نفر پرسنل دارند باید طرح طبقه بندی داشته باشند.

وی تصریح کرد: برای کارکنان و کارگران مشاغل سخت تنها امتیازی که دیده شده بحث بازنشستگی پیش از موعد است که البته در برخی موارد کم توجهی شده و کسانی زودهنگام بازنشسته شدند که کارشان به آن معنا سخت و زیان آور نبوده و بالعکس کسانی که در کارهای سخت و زیان آور اشتغال داشتند، مورد توجه قرار نگرفته اند.

وی گفت: در قانون پیش‌بینی شده کسانی که در کارگاه سخت و زیان‌آور در حال فعالیت هستند، اگر ۲۰ سال متوالی کار کنند، هر یکسال فعالیت، ۱.۵ سال محاسبه و ۳۰ سال برایشان منظور می‌شود و این امتیازی است برای کارگرانی که بی در در کارهای سخت و زیان آور مشغول کار بودند و دچار فرسودگی جسمی شده اند.

صالحی در پایان تاکید کرد: از وظایف بازرسان کار است که به محیط های کار سرکشی کنند و ببینند کارگر در چه شرایطی کار می‌کند و آن محیط را ایمن کنند تا کارگران دچار حوادث ناشی از کار نشوند.

بررسی نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فارغ التحصیل آموزش عالی نشان می‌دهد ۱۱.۶ درصد از جمعیت فعال فارغ التحصیل آموزش عالی بیکار بوده‌اند. این نرخ در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط روستایی نسبت به نقاط شهری بیش‌تر بوده است.

بررسی روند تغییرات نرخ بیکار فارغ التحصیلان حاکی از کاهش چهار دهم درصدی این شاخص در تابستان ۱۴۰۳ نسبت به فصل مشابه سال قبل است.

شاخص اشتغال ناقص، کاهش‌ی شد

سهم اشتغال ناقص نشان می‌دهد که ۷.۳ درصد جمعیت شاغل ۱۵ ساله و بیشتر، دارای اشتغال ناقص بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است. سهم اشتغال ناقص در تابستان ۱۴۰۳ نسبت به فصل مشابه سال قبل ۶ دهم درصد کاهش پیدا کرده است. افراد دارای اشتغال ناقص، شامل شاغلانی است که به دلایل اقتصادی مطرح شد مبنی بر اینکه دستمزد کارگران نکردن کار یا ساعت کار بیش تر و قرار داشتن در فصل غیر کاری، کمتر از ۴۴ ساعت کار کرده اند و آماده انجام کار اضافی هستند.

به غیر قابل پیش بینی بودن نرخ تورم در کشور تصویب افزایش حقوق در دو بازه زمانی در طول سال می‌تواند دقت بیشتری داشته باشد. در این زمینه برخی کشورهای دارای تورم بالا مانند ترکیه تجربیات خوبی نیز داشته‌اند. البته چون نظام بودجه ما سالیانه است عملا این مسئله نیاز به متمم بودجه را در شش ماهه دوم سال ضروری می‌کند.تسنیم: اواخر سال گذشته موضوعی مطرح شد مبنی بر اینکه دستمزد کارگران به جای اینکه در شورای عالی کار تعیین شود، همانند حقوق کارمندان، باید در مجلس تعیین گردد. نظراتان چیست؟ظهوریان: کارکرد مجلس گذاشتن قواعد و ضابطه گذاری در زمینه مسائلی مانند حقوق و دستمزد است و دولت نباید از تکلیف خود در اجرای این قوانین شانه خالی کند. تسنیم: جامعه کارفرمایی و برخی مدیران دولت و کارشناسان معتقدند که افزایش بیش از حد دستمزد کارگران در شرایطی که اقتصاد کشور در رکود به سر می برد و کارخانه های بزرگ و کارگاه های کوچک در شرایط مالی نامناسب هستند، موجب اخراج بیشتر کارگران می شود چرا که کارفرمایی که نتوانند دستمزد را بالا ببرند مجبوند تعدیل نیرو بکنند، یا اینکه قراردادهای سفید امضا بیشتر می شود و در عمل خیلی از کارفرماها مزد مصوب را رعایت نمی کنند. در این شرایط راهکار جایگزین برای دفاع از حق و حقوق کارگران چیست؟ظهوریان: مطالعات مختلف نشان داده که اثر افزایش دستمزد کارگران بر روی حقوق و دستمزد چندان بالا نیست. یکی از دلایل مهم این موضوع این است که در طبقات حقوق بگیر عمده‌تا افزایش حقوق و درآمد سازد بر روی کالاهای مورد نیاز و مصرفی هزینه می‌شود و نه صرف سوداگری و کلای سرمایه ای. لذا خود این تقاضای کل در اقتصاد را بالا برده و منجر به تحریک سمت عرضه و ایجاد اشتغال خواهد شد.

عضو شورای راهبردی اطلاع‌رسانی معاونت منابع انسانی شهرداری تهران ، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان بازنشستگی شهرداری تهران، دبیر هیئت مدیره و مدیر ارزیابی شرکت‌های شانزده‌گانه سازمان و عضو کمیته‌های سرمایه‌گذاری انتصابات و تحول سازمانی، مدیر دفتر تحقیقات کاربردی و برنامه‌ریزی رفاه اجتماعی سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران، عضو کمیته برنامه‌ریزی هوشمند سازی و سرمایه انسانی و ... بوده است.محمدی، دانش آموخته کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک و دکتری مدیریت دولتی (سیاستگذاری عمومی) از دانشگاه تهران است. بنابر این گزارش، پیش از این «مهراد عظیمی»، ریاست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور را عهده دار بود.

اختصاص یک در هزار مزد کارگران در هر ماه برای مهارت آموزی

درراستای تصویب اساسنامه مالی سازمان فنی و حرفه ای بحث افزایش مهارت کارگران با اختصاص یک در هزار مزد کارگران در هر ماه، توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاه‌های اقتصادی در دستور کار قرار می‌گیرد.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم؛طی روزهای اخیر سه بند مالی اساسنامه سازمان فنی و حرفه ای در هیئت تصویب شد.دراین راستا مهرداد عظیمی، رئیس سبیت سازمان فنی و حرفه ای گفت: بندهای مالی اساسنامه شامل هزینه‌کرد حداکثر نیم در هزار اعتبار هر طرح تمکد دارایی سرمایه‌ای، دو درصد از منابع حاصل از فروش کالای قاچاق و فروش اموال تملیکی و اختصاص یک در هزار مزد کارگران در هر ماه، توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاه‌های اقتصادی تصویب و برای اجرا به بخش‌های مختلف کشور ابلاغ شد.

آنطور که کارشناسان می‌گویند: تصویب نهایی بندهای مالی سه‌گانه، علاوه بر آورده مالی (بالغ بر هزاران میلیارد تومان)، سهم بسزایی در ارتقای مهارت آموزی در کشور به ویژه مهارت‌افزایی جامعه کارگری و بهبود کیفیت اجرای مأموریت‌های کلیدی و راهبردی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای خواهد داشت. احمد میدری، وزیر کار با اشاره به اینکه اشتغال دانش آموختگان به بازار کار را در دستور کار داریم می‌گویند: این سیاست در کشور بزرگ و توسعه یافته نیز جواب داده است و می‌تواند برای همه اقشار بویژه اشتغال دانش آموختگان نیز پاسخگو باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از توسعه مهارت آموزی و بازارکار کشور از طریق مهارت آموزی توسط سازمان فنی و حرفه ای خبر داد و اعلام کرد: با تصویب و ابلاغ سه بند مالی اساسنامه این سازمان فنی و حرفه ای توسط هیئت دولت اختصاص یک در هزار مزد کارگران در هر ماه، توسط کارفرمایان، صاحبان صنایع و بنگاههای اقتصادی "به سازمان فنی و حرفه ای، امکان توسعه آموزش های فنی و مهارتی و بازارکار فراهم می‌شود.